

MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2026. március, LXX



MEGJELENIK 10 EZER PÉLDÁNYBAN



NŐNAPI
VIRÁG
MELLÉ

VÉDELMEZ a vasutasoknak!

4. OLDAL

4. oldal

Egy elfelejtett ígéret veszélyei

5. oldal

Egészségtelen vizet isznak
a vasutasok?

6. oldal

Átszervezés változtatás hátán

7. oldal

Ütemes létszámcsökkenés
az RCH-nál

8. oldal

Bérmegállapodás
a Magyar Vagonnál

9. oldal

A Szakmai elit női kiválósága:
Hercegh Mária

10. oldal

Amikor a vonat még
„ördögi szekér” volt

11. oldal

A szűrővizsgálat
életet menthet

12. oldal

Egy különleges
nyugdíjas alapszervezet

13. oldal

- Nőnap bál Szegeden
- A nők dicsérete

14. oldal

Üdülési lehetőség: **GÖRÖGORSZÁG**

15. oldal

- Keresztretjvény
- A vasutas önkéntes támogatási
alap egyesület

Friss hírekért, információkért
látogasd a Vasutasok
Szakszervezete honlapját

www.vsz.hu

9. oldal





5. oldal

8. oldal

Megyünk tovább

Következő, áprilisi lapszámunk megjelenésekor már minden bizonyítást tudni fogjuk az április 12-ei választás eredményét, vagyis azt, melyik párt vezeti tovább az országot. Lesznek, akik örülnek majd a most még ismeretlen eredménynek, s lesznek csalódott tömegek. Volt már részünk mindkét érzésben. A kérdés az, mennyiben befolyásolja majd – az esetleges – változás a szakszervezeti munkát. Na, erre mi is kíváncsiak vagyunk! Ami biztos: mi nem változunk. Legalábbis a céljainkat, a munkavállalók érdekeinek képviselését illetően biztosan nem. Egy normális szakszervezet soha nem a mindenkori hatalom – lehet ez akár a munkáltató –, hanem a munkavállalók oldalán áll. Az érdekvédőt, ha úgy tetszik, nevezhetjük mindenkori ellenzékének. A hatalom oldaláról ugyanis nehéz lenne harcolni a munkavállalói érdekek sérelme, a megnyirbált jogok, a munkahelyi egészségügyi és egyéb kockázatok ellen. Vagyis, ha így nézzük, ellenzékben vagyunk. Gyakorlatban azonban nem politizálunk, változatlanul tesszük a dolgunkat április 12-e után is.

Kérdés persze, mekkora lesz az ellenszél. Lehet-e a mostaninál erősebb az a bizonyos szembeszél vagy esetleg kevésbé zivataros időszak következik, a munkavállalók és a szakszervezetek számára? Egyelőre nem tudjuk. Nem tudjuk például azt sem, hogy ebben zivataros kampányidőszakban elhangzó, számunkra kedvező ígéreteket betartja-e majd a hatalomra kerülő párt. Ennek ellenére figyeljük, melyik párt mit vállal – vállal-e egyáltalán bármit is – változtatni, s azt teljesíteni a munkavállalók érdekében. Hogy alakulnak majd a bérek, a nyugdíjak, többre futja-e majd az aktuális jövedelmünkből, s csökken vagy esetleg emelkedik majd az életszínvonal? Sok a kérdés, egyelőre nem ismerjük a választ, nem tudjuk, ki, merre vezeti majd az országot. Azt viszont biztosan tudjuk, hogy a mi céljaink nem fognak változni akkor sem, ha erősebb ellenszélben kell tovább mennünk. Megyünk, s reméljük, hogy az új kormány – bármelyik párt is jut hatalomra, új kormányt kell alakítania – az eddiginél nagyobb empátiával közelít a munkavállalókat képviselő szakszervezetekhez, s értőbb fülekre, s talán időnként még partnerekre is találunk a kormányon belül.

Bárhogy is végződik a hatalmi harc, mi lelkiismeretesen tesszük a dolgunkat tovább. Gyertek velünk



Meleg János

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA

KIADJA ÉS TERJESZTI: A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: info@vsz.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET • Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622

ISSN: 0460-6000 • Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

VSZ

*Virág mellé nagyobb biztonságot
a női jegyvizsgálóknak – is!*

Egy elfelejtett ígéret veszélyei

Mielőbbi határozott és hatékony védelmet követel a jegyvizsgálók számára a Vasutasok Szakszervezete, miután egyre több atrocitás éri főleg az éjszakai szolgálatban lévőket. Különösen nagy veszélynek vannak kitéve az éjszakai járatokra egyedül beosztott nő kollégák. A VSZ szerint a munkáltató megszegte korábban tett ígéretét, miszerint nőket nem osztanak be egyedül éjszakai járatra. A szakszervezet levélben emlékezteti erre az elfelejtett ígéretre a MÁV Személyszállítási Zrt. vezérigazgatóját.

Meddig hagyhatja figyelmen kívül a munkáltató a vasutas kollégák, zömében jegyellenőrök bántalmazását – teszi fel a kérdést a munkáltatónak is a Vasutasok Szakszervezete. A VSZ szerint szinte nincs olyan utazó, akit legalább egyszer ne ért volna verbális támadás, miközben egyre több a súlyos bántalmazás is. Legutóbb a Tata és Tóvároskert közötti szakaszon, az 1-es számú fővonalon menet közben támadott meg és súlyosan bántalmazott egy nő

...legutóbb a Tata és Tóvároskert közötti szakaszon, az 1-es számú fővonalon menet közben támadott meg és súlyosan bántalmazott egy nőt védelmező vasutas kollégát egy agresszív férfi utas ...

védelmező vasutas kollégát egy agresszív férfi utas.

A beszámoló szerint egy menekülő női utas segítségért kiáltott, mert egy fiatal férfi üldözte és fenyegetően lépett fel vele szemben. Kollégánk azonnal közbelépett, a nő védelmére kelt, felszólítva a támadót, hogy szálljon le a vonatról.

A férfi ekkor a vasutas ellen fordult: többször meglökte, majd dulakodás alakult ki. A támadó arcul ütötte, megkarmolta és több helyen megrúgta a szolgálatban lévő dolgozót. A helyzetet tovább súlyosbította, hogy a támadó az ablaktörő kalapácsot is kitépte, és azzal is fenyegetően lépett fel.

A kolléga egyedül teljesített szolgálatot, a segélyhívó gombra adott reakció pedig nehézkesen érkezett. Végül néhány higgadt utas sietett a segítségére, akik megpróbálták megfékezni az agresszív támadót.

Többször szóltunk

A Vasutasok Szakszervezete többször jelezte a munkáltatónak, hogy a vonatokon uralkodó állapotok egyre veszélyesebbek, és minden szerelvény kísérését biztosítani kellene megfelelő személyzettel.

A szakszervezet szerint elfogadhatatlan, hogy miközben a munkavállalók felelősségteljes munkát végeznek és komoly kockázatot vállalnak, sok esetben a kritikus időszakokban is egyedül kénytelenek ellátni a szolgálatot. A VSZ szerint különösen az éjszakai járatokon kockázatos az egyfős személyzet, ez az állapot még a férfi kollégák számára sem jelent biztonságot.

A Vasutasok Szakszervezete felszólítja a munkáltatót, hogy haladéktalanul szüntesse meg a jelenlegi elfogadhatatlan állapotot. A vasutasok nem maradhatnak egyedül a konfliktusos helyzetekben.

Nem elég csak nőnapkor figyelni rájuk

A szakszervezet még a nőnap alkalmából is biztonságot követelt a virág mellé a hölgy kollégái számára. Ebben az időszakban nem győzzük dicsérni a nőket – joggal –, ám az elismerés jeleként a hétköznapiakban a munkahelyeken is mindent meg kell tennünk azért, hogy érezzék, megbecsüljük őket, vigyázunk rájuk – írta a MÁV Személyszállítási

Zrt. vezérigazgatójának a VSZ abban a levélben, amelyben a veszélyes helyzet megszüntetését követelte. A nők megbecsülésének – is – egyik jele a munkahelyen a biztonságos munkakörülmények megteremtése számukra. Az éjszakai járatokon azonban ez a feltétel egyelőre nem teljesül, mert nem biztosítja a munkáltató. A buliból hazatérő „jókedvű” tinédzserek, a nyomortanyák világából érkező, olcsó drogoktól szinte zombivá vált fiatalok, pancsolt boroktól bódult hajléktalanok előszeretettel választják a kihalt késő éjszakai, kora hajnali vonatokat. Ilyenkor még egy férfi kolléga gyomra is görcsbe rándul, vajon mit érezhetnek akkor a kolléganők? Pontosan ezért hozott olyan döntést évekkel ezelőtt a MÁV-Start korábbi vezetése, hogy országos szinten, a biztonsági igazgatósággal együttműködve, a leginkább veszélyesnek ítélt vonalakon és vonatokon nem engedi a hölgy kollégákat éjszaka egyedül dolgozni.

Hol van már a kezdeti lelkesedés?

Ez az ígéret azonban mára, ahogy az sajnos a legtöbb hasonló intézkedés esetén lenni szokott, a kezdeti „lelkesedést” követően ellaposodott, a feledés homályába merült, és már csak elvétve figyelnek annak betartására.

A Vasutasok Szakszervezete a MÁV Személyszállítási Zrt. vezérigazgatójának írt levelében kérte, vegyék újra napirendre, s oldják meg a problémát. A VSZ javasolja, hogy hálózatonként mérjék fel újra a kockázatokat, és biztosítsák, hogy éjszaka egyetlen kolléganőnek se kelljen egyedül szolgálatot teljesítenie.

EGÉSZSÉGTLEN

vizet isznak a vasutasok?

Nem felel meg ivóvíz minősége több munkahelyen sem a jogszabályi előírásoknak – derült ki egy belső ellenőrzés során. A Vasutasok Szakszervezete a munkavállalók egészsége érdekében országos, akkreditált ellenőrzést és haladéktalan intézkedést sürget a MÁV Zrt. vezérigazgatójának írt levélben. A VSZ leszögezi: az ellenőrzések elrendelése nemcsak jogszabályi kötelezettség, hanem alapvető munkavédelmi és egészségvédelmi érdek is.

helyek munkahelyeire fókuszálva. A szakszervezet a vizsgálatok eredményeitől függően – szükség esetén – haladéktalan megelőző intézkedéseket, ideiglenes alternatív ivóvíz-ellátást, valamint a vízvezeték hálózata műszaki felülvizsgálatát és korszerűsítését sürgeti. A szakszervezet meggyőződése, hogy az ellenőrzések elrendelése nemcsak jogszabályi kötelezettség, hanem alapvető munkavédelmi és egészségvédelmi érdek is.

A VSZ felszólítja a vezérigazgatót, hogy vizsgálja meg a felvetéseket, és intézkedjen az ivóvízminőség ellenőrzésének mielőbbi elrendeléséről.

... a munkavállalók egészségének védelme érdekében a VSZ kezdeményezi az ivóvíz országos szintű, akkreditált laboratóriumi bevizsgálását a teljes vállalatcsoportra kiterjedően, első lépésként a nyíregyházi telephelyek munkahelyeire fókuszálva ...

... a VSZ álláspontja szerint a probléma hátterében elsősorban az előregedett belső vízvezeték hálózata, a csővezetékek korróziója, a hálózat anyagfáradása, valamint a lerakódások és korróziós jelenségek állhatnak. Ezek hosszú távon a vízminőség romlásához vezethetnek ...

ugyanis rövid- és hosszú távon is kedvezőtlenül befolyásolhatják az egészségi állapotot, növelve a megbetegedések esélyét.

Munkáltatói felelősség

A szakszervezet felhívta a figyelmet arra is, hogy a hatályos jogszabályok értelmében a munkáltató – mint az épületek üzemeltetője és tulajdonosa – felelős az ivóvízfogyasztási pontokon történő megfelelő minőségéért, különös tekintettel a belső hálózathoz eredő kockázatokra.

A munkavállalók egészségének védelme érdekében a VSZ kezdeményezi az ivóvíz országos szintű, akkreditált laboratóriumi bevizsgálását a teljes vállalatcsoportra kiterjedően, első lépésként a nyíregyházi telep-

A MÁV-csoportnál végzett vizsgálatok eredményei azt mutatják, hogy egyes munkahelyeken az ivóvíz bizonyos jellemzői – például az ólomtartalom – meghaladják a jogszabályokban rögzített határértékeket. A VSZ álláspontja szerint a probléma hátterében elsősorban az előregedett belső vízvezeték hálózata, a csővezetékek korróziója, a hálózat anyagfáradása, valamint a lerakódások és korróziós jelenségek állhatnak. Ezek hosszú távon a vízminőség romlásához vezethetnek.

A nem megfelelő minőségű ivóvíz fogyasztása – mikrobiológiai, kémiai vagy nehézfém-tartalom miatt – közvetlen egészségügyi kockázatot jelenthet a munkavállalók számára. A Vasutasok Szakszervezete Hegyi Zsolt, a MÁV Zrt. vezérigazgatója intézkedését kérte az ivóvíz minőségének javítása érdekében. A VSZ hangsúlyozza: ezek a kockázatok

Átszervezés változtatás hátán

Alapos átszervezésen esett át tavaly MÁV Pálya-működtetési Zrt., a rengeteg szervezeti változást a cég Központi Üzemi Tanácsának február 19-i ülésén összegezték.

Elsőként Csató Milán HR főigazgató tartott tájékoztatót, amiben részletesen kitért a 2025. évben végrehajtott szervezeti változásokra. Ezek közé tartozik például a Gazdaságvédelmi Szervezet létrehozása, a Vagyongvédelmi Szervezet névváltozása, az Informatikai biztonsági (IBF) felelős feladatok SZMSZ-ben történő rögzítése a MÁV Országos Havária Központhoz, az utastájékoztató referens munkakör és ahhoz kapcsolódó létszám jogutódlással történő átadása. De ebbe a körbe tartozik, hogy július 1-től vasútvonalak és 1584 munkavállaló került a GYSEV-hez, összevonták a Debrecen-Miskolc igazgatóságokat, valamint az FKG teljeskörű beolvadása. A Szolgáltató Központ Zrt.-hez került a tűzvédelem, a foglalkozás-egészségügyi és az egészségügyi szűrőprogram szervezésével kapcsolatos feladatok ellátása. Jogutódlással létrejött az Ingatlanfenntartási és Gazdálkodási Főigazgatóság, a Szerkezetépítés a BLI-be, a Vasútüzemeltetés a Javítás és üzemeltetésbe, a hosszúsíngyártó a Műszaki üzemvitelbe integrálódott. Október 1-től a jogi igazgatóságban strukturális változtatás történt, továbbá a KFVI-t közvetlenül a vezérigazgatóság alá helyezték, ezáltal is garantálva függetlenségét. A vállalat saját hegesztői kapacitást hozott létre illetve az iparvágányok hasznosítására fektet nagyobb hangsúlyt.

Többen jönnek, mint mennek

A testület tájékoztatót kapott a létszámhelyzet alakulásáról. Eszerint a vállalatnál dolgozók átlagéletkora közel 48 év, az új felvételesek száma 1575 volt, és 1375 fő munkaviszonya szűnt meg. Fontos kiemelni, hogy 2025 szeptemberétől a belépő munkavállalók létszáma folyamatosan meghaladta a kilépőket. A PM Zrt. zárólétszáma december 31-én 15 214 volt. A lojalitás kifizetésében 16 029, szolgálati idő elismerésben 3223 munkavállaló volt érintett, a SZÉP-kártya juttatást minden arra jogosult munkavállaló megkapta tavaly.

A vállalatunk által meghirdetett 1500 pozícióra 23 329 jelentkezés érkezett. Hatósági vizsgával záródó tanfolyamon 213 alkalommal 5240 fő vett részt. Nem hatósági vizsgával záródó tanfolyam 196 alkalommal, 9691 fő részvételével zajlott. Hatósági alapvizsgát 1513, időszakos tantermi oktatás 650 alkalommal 32 450 fő részvétellel történt, időszakos e-learning oktatásban 10 806 munkavállaló részesült.

Szó esett még a 2025-ös üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselői választásokról, illetve, hogy a pécsi igazgatóságnál április 19-étől lehet kiírni újabb

választást. Két igazgatóság összevonása miatt, októberben Debrecen-Miskolc igazgatóságon kellett üzemi tanácsi választást tartani, mely érvényes és eredményes volt.

A folytatásban Császárné Nikolausz Krisztina humánpolitikai szakértő és Szilágyi Péter HR gazdálkodási igazgató adtak tájékoztatást a szociális segélyek és munkabérelőleg 2026. évi keretösszegeinek felosztásáról. A vonatkozó munkáltatói előterjesztést a KÜT egyhangúlag támogatta.

Cél: a szűrőprogram népszerűsítése

A MÁV-csoport 2030. szeptember végéig hatályos esélyegyenlőségi tervének részleteiről Ghymesné Halmi Krisztina szervezet- és működésfejlesztés vezető tájékoztatta a résztvevőket. A csoport-szintű esélyegyenlőségi munkacsoport feladata a témához kapcsolódó akciók, konferenciák, támogató programok szervezése, az egészségügyi szűrőprogram népszerűsítése. Az éves tervezés elindult, melyhez havi szintű egyeztetések is szükségesek. A témával összefüggésben a KÜT jelezte, szükségesnek tartja a tanulói esélyegyenlőségi ösztöndíj 60 fős létszámának emelését, mivel a Volánbusz Zrt., integrációjával jelentősen nőtt MÁV-csoport munkavállalói létszáma.

Egyebekben 3 fő temetési és 2 fő rendkívüli szociális segélykérelméről döntött a testület.



Pék Károly Ágoston
KÜT elnök

... de ebbe a körbe tartozik, hogy július 1-től vasútvonalak és 1584 munkavállaló került a GYSEV-hez, összevonták a Debrecen-Miskolc igazgatóságokat, valamint az FKG teljeskörű beolvadása ...

Ütemes létszámcsökkenés az RCH-nál

A 2025-ös 1650-es zárólétszámot 2027 végére 1200-ra kell lefaragni – hangzott el a Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsának február 26-i ülésén.

Az első napirendi pontban az üzemeltetési területéről tartott beszámolót Czékus József üzemeltetés támogatás vezető. A Budapest-Belgrád vasútvonal üzembe helyezéséről elmondta, hogy február 27-én a teherfuvarozás előtt megnyílik a forgalom. Természetesen még vannak tisztázatlan kérdések. Az állomási operatív koordinátor munkakör megszűnéséről elmondta, hogy minden ilyen munkavállaló szervezői munkakörbe kerül besorolásra. Beszült a mozdonyhelyzetről és a csökkenő mozdonyvezetői létszámról, majd napirendre kerültek forgalomcsökkenés miatt a Záhonyt és térségét érintő átszervezések is.

Létszám-optimalizálás?

Kovács Imre vezérigazgató az Ausztriában uralkodó politikai és gazdasági környezetről beszélt, mert ez érintheti majd az RCH-t is. A napokban az RCH-nál és Ausztriában is költségsökkentő intézkedéseket fogadtak el. Idén eddig az irányvonalas forgalomban nincs visszaesés, viszont az egyes kocsis szegmensben mintegy 30 százalékos csökkenés tapasztalható. Ezzel számolt is a menedzsment, tehát ez nem meglepetés – mondta. Az ügyfelekkel még folynak a tárgyalások így az Alcuferrel, a Borsodchemmel és az ózdi acélművekkel egyaránt. Az év közepén számíthatunk az anyavállalat pénzügyi támogatására, a tőke rendezésben és a létszám optimalizálásban is.



Nulla körüli eredmény

A folytatásban Raisz Csaba pénzügyi igazgató elmondta, hogy a múlt évet a magyar számviteli szabályok szerint 0 körüli eredménnyel zárhatjuk. Az elszállított mennyiség 18,5 millió tonna volt, az évet 1675 fővel zárta a társaság. Az idei év első fele tele van bizonytalanságokkal, de ennek ellenére bizakodóak vagyunk, bár a január sajnos nem sikerült jól. A második félév nagy kihívása a létszám optimalizáció lesz, év végére 1350 főre kell csökkenni, ezt várja el a tulajdonosunk is. A cél elérését a NÖK40 és az öregségi nyugdíjasokra vonatkozó ösztönző programok segítik, de a második félévben további programokat hirdetnek meg. Ezzel még nincs vége, az RCH 2027-es zárólétszámát ugyanis 1200 főben határozták meg. A folytatásban Vincze Teodóra HR igazgató elmondta, hogy a napokban megjelent ösztönzőkkel kapcsolatban nagy az érdeklődés, ezzel kapcsolatban egy értelmező és magyarázó szöveget adnak ki.

Az élet majd bebizonyítja

A harmadik napirendi pontban Vernes András service delivery igazgató az európai logisztikai piac helyzetét vizsgálta, beszélt a közúti, vízi, légi és vas-

... a második félév nagy kihívása a létszám optimalizáció lesz, év végére 1350 főre kell csökkenni, ezt várja el a tulajdonosunk is ...

úti szektorról egyaránt. Mint mondta, majd az élet be fogja bizonyítani, hogy a vasúti egyes kocsis szegmensből mennyi fog átkerülni a közútra. Összességében a vasúti piac 15 százalékkal csökkent az elmúlt időszakban, viszont a légi teherfuvarozás emelkedő tendenciát mutat. Az igazgató a továbbiakban az orosz-ukrán háború következtében elszenvedett forgalomcsökkenésről beszélt. A Donyeck-medencéből egy ideje nem érkezik nyersanyag, annak ellenére, hogy szükség lenne a vasércre és a cementre és más áruφέlésekre egyaránt.

Egyebek napirendi pontban Németh Sándor fb tag adott tájékoztatást a február 17-i ülésről, majd a 2026. évi szociális segélyezési táblázatot tárgyalta és fogadta el a KÜT. Végezetül egy kollégánk részesült rendkívüli élethelyzet miatt szociális segélyben.



Zubály Bertalan

BÉRMEGÁLLAPODÁS a Magyar Vagonnál

Aláírták a 2026-ra vonatkozó bérmegállapodást a Magyar Vagon Vasúti Kft.-nél, amely kézzelfogható alapbér-emelést, teljesítményhez kötött juttatásokat és jelentős SZÉP-kártya támogatást biztosít a munkavállalók számára. A megállapodást a Vasutasok Szakszervezete is aláírta, érvényesítve ezzel a dolgozók érdekeit 2026-ra is.

A Magyar Vagon Vasúti Kft. és a szakszervezetek – köztük a Vasutasok Szakszervezete – megállapodást kötöttek a 2026. évre vonatkozó további bérintézkedésekről. A cél a munkavállalók jövedelmi helyzetének javítása, a teljesítmény elismerése és a kiszámítható juttatási rendszer fenntartása.

A dokumentum egyik legfontosabb eleme az alapberek emelése. A korábban érvényes 5 százalékos mértékű mozgóbérből 3 százalék beépül az alapbérbe, így 2026. március 1-jétől tényleges alapbéremelés valósul meg azok számára, akik a jogosultsági feltételeknek megfelelnek. Ez hosszú távon is stabilabb jövedelmet jelent a munkavállalók számára.

„... a korábban érvényes 5 százalékos mértékű mozgóbérből 3 százalék beépül az alapbérbe, így 2026. március 1-jétől tényleges alapbéremelés valósul meg azok számára, akik a jogosultsági feltételeknek megfelelnek ...”

A megállapodás emellett teljesítményhez kötött mozgóbért is biztosít: 2026. március 1-jétől a munkavállalók 2 százalékos mértékű mozgóbérben részesülhetnek a vállalati teljesítmény függvényében, a munkáltató normatív utasításában rögzített feltételek szerint.

Fontos elem a SZÉP-kártya juttatás is. Az aláírt megegyezés szerint a munkavállalók 2026-ban nettó 200 000 forint alanyi jogú SZÉP-kártya támogatásra jogosultak. A pénz egy összegben, legkésőbb 2026. március 31-éig megérkezik azok a számlájára, akik jogosultak a juttatásra. Emellett, amennyiben a vállalat az év végén teljesíti a meghatározott gazdasági

eredményeket, további nettó 200 000 forintot utal, szintén SZÉP-kártyára.

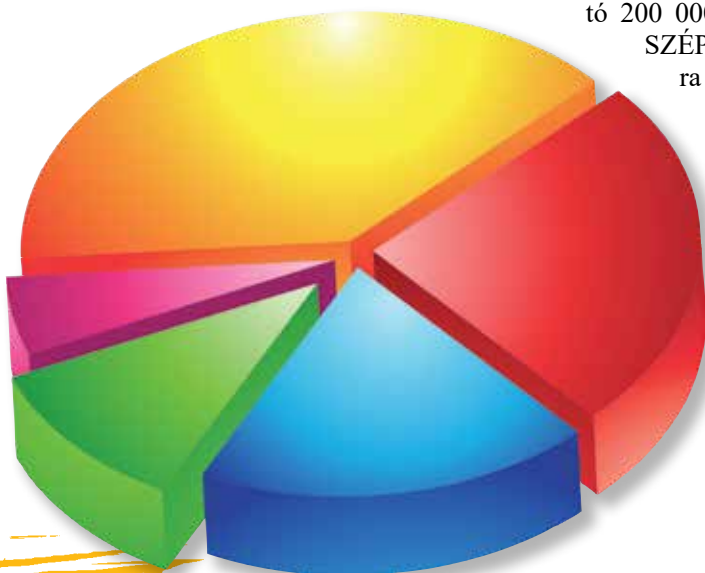
A megállapodásban szerepel továbbá a munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés emelése is, amely 2026. január 1-jétől havi bruttó 10 526 forintra növekszik, ezzel is erősítve a munkavállalók hosszú távú anyagi biztonságát.

VSZ: Kiszámítható jövedelemnövekedést!

A Vasutasok Szakszervezete a tárgyalások során következetesen azt képviselte, hogy a bérintézkedések ne csak egyszeri juttatásokat, hanem kiszámítható jövedelemnövekedést jelentsenek. A megkötött megállapodás ezt az elvet tükrözi, miközben lehetőséget ad arra is, hogy a gazdasági helyzet jelentős változása esetén a felek újratárgyalják a feltételeket.

A megállapodás 2026. december 31-ig hatályos, és aláírásával a Vasutasok Szakszervezete továbbra is megerősítette elkötelezettségét amellett, hogy a munkavállalók érdekei érdemben érvényesüljenek a bér- és juttatási kérdésekben.

„... az aláírt megegyezés szerint a munkavállalók 2026-ban nettó 200 000 forint alanyi jogú SZÉP-kártya támogatásra jogosultak ...”



A Szakmai elit női kiválósága:

Hercegh Mária

Szakmai Elit Női Kiválósága 2026 elismerést kapott Hercegh Mária, a Magyar Szakszervezeti Szövetség Nőtagozata vezetője aki a Vasutasok Szakszervezete Nőtagozatát is vezeti.

A magyarországi szakmai kiválóságok vezető fóruma a Szakmai Elit Klub, amely művészeket, sportolókat, üzletembereket, top menedzserket, egészségügyi szakembereket, írókat, humán erőforrással foglalkozó vezetőket is díjaz hosszú évek óta. Idén a Szakmai Elit Női Kiválósága 2026 elismerést Hercegh Máriának, a Magyar Szakszervezeti Szövetség Nőtagozata vezetőjének is odaítélték. Az elismerést a szervezők minden díjazottnak ünnepélyes keretek között, a már hagyományos elegáns, népes díjátadó gálán adták át Szombathelyen, február 28-án.

Hercegh Mária évtizedek óta a munkavállalóért, különös tekintettel a nőkért dolgozik. Szívügye az esélyegyenlőség, az egyenlő bánásmód és a munkavállaló nők jogai. A MASZSZ-on kívül a Vasutasok Szakszervezetének régi tisztségviselőjeként is képviseli a nőket a vasúton belül.

Gratulálunk az elismeréshez!

Németh Tamás

TK vezető Szombathely

Vezetőként nemcsak szakmai tudásával és tapasztalatával járul hozzá a szakszervezeti mozgalom eredményességéhez, hanem elhivatottságával és kitartásával is. Tevékenysége túlmutat a szervezeti kereteken: társadalmi párbeszédet kezdeményez, közösségeket épít, és hangot ad azoknak, akiknek a hangja gyakran halkabb a közéletben.

Többször nyilatkozik a médiában és szakmai rendezvényeken női foglalkoztatási és szakszervezeti ügyekben.

Számos konferencián, rendezvényen moderátorként és előadóként is közreműködik. Elkötelezett a munkavállaló nők jogainak képviselése, védelme iránt. Munkáját azon meggyőződése mentén végzi, hogy nők és férfiak egyenlők.



Miért éppen ő?

A szervezők a díjátadó ünnepségen hosszan méltatták a kitüntetettek munkáját, így Hercegh Máriáét is: „hosszú évek óta elkötelezett és következetes képviselője a munkavállalói jogoknak, különös tekintettel a nők munkahelyi esélyegyenlőségére és társadalmi megbecsülésére. Munkája középpontjában a bérkülönbségek csökkentése, a munka és a családi élet összehangolhatósága, valamint a biztonságos és méltányos munkakörülmények megteremtése áll.

PÁLYÁZNI ÉS JELENTKEZNI SEM LEHET

Szakmai Elit díjra a jelölés kizárólag szakmai szempontok alapján történik, arra sem pályázni, sem jelentkezni nem lehet.

A díjra történő jelölésben kiemelt szerepet kapnak a korábbi díjazottak, akik a szakmai kiválóság hiteles képviselőiként ajánlhatnak új jelölteket. Ez a folytonosság biztosítja, hogy a Szakmai Elit Díj közössége évről évre épüljön, és az elismerés értékalapú tradícióvá váljon.

A díjazottak kiválasztása többlépcsős, átlátható és független folyamat során történik.

Hercegh Mária hosszú évek óta meghatározó és elismert szereplője a hazai szakszervezeti mozgalomnak. Következetes, szakmailag megalapozott munkájával jelentősen hozzájárul a munkavállalói jogok érvényesítéséhez, különös tekintettel a nők munkahelyi esélyegyenlőségére. Tevékenysége középpontjában a nemek közötti bérkülönbségek csökkentése, a munka és a családi élet összehangolásának elősegítése, valamint a biztonságos és méltányos munkakörülmények megteremtése áll...

... hosszú évek óta elkötelezett és következetes képviselője a munkavállalói jogoknak, különös tekintettel a nők munkahelyi esélyegyenlőségére és társadalmi megbecsülésére ...

Amikor a vonat még „ördögi szekér” volt

Hányszor forgatjuk a szemünket manapság a tartózkodóban, amikor öt percet késik a zónázó, esetleg az utas az arcunkba tolja a telefonját, mert „de hát a neten az volt kiírva”? Kész kabaré néha a műszak, igaz? De a múltkor eszembe jutott: vajon mit szóltak volna a mi kis modern problémáinkhoz a legelső kollégák az 1840-es években? Akkoriban a vonat nemcsak egy közlekedési eszköz volt, hanem egy tüzet okádó, felfoghatatlan fémszörnyeteg, az utazás meg egy komplett túlélőtúra.

Gondoltam, megosztom veletek, miket találtam a hazai vasút hőskoráról – garantálom, hogy utána a legkellemetlenebb utas is sétalogopponak fog tűnni!

A nagy „sebesség-pánik”: Vigyázz, elolvad az agyad!

Képzeljétek el 1846 nyarát, amikor elindult az első gőzös Pest és Vác között. Az emberek őszintén rettegtek. De nem a késéstől vagy a jegyártól, hanem a sebességtől! A korabeli orvosok egy része szentül meg volt győződve arról, hogy az emberi szervezet egyszerűen nem bírja ki azt a brutális, 30-40 km/órás „démoni” száguldást.

Halál komoly cikkek jelentek meg arról, hogy ilyen irdatlan tempónál az utasok nem fognak levegőt kapni, a tüdő összeesik, az agy pedig a rázkódástól szó szerint péppé válik. Sőt, néhány okostojás szakértő azt javasolta, hogy

„... kívülről, a mozgó vonat oldalán futó deszkán, a szabad levegőn lógva kellett egyik fülkéből a másikba kapaszkodniuk ...

a pálya mellé építsenek magas deszkapalánkokat. Miért? Hogy a gyanútlanul legelésző tehének a száguldó vonat látványától ne kapjanak tejelapadást, vagy ne örüljenek meg a sokktól. Képzeljétek el, ha ma valaki emiatt tenne panaszt az ügyfélszolgálaton!

Mozgó kasztrendszer malacokkal fűszerezve

Ma mi a különbség az első és a másodosztály között? Hogy van-e konnektor meg olvasólámpa. Akkoriban viszont a vonatjegy kökemény státuszszimbólum volt. Az első osztályon vastag bársonyülések, selyemfüggönyök és síri csend várta a cilinderes urakat és a habos-babos szoknyás hölgyeket.

Ehhez képest a harmadosztály (és sokáig volt negyedosztály is!) gyakorlatilag egy nyitott, tető nélküli marhavagon volt pár fapaddal. Ide a nép lazán felvitte magával a piacra szánt élő állatokat. Egyáltalán nem volt ritka, hogy szegény akkori kollégának egy kártyázó asztaltársaság, három tyúk és egy visító kismalac között kellett átverekednie magát a jegyvizsgálathoz, miközben az arcába csapódott a mozdonyból dőlő pernye és korom.

A kalauz mint mozgó akrobata és erkölcsrendész

És ha már a kollégák: a korabeli jegyvizsgálóknak nem egy lefagyó vonalkódolvasóval kellett megküzdeniük, hanem az életüket kockáztatták. Az első vagonokban ugyanis a fülkék sokszor teljesen elkülönültek egymástól, nem volt belső folyosó. Kívülről, a mozgó vonat oldalán futó deszkán, a szabad levegőn lógva kellett egyik fülkéből a másikba kapaszkodniuk. Kész extrém sport szélben és fagyban!

Ráadásul ők voltak a rendőrség, a bíró és az erkölcsszász egy személyben. Ha mondjuk egy úriember a fülkében túlzottan hosszan bámult egy egyedül utazó hölgyet, a jegyvizsgáló azonnal közbelépett, az akkori etikett ugyanis szigorúan tiltotta az illetlen „szemezést”.

Szóval legközelebb, amikor felszálltok egy klímás IC-re, és a legnagyobb baj az, hogy nem megy a kávégép az Utasellátóban, gondolatok erre: 170 éve lehet, hogy épp az agyatok elolvadásától rettegtek volna, miközben egy élő kecskén esik át a kalauz a szomszéd fülkében! Kitartást a műszakhoz!

A SZŰRŐVIZSGÁLAT életet menthet

Az egészség az egyik legfontosabb érték, megőrzése mégis gyakran háttérbe szorul a mindennapokban. Az egészségügyi szűrőprogram lehetőséget ad arra, hogy a munkavállalók gyorsan, várakozási idő nélkül kapjanak átfogó képet egészségi állapotukról.

A MÁV-csoport által finanszírozott program egyetlen nap alatt zajlik, országosan hat helyszínen érhető el és öt alapvizsgálatot (labor vizsgálat, fogászati szűrés, belgyógyászati szakvizsgálat EKG-val és hallás vizsgálattal kiegészülve, illetve mozgásszervi – esetünkben reumatológiai – szakvizsgálat), valamint egy három lehetőség – nőgyógyászati vagy urológiai szakvizsgálat, illetve szemészeti szűrés – közül kötelezően választandó vizsgálatot tartalmaz. A részvétel költségeit a munkáltató teljes mértékben átvállalja, valamint biztosítja a 8 órás munkaidő-kedvezményt.

A megelőzés ma a legjobb döntés, a holnap egészségéért

Az egészségügyi szűrőprogram révén a munkavállalók átfogó képet kapnak aktuális egészségi állapotukról és időben felismerhetők az esetleges kockázatok, ezért mindenképpen ajánlott a részvétel – hangsúlyozza Dr. Kiss Tamás, a Vasút-egészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. Debreceni Egészségügyi Központjának orvosigazgatója.

A PROGRAM NAGY ELŐNYE:

- nincs várakozási idő
- a vizsgálatok egyetlen nap alatt zajlanak
- szervezett, folyamatos a vizsgálati rend
- a munkavállalónak a részvétel díjmentes
- senkit nem hagynak magára az egészségügyben.

A szűrés Debrecenben a Vasútegészségügyi rendelőben (ismert nevén: MÁV rendelő) érhető el, ahol a területen dolgozók foglalkozás-egészségügyi vizsgálatát is végezték munkába állásukkor.

Az egészségmegőrzés a megelőzéssel kezdődik és ez a program ehhez nyújt valódi segítséget, hangsúlyozta Gargya Andrea, a VSZ debreceni alapszervezetének titkára.

A program jelenleg heti 30 MÁV munkavállaló szűrését biztosítja Debrecenben. A jelentkezést és visszaigazolást követően a meghatározott időpontra érkezőket személyesen fogadja Sarnyai Anita egészségügyi menedzser.

Az egyik legnehezebben választott vizsgálat az urológia, melynek hosszú évtizedek óta kiváló szakértője Dr. Nagy Attila urológus főorvos. Elmondta, hogy akik szűrésre jelentkeztek, nem csalódtak, hiszen maga a vizsgálat tapintással történik, fájdalommentes és rövid ideig tart. Hangsúlyozta, hogy az urológiai az egyetlen olyan szűrővizsgálat, amelyik csak emberi kézzel, minden merev eszköz nélkül történik.

Sokan itt tudják meg, hogyan nem egészségesek

A belgyógyászati és mozgásszervi vizsgálaton az derült ki, hogy még mindig nagyon sokan nem tudnak arról, hogy nem egészségesek – kezdte értékelését Dr. Kalmár Zsuzsanna reumatológus főorvos. Sokan például itt szembesülnek azzal, hogy magas a vérnyomásuk. A gyógyszeres kezelés mellett az élet-



módváltás, sport és testsúlykontroll szerepére hívta fel a figyelmet. A vérnyomáshoz hasonlóan nagyon fontos a II. típusú cukorbetegség kiszűrése is, mert az az állapot további szövődményekhez vezethet, szív- és koszorúér, valamint agyérkatasztrófa is bekövetkezhet, de beszűkült vesefunkció is lehet a diabétesz következménye. Mozgásszervi megbetegedésről szólva hangsúlyozta, autoimmun eredetű gyulladásal nem találkozott. A kopásos mozgásszervi betegségek esetében súlyos panaszokhoz vezethet mind a fizikai, mint az irodai munkakörökben a tartós, monoton, valamint a számítógép előtti munkavégzés, kényesztartás, megfelelő ergonómia hiánya.

Papp Árpád Ferenc, a MÁV PM Zrt. létesítményfelelőse azt emelte ki, hogy az egyéni várólisták hossza miatt is fontos, hogy minél előbb felismerjük a szervezetben az elváltozásokat, betegségeket. Hangsúlyozta, hogy az intézmény felkészülten fogadja a szűrésen résztvevőket, a kísérő pedig nagy segítség a szakrendelők közötti eligazodásban.

Debrecenben nemcsak szűrővizsgálat zajlik, hanem példaértékű összefogás: az igazgatótól az egészségügyi menedzseren, az orvosokon és asszisztenseken át a titkárnőig mindenki ugyanazért dolgozott – az emberekért.



Bodnár József
egészségügyi
tagozatvezető

EGY KÜLÖNLEGES

nyugdíjas alapszervezet



A VSZ Országos Nyugdíjas Szervezet ajaki alapszervezete február 28-án tartotta beszámoló küldöttgyűlését. A rendezvényen Ragány Adrienn, Ajak polgármestere külön megköszönte a vasutas nyugdíjasok aktív részvételét a város életében, külön kiemelve a vasútállomás környékének rendben tartását.



Az ülés megnyitójában Orosz István elnökhelyettes köszöntötte a küldötteket, és a jelen lévő vendégeket: Tóth Pétert, a záhonyi Nyugdíjas Klub elnökét, aki egyben képviselte a régebben leköötött programja miatt távol maradt Kódsi Józsefnét, Záhony Terület vezetőjét, dr. Ragány Adrienn, Ajak város polgármesterét, valamint Zubály Bertalant, az RCH Központi Üzemi Tanácsának elnökét. Meghívót kapott az Országos Nyugdíjas Szervezet is, de sajnos nem tudtak eljönni a rendezvényre. A köszöntések után egy perc néma felállással emlékeztek meg a megjelentek az elmúlt évben elhunyt tagtársaikról.

Jönnek, mennek, nincs lemorzsolódás

A tervezett felszólalók közül elsőként az alapszervezet elnöke, Balogh László tartotta meg az elmúlt évről szóló beszámolóját, amelyben megköszönte a tagság aktivitását és az önkormányzat segítségét is. A sok tennivaló és azok megoldása kitűnt Frindik Istvánné gazdasági felelős pénzügyi beszámolójából is, aki az idei évre vonatkozó költségvetés-tervezetet is előterjesztette. Mindenképp elismerést érdemel, hogy az alapszervezetre továbbra sem jellemző a kilépés, a létszám esetleges csökkenését ellensúlyozzák a belépések.

A következőkben a jelölést előkészítő bizottság megválasztása következett, hiszen 2026 őszén, november 30-ig tisztújítás lesz a szervezetben. Orosz István elnökhelyettes javaslatát elfogadva a bizottság tagjai lettek: Torma György, Balogh László és Szanics Béláné.

A hozzászólások között Zsíros Imre beszélt az idén Dinnyésre, illetve az önkormányzattal közösen augusztusra tervezett kirándulásukról szóló elképzelésekről.

Dr. Ragány Adrienn, Ajak polgármestere kért szót, üdvözölte a küldöttgyűlés résztvevőit, és külön megköszönte a vasutas nyugdíjasok aktív részvételét a város életében. Ezek közül kiemelte a vasútállomás környékének rendben tartását, amihez a jövőben is segítséget ad az önkormányzat. A továbbiakban tájékoztatást adott a város tervezett fejlesztéseiről, és jó egészséget kívánva meghívta hallgatóságát a város idei rendezvényeire.

Szervezetten, tartalmasan

Záhony Terület nevében Tóth Péter köszöntötte a beszámoló küldöttgyűlést, és átadta Kódsi Józsefné üdvözlését a szervezetnek. Kifejezte örömét és elismerését, hogy ilyen aktív az alapszervezet és jól működik a bizalmi hálózat. Amiért külön gratulált, mert „az országban nincs más, ahol ilyen szervezett, és tartalmas munkát végeznek”. Majd java-

...mindenképp elismerést érdemel, hogy az alapszervezetre továbbra sem jellemző a kilépés, a létszám esetleges csökkenését ellensúlyozzák a belépések ...

solta, hogy az őszi tisztújítás küldötttervezetén történjen, és a hatvanegy fős alapszervezet háromfős vezetőségét legalább öt főre növeljék. Végül a jövőhöz mindenkinek jó egészséget és boldog életet kívánt.

Zubály Bertalan, az RCH Üzemi Tanácsának elnöke szintén elismerte az alapszervezet munkáját, szólt a VSZ-ben már folyamatban lévő, strukturális változásokról, melynek még korai a végeredményeiről beszélni. Ami biztos, hogy Berekfürdő marad Záhony Területnél, és biztosított a további működése, hála tisztségviselőinknek. A záhonyi teljesítményekről kifejtette, jót nemigen tud mondani, nem jön áru a szélesen, kevés munkája van Záhony-Portnak és a Tengelyátszerelőnek, a cargo létszáma is jelentősen csökken – egy korszak alighanem véget ért, de mi menjünk tovább, mert voltunk már máskor is ilyen nehéz helyzetben.

A küldöttgyűlés lezárása után sok-sok baráti és kollegális beszélgetés, visszaemlékezés, közben ebéd következett, ami természetesen igazi ajaki töltött káposzta volt.

Dolhai József



Nőnapi bál Szegeden

Virágokkal, zenével és látványos műsorral köszöntötte hölgy tagjait a Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselőlete. A 2026. március 7-én megrendezett nőnapi bálnak a patinás Vármegye Étterem adott otthont, ahol a jó hangulat egészen hajnalig tartott.

Az eseményt Horváth Csaba, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke nyitotta meg. Beszédében méltatta a vasutas hölgyek áldozatos munkáját és közösségformáló erejét, hangsúlyozva, hogy ez az este az ő megbecsülésükről szól.

A vacsora alatt szerzett gasztronómiai élmények után a vizuális élvezeteké volt a főszerep: a flamenco táncosok tüzes és dinamikus produkciója varázsolt spanyol hangulatot a terembe. Amint a parkett felszabadult, a hölgyeké és partnereiké lett a főszerep. A talpalávalóról Ve-

cesernyés Róbert gondoskodott, s a válogatott slágereknek köszönhetően a mulatság csak a hajnali órákban ért véget.

A Vasutasok Szakszervezete szegedi képviselőlete idén is bebizonyította, hogy a közösség ereje a közös élményekben rejlik.

ÜNNEPI KIBŐVÍTETT ÜLÉS MISKOLCON

A nők dicsérete



Kibővített ülés keretében köszöntötte nő tagtársait a TBF SZB Miskolc március 6-án. Az ülés rövid hivatalos programját követően mintegy 50, vendégként megjelent kolléganőt jó hangulatú rendezvényen köszöntötték a vendéglátó férfiak. Az ünnepségre a vállalatcsoport szinte valamennyi társaságától érkeztek hölgyek, akiket az ajándékok átadása utáni állófogadáson hidegtálakkal, édességgel megrakott asztalok vártak.

Ünnepi köszöntőjében Bodnár József kedvesen méltatta a hölgyeket és szerepüket a családban, a munkahelyen, az életben.

Kiemelte egyebek között:

TI VAGYTOK AZOK, AKIK:

- stabil háttérrel adnak a munkánknak,
- kreativitással és empátiával gazdagítják a mindennapokat,
- türelemmel és kitartással viszik előre a közös ügyeinket,
- és gyakran egyszerre állnak helyt munkahelyen, családban és a közösségi életben.

Az ünnepség vidám, hangulatos beszélgetésekkel zárult.

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE 2026-BAN

a következő üdülési lehetőségeket ajánja tagjainak
egyéni utazással
**GÖRÖGORSZÁG: NEI PORI
FILOXENIA APARTMAN**

A szállás költsége az adott lakrészre
értendő, melyet nagyobb létszámmal
nem lehet igénybe venni!
Fizetni a tulajdonosoknak,
a helyszínen kell euróban.

A fenti időpontok az első ott töltendő
éjszakát ill. a visszaindulás napját jelzik.
Görögországgal Budapestről közvetlen
vasúti összeköttetés nincs.

A lejutás csak egyéni szervezésben
lehetséges (pl. gépkocsi, busz stb.)

A jelzett időpontokon kívül is van
üdülési lehetőség, de ezek előzetes
egyeztetést igényelnek.

A lakrészeket a hazautazás napján
9 óráig kell elhagyni!

Poggyász- és balesetbiztosítás
megkötését javasoljuk!

IDŐPONTOK, TÉRÍTÉSI DÍJAK (euró):

turnusok	szoba/3fő	apartman/6fő	stúdió / 4fő
06.05 – 06.15	400	700	550
06.15 – 06.25	450	700	600
06.25 – 07.05.	450	800	650
07.05 – 07.15.	500	850	700
07.15 – 07.25	500	850	700
07.25 – 08.04	500	850	700
08.04 – 08.14	500	850	700
08.14 – 08.24	500	850	700
08.24 – 09.03	500	850	650
09.03 – 09.13	450	800	600
09.13 – 09.23	400	700	550

FAKULTATÍV KIRÁNDULÁSI LEHETŐSÉGEK

Athén

Meteora
kolostorok

Olympos

Görög
est

Skiathos

További felvilágosítás
és előzetes egyeztetés
a Vasutasok Szakszervezete
Szeged Területi Képviselőtén

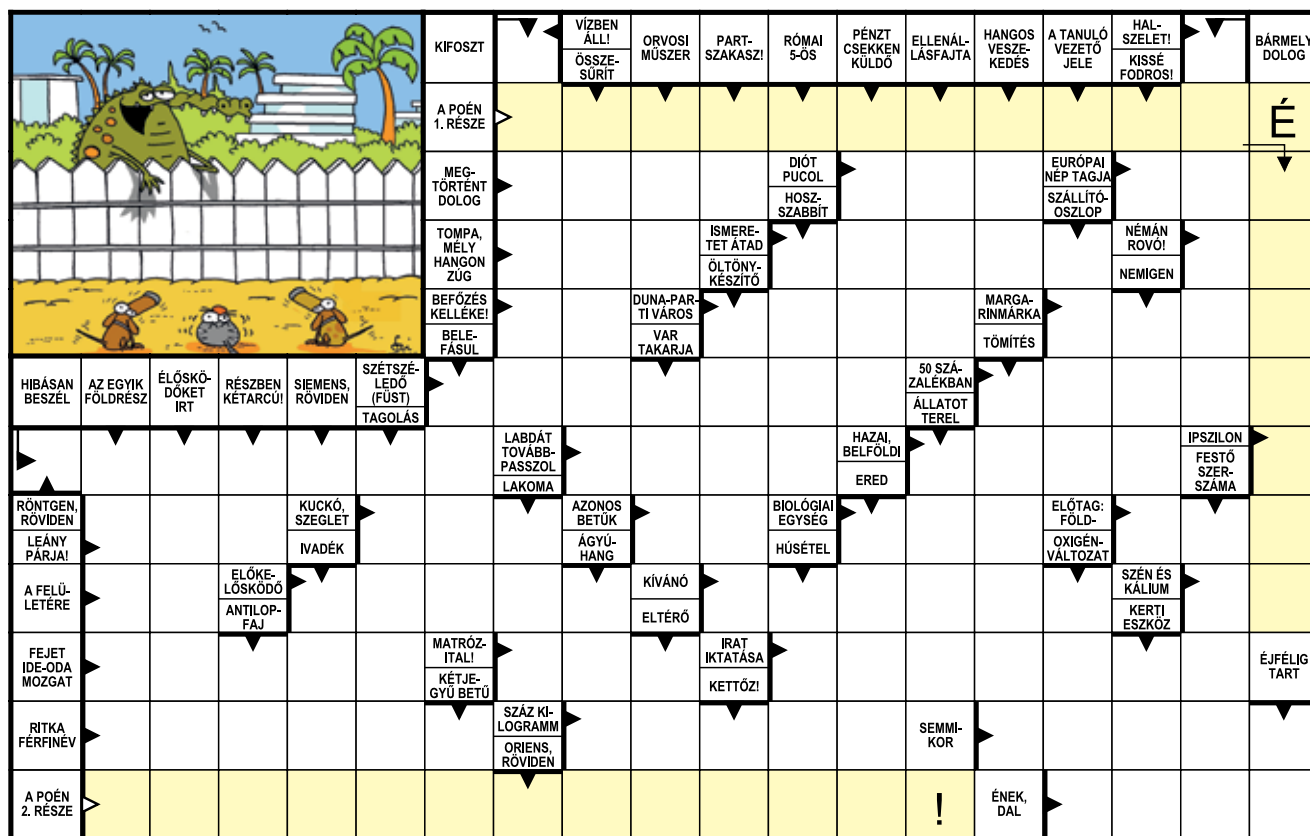
Mári Gábornál

6725 Szeged Indóház tér 11.

Telefon : 62/ 426-698 ,

vasúti : 06/ 15-23 , 15-24 , 30/9321-287

Vasutasok Szakszervezete Szeged
Területi Képviselőte



A VASUTAS ÖNKÉNTES TÁMOGATÁSI ALAP EGYESÜLET

tagjai és szimpatizánsai 1997 óta rendszeresen támogatják egyesületünket 1 %-os szja-felajánlásaikkal.

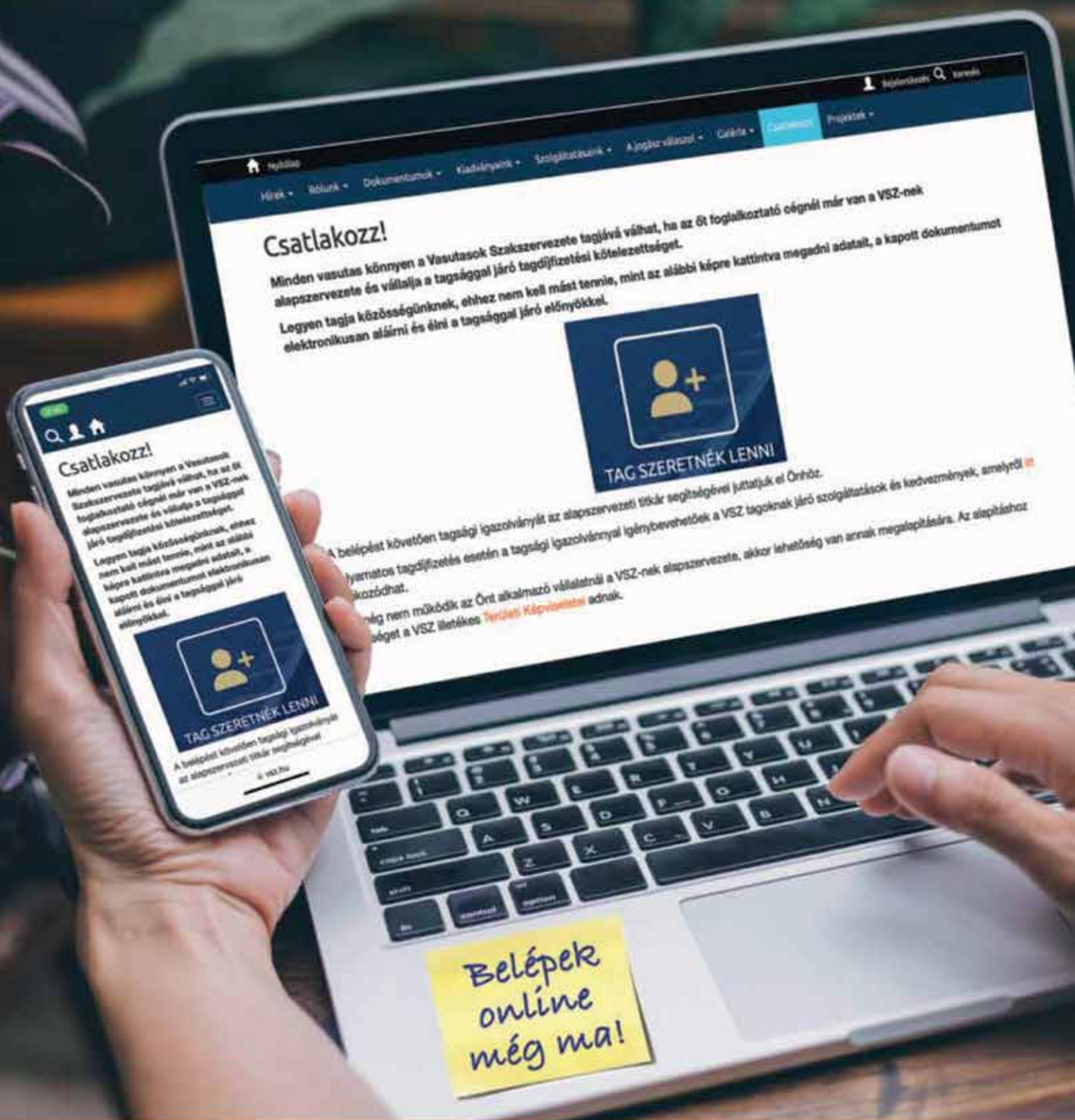
Ezidáig 182,12 millió Ft bevételünk keletkezett a felajánlásokból, amelyet teljes egészében tagjaink segélyezésére fordítottunk.

A személyi jövedelemadóból származó szja 1 %-os bevételeinket továbbra is tagjaink támogatására kívánjuk fordítani.

Kérjük, hogy segélyezési forrásaink bővítéséhez járuljon hozzá adója 1 %-ával!

Adószámunk: 19653613-2-42

Egyesületünk működésével kapcsolatos részletes tájékoztatás honlapunkon (www.vasutasota.hu) elérhető.



www.vsz.hu