

MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2025. július-augusztus, LXIX



MEGJELENIK 10 EZER PÉLDÁNYBAN

A vasutasok kívánságlistája

4. OLDAL

- ☐ infrastruktúra fejlesztése
- ☐ nagyobb megbecsülés
- ☐ hatékony válságkezelés
- ☐ munkakörülmények javítása



4. oldal

Mit kíván a vasutasság?

5. oldal

Kihelyezett Vagon ügyvivői értekezlet

6. oldal

Megtakarítás és nehéz helyzet az RCH-nál

7. oldal

A MÁV-GYSEV váltás a KÜT előtt

8-9. oldal

Kinek az érdeke?

10. oldal

„Hőségfigyelmesség”

11. oldal

Vízet fakasztani még mi sem tudunk... illetve...

12-13. oldal

Ivóvizet, minden járművezetőnek!

14-15. oldal

Így ünnepeltük a Vasutasnapot

16-17. oldal

„A Józsi”

18-19. oldal

A magyar helyzet a Vasúti Szekció előtt

20-21. oldal

Vasutasnapi gépészbuli

22-23. oldal

Ez a nap generációkat köt össze

24. oldal

Idősek problémái a nyugdíjasok elnökségi ülésén

25. oldal

Összetartás jó és rossz időkben egyaránt

26. oldal

Szegediek horgászversenye a Deszki-tavon

27. oldal

Nagyot horgásztak a gépészek

28-29. oldal

Fontos az egészség különösen, ha mások biztonságáért is felelünk!

30. oldal

A rettegett népligeti aluljáró

31. oldal

- Keresztretjtvény
- Százévesen

Friss hírekért, információkért
látogasd a Vasutasok
Szakszervezete honlapját

www.vsz.hu

TISZTELET ÉS ELISMERÉS

Mit várnak a vasutasok címmel a vasutas nap alkalmából a közelmúltban sajtóközleményben is leírtuk, amit újabban nem győzünk elget mondani. Ha egy mondatban össze kellene foglalni, hogy mit kérünk leginkább, az mostanában így szólna: tiszteletet, elismerést, emberséget. Mindenkitől. Az utasoktól éppúgy, mint a feletteseinktől. A vasutasok ugyanis, mint a közlekedési szektor alapvető szereplői hosszú évtizedek óta fontos munkát végeznek. Olyat, amellyel nemcsak a napi közlekedést biztosítják, hanem elősegítik a társadalom szerves működését is. A szakértelem és odaadás azonban mit sem ér, ha nincs hozzá megfelelő műszaki háttér, modern, megbízhatóan működő infrastruktúra és átgondolt szakmai irányítás.

Mégis mit kíván még a magyar vasutas? Többször, több pontban is összeszedtük az elvárásainkat, volt 3, 5 és 12 pontos kiáltványunk, most 6 sürgős tennivalót soroltunk fel.

A tisztelet és elismerés a hóban, fagyban, kánikulában, hétköznap és ünnepek idején is tisztességgel dolgozó vasutasoknak, mint alap elvárás a lista élén szerepel.

Megértést is elvárunk, különösen rossz időjárási viszonyok és egyéb nehéz körülmények között, hiszen – mi, vasutasok jól tudjuk –, a kötöttpályás közlekedés különösen érzékenyen reagál az időjárásra és a környezeti hatásokra. Nem győzzük magyarázni az utasoknak, hogy a fagy, a hőség, a havazás vagy az eső közvetlen hatással van a vonatok működésére. És persze az emberi tűrőképességre is. Megértjük. De: a vasutas is ember, s nem képes befolyásolni a időjárást.

Persze lehetne minden jobb és kiegyensúlyozottabb, ha – a harmadik kívánságunk szerint – a vasút egy olyan integrált korszerű közlekedési rendszerben működne, amelyben minden ágazatot úgy alakítanának ki, hogy azok gyorsan és biztonságosan kapcsolódjanak egymáshoz. Tehát a harmadik kívánságunk a jelenlegi tűzoltásos és gyakran szakszerűtlen módszer helyett a versenyképesség drasztikus, ám megbízható növelése. Ez nemcsak a vasutasok munkáját segítené, hanem az utazóközönség számára is kényelmesebb és gyorsabb közlekedést biztosítana.

A munkavállalói körülmények javítása akár a kívánságlistánk első pontja is lehetne, hiszen ezen a téren is van restanciája a munkáltatónak és a tulajdonosnak egyaránt. A vasutasoknak nemcsak a nehéz környezeti körülményekkel, hanem a hosszú munkanapokkal, a hétvégi és éjszakai műszakokkal is meg kell küzdeniük. A stressz, a fáradtság és az állandó fokozott figyelem fizikailag és mentálisan is megterheli őket. Kérünk megfelelő pihenőidőt, korszerű pihenőhelyiségeket, valamint pszichológiai támogatást, hogy a vasutasok fenntarthassák a közlekedés biztonságát.

Hat pontos kívánságlistánk – elvárásaink – végfelel maradt egy nagyon fontos tétel: az ágazatok közötti tiszteletteljes beszéd és együttműködés kialakítása. A vasutasok olyan közlekedési kultúrára vágynak, ahol az összes ágazatot – az autókat, buszokat, hajókat, repülőket – egyenrangúként kezelnék, s így hatékonyabbak lehetnének.

Mi azonban nemcsak a nehézségekre akarjuk felhívni a figyelmet, hanem arra is, hogy a társadalom is keresse a problémákra a megoldásokat. A közlekedés javítása ugyanis közös érdek.



Meleg János

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA

KIADJA ÉS TERJESZTI: A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: info@vsz.hu

Felölös kiadó: MELEG JÁNOS, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET • **Felölös szerkesztő:** HORVÁTH CSABA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8. • **Központi telefonszámok:** 326-1616, 326-1622

ISSN: 0460-6000 • **Egyéni előfizetési díj:** 960 Ft/év + postaköltség

VSZ: A VASÚT LEGKRITIKUSABB IDŐSZAKÁT ÉLJÜK

Mit kíván a vasutasság?

Elegük van a vasutasoknak. Főleg abból, hogy miközben lelkiismeretesen végzik a munkájukat, a MÁV-ot illető minden kritika és utasharag rájuk zúdul. A vasutasok elvárják a munkakörülmények javítását, az infrastruktúra fejlesztését, nagyobb megbecsülést és hatékony válságkezelést – írja kiáltványnak is beillő összeállításában a Vasutasok Szakszervezete. A VSZ politikai és társadalmi platformon is kampányolni fog a vasúti közlekedés jelentőségének növeléséért.

A vasút eddigi legkritikusabb időszakát éljük – írja a Vasutasok Szakszervezete abban az összeállításban, amit a vasutasnap – július 12. – alkalmából, 10 évvel az első komoly segélykiáltás után ismét nyilvánosságra hoznak, s eljuttatnak az illetékesekhez, többek között Lázár János miniszterhez is. A nehéz körülmények között tisztességesen dolgozó vasutasokon csapódik le még a késések és a szolgáltatás egyéb hibái miatt feldühödött utasok haraga is, miközben „belső” megbecsülésből alig jut nekik – írja a VSZ. Ahhoz, hogy egy munkavállaló lojális maradjon a vasúthoz, a jelenleginél jobb bérek, munkavállalói támogató rendszerek és lényegesen modernebb munkakörülmények kellenek. Ezek jó motivációk lehetnek a pályán maradáshoz a fiatalok számára is – érvel Meleg János. A VSZ elnöke szerint azonban fontos a munkahelyi biztonság, a megfelelő védőfelszerelések használata is, ám ehhez korszerűbb eszközök és rendszeres, érdemi munkavédelmi oktatás kell. Ezen a téren erős hiányosságok vannak, ezért a szakszervezet visszatérően követeli a munkáltatótól az elvárható megoldást.

... a nehéz körülmények között tisztességesen dolgozó vasutasokon csapódik le még a késések és a szolgáltatás egyéb hibái miatt feldühödött utasok haraga is ...

... a szakszervezet nagy problémának, az utasok által tapasztalt gondok egyik legfőbb okának tartja az előre-gedett vasúti infrastruktúrát, ami veszélyezteti a közlekedési szolgáltatások megbízhatóságát is ...

A szakszervezet nagy problémának, az utasok által tapasztalt gondok egyik legfőbb okának tartja az előre-gedett vasúti infrastruktúrát, ami veszélyezteti a közlekedési szolgáltatások megbízhatóságát is. A pályák, járművek és állomások karbantartása kulcsfontosságú a vasút hosszú távú fenntarthatósága érdekében, ehhez viszont a jelenleginél jóval több pénz kell, amit a munkáltatónak és a tulajdonosnak kell biztosítani – szögezte le az elnök. A szakszervezet kritizálja a digitális munkavégzésre való átállási folyamatot is. A modern technológia, okos vasúti rendszerek bevezetése segíthet hatékonyabbá tenni a vasúti közlekedést, ugyanakkor a dolgozóknak megfelelő képzést kell biztosítani a digitális rendszerek használatához. Ezt nem ma, hanem már tegnap komolyan kellett volna venni, el kellett volna kezdeni – jegyzi meg Meleg János. Az elnök úgy véli, színvonalas középiskolai képzéssel és ösztöndíjakkal a vasúti szakmákban tapasztalható szakemberhiányt is csökkenteni lehet. Egy ilyen program kidolgozását és beindítását régóta követeli a szakszervezet.

Most, hogy a vasút ennyire kritikus helyzetben – mélyponton – van, különösen fontos az itt dolgozók fizikai és mentális egészségének megőrzése, ezért a VSZ munkahelyi pszichológiai tanácsadás bevezetését, valamint a munka és a magánélet egyensúlyának fenntartásához szükséges intézkedéseket sürget.

Meleg János kijelentette: a vasúti közlekedés szerepe egyre fontosabb, ezért a szakszervezet politikai és társadalmi platformon is kampányolni fog azért, hogy ez az ágazat a jövőben még nagyobb hangsúlyt és figyelmet kapjon. A megfelelően kialakított, kellően hosszú távú és kormányzati ciklusoktól független beruházási, fejlesztési stratégia alapfeltétele a vasút versenyképesebbé tételének. A tűzoltászterű, kapkodó vagy a gyakorlatban rosszul alkalmazott, rövidtávú intézkedések évekre konzerválhatják a rossz állapotokat.

Az elnök leszögezte, a szakszervezeti követeléseket csak a velük való együttműködéssel lehet jól, a dolgozók érdekeit és jólétét szem előtt tartva véghezvinni, ezért a VSZ elvárja, hogy a tulajdonos és a munkáltató is vegye komolyan az érdekvédők véleményét, javaslatait.

... ahhoz, hogy egy munkavállaló lojális maradjon a vasúthoz, a jelenleginél jobb bérek, munkavállalói támogató rendszerek és lényegesen modernebb munkakörülmények kellenek ...

Kihelyezett Vagon ügyvivői értekezlet

A Vasutasok Szakszervezete Vagon Ügyvivő testülete 2025. július 9-én tartotta kihelyezett értekezletét a Magyar Vagon Vasúti Kft. Székesfehérvár területi központ telephelyén.

A testületet alkotó alapszervezeti titkárok és a meghívott vendégek részvételével rendezett ülés vendéglátója Schlett János központvezető volt, akinek irodájában Kövesdi Tamás nyitotta meg az értekezletet. A munkáltatót a központvezetőn kívül Dr. Szőke Lajos HR igazgató és Karakas Ilona HR koordinátor képviselte, a VSZ részéről pedig jelen volt az ülésen Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök is.

Az értekezlet első harmadában a központvezető adott részletes tájékoztatást a Vagon megalakulásának kezdetétől a máig tartó időszakról. Elismerte, hogy már az induláskor sem volt egyszerű a helyzet, de a folyamatos változások vagy a MÁV-megrendelések nélküli időszakok többször is megnehezítették a vállalat munkaadóinak feladatát.

Emiatt nehéz volt a piaci szereplőként talpon maradni, fejlesztések nélkül a versenyképesség megőrzése is veszélyben volt. A vállalat az 1988-as megalakulása után 2013-ban került vissza a MÁV tulajdonába, egészen 2024 júniusáig a MÁV-csoport tagjaként működött.

Ezt követően került magánkézbe, a jelenlegi Magyar Vagon Vasúti Kft. tulajdonába. A területi központ jelenlegi létszáma 220 fő. A cég feladatai között nemcsak a gyártás, hanem felújítások, fővizsgák is szerepelnek, (BZX személykocsik, 2 tengelyes kőszállító teherkocsik, 4 tengelyes kőszállító teherkocsik, egyéb üzemi célú kocsik, Hanyina típusú forgóvázak, mérőforgóvázak, ütköző fővizsgák), továbbá az ENR tető részegységek gyártása (Fényeslitke), RCH és egyéb megrendelések kielégítése.

Az ismertető után a HR igazgatótól tájékoztatást kértünk a VSZ és a munkáltató által megkötött megállapodások (minden munkavállalóra vonatkozó 5 százalékos teljesítményösztönző) hatásairól, a járműgyártáshoz kapcsoló-

... a vállalat az 1988-as megalakulása után 2013-ban került vissza a MÁV tulajdonába, egészen 2024 júniusáig a MÁV-csoport tagjaként működött ...

dó 10 százalékos pótlék bevezetéséről. Szakszervezetünk kérte a lehetőséget az érintett munkakörök bővítésére, további bevonására, továbbá egy kollégánk minőségellenőr II. besorolásának vizs- szamenőleges pótlását. Az igazgató válaszában elmondta, hogy a munkakörök kibővítésére akkor tudunk visszatérni, ha beindul a KVSZ-kocsik gyártása.

A MÁV-csoporton belüli 50 ezer forintos Szép-kártya-kifizetéssel kapcsolatos, a Magyar Vagon Kft.-t érintő javaslatunkra a munkáltató azt válaszolta, hogy hasonlóan a tavalyi évhez, az év végi gazdálkodás eredményének ismeretében térhetünk vissza ehhez a kérdéshez, és egy megállapodás megkötését követő kifizetésre, amit a Vasutasok Szakszervezete idén is kezdeményez és szorgalmaz.

Ezt követően a Kollektív Szerződés két pontjára tértünk rá. Az egyik, a vállalati gépjárművek rendszeres vezetési pótléknak szolnoki külön szabályozása miatti nézeteltérések tisztázása volt, a másik az 51.§ -ban foglalt felügyeleti pótlék alkalmazása volt. Ezekről kérdésekről a szakszervezetünk, a leállási időszak befejezése után konzultációt fog kezdeményezni.

A JBI-k kisműhelyi kiszervezésről az igazgató csak annyit mondott, hogy folyamatosak az egyeztetések, de a tevékenységek és a munkakörök még mindig nincsenek tisztázva. Ezek után Schlett János központvezető vezetésével megtekintettük a telephely összes csarnokát, az öltözőt, amely jó benyomást tett képviselőinkre. Végezetül megköszöntük a vendéglátást, a korrekt, alapos, mindenre kiterjedő tájékoztatást. Kijelenthető, hogy a munkáltató

és a Vasutasok Szakszervezete közötti munkakapcsolat megfelelő, működése konstruktív, elismerjük egymás munkáját, eredményeit.

A Vasutasok Szakszervezete MÁV Vagon ügyvivő testület képviselői jelezték: a szakszervezetünk továbbra is érdekelt a kiegyensúlyozott munkaügyi kapcsolatok fenntartásában.

Értekezletünk második felében a tisztségviselőkkel a helyi problémákról, feladatokról és az előttünk időszak változásairól egyeztetünk, melyben kiemelten fogjuk kezelni a JBI integrációját, az év végén lejáró teljesítményösztönző újrakötését, a vasutasnapi szenioritás kifizetéséről szóló megállapodás újragondolását, a KSZ megőrzését és betartatását a munkáltatóval, és amennyiben tényleg a vállalat tagjai lesznek a JBI munkavállalói, a vállalati országbérlét visszaszerzését.

A Vasutasok Szakszervezete – amely reprezentatív a vállalatnál –, legfőbb célja munkavállalók elismerésének további növelése, hiszen a társaság jövőjének és szakszervezetünk létének alapját az elégedett munkavállalók adják, akik nemcsak európai szintű munkakörülmények között, hanem méltó megbecsülés mellett szeretnének dolgozni. A Vasutasok Szakszervezete, és azon belül a VSZ Vagon ügyvivő testület is azon dolgozik nap mint nap, hogy ezt elérjük! Ezt nem „alanyi jogon” kell elvárni, mert ha nem kapunk további támogatást a munkavállalóktól azáltal, hogy szakszervezetünkhöz csatlakoznak, távolmaradásukkal gyengítik a helyzetünket és vele a tagjaink képviseletét, gyakorlatilag a munkáltatói akaratot erősítik!

Ezért kérünk mindenkit, aki jelenleg még nem tag, hogy csatlakozzon a Vasutasok Szakszervezetéhez, mert ez az a szakszervezet, amely folyamatosan ti értetek dolgozik, harcol, ott vagyunk közöttetek, képviselünk benneteket, mert csak együtt, összefogva lehetünk erősek, eredményesek!

... a szakszervezetünk továbbra is érdekelt a kiegyensúlyozott munkaügyi kapcsolatok fenntartásában ...

Megtakarítás és nehéz helyzet az RCH-nál

Egy hajszállal volt a veszteséges felett a Rail Cargo Hungaria forgalma májusban és bár mindent megtesznek, a külső körülmények rendkívül kedvezőtlenek – hangzott el a vállalalt központi Üzemi Tanácsának júniusi ülésén.

Elsőként Gyevnár Sándor pénzügy, kontrolling és beszerzés igazgató tájékoztatta a vállalati beruházásokkal kapcsolatban. A klímatelepítéssel kapcsolatban elmondta: a megvalósítás az eredeti ütemezés és a KMvB (Központi Munkavédelmi Bizottság) prioritása szerint történik. Az ingatlanberuházásokra térve ismertette: elindult Kelebián a konténertelepítés, valamint napirenden van a felvételi épületben lévő irodáink felújítása is. A legnagyobb felújítási tételek között szerepel még Békéscsaba (Volánraktár) és Szolnok is. A megvalósítást nehezíti, hogy a MÁV illetékeseivel az egyeztetés akadozik, ezért társaságunk a lehetőségekhez mérten önállóan indítja el a szükséges munkákat.

Az RCH pénzügyi helyzetéről elmondta, továbbra is várunk az egyes kocsitámogatás folyósítására, a jelenlegi információk szerint az összeg augusztus végén érkezik. Hozzáfűzte: változatlan keretösszeg mellett nőtt az igénylő vasúttársaságok köre, ezért a támogatásból való részesedésünk sajnálatos módon kisebb a tervezettnél.

Kitért arra is, hogy az RCH költségcsökkentési programja meghatározó részben a kocsipool kiadásokat érinti, az e téren elért eredményeinket már anyavállalatunk is elismerte. Az RCH mindent elkövet, hogy racionalizálja azokat a kiadásokat, amelyekre van ráhatása, ugyanakkor a költségterhelés túlnyomó részére nincs befolyása.

A forgalomról elmondta, májusban 1 millió 670 ezer tonna volt a teljesítményünk. Hozzáfűzte, 1 millió 600 ezer tonna alatt veszteségesek vagyunk. Forgalmnövekedésre egyelőre nincs kilátás. A volumen alakulását erre az évre a 2024-es szintre prognosztizáljuk. A helyzetet súlyosítja a paksi megrendelések tolodása, a gabona- és nyersanyagfuvarok radikális csökkenése, a

voest-küldemények akadozása. A külső körülmények is rendkívül kedvezőtlenek. Összegzőként hangsúlyozta: a májusi eredmény pozitív volt, az éves eredményt is pozitívról várjuk a nemzetközi számviteli sztenderdek szerint.

A likviditási helyzetre térve elmondta, anyavállalatunk részéről elérhető a hitel, de májusban még nem volt szükség arra, hogy éljünk ezzel az opcióval, szükség esetén azonban ez bármikor lehívható.

Nyilatkozni kell

A második napirendi pontban Dr. Vincze Teodóra HR-igazgató beszámolóját a létszámmal kezdte. A május 1786 fővel zárult, ami a tervhez képest 76 munkavállalóval kevesebb.

A kereskedelmi mátrix átalakítására térve elmondta, hogy június 1-től egy kis méretű sales csapat működik az RCH-nál, a módosított munkaszerződését és munkaköri leírását minden érintett munkavállaló megkapta. Feladatuk a meglévő és új ügyfelekkel való hatékony együttműködés, a piaci potenciálok mélyebb feltérképezése és többletforgalom akvizitálása nemcsak belföldön, hanem nemzetközi viszonylatban is. Az átszervezés másik fő célja, hogy a munkakörök és folyamatok módosításával gyorsabban, hatékonyabban tudjon vállalatunk árajánlatokat kiadni azáltal, hogy az ajánlatkérés beérkezésétől annak kiadásáig a folyamatok újra egy kézbe kerülnek.

Az összeférhetlenségi utasítással kapcsolatban elmondta, július 1-31-ig tartó kampány keretében az RCH minden munkavállalójának újra nyilatkozni kell majd a munkaviszonyon kívüli esetleges jogviszonyáról. Változás, hogy konkurens vasúttársasághoz semmiképp nem adhatja ki vállalatunk az engedélyt.

A Vasutasnappal kapcsolatban megerősítette, hogy a Rail Cargo Hungaria

ebben az évben is részt vesz az eseményen, a kitüntetésátadási ünnepséget július 10-én tartja, a július 12-i „juliális” rendezvényekhez pedig három helyszínen, Budapesten, Nyíregyházán és Pécsen csatlakozik sátorral. (Ezek az események lapzártánk előtt lezajlottak, a képes beszámolókat lapunk több oldalán is olvashatják – a szerk.)

A záhonyi átszervezés állásáról Vincze Teodóra elmondta, befejeződött a jelentkezési kampányidőszak azok számára, akik 2027. december 31-ig Nők40 vagy öregségi nyugdíj jogosultságot szeretnek. Az RCH megnyitotta a 2028. december 31-ig nyugdíj jogosultságot szerzők számára is a programba való jelentkezés lehetőségét.

Előregedett korfa

Dr. Gyöngyösi-Homik Katalin HR osztályvezető és fejlesztés vezető az utánpótlásnevelés kérdésével kezdte összefoglalóját, amely a költségcsökkentésekkel ugyan némiképp ellentétes folyamat, mégis az egyetemekkel és a szakközépiskolákkal megkezdett és évek alatt felépített együttműködések vállalatunk nem szünteti meg. Korfánk előregedett, számos kollégánk megy ezekben az években nyugdíjba, ezért is rendkívül fontos a jövőben is a fiatal munkaerő bevonása.

A duális képzés keretében a nyári szakmai gyakorlati helyeket továbbra is biztosítjuk a diákoknak, az idei évben megszereztük az akkreditációt a miskolci kamarától is. Folytatja vállalatunk a felsőfokú duális képzést is, ott jelenleg 12 hallgatónk van, a jelentkezők száma most is nagy, körülbelül 4 főt tudunk felvenni még.

A következőkben említést tett a nem túl szerencsés időszakra, idén össze tervezett munkavállalói véleményfelmérésről. A szeptember 15-től október 5-ig szervezett projekt kérdéssora nem változik a két évvel ezelőttihez képest.

Végezetül a következő ülés időpontjáról, valamint egy munkavállaló rendkívüli segélyezéséről is döntött a tanács.

... az átszervezés másik fő célja, hogy a munkakörök és folyamatok módosításával gyorsabban, hatékonyabban tudjon vállalatunk árajánlatokat kiadni azáltal, hogy az ajánlatkérés beérkezésétől annak kiadásáig a folyamatok újra egy kézbe kerülnek ...

„... július 1-től 1587 munkavállaló került át a GYSEV Zrt.-hez. Cél, hogy mindkét vállalat számára biztosított legyen az üzemszerű működés, továbbá a munkavállalók érdekei se sérüljenek ...”



A MÁV-GYSEV váltás a KÜT előtt

Semmilyen hátrány nem érheti a MÁV-tól a GYSEV-hez átkerült 1587 dolgozót a váltással – derült ki a MÁV Pályaműködtetési Zrt. Központi Üzemi Tanácsának június 17-i ülésén.

Első napirendi pontként a GYSEV átadással összefüggő kérdésekről tájékoztatta a testület tagjait Csató Milán HR főigazgató és dr. Kispál Király Livia kiemelt szakértő. Hangsúlyozták, hogy minden érintett munkavállalónak fel tudtak ajánlani képzettségének megfelelő munkakört a MÁV-nál vagy a GYSEV Zrt.-nél. Ehhez azonban folyamatos egyeztetés szükséges, ahogy további egyeztetések zajlanak a munkarend-szabályozással, bérmegállapodásokkal, és a készenlét elszámolásokkal kapcsolatban. Július 1-től 1587 munkavállaló került át a GYSEV Zrt.-hez. Cél, hogy mindkét vállalat számára biztosított legyen az üzemszerű működés, továbbá a munkavállalók érdekei se sérüljenek.

A BÉRLAKÁSSAL RENDELKEZŐK-NÉL 3 VARIÁCIÓ LEHETŐSÉGES:

- A munkavállaló marad MÁV-nál, de a lakás átkerül a GYSEV-hez; (4 db)
- A munkavállaló GYSEV alkalmazott lett, a bérlakás viszont a MÁV-nál marad.
- A munkavállaló GYSEV alkalmazott lett a bérlakás is átkerül a GYSEV-hez.

Az egyen- és formaruha tekintetében a GYSEV minden érintett dolgozót meg fog keresni a ruhapróba miatt. Az új munkaruhák legyártása kb. 75 napot vesz igénybe. A szerszámkönyvekben lévő eszközök is átadásra kerülnek a GYSEV Zrt. részére. A fennmaradó munkabérelőlegeket és kártérítéseket a GYSEV Zrt.-nek kell majd visszafizetni.

A GYSEV-nél nincs munkavállalási ajánlási program, de az ajánlási díjra jogosult átkerült a GYSEV átválalta az összeg kifizetését. Az átkerült munkavállalók a MÁV-os arcképes igazolványukat augusztus 31-ig használhatják, míg a vállalati ország-bérletek június 30-ig maradnak ér-

vényben. A MÁV Személyszállítási Zrt. átadja a vonatkozó munkavállalói adatokat, az új arcképes igazolvány kiállításához, a GYSEV már csak fényképet fog kérni. Felmerült a kérdés, hogy a jogutódlással érintett munkavállalókat a kétszer 50 000 forint érinti-e. A főigazgató véleménye szerint igen, ahogy a lojalitáshoz kapcsolódó összeg is.

Második napirendi pontként 2 munkavállaló rendkívüli segély kérelmét bírálta el a testület, végül az ügyrendtervezettel kapcsolatban Pék Károly Ágoston KÜT-elnöke tájékoztatta a tanácsnokokat. A KÜT tagokat delegált a Szociális és Jóléti, az Esélyegyenlőségi és Területi Lakásbizottságba is

**Következő KÜT ülés időpontja:
2025. július 17.**



Pék Károly Ágoston

Váratlan bejelentés:
„A MÁV és a Mol együttműködésében a Fresh Corner üzemelteti a bisztrókocsikat a nyári főszezon időszaka alatt, egészen pontosan 2025. június 21. és 2025. augusztus 31. között a Budapest-Déli és Tapolca viszonylaton közlekedő Kék Hullám Intercityken” – közölte június közepén a MÁV-Csoport. Nem értjük, kinek az érdeke ez.



Kinek az érdeke?

A váratlanul tett bejelentés miatt joggal merül fel sokakban a kérdés, miért van erre szükség, és szükség van-e rá egyáltalán? Kinek vagy kinek az érdekében áll ez az intézkedés?

Nézzünk a múltat!

A mai Utasellátó szervezet elődje, az önálló Utasellátó Vállalat 1948-ban alakult meg. Feladata kezdettől fogva elsősorban a háló- és étkezőkocsik szolgáltatásának biztosítása volt, de 1950-től boltok, büfék, tejbárok, tra-

fikok és éttermek nyíltak a vállalat égisze alatt. 1974-ben már 306 pályaudvari pavilont, 1000 elárusító helyet és 479 vendéglátóegységet üzemeltetett az Utasellátó. A frekvenciát belvárosi és nemzetközi járatokon pedig természetes volt, hogy van étkezőkocsi, növelve az utazási élményt.

A rendszerváltás után azonban lassú lejtmenetbe kezdett ez a szolgáltatás, végül 1996-ban teljesen megszűnt a vállalat, az Utasellátó névvel ezután csak néhány retro édesség csomagolásán találkozhattunk. Az étkezőkocsik üzemeltetését külső vállalkozók vették át, akik folyamatosan panaszkodtak a MÁV-tól bérelt kocsik műszaki állapotára, arra, hogy akár több napra is „kivonják a forgalomból” valamilyen meghibásodás miatt a járműveiket, tetemes veszteséget okozva nekik. Volt, aki egyenesen szándékosságot vélte felfedezni mindezek mögött.

A magas bérleti és növekvő beszerzési költségek, az üzemkésztség hiánya miatt egyre drágábbak lettek a szolgáltatások, miközben a színvonal fokozatosan lejjebb csúszott.

A negatív spirál be is indult: emelkedő árak, csökkenő eladások. Egyes nemzetközi járatokon, hétvégén vagy főszezonban az Észak-Dunántúlon még voltak „szebb napok”, de látszott, hogy ebben a formában leáldozóban van az étkezőkocsi mint szolgáltatás.

Végül eljött 2017, amikor a MÁV bejelentette, megszünteti a büfékocsikat. Az indok pedig nem volt más, mint idézzük: „a 2015. évben kezdődött migrációs válság, a nemzetközi terrorveszély jelentősen visszavetette a szegmens eredményességét, ennek következtében a járatok addigi kihasználtsága erősen visszaesett”. Szinte temették már ezt a szolgáltatást.

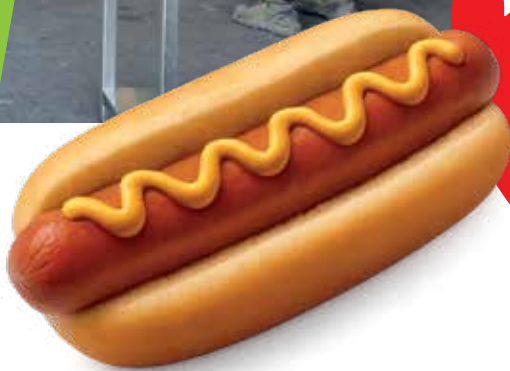
„... Az étkezőkocsik üzemeltetését külső vállalkozók vették át, akik folyamatosan panaszkodtak a MÁV-tól bérelt kocsik műszaki állapotára, arra, hogy akár több napra is „kivonják a forgalomból” valamilyen meghibásodás miatt a járműveiket, tetemes veszteséget okozva nekik. ...”





„... 2023-ban még a rendszerváltás utáni első Utasellátós falatozót is sikerült megnyitni a budapesti Batthyány téren ...”

Helytelen vágányon előz a Fresh Corner?



Valakinek megtetszett?

2020-ban azonban megindult Szolnokon a fülkés, bisztrószakasszal, két emelt színvonalú prémium fülkével, és két csendes fülkével rendelkező ARmz kocsik gyártása, melyből az első 2021. október 11-én állt forgalomba a Dália és Vércse InterCitykben. Azóta 35 darab gördült le a gyártóssorról, az Utasellátó 2020. június 1. óta pedig a MÁV-START Zrt. önálló igazgatóságaként kezdett azon dolgozni, hogy magas színvonalú, nemzetközileg is versenyképes szolgáltatást nyújtson. 2023-ban még a rendszerváltás utáni első Utasellátós falatozót is sikerült megnyitni a budapesti Batthyány téren.

A fiatalos, kulturált személyzet, az elfogadható ár-érték arány kezdte

visszacsbítani az utazóközönséget. Mondhatjuk, napjainkra az Utasellátó ismét kezdett valódi márkajelleget ölteni az utasok körében.

Ezért kapta fel a fejét a legtöbb vasútbarát, hogy miért adja át éppen a legforgalmasabb, legjövödelmezőbb főszezonban több balatoni járat üzemeltetését a MÁV a Mol cégének.

Sokan totális kiszervezésre gyanakodnak

Sokan sejteneik újabb magánérdeket a döntés mögött, és arra gyanakodnak, hogy ez csak az első lépés az üzemeltetés teljes körű kiszervezésére.

A jóhiszeműek pedig arra gondolnak, hogy a cél a magasabb szolgáltatási színvonal elérése. Tény, hogy a Fresh Corner termékeinek ára egyelőre nem tér el az Utasellátónál meg-

szokottaktól, étlapjuk a benzinkutaknál már megszokott kínálaton alapul.

De ha a pilot sikeressége után kiszervezik a belföldi bisztrókocsi szolgáltatást, akkor bizony aggódhatunk az Utasellátónál dolgozó kollégák jövője miatt, hiszen, ha át is veszi őket a Mol vállalata, a foglalkoztatási feltételeik biztosan nem ugyanazok lesznek.

Addig is érdemes figyelemmel kísérni, milyen fogadtatásra talál az utazóközönség körében az új szolgáltató cég megjelenése, és beváltja-e a hozzá fűzött üzleti reményeket mind a Fresh Corner, mind a MÁV Személyszállítási Zrt. szempontjából.

Lévai Zsolt



Levélben fordultunk a MÁV Személyszállítási Zrt., vasúti személyzetmenedzsment-vezetőjéhez a „Hőségfigyelmisség” néven kiadott parancskönyvi rendelete miatt. Sikeres akció volt.

GYŐZÖTT

A JÓZAN ÉSZ

„Hőségfigyelmisség”



Szakszervezetünk az ajándécsomagok osztását – a parancskönyvben rögzítettek egyes elemeiben – életszerűtlennek, átgondolatlannak tartja, mert az plusz fizikai és adminisztrációs terhet jelent a jegyvizsgálók, különösen a zsúfolt IC járatokon szolgálatot teljesítők számára. Az elmúlt időszakban bevezetett Tiszta IC program, a klímagarancia, a késési biztosítás jelentősen megnövelte a vezető jegyvizsgálókra háruló feladat és felelősség mennyiségét, és mindezt eddig bármilyen anyagi kompenzáció nélkül. Véleményünk szerint a már meglévő feladataikon felüli ajándécsomag osztása a kiadott szabályozás alapján túlzás, nem lehet végrehajtani.

Személyesen győződünk meg egy kiválasztott IC vonaton a végrehajtás gyakorlati módjáról, és több problémát is találtunk. Nem tisztázott többek között, hogy a csomag osztása a jegyvizsgálók egyéb feladataihoz képest milyen prioritást élvez, melyik feladat a fontosabb, mit lehet – vagy kell – abbahagyni vagy elhagyni, és ez milyen szankcionálással járhat. Nem tisztázott, hogy a jegyvizsgáló a jegykezelés alatt és két kiosztás között hol tartsa az ajándékokat tartalmazó dobozt, s hova tegye egy eset-

leges rendkívüli esemény – például váratlan megállás, írásbeli rendelkezés átvétele, stb. – idejére.

Mindezek alapján a Vasutasok Szakszervezetének álláspontja az, hogy a „hőségfigyelmisség” kiosztásával kapcsolatos tisztázatlan szerepek, a kivitelezés módja, a végrehajtás alapvető újratervezését, pontosítását, szabályozását igényli. Ezért a témával kapcsolatban sürgősen konzultációt kezdeményeztünk.

„Hőségfigyelmisség-rendelet” újratöltve

A vonatok jelentős részén már nem az utazószemélyzet feladata lesz a MÁV-os ajándék kiosztása. A Vasutasok Szakszervezete ugyanis korábbi ígéretét betartva felülvizsgálatot kért, s a munkáltató július 3-án konzultáció keretében ismertette az újabb

parancskönyvi rendelet tervezetét. Ez részletesebben határozná meg az ajándék kendő és a keksz kiosztásának szabályait, amihez könnyebben alkalmazkodnának hiba és szankció nélkül a jegyvizsgálók.

A szabályozás – az általunk szorgalmazottnak megfelelően – meghatározza majd a feladatok sorrendjét: első a forgalmi tevékenység, utasok tájékoztatása, az ajándék kiosztása és legvégül a jegykezelés. Ha a technológiai idő engedi, akkor lehetőség lesz a termékek még indulás előtt történő kiosztására, azok ülésekre történő kihelyezésével. Menet közben a kiosztást már nem kell megismételni. A budapesti fejpályaudvarokról induló IC vonatokról – a készlet függvényében – Budapest VTSZVI gondoskodik majd a kihelyezésről és ebben az esetben a „Hőségfigyelmisséget” a 2. osztályon utazók is megkapják. Amennyiben készlethiány miatt valamennyi kocsiban nem lehet a feladatot elvégezni, akkor az első osztályon történő átadás a PK-ban foglaltak szerint az utazószemélyzet feladata marad. Ez összességében azt jelenti, hogy a vonatok mintegy felénél ez a teher nem a jegyvizsgáló kollégákat terheli majd.

A parancskönyvi rendeletet a konzultáció után a munkáltató kiadta.

„... nem tisztázott többek között, hogy a csomag osztása a jegyvizsgálók egyéb feladataihoz képest milyen prioritást élvez, melyik feladat a fontosabb, mit lehet – vagy kell – abbahagyni vagy elhagyni, és ez milyen szankcionálással járhat ...”

VIZET FAKASZTANI még mi sem tudunk... illetve...

Egykori Volános karbantartókkal bővült a VSZ létszáma. Az új belépők azt kérik, a VSZ képviselője őket a munkáltatónál, kapjanak rendszeres tájékoztatást és gondjaik megoldásához segítséget. Ez egyébként is szakszervezetünk alap küldetése.

„... szekszárd telephely munkavállalói, szakszervezeti tagjaink azzal keresték meg szakszervezetünket, hogy telephelyen egyetlen, a védőített biztosító szódagép van kb. 60 emberre, ráadásul a sofőrök is onnan viszik az innivalót ...

A MÁV-START Zrt., a Volán Zrt. és HÉV Zrt. integrációját követően egy vállalat, a MÁV Személyszállítási Zrt. jött létre 2025. január 1-vel. A Vasutasok Szakszervezetén belül működő Gépészeti Intéző Bizottság – amely a fenntartási, karbantartási, járműjavítói, gyártói és támogatói munkaköreit képviseli – februárban tájékoztatást adott több volt Volán telephelyen a karbantartói munkavállalóknak a szakszervezet fontosságáról, illetve a Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmi, szervezetpolitikai munkájáról. A tájékoztatók eredményeként több munkavállaló kitöltötte a belépési nyilatkozatot. Szép létszám van így alakulóban, de természetesen az új tagoknak kéréseik is vannak szakszervezetünkhöz, nevezetesen hogy képviseljük őket, segítsünk a problémák megoldásában, folyamatosan tájékoztassuk őket, a kérdéseikre kapjanak választ. Így például Szekszárd telephely munkavállalói, szakszervezeti tagjaink azzal keresték meg szakszervezetünket, hogy telephelyen egyetlen, a védőített biztosító szódagép van kb. 60 emberre, ráadásul a sofőrök is onnan viszik az innivalót.

Ezzel a kéréssel már évek óta a helyi munkáltatóhoz fordultak a kollégák, de sajnos nem történt semmi.

A géppel az a baj, hogy kis palack van hozzá, ami a gép belsejében helyezkedik el. Ez a kánikulában 1-1,5 hónapot üzemel, az eddigi tapasztalatok szerint a cseréjére 3-6 hetet kell várni. Nem csoda, a csere menete ugyanis a következő: a telephelyvezető jelzi a palack kiürülését a TMK vezetőjének, ő árajánlatot kér, majd amikor megérkezett, elküldi engedélyeztetésre. A csere csak a válasz után jön. Egy újabb gép beállítása megoldaná ezt a problémát, valamint a nyári hőségben megnövekedett vízfogyasztást is. A dolgozók folyamatosan, zavartalanul juthatnak a védőitalhoz, amit amúgy a munkáltatónak kötelessége biztosítani.

Kérésünket eljuttattuk Nagy Attila József autóbuszos főigazgatónak, aki elfogadta érvelésünket és gyors intézkedést, rendelt el. Kezdeményezésünkre június 11-én beüzemelték 2 szódautomatát, amelyek hideg és meleg vizet és szódát biztosítanak. Egyiket a műhelyben, a másikat a garázsszolgálatnál helyezték el. Köszönjük a munkáltató együttműködését a megvalósításban és minden érintett kolléga, szakszervezeti tagunk támogatását!

Reméljük, ez az eredmény is bizonyítja, kis lépésekkel is lehet eredményeket elérni, de ahhoz tagság kell, mert anélkül nincs erős szakszervezet és eredményes érdekvédelem!

„... egy újabb gép beállítása megoldaná ezt a problémát, valamint a nyári hőségben megnövekedett vízfogyasztást is. A dolgozók folyamatosan, zavartalanul juthatnak a védőitalhoz, amit amúgy a munkáltatónak kötelessége biztosítani ...



IVÓVIZET, minden járművezetőnek!

Ivóvíz és a védőital-ellátás egységesítését kezdeményezte a Vasutasok Szakszervezete. A járművezetők egészségvédelme nem választható opció – szakszervezetünk a mozdonyvezetőknel már érvényben lévő ivóvíz-szabályozást kiterjesztené az autóbusz- és HÉV-vezetőkre is.

Hivatalos kezdeményezést nyújtottunk be a MÁV Személyszállítási Zrt. vezetése felé azzal a céllal, hogy a mozdonyvezetőknel már működő ivóvíz- és védőital-ellátási gyakorlatot egységesen terjesszék ki a közösségi közlekedés többi járművezetőjére is – különösen az autóbusz- és HÉV-járművezetőkre.

A MÁV-HÉV Zrt. és a Volánbusz Zrt. az elmúlt években szervezeti integráción ment keresztül, ami több szempontból is indokolttá teszi

a munkavédelmi szabályzatok harmonizálását, az egységes munkabiztonsági szemlélet megteremtését. A szakszervezet szerint az egyik legfontosabb és leggyorsabban rendezhető terület az ivóvízellátás szabályozása.

A kérdés első ránézésre egyszerűnek tűnik: legyen víz minden járművezetőnél. Am a téma mögött mélyebb szakmai és munkajogi szempontok húzódnak meg: munkavédelem, közlekedésbiztonság, egészségvédelem, közegészségügyi előírások – és nem utolsósorban a méltányosság elve.

Menet közben nem lehet megállni vizet vételezni

Az egyik legerősebb érv a járművezetők kiszolgáltatottságára utal: szolgálat közben nem állhatnak meg akárhol vizet inni, ha megszomjaznak. Egy menetrendhez kötött buszjáraton vagy HÉV-szolgáltatásban nem megengedett, hogy a járművezető „beugorjon” egy boltba, vagy „kiugorjon” egy ivókúthoz. Ez nemcsak a menetrendszerűséget veszélyeztetné, hanem az utasbiztonságot is.

Szakszervezetünk szerint alapvető munkavédelmi követelmény, hogy a munkáltató még a szolgálat megkezdése előtt biztosítsa a megfelelő mennyiségű ivóvizet – előre, kiszámítható módon.

Nem a hőség miatt, hanem mindig: az ivóvíz nem választható

Sokan összekeverik az ivóvízellátást a hőségben kötelezően biztosítandó védőitalal. A szakszervezet álláspontja egyértelmű: az ivóvíz nem választható kényelmi szolgáltatás, hanem egész évben kötelező alapellátás, míg a védőital (pl. izotóniás oldat, hűtött víz) kifejezetten hőterhelés esetén kötelező.

A MÁV Személyszállítási Zrt. munkavédelmi szabályzata már most is világosan kimondja, hogy „minden munkavállaló részére biztosítani kell a megfelelő mennyiségű és az egészségügyi előírásoknak megfelelő mi-

... alapvető munkavédelmi követelmény, hogy a munkáltató még a szolgálat megkezdése előtt biztosítsa a megfelelő mennyiségű ivóvizet – előre, kiszámítható módon ...





„... az ivóvíz nem választható kényelmi szolgáltatás, hanem egész évben kötelező alapellátás ...”

Az egyenlő bánásmód nemcsak erkölcsi, hanem jogi kérdés is

Álláspontunk szerint a különbségtétel a járművezetők között hátrányos megkülönböztetés, és sérti az egyenlő bánásmód elvét. Minden járművezető – legyen mozdony-, busz- vagy HÉV-vezető – közel azonos fizikai és mentális megterhelésnek van kitéve, így az egészségvédelemhez fűződő joguk is azonos kell, hogy legyen.

Ezért azt kezdeményeztük, hogy az ivóvíz- és védőital-ellátás folyamatosan biztosított legyen minden járművezetői munkakörben, függetlenül attól, melyik szervezeti egység kötelékébe tartozik a munkavállaló.

Mindkét fél számára előnyös?

Az intézkedés bevezetésével nemcsak a munkavállalók egészségvédelme, hanem a munkáltatói kockázatkezelés eredményessége is garantálható. Egy megfelelően hidratált járművezető koncentráltabb, kevésbé fáradékony, megelőzhető a rosszgullétek és a figyelemkihagyásból fakadó balesetek. Emellett csökkenhet a fluktuáció, javul a munkáltatói megítélés és betarthatóbbá válnak a munkavédelmi szabályok is, amelyek egyébként szankcionálják az ivóvíz biztosításának hiányát.

A Vasutasok Szakszervezete megkeresésében nem szívességet kér. Jogot érvényesít. Ivóvíz ellátást kezdeményez – a járművezetők „túléléséhez.”

Az autóbusz- és HÉV-járművezetők ivóvíz-ellátásának egységes szabályozása egészségvédelmi, munkabiztonsági és etikai kérdés egyaránt. Az ellátás biztosítása nemcsak törvényi kötelezettség, hanem a munkáltató társadalmi felelősségvállalásának és a munkavállalók megbecsülésének egyik alapvető formája.

Kondor Norbert

nőségű ivóvizet”. A Vasutasok Szakszervezete azt szeretné elérni, hogy ez az előírás ne csak a mozdonyvezetőkre, hanem minden járművezetőre – így a Volán és HÉV dolgozóira is – vonatkozzon.

Nem elég, ha van klíma – az sem mindig véd

Sokan azt gondolják, hogy a klímás vezetőfülkében nincs szükség ivóvíz ellátásra. Ez tévedés. A klímaberendezések szárítják a levegőt, fokozzák a folyadékvesztést, és gyakori, hogy nem működnek megfelelően.

A járművezetők gyakran zárt térben, több órán át dolgoznak úgy, hogy sem szellőzés, sem friss levegő nem áll rendelkezésre, a folyadékpótlás pedig szó szerint életbevágó – nemcsak egészségügyi, hanem közlekedésbiztonsági szempontból is. A klímatisztítás nem mentesíti a munkáltatót az ivóvíz biztosítása alól – sőt, ilyen környezetben is jelentős dehidratációs kockázat áll fenn.

Palackozott víz – egyszerű, higiénikus és biztonságos

A VSZ az ivóvízellátás legegyszerűbb és legbiztonságosabb formájaként a palackozott ásványvíz kiosztását javasolja. Ennek előnye, hogy nem igényel külön vízadagolót vagy hálózati csatlakozást, közegészségügyi szempontból zárt, ellenőrizhető és tiszta, könnyen szállítható, tárolható és kiosztható, valamint garantálja a munkavállaló biztonságát – még útközben is. Ez a forma már eddig is bevált a mozdonyvezetőknél, így gyakorlati akadálya nincs annak, hogy a többi járművezetőre is kiterjesszék.

„... a szakszervezet szerint az egyik legfontosabb és leggyorsabban rendezhető terület az ivóvízellátás szabályozása ...”

„minden munkavállaló részére biztosítani kell a megfelelő mennyiségű és az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet”.



Így ünnepeltük a Vasutasnapot

Országszerte megünnepeltük az idei, immár 75. Vasutasnapot. Hol hivatalos, de jó hangulatú ünnepségen, hol vidám családi nappal.

BUDAPEST

Július 12-én újra megtelt a Vasúttörténeti Park – méghozzá nem is akárhogyan. Az idei Vasutasnap minden várakozást felülmúlt: már a jegyigénylések száma is jelezte, hogy különösen nagy az érdeklődés.

Az esemény nemcsak számokban volt erős – a hangulat is egyedülállóan közvetlen és családi volt. A VSZ sátránál több mint 3000 ember fordult meg, ami rengeteg személyes beszélgetésre adott alkalmat – sokan ismerősöket üdvözöltek, mások most először találkoztak a szakszervezet munkatársaival, és nagy örömmel kérdeztek, érdeklődtek a tevékenységekről, jövőbeli tervekről.

A rendezvényen a kicsi és nagy gyerekek között kétségkívül a fal-mászás volt a legnépszerűbb. Sokan most először élhették át, milyen érzés

a magasba kapaszkodni. Volt, akinek egy kis bátorságot kellett gyűjteni, hogy a mászófal tetejére érve élvezhesse a csodás kilátást és megérintse a Vasutasok Szakszervezete zászlaját. A gyerekek öröme az arcfestésben is magáért beszélt: pillangók, szuperhősök, tigrisek és színes fantáziaképek lepték el a parkot.

Persze a felnőttek sem maradtak élmények nélkül, több mint 1000 adag csavart fagyit, 700 adag sör és 125 liter szóda fogyott el – utóbbi szörpként és frissítőként is népszerű volt a meleg nyári napon.

A rendezvény alatt 100 kérdőívet is kitöltöttek a résztvevők, ami különösen pozitív visszajelzés, hiszen

ennyi aktív érdeklődőre nem is számítottunk. Az ajándéktárgyak – papucsok, lufik, kártyatartók – teljesen elfogytak, mindenki vitt magával egy kis emléket a napról. Telekommunikációs partnerünk, a ONE erre az alkalomra egyedi ajánlattal készült tagjaink számára, amelynek kedvezőségét igazolja, hogy több szerződés is megtörtént a helyszínen.

„... a VSZ sátránál több mint 3000 ember fordult meg, ami rengeteg személyes beszélgetésre adott alkalmat ...”



A programok után a látogatók egy-szerűen nem akartak hazamenni, dél-után 6-kor szó szerint „ki kellett te-relni” a látogatókat, annyira élvezték a hangulatot. A szervezők 19:50-kor hagyták el a Park területét, és csak 21:20-kor zárták le teljesen a napot.

Ami azonban a számoknál is töb-bet mond: a sok mosoly, a közös él-mények és a rengeteg beszélgetés, amely egész nap jellemezte a Va-sutasnapot. A résztvevők nemcsak kikapcsolódni, hanem egymásra fi-gyelni, kapcsolódni is jöttek – és ez sikerült is. Köszönjük mindenkinek, aki velünk ünnepelt! Ez a nap való-ban rólunk, vasutasokról szólt – és reméljük, hogy jövőre legalább ilyen lelkesedéssel találkozunk újra.

NYÍREGYHÁZA

Idén is egy sikeres Vasutasnapon ünnepelhettünk, amit már 75. alka-lommal rendeztek meg, többek kö-zött Sóstón is. Bár az elmúlt három évben a rendezvény kibővült a volá-nosok ünnepévé is, sajnos idén őket nem láthattuk a helyszínen. A deb-receni, miskolci és záhonyi területi képviseletek negyedik alkalommal közösen állítottak sátrat. A szak-szervezeti vezetők személyesen is jelen voltak, találkozva tagtársakkal és érdeklődőkkel. Az ünnepségen a vállalat több vezetője is részt vett; a fővédnöki tisztséget Dr. Kormányos László, a MÁV Személyszállítási Zrt. vezérigazgatója töltötte be. a há-zigazda Hadnagy Attila, a MÁV Pá-lyaműködtetési Zrt. Debrecen–Mis-kolc Területi Igazgatóság igazgatója volt. A rendezvény védnökei között szerepelt Dr. Nemeskéri-Kutlán End-re, a MÁV Zrt. jogi és portfólióirá-



nyítási főigazgatója is. Az esemény méltó módon szolgálta a hagyomá-nyok ápolását és a vasutas közösség erősítését.

PÉCS

Hosszú évek után ebben az évben is-mét Pécsen került megrendezésre a Vasutasnap. A Vasutasok Szakszerve-zete első alkalommal vett részt külön sátrak felállításával ezen a rendezvé-nyen. Ebből adódóan csak találgatni tudtuk, hogy mekkora részvételre szá-míthatunk személyes megjelenésünk-vel a Vasutasnapon. Sátrunk népsze-rűségét növelte, hogy Horváth Csaba, a Vasutasok Szakszervezete alelnöke is részt vett az eseményen. Tagjaink-nak egyik sátrunkban a One munka-társai segítettek, hogy kedvezőbb flot-tacsomagot tudjanak igénybe venni. A sok szendvics, üdítő, kávé és persze a hideg sör mellett nagy sikere volt a nagy melegben a hideg dinnyének is. A gyerekeknek is kedveskedtünk, ki-festő mellett édességgel, illetve zsák-bamacska ajándékokkal vártuk őket. Sátrunkat nagyon sok munkaválla-

„... sátrunkat nagyon sok munkavállaló kereste fel egy kis beszélgetésre. ...”

ló kereste fel egy kis beszélgetésre. Az esemény színvonalát emelte, hogy egyik nyugdíjba vonuló tagtársunk-nak emléklappal köszöntük meg hosszú, kitartó tagságát a Vasutasok Szakszervezeténél.

GYSEV

CSALÁDI NAP

ZALAEGERSZEGEN

A vonalátadások miatt először ren-dezte meg Zalaegerszegen családi napját a GYSEV Zrt., ezt a lehetősé-get megragadva VSZ Szombathely Területi Képviselet is részt vett az eseményen, hogy találkozhatson tag-jaival és a vasutasokkal.

Az Alsóerdei Sport- és Élmeny-park tárt kapukkal várta a vasutasokat és családtagjaikat július 12-én Zala-egerszegen. Kötélpályák, arcfestés, csillámtetoválás, ügyességi játékok szórakoztatták az érdeklődőket, és természetesen a Vasutasok Szakszer-vezete Szombathely Területi Képvise-let sátra sem maradhatott ki a színes forgatagból. Jó hangulatban vártuk tagjainkat és családtagjaikat, no meg a leendő VSZ-tagokat egy kávéra, be-szélgetésre, kvízek kitöltésére vagy épp szelfi fotózásra. Téma volt bőven a vonalátadások miatt, de boldogan vették át tőlünk az ügyes kvíztöltők a VSZ-es strandpapucsot is. Aki pedig már beszerezte az idei papucsát, vá-laszthatott zsinóros kártyatartót vagy akár tollat. A gyerekek, akik még nem tudtak szökecsőt tölteni, vasút témájú rajzokat készítettek méltán megérde-melt lufiért illetve mini ceruzakészle-tért, amit a ONE ajándékozott nekik. Mi örültünk, hogy ellátogattatok hoz-zánk, reméljük jól éreztétek magato-kat! Ha lesz jövőre, nem habozunk, megyünk! Várunk vissza benneteket!



Bodnár József, vagy ahogy önök ismerik, Józsi, ötven év és 30 nap szolgálat után nyugállományba vonul. Ebből az alkalomból beszélgettünk vele a vasútról, érdekképviselési munkáról, az életéről, ötven év történeteiről.

MAGYAR VASUTAS Hogyan lett vasutas?

Megvolt a szülői indíttatás is, hiszen édesapám a vasútnál dolgozott hidász munkavezetőként. A miskolci 2. sz. Ipari Szakközépiskolában finommechanikai műszerész érettségivel a tarsolyunkban Mikita Ferenc barátommal és osztálytársammal közösen kerestünk munkát Tiszaújvárosban (akkor még persze Leninváros) a TIFO-nál, a miskolci húskombinát-nál, de a legjobb ajánlatot, 11 forintos órabért a MÁV Biztosítóberendezési Főnökség Miskolc munkaügyi csoportjánál kaptunk. Így kerültünk a szerencsi blokkmesteri szakaszra biztosítóberendezési műszerész munkakörbe. Aztán szűk másfél év elteltével áthelyeztek üzemben belül a felsőzsolcai szakaszra, ahol 1993 novemberéig dolgoztam. A vasúti munka vonzó volt számomra, mert minden nap más kihívás elé állított a hiba-zavar elhárításban. Sorra végeztem el az al-
áramkörös bennlakásos tanfolyamot, majd a speciális biztosítóberendezések KA69, D70 tanfolyamokat.

MAGYAR VASUTAS Egyetlen munkahelyen letudni az egész életét, manapság olyan ritka, mint a fehér holló. Önnek hogy sikerült?

Meghatározó volt ebben a jó munkahelyi közösség, a továbbtanulás támogatása, ösztönzése, az előrelépés lehetősége. Hosszú éveken keresztül a szocialista brigádmozgalom aktív résztvevője voltam, a brigádnapló írója, sok szép eredményt értünk el. Részt vettem a Szakma Ifjú Mestere versenyeken, több alkalommal megnyertem azokat, az elméleti tudás elmélyítése céljából beiratkoztam a Mechwart András Távközlési és Biztosítóberendezési Technikumba,

majd 1988-ban vasúti tisztképző, vasúti biztosítóberendezések szakon végeztem. A munka és tanulás mellett mindig szerveztem a közösségi rendezvényeket, egyre többen megismertek a cégnél, ez Hatvantól Sátoraljaújhelyig négy üzem TB munkavállalóit jelentette. Ezen idő alatt nagyon sok egyéni és kollégáimmal közös szakmai újításom volt. 23 elfogadott újítással elértem az „Ezüstkoszorús újító” elismerést. Sajnos a napi munkavégzést és a vasúti közlekedés biztonságát veszélyeztető kábellopások ezen időszakban növekedtek meg, így sok elfogásban, leleplezésben volt részem, amiért dr. Túrós András akkori borsod megyei rendőrkapitánytól kitüntetést vehettem át. Szakmai munkámat kiváló dolgozó kitüntetéssel ismerték el. Előrelépés volt életemben, hogy 1993 novemberében a főnökség központjába biztosítóberendezési disz-

pécser munkakör betöltésére kért fel a vezetőmérnök. Így már Sátoraljaújhelytől Hatvanig és a leágazó vonalakon irányíthattam a zavar- és hibaelhárítást 2011. áprilisig.

MAGYAR VASUTAS Mi vonzotta, hogy a munka mellett szakszervezeti érdekképviselő legyen?

A sok jó eredmény és jó közösség meghozta a kedvem. A kollégáim bizalmasan választottak, majd a szerencsi üzem főbizalmija lettem 1980-ban. Ezután egy 3 hetes balatonkenesei tisztségviselő képzésen találkozhattam Koszorús Ferencel, aki akkor a Vasutasok Szakszervezete főtitkára volt, itt ismertem meg az érdekvédelmi munka alapjait. A Vasutasok Szakszervezete SZB titkárává választottak 1994-ben, mely tisztsé-

A Józsi



1975-2025



get 2018-ig láttam el, sokat tanultam dr. Márkus Imre elnöktől. A MÁV-nál megjelent az üzemi tanácsi rendszer, így 1993-tól valamennyi választáson jól szerepelve a nyugdíjba vonulásig üzemi tanács tag, elnök voltam, 1999-től már a MÁV KÜT tagja, 2005-től a sajtófelelőse. Azért, hogy ezt a feladatot is megfelelő módon el tudjam végezni, 2004-2008 között a Budapesti Kommunikációs Főiskolán üzleti kommunikátor diplomát szereztem. 2014-től 2025. májusig töltöttem be a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács elnöki tisztségét. Horváth István volt az elődöm és mentorom, akitől napjainkig jó megoldási javaslatokat kaptam. Nagyon sok szervezeti változást megélve Sipos István vezérigazgatótól Kukely Márton, Mándoki Zoltán, Heinczinger István, Szarvas Ferenc, Dávid Ilona, Homolya Róbert, Pafféri Zoltán, Hegyi Zsolt, Németh Réka vezérigazgatóig voltam közvetlen partnere az első számú vezetőknek. Ezen a területen mindig törekedtem arra, hogy a munkavállalói érdekek ne sérüljenek, illetve minél több bérben kívüli juttatást tudjunk elérni a vasutas munkavállalók nagy csoportja számára.

MÁGYAR VASUTAS A Vasutasok Szakszervezete alelnökségéig vitte. Hogyan értékeli tevékenységét?

Második előrelépésem 2011 áprilisában következett be, amikor a kongresszuson Papp Zoltán elnök mellé titkos szavazással megválasztottak a VSZ szervezetpolitikai alelnökének, mellyel együtt járt a Magyar Vasutas főszerkesztősége. Receptes oldalaim nagyon népszerűek voltak, számtalanszor sütöttem meg a „Józsi csoki kockáját”. Ebben az időszakban voltam a miskolci Vörösmarty Művelődési Ház igazgatósági tagja, az MVSC elnökségi tagja. Itt kell megemlítenem a vasút-egészségügyet, a Honvéd kórház, a Szolnoki MAV Kórház és Rendelőintézet VSZ tagjainak képviselőként mint egészségügyi tagozatvezető. Ezek az évek nagyon aktívan teltek, de a családtól távol sok nélkülözéssel jártak. Támogatásuk nélkül ezt

a feladatot nem lehet jól csinálni, márpedig aki ismer, az tudja, hogy mindig 120 százalékon pörögtem, szerveztem, részt vettem a közösségi rendezvényeken. Sokat köszönhetek feleségemnek, gyermekeimnek, akik mindvégig támogattak.

MÁGYAR VASUTAS Szakszervezeti vezetőként mit tart a legnagyobb eredménynek, s mi az, amivel utólag elégedetlen?

A kormány 2014 decemberével megszüntette a korengedményes, korkedvezményes nyugdíjazás lehetőségét, ezért 2015 februárjában magánszemélyként a Nemzeti Választási Bizottsághoz fordultam „Férfi 40” népszavazási kezdeményezéssel, ezt márciusban elutasították. Fellebbezéssel éltem a Kúriához, ahol nyertem és így 2015. július és 2015. novembere között összegyűjtöttem 134 100 aláírást, de ezt egy nőszervezet az Alaptörvényre hivatkozva megtámadta, így meg kellett semmisíteni az aláírásokat. Közben 2015 júniusában megválasztottak a VSZ TEB Szakmai Képviselő vezetőjének, így a választmány és az elnökség tagja is lettem. Minden új feladat új kihívást jelentett számomra, melyeket mindig a legjobb tudásom, szakértelmem és felkészültségem alapján oldottam meg. Volt ezek között a takarítónőket ért sérelem és főnökségvezetők melletti kiállás, KSZ módosítási javaslat, bírósági ügyek sora, és most, a végén egy vasúti baleset vizsgálatában is jelentős szerepem volt. Munkám elismeréseként 2023-ban a vasutasnapon a Vasút Szolgálatáért Arany fokozat kitüntetést vehettem át. Sokat egyeztettem Meleg János VSZ-elnökkel a változásokról, szervezetünk megújításáról is. A legnagyobb eredmény, hogy mindezt aktívan megélhettem, amit pedig nagyon sajnállok, hogy a „potyautas” kérdés megoldásában nem sikerült előre lépni. Pedig már az 1998-as kongresszuson megszólaltam ebben az ügyben.

MÁGYAR VASUTAS Sokan ismerik mint szakszervezetist, gyakran lehetett találkozni önnel rendezvényeken. Hogyan sikerült beosztania az idejét, hogy mindenre fussa?

Mindenkinek mást jelent a kikapcsolódás. Nekem egy jó családi sportnap hangulata, játéka, a horgászversenyek beszélgetései, a reggeli zsíros kenyér lilahagymával, az üstben főzött babgulyások és azok az élmények, melyek a rendezvényeket követő napokban, hetekben közelebb hozzák egymáshoz a kollégákat, no ez ad feltöltődést, erőt. Most mávos munkaviszonyom megszűnik, de a helyi alapszervezetben 2026-ig választott SZB elnök, 2027 áprilisig egészségügyi tagozatvezető vagyok.

MÁGYAR VASUTAS Zárásként kérem meséljen családjáról, „Józsiról”, a magánemberről.

Nagyon sok lemondás, egyeztetés, megértés kellett ahhoz, hogy a családi életem összehangolódjon a programokkal, még úgy is, hogy családtagjaim gyakran résztvevői a hétvégi rendezvényeknek. A kitartást és az erős akaratot édesapámtól örököltem, és azt a mondást is, hogy nincs lehetetlen, csak tehetetlen. Feleségem, akivel 1979-ben kötöttem házasságot, a Borsod Volánál kezdett, majd egy fuvarozási cég pénzügyese volt, most már több mint 25 éve az NN Biztosító pénzügyi tanácsadója. Bettina lányom jogtanácsos, fia, második unokám Dániel 14 éves. Péter fiam informatikus, projektvezető, 200 főt irányít, lányai, Eliza 16, Lilla Dóra 10 és Olivia 5 éves. Nagyon szeretek az unokáimmal játszani, mindig a legkisebb a kedvenc, a nyári szünidőket legtöbbször együtt töltjük. Záróként röviden annyit, mindig a „kisemberek” érdekét képviseltem és jelenítettem meg. Számomra a közösség egy olyan érték, amire oda kell figyelni.

CSL.

A magyar helyzet a

Fővárosunk adott otthont június 4-én az ETF Vasúti Szekció soros ülésének, amelyen 19 európai szakszervezet csaknem ötven képviselője vett részt.

A kongresszuson elsőként Giorgio Tuti, az időközben az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) elnökének is megválasztott szekcióelnök köszöntötte a jelenlévőket, majd rövid bevezető után átadta a szót Zlati Róbertnek. A VSZ érdekvédelmi alelnöke átfogóan ismertette a magyar vasúti közlekedés két évtizede zajló átalakításának történetét, képet nyújtva többek között a hazai áruszállítás aktuális helyzetéről. A résztvevők ez alapján megtudhatták, milyen negatív hatásokat okoz a teherfuvarozás terén a tavalyihoz képest bekövetkezett 15 százalékos volumencsökkenés.

– A legnagyobb hazai szereplő, a Rail Cargo Hungaria Zrt. számára ez a visszaesés már most komoly gondokat okoz a munkáltatásban – emelte ki a VSZ alelnöke, majd hozzátet-

te, hogy eddig ugyan még nem volt szükség elbocsátásokra a vállalatnál, de ha az állami egyes kocsi támogatás jövőre megszűnik, akkor az már drámai hatással lesz a foglalkoztatásra.

Zlati Róbert felvázolta a személyszállítás és a pályaműködtetés átalakításának jelentősebb állomásait is, elérve ahhoz az év elején létrejött állapothoz, amely szerint a közúti és vasúti személyszállítás, valamint a budapesti helyi érdekű vasutak füziojából januárban megalakult a MÁV Személyszállítási Zrt., a „nemzet közlekedési vállalata”.

„... a résztvevők ez alapján megtudhatták, milyen negatív hatásokat okoz a teherfuvarozás terén a tavalyihoz képest bekövetkezett 15 százalékos volumencsökkenés ...”

– Jelenleg tehát van egy tisztán személyszállítással foglalkozó társaság, egy pályaműködtetésért felelős cég, van egy, a működési hátteret biztosító, továbbá egy, a holding központi irányításáért felelős vállalat. Ez a holding összesen 50 ezer embernek ad munkát, ezzel a létszámmal pedig a MÁV-csoport az ország legnagyobb foglalkoztatója – mondta az alelnök. Majd kitért arra is, hogy éppen most zajlik egy infrastruktúra-átadási folyamat, melynek során 750 kilométer vasútvonal kerül át az osztrák-magyar tulajdonban lévő GYSEV-hez. Ez az átadás 1600 főt érint. – Azon dolgozunk, hogy az átadás következtében ne sérüljenek a munkavállalói jogok és juttatások. Az eddigi átalakítások során ezt sikerült elérnünk, ezért meggyőződésünk, hogy ezt most is sikerülni fog – jelentette ki az alelnök, majd



Vasúti Szekció előtt

„... 750 kilométer vasútvonal kerül át az osztrák-magyar tulajdonban lévő GYSEV-hez ...”

hozzátette: pozitívum, hogy van egy jónak mondható hároméves bérmegállapodásunk, és vannak a munkavállalókat kiemelkedően védő, jelentős jövedelmi előnyöket biztosító kollektív szerződéseink.

– Azt, hogy az átalakításoktól jobb lett-e a magyar vasút, jelenleg nem látjuk, bizonyos tekintetben „múzeum vasút” vagyunk – zárta tájékoztatóját Zlati Róbert, majd válaszolt a külföldről érkezett kollégák kérdéseire, amelyek a szakszervezetek közti hazai együttműködésre, az itthoni nyomsgyakorlási lehetőségekre, a munkavállalói jogok érvényesítésére, illetve az európai források visszatartásának következményeire vonatkoztak.

A kérdések megválaszolása után a következő napirendi pontként az ETF vasúti szekciója döntött az esedékes szekcióelnök-választás időpontjáról, majd az európai vasutas szakszervezetek képviselői beszéltek az ETF előtt álló kihívásokról.

A felszólalók beszámoltak arról, hogy a vasúti szállításra milyen negatív hatással volt a liberalizáció és hogy az erőltetett verseny arra kényszeríti a vállalatokat, hogy ellenálljanak azoknak a törekvéseknek, amelyek átláthatóbbá tennék a foglalkoztatási körülményeket, főleg a munka- és vezetési idők, pihenőidők egységes nyilvántartásával és nyomon követhetőségével összefüggésben.

A vasúti infrastruktúra fejlesztése sem olyan volumenben valósul meg – ismertették a hozzászólók –, amely igazolná, hogy a „Green Deal”-ben meghirdetett elvárások valóban teljesülni fognak. Az Európai Bizottság előtt lévő javaslatok többsége sem igazán segíti a munkavállalói jogok erősítését. Az orosz-ukrán háború miatt van egy tervezet (Military



Mobility & Freight), ami a katonai célú vasút szállítások rugalmasságát szorgalmazza. Ez lehetőséget adhat arra, hogy egyes vasútvonalokon fejlesszék az infrastruktúrát, ugyanakkor fennáll a veszélye annak is, hogy olyan jogszabályok születnek, amelyek veszélyhelyzet esetén katonai irányítás alá helyezik a vasutat, ezáltal kikerülhetővé teszik a munkavállalói jogok betartását, csorbítva például a sztrájkhoz való jogot.

Az ETF Vasúti Szekciója azon dolgozik, hogy elfogadjanak és bevezessenek olyan digitális fejlesztéseket, amelyek európai szinten egységesítik és segítik a mozdonyvezetők munkáját, növelik a biztonságot, főleg a határokon átnyúló közlekedésben. Ilyen az ETCS-2, a GSMR-UIC vagy a ERTMS vonatbefolyásoló rendszerek alkalmazása. Sajnos a döntéshozók nemzeti hatáskörbe utalják az erre vonatkozó irányelvek végrehajtását. Ahhoz, hogy ez a szemlélet megváltozzon, el kell érni, hogy az európai országok munkáltatói és hatóságai támogassák az Európai Vasúti Ügynökség (ERA) kötelező, egységes irányelvekre vonatkozó javaslatait.

Szintén ellenállás mutatkozik a DAC (digitális automata kapcsolóbe-

„... azon is dolgozik egy-egy munkacsoport, milyen eszközökkel lehetne csökkenteni a vasúti közlekedésben dolgozókat ért atrocitások számát ...”

rendezés) egységes alkalmazásával szeben, elsősorban a kelet- és közép európai országokban, mivel ehhez jelenleg kevés a gördülőállomány gyártási kapacitása.

Azon is dolgozik egy-egy munkacsoport, milyen eszközökkel lehetne csökkenteni a vasúti közlekedésben dolgozókat ért atrocitások számát, milyen kihívásokkal jár az Átjárhatósági Műszaki Előírások betartása, mellyel biztosítani lehet a fogyatékkal élő és a csökkent mozgásképességű személyek vasúti rendszerhez történő hozzáférését.

További napirendi pontonként az ITF és az ILO képviselői prezentációikban ismertették, milyen nemzetközi problémákat kell megoldani a közeljövőben a foglalkoztatás biztonsága, a munkavállalók jogainak szélesítése és a munkakörülmények javítása terén, különösen a fejlődő országokban.

VASUTASNAPI



Idén július 11-én immár 16. alkalommal rendeztük meg Kapospulán, a rendezvény-parkban a VSZ SZB Vontatási Főnökség Dombóvár Gépész alapszervezet vasutas-napi rendezvényét, amely egyben családi és sportnapunk is.

A segítők már reggel 6-órától készítették elő a terepet, sátrakat, sörpadokat, asztalokat állítottak. A kilenc főzőcsapat reggel 8-kor, már igen-csak izgatottan állt neki a versenykiírásban szereplő vegyes pörkölt elkészítésének. A rendezvényt 10 órakor Kövesdi Tamás titkár nyitotta meg, köszöntve a versenyzőket, a főzőcsapatokat, minden jelenlevőt. Ezt követően a Balaskó János vezette DOZE zenekar, Balogh Zsolt énekes és a fiatal LENS zenekar szórakoztatta a jelenlevőket, akik mind a három előadást visszatapsolták. Idén sem maradtunk sportversenyek nélkül, hiszen a jelentkezők kosárlabdadobó, darts- és pingpong-versenyeken mérthették meg magukat.

A versenyzők teljes erőbedobással küzdöttek. Sokan a főzőcsapatok sátrában figyelték a kukták és séfek tevékenységét, és persze közben mindenki fogyasztott a büfében, ahol idén a Gesztenye söröző által szolgáltatott hideg italokat kínáltuk. A diszkójára táncolhattak a táncos lábúak, mások az asztaloknál beszélgethettek.

A legnagyobb figyelem a főzőcsapatokra irányult, de közben zajlottak

a nagy küzdelmet hozó versenyek is.

A pingpong verseny helyezettjei

- | | |
|-------------|-------------|
| I. | Rácz Csaba |
| II. | Sínai Gábor |
| III. | Sas Tamás |

A darts verseny helyezettjei

- | | |
|-------------|---------------|
| I. | Till Gyula |
| II. | Rácz Csaba |
| III. | Bíró Szabolcs |

A kosárlabda dobó verseny helyezettjei

- | | |
|-------------|------------------------|
| I. | Kövesdi Roland Tamás |
| II. | Kövesdi Virág Viktória |
| III. | Sínai Gábor |

Helyezettek érmekeket vehettek át. A főzőcsapatok délre elkészültek, a versenyműveket a jelenlévő 250 embernek fel is tálalták. Természetesen gondoltunk a szolgálatot teljesítő



tagtársainkra is, nekik is jutott ebéd és üdítő a munkahelyre. Míg a résztvevők ebédeltek, az öttagú zsűri értékelt.

Nehéz dolguk volt a döntésben, hiszen mind a kilenc csapat remek vegyes pörköltet készített, de mivel ez egy verseny, meg kellett hozni a döntést. A főzőverseny eredményhirdetése előtt Kövesdi Tamás megdicsérte a csapatokat és hangsúlyozta,

... idén sem maradtunk sportversenyek nélkül, hiszen a jelentkezők kosárlabda dobó, darts- és pingpong-versenyeken mérthették meg magukat ...

GÉPÉSZBULI

hogy nemcsak a helyezetteket illeti elismerés, hanem minden csapatot, hiszen remek munkát végeztek.

A 2025. évi alapszervezeti főzőverseny díjazottjai

- I.** Kövesdi Roland Tamás,
Babodi Ferenc,
Tóth Zsolt
- II.** Magyaros János,
Gelencsér Ákos,
Tamás Csaba
- III.** Stieb Norbert,
Takács Tamás,
Papp László,
Gulyás Richárd

Külön díjat egy tortát a TMK csapata kapta:

Péter Imre,
Maczinkó Dávid,
Bakonyi Sándor,
Ifj. Retek László.

A résztvevők idén is kitartóak voltak, rendezvényünket 17:30 órakor zártuk. A főzőcsapatok szétszótatták a megmaradt ételt, maguk után rendet téve hagyták el a rendezvény helyszínét, majd lassan követte őket a többi résztvevő is. Idén is sokan várták alapszervezetünk rendezvényét. Minden évben ilyenkor vagyunk igazából együtt, ilyenkor tudunk fel-



szabadultan beszélgetni, szórakozni, önfeledten jól érezni magunkat. Akik eljöttek, segítettek szívesen jöttek, jól érezték magukat, újabb élménnyel gazdagodhattak. Egyedül keveset tehetünk, együtt, összefogva azonban sokkal többet, mert csak annak lehet ilyen sikere, amit közösen eltervezünk és együtt megvalósítunk.

Kapospula, 2025. 07. 12.



Kövesdi Tamás
Alapszervezeti titkár





Ez a nap generációkat köt össze

A Füstiben rendezték a nyugdíjasok vasutasnap ünnepségét. Több százan ünnepelték a 75. Vasutasnapot Budapesten.

A 75. Vasutasnap nyugdíjas ünnepségét 2025. június 23-án délelőtt 11 órára szervezte meg a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) a MÁV Zrt. és a Vasutasok Szakszervezete (VSZ) vezetésével együttműködve. A nyári hőség dacára ötszáznál is többen fogadták el a meghívást Budapestre, a Magyar Vasúttörténeti Parkba. A létesítmény körösarnokának hűvösében a Himnusz és Edmondo De Amicis olasz író, publicista „A vasút” című versének elhangzása után Dittmayer Adrienn Izabella műsorvezető köszöntötte a MÁV Zrt. és a vasútállatok képviselőit, a díszvendégeket, meghívottakat, támogatókat és a szervezet tagságát.

Egy különleges alkalom

Molnárné Szilávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke ünnepi beszéde elején elmondta: „A Nyugdíjas Vasutasnap egy olyan különleges alkalom, amikor lehetőségünk van megállni egy pillanatra, és hálával visszatekinteni azokra, akik hosszú évtizedeken keresztül szolgálták a magyar vasutat. Ezt nemcsak munkával, hanem hittel, szívvel és lélekkel tették. A vasutas nem csupán egyszerű munkavállaló, vasutasnak lenni életformát, elköteleződést és sokszor hivatástudatot jelent, amely évtizedeken át meghatározza a mindennapokat. Hajnalok, hétvégék, ünnepnapok: amikor más pihen, a vasutasok dolgoznak. Esőben, fagyban, forróságban mindig a közlekedés biztonságát, pontosságát és megbízhatóságát tartva szem előtt.” Szót ejtett a 2025. évi nyugdíjkorrekcióról, de kitért a 30 ezer forint értékű utalvány érke-



zéséről is. A közösségi tevékenység vállalásával és az elismerések odaítélésével kapcsolatban leszögezte: „A Vasutasok Szakszervezete lehetőséget teremtett a nyugdíjas tagjai számára, hogy választott tisztségviselőként vagy egyszerű szakszervezeti tagként a fizikai és szellemi kapacitásukat minél tovább megőrizhessék. A lehetőség adott, már csak élni kell vele azoknak, akik eddig még nem vállaltak tisztséget vagy még nem tagjai a szervezetnek.” Külön köszönetet mondott a MÁV Zrt. a VSZ, a MÁV Személyszállítási Zrt. és a Vasutas Önkéntes Támogatási Alap a vasutas egyesületek vezetőinek a nyugdíjasoknak nyújtott támogatásért, segítségért.

„... a Nyugdíjas Vasutasnap egy olyan különleges alkalom, amikor lehetőségünk van megállni egy pillanatra, és hálával visszatekinteni azokra, akik hosszú évtizedeken keresztül szolgálták a magyar vasutat ...

A közös cél nem változott

Sukta Csaba, a MÁV Zrt. kabinetfőnöke ünnepi köszöntőjében elmondta: „A közös cél sem most, sem 50 évvel ezelőtt nem volt különböző, mint az ország mozdítása, a vasúti közlekedés szakadatlan fenntartása. Évtizedeken át voltak ennek a hatalmas, összetett világnak a részesei, mozgatórugói, most pedig megelégedéssel tekinthetnek vissza aktív éveikre, hiszen olyan korban építették és öregbítették a cég hírnevét, amely meghatározta és megteremtette a biztos alapjait annak a közlekedési rendszernek, melynek talapzatáról most egyre feljebb és feljebb lépdélhetünk.” Arra kért mindenkit, hogy „ne csak az emlékezés legyen a mai nap. Járatok nyitott szemmel, és tekintetek végig büszkén a vasúton. Nézzetek szeretettel felújított állomásainkra, majd kétszáz modern motorvonatunkra, a buszos szakággal kiegészült menetrendi kínálatunkra, de az új kollégákra



**„... nézzetek szeretettel fel-
újított állomásainkra, majd
kétszáz modern motorvona-
tunkra, a buszos szakággal
kiegészült menetrendi kínála-
tunkra, de az új kollégákra is,
akiknek a munkájában a sajá-
totoké köszön vissza ...”**

is, akiknek a munkájában a sajátotoké köszön vissza. Hiszen hogy dolgozhatna az ifjú jegyvizsgáló, forgalmista vagy mozdonyvezető anélkül, hogy a múlt korszak vasutasai ne örökölték volna át tudásukat rájuk? Kapocs így mindenki két korszak között, és örökös is egyben, hiszen megkap valamit abból a titokból, amit az 1800-as évektől kezdve tudhatunk a magunkénak, amelyet ésszel és felelősséggel őrzünk, fejlesztünk, mindaddig, amíg szolgálatunk le nem jár” – fejezte be a kabinetvezető nagy tapssal fogadott ünnepi beszédét.

„A szárnyaskerék vergődik”

Horváth Csaba, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke hozzászólásában és köszöntőjében elmondta: ez a nap generációkat köt össze, hiszen az itt helyet foglalók építették fel a ma vasútját, melyet – több kevesebb sikerrel – unokáik működtetnek. „A szárnyaskerék vergődik, a társadalmi megbecsülés alacsony” szögezte le. A szakszervezetek azért vannak – többek között – hogy a munkaadók a munkavállalókat meghallgassák, érdekérvényesítő tevékenységük, jobbító szándékuk nyitott fülekre találjanak. A nyugdíjasok nemcsak a



múltat jelentik, hanem egy értékrend jeles képviselői is. „Köszönöm, hogy vagytok” – fejezte be köszöntőjét az alelnök

Kitüntetések

Az ünnepség hivatalos része a kitüntetések átadásával zárult. Vezérigazgatói Elismerő Oklevelet hárman vehettek át Sutka Csabától: Fekete Gyuláné VSZ ONYSZ FEB elnök (Kecskemét), Dr. Göncziné Bürgés Magdolna alapszervezeti elnök (Miskolc), Papp Éva Hajnalka területi pénzügyi ellenőr (Szeged).

A szakszervezeti kitüntéseket és okleveleket Horváth Csaba adta át. VSZ Elismerő Oklevelet kapott: Szabó András Sándorné gazdasági felelős (Mezőtúr), Veres Béláné alapszervezeti elnök (Győr).

**„... a szakszervezetek azért
vannak – többek között –
hogy a munkaadók a mun-
kavállalókat meghallgassák,
érdekérvényesítő tevékenysé-
gük, jobbító szándékuk nyi-
tott fülekre találjanak ...”**

Az év alapszervezeti tisztségviselője kitüntetést Bálint Károlyné főbizalmi (Nagykanizsa), Bech Ferencné gazdasági felelős (Kál-Kápolna), Machler Ilona alapszervezeti elnök (Sopron), Ökrös Imréné főbizalmi (Püspökladány), Stigelmayer Lászlóné alapszervezeti bizalmi (Záhony), Tóth József alapszervezeti főbizalmi (Bp. Déli pályaudvar), Varga Gáborné alapszervezeti elnök (Szeged) vehette át Molnárné Szilávik Györgyitől. A VSZ ONYSZ elnöksége a „Vasutas Nyugdíjasokért Oklevél” kitüntetésben részesítette Bodnár Lászlót, aki Szerencs-Füzesabony állomások forgalmi koordinátoraként önzetlenül segíti a területéhez tartozó alapszervezeti tevékenységet. Az év során még kitüntetésben részesülő kollégák, tisztségviselők a VSZ szeptemberi kitüntetési ünnepségén és a VSZ ONYSZ idősök világnapi rendezvényen vehetik majd át az elismerést.

Az emelkedett hangulatú ünnepség a Szózat hangjaival zárult. A kitünően megszervezett programot – népszerű melódiák előadásával – a „Barátok közt” tévéorozatból ismert Tihanyi Tóth Csaba és Bognár Rita „Most kezdődik a tánc” című igényes, magas színvonalú műsora koronázta meg. A házaspár saját dalait tartalmazó CD-vel köszöntötte a közönség soraiban helyet foglaló születésnapos kollégánkat, de egy önkéntes nyugdíjas „énekesünk” is CD-t kapott. A műsor utáni úticsomag átvételét követően még jutott idő és lehetőség egy kis beszélgetésre, eszmecserére, ismerkedésre is, de arra is, hogy a Vasúttörténeti Park érdekességeit, látnivalóit is megtekinthessék a rendezvény résztvevői.

Szentes Bíró Ferenc

Idősek problémái a nyugdíjasok elnökségi ülésén

A VSZ ONYSZ elnöksége 2025. június 11-én, a munkatervének megfelelően tartotta soron következő ülését. Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke köszöntötte a megjelenteket, megállapította a határozatképességet, a napirendi pontok ismeretése és elfogadása után megnyitotta az elnökségi ülést.

Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke a korábbi években bevezetett és alkalmazott roadshow-k szervezésének tapasztalatairól és újabb megszervezésük lehetőségeiről elmondta, hogy ezek elsősorban személyes találkozási lehetőséget biztosítottak a vezetés, a tisztségviselők és a tagok számára. Ugyanakkor a tagszervezésben is szerepet kaphatnak, mert ha valaki részt vesz a rendezvényen, kedvet kaphat csatlakozni a szakszervezethez. Tájékoztatás, az információk közvetlen átadása révén véleménycserére is alkalmas ez a műfaj. Jelen időszakban a jövő évi választásra tekintettel, a magunkkal való foglalkozás legyen a fő cél. Sajnos a nyugdíjasok nagyon nem valós, félrevezető, kétes információkhoz jutnak különböző fórumokon, ezeket sokan elhiszik, félnek, bizonytalanságban élnek. Nagy szükség van a tisztánlátásra, a dolgok teljes valóságában történő megismerésre. Az alelnök szerint a fejlődés, előrelépés, a hatékonyabb működés, érdekvédelmi szerep erősítése érdekében is indokolt országosan is a személyes találkozás, a rendezvények megtartása.

... a magyar egészségügyben a kiemelt betegségek között nemigen szerepeltetik a cukorbetegséget, érsebészeti gondokat, stb., ami a nyugdíjasok esetében nagyon széles kört érint ...

... nem érzékelhető javulás az egészségügyi ellátások területén ...

Fontosak a személyes találkozások

Az elnökség tagjai kiemelték a személyes találkozások szükségességét. A nyugdíjasok helyzetének valós megismerése, a tényleges helyzet ismertetése nagyon fontos. Megtárgyalták a szervezés, rendezés formáját, irányát. Egyöntetű gond minden területen a megfelelő helyiség biztosítása, valamint az anyagi lehetőségek szükségessége. Az igények felmérése, a lehetőségek áttekintése után a következő elnökségi ülésen ismét napirendre kerül.

Dr. Simon Józsefné a nyugdíjasok egészségügyi helyzetével kapcsolatban leszögezte: nem érzékelhető javulás az egészségügyi ellátások területén. Elhangzott a médiában a háziorvosok feladatkörének kiszélesítése az elkövetkező időszakban, valamint a szakápolók egyes feladatainak háziorvosi feladatkörbe adása. A szakápolók nem részesültek fizetésemelésben, ez nem korrekt velük szemben, amúgy is nagy a leterheltségük, ami a megfelelő ellátás lehetőségét nehezíti.

Az elnökség kitért arra, hogy minden területen gondok vannak a szakvizsgálatokra való eljutás mi-

att (hosszú a várakozási idő, nem lehet telefonon elérni őket), a szakápolók túlterheltsége, a háziorvosok feladatbővítése várhatóan a háziorvosi betegellátás rovására történik. A magyar egészségügyben a kiemelt betegségek között nemigen szerepeltetik a cukorbetegséget, érsebészeti gondokat, stb., ami a nyugdíjasok esetében nagyon széles kört érint.

Egyre kevesebben kérnek segítyt

A vasutas nyugdíjasokat érintő súlyos problémák (egészségügyi, megélhetési, lakhatási, ápolási gondok) az ország egész területén nagymértékben megnehezítik az idősek életét. Az ország gazdasági helyzete, a központi intézkedések, a nyugdíjak mértéke (nagyon sok a kisnyugdíjas), nem segít a nehézségek megoldásában.

Az alapítványi segélykérelmek évek szerinti összehasonlításával megállapítható, hogy minden évben kevesebb a segélykérelmek száma. Nagyobb hangsúlyt kell fektetni a vasutas nyugdíjasok körében a segélyek igénybevételének ösztönzésére. Nagyon sokan egyre nehezebb anyagi körülmények között élnek, számukra nagy segítséget jelenthetne a segély.

Szokolczainé Szabó Erzsébet

... sajnos a nyugdíjasok nagyon nem valós, félrevezető, kétes információkhoz jutnak különböző fórumokon, ezeket sokan elhiszik, félnek, bizonytalanságban élnek ...



ÖSSZETARTÁS

jó és rossz időekben egyaránt

A GYSEV Sopron alapszervezet június 9-11. között tartotta a Sárberki Horgásztónál éves összetartását, ami egy többnapos rendezvény, ahol a résztvevőknek jutott ideje beszélgetésre, kirándulásra, főzésre, horgászásra és pihenésre.

A z összetartás évek óta hagyomány a GYSEV Sopron alapszervezetében, az utóbbi három évben a Sárberki Horgásztónál rendezzük, mely nyugalommal, egyedi stégjeivel és faházai-val hamar elvarázsolja az idelátogatót. A szervezők reggeli, ebéd és vacsora biztosítását vállalták magukra, ami a résztvevő 39 főnél szép teljesítmény volt. A cél a tagmegtartás, az őszinte beszélgetések és közösségépítés.

A horgászverseny június 10-én reggel kezdődött, 11 indulóval. Aki nem volt indíttatása a horgászhoz, az Horvátországba kirándulhatott, Varasdra, ahol megtekinthették – renoválás miatt csak kívülről – az Erdődy-várat, sétáltak a város barokk főterén, majd elfogyasztottak a nap-sütésben egy finom kávét. A közös ebéd után pedig néhányan még kedvet kaptak a Szlovéniában található Dobronak Orchidea farm meglátoga-

... a cél a tagmegtartás, az őszinte beszélgetések és közösségépítés ...

tásához, ahonnan mesés szép virágokkal megrakodva tértek haza.

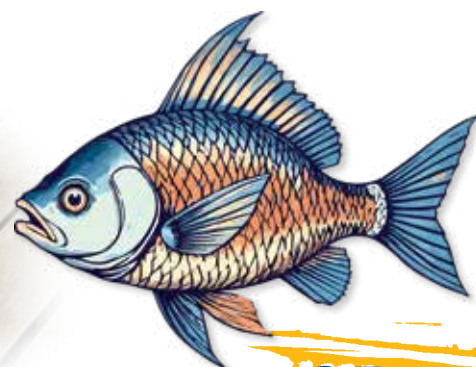
Délután, amikor mindenki hazatért, kihirdettük a horgászverseny eredményét.

Ezúton is gratulálunk a díjazottaknak, és köszönjük a vidám és aktív részvételt azoknak is, akik most helyezést nem értek el!

Június 11-kén reggeli után búcsúztunk egymástól és lezártuk az idei összetartást is, mely jól sikerült, hisz mindenki találhatott benne kedvére való programot, és meg tudtuk adni a legtöbbet egymásnak: az együtt töltött időt.

Hadrik Csaba
alapszervezeti titkár

I.	Ambrus István	19,93 kg
II.	Ács Katalin	18,63 kg
III.	Könczöl Tibor	8,45 kg





Szegediek horgászversenye a Deszki-tavon

A Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselője június 7-én ismét megrendezte horgászversenyét a deszki horgásztavon.

Az immár hagyományosnak mondható esemény idén is sikeresnek tekinthető, haltartó nem maradt szárazon; minden versenyzőnek akadt hal a horgára. A versenyen fogott halak össz súlya 673 kiló.

Kovács Sándor - 9,13 kg,

I. Kovács Sándor – 74,2 kg

II. Szikora Mihály – 64,54 kg

A bírói feladatokat Csukás Sándor látta el, a díjakat Sebők Tamás, Szeged Területi Képviselő vezetője adta át.

A verseny remek lehetőséget adott a közösség összetartására, az ismerősök találkozására és a természet közelségének megélésére. Egészséges kikapcsolódás és jó hangulat jellemezte az eseményt, amely mindenki számára felejthetetlen élményt nyújtott. A résztvevők részéről megfogalmazódott, hogy legközelebb a kötelezően előírt felszerelések közé a napernyőt és naptejet is fel kellene tüntetni. A meleg időjárás ellenére

... a résztvevők részéről megfogalmazódott, hogy legközelebb a kötelezően előírt felszerelések közé a napernyőt és naptejet is fel kellene tüntetni ...



a családtagok, kísérők, szurkolók is hozzájárultak a kiváló hangulathoz, a családi légkörhöz, és nem maradhatott el a bográcsos babgulyás sem, külön köszönet illeti érte Csukás Sándor főszervezőt, valamint csapatát, és minden résztvevőt ezen az igazán nagyszerű rendezvényen.

Nagyot horgásztak a gépészek

A Vasutasok Szakszervezete Gépészeti Intéző Bizottsága minden évben rendez horgásnapot, idén két alkalommal is. Május 30-31-én Székesfehérvár, a palotavárosi Felső-tó adta a helyszínt a VSZ-VAGON-GIB 24-órás horgásznaphoz.

A versenyre 28 csapat jelentkezett. Május 30-án délelőtt érkeztek meg a csapatok és kísérőik, összesen 70 ember. Kövesdi Tamás GIB-titkár köszöntése, Ivanov Péter KÜT-elnök szabályismertetése és Fischer Gábor tógazda tájékoztatója után a versenyzők már alig várták a sorsolást. A verseny 11:30-kor dudaszóra kezdődött.

A palotavárosi tavak a Gaja patak és a Varga-csatorna mentén, Székesfehérvár nyugati oldalán, a Palotaváros nevű városrészben terülnek el. A két tó partvonalának hossza 1000 méter, mindkettőt akadásmentes fenék és 2,5 méteres átlagos mélység jellemzi. Felkapott horgász hely, változatos halállományában ponty, amur, süllő, csuka, kárász, keszeg található. A tavak mellett található a Királyok parkja, ahol lehetőség kínálkozik egy kis ejtőzésre, pihenésre és a tó adta horgászélményre. Versenyzőinket az előrejelzések ellenére hűvösebb, szeles idő sem zavarhatta meg, kipakoltak és az etetés után már jöttek is a halak, akik végig partnerek voltak, nagy feladatot adva a horgászaiknak és a mérlegelőinknek. Sem nappal, sem éjszaka nem volt megállás, hiszen nagyon sok 5 kiló feletti halat fogtak ki, amiket azonnal le kellett mérlegelni. A versenyzőket jól tartottuk, ebédet, vacsorát, reggelit szolgáltunk fel, illetve a verseny alatt folyamatosan hűtött italokkal, kávéval kínáltuk őket. Az első napon kicsit hűvösebb idő ellenére végig nagyon jó hangulat volt, másnap pedig már meleg, napsütéses idő volt. A verseny ideje alatt Kövesdi Tamás GIB titkár – már amikor kapásmentes idő volt – beszélt a résztvevőkkel a szakmát érintő változásokról, kiszervezésről, integrációról és annak várható hatásairól.

A verseny alatt összesen 3955,02 kiló halat fogtak ki a versenyzők. Legnagyobb hal: Esküdt Dániel, Vontatási Főnökség Dombóvár alapszervezet 19,83 kg

Az eredmény

I. hely: Bauerné Kajtár Melinda–Bauer Gábor
Vontatási Főnökség Dombóvár alapszervezet
318,26 kg

II. hely: Csabai Kamilló–Bede Gábor
Járműjavító Szolnok alapszervezet
273,92 kg

III. hely: Tukarcz Attila–Somodi Mátyás
Szolnok Gépész alapszervezet
268,04 kg

... felkapott horgász hely, változatos halállományában ponty, amur, süllő, csuka, kárász, keszeg található. A tavak mellett található a Királyok parkja, ahol lehetőség kínálkozik egy kis ejtőzésre, pihenésre és a tó adta horgászélményre ...



Gratulálunk a versenyzőknek, helyezetteknek, akik serleget és pezsgőt vehettek át jutalmul, külön köszönjük a mérlegelőinknek, segítőknek – Eke Zoltán, Kiss Péter, Tamás Zoltán, Szikra László, Berényi István, Forsther János – a kitartó munkát!

Remek helyszín, ragyogó idő, jó társaság, kiváló szervezés, finom ételek, és bár most még mindenki a verseny fáradtságát piheni ki, de már a búcsúzáskor azt a buzdítást, támogatást kaptuk, hogy jövőre is szervezzük meg ugyanitt. Azon leszünk, bár idén még július 24-25-én Püspökkladányban lesz a 24 órás horgásznaphoz, amelyre már most fél ház jelentkezés van.



Kövesdi Tamás
GIB-Titkár

> FONTOS AZ különösen, ha mások biztonságáért is felelünk!

A vasutas munka több mint egy foglalkozás – felelősség, rendszer, figyelem és állandó készenlét. Akár mozdonyt vezetünk, forgalmat irányítunk, utasokat segítünk vagy a pályán dolgozunk – mindig számítanak ránk. De vajon mi számíthatunk-e saját magunkra és az egészségünkre?

A vasúti dolgozók között – akár váltott műszakban, ülőmunkában, zajterhelés, vagy éppen fizikai igénybevétel mellett – gyakoriak azok a kockázati tényezők, amelyek hosszú távon szív- és érrendszeri, mozgásszervi vagy anyagcsere-betegségekhez vezethetnek. A legtöbben csak akkor figyelünk fel minderre, amikor már baj van – pedig sok mindent megelőzhetnénk.



A betegség sokszor évekig csendben lappang

Tudta, hogy például a cukorbetegség vagy a magas vérnyomás gyakran 10–15 évvel a tünetek megjelenése előtt elkezd kialakulni? És hogy a szív- és érrendszeri betegségeknél az első figyelmeztető jel gyakran sajnos már maga a szívinfarktus vagy a stroke?

Pedig ezek a folyamatok korán felismerhetők és lassíthatók, vagy akár meg is állíthatók – ha időben odafigyelünk.

A számok önmagukért beszélnek

A Központi Statisztikai Hivatal 2023-as adatai szerint Magyarországon a halálesetek túlnyomó többségét három betegségcsoport okozta: a szív- és érrendszeri betegségek, a daganatos megbetegedések és a légzőszervi betegségek. Ezek együtt évente annyi ember halálát okozzák, mint egy magyar nagyváros (például Székesfehérvár) teljes lakossága.



testmozgás



Dohányzás és
alkoholfogyasztás csökkentése



Egészséges táplálkozás

EGÉSZSÉG

Mit tehetünk vasutasként?

- **A legfontosabb:** ne várjunk a bajra! Kis lépésekkel is sokat tehetünk magunkért és szeretteinkért. Ehhez néhány praktikus tanács:
- **Étkezzünk változatosan** – ha szolgálatban vagyunk, törekedjünk kevésbé sós és alacsony cukortartalmú ételekre
- **Mozogjunk rendszeresen** – akár egy gyors, intenzív 30-35 perces séta is elég lehet, különösen irodai vagy ülőmunkát végzőknek
- **Pályán dolgozóknál:** figyeljünk az ízületeinkre, ne hanyagoljuk el a panaszokat
- **Csökkentsük a dohányzást, alkoholfogyasztást** – ezek továbbra is a vezető rizikófaktorok között szerepelnek
- **Vegyünk részt rendszeres szűrővizsgálatokon** – vérnyomás, vércukor, koleszterin, EKG, ráksűrűségek
- **Ne bagatellizáljuk a stresszt** – tanuljunk meg pihenni, kikapcsolni, aludni



Szív- és érrendszeri betegségek
- több mint 60.000 áldozat évente

Daganatos megbetegedések
pl. tüdőrák, emlőrák, vastagbélrák (32.500 fő)

Légzőszervi betegségek
krónikus hörghurut, COPD, asztma (kb. 10.000 fő)

Testünk nem áll le – még ha mi fáradtak vagyunk is

Ha műszakos munkarendben dolgozunk, különösen fontos, hogy figyeljünk testünk jelzéseire. Az alvászavar, fáradékonyság, vagy a figyelem csökkenése nemcsak saját egészségünket, hanem a munkánk biztonságát is veszélyeztetheti.



Rendszeres szűréseken való részvétel

Minden élet számít – különösen azoké, akik mások biztonságáért felelnek

A vasutas munkatársak gyakran háttérbe szorítják saját szükségleteiket, mert mások időben való célba juttatása, a forgalom biztonsága, vagy a szolgáltatás zavartalansága elsőbbséget élvez. De az egészség nem halasztható. Ma megtett lépéseink a holnapi biztonságunkat alapozzák meg.

Törődjön többet egészségével – ahogy ezt a régi mondás is tarja –, mert aki másokért dolgozik, nem hanyagolhatja el önmagát sem, a saját egészsége is kincs.

Ez a cikk a Medoc Egészségközpont egészségmegőrző sorozatának első része. Havonta jelentkezünk különféle szakorvosi témákkal – a mozgásszervi panaszoktól a daganatok megelőzésén át a férfi- és női szűrésekig –, hogy tájékozottabb, egészségtudatosabb döntéseket hozhasson saját maga és családja érdekében.

Medoc Egészségközpont – A megelőzés specialistája
Ahol az Ön egészségéért dolgozunk.

Írta: Dr. Forgács Sándor
Sebész, érsebész főorvos

VSZ: VESSÜNK MÁR ENNEK VÉGET!

A RETTEGETT népligeti aluljáró



Lapzártakor
érkezett

Rettegnek a veszélyes közállapotok miatt a népligeti aluljáróban a szolgálatuk miatt arra járó vasutasok, ezért a Vasutasok Szakszervezete problémamegoldó tárgyalást kezdeményezett a IX. kerület polgármesterével, Baranyi Krisztinával, Hegyi Zsolttal, a MÁV-csoport vezérigazgatójával, valamint az illetékes rendőrséggel, hogy közösen keressenek megoldást a közrend helyreállítására. mert az ott megforduló vasutasokat kisebb csoportok rendszeresen megfenyegetik, verbálisan, sőt időnként fizikailag is inzultálják.

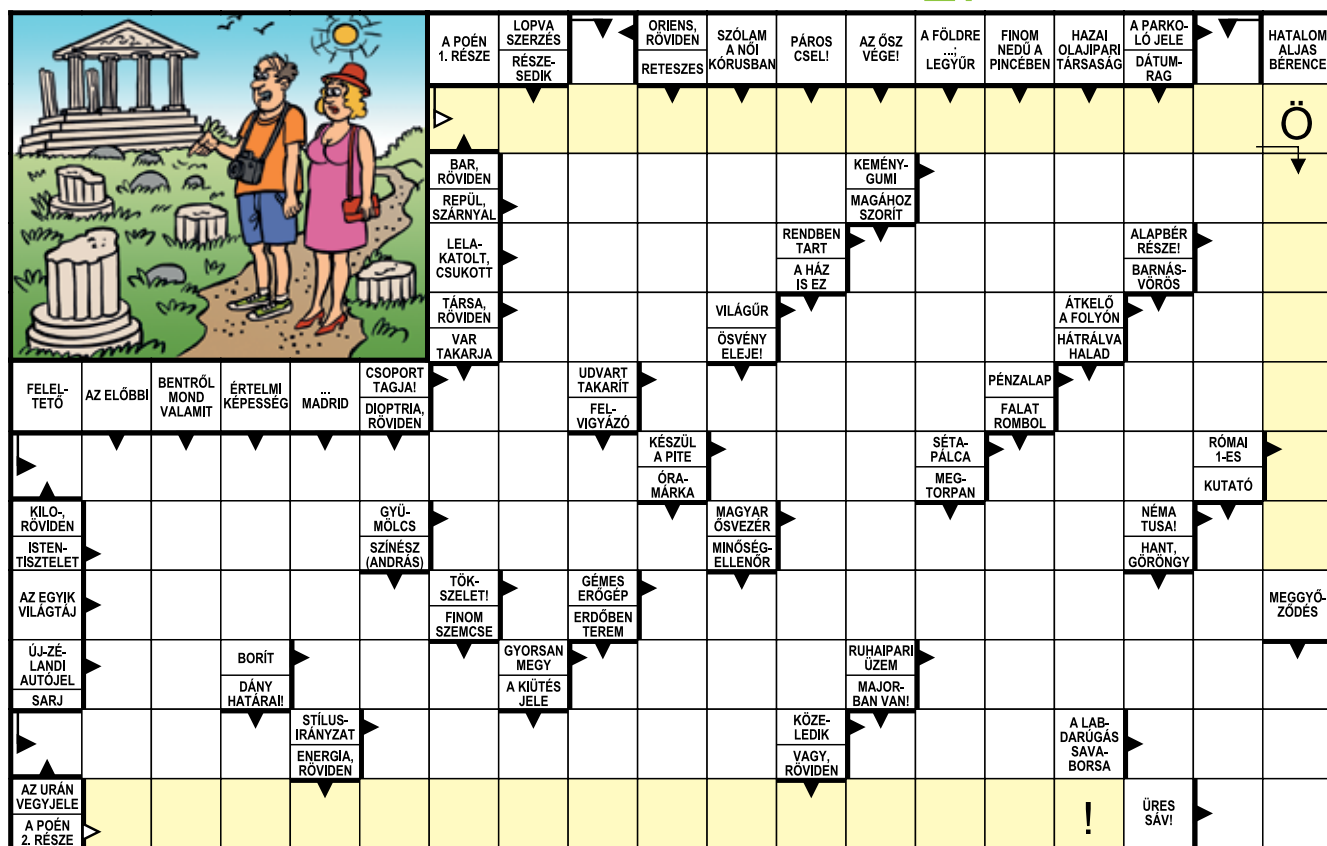
Rendkívül aggasztó, sőt kritikus a közbiztonság a Népliget metróállomás aluljárójában és közvetlen környezetében, ahol a MÁV-csoport munkavállalóinak naponta meg kell fordulniuk – írja a kerület polgármesterének, Baranyi Krisztinának, valamint a MÁV-csoport vezérigazgatójának, Hegyi Zsolt-nak küldött levelében Meleg János. A VSZ elnöke nyomatékosan felhívja az illetékesek figyelmét arra, hogy a munkájuk miatt kényszerűségből ott közlekedő vasutasokat naponta különféle módon megfenyegetik az aluljáróban tanyázó részeg, drogos, lumpen elemek: többen körbe állják,

verbálisan, sőt időnként fizikailag is zaklatják őket, a nőket megerőszakolással fenyegetik, tapogatják, obszcén megjegyzésekkel ijesztgetik, de a férfi vasutasokat sem kímélik. A már napi jelenségnek számító helyzet – amely mentálisan, pszichésen is erősen megviseli az érintett vasutasokat – elérte az elviselhetetlen szintet. Valamit sürgősen tenni kell, ez nem maradhat így tovább – szögezi le írásában az elnök.

A VSZ arra kéri a polgármestert és a vezérigazgatót, hogy a rendőrséggel közösen, a szakszervezet részvételével találjanak megoldást az ijesztő helyzetre, mert félő, hogy az egyre

durvább fenyegetésekből hamarosan tetteleség lesz: kirabolnak, megerőszakolnak, megvernek valakit. Ezt nem lenne szabad megvárni, mielőbb tenni kell a közbiztonság helyreállításaért – jelentette ki Meleg János. Az elnök a levél mindkét címzettjétől azt kéri, haladéktalanul kezdeményezzen egyeztetést a rendőrség illetékesével, amelyen a VSZ is részt venne, hogy segítse a közös megoldást.

A Vasutasok Szakszervezete mielőbbi választ és legalább olyan gyors intézkedést, nyugalmat, s a vasutasok számára – is – kiegyensúlyozott közbiztonságot vár a Népliget környékén.

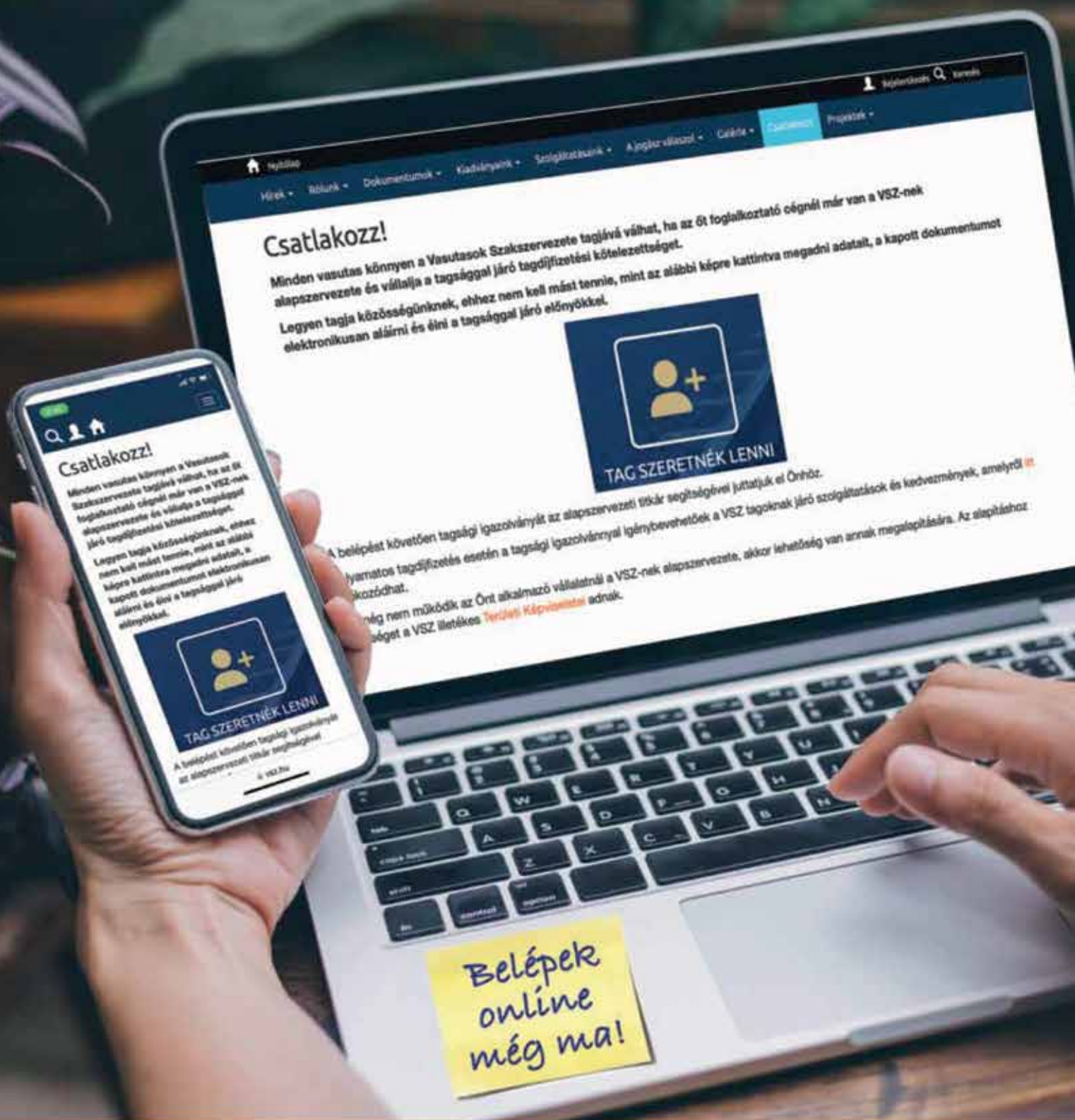


Százévesen

Boros Istvánné, zsurki születésű tagunk századik születésnapját ünnepelte a közelmúltban. A VSZ ONYSZ Záhony Terület vezetője, Kódsi Józsefné, Tóth Péter helyettes és Péter Gáborné bizalmi köszöntötte az ünnepeltet, aki szakszervezetünknek 1997-től tagja.

Aránylag jó egészséggel örvend, és elmondása szerint nem érzi magát százévesnek. Humorosan beszélt fiatal koráról, kis kertjét még mindig egyedül műveli.





www.vsz.hu