



KÖDÖS RÉSZLETEK

4. OLDAL

Átszervezett
értékesítés





4-5. oldal

- Sok a homályos rész az értékesítésnél
- Még mindig: júliusi vihar
- Újra élnek az FKG-s juttatások

6. oldal

Személyi változások az RCH-nál

7. oldal

Segélyekről a KÜT-ben

8. oldal

A nyári kánikulában sincs uborkaszegénység a VSZ ONYSZ-nél

9. oldal

Felejthetetlen nap a Kis-Balatonnál

10. oldal

- Fergeteges hangulat Békéscsabán
- Egy vidám hétvége

11. oldal

Családi nap a szegedi Partfürdőn

12. oldal

Élményekkel és halfogással teli horgásznapi nap

13. oldal

A dombóvári kocsivizsgálók kétéjszakás kalandja

14. oldal

24 órán át horgásztak a gépészek

15. oldal

- Keresztretjérvény
- Könnyebb lett a gépészeti diszpécsereknek





14. oldal

**Friss hírekért,
információkért
látogasd a Vasutasok
Szakszervezete
honlapját**

www.vsz.hu

12. oldal



TARTSATOK VELÜNK!

A munka világának felgyorsult átalakulása – a globalizáció, a digitalizáció, a távmunka elterjedése, az atipikus foglalkoztatási formák, valamint a munkavállalói jogok eróziója – új kihívások elé állít minket is, akárcsak a szakszervezeti mozgalom minden résztvevőjét. A hagyományos érdekvégyesítő szerepkör ma már kevés, a 21. század szakszervezetének rugalmasnak, nyitottnak, és innovatívnak kell lennie.

Az emberek csak olyan szakszervezethez csatlakoznak, amelyikről tudják – vagy legalábbis úgy tudják –, hogy annak vezetése valós, érdemi módon képviseli a tagjait. Egy modern érdekvédelmi szervezettől formai és tartalmi kiállást is elvárnak a munkavállalók.

Egyeztetés, tájékoztatás, átláthatóság, a tagság bevonása a döntéshozatalba – mind olyan alapvető tétel, amely nélkül nem épül ki a bizalom a vezetés és a tagság között. Márpedig a bizalom megszerzése és megtartása elengedhetetlen az eredményes szakszervezeti munkához, s nem utolsó sorban a taglétszám növeléséhez. Az átláthatóság legfontosabb eleme a költségvetés nyilvánossá tétele, hogy a döntések indoklásai, s a vezetők felelőssége elszámoltathatósága egyértelműen látszódjon.

A modern szakszervezet – amilyen a Vasutasok Szakszervezete is – nem várja meg, míg baj van: folyamatosan figyeli a munkaerőpiaci trendeket, jogszabályi változásokat, és ezekre előre felkészül, akár javaslatokat is kidolgozva a döntéshozók számára.

Sokan nem tudják, de a VSZ-nél alapvető, hogy a vezetőségben vannak jól képzett tárgyalópartnerek, akik jogi, gazdasági, munkaiügyi ismeretekkel is rendelkeznek. Ugyanis, a sikeres bértárgyalások, kollektív szerződések, munkakörülmény-javító megállapodások mind növelik a szakszervezet presztízsét és vonzerejét.

Egy mai, korszerű, modern szakszervezet nem működhet hatékony, erős kommunikáció nélkül, amelynek komoly – és egyre erősebb eleme – az online jelenlét. Frissített weboldal, aktív közösségi média, hírlevelek, podcastok – mind fontos eszközök a tagok eléréséhez és bevonásához. Nálunk mindez már jó ideje sikeresen működik. Az online belépési lehetőség, könnyen elérhető ügyfélszolgálat – ezek ma már nem extra szolgáltatások, hanem elvárások. Ezeknek az elvárásoknak a VSZ tökéletesen eleget tesz.

A jól működő szakszervezet többet nyújt a jogvédelemnél. Nálunk ezek az extrák:

- jogsegélyszolgálat,
- képzések, tanfolyamok,
- kedvezményes üdülések, biztosítások,
- pszichológiai vagy karriertanácsadás.

Egy mai szakszervezetnek érzékenyen kell reagálnia a tagok élethelyzeteire – például GYES-en lévő dolgozók, pályakezdők, idősödő munkavállalók, megváltozott munkaképességűek érdekeire is figyelmet kell fordítani. Ám nem elég a szociális érzékenység, a szakszervezet képviselje hangoosan a társadalmi igazságosságnak: álljon ki az esélyegyenlőség, a környezetvédelem, a munkahelyi diverzitás mellett. Ez növeli a fiatalok körében is a szervezet vonzerejét. Ez a mi célunk is, s a visszaigazolások alapján is azt gondolom, jó úton járunk. Tartsatok velünk minél többen!



Meleg János
a Vasutasok
Szakszervezetének elnöke

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA

KIADJA ÉS TERJESZTI: A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: info@vsz.hu

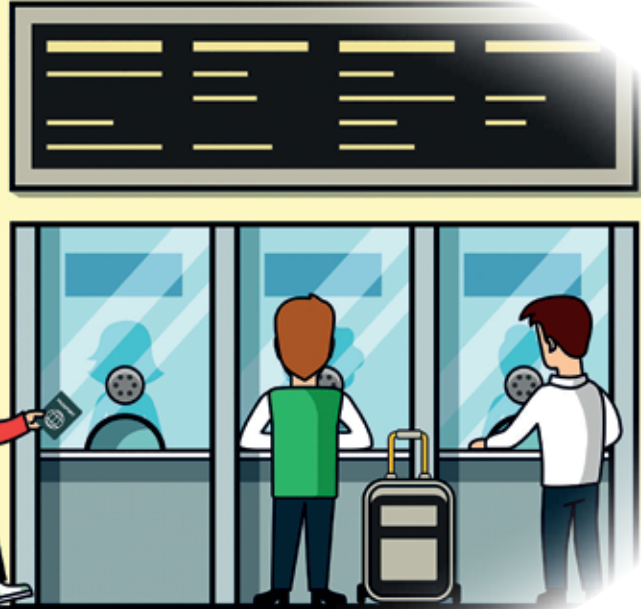
Felelős kiadó: MELEG JÁNOS, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET ● Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622

ISSN: 0460-6000 ● Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség



Sok a homályos rész az értékesítésnél

A Vasutasok Szakszervezete határozott álláspontot képvisel abban, hogy a munkavállalók átlátható, kiszámítható munkakörnyezetben, egyértelmű és érthető foglalkoztatási szabályok szerint végezhesék a munkájukat.

Sajnálatos módon a tulajdonosi döntések nyomán az utóbbi időben jelentős változások következtek be a MÁV Személyszállítási Zrt.-nél. A START-HÉV-Volán integrációját követően a vállalat Szervezeti és Működési Szabályzatának idén július elsejei módosításával a teljes értékesítési területet is átszervezték. A végrehajtásban dolgozó kollégák munkáltatása a VTSZVI-k hatásköréből átkerült a Személyes és Partneri Értékesítési Igazgatóságához. A papíron sem egyszerűnek tűnő struktúraváltás a gyakorlatban számos kételyt, bizonytalanságot hozott.

Tisztviselőink az elmúlt időszakban emiatt személyesen járták be a pénztári területeket, kikérték a munkatársak véleményét, meghallgatták az aggodalmaikat, majd a kérdéseket vaskos csokorba szedve elküldtük a munkáltatónak, kezdeményezve egy konzultációt, amit augusztus 25-én tartottunk.

Íme a legfontosabb kérdésekre kapott válaszok összefoglalója:

- Azt rendelkezést, ami átmeneti jelleggel augusztus végéig lehetővé tette, hogy az értékesítésnél a munkáltatás az akkor hatályos VTSZVI Helyi Függelékének alapján történjen, újra kiadják, október 31-ig szóló határidővel. Ezalatt a munkáltató kidolgoz egy egységes KSZ függelékét a pénztári területre, amelyről október elején tárgyalni fog az érdekképviselőkkel.
- Az átmeneti időszak alatt a segély- és munkabérelőleg-kérelmeket az irányítás szervezet üzemeltetési tanácsa bírálja el, benyújtani hozzájuk kell, ezt legegyszerűbben egy központi email címre elküldve lehet megtenni. Az ehhez szükséges forrást átcsoportosították.
- A munkaszerződés módosítása során elkerülendő, hogy – főleg a munkavégzés helyére vonatkozóan – aránytalanul hátrányos elem kerüljön be a szövegbe.
- Készülnek az új munkaköri leírások is, de ezek köre még nem teljes, vannak még tisztázandó pontok.
- A VSZ által felvetett, az utascentrumok munkavállalóinak egységesen kétszenléti jellegű munkakörbe sorolását a munkáltató nem tudja támogatni. (Szakszervezetünk az új függelék megkötése előtt vissza fog térni a kérdésre)
- Vannak tervek arra, hogy ahol párhuzamosan működik Volán és MÁV pénztár, melyik maradjon meg, de valamennyi kérdés tisztázása előtt

nem kívánnak konkrét helyeket mondani. Folyamatban van annak a vizsgálata is, mely munkakör-családok (MÁV-os, és Volános) milyen típusú képzést és milyen formában (online, tantermes) kapjanak. Ez az autóbuszvezetőkre is vonatkozik, hiszen az az elérendő cél, hogy mindenki a munkavégzéséhez szükséges képzéssel rendelkezzen.

Mint a válaszokból bizonyára kitűnik, sok még a homályos, további tisztázásra szoruló kérdés. Kérjük, keressétek bátran tisztviselőinket, és ha még nem vagytok a Vasutasok Szakszervezetének tagjai, csatlakozzatok hozzánk, hogy hiteles tájékoztatást kaphassatok ti is!

MÉG MINDIG:

Lassan, de biztosan mindenki megkapja az elmaradt elismerést

Lassan, de biztosan mindenki meg fogja kapni az emlékeztető júliusi vihar elhárításában és a helyreállításban végzett munkája elismeréséért megítélt jutalmat. Legalábbis ezt a választ kaptuk az illetékesektől a késedelem okát firtató kérdésünkre. Reméljük, az ígéretből hamarosan valóság, egészen pontosan pénz is lesz.

Az emlékeztető július eleji viharok súlyos károkat

okoztak a közösségi közlekedésünkben, sérült az infrastruktúra, a járművek és szolgáltatások. Ezzel a mondattal kezdte korábbi, július 30-án közreadott köszönő levelét a MÁV vezérigazgatója hozzátéve, hogy szerencsére egyetlen munkatársunknak és utasunknak sem esett komoly baja. A lassan másfél hónappal ezelőtti dátumozott levélben a vezérigazgató megköszönte, méltatta az elhárításban résztvevő munka-

Újra élnek az FKG-s juttatások

Szakszervezetünk kiharcolta: a Kollektív Szerződés módosításának eredményeként a munkáltató újra biztosítja a július elsejétől megszüntetett FKG-s juttatásokat.

Több mint két hónapos tárgyalássorozat eredményeként augusztus elsejétől ismét megkapják korábbi juttatásaikat az FKG-s munkavállalók. Nem volt egyszerű elérni ezt az eredményt, de a VSZ – a KSZ kötésre jogosult többi szakszervezettel közösen – kitartó volt, s többször is javasolta a munkáltatónak, hogy tárgyalják újra a MÁV PM Zrt. Kollektív Szerződés július 1-jétől megszűnt 14. számú mellékletét, amely ezeket a juttatásokat tartalmazza. Elsőre, a július 31-ei Vállalati Érdekegyeztető Tanács (VÉT) ülés nem hozott megnyugtató eredményt, ám a tárgyalások tovább folytak, s ennek eredményeként augusztus 25-ére az érdekképviseltek kinyilvánították a Kollektív Szerződés módosítására tett aláírási szándékukat.

A megkötött megállapodás alapján a munkáltató vállalta, hogy a nagygépes, pályamunkás, hegesztő, CNC és a tolatásvezetői koncepciókat 2025. augusztus 1. és 2026. december 31-ig teljesíti. Azok a munkavállalók, akik 2025. ja-

nuár 1. és 2025. június 30-a között a mérnök megtartó program keretében kiegészítést kaptak, augusztus elsejétől december 31-ig újra megkapják a juttatást. A munkáltató vállalta, hogy a divíziós munkavállalók munkavégzési helyét módosítja, mégpedig az adott divízióra vonatkozó területükre. A változó munkavégzési hellyel rendelkező munkavállalók költségterítésként megkapják az „utazási időt”. Amennyiben divízióon kívül kell munkát végezni, az kiküldetésként illeti meg a munkavállalót, ami napi 3 óra átalány, az alapbérének az 50 százalékával. A munkáltató azt is vállalta, hogy alapbéresíti a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott gépjárművezetők és tehergépjárművezetők pótlékait.

A 14. számú mellékletben felsorolt munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók esetében hat havi munkaidőkeretet alkalmaznak, illetve a munkáltató megállapítja a tárgyhónapra vonatkozó, a KSZ szerinti kötelező órát meghaladóan, munkaidőkereten

felüli rendkívüli munkavégzésként teljesített munkaidő mennyiségét. Az így megállapított munkaidő 50 százalékát a tárgyhónapot követően rendkívüli munkavégzésként el kell elszámolni és ki kell fizetni. Az előzőek alapján fennmaradó munkaidőt göngyöltéssel a hat havi munkaidőkeret lejártát követően kell elszámolni.

A munkáltató vállalta, hogy rendszeres időközönként megvizsgálja a hathavi munkaidőkeret tartamát és konzultációt folytat az esetleges csökkentéséről.

Szakszervezetünk a tárgyalások során mindvégig nyitott és együttműködő volt. Bízunk benne, hogy ha nem is teljesen, de tagjaink számára megnyugtató megállapodást sikerült kötni.

... augusztus 25-ére az érdekképviseltek kinyilvánították a Kollektív Szerződés módosítására tett aláírási szándékukat ...

JÚLIUSI VIHAR

vállalók helytállását. A megbecsülés jeleként az ÉKM és a MÁV tájékoztatta az érintetteket, hogy az építési és közlekedési miniszter, valamint a MÁV-csoport vezetése egyszeri 40 000 forintos juttatásban részesítette a viharok elhárításában részt vett munkavállalókat. Közölték továbbá azt is, hogy a károk felszámolása és a helyreállítás során „túlórát” végzők rendkívüli munkavégzését is emelt összegben ismerik el. Az érintettek jelentős többsége augusztusban meg is kapta a köszönetnyilvánítás anyagi részét, ugyanakkor vannak, akik még mindig

csak várják a pénz megérkezését számlájukra. Az ok egyszerű. Van, amikor a jószándék gyors végrehajtása miatt hibák adódnak és ezért például – mint jelen esetben – kimaradnak nevek a „szaknévsorból”. Rövid idő alatt kellett leadni az érintett szervezeti egységeknek az adatokat és többszöri áttekintés után is kimaradt egy kisebb létszámú munkavállalói kör, közöttük vannak tagjaink is. Jelenleg a pótlás zajlik.

A probléma miatt megke-

... rövid idő alatt kellett leadni az érintett szervezeti egységeknek az adatokat és többszöri áttekintés után is kimaradt egy kisebb létszámú munkavállalói kör, közöttük vannak tagjaink is. Jelenleg a pótlás zajlik ...

restük Sárkány László MÁV PM Zrt PTI Bp. igazgatót és Csató Milán HR főigazgatót, s mindketten kijelentették, hogy a kimaradt munkavállalók adatainak beérkezését követően, a megnyitható forrásból utólag kifizetik az összeget. Érintett tagjaink közül többen keresték szakszervezetünket még augusztus közepén, jelezvén, hogy még nem érkezett számlájukra az elismerés agyagi része. Azóta is többen hívnak minket az ügyben. Mi pedig azon törjük a fejünket, mi tarthat ennyi ideig. Talán a forrás biztosítása, vagy hogy kinek járhat még? Tudjuk, van,

ahol ezen vagy éppen azon megy a vita, hogy az elhárítás kezdetétől, hányadik nap számíthat bele a jutalmazotti körbe. Egzaktságot vagy sem? Aki olyan időjárási körülmények között végzi munkáját, hogy egyes szabályok szerint éppen szüneteltetni kellene a munkavégzést egészség és biztonság szempontjából, vagy egy körlevél alapján bemegy hétvégén a munkahelyére, hogy segítse a helyreállítást, az véleményünk szerint elég egyértelmű. Azok a fránya fogaskerekek. Egy hónap telt el, az első körös kifizetések óta. A többiek azóta is várják. Persze lehet, mire megjelenik ez az írás, a pénzek is a számlán lesznek.

Mi bízunk benne, hiszen az ígéret szép szó!

Személyi változások az RCH-nál

Erősen lecsökkent az elszállítandó áru mennyisége, de a takarékosági programnak köszönhetően várhatóan pozitív lesz az augusztusi eredmény – hangzott el a Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi tanácsának augusztus 27-i ülésén.

Első napirendi pontban Nyíri András üzemeltetési igazgató tartott tájékoztatót. Elsőként a mozdonyhelyzetről és a mozdonyvezetői létszámról adott tájékoztatót. Elmondta, hogy a helyfüggetlen tevékenységek koncentrációját célzó projekt folyamatosan halad. Emellett ismertette: augusztus 1. és 15. között – ügyfelekkel egyeztetve – egyesekocsis forgalommal csökkentett üzemvitelt folytattunk költségmegtakarítás céljából. A tesztidőszak alatt jelentős mennyiség kiszolgálómenetet mondtunk le, és nem végeztünk el bizonyos egyesekocsis kiszolgálásokat. Augusztus első két hetében, tekintettel a csökkentett üzemvitelre, árutonna-kilométer tekintetében a teljesítmény nem érte el az előző év azonos időszakának szintjét, ám várakozásaink szerint a teljes augusztust pozitív eredménnyel fogjuk zárni. A tesztidőszak pénzügyi hatása a hónap zárását követően, szeptemberben értékelhető. Beszámolt arról is, hogy júliustól a GYSEV a Dunántúlon átvette egy újabb, 800 kilométeres pályaszakasz üzemeltetését. Az átállás nem mellőzte a kihívásokat, különösen informatikai oldalról mutatkoztak fennakadások. Az RCH részéről felkészültünk a változással együtt járó eshetőségekre, így azok jelentősebb problémát nem okoztak társaságunknak.

Áruvolumen tekintetében kedvezőtlen a helyzet: a cukorrépa esetében 25 százalékos csökkenés tapasztalható, fu-

... Nexus néven új projekt indult, amelynek célja a hatékonyabb erőforrástervezés és költségracionalizáció ...

varozásra mindössze 270 ezer tonnával tervezhetünk. A kukorica a kedvezőtlen időjárás miatt az elmúlt 15 év leggyengébb termését hozza, a volumen 20-30 százalékkal elmarad a várakozásoktól. További probléma, hogy Romániában és Lengyelországban is hasonló a helyzet. Gyengélkedik a kő- és kavicsforgalom is, továbbá a cement sem erős, Szlovákiából napi egy pár vonat érkezik.

Jobb kihasználtsági mutató

Emlékeztetett: az RCH áprilistól két lépésben módosította a tehervonatok közlekedési rendjét, ennek eredményeként a vonatkihasználtságot 68 százalékról 73-ra sikerült javítani. Májustól az előző év azonos időszakához viszonyítva minden hónapban pozitív volt az árutonna-kilométer teljesítmény. Májusban 3, júniusban 10, júliusban 12 százalékos növekedést könyveltünk el, továbbá várhatóan augusztusban is pozitív teljesítményt realizálhatunk. Mindezek után tájékoztatta a jelenlévőket: Nexus néven új projekt indult, amelynek célja a hatékonyabb erőforrástervezés és költségracionalizáció. Hasonló projekt Ausztriában is indult a hatékonyabb nemzetközi vonattervezés támogatása érdekében, a két projekt egy meghatározott fázisban összekapcsolódik majd. Döntés született, hogy 2026. január 1-től Kürtösről beköltözünk Békéscsabára, a határon túli munkát ezt követően majd az RCC Románia fogja végezni.

Újrahangolt „B terv”

A már korábban is említett „Plan B” projekt részeként a portfólió újrahangolása folyamatban van, arról azonban már döntés született, hogy a stratégiai fontosságú Mol és BorsodChem forgalmak egyesekocsis kiszolgálásának meg kell maradnia. Elsődleges cél: a társaság

saját erőforrások kapacitás kihasználtságának maximalizálása és a külső kapacitásigények visszaszorítása.

Átülő és távozó vezetők

A második napirendi pontban Dr. Vincze Teodóra HR-igazgató az aktuális személyi változásokkal kezdte beszámolóját. Elmondta, Siklósi Szilvia vontatásvezető az RCG nemzetközi vonat- és mozdonyforduló tervezéséért, valamint a rendkívüli küldemények továbbításáért felelős szervezet irányítását végzi a jövőben. Pozícióját szeptember 1-től az üzletfejlesztés és projektmenedzsment vezetőjeként tevékenykedő Mátyus Szabolcs veszi át.

Szintén tájékoztatást kaptak munkatársaink arról, hogy Balogh Sándor záhonyi TÜK-vezető közös megegyezéssel távozott a Rail Cargo Hungariától. A területi üzemeltetési központok lehetséges átszervezése miatt a menedzsment úgy döntött, hogy egyelőre nem nevez ki a helyére új vezetőt. A munkáltatói jogköröket a jövőben Barsi Attila, a TÜK-Kelet vezetője gyakorolja, míg a térség operatív irányítását 6 hónapra szóló megbízással Juhász Brigitta, a VÉD záhonyi területi üzemirányítói csoport vezetője látja el. Tervben van ezek mellett még egy személyi változás: Lehóczki Gábor, a TS Hungaria Kft. ügyvezető igazgatója szeptember végével közös megegyezéssel távozik, pozícióját Gyevnár Sándor, az RCH pénzügyi kontrolling beszerzési igazgatója venne át. Az utóbbi kinevezésről a Rail Cargo Austria felügyelőbizottsága hivatalosan október elején dönt.

A záhonyi személyi változásokhoz kapcsolódóan elhangzott, hogy szeptember 22-én a működési keretek és egyéb operatív kérdések tisztázása érdekében a menedzsment a szakszervezetek részvételével középvezetői fórumot tart Záhonyban, amelyen dr. Kovács Imre vezérigazgató, Nyíri András üzemeltetési igazgató és a HR-igazgató közvetlenül megvitatja a kollégákkal a helyszínen felmerülő kérdéseket.

... júliustól a GYSEV a Dunántúlon átvette egy újabb, 800 kilométeres pályaszakasz üzemeltetését ...

„... az RCH-t is kijelölték a kritikus infrastruktúracsoport körébe ...”

Az RCH létszámáról elmondta, hogy a júliusi záró 1741 fő volt, ami év végére valószínűleg mintegy 1700-ra csökken. Ennek legfőbb oka, hogy a nyugdíj mellett foglalkoztatott kollégák közeljövőben lejáró szerződését az RCH nem hosszabbítja meg.

A diákok kedvelik a vasútat

Dr. Gyöngyösi-Homik Katalin HR osztályvezető és fejlesztés vezető az utánpótlásnevelés témakörével indította beszámolóját. Ismertette, hogy az RCH 4 duális hallgatót vett fel a BGE-ről, a programban részt vevő iskolákkal továbbra is kiváló a kapcsolatunk. A túljelentkezés nagy, a diákok körében népszerű a vállalatunk.

Emlékeztetett az idén őszi tervezett munkavállalói véleményfelmérésre (MAB), amelyről a kollégák további információkat kapnak majd. A szeptember 15-től október 5-ig kitölthető kérdőív kérdéssora nem változik a két évvel ezelőttihez képest.

Kritikus infrastruktúracsoport

A harmadik napirendi pontban Márhoffer Norbert vagyonvédelmi koordinátor elmondta, hogy az RCH-t is kijelölték a kritikus infrastruktúracsoport körébe. Ennek megfelelően a kijelölt munkakörökben dolgozók oktatásban fognak részesülni, ez 1419 munkavállalót fog érinteni. Ez a tevékenység akkor kerül előtérbe és alkalmazandó, ha Magyarországon veszélyhelyzet (Covid, katasztrófa, háború stb.) áll elő.

Az ülés „egyebek” napirendi pontjában Zubály Bertalan KÜT-elnök az EÜT-ben folyó munkáról számolt be. Többek között elmondta, hogy Roman Hebenstreit EÜT-elnök levélben fordult az ÖBB vezetéséhez, és azt javasolja, hogy az osztrák közlekedési miniszter vegye fel a kapcsolatot magyar kollégájával az egyeskesi-támogatás következő, 2026-ban kezdődő periódusával kapcsolatban.

Végezetül a KÜT a rendkívüli élethelyzetbe került (viharkárokat szenvedett) kollégák segélyezéséről és támogatásáról is döntött.

Segélyekről a KÜT-ben

Nem fordulhat elő, hogy a keret kimerülése miatt valaki ne kapjon például temetési segélyt – egyebek között ez is elhangzott a MÁV Pályaműködési Zrt. Központi Üzemi tanácsának június 17-i ülésén.

Az ülésen elsőként a 2025. első félévi szociális segélyek és munkabérelőlegek felhasználásáról, valamint a második félévi keretösszegekről adott átfogó tájékoztatást Császárné Nikolausz Krisztina humánpolitikai szakértő és Szilágyi Péter HR igazgató. Többek között tájékoztatták a jelenlévőket, hogy a nagycsaládosok év végi támogatása jelenlegi formában 2015 óta létezik. Tavaly ilyen jellegű támogatásban 113 munkavállaló részesült, összesen 499 gyermek után fizettek támogatást. Idén év végén a 4 vagy annál több gyermeket nevelő munkavállalók kapnak támogatást. A témában a KÜT tagjai kérdéseket, javaslatokat fogalmaztak meg. Javaslat hangzott el, hogy a támogatottak körének meghatározása finomításra szorul, mert számos olyan háromgyermekes munkavállaló is van, akik nehéz anyagi körülmények között élnek. Vagyis a támogatás megállapításánál vizsgálni kellene a munkavállalók rászorultsági helyzetét is.

Kérdés hangzott el a temetési segély, illetve a munkabérelőleg-kerettel kapcsolatban, mégpedig azok esetleges kimerülésére vonatkozóan. Erre a felvetésre Császárné Nikolausz Krisztina megnyugtatta a jelenlévőket: szerinte a temetési segélyeket minden esetben kifizetik, akár átcsoportosítással biztosítanak rá forrást. Megnyugtató választ kapott az is, aki az utóbbi hónapok időjárása miatti megnövekedett viharkárok száma miatt aggódott, mert – mint mondta –, ezért sok munkavállaló kért mun-

„... a temetési segélyeket minden esetben kifizetik ...”

kabérelőleget a helyreállításra, de számolni kell azzal, hogy ilyen indokokkal a rendkívüli élethelyzetek kezelésére elkülönített szociálissegély-keret terhére is érkezhetnek kérelmek. Császárné Nikolausz Krisztina szerint azonban a munkabérelőleg keretének kimerülése esetén szintén van lehetőség átcsoportosításra az igazgatóságok között. Észrevételként hangzott el, hogy a kérelmek beazonosítása számos esetben nehézkes, a nem megfelelő kitöltés miatt, vagy, mert a kézzel írt részletek nehezen olvashatók, értelmezhetők. A szociális segély és munkabérelőleg első félévi felhasználásáról, illetve második félévi előterjesztéséről készített beszámolót a KÜT egybehangzóan támogatta, így a helyi üzemi tanácsok is hamarosan értesülhetnek a jövőbeni keretösszegekről.

Második napirendi pontban a testület elfogadta ügyrendjét, ezzel véglegessé vált a különböző bizottságokba delegált KÜT-tagok személye. Egyebekben szó esett a forma- és munkaruhák készpénzben történő megvásárlásáról és az egyes külső szolgálati helyeken dolgozók ivóvízellátásáról.

**Következő KÜT ülés
következő időpontja:
2025. szeptember 17.**



Pék Károly Ágoston
KÜT elnök

„... idén év végén a 4 vagy annál több gyermeket nevelő munkavállalók kapnak támogatást ...”

A nyári kánikulában sincs uborkaszezon a VSZ ONYSZ-nél

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) elnöksége Budapesten, a szervezet tanácstermében tartotta soron következő, nyárvégi elnökségi ülését 2025. augusztus 26-án.

Az ülés résztvevőit – viszonylag sokan maradtak igazoltan távol az elnökségi ülésről – és a meghívott vendégét, Horváth Csabát, a VSZ alelnökét Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke köszöntötte, majd a határozatképesség megállapítása és a napirend elfogadása után el is kezdődött az érdemi munka.

Első napirendi pontként a VSZ ONYSZ 2025. I. félévi gazdálkodásáról készült írásos anyaghoz adott szóbeli kiegészítést az előterjesztő Szanyi Lászlóné ügyvezető elnök, majd a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság (PEB) jelentését hallgatta meg az elnökség, Pázmány Ferencné PEB-elnök tolmácsolásában. A VSZ ONYSZ elnöksége a szervezet 2025. I. félévi pénzügyi beszámolóját egyhangúlag elfogadta

Feladataink

„Feladataink a 2026-os választásokig” címmel terjesztette elő Móri Gábor alelnök javaslatait – aki egészségi állapota miatt nem tudott jelen lenni – Szelei Ferenc, a munkabizottság tagja. A VSZ ONYSZ elnöksége a tájékoztatót, a szóbeli kiegészítést – a hozzászólásokkal együtt – egyhangúlag tudomásul vette azzal, hogy az alapszervezetek rendezvény naptárában 2026-ban kell kapnia az alábbiaknak:

- a személyi kérdésekkel való foglalkozás kiemelt feladat kell, hogy legyen
- 2025. október 1. az Idősek Világnapja
- 2026. I. negyedév: beszámoló az elmúlt évben az alapszervezetben végzett munkáról
- 2026. tavaszán a választási program elkészítése, a szervezeti felépítés és működés tapasztalatainak értékelése, esetleges módosítása. (A programhoz központi anyag készül, mely az alapszervezeteknek segítségül szolgál a feladatok összeállításához.)

Ismét szóba került a monori alapszervezet helyiségügye, melyben lényegi előrelépés nem történt a helyszíni bejárás, szemle és levelezés ellenére sem. Horváth Csaba alelnök további segítségéről biztosította az ülés résztvevőit. A napirend során tájékoztatást adott a VSZ érdekvédelmi – aktuális, nyugdíjasokat is érintő politikai kérdéseket is taglaló – munkájáról, a MÁV-csoport szervezeti változásaihoz igazítandó szerkezeti és szervezési módosításokról, valamint a VSZ tagdíjak várható változásáról. A tisztségviselők helyzetéről, megnyeréséről elmondta: nem ciki, de nem divat tisztségviselőnek lenni.

Beszéljünk a roadshow-król!

A korábbi években bevezetett és alkalmazott roadshow-k szervezésének tapasztalatai, és napjainkban történő alkalmazásának lehetőségei címmel elkészült anyagot az elnökség az előző ülésen kézhez kapta, hogy jelen ülésen vitassák meg és véleményezzék. A végleges döntést a következő ülésre napolták el.

Tájékoztató hangzott el a 2025. évi Nyugdíjas Vasutasnap – melynek költségeit a VSZ biztosította – lebonyolításának tapasztalatairól is, melyet Szanyi Lászlóné ügyvezető elnök osztott meg. Az előterjesztések sorában ötödikként Molnárné Szlávik Györgyi elnök és Szanyi Lászlóné adott előzetes tájékoztatást a Központi Idősek Világnapja megrendezésének tervezetéről és lebonyolításáról.

Az elnökségi ülés az „egyebek” megtárgyalásával, az aktuális információk átadásával, illetve a rövid határidős feladatok megbeszélésével zárult. Molnárné Szlávik Györgyi tájékoztatást adott a korábbi elnökségi ülés óta eltelt időszak történéseiről, milyen üléseken vett részt, az ott elhangzottakról, a hozott határozatokról és a várható következő havi eseményekről.

Szentes Bíró Ferenc



Felejthetetlen nap a Kis-Balatonnál

Ismét felejthetetlen élménnyel ajándékozták meg tagjaikat és a Vasutasok Szakszervezetének zalaegerszegi és zalaszentiváni alapszervezetei: közös szervezésében mintegy 40-en, gyerekek, felnőttek egyaránt, kirándultak el a Kis-Balatonhoz, a varázslatos Kányavári-szigetre.



A program az utolsó részletekig gondosan megtervezett volt, és minden korosztály számára kínált izgalmas és pihentető kikapcsolódást. A napot a Kis-Balaton vízi világának felfedezésével kezdték a résztvevők. A kenuzás izgalmas kalandot ígért, és nem is okozott csalódást, hiszen azt szakavatott idegenvezető kísérte. Családok és barátok eveztek együtt, gyönyörködve a tájban, miközben a víz csendjét csak a madarak éneke törte meg. A kenuzás remek alkalom volt arra, hogy a résztvevők közelebbről is megismerjék a Kis-Balaton gazdag

élővilágát. A kormoránok és szürke gémekek megfigyelése különösen nagy élményt jelentett a gyerekek számára.

A vízi kaland után a sziget szárazföldi kincseit fedezték fel. A Kányavári-szigeten tett séta során a résztvevők a Búbos vöcsök tanösvényen haladva ismerkedhettek a vidék természeti értékeivel. A sziget híres látványossága, a jellegzetes fahíd fotózásra csábította a kirándulókat.

A gyerekek nagy öröme a csoport egy állatsimogatóját is meglátogattak. A puha szőrű állatok közelsége, etetése felejthetetlen pillanatokat szerzett a legfiatalabbaknak.

A délelőtti programok után jól esett a pihenés. A fák árnyékában tollaslabda meccsek zajlottak, nevetéstől és jókedvtől volt hangos volt a sziget, a felnőttek pedig élénk beszélgetésekkel tölthették az időt. A kirándulás kiváló alkalom volt arra, hogy

a kollégák és családtagok kötetlen formában találkozzanak, és erősítsék a közösségi kötelékeket.

A hosszú és élményekkel teli nap méltó lezárása a délután elfogyasztott ebéd volt. A helyben elkészített finomságok mindenkinek elnyerték a tetszését, és az együtt elfogyasztott étel tovább erősítette a baráti hangulatot.

A kirándulás szervezői nagy hangsúlyt fektettek a részletes tervezésre és a programok változatosságára. A résztvevők visszajelzései alapján a kirándulás teljes sikerrel zárult, és remélhetőleg a jövőben is lesznek hasonló, közösségépítő események. Az ehhez hasonló kezdeményezések nemcsak a tagok közötti kapcsolatot erősítik, hanem a fiatal generáció számára is megmutatják a természet szeretetét és a közösség erejét.

„... családok és barátok eveztek együtt, gyönyörködve a tájban, miközben a víz csendjét a madarak éneke törte meg ...”



Fergeteges hangulat Békéscsabán

Idén immár 18. alkalommal a békéscsabai Árpád fürdő adott otthont a Vasutasok Szakszervezete és a helyi mozonyvezető alapszervezet közös családi napjának. A július 5-én, a strandon tartott rendezvényen a gyönyörű nyári napot a természet biztosította, a remek hangulatot pedig a kiváló szervezés és a résztvevők közösen.

A regisztrációnál készült képek jól visszaadják a nap kezdeti izgatott, jókedvű hangulatát. A fürdő területén számos játék és vetélkedő várt minden korosztályra. Bár a nagy meleg miatt a röplabda elmaradt, a sakk és az ulti játékok izgalmas küzdelmei kitöltötték az időt.

Gratulálunk Kovács Sándornak, Kovalik Pálnak és Telek Andrásnak

a sakkversenyen elért eredményeiért, valamint Csató Jánosnak, Fehér Sándornak és Lezsák Tibornak az ulti eredményeiért!

A jó hangulat mellé finom falatok is jártak: a sült kolbász mustárral és ropogós kenyérrel szinte mindenkit odavonzott a tálalóhoz.

Összességében egy felejthetetlen napot töltöttünk el, ahol a gyerekek



vidám zsvajja és a kellemes nyári hangulat egész nap kitöltötte a teret. Köszönjük mindenkinek, aki részt vett és hozzájárult ahhoz, hogy ez a rendezvény ilyen sikeres legyen!

Kruchió István

EGY VIDÁM HÉTVEGE

Örvendően sokan vettek részt augusztus 2-án a mátészalkai VSZ alapszervezet nyílt családi napján. A vendégeket helyben, kemencében sült kenyérlángossal fogadtuk. A reggeli után a gyerekek ugrálóvárban játszhattak, aminek nagyon örültek és egész nap ki is használták. A programok között szerepelt még arcfestés és sok-sok ügyességi játék. A nagyobbak a magyar nép régi kultúrájával ismerkedhettek, akár fel is próbálhatták a régi kor ruháit és kipróbálhatták a régi fegyvereket is. Az ebéd finom töltött

káposzta és kemencében sült kenyér volt, utána pedig a gyerekek és felnőttek csoportos játékokat játszottak.

Egy jó beszélgetéssel zárult a családi napunk, amelyen mindenki nagyon jól érezte magát.



Családi nap a szegedi Partfürdőn

A szegedi Partfürdő gyönyörű, nyári fényben ragyogó partszakaszán zajlott a Vasutasok Szakszervezete szegedi családi napja 2025. augusztus 9-én. A jó idő és a barátságos hangulat megalapozta a napot: a közösség tagjai és családtagjaik gyűltek össze, hogy együtt legyenek és megosszák egymással a nyár örömeit.

A víz felől felpozdult a hangulat, amikor a résztvevők csatasorban eveztek a sárkányhajókon. Közös erő és összhang kellett hozzá, hogy a partról visszatekintve minden csapat mosollyal az arcán csapjon a hullámokkal. A sárkányhajózás nemcsak

sportteljesítmény volt, hanem igazi közösségi élmény: együtt dolgozni és együtt ünnepelni.

A kerti asztaloknál felhangzott a kártyák susogása, az ultiversenyen a családtagok együttműködve, jókedvűen próbálták legyőzni egymást. A verseny egyszerre játék és eszme-

... a sárkányhajózás nemcsak sportteljesítmény volt, hanem igazi közösségi élmény: együtt dolgozni és együtt ünnepelni ...

csere: nevetés, cserfes beszélgetés és a vasúti hétköznapiakból ismert összetartás tükröződött minden lap alatt.

A kicsik és nagyobbak egyaránt szabadon alkothattak a kézműves gyermeksarokban. Festés, gyöngyözés, papírművészet – mindez a kreativitás békés szigete volt, ahol a szülők és a gyerekek közösen készítettek egyedi alkotásokat. Színes szalagok, fonalak és ragasztó illata töltötte ki a gyerekbárát sarkot.

A tudásostrom jókedvűen, játékos formában zajlott. Gyerekek és felnőttek egyaránt tesztelték tudásukat és a közösségi témákat – a kérdések mosolyt csaltak az arcokra, és a jó válaszokért járó bátorítások is együtt ünnepelték a közös sikert.

A fürdőzés minden korosztály számára lehetőséget adott a frissülésre, az aktivitásra és a pihentető, közös időtöltésre. A vízben töltött percek alatt a nap minden fáradtsága felszínre került, miközben a csapat összetartása csak erősödött.

A rendezvény célja, hogy a szakszervezeti közösség tagjai és családtagjaik egy színpompás, élményekben gazdag napon megélhessék a közösség erejét és az összetartozás örömét. A felsorolt programok mind azt szolgálták, hogy a résztvevők érezzék: a vasút melletti hétköznapiakon túl lehetnek közösségi találkozókat, amelyekben a vidámság és a kölcsönös támogatás a legfontosabb értékek. A szervezők már készülnek a következő eseményre, hogy ugyanilyen lendülettel és barátságos hangulattal ünnepelhessék a tagságot és a családokat.

... a rendezvény célja, hogy a szakszervezeti közösség tagjai és családtagjaik egy színpompás, élményekben gazdag napon megélhessék a közösség erejét és az összetartozás örömét ...





Élményekkel és halfogással teli horgásznapi

Idén is megrendezte a Budapest Területi Képviselő és alapszervezetei a horgász közösség egyik legjobban várt eseményét, a családi és horgásznapi.

A rendezvény immár második alkalommal talált otthonra a Cegléd mellett található kecskéscsárdai Lápi póc tónál, amely nemcsak természeti szépségével, hanem gazdag halállományával is vonzza a pecásokat.

A horgásznapi fő célja minden évben az, hogy összehozza a horgászat szerelmeseit a kezdőktől a tapasztalt sporthorgászokon át egészen a családokig, hogy egy kellemes napot töltsenek el a vízparton. Idén a résztvevők száma és lelkesedése is bizonyította, hogy a közösség ereje

töretlen, a jó hangulat és a sportbaráti összetartozás pedig mindent felülírt.

A nap során a horgászok összesen több mint egy tonna halat fogtak ki, ami nemcsak a tó gazdagságát mutatja, hanem a résztvevők ügyességét és kitartását is. Bár a halfogás nem mindig ment akadályok nélkül, az apró bosszúságok inkább csak történe-



tekkkel és vicces pillanatokkal színesítették a napot.

Az esemény egyik fő célja a közösségépítés volt, ami a résztvevők szerint maradéktalanul megvalósult. Több család és baráti társaság is együtt töltötte a napot, és a gyermekek is sok élménnyel gazdagodtak mind a horgászat során, mind pedig a medence vizében.

A 2025-ös horgásznapi bebizonyította, hogy a horgászat egyszerre sport, hobbi és közösségépítő élmény. A több mint egy tonna kifogott hal, a jó hangulat és a festői környezet mind hozzájárult ahhoz, hogy a rendezvény idén is sikeres legyen.

„... a horgászok összesen több mint egy tonna halat fogtak ki ...



A dombóvári kocsvizsgálók kétéjszakás kalandja

Ismét hosszú hétvégés családi összejövetelt tartott a dombóvári kocsvizsgáló alapszervezet Magyarhertelenden július 25-27-én. Tagjaink nagy létszámmal vettek részt családjukkal együtt a rendezvényen.

A háromnapos összejövetelen a szállásunk a már megszokott Mecsek Virágai Lakban volt, a tulajdonos jó ismerősként fogadta csapatunkat. Péntek este, miután mindenki elfoglalta szobáját, Pálfalvi Zoli vacsorára tárcsán sültöt szalonát és többféle kolbászt. A lányok friss zöldségfélékből készítettek salátát és közösen megvacsoráztunk. A kolbásznak és a szalonnának nagy sikere volt, szinte minden elfogyott még este. Vacsora után Balog Jenő (Zsenya) gitározott, közösen énekeltünk, sokat beszélgettünk.

Sokan most találkozhattunk Ungi Károly tavaly ilyenkor született kisunokájával, Medivel, akinek születését tavaly tejfakasztó bulival ünnepeltük meg. Medi nagyon bájos, gyönyörű kislány.

Szombaton a közös reggeli után Ungi Karcsi és családja főzött 2 féle pörköltet (zúza és sertés). Amíg Karcsiék főztek, a lányok terítették. A finom ebéd után sokan átmentek a strandra fürödni, ahol nagyon jól éreztük magunkat a rekkenő hőségben.

Szombat este egy jó kis buli kerekedett, hajnalig táncoltunk, énekeltünk. Vasárnap a közös reggeli után nem csak az időjárás lett szomorkás, hanem mi is, hogy ilyen hamar véget ért ez a hétvége. Újonnan belépett tagtársaink is nagyon jól érezték magukat.

Szlogenné vált az elkészítésünk az üdülőben:

Jövőre újra ugyanitt találkozunk!



24 ÓRÁN ÁT horgásztak a gépészek



Hatodik alkalommal rendezett 24 órás horgászversenyt Püspökladányban a Vasutasok Szakszervezete Gépész Intéző Bizottsága július 24-25-én. A helyszín a Tünet Sporthorgász Egyesület kezelésében lévő öt hektáros 6-os tó volt, a versenyre 26 csapat jelentkezett.

A csapatok és kísérőik 10 órára érkeztek a tóhoz. Kövesdi Tamás GIB-titkár és Horváth Csaba szervezőpolitikai alelnök megnyitója után Pusztai Lajos ismertette a szabályokat, majd következett a várva várt sorsolás. Ezután a csapatok birtokba vették kisorsolt helyeiket, kipakoltak, majd 11-órakor megkezdődött a verseny. Az időjárás talán túlságosan is kegyes volt hozzánk, verőfényes nap-sütés, 34 fok volt mindkét napon. Folyamatosan hűtött itallal frissítettük a versenyzőket, kéréseiket teljesítettük.

Délután a rendezvényünket meglátogatta Farkas Zsolt, a Debrecen TK vezetője és családja. A rendezvény alatt minden csapatot megátogatunk, beszélgettünk velük a horgászat fortélyairól, etetőanyagokról, felszerelésekről, és persze kitértünk az érdekvédelmi kérdésekre is. Este hétre készült el a vacsora, sertéspörkölt került az asztalra. Éjszaka is folyt a horgászat, mentek a beszélgetések, de volt, aki a pihenést választotta. Másnap reggelire friss kávé, főzőkolbász várta versenyzőinket, akik a nagy meleg ellenére tovább folytatták a

küzdelmet egészen 11 óráig. Ebédre résztvevőinket sült tálal vendégeltük meg, amin sült kolbász, tarja, oldalas volt friss kenyérrrel.

Végül következett az eredményhirdetés

Összes fogás: 581,16 kg

I. helyezett: Tüdös Balázs–Rábai Zoltán, 123,77 kg.

II. helyezett: Egri Imre–Szilágyi Miklós, 43,51 kg.

III. helyezett: Kertész Ferenc–Kövesdi Roland Tamás, 38,69 kg.

Legnagyobb hal: Rábai Zoltán 13,1 kg.

Legfiatalabb versenyző díj:

Pusztai Ákos, Laboda Péter

Hölgy versenyzők díja: Bánsági Marianna, Szabó Anna Mária

Köszönjük a Vasutasok Szakszervezete, a VSZ ifjúsági tagozata és a VSZ SZB Vontatási Főnökség Dombóvár alapszervezet támogatását, Széles Szilárd, továbbá a mérlegelők, Berecz Ferenc, Bányai Zsolt, Tamás Zoltán precíz, pontos, kitartó munkáját. Köszönet jár a finom vacsora, reggeli és az egész rendezvény alatt nyújtott önzetlen segítségért Pusztai Lajosné Irénkének, Rábai Kálmánné Sáríkáknak, Fehér Jó-

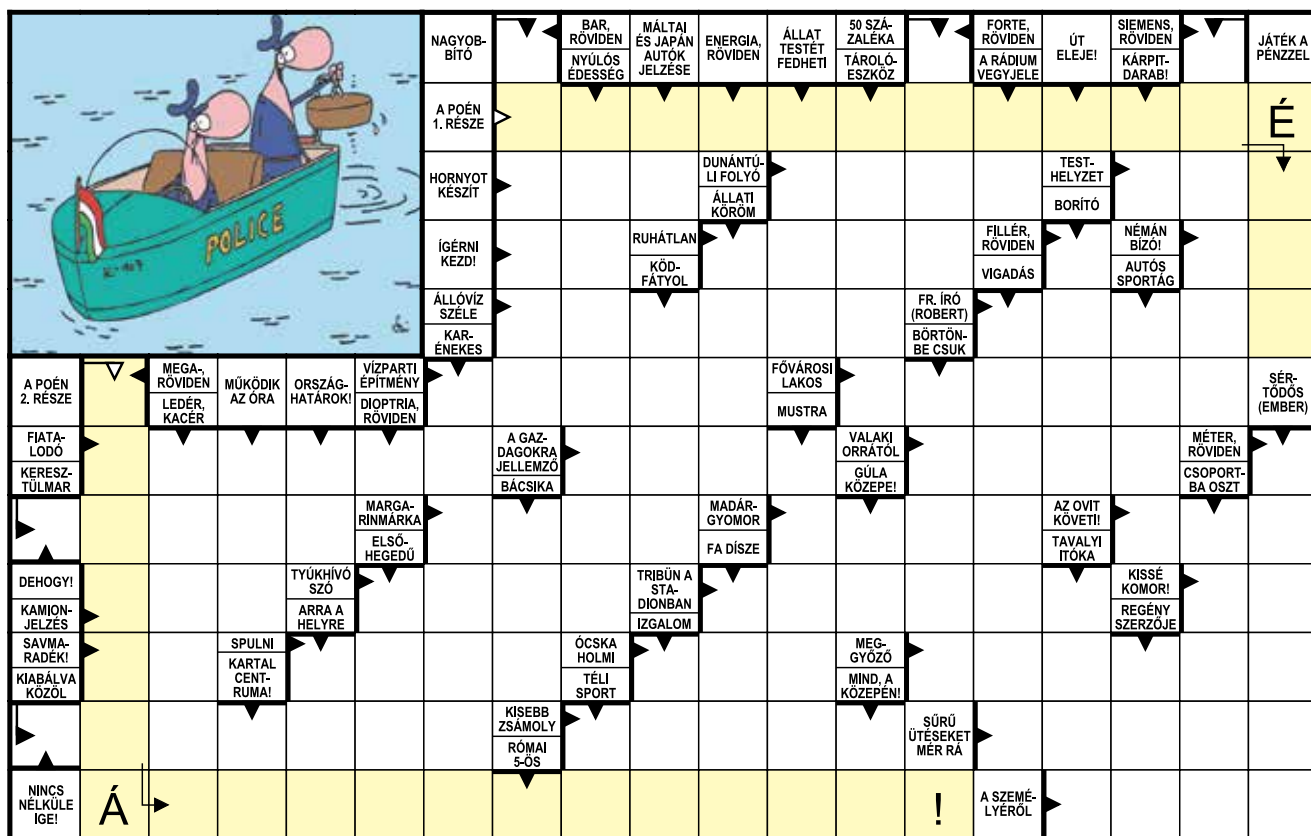


zsefnek, Rábai Kálmánnak, is valamint a lebonyolításban állandó segítőmnek, Pusztai Lajosnak!

Bár az összes fogás súlya elmaradt a tavalyitól, mindenki jól érezte magát. A versenyzők, segítők, vendégek mind szeretik a közösséget, tesznek, áldoznak érte még akkor is, ha saját erőből kell megoldani. Jó emberek, remek horgászok, örülök, hogy ismerhetem őket. Bízom benne, hogy a résztvevők elégedettsége erőt ad a jövőre nézve. Az eddigi és új kapcsolatokat tovább kell építeni, ápolni, erősíteni, továbbadni, hogy kollégáink lássák, hallják: a Vasutasok Szakszervezete Gépészeti Intéző Bizottságban az összefogás a kezdet, az együtt maradás a fejlődés a közös munka pedig a siker.



Kövesdi Tamás
GIB-Titkár



Könnyebb lett *SEGÍTETTÜNK* a gépezési diszpécsereknek

Az átlagosnál jobb és több teljesítményt várnak el a MÁV Személyszállítási Zrt. Debrecen Vasúti Járműbiztosítási Igazgatóság területén dolgozó gépezési diszpécserektől – panaszolták az ügyben érintett tagjaink azt kérve, hogy szakszervezetünk találjon megoldást a számukra. Találtunk.

Panaszosaink összehasonlították a munkaköri leírásukban szereplő feladatokat a más VJBI-nél foglalkoztatott gépezési diszpécser tevékenységével, és úgy látták, tőlük jóval többet várnak el.

Szakszervezetünk levélben megelőbb egyeztetést – konzultációt – kezdeményezett a helyi VJBI igazgatójával, s az ügy megoldásához Kovács János, vasúti műszaki főigazgató segítségét is kértük.

A megbeszélésen, amelyet szeptember 2-án tartottunk, pontról pontra átnéztük, mely tevékenységek tartoznak valóban a gé-

pézési diszpécserhez, és melyek azok, amelyek más munkakörök feladatai.

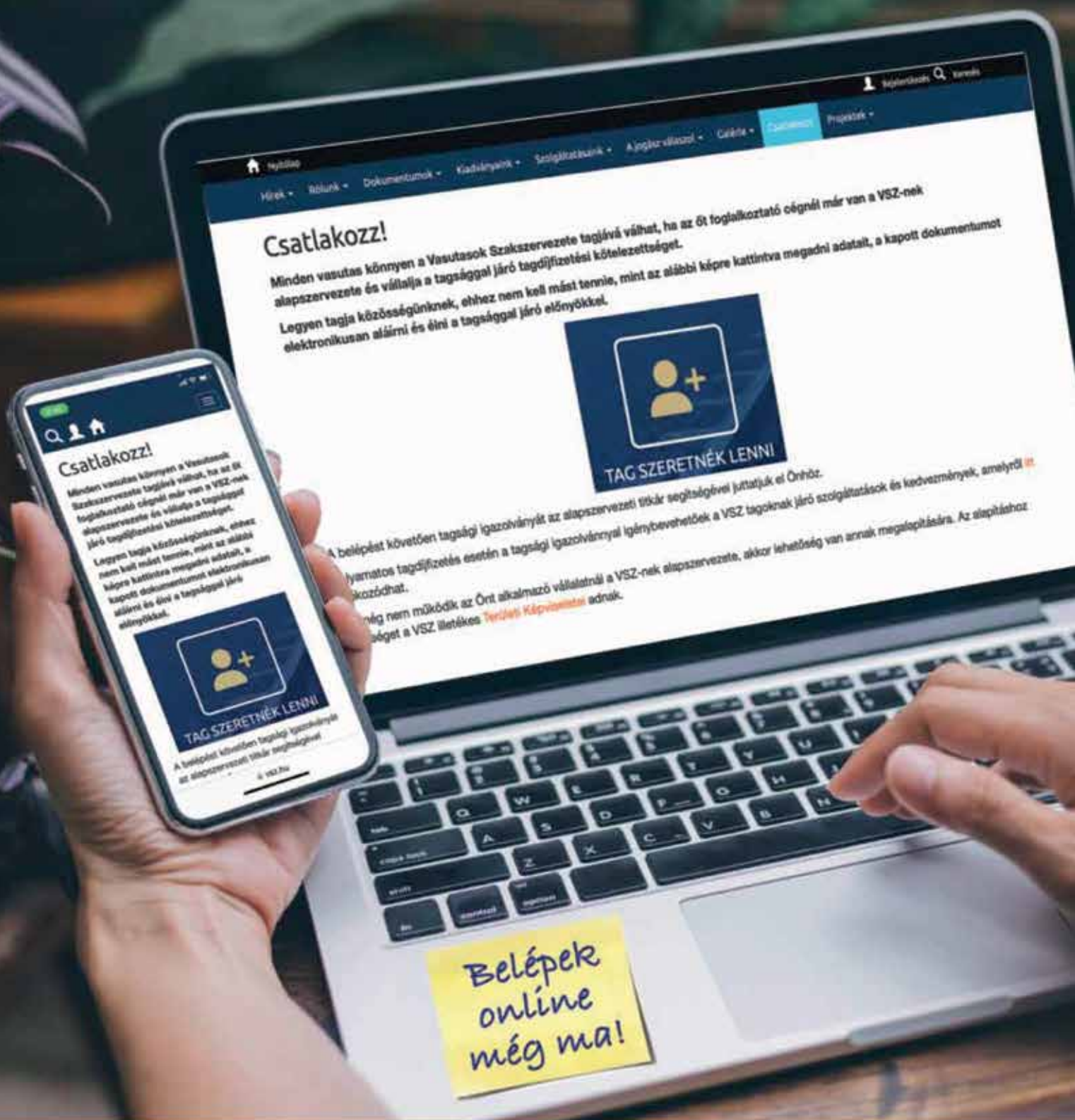
Szakmai érveléseinket elfogadta a helyi munkáltató, és ennek eredményeként tíz feladatot sikerült kivenni a diszpécser munkaköri leírásából. Ezek a tevékenységek visszakerültek a járműreszortos, kocsigazdálkodó, személyzetirányító, mozdonyirányító, műszaki művezető és művezető munkakörhöz, amelyekhez eredetileg is tartoztak.

Külön eredmény, hogy a karbantartások szervezésével és a munkahelyi sérülések bejelentésével

„... szakmai érveléseinket elfogadta a helyi munkáltató, és ennek eredményeként tíz feladatot sikerült kivenni a diszpécser munkaköri leírásából ...”

összefüggő feladatokat is sikerült csökkenteni. A változásokról parancskönyvi rendeletben értesítették a kollégákat.

Ez a példa is jól mutatja: igenis megéri a Vasutasok Szakszervezetében tagnak lenni, mert ha van tagság, és van összefogás, akkor eredmény is lesz.



www.vsz.hu