



MEGÁLLAPODÁS

A MÁV Pályaműködtetési Zrt. Kollektív Szerződésének módosítására

- I. A KSz 2. § 4. pontjának az alábbi új 14. sz. és 15. sz. mellékletekkel egészül ki:**
„14. sz. melléklet: Azon munkakörök felsorolása a Pálya és mérnöki létesítmények főigazgatóság alá tartozó Pályakarbantartási igazgatóságon és Műszaki igazgatóságon (PMLF PKI és MI), amelyek esetében a KSz 26. § 2. pontja alapján hat havi munkaidőkeret kerül alkalmazásra
15. sz. melléklet: Azon munkakörök felsorolása a Pályaműködtetési és beruházási vezérigazgató-helyettes szervezet alá tartozó Központi felépítményvizsgáló igazgatóságon (PBVIGH KFVI), amelyek esetében a KSz 26. § 3. pontja alapján tizenkét havi munkaidőkeret kerül alkalmazásra”
- II. A KSz 24. § 4. pontja áthelyezésre kerül a 45. § 1. pontjának kiegészítésével.**
- III. A KSz 26.§ -a helyébe az alábbi rendelkezés lép:**
„Munkaidőkeretek
26.§
1. A MÁV PÁLYAMŰKÖDTETÉSI Zrt. munkavállalóit – a 2. és 3. pontokban írt kivételekkel – havi munkaidőkeret alkalmazásával kell foglalkoztatni.
2. A 14. sz. mellékletben felsorolt munkakörökben – amely munkakörök az Mt. 101. § (1) bekezdés a) pontjának hatálya alá tartoznak – foglalkoztatott munkavállalók esetében hat havi (január–június; július–december) munkaidőkeretet kell alkalmazni.
3. A 15. sz. mellékletben meghatározott munkakörök esetében tizenkét havi (január–december) munkaidőkeretet kell alkalmazni.”
- IV. A KSz 32. §-a az alábbi új 7. ponttal egészül ki:**
„7. A 14. számú mellékletben felsorolt munkakört betöltő, teljes napi munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetében az egy napra beosztott rendes munkaidő 8 óránál kevesebb nem lehet. Jelen pontban foglaltakat nem kell alkalmazni a vasúti járművezető és munkagépkészítő, a vasúti gépegység vezető, az egyéb vasúti járművezető, a vasúti munkagépkészítő, a vasúti munkagépegység vezető, a vasúti gépegység gondnok, a mozdonyvezető, továbbá a kétéltű kotrót vezető munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókra.”
- V. A KSz 32. §-a az alábbi új 8. ponttal egészül ki:**
„8. A jelen § 3. és 4. pontjaiban foglaltak nem alkalmazhatók a 14. sz. mellékletben meghatározott munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében.”
- VI. A KSz 36. §-a az alábbi új 5. ponttal egészül ki:**
„5. A 14. sz. mellékletben felsorolt munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében a munkáltató megállapítja a tárgyhónapra vonatkozó, a KSz 24. § 1.b.) alpont szerinti kötelező órát meghaladóan, munkaidőkereten felüli rendkívüli munkavégzésként [KSz 35.§ 1.b. pont] teljesített munkaidő mennyiségét.
Az így megállapított munkaidő mennyiségének 50%-át a tárgyhónapot követően rendkívüli munkavégzésként el kell számolni és ki kell fizetni. Az előzőek alapján fennmaradó munkaidő elszámolása, göngyölítéssel a hat havi munkaidőkeret lejártát követően történik meg.
A munkabérre vonatkozó havi elszámolásnak tartalmaznia kell a tárgyhónapban a jelen pont szerint elszámolt és a hat havi munkaidőkeret során el nem számolt, göngyölített órák számát.”

VII. A KSz 42.§ az alábbi új 6. ponttal egészül ki:

„6. A 14. sz. mellékletben felsorolt munkakörben foglalkoztatott munkavállalók számára a heti pihenőidőt havonta legalább egyszer az egymást követő szombati és vasárnapi napra, további egy alkalommal pedig szombatra vagy vasárnapra kell beosztani.”

VIII. A KSz 56. § 1. pontja az alábbiak szerint módosul:

„1. A kiküldetés mértéke nem haladhatja meg naptári évente a 352 órát. E rendelkezéstől eltérően a 11. számú mellékletben meghatározott munkakörökben naptári évente 528 óra, a 14. számú mellékletben meghatározott munkakörökben naptári évente 704 óra kiküldetés rendelhető el.”

IX. A KSz 56. §-a az alábbi új 4. ponttal egészül ki:

„4. A 3. pontban foglaltaktól eltérően, a 14. számú mellékletben felsorolt munkakörben foglalkoztatott munkavállaló kiküldetése esetén napi 3 óra átalány utazási időt kell elszámolni a munkavállaló alaphérének 50 %-ával.”

X. A KSz 57.§-a az alábbiak szerint módosul:

„KÖLTSÉGTÉRÍTÉSEK

A munkába járással kapcsolatos utazási költségek megtérítése

57.§

1. A munkavállaló részére a munkába járáshoz a magánszemélyek jövedelemadójáról szóló törvényben foglalt, a saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítése címén elszámolható összeggel azonos költségtérítés jár, ha

a) a munkavállaló állandó vagy ideiglenes lakóhelye és munkahelye között nem közlekedik tömegközlekedési eszköz,

b) a munkavállaló a munkaidő-beosztására figyelemmel tömegközlekedési eszközt nem vagy csak a személyi, családi vagy egyéb körülményeire tekintettel aránytalanul hosszú várakozási idővel tudna igénybe venni. (Aránytalanul hosszú az a várakozási idő, amely az út megtételéhez szükséges időt meghaladja.),

c) a munkavállaló mozgáskorlátozottsága miatt nem képes tömegközlekedési eszközzel közlekedni.

A mozgáskorlátozott munkavállalót a közigazgatási határon belüli munkába járás esetén is megilleti a költségtérítés, ha tömegközlekedési eszközzel nem képes munkába járni.

Egyebekben a 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

A pályavasút operatív működtetésében résztvevő azon munkavállalók esetében, akiknek munkába járása tömegközlekedési eszközzel nem oldható meg, a saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítése 30 Ft/km. A jogosultak körét - a szakszervezetekkel előzetesen egyeztetetten - a munkáltató utasításban határozza meg.

2. A 14. számú mellékletben felsorolt munkakörben foglalkoztatott, változó munkavégzési hellyel rendelkező munkavállalónak, ha a napi munkavégzésének helye a rá irányadó telephelyen kívül van, a lakó- vagy tartózkodási helyről történő oda- és visszautazás idejére a munkáltató az egyes munkanapokon 1,5 órát számol el átalány jelleggel, a munkavállaló alaphérének 20 %-ával.”

XI. A KSz 61. § a) és b) pontjaiban a [KSz 24. § 4. pont] hivatkozás módosul a „[KSz 45. § 1. pont]”-ra.

XII. A KSz 61. §-a kiegészül az alábbi új c) ponttal:

„c) Amennyiben a 14. számú mellékletben felsorolt munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére a munkaszerződésében vagy a munkaszerződés - módosításában rögzített bérpótlék helyett havi átalányt állapítottak meg, a munkavállalót megillető távolléti díjat az esedékessége időpontjában érvényes alaphér (Mt. 136. §), pótlékátalány (Mt. 145. §) figyelembevételével kell megállapítani. E távolléti díj számítását kell alkalmazni, függetlenül attól, hogy a munkavállaló rendelkezik vagy nem rendelkezik a távollét tartamára vonatkozó munkaidő-beosztással.”

- XIII.** A KSz 8. számú mellékletébe felvételre kerülnek az „általános hídkarbantartó”, a „betanított vonalgonddozó”, a „diszpécser”, az „építésvezető”, az „építésvezető I.”, a „főépítésvezető”, a „főépítésvezető I.”, a „geodéziai segéd”, a „gépjárművezető (PMLF PKI és MI)”, a „hídkarbantartó szakmunkás”, a „járműszerelő”, a „kitűző mérnök”, a „mozdonyvezető (PMLF MI)”, a „pályaépítési munkagépkészítő”, a „pályaépítési művezető” a „pályamunkás II.”, a „technikus” a „tehergépjárművezető (PMLF PKI és MI)”, a „vasúti gépegység gondnok”, a „vasúti gépegység vezető”, a „vasúti járművezető és munkagépkészítő”, a „vasúti járművezető és munkagépkészítő gyakornok”, a „vasúti munkagépegység vezető”, a „vasúti munkagépkészítő” és a „vasúti munkagép üzemeltetési fődiszpécser” **munkakörök**.
- XIV.** A KSz kiegészül a 14. sz. melléklettel, amelyet a jelen megállapodás 1. számú melléklete tartalmaz.
- XV.** A KSz kiegészül a 15. sz. melléklettel, amelyet a jelen megállapodás 2. számú melléklete tartalmaz.

Záró és hatályba léptető rendelkezések:

1. Jelen Megállapodás aláírásának napján lép hatályba, azzal, hogy a benne foglaltakat 2025. augusztus 1. napjától kell alkalmazni. Ezzel egyidejűleg Felek megállapodnak, hogy a jelen módosítás III. számú rendelkezésében és ezáltal a KSz 26.§ új 2. pontjától eltérően, a 14. számú mellékletben felsorolt munkakörök vonatkozásában 2025. augusztus 1. napjától 2025. december 31. napjáig öt havi munkaidőkeretet alkalmaznak.
2. Felek továbbá rögzítik, hogy a jelen Megállapodás III. sz. módosító rendelkezésében és ezáltal a KSz 26. § új 3. pontjában és az új 15. sz. mellékletében foglalt munkakörök esetében a tizenkét havi munkaidőkeret 2025. január 1. napjától történő határozatlan időtartamú alkalmazásában már korábban, 2024. december 4. napján megállapodtak.
3. A 1641/2025/PALYA iktatószámú „nagygépes koncepció”-ról, a 1642/2025/PALYA iktatószámú „pályamunkás koncepció”-ról, a 1638/2025/PALYA iktatószámú CNC vezérelt szerszámgépeivel történő munkavégzéshez kapcsolódó alaphér-kiegészítésről, a 1639/2025/PALYA iktatószámú minősített hegesztő képesítéssel és jogosultsággal rendelkező és minősített hegesztői feladatokat ellátó munkavállalók részére nyújtandó alaphér-kiegészítésről, valamint a 1644/2025/PALYA tolatásvezető munkakörhöz kapcsolódó alaphér-kiegészítésről szóló egyoldalú kötelezettségvállalásokban foglaltak 2025. augusztus 1. naptól 2026. december 31. napjáig alkalmazandók.
4. Munkáltató vállalja, hogy a 4088/2024/MAV. sz. Megállapodás szerinti 2026. évi bérfejlesztést követően, 2026. január 1. napjától a 1642/2025/PALYA iktatószámú „pályamunkás koncepció”-ban szereplő alaphér-kiegészítés helyett bruttó 30.000,-Ft alaphéremelést hajt végre a „pályamunkás koncepció”-ban érintett munkavállalók esetében.
5. Munkáltató továbbá vállalja, hogy a 14. sz. mellékletben felsorolt munkakörben foglalkoztatott, érintett munkavállalók esetében kezdeményezi a munkaszerződés módosítását a munkavégzés helyének a mindenkori hatályos Szervezeti és Működési Szabályzat szerinti divízió területére, azzal, hogy több összevont divízió esetében a munkavégzés helye az összevonást megelőző, adott korábbi divízióra vonatkozó területhatár. Ez alól kivételt jelent, ha a divízió és annak területe megszüntetésre került, továbbá azon munkakörök, amelyek esetében a KSz 32. § új 7. pontját nem kell alkalmazni.
6. A Munkáltató vállalja, hogy azon mérnök végzettséggel rendelkező, valamint felsőfokú végzettséggel nem rendelkező, de felsőfokú végzettséget igénylő (főépítésvezető, építésvezető) és pályaépítési művezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalók megtartásának céljából kialakított „mérnök-megtartó” programot 2025. augusztus 1. napjától 2025. december 31. napjáig változatlanul fenntartja, akik abban munkaszerződésük alapján 2025. január 1. napja és június 30. napja között is részesültek.

7. Felek megállapodnak, hogy a KSz 25. § 3. pontjának első bekezdésében foglaltak szerint a gépjárművezető (PMLF PKI és MI) és a tehergépjármű vezető (PMLF PKI és MI) munkakörök készenléti jellegű munkakörnek minősülnek a Pálya és mérnöki létesítmények főigazgatóság helyi függelékének megkötése hiányában is. Tekintettel erre, Felek továbbá megállapodnak, hogy a 2025. június 30. napjáig hatályos KSz 14. sz. mellékletének 36. §-ban szereplő készenléti jellegű munkakör pótléka, amennyiben 2025. augusztus 1. naptól a Munkáltató és a munkavállaló között létrejövő megállapodásban a napi teljes munkaidőt 12 órára emelték bruttó 4 400 Ft/nap; minden más esetben bruttó 2 750 Ft/nap figyelembe vételével alapbéremelésként kerül megállapításra.
8. Felek megállapodnak, hogy a 1641/2025/PALYA iktatószámú („nagygépes koncepció”) 2025. január 28. napján aláírt, egyoldalú kötelezettségvállalásban foglaltak feltételrendszerét a szakszervezetek által tett javaslatok figyelembe vételével felülvizsgálják, továbbá félévente közösen áttekintik és tárgyalásokat folytatnak - szükség esetén - a további intézkedések megtétele érdekében.
9. Felek egyetértenek abban, hogy a jelen megállapodás IX. számú rendelkezésében átalány jelleggel meghatározott utazási időre vonatkozó díjazást - az addigra rendelkezésre álló tény adatok alapján - 2026. második félévében felülvizsgálják és ennek eredményeképpen szükség esetén módosítják.
10. Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a jelen megállapodás X. számú rendelkezésében és ezáltal a KSz 57. § új 2. pontjában foglaltak maradéktalan teljesítését követően felülvizsgálja az ebből eredően 2025. évre vonatkozóan esetlegesen felmerülő bérmeztakarítás felhasználásának lehetőségét a 14. számú mellékletben felsorolt munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók esetében.
11. Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató rendszeres időközönként megvizsgálja a működés fenntartásának és a munkavállalók munkavégzésének hatékony megvalósítása érdekében a 14. számú mellékletben felsorolt munkakörök esetében a hat havi munkaidőkeret tartamának esetleges csökkentését.

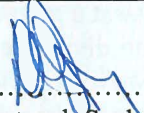
Budapest, 2025. ~~augusztus~~ 27.

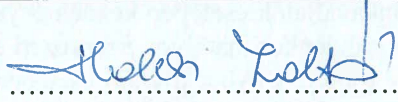
A Munkáltató részéről:

.....

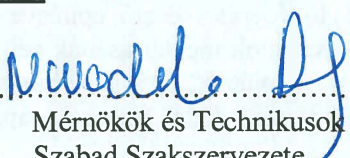
MÁV Pályaműködtetési Zrt.

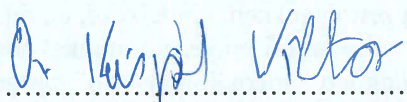
A Kollektív Szerződést megkötő, Mt. 276.§ (2) bekezdése szerinti szakszervezetek részéről:

.....
Vasutasok Szakszervezete

.....
VDSzSz Szolidaritás

Az Mt. 276.§ (2) bekezdése szerint kollektív szerződés kötésére egyébként jogosult szakszervezetek részéről:

.....
Mérnökök és Technikusok
Szabad Szakszervezete

.....
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

14. számú melléklet a MÁV Pályaműködtetési Zrt. Kollektív Szerződéséhez

Azon munkakörök felsorolása, amelyek esetében a Pálya és mérnöki létesítmények főigazgatóság alá tartozó Pályakarbantartási igazgatóságon és a Műszaki igazgatóságon (PMLF PKI és MI) a KSz 26. § 2. pontja alapján hat havi munkaidőkeret kerül alkalmazásra

- általános hídkarbantartó
- betanított vonalgondozó
- diszpécser
- egyéb vasúti járművezető
- előmunkás
- építésvezető
- építésvezető I.
- főépítésvezető
- főépítésvezető I.
- geodéziai segéd
- gépjárművezető
- hídkarbantartó szakmunkás
- járműszerelő
- kitérőlakatos
- kitűző mérnök
- mozdonyvezető
- pályaépítési munkagépkezelő
- pályaépítési művezető
- pályamunkás
- pályamunkás II.
- technikus
- tehergépjármű vezető
- tolatásvezető I.
- vasúti gépegység gondnok
- vasúti gépegység vezető
- vasúti járművezető és munkagépkezelő
- vasúti járművezető és munkagépkezelő gyakornok
- vasúti munkagépegység vezető
- vasúti munkagépkezelő
- vasúti munkagép üzemeltetési fődiszpécser
- vonali tolatásvezető

15. számú melléklet a MÁV Pályaműködtetési Zrt. Kollektív Szerződéséhez

Azon munkakörök felsorolása, amelyek esetében a Pályaműködtetési és beruházási vezérigazgató-helyettes szervezet alá tartozó Központi felépítményvizsgáló igazgatóságon (PBVIGH KFVI) a KSz 26. § 3. pontja alapján tizenkét havi munkaidőkeret kerül alkalmazásra

adatelemző technikus

adatelemző ügyintéző

anyagvizsgáló mérnök

diagnosztikai mérnök

felépítményvizsgáló

hídvizsgáló

hídvizsgáló mérnök

mérőkocsi üzemeltető

mozdonyvezető (felépítményvizsgálathoz alkalmazott járművek vezetői)

portás

vasúti járműszerelő