

MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2026. június, LXX



MEGJELENIK 10 EZER PÉLDÁNYBAN

MENTSÜK MEG!

VESZÉLYBEN az áru fuvarozás

5. OLDAL

4. oldal

Kedvező
politikai környezet

5. oldal

Mentsük meg
a vasúti árufuvarozást!

6-7. oldal

Együttműködés, utánpótlás
és biztonság a fókuszban

8. oldal

Közös székházbejárást
kezdeményeztünk

9. oldal

Egy egész nap Szolnokon

10. oldal

Legnagyobb értékünk
az egészség

11. oldal

Egy remek horgásznapi
Dombóváron

12. oldal

Ahol a múlt és a természet összeér

13. oldal

- Negyedszer is Sárberki horgásztó
- Családi és horgásznapi Székesfehérváron

14. oldal

Pihenés, kirándulás, buli

15. oldal

- Keresztrejtvény
- Közös élmény a cirkusz világában

Friss hírekért, információkért
látogasd a Vasutasok
Szakszervezete honlapját

www.vsz.hu



12. oldal



15. oldal

13. oldal



Nyílt levél szakszervezeti vezető kollégáinkhoz

ELNÖK URAK!

Egyre többször tapasztalom, hogy néhányan önök közül nincsenek tisztában mozgalmunk lényegével. Akkor most legyen itt írásban is, bár szégyen, hogy erre önöket emlékeztetni kell: a szakszervezeteket nem azért hozták létre, hogy a munkáltatóval minden áron jó viszonyt ápoljanak. Nem azért választották meg vezetőnek önöket a dolgozók, hogy a konfliktusok idején hallgassanak, vagy a vezetőség álláspontját ismételtessék. A szakszervezet lényege éppen az, hogy amikor egy munkavállalót sérelem ér, amikor igazságtalanság történik, amikor valakit méltatlanul vagy vitatható körülmények között bocsátanak el, akkor legyen valaki, aki kiáll mellette.

A szakszervezeti küldetés lényegét most egy jogtalanul kirúgott tisztségviselőnkért indított harcban tapasztaltak miatt különösen fontos ismét leszögezni. Néhány érdekvédelmi vezető önök közül *a tisztségét és vállalt küldetését megszegyenítve mélyen hallgatott, nem állt ki a kollégáinkért, aki hetek óta harcolt munkáltatójával, a MÁV Személyszállítási Zrt. vezérigazgatójával. Ezeknek a mondvacsi-*

nált érdekvédelmi vezetőknek ugyanis fontosabb a munkáltatóval való jó kapcsolat fenntartása, mint azok képvisellete, akiknek bizalmából a tisztségüket betöltik. A szakszervezetek hallgatása mindig a hatalmasoknak kedvez, soha nem annak, aki segítségre szorul.

De önök néhányan még ennél is továbbmentek, a csendet felváltották sunyi dörgölődésre, a munkáltatóhoz szaladgálva összehordanak tücsköt, bogarat azért, hogy még véletlenül se vegye vissza a munkáltató egy igazi szakszervezeti tisztségviselőt.

Egy érdekvédő szervezet hitelessége nem a jó hangulatú vezetői irodákban dől el, hanem azok szemében, akik nap mint nap dolgoznak, akik fizetik a tagdíjat, és akik joggal várják el, hogy baj esetén ne maradjanak egyedül. A munkáltatóbarát szakszervezeti vezetőktől kérdezem: kinek akarnak megfelelni? A munkáltatónak, akinek soha nem lesz elég az engedékenység, vagy azoknak a dolgozóknak, akik nélkül sem szakszervezet, sem szakszervezeti vezető nem létezhetne? Döntsék el, hova állnak!



Meleg János

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA

KIADJA ÉS TERJESZTI: A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: info@vsz.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET ● **Felelős szerkesztő:** HORVÁTH CSABA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8. ● **Központi telefonszámok:** 326-1616, 326-1622

ISSN: 0460-6000 ● **Egyéni előfizetési díj:** 960 Ft/év + postaköltség

KEDVEZŐ

politikai környezet

A politikai környezet változása kedvezőbb helyzetet teremtett a Rail Cargo Hungaria számára – mondta el Kovács Imre vezérigazgató a cég Központi Üzemi Tanácsának május 26-i ülésén.

Az első napirendi pont keretében Mátyus Szabolcs vontatási vezető tartott tájékoztatót a Nexus projektről. Elmondta, hogy a program célja a rendelkezésre álló erőforrások hatékonyabb felhasználása. A projekt 2026. június 1-jén indul, és folyamatos monitoring mellett, kísérleti jelleggel az év végéig működik majd.

Ezt követően Czékus József üzemeltetés-támogatási vezető ismertette az elmúlt hónapok üzemeltetési eredményeit, valamint beszélt az előttünk álló vágányzarak és egyéb forgalmi zavarok jelentette kihívásokról. A mozdonyállomány helyzetével kapcsolatban elmondta, hogy a járművek rendelkezésre állása jelenleg megfelelő. Hangsúlyozta továbbá, hogy folyamatos egyeztetések zajlanak a helyi vezetőkkel az egyes területek technológiai folyamatairól, amelyek során elsődleges szempont a működőképesség fenntartása.

Kedvezőbb helyzetben

A második napirendi pontban elsőként Kovács Imre vezérigazgató adott tájékoztatást az aktuális gazdasági és piaci helyzetről. Elmondta, hogy a környezet folyamatosan változik, hol kedvezőbb, hol kedvezőtlenebb feltételeket teremtve a vállalat számára. Véleménye szerint a politikai környezet változása kedvezőbb helyzetet teremtett az RCH számára. Bár az elmúlt két év negatív hatásait nehéz rövid idő alatt ellensúlyozni, optimistán tekint a jövőbe, különösen a hazai politika nemzetközi együttműködéseket támogató törekvései miatt.

Tájékoztatása szerint az ÖBB őt bízta meg a magyar ügyek koordinálásával a magyar kormány irányába. Kiemelte, hogy folytatni kell a megkezdett munkát a VEKT (vasúti egyes kocsis fuvarozási támogatás) programmal kapcsolatban, amelyből legkorábban a jövő év elején

„... a politikai környezet változása kedvezőbb helyzetet teremtett az RCH számára. Bár az elmúlt két év negatív hatásait nehéz rövid idő alatt ellensúlyozni ...

várható kézzelfogható eredmény. Hozzátette, hogy a VEKT korábban sem fedezte teljes mértékben a veszteségeket, ezért az ügyfelek felé végrehajtott áremelés elkerülhetlenné vált.

Csökkenő árak, növekvő piaci nyomás

Az egyes kocsis fuvarozási szegmens teljesítménye mintegy 30 százalékkal csökkent. A vezérigazgató szerint a jelenlegi létszámmal a vállalat képes lesz kezelni a kihívásokat, ugyanakkor nem kívánnak visszafordíthatatlan intézkedéseket hozni. Elmondta, hogy a piac összességében szűkül, és jelenleg az RCH teljesítménye gyorsabban csökken, mint egyes magánvasutaké. Ugyanakkor több magánvasúti társaság is komoly nehézségekkel küzd, illetve csődhelyzetbe került. Az árak csökkennek, a piaci nyomás minden szereplő számára jelentős. Az ukrán gabona- szállítások elmaradása miatt jelenleg mintegy 2000 kocsis

áll kihasználatlanul Ausztriában. Pozitív fejleményként említette ugyanakkor, hogy érdeklődés mutatkozik a Dunaferr hengerművének újraindítása iránt.

Újabb béremelés?

A napirendi pont második részében Vincze Teodóra HR-igazgató ismertette az elmúlt hetekben megkötött bérmegállapodás részleteit. Elmondta, hogy az április 1-jétől érvényes 5 százalékos béremelés mellett az idei évben további két alkalommal 1-1 százalékos emelésre is lehetőség nyílhat, amennyiben a megállapodásban meghatározott feltételek teljesülnek.

Ugyanakkor rámutatott, hogy forint árfolyamának jelentős erősödése áprilisban komoly veszteséget okozott a társaságnál, amely jelenleg mínusz 4,1 millió eurón áll. A létszámhelyzettel kapcsolatban elmondta, hogy április végén a vállalat létszáma 1550 fő volt. Az év végi cél továbbra is 1350 fő állomány fenntartása, a techno-

„... folyamatos egyeztetések zajlanak a helyi vezetőkkel az egyes területek technológiai folyamatairól, amelyek során elsődleges szempont a működőképesség fenntartása ...

lógiai és működési igények figyelembevételével.

Eddig 54 munkavállaló írta alá a motivációs programban való részvételt. Hangsúlyozta, hogy a programba való bekerülésről minden esetben a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt. Előfordulhatnak olyan döntések is, amelyek nem lesznek kedvezőek az érintett munkavállalók számára.

Új FEB-tagok

A harmadik napirendi pontban a KÜT a szakszervezetek véleményének kikérését és a jelöltek meghallgatását követően döntést hozott az RCH felügyelőbizottságába történő munkavállalói delegálásról. A következő ciklusra Németh Sándort és Zlati Róbertet delegálják.

Az egyebek napirendi pont keretében a jelenlévők tájékoztatót hallgattak meg az Európai Üzemi Tanács teher szállítási szekciójának május 11–12-én Bécsben megtartott üléséről. Ezt követően Németh Sándor és Zlati Róbert felügyelőbizottsági tagok számoltak be a május 20-i FB-ülésen elhangzottakról.

A folytatásban Bekk István, a műszaki szakbizottság elnöke adott összefoglalót a május 19-én, a munkáltató részvételével megtartott szakbizottsági ülésről. Ezt követően Szalay Rita marketing- és kommunikációs vezető ismertette a július 1-jén Budapesten megrendezésre kerülő, az egyes kocsis fuvarozás támogatásával foglalkozó konferencia előkészületeit.

Végezetül a tanács egy rendkívüli élethelyzetbe került munkavállaló részére szociális segély megállapításáról döntött.



Zubály Bertalan

MENTSÜK MEG a vasúti áru fuvarozást!

Levélben fordult Vitézy Dávid közlekedési és beruházási miniszterhez a Vasutasok Szakszervezete annak érdekében, hogy a kormány tegyen sürgős lépéseket a vasúti áru fuvarozás, különösen az egyes kocsis fuvarozás megmentéséért. A VSZ szerint a támogatási rendszer megszüntetése súlyos veszélybe sodorja a magyar vasút versenyképességét, munkahelyek ezreit és a fenntartható közlekedés jövőjét.



Fotó: Levák Levente

A Vasutasok Szakszervezete – az Európai Szállítási Dolgozók Szövetségének (ETF) tagjaként – felhívta a figyelmet arra, hogy az európai vasúti áru fuvarozás komoly válsághelyzetben van. Az ETF vasúti szekciója által elfogadott állásfoglalás szellemében a VSZ arra kérte a minisztert, hogy a június 8-i uniós közlekedési miniszteri tanácskozáson Magyarország is támogassa azokat az intézkedéseket, amelyek a vasúti áru fuvarozás fennmaradását szolgálják.

A szakszervezet szerint a magyar vasút évek óta súlyos alulfinanszírozottsággal, munkaerőhiánnyal és szolgáltatási problémákkal küzd. Állami segítség és kiszámítható szakpolitikai környezet nélkül az ágazat önerejéből nem képes megoldani ezeket a kihívásokat.

Veszélyben az egyes kocsis fuvarozás

A VSZ külön kiemelte az egyes kocsis áru fuvarozás helyzetét, amely nélkülözhetetlen a kisebb volumenű szállításokat végző vállalkozások, vidéki telephelyek és iparvágányok számára. Ez a rendszer teszi lehetővé, hogy a kisebb feladók is bekapcsolódhassanak a vasúti áru fuvarozásba, csökkentve a közúti közlekedés terheit és környezeti hatásait.

A szolgáltatás azonban Európa-szerte csak állami támogatással működtethető. Magyarországon az egyes kocsis fuvarozást segítő támo-

gatási rendszer 2026. január 1-jével megszűnt, ami drasztikus djemelkedést eredményezett. A megnövekedett költségek miatt egyre több ügyfél fordul el a vasúttól, a forgalom gyors ütemben csökken, és a közúti szállítás térnyerése felgyorsul. A szakszervezet szerint a folyamat egy része már visszafordíthatatlan, de gyors kormányzati beavatkozással még megmenthető a forgalom jelentős része.

Az uniós szabályok is lehetőséget adnak

A VSZ levelében arra is emlékeztetett, hogy az Európai Unió új szabályozási keretei – köztük az LMTG és a TBER – lehetőséget biztosítanak a tagállamok számára, hogy egyszerűbb és jogszerű módon támogassák a környezetbarát vasúti közlekedést és az ahhoz kapcsolódó szolgáltatásokat. Ez azt jelenti, hogy a magyar kormány előtt is nyitva áll a lehetőség egy hosszú távon fenntartható támogatási rendszer kialakítására.

Munkahelyek, vidék, fenntarthatóság

A Vasutasok Szakszervezete szerint a kérdés jóval túlmutat a közlekedéspolitikán. Az egyes kocsis fuvarozás fennmaradása vasúti munkahelyek ezreit, vidéki térségek gazdasági versenyképességét és Magyarország környezetvédelmi vállalásainak teljesítését is érinti. A támogatások hiánya további forgalmak kőzútra terelését eredményezheti, ami ellentétes minden klíma- és fenntarthatósági céllal.

A VSZ ezért arra kéri az új kormányzatot, hogy stratégiai partnerként tekintsen a vasúti ágazatra, és mielőbb alakítson ki olyan stabil és kiszámítható támogatási rendszert, amely biztosíthatja a magyar vasút fejlődését, a munkahelyek megőrzését és a fenntartható áru fuvarozás jövőjét.



Együttműködés, utánpótlás és biztonság a fókuszban

Együttes ülést tartott május 26-án a MÁV PM Zrt. Központi Üzemi Tanácsa, Központi Munkavédelmi Bizottsága, valamint a Magyar Telekom Központi Üzemi Tanácsa és Munkavédelmi Bizottsága. A találkozó célja az volt, hogy a résztvevők megismerjék egymás érdekképviselési és munkavédelmi gyakorlatát, valamint tájékoztatást kapjanak a MÁV PM Zrt. aktuális helyzetéről.

Az ülés elején Pék Károly Ágoston, a KÜT elnöke ismertette a MÁV PM Zrt. szervezetével és a Központi Üzemi Tanács működésével kapcsolatos legfontosabb tudnivalókat. Ezt követően a Magyar Telekom munkavállalói érdekképviselőnek képviselői mutatták be saját rendszerüket.

A Telekom részéről Hajzer Margit KÜT-tag elmondta, hogy a vállalatnál mintegy 5300 munkavállaló dolgozik, akiket a helyi üzemi tanácsokból felépülő központi testület képvisel. A munkavédelmi képviselet működéséről Traj Zsolt, a munkavédelmi bizottság elnöke adott áttekintést. Kiemelte, hogy a munkavédelem területén a munkáltatóval kialakított partneri együttműködés alapvető fontosságú, hiszen a biztonságos és

egészséges munkakörnyezet nem lehet költségvetési kérdés.

A Telekom munkavédelmi képviselői rendszeresen járják a szakterületeket, figyelemmel kísérik a munkakörülményeket, és a munkabalesetek kivizsgálásában is aktív szerepet vállalnak. Tapasztalataik szerint a helyszíni jelenlét számos olyan körülmény feltárását segíti, amely hozzájárulhatott a baleset bekövetkezéséhez. Az előadásokat kö-

vetően a résztvevők áttekintették a két vállalat érdekképviselési rendszere közötti hasonlóságokat és különbségeket.

Program fiatal diplomások számára

A folytatásban Csató Milán HR főigazgató számolt be a MÁV PM Zrt. idei első négy hónapjának számairól, bemutatta a társaság legfontosabb humán erőforrás-adatait. Elhangzott, hogy a vállalat átlagéletkora csaknem 48 év, miközben továbbra is kihívást jelent a fiatal munkavállalók bevonása és megtartása. A létszám alakulása azt mutatja, hogy a kilépők és belépők száma továbbra is közel azonos nagyságrendű.

„... a munkavédelem területén a munkáltatóval kialakított partneri együttműködés alapvető fontosságú, hiszen a biztonságos és egészséges munkakörnyezet nem lehet költségvetési kérdés ...”



... a vállalat átlagéletkora csaknem 48 év, miközben továbbra is kihívást jelent a fiatal munkavállalók bevonása és megtartása. A létszám alakulása azt mutatja, hogy a kilépők és belépők száma továbbra is közel azonos nagyságrendű ...



A főigazgató részletesen ismertette a béremelések, a szociális támogatások, a lakhatási programok és a munkavállalói juttatások eredményeit is. Külön hangsúlyt kapott a 35 év alatti munkavállalókat támogató program, amelynek keretében egyre többen részesülnek albérleti vagy hiteltörlesztési támogatásban.

Az utánpótlás-nevelés továbbra is kiemelt stratégiai cél. A vállalat ösztöndíjprogramokkal, duális képzésekkel és partneriskolai együttműködésekkel igyekszik biztosítani a jövő szakembereit. Emellett folyamatosak a vezetői, szakmai és szervezetejlesztési képzések is. A fiatal diplomások számára indított utánpótlásprogram jelenleg húsz résztvevővel működik, célja a tehetséges munkatársak hosszú távú megtartása és szakmai fejlődésük támogatása.

A munkajogi terület eredményeit ismertette elhangzott, hogy az elmúlt időszakban jelentős számú munkajogi ügyben nyújtottak szakmai támogatást a vállalat számára. Dr. Varsányi Péter munkajogvezető beszámolt a vasúti törvény tavalyi módosításából fakadó feladatokról is. A változások nyomán a kollektív szerződés egyes rendelkezéseit módosítani kellett, és az új pihenőidő-szabályok nyilvántartásához szükséges informatikai fejlesztések is megvalósultak.

Minden rendkívüli eseményt kivizsgálunk

Az ülés harmadik nagy témaköre a vasútbiztonság volt. Apáti László vasútbiztonsági vezető hangsúlyozta, hogy a MÁV-csoport társaságai az európai uniós előírásoknak megfelelő biztonságirányítási rendszert működtetnek, és minden rendkívüli eseményt kivizsgálunk. A vizsgálatok tapasztalatai nemcsak a megelőző intézkedésekben, hanem az oktatási anyagokban is megjelennek.



... a tervek között szerepel további állomások biztonságtechnikai fejlesztése, valamint az autonóm drónok alkalmazásának bevezetése is, amelyek tesztelése már megkezdődött ...



A szakember rámutatott arra is, hogy a balesetvizsgálói szakterület utánpótlása komoly kihívást jelent. A munkakör magas szintű szakmai felkészültséget és hosszú vasúti tapasztalatot igényel, miközben a feladatok jelentős lelki terheléssel járnak.

Autonóm drónok tesztüzemben

A vagyonvédelmi és biztonságtechnikai fejlesztésekről Engler Ottó biztonsági igazgató számolt be. Az elmúlt években számos állomáson és telephelyen valósultak meg kamerarendszer-fejlesztések, beléptető- és riasztórendszer-korszerűsítések. A tervek között szerepel további állomások biztonságtechnikai fejlesztése, valamint az autonóm drónok alkalmazásának bevezetése is, amelyek tesztelése már megkezdődött.

Továbbá szeretnének ezen a területen autonóm drónok alkalmazását is bevezetni ezek tesztelésének folyamata már elkezdődött. Az egyebek napirendi pont keretében a KÜT döntött a MÁV PM Zrt. Felügyelő Bizottságába delegálandó időközi munkavállalói jelölt személyéről is.

Az ülés ismét megerősítette, hogy a munkavállalói érdekképviselő, a munkáltató és a munkavédelmi szervezetek közötti együttműködés kulcsfontosságú a vállalat eredményes működése, valamint a biztonságos és kiszámítható munkakörnyezet fenntartása érdekében.



Pék Károly Ágoston
KÜT elnök

2026-BAN MÁR MEGVALÓSULT ÉS TERVEZETT BERUHÁZÁSOK

- Budapest-Nyugati pu. térfelügyelő rendszer fejlesztése (megvalósult),
- Debrecen állomás kamera rendszerének modernizálásához szükséges eszközök cseréje (megvalósult),
- Ercsi állomás térfelügyelő kamerarendszer kiépítése,
- Napelemes kamerarendszerek telepítése Ludas, Érd, és Komárom szakanyag raktárakban,
- Eger állomás biztonságtechnikai fejlesztése,
- Mosonmagyaróvár II. ütem,
- Metropol irodaház beléptető rendszer bővítése,
- Záhony, Hegyeshalom.

VSZ

... a dolgozók elsősorban a klimatizálással, a hőmérsékleti viszonyokkal, a zajterheléssel, a levegőminőséggel, valamint az étkezési és közösségi terek kapacitásával kapcsolatban jeleztek problémákat ...

Közös székházbejárást kezdeményeztünk

Továbbra is sok munkavállalói jelzés, többnyire panasz érkezik az új székház működésére. A Vasutasok Szakszervezete ezért kezdeményezte, hogy a munkáltató, a munkavédelmi szakemberek, a munkavédelmi képviselők és a szakszervezet közösen járják be az érintett területeket, és együtt vizsgálják meg a felmerült problémákat. A cél egyszerű: a dolgozók ne maradjanak egyedül a mindennapi munkakörnyezetüket érintő kérdésekkel.

A Vasutasok Szakszervezetéhez az elmúlt időszakban jelentős számú munkavállalói visszajelzés érkezett az új székház működéséről. A dolgozók elsősorban a klimatizálással, a hőmérsékleti viszonyokkal, a zajterheléssel, a levegőminőséggel, valamint az étkezési és közösségi terek kapacitásával kapcsolatban jeleztek problémákat. Többen fejfájásról, huzathatásról és folyamatos zajterhelésről számoltak be.

A VSZ álláspontja szerint természetes, hogy egy új irodaépület próbaüzeme során előfordulhatnak műszaki hibák és átmeneti nehézségek. Ugyanakkor fontos, hogy a munkavállalói jelzések ne maradjanak következmények nélkül, és a problémákat tényszerű vizsgálatok alapján rendezzük.

Ezért a Vasutasok Szakszervezete közös székházbejárást kezdeményezett, amelyen a munkáltató, a munkavédelmi

szervezet, a munkavédelmi képviselők, valamint szükség esetén szakértők is részt vennének. A cél, hogy közösen tekintsék át az érintett irodákat és munkaterületeket, valamint szükség esetén műszeres mérésekkel is vizsgálják a munkakörnyezetet.

A JAVASLAT SZERINT KÜLÖN VIZSGÁLNI KELLENE:

- a hőmérsékleti viszonyokat,
- a zajszintet,
- a levegőáramlást és levegőminőséget,
- a klimatizálás működését,
- az elektromos csatlakozók állapotát,
- valamint az egyéb munkavédelmi körülményeket.

A VSZ szerint a munkavállalók számára az a legfontosabb, hogy legyen kihez fordulniuk, ha a munkakörnyezetükkel kapcsolatban problémát tapasztalnak.

Mely szervezeteket érinti a költözés?

- A költözés előzetesen az alábbi budapesti irodahelységeinkben dolgozó munkavállalókat érinti:
- Tótkom Campus Irodaház
 - Budapesti (V 79, eszterláki irodaház)
 - Dévési László 29. Irodaház
 - Néprajzi Corner Irodaház
 - Révész (V II-8, irodaház)
 - Néprajzi munkaszervezőközpont
 - Kőrösi Kálmán 30. (Bélaárok)

Budapest Corso e Budapest Corner – az új munkavégzési helyszínek

- MÁV Zrt.
- 4 MÁV üzemi irodaház (17. sz.)
- 4 MÁV irodaház (17. sz.)
- Kult. Zrt.
- Várandó: a MÁV Szolgáltató Központ 28.

Modern munkakörnyezet

- Tiszta, napfénytől védett irodahelyiségek
- Több szociális szolgáltatás
- 1 naprezegető helyiség
- 2026. szeptember 1. napján a munkakörnyezetet továbbfejlesztjük

Kíváló megközelítettség

- A közlekedési csomópontokhoz való közelség
- A munkahelyekhez való közelség
- A munkahelyekhez való közelség

... a szakszervezet ezért továbbra is azt képviseli, hogy az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételei nem másodlagos kérdések, hanem a mindennapi munkavégzés alapjai ...

A szakszervezet ezért továbbra is azt képviseli, hogy az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételei nem másodlagos kérdések, hanem a mindennapi munkavégzés alapjai.

A Vasutasok Szakszervezete levélben kezdeményezte a munkáltatót, hogy vizsgálja felül a rugalmas munkavégzés, a home office és a távmunka lehetőségeit is, különösen a jelenlegi munkakörnyezeti nehézségek figyelembevételével.

A VSZ álláspontja világos: a problémák megoldásához együttműködés, valószínűleg helyszíni tapasztalatok és tényszerű vizsgálatok szükségesek.

Egy egész nap Szolnokon



Egész napos telephelyi bejárást tartott a Vasutasok Szakszervezete a Magyar Vagon Vasúti Kft. szolnoki telephelyén május 20-án.

Egy teljes napot töltött a Magyar Vagon Vasúti Kft. szolnoki telephelyén Széles Szilárd Budapest TK-helyettes, Kövesdi Tamás VAGON ügyvivő és Földvári Nagy Ferenc alapszervezeti elnök, hogy a Vasutasok Szakszervezete Járműjavító Szakszervezeti Bizottsága alapszervezet valamennyi részleget felkeressék. A találkozás célja közvetlen tájékoztatás nyújtása a munkavállalóknak a szakszervezet aktuális érdekvédelmi tevékenységéről, valamint a vállalatnál zajló, a dolgozókat érintő intézkedésekről és fejleményekről.

A bejárás során lehetőség nyílt arra, hogy a munkatársak személyesen is feltegyék kérdéseiket, megosszák

... a találkozás célja volt közvetlen tájékoztatást nyújtani a munkavállalóknak a szakszervezet aktuális érdekvédelmi tevékenységéről, valamint a vállalatnál zajló, a dolgozókat érintő intézkedésekről és fejleményekről ...

észrevételeiket, valamint elmondják véleményüket a munkahelyi körülményekről, a foglalkoztatást érintő kérdésekről és a jövőbeli tervekről, az alapszervezet működéséről. A találkozók célja nem csupán az információátadás volt, hanem az is, hogy a szakszervezet közvetlenül megismerje a tagság és a munkavállalók tapasztalatait, javaslatait és elvárásait. Ahol a dolgozók vannak, ott kell jelen lennie az érdekképviseletnek.

A nap folyamán számos hasznos és konstruktív párbeszéd alakult ki, amelyek ismét bizonyították annak fontosságát, hogy a szakszervezet rendszeres és közvetlen kapcsolatot tartson fenn a dolgozókkal. A személyes jelenlét lehetőséget adott arra, hogy a felmerülő kérdésekre azonnali válaszok szülessenek, valamint, hogy a munkavállalók első kézből kapjanak tájékoztatást az őket érintő aktuális ügyekről.

A visszajelzések alapján a kezdeményezést a munkavállalók pozitívan fogadták, ezért a szervezők már most jelezték, hogy szeptemberben ismét ellátogatnak a szolnoki telep-

... a személyes jelenlét lehetőséget adott arra, hogy a felmerülő kérdésekre azonnali válaszok szülessenek, valamint, hogy a munkavállalók első kézből kapjanak tájékoztatást az őket érintő aktuális ügyekről ...

helyre. A tervek szerint a következő alkalommal is valamennyi részleg munkatársaival találkoznak, folytatva a közvetlen párbeszédet és az együttműködés erősítését.

A Vasutasok Szakszervezete továbbra is elkötelezett amellett, hogy a munkavállalók érdekeit képviselje, véleményüket meghallgassa, és azokat a döntéshozók felé közvetítse. A szeptemberi látogatás újabb lehetőséget teremt majd arra, hogy a dolgozók tájékoztatást kapjanak az aktuális eredményekről, valamint megosszák javaslataikat és tapasztalataikat a közös munka érdekében. Mert ha ma nem törődünk a tagokkal, akkor lehet, hogy holnap nem lesz szükségük a törődésünkre!



Kövesdi Tamás
VAGON ügyvivő



A SZŰRŐVIZSGÁLAT FOLYTATÓDIK

Legnagyobb értékünk AZ EGÉSZSÉG

Az egészséget nem lehet későbbre halasztani. Már egyetlen vizsgálat is életet menthet.

A mindennapok rohanásában gyakran megfeledkezünk saját magunkról. Halogatjuk az orvosi vizsgálatokat, mert „nincs idő”, pedig néha egyetlen szűrés is elegendő ahhoz, hogy időben kiderüljön egy komoly probléma. Az egészség a legnagyobb értékünk – vigyázni rá nemcsak magunkért, hanem szeretteinkért is fontos.

A VNK Kft. pécsi intézményében most azok szólalnak meg, akik nap mint nap látják, milyen sokat jelent a korai felismerés. Orvos, ápoló és munkavállalók osztják meg személyes gondolataikat és tapasztalataikat arról, miért fontos időben lépni, és miért lehet életmentő döntés egy szűrővizsgálat.

Az intézmény vezetőjével, Dr. Bánki Eszter orvosigazgatóval beszélgettem arról, hogyan készültek a régióban a több száz munkavállaló szűrésére. Az igazgató asszony hangsúlyozta, hogy a három évvel ezelőtti szűrés tapasztalatait felhasználva vágtak bele egy nagyobb kihívás teljesítéséhez, majd a menedzser asszisztenshez irányított.

Az indulástól mostanáig

Gergelyné Butty Gyöngyike egészségügyi menedzserasszisztens részletesen beszélt a program indulásáról és eddigi tapasztalatairól. Elmondta: januárban heti nyolc jelentkezővel kezdtek a szűréseket, azonban a nagy érdeklődés miatt előbb tizenkettőre, majd márciusban már tizennégyre emelték a heti létszámot. A meghirdetett időpontokra eddig minden alkalommal teljes létszámmal érkeztek a munkavállalók.

A nyári szabadságolások miatt júliusra és augusztusra eredetileg nem terveztek vizsgálatokat, ám a jelentkezők számát látva végül két hétre mégis megszervezték a szűréseket. Kiemelte, mennyire fontos, hogy a jelentkezők minden esetben jelezzék, ha valamilyen okból nem tudnak megjelenni, hi-

„... a leggyakoribb problémák között említette az elhízást, amely szinte minden korosztályban jelen van, valamint a cukorbetegséget.

Kiemelte: ha ezekhez magas vérnyomás is társul, az már egy olyan „mesterhármás”, amelynek kezelése jóval nehezebb feladat. Az életkor előrehaladtával emellett egyre gyakoribbak az ízületi megbetegedések is ...



szen az intézménynek és a szakorvosoknak is készülniük kell. Hozzátette: ha szükséges, akár helyettesítéssel is megoldják a kieső szakemberek pótlását.

Abban bíznak, hogy három-négy hónap elteltével sem csökken majd az érdeklődés. A programhoz tartozó MÁV-csoport létszám a Pécsi Divízióban 544 fő. Megtudtam, ezekre a vizsgálatokra egyenként szervezve még magánúton is akár fél évet is várni kellene.

„Tokától bokáig”

A szűrés a rendelőintézetben a menedzser asszisztensnél kezdődik egy rövid adategyeztetéssel, ezt követően kapják kézhez a résztvevők a „Szűrőprogram vizsgálati lapját”. A megvizsgált vasutasok az előzetes eredményeket papíralapon kapják meg, emellett tájékoztatást kapnak arról is, hogy a részletes eredményeket később az EESZT rendszerében lehet elérni.

Dr. Koczán Zsuzsanna főorvos hangsúlyozta: a program során valóban „tokától bokáig” kivizsgálják a résztvevőket. Véleménye szerint a társadalom ma még mindig nem él kellően egészségtudatosan, ezért sok esetben már csak a kialakult betegségek következményeit próbáljuk kezelni.

A leggyakoribb problémák között említette az elhízást, amely szinte minden korosztályban jelen van, valamint a cukorbetegséget. Kiemelte: ha ezekhez magas vérnyomás is társul, az már egy olyan „mesterhármás”, amelynek kezelése jó-

val nehezebb feladat. Az életkor előrehaladtával emellett egyre gyakoribbak az izületi megbetegedések is.

Tapasztalatai szerint a szűréseken jelenleg főként szellemi, irodai munkát végző alkalmazottak vesznek részt, a fizikai dolgozók közül sokan még nem rendelkeznek elég információval a lehetőségről.

Pedig a program teljes mértékben ingyenes, a vizsgálatok nagyjából két órát vesznek igénybe, és a teljes napot egészségnapként a munkáltató biztosítja. A résztvevők átfogó képet kapnak egészségi állapotukról, az eredmények pedig az EESZT rendszerében is hozzáférhetők. A szervezés gördülékeny, várakozási idő gyakorlatilag nincs, a vizsgálatokat pedig kiváló orvosok és segítőkész asszisztensek végzik – a mindennapi feladataik mellett vállalva ezt a fontos pluszfeladatot is.

A szűrésen részt vevő női és férfi munkavállalók egyöntetűen pozitívan nyilatkoztak a programról. Valamennyien hangsúlyozták: rendkívül hasznosnak tartják a lehetőséget, és biztosan ajánlják majd kollégáiknak is. Egy fiatal pályás munkatárs elmondta, korábban még nem vett részt hasonló szűrésen, ezért úgy gondolta, kiváló alkalom lesz egy átfogó állapotfelmérésre.

A jó példa is lehet ragadós

Tarjányi Zoltánt, a MÁV Pályaműködtetési Zrt. TEB osztályvezetőjét két vizsgálat között, a folyosón kérdeztem arról, hogyan értesült a lehetőségről, illetve mi motiválta a részvétellel.

Elmondta, hogy a MAV Hírlevélből szerzett tudomást az ismételten meghirdetett programról, és korábbi, 2023-as tapasztalatai miatt döntött úgy, hogy újra jelentkezik. Véleménye szerint egészségünk megőrzése érdekében különösen fontosak az ilyen szűrések, hiszen időben „előjelzést” adhatnak az esetleges elváltozásokról.

Hozzátette: nagy családban él, ezért felelősséggel tartozik szeretteiért, de saját egészségéért is. Kiemelte azt is, hogy a pozitív közösségi élmény sokat jelent, hiszen egy jó közösségben az emberek bátorítják egymást, megosztják tapasztalataikat, és együtt gondolkodnak a szükséges továbblépésekről.

Úgy véli, amennyiben a programnak lesz folytatása, érdemes lenne akár kétfévente ismétlődő lehetőséget biztosítani, hiszen szükség van a rendszeres kontrollra.

Külön kiemelte a szervezés magas színvonalát, a gördülékeny lebonyolítást, a szívélyes fogadtatást és azt a gyors, segítőkész hozzáállást, amelyet a vizsgálatok során tapasztalt. Mint fogalmazott: ez egy olyan lehetőség, amelyért köszönet illeti mind a munkáltatót, mind pedig a VNK Kft. munkavállalóit.



Bodnár József
egészségügyi
tagozatvezető

„... a program teljes mértékben ingyenes, a vizsgálatok nagyjából két órát vesznek igénybe, és a teljes napot egészségnapként a munkáltató biztosítja ...”



Egy remek horgásznap Dombóváron

A szőlőhegyi Nyerges tónál rendezte meg hagyományos horgásznapját a VSZ SZB Vontatási Főnökség alapszervezete. A május 23-án, szép időben rendezett viadalra 23 versenyző nevezett.

A rendszeresen, jól „halásított” víz eredményes horgászatot biztosít. A Nyerges tavon leginkább ponty, amur, süllő és kárász akad horogra. A verseny napján reggel 6:30 órára minden nevezett versenyző és kísérőik megérkeztek a helyszínre, friss pogácsával kínáltunk mindenkit, majd a helyek kisorsolása után mindenki el is foglalta a helyét. A résztvevők nagy várakozással vágtak neki a megmérettetésnek, ami 8-órakor kezdődött. Ahogy telt az idő, úgy kezdtek el jelezni a kapásjelzők, egymás után jöttek a halak, folyamatosan dolgoztak a versenyzők, illetve a mérlegelők, ezért egész nap folyamatosan frissítővel kínáltuk a résztvevőket. Délben a versenyzők által választott pizzát szolgáltuk fel ebédre. A végig jó hangulatú verseny 14-óráig tartott. A hatórás versenyen összesen 330,35 kiló halat sikerült kifogni.

I. helyezett:	Turi Zsolt	31,18 kg.
II. helyezett:	Reitinger Zsolt	30,86 kg.
III. helyezett:	Esküdt Dániel	24,58 kg.
Legnagyobb hal:	Sümegei Zoltán	6,76 kg.

Köszönöm Kiss Péter és Sínai Gábor egész napos segítségét a precíz mérlegelésben, az előkészületekben pedig Pethő Zsolt és Kövesdi Roland munkáját.

Szép tavaszi idő, jó hangulat, élmények, kikapcsolódás jellemezte ezt a napot és persze az is fontos volt, hogy a halak is partnerek voltak. A mostani esemény is bebizonyította, hogy versenyzők, családtagok, segítők, szervezők is nagyon várták már ezt a szabadságot, kikapcsolódást, s azt, hogy újra együtt lehessünk.



Kövesdi Tamás
Alapszervezeti titkár



Ahol a múlt és a természet összeér

Tata nem csupán egy úti cél, hanem egy életérzés. Akár a történelem titkait kutatjuk, akár a természet lágy ölén frissülnénk fel, ez a kisváros felejthetetlen élményekkel ajándékozza meg vendégeit, így nem véletlenül választottuk a VSZ Vontatási Főnökség Celldömölk és VSZ IK KFT. közös tavaszi kirándulásának helyszínéül.

Vonattal érkezünk Tata Tóváros állomásra, ahonnan pár perc alatt az Esterházy Pezsgőgyárban voltunk. Az 1770-es években emelt, Fellner Jakab által tervezett monumentális épületegyüttes grandiózus báltermével és 1500 négyzetméteres pincerendszerével varázsolja el a látogatókat. Egykor neves francia pezsgőmesterek alkottak itt, ma pedig

újjáéledő kulturális térként és rendezvényhelyszínként nyűgözi le az utazókat. Pezsgőgyári vezetésünk során nemcsak kortyolhattunk a finom pezsgőből, de színes történeteket is hallhattunk a gyárépületről, az alapító családról. A pezsgőgyári látogatásunk után átsétáltunk az Angolkertbe. Az ország első tájképi kertje az Esterházy család jóvoltából, a Cseke-tó körül alakult. Kanyargós ösvények, a sejtelmes műromok, a titokzatos barlangok és a hatalmas, matuzsálemi korú fák a csendes elvonulás és a romantikus séták tökéletes díszletei.

pihelve a tóparton üldögélve. Ismét egy szórakoztató, könnyed, közösségi program valósulhatott meg a Vasutasok Szakszervezetének köszönhetően.

Tánczos Andrásné

... egykor neves francia pezsgőmesterek alkottak itt, ma pedig újjáéledő kulturális térként és rendezvényhelyszínként nyűgözi le az utazókat. Pezsgőgyári vezetésünk során nemcsak kortyolhattunk a finom pezsgőből, de színes történeteket is hallhattunk a gyárépületről, az alapító családról ...



Negyedszer is Sárberki horgásztó

Május utolsó hétvégén ismét élettél, nevetéssel és hamisítatlan közösségi szellemmel telt meg a festői Sárberki horgásztó partja.

AGysev Sopron alapszervezete immáron negyedik alkalommal választotta a varázslatos víztükör csillogást éves összetartásának helyszínéül. Május 29. és 31. között a mindennapok vasúti zakatolását felváltotta a természet megnyugtató neszezése, a feszített munkatempót pedig a kötetlen baráti beszélgetések és az önfelelt pihenés.

A hétfőre vitathatatlan csúcspontját a szombati horgászverseny jelentette. Reggel nyolc órakor sportszerű csend telepedett a partra: eldőrdült a startjel, és megkezdődött a hét órán át tartó viadal. A nap legszerencsésebb kezű horgásza Farkas Zoltán lett. Zoltán nemcsak a mennyiségi versenyt nyerte meg elképesztő, 13 darabos fogássorozatával, de a mérlegelésnél az ő neve mellé került a legkisebb halat megszerző (1,3 kg.) elismerés is. A kitarító munka végül a dobogó legfelső fokára repítette: parádés, 20,62 kilós összeteljesítménnyel szerezte meg az első helyezést. A dobogós helyekért is nemes küzdelem folyt: a képzeletbeli ezüstérmes Könczöl Sándor zsebelte be elismerésre méltó 17,25 kilós fogásával, míg a harmadik hely büszke tulajdonosa Borsodi Tibor lett, aki 16,55 kilóval zárta a sikeres napot. A verseny persze tartogatott még izgalmakat. A gigászok csatájában Nagy Lajos diadalmaskodott, aki a tó mélyéről egy

... a csoport ellátogatott a vadregényes Hársastóhoz Máriaujfalu határában, ahol a fák koronái alatt gyűjthették az élményeket, majd a szlovén határ közvetlen közelében, Dobronakon található egzotikus és színpompás Orchidea Farm varázsolta el az utazókat ...

tekintélyes, 4,82 kilós példányt csalt horgóra, kiérdemelve ezzel a legnagyobb fogó horgásznak járó elismerést.

Azonban a Gysev-összetartás szépsége éppen abban rejlik, hogy mindenkire gondolnak. Azok a családtagok és kollégák, akik a botok suhogása helyett inkább a környék kulturális és természeti kincseit szerették volna felfedezni, izgalmas kiránduláson vehettek részt. A csoport ellátogatott a vadregényes Hársastóhoz Máriaujfalu határában, ahol a fák koronái alatt gyűjthették az élményeket, majd a szlovén határ közvetlen közelében, Dobronakon található egzotikus és színpompás Orchidea Farm varázsolta el az utazókat.

A szombat este a megérdemelt ünneplésről szólt. A hivatalos díjátadó ceremóniát követően egy rendkívül meghitt, családi hangulatú vacsora koronázta meg a rendezvényt. A felejthetetlen hétfőre vasárnap reggel ért véget. Egy bőséges, közös reggeli,



az utolsó mosolyok és a búcsúölelések után a tagok élményekkel gazdagon, feltöltődve indultak haza. A rendezvény elérte célját, az alapszervezet tovább erősítette közösségi kötelekeit. Ez a negyedik alkalom is bebizonyította: a Gysev Sopron alapszervezete nemcsak a síneken, de a vízparton is egy nagyszerű és összetartó csapatot alkot.

Szabó-Varga Krisztina

Családi és horgásznapi Székesfehérváron

A székesfehérvári Hajnal tavon tartotta közös családi és horgász napját május elején a MÁV Vagon Kft. SZB és a Vezérigazgatóság VSZ SZB Budapest alapszervezetei.

Arendezvény május 8-án 14 órakor kezdődött. A két titkár köszöntötte az egybegyűlteket, majd megkezdődött az ismerkedés, 15 órától pedig a horgászat, valamint a vacsora elkészítése Mádi Csaba irányításával. Estére elkészült a pompás Jókai bab-leves, amit Józsné Grósz Krisztina frissen sült pogácsájával jóízűen elfogyasztottunk. Vacsora után foly-

tatódott a peca, valamint kártyáztunk és beszélgettünk. Reggeli, majd ebéd után 14 órakor kellően elfáradva, de mégis feltöltődve fejeződött be a jó hangulatú családi nap. A horgászat

... a horgászat ugyan nem volt verseny, de a legnagyobb halat egy hölgy, Szikora Gabriella fogta, gyermekként Sobor Zsombor, nyugdíjasként Fischer Árpád volt a leg-sikeresebb ...

ugyan nem volt verseny, de a legnagyobb halat egy hölgy, Szikora Gabriella fogta, gyermekként Sobor Zsombor, nyugdíjasként Fischer Árpád volt a legsikeresebb. Találkoztunk októberben. A két alapszervezet nevében köszönjük Vasutas Szakszervezet támogatását a családi nap megrendezésében.

Márk Attila és Ivanov Péter
alapszervezeti titkárok



Pihenés, kirándulás, **BULI**

Arra már kevesen emlékeznek, amikor a „múlt században” megépült a Vasutasok Szakszervezete záhonyi tagságának jóvoltából a berekfürdői üdülő. Az viszont már sokak emlékében él, hogy az üdülőt sok tisztségviselőnk, sok tagunk még több munkájának eredményeképp 2016 októberében ismét birtokba vehette a záhonyi tagság – és természetesen bárhonnán érkező tagjaink.

A mostanra már téliesített berekfürdői üdülő tíz, két- és háromgyás szobája öt saját fürdőszobás apartmanban elhelyezve, saját hűtőszekrényvel, televízióval és wifivel várja vendégeinket. A jól felszerelt közös konyha, s a közösségi helyiségek gyakorlatilag teljes felújításon, belső korszerűsítésen estek át, és az udvaron is bővültek a szabadidő eltöltésének lehetőségei. Az üdülő előtti parkolási lehetőség igen hasznos lehet az itt megszállóknak, az ötven méterre található horgászto pedig kellemes hely a csendre vágyóknak.

Persze, ha beleuntunk a bográcslásba, grillezésbe vagy szalonnasütésbe, amihez minden felszerelés adott az üdülőben, és pingpongozni sincs már kedvünk, a legkézenfekvőbb a kimenni

a párpercnyi gyaloglásra lévő strandra. A tizenkét medencét és az uszodát nemrég szintén felújították, de az ország második legjobb gyógyvizes medencéit is megtaláljuk közöttük.

Belépő SZÉP-kártyával is

A szórakozás mellett a vendég mozgásszervi kezeléseket is kaphat beutaló ellenében vagy vásárolhat is magának. És természetesen nagy zöld, árnyas park, vendéglátóhelyek – a belépő és a benti fogyasztás SZÉP-kártyával is fizethető. Csakúgy, mint a stranddal szemben, a Banyai Halászcsermelyben, ahol a VSZ tagjai tíz százalék kedvezménnyel rendelkezhetnek egy finom ebédet.

Az üdülő egyéni, családdal és csoportosan érkező vendégeket is szívesen lát akár egy hosszú hétvégére – például

nyugdíjas búcsúztatóra – akár hosszabb turnusokra érkeznek. Természetesen bulizni vagy fürdőzni sem lehet mindig, ezért érdemes körülnézni Berekefürdőn, a „Nagykunság aranyán”, de a környéken is, mert számtalan kirándulóhely, érdekesség kínálkozik. Ilyen „A szovjet repülőter titkai” című repüléstörténeti kiállítás, nem messze a strandtól, és persze maga az egykori repülőter és sokezeres „katonaváros”, minden sötét titkával Kunmadarason.


De vidámabb helyekre is látogathatunk, ilyen Poroszló, a „Tisza-tó kapuja”, az Ökocentrummal. Találunk itt halászkiszárat, szabadidőparkot egykor vadon élő állatainkkal, állatsimogatót, de láthatjuk a hatalmas akváriumban vizeink régebbi és mai lakóit is, többek között vizát, melyre ma már kevés horgászunk emlékszik. És ne feledjük, a tavat akár körbe is bringázhatjuk – már ha nem csak bicajunk van, de kedvünk és erőnk is.

Aki itt szeretne pihenni, kikapcsolódni, az Juhász Tibornénál, a VSZ záhonyi Területi Képviselőtársaságának vezetőjénél érdeklődhet, illetve foglalhat szobát a 06 30/386-6083-as mobilszámon, illetve a 03/33-49-es vasúti telefonszámon.

Dolhai József

„... aki itt szeretne pihenni, kikapcsolódni, az Juhász Tibornénál, a VSZ záhonyi Területi Képviselőtársaságának vezetőjénél érdeklődhet, illetve foglalhat szobát a 06 30/386-6083-as mobilszámon, illetve a 03/33-49-es vasúti telefonszámon ...”



		A POÉN 1. RÉSZÉ	SÉRTET- LENSÉG	RÖVID LOMB- SUSOGÁS	ÉNEKEL- HETŐ KÖL- TEMÉNY	ZENE- DARAB MECCS RÉSZEI	SIEMENS, RÖVIDEN	MÁJ- SZELET!	INTRIKÁL ENERGIA, RÖVIDEN	SZÁLLO- DAI KI- FUTÓFÚ	AZ EGYIK KUTYA, A MÁSIK EZ!	VÁSZON- KÖTESŰ PAMÜT- SZÖVET
							A	NAGYON GYORS ÁLLAT- SZELIDÍTŐ				
		A VÉGÉN VANI!							A KIMO- NÓ OVE			
		VÁSÁROK- BAN ÁRUL				PIÓCA			...FUT; LOHOL		FARAD, RÖVIDEN	
		SZAKLAP, RÖVIDEN				A PARKO- LÓ JELE					HÁLÓFO- NÓ ÁLLAT	
		RÉZÜST- BEN VAN!			BOTTAL VERŐ					ZÁPOR- BAN ALL!		
		NAGY EDÉNY			EUROPÁI HEGYSÉG					OSZTRÁK KÖLTŐ		
FEDÉS, BORÍTÁS	A POÉN 2. RÉSZÉ	TISZTELT, RÖVIDEN A PARTRA LAPÁTOL	ÁZSIAI VADLÓ	KITARTÓ- AN KOCOG			ZSÚFOL		KIRÁLY ÜL RAJTA			
			MÉLTÓSÁG	UGYANI!			GÁRDA TAGJAI		PADLÓT SÚROLO			
					KUNYHÓ LEFEDESE					GYAKORI IGEVÉG- ZÖDÉS		KITAR- TOÁN ZUHOGÓ
					TÉVES			SÜTŐ- RÖSTÉLY ELŐTAG: EZER-		BUJTOGAT		
TESLA, RÖVIDEN				GÖRÖG BETŰ							EME	
HÍM SZARVAS				ÖNT A POHÁRBA							BECÉZETT ATTILA	
JELEZ A DIRIGENS					IZRAEL NOB-JELE		KÖNY HATÁRAI!		A TIK PÁRJA!			
					GYÁRI RÉSZLEG		NEM AZONOS		BÖRTÖN- BEN ÜL			
KIMÉL		GOLYÓ ALAKÚ			AMELY DOLOG			A TETEJÉ- RE DOBÓ				
MELEGEN ÜDVOZOL		A LANTÁN VEGYJELE			SIMA EGYENMŰI			TRAKTOR ELEJEI				
			CÖLÖPÖT ÁLLÍT			AZ Ő RÉVÉN					BELÜL ZIZEG!	
			UTCA, RÖVIDEN			KÖZÉPEN FÜZI!						
ÖNTENI KEZDI!	A										!	SEMÉ- LVES NÉVMÁS

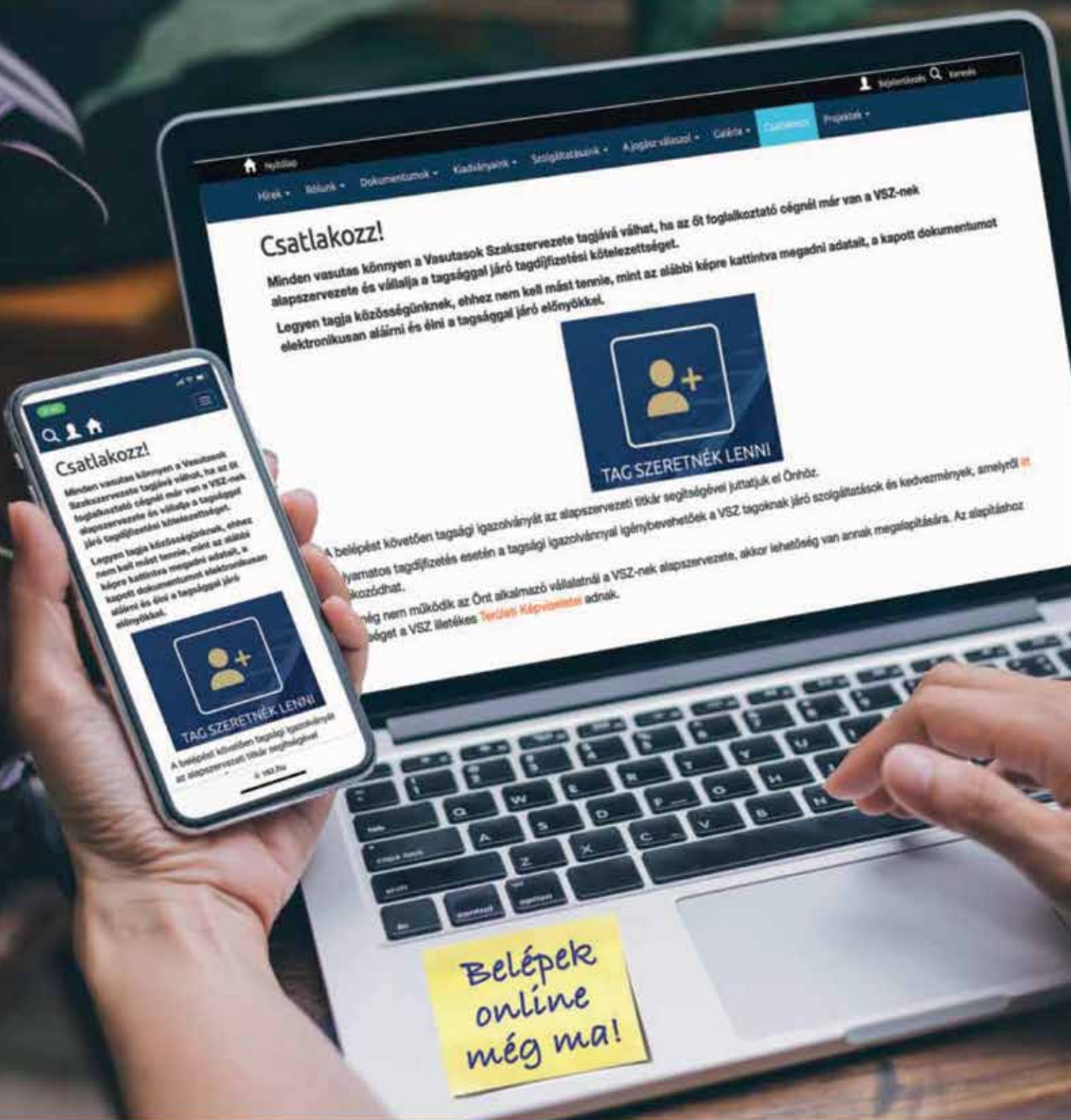
KÖZÖS ÉLMÉNY a cirkusz világában

Családi nap keretén be-
lül nézte meg a Fővárosi
Nagycirkusz Mirázs című
előadását a VSZ MÁV-
START Nyugati SZSZK SZB
alapszervezete.

A program és a műsor is hatalmas élmény volt gyerekek és felnőttek, összesen mintegy 50 vasutas kolléga és családtagjaik számára. Megnéztük a bohócok, az állatok, a légtornászok, az akrobaták bemutatóját, amelyeket látványos díszletekkel és varázslatos öltözékekkel tarkítottak. A közös program jó lehetőség arra, hogy a mindennapi munkahelyi feladatokon túl együtt kapcsolódjunk ki, beszélgessünk, és új élményekkel gazdagodjunk.

Raffai Mariann





www.vsz.hu