

Munkáltatói kötelezettségvállalás

Hivatkozással az érdekegyeztető felek között 2025. július 15.-én tartott egyeztetésre, a GYSEV Zrt. mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató) a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 16. §-ában foglaltak alapján egyoldalú kötelezettségvállalást tesz az alábbiak szerint:

1. A Munkáltató vállalja, hogy a 2025. július 1-i fordulónappal megvalósult munkajogi jogutódlás eredményeképpen a MÁV Zrt.-től a GYSEV Zrt.-hez átkerült, ezáltal a GYSEV Zrt. kollektív szerződés hatálya alá tartozó egyes munkavállalók javára **a 30- és 40%-os műszakpótlék közötti különbség kompenzálására megállapított jogutód bérkiegészítést**, a GYSEV Zrt. **2026. évre vonatkozó** Bérmegállapodása (G-002032/2024. sz. Megállapodás a 2024-2026. éveket érintő jövedelempolitikai intézkedésekről) szerinti bérfejlesztéssel egyidejűleg újraszámolja, az emelt alapbér alapján újra megállapítja.
2. A Munkáltató vállalja, hogy a 2025. július 1-től a MÁV Zrt.-től a GYSEV Zrt.-hez átkerült egyes munkavállalók részére megállapított **jogutód bérkiegészítést - annak időbeli hatálya alatt** - havi gyakorisággal elszámolja. A jogutód bérkiegészítés a ténylegesen ledolgozott napokra jár; a távolléti díjba beszámítjuk, eltérően a GYSEV Zrt. által korábban megállapított bérpótlékoktól, és eltérően a távolléti díj Kollektív szerződésben rögzített szabályozásától.

Sopron, 2025. július 30.



Kövesdi Szilárd István
vezérigazgató

