

Folytatódik a béralku



AZ RCH-NAK SIKERÜLT

Tíz százalékot is elérő béremelési megállapodást írtak alá az RCH-nál a szakszervezetek a munkáltatóval. Igaz, erre kivételesen „későn”, csak januárban került sor, de a megemelt bért már február elején ki is fizették. (4. oldal)

INTERJÚ

Kovács Imre vezérigazgató: Soha nem hagyom magam mögött az RCH-t. „Egyik legfontosabb célom, hogy a magyar leányvállalatok érdekeit hatékonyabban tudjuk érvényesíteni a jövőben...”

(4. oldal)

LEHANGOLÓ

Omladozó vakolat, piszkos falak, fűtetlen mellékhelyiségek, leragasztott villanykapcsoló, huzatos nyílászárók – munkavédelmi őrzőjratunk Dunaújvárosba érkezett.

(10. oldal)

KITÜNTETÉSEK

Az év alapszervezeti titkára címet kapott nyolc kolléga. A Vasutasok Szakszervezete elismerését azok kaphatták meg, akiket kiemelkedő munkájuk alapján a Területi Képviselők vezetői javasolnak, s az Ügyvezető Testület jóváhagyja a jelölésüket.

(12. oldal)

Bértárgyalások közben



Dolhai József

Ami az idei bértárgyalásokat illeti, sajnos megint nem csalódtunk. Egyrészt, mert későn indult, és már megint áll – ki tudja, meddig –, mint a vonat, amikor leszakad a felsővezeték. Nem rajtunk múlik egyik sem, és ilyenkor felöltik a falusi emberben, hogy bizony „nem akarásnak nyögés a vége”. De talán a városi ember fejében is megfordul ez a gondolat, hiszen ahogyan a felsővezeték, úgy a bér sem rétestészta, a vasutas meg nem kuktának szegődött. Az ismételt késés okait nehéz helyén kezelni. Néha úgy tűnik, mintha valami meglepetés érte volna az illetékeseket, mármint ami a vasutasok elvárásait illeti.

Pedig nincs okuk meglepődni, hiszen a kétszámjegyű bérigény nem újévi találmány, de még csak nem is mikulásnapra kérés. Hiszen már múlt év szeptember 19-én Meleg János, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke levélben hívta fel az elnök-vezérigazgató figyelmét arra, hogy „a 2017-2019 évekre szóló bérmegállapodásban rögzített minimum 5 százalékos mérték semmiképpen nem elegendő a jelenlegi létszám megtartásához, illetve a meglévő létszámhiány csökkentéséhez, ezért az előző évekhez hasonló, kétszámjegyű bérfejlesztés megállapításában vagyunk érdekeltek”. Lehet, hogy mások másban érdekeltek.

A VSZ vezetői mindenesetre később sem tétlenkedtek. Szakszervezetünk elnöke a január végi érdekegyeztető tanácskozáson kifejtette, a hároméves megállapodás alapján a 2019-re jutó öt százalék bizony már nem tartható, „A munkáltató által átadott, illetve felvázolt végrehajtási javaslatok nem fogadhatók el szakszervezetünk részéről, ezért a tárgyalásokat folytatni kell.” Reméljük, mielőbb eredményes, konkrétumokról folyó, konstruktív tárgyalás és nem csupán találkozó lesz. Rajtunk ez nem fog múlni.

Azt senki nem mondhatja, hogy nem voltunk türelmesek.

Elviseltük az adójogszabályok cafetériát is gyilkoló változásait, kivártuk a minimálbékekről szóló döntést, mindenféle konzultációs fórumok ajánlásait.

És még mindig maradt bennünk türelem. Nem úgy, mint a német VW-vállalatcsoport magyarországi gyárának, az Audi Hungáriának munkásaiban: kemény sztrájkba kezdtek, kitarítottak és komoly eredményeket értek el. Pedig ott is „nem akarással” indultak a tárgyalások, eredménytelen fordulókat követtek egymást, végül „nyögés” lett a vége. Mindeközben az Audi munkásai nem kiléptek szakszervezetükből, hanem inkább gyarapodott a tagság, hiszen tudták, csak összefogással van bármire esélyük. Sok minden másképp van a vasútnál, mint az Audinál, egy dolog viszont biztosan nem: összefogás, vagyis a szakszervezetek tagságának sokasodása nélkül mi sem érhetünk el sikereket.

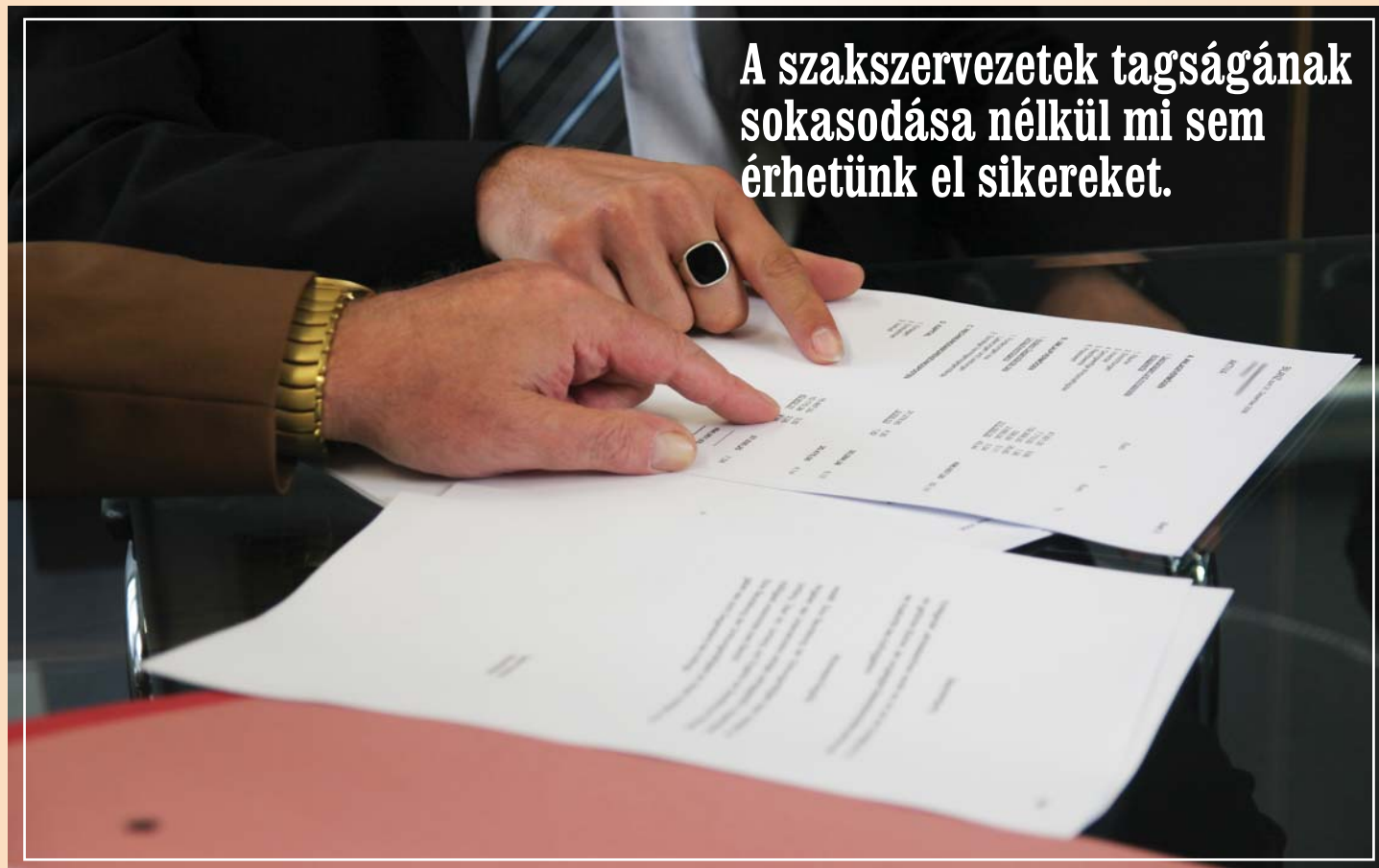
Természetesen jól tudjuk, a vasutasok mögött nem áll egy olyan jól prosperáló cégóriás, mint a Volkswagen csoport. A mi MÁV-csoportunk nem várhat euró milliárdokat. Az Audinál három és fél nap alatt kitermelődik az a pénz, amibe az új bérek kerülnek majd a tulajdonosoknak.

Nem tudom, nálunk mibe kerülne az a néhány százalék, ami még hiányzik a földön járó igényeinkhez, de valójában nem is akarom tudni. Inkább azt szeretném sok-sok vasutassal együtt, hogy a közszolgálatosság ne kiszolgáltatottságot jelentsen. Hanem azt, hogy tevékenyen részt veszünk egy olyan rendszerben, ami fontosságban sok mindent megelőz ahhoz, hogy működjön, és jól működjön ez az ország.

Bízunk benne, hogy a mi tulajdonosunk is azt szeretné, amit a vasutasok: egy jól működő, biztonságos vasutat, ahol a kollégáinknak és kollégáknak nem napi megélhetési gondokon kell görcsölniük például egy vágányút beállításában.

Dolhai József

A szakszervezetek tagságának sokasodása nélkül mi sem érhetünk el sikereket.



A béralku folytatódik

Tovább folytatódik a béralku az állami vállalatok szakszervezetei és a vezetés, illetve a tulajdonos, a magyar állam között.

Az eddigi 2017-2019-es megállapodás betartásához viszont továbbra is ragaszkodik a kormány – közölte Fónagy János, az Echo TV Napi aktuális című műsorában. A VSZ azonban nem éri be 5 százalékos béremeléssel.

A meglévő bérmegállapodás mellett új egyezséget szorgalmaznak a munkavállalói érdekvéköpiseletek az állami vállalatoknál. A jelenleg érvényben lévő, 2017-ben megkötött, és ez év végéig szóló egyezség szerint 30 százalékos bérfelzárkóztatást kell végrehajtani. 2019-re ebből átlagosan öt százalék jut. Palkovics Imre, a Munkástanácsok Országos Szövetségének elnöke a műsorban sikeresnek értékelte a megállapodást, de szerinte a cégeknek nagy szükségük van még több munkavállalóra, az ő toborzásukhoz pedig további átlagosan nyolc százalékos felzárkóztatás szükséges. A tárgyalások során többéves megállapodás megkötését is szorgalmaznák, évente

kétszámjegyű bérfelzárkóztatási pályával.

A kormány álláspontja szerint először végre kell hajtani a 2017-ben megkötött 3 éves bérmegállapodást, amelyben az is szerepel, hogy ezalatt nem lépnek fel további bérigénnyel a szakszervezetek – közölte Fónagy János. A nemzeti vagyonért felelős államtitkár hozzátette: a kormány teljes egészében betartotta a megállapodás ráeső részét. A 2017-es bérmegállapodásban szereplő összeget az állam maradéktalanul rendelkezésre bocsátotta, illetve a 2019-ben esedékes 5 százalékos emelést folyósítja – tette hozzá.

A VSZ elnöke, Meleg János azonban többször, több fórumon is kijelentette: a bérmegállapodásban szereplő 5 százalékos mérték a mai viszonyok között már kevés, de a 3 éves bérmegállapodást, mint aláíró fél, tiszteletben tartja.

A munkáltató által átadott, illetve felvázolt végrehajtási javaslatokat a szakszervezet nem tudja elfogadni, ezért a tárgyalásokat folytatni kell – szögezte le. Ezzel párhuzamosan a szakszervezetek tárgyalásokat kezdeményeznek egy újabb, minimum 3 évre szóló középtávú megállapodás megkötéséről, amelynek tartalmára hamarosan írásban tesznek javaslatot.

Új szelek

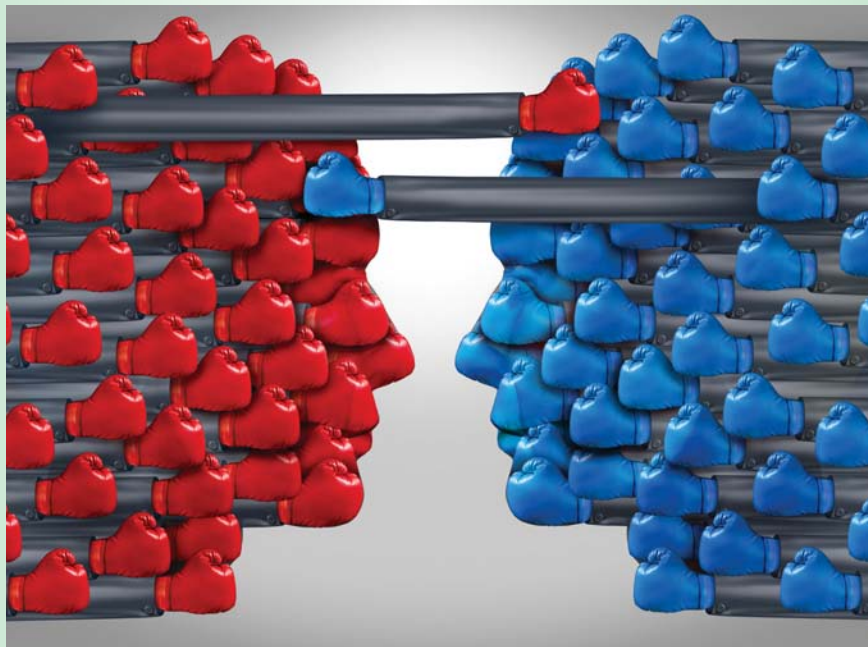


Horváth Csaba

Néhány héttel ezelőtt új időszámítás kezdődött a szakszervezeti mozgalomban. Az Audisok egyhetes sztrájkja vastag filctollal beleírt a hazai érdekvédelem „újkori” történelmébe. A győri szerelők megmutatták, mire képes a kritikus tömeg, az összetartás, no meg a határozott kiállás. Igaz, régóta szajkózzuk mi is ezeket az eredményhez vezető téziseket, de még a bizakodókat is nehéz a mindössze elméleti állításokkal meggyőzni, az ellendrukkerekről, apátiára hajlamos emberekről nem is beszélve. Most viszont a szemünk láttára zajlott a munkáltató – a hatalom – és a kizsákmányolt munkavállalók harcának minden mozzanata. A kizsákmányoltak fellázdak az alacsony bérek miatt, s elhitték a szakszervezetnek, hogy közös erővel elérhetik a céljukat, esetükben a jelentős béremelést. Jó mintát adtak bátorságra is. Megmutatták, nem szabad félni, mert nem vagyunk gyengék. A tömeg ugyanis nem gyenge. Az egységben hatalmas és ijesztő erő van, amivel nyerni lehet.

Az Audi-sztori tanulságos és mértékadó lett, nemcsak a munkavállalók, hanem a munkáltatók és – bármilyen hihetetlen – a kormány számára is. A januári történet fontos üzenet azonban minden dolgozó embernek: szakszervezetekre szükség van. Akár tetszik, akár nem. Ráadásul nem is akármilyenre. A gyengéket eltapossák, az erőseket partnernek tekintik. Az érdekvédelem erejét azonban erősen gyengítik a potyautasok, akik nemcsak kívül maradnak, hanem onnan „bekiabálásokkal” még bomlasztják is a mozgalmat. Ne hagyjuk, hogy ezt tegyék olyanok, akik csak kritizálni, bomlasztani tudnak, miközben zavartalanul élvezik a szakszervezet által kiharcolt előnyöket, mindenekelőtt a béremelést. Sértődésnek sincs helye. Sokat árt a mozgalomnak és saját magának is az, aki az elégedetlenségét kilépéssel fejezi ki, s nem azzal, hogy bent próbál segíteni a dolgok menetén. Nemcsak bent kell maradni, hanem új tagok bevonásával nagy erővel szervezkedni kell.

Meg kell mutatni: tömegeket képviselünk, erősek és határozottak vagyunk. Olyanok, akiket már nem kerülhet meg a helyi és az országos hatalom sem. Legalábbis nem fogjuk hagyni, hogy megkerüljön, mert az A-nap – értsd: Audi-nap – óta új szelek fújnak az érdekvédelemben.



Soha nem hagyom

• A VSZ nevében gratulálók kinevezéséhez, februárban foglalja el helyét a Rail Cargo Austria Igazgatóságban. Milyen várakozásokkal tekint új feladatai elé?

Megtiszteltetés volt, hogy az ÖBB Felügyelőbizottsága bizalmat szavazott nekem. Törekedni fogok arra, hogy az RCA igazgatósági tagjaként ehhez a bizalomhoz méltóan, legjobb tudásommal járuljak hozzá a vállalatcsoport ambíciózus nemzetközi növekedési stratégiájának előmozdításához és üzleti eredményességének fokozásához. Egyik legfontosabb célomnak azonban mindezek mellett továbbra is azt tartom, hogy a magyar leányvállalatok érdekeit hatékonyabban tudjuk érvényesíteni a jövőben, és jobban bevonjuk őket a nemzetközi törekvések megvalósításába.

• Milyen Rail Cargo Hungariát hagy maga mögött?

Szó sincs arról, hogy magam mögött hagyom. Sőt, éppen ellenkezőleg. Meggyőződésesem ugyanis, hogy



Egyik legfontosabb célom, hogy a magyar leányvállalatok érdekeit hatékonyabban tudjuk érvényesíteni a jövőben, és jobban bevonjuk őket a nemzetközi törekvések megvalósításába.

új pozíciómban sokkal többet tudok tenni az RCH-ért is, hiszen közvetlenül nyílik lehetőségem felhívni az osztrák kollégák, vezetők figyelmét a magyar leányvállalat képességeire, eredményeire. Megnyugtató ugyanakkor az is számomra, hogy sikerült az RCH-nál olyan vezetői csapatot kialakítani az évek során, amely kiváló szakemberekből áll, akik, a vállalat legfontosabb vagyonának a kollégák tudástőkéjét tartják, és ennek jegyében hozzák meg döntéseiket a mindennapok során.

Összegezve mindezt úgy mondanám, hogy jó kezekbe tettem, de soha nem hagyom magam mögött az RCH-t.

• Az idei bértmegállapodás Ön szerint megfelel a fenti törekvéseknek, és alkalmas arra, hogy a Rail

Sikerült: kétszámjegyű

Tíz százalékot is elérő béremelési megállapodást írtak alá az RCH-nál a munkáltató és a szakszervezetek. Igaz, erre kivételesen „későn”, csak januárban került sor, de a megemelt bért február elején már ki is fizették.

A Rail Cargo Hungariánál egy hosszú évek óta tartó hagyomány szakadt meg azzal, hogy a 2019-re vonatkozó bértmegállapodás csak januárban született meg. Ennek oka, hogy a minimálbér és a garantált bérminimum kihirdetése csak 2018. december 30-án történt meg. A tárgyaló felek mindent megtet-

tek annak érdekében, hogy a kollégák február elején már a megemelt fizetésüket kaphassák meg, így a társaság vezetése és a szakszervezetek január 17-én aláírták a 2019. évi bértintézkedésekről szóló megállapodást. A VKF által ajánlott 8 százalékos átlagos bérfejlesztéssel szemben, a 6-12 MMK-ban – mely a munkavállalók 75 százalékát érinti – sikerült a 10 százalékos, kétszámjegyű bérfejlesztést megvalósítani. A 13-14 MMK-ban 8 százalék, a 15-17 MMK-ban 6 százalék az alanyi jogú bérfejlesztés mértéke.

Januártól új bértábla lépett hatályba, amelyet a minimálbér-emeléseknek megfelelően korrigáltak, s megtörtént az egyes munkakörökre korábban bevezetett bértáblák 10 szá-

zalékos indexálása is. Az áru fuvarozási operátor, a vámkezelési és szállítmányozási előadó, s az állomási operatív koordinátor I. és II. munkakörökre vonatkozóan az indexálás mellett egy új időszak is bekerült a bértáblákba, a 40 évet meghaladó szolgálati idővel rendelkező munkavállalók számára.

Az öngondoskodás támogatásának jegyében a 2019. évi jogszabályváltozásból eredő – a munkáltatói oldalon jelentkező megtakarítást – teljes egészében sikerült visszaforgatni az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj kiegészítésének növelésére, így az január 1-től 3,5 százalékra emelkedett. Az egészségmegőrzés ösztönzése érdekében a munkáltató továbbra is biz-

magam mögött az RCH-t

Cargo Hungaria megtartsa a szakembereit minden területen?

A szakszervezetekkel együttműködve, hosszas tárgyalások után tudtunk olyan megállapodást kötni, amely egyértelműen mutatja szándékunkat munkatársaink megtartására, motiválására. A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) által ajánlott 8 százalékos átlagos bérfejlesztési mértéket felülteljesítve – a munkavállalóink 75 százalékat érintő sávban – sikerült 10 százalékos, tehát kétszámjegyű bérfejlesztést megvalósítanunk. A kulcsmunkaköreinkben – operátor, állomási operatív koordinátor, kocsivizsgáló, mozdonyvezető – az elmúlt években fokozatosan több külön bértáblát is bevezettünk, amelyeket szintén 10 százalékkal indexáltunk. Ezeket a bértáblákat évről évre fejlesztjük, így idén az operátor és állomási operatív koordinátor munkakörökben létrehozunk egy új időszávot a 40 évet meghaladó szolgálati idővel rendelkező kollégák számára.

Az RCH az öngondoskodás támogatásának jegyében az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj kiegészítését 3,5 százalékra emelte. Az egészségmegőrzés ösztönzése érdekében a továbbiakban

is biztosítjuk az önkéntes egészségpénztári tagdíj 1 százalékos kiegészítését.

Ezekon felül számos további vállalkozást tettünk – munkakörülmény-javító intézkedések, mobilitási támogatás növelése, mobil kocsivizsgálati tevékenység díjazása – annak érdekében, hogy kollégáink érezzék: érdemes társaságunkra, mint munkáltatóra hosszú távon építeni.

A 2018-as munkavállalói véleményfelmérés eredményeit, visszajelzéseit igyekeztünk maximálisan figyelembe venni, ez tükröződik az intézkedéscsomagban is.

• Elősegíti a gazdasági környezet a vállalati stratégia megvalósítását?

A bértmegállapodás nehéz piaci körülmények között született meg, hiszen a vágányzárak, valamint a kulcsmunkakörökben jelentkező munka-

erőhiány különösen nagy kihívások elé állítja társaságunkat.

Ilyen külső feltételek és az erőn felül vállalt bérfejlesztés mellett kellett módot találnunk költségnövekedésünk kompenzálására. Racionalizáltuk termékportfolióunkat, áremelést hajtottunk végre, a vágányzárakból adódó többletköltségeket továbbterhelhük ügyfeleinkre, valamint informatikai fejlesztéseink eddigi eredményeit kihasználva növeltük hatékonyságunkat.

Nagy figyelmet fordítunk az utánpótlásmenedzsmentre, rendszeresen indítunk szakmai képzéseket, együttműködünk közép- és felsőfokú tanintézményekkel.

Mindezzel a hosszútávú vállalati stratégiát kívánjuk építeni, amely továbbra is biztosítja a Rail Cargo Hungaria piacvezető szerepét a magyar vasútlogisztikai piacon.

Idén az operátor és állomási operatív koordinátor munkakörökben létrehozunk egy új időszávot a 40 évet meghaladó szolgálati idővel rendelkező kollégák számára.

bérfejlesztés!

tosítja az önkéntes egészségpénztári tagdíj 1 százalékos kiegészítését.

A VBKJ keretösszege továbbra is személyenként évente 450 ezer forint. A választható elemek köre az észszerűség figyelembevételével szűkült. 2019-ben a munkába járás támogatása, a sporteseményre vagy kulturális szolgáltatásra szóló belépő térítése, a Széchenyi Pihenőkártya, a bölcsődei, óvodai szolgáltatás ellátás díja és a készpénzben történő juttatás választható. Az egyes elemek szorzószámaikat a hatályos törvényi előírások – járulékok, adóterhek – határozzák meg.

„Tovább is van...”

A megállapodás szerint a munkáltató további vállalásokat is tett.

Ezek között szerepel, hogy a mobil kocsivizsgálati tevékenységet ellátó kocsivizsgáló és árukezelő kocsivizsgáló munkakörbe sorolt munkavállalók részére 2019. február 1-től 2019. december 31-ig teljesített szolgálatonként bruttó egyszeri 4000 forint szolgálati pótlékot fizet a munkáltató a külön feltételek – vállalati gépjármű vezetése, mobil tevékenység tényleges végzése és külön erre vonatkozó érvényes megállapodás – teljesülése esetén.

A munkáltató vállalta még, hogy

a mobil kocsivizsgálati tevékenység ellátásának biztosítása érdekében a „B” kategóriás vezetői engedély megszerzésének költségét teljes mértékben, de legfeljebb 150

A VBKJ keretösszege továbbra is személyenként évente 450 ezer forint.

ezer forint mértékig utólagosan megtéríti,

a mobilitási támogatás összegét 130 ezerről 150 ezer forintra emeli,

a képernyő előtti munkavégzés miatti szemüveg költségtérítésre jogosult munkaköröket kibővíti a kocsivizsgáló, az árukezelő kocsivizsgáló, a művezető I. és a művezető II. munkakörökkel,

2019-ben 150 millió forintot fordít a munkakörülmények javítására, irodák, ingatlanok felújítására, klimatizálásra, eszközök beszerzésére,

a 2017-ben bevezetett törzsgárda rendszert 2019-ben is fenntartja, és a szolgálati időszávok mértékét sávonként egységesen 5 ezer forinttal megemeli.

Az új forgalmi és kommunikációs igazgató is bemutatkozott a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának januári ülésén, ahol elhangzott: tavaly 1,8 milliárd forint értékű egyen- és munkaruhát osztottak ki a dolgozóknak.

Elsőként Mucsi Attila Józsefné forgalmi igazgató – aki 2018. december 1-től tölti be posztját – adott tájékoztatást a 2019. évi fő feladatokról. Ismertette az igazgatóság főbb szervezeteit, és a Magyarországot érintő korridorokat, valamint az ahhoz kapcsolódó feladatokat. Tájékoztatta a résztvevőket arról, hogy a forgalmi alaputatisítások módosítása folyamatban van. Elmondta, a képzésben résztvevőket Forgalmi Szakmai Mentorok segítik a tudás- és ismeretanyag elsajátításában. Tájékoztatt a vállalkozó vasúti társaságokkal a vágányzári igényekkel kapcsolatos forgalmi technológiákat. A KÜT tagjai javasolták: az utasítások módosításakor a véleményezéshez álljon megfelelő idő a rendelkezésre. Felvetették a KÖFI berendezés meghibásodása esetén az eljutás problematikáját és elismerően szóltak a mentori feladat kiterjesztéséről.

A 2019. évi üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választásokkal kapcsolatosan dr. Tar Zsannett munkajog-vezető elmondta, hogy kiadtak a munkáltatók és humánpartnerek részére egy tájékoztatást. A vitás és egyedi esetek kezelésére a KÜT koordinációs bizottsága a munkajoggal együttműködve adja meg a szükséges útmutatást.

Új Facebook-oldal a létszámgondok megoldására

A NIF Zrt.-től érkezett a MÁV Zrt.-hez Loppert Dániel kommunikációs igazgató, aki ezen az ülésen mutatkozott be a KÜT tagjainak. Arra a kérdésre, hogyan tud a kommunikáció segíteni a MÁV-csoport létszámgondjain, azt a választ kap-

Új vezetők a KÜT előtt

tuk, hogy a Kommunikációs Igazgatóság a MÁV munkaerőpiaci helyzetén új csatornák beindításával kíván segíteni online módon is. Ilyen egy új Facebook-oldal indítása, amelyen részletesen bemutatják egy-egy szakma legfontosabb paramétereit, s videókon ismertetik a vasúti szakmákat. Hangsúlyozta, hogy megújul a Vasutas Magazin is. A KÜT tagjai javaslatot tettek a végrehajtó szolgálati helyeken több munkafeladatot végző

Felvetették a KÖFI berendezés meghibásodása esetén az eljutás problematikáját és elismerően szóltak a mentori feladat kiterjesztéséről.

kollégák bemutatására, valamint felvetették a 2019. évi vasutasnapok megrendezésének előkészítésében való közreműködést.

1,8 milliárd forintnyi ruhát osztottak ki

A pontkeretes ruhanyilvántartó (PKR) alkalmazásáról Molnár Péter raktárgazdálkodási régióvezető, valamint Bozó György anyagellátás üzletágvezető adott tájékoztatást. Molnár Péter részletesen kitért a 2017-ben megfogalmazott célok megvalósítására, amelyek között a 27 – meghirdetett nyitvatartási idővel működő – ruha átadóponthoz, a reklamációkezelés egyszerűsítése és felgyorsítása, valamint az egyenruha próbakollekciók számának növelése szerepelt. A

Bozó György azt kérte, hogy az átadóponthoz érkezett ruhákat vegyék át a munkavállalók. Az érintettek a szolgálati vezetőn keresztül értesítést kapnak.

PKR 2018. évi mérőföldkövei között említette, hogy az akkori igénylési időszak februárban indult, és az igények leadásával párhuzamosan az utalványozások is megtörténtek. Ezt követően, júliustól már a 2019. évi igények leadása volt napirenden. A MÁV Zrt.-nél 14616 munkavállaló igényét rögzítették, míg MÁV-csoport szinten 27152-ét. Bemutatta a munkavállalói felületen az „igénysorok” képernyőt, amelyből kikeresethetők visszamenőleg az igényelt, átvett, kielégítetlen ruhadarabok, sőt a 2017. január utáni kiadásoknál a dátum és a bizonylatszám is megtekinthető. Az igénylések felgyorsítása és a folyamat rugalmasabbá tétele érdekében a MÁV Zrt. szolgálati helyein PKR igényrögzítés támogató szerepköröket állítottak be, amellyel a szolgálati helyen PC-vel és AD felhasználóval nem rendelkező munkavállalók igénye is berögzíthető. Elmondta, hogy 2018-ban mintegy 1,8 milliárd forint értékű ruhát osztottak ki.

Bozó György azt kérte, hogy az átadóponthoz érkezett ruhákat vegyék át a munkavállalók. Az érintettek a szolgálati vezetőn keresztül értesítést kapnak, s aki 60 napon belül nem veszi át a munkaruháját, annak a vezetője kapja meg, s közvetlenül ő fogja továbbítani. Elhangzott: a MÁV Zrt.-hez belépő új munkavállaló, aki a KSZ alapján ruhaellátásra jogosult, 72 órán belül telefonon keresse meg a ruhaügyintézőt, hogy méretet vegyen róla. A méretváltozást haladéktalanul, de legkésőbb a jogosultság negyedéve előtt jelezni kell a raktárnak.

A **Különműhely**en belül a testület három munkavállaló munkabérelőleg kérelméről döntött.

A KÜT következő soros ülése 2018. február 19-én lesz.

(Összeállítás

Bodnár József

KÜT elnök

beszámolója alapján)



A Rail Cargo Hungaria felügyelőbizottságának februári ülése után kapnak részletes tájékoztatást a dolgozók az új vezérigazgató kinevezéséről, valamint az SZMSZ változásairól – hangzott el a vállalat Központi Üzemi Tanácsának januári ülésén.

Elsőként dr. Vincze Teodóra humán erőforrás igazgató foglalta össze a Szervezeti Működési Szabályzat tervezett változásait. Erről, valamint a Rail Cargo Hungaria új vezérigazgatójának kinevezéséről részletes tájékoztatást a felügyelőbizottság 2019. februári döntése, illetve jóváhagyása után kapnak a munkavállalók. Vincze Teodóra kiemelte, hogy az új SZMSZ szerint az anyavállalat mintája alapján mátrixszervezetet alakítanak ki, ami leginkább a Kereskedelem szervezet felépítésében hoz változásokat, a 15 kirendeltség működését, és a három TÜK-t nem érinti.

A 2019. január 17-én aláírt bérmegállapodás végrehajtása folyamatban van, a munkavállalók a hó végi elszámolásnál már az új, emelt bérüket kapják meg – mondta el az igazgató.

Benyus Julianna HR ösztönzés- és fejlesztésvezető a választható bérén kívüli juttatások rendszerének 2019-re vonatkozó változásaira hívta fel a figyelmet.

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK
SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: NÉMETH. ERZSÉBET
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA
Tervezőszerkesztő:
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;
Nyomdai előkészítés-nyomás:
Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,
e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu
ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

Ki lesz a vezérigazgató az RCH-nál?

A munkavállalók már megkapták a részletes tájékoztató levelet, amelyből megismerhették az idei cafeteria-elemeket. Az idei – 2019-es – választásról február 15-ig kell(ett) nyilatkozni.

Kevesebb lett a túlóra

Simon Ferenc HR gazdálkodás és partnerszervezet-vezető ismertette a 2018-as humán erőforrás-gazdálkodási adatokat. Kiemelte, hogy 2017-hez képest összesen csaknem 20 ezer órával csökkent a túlórák száma. A munkavállalók létszáma 2018 decemberében 1895 volt, ami az előző éves adatnál 26-tal több. Idén az induló képzéseinknek köszönhetően további létszámnövekedés várható. A munkavállalók átlagéletkora továbbra is magas, 48,4 év.

Gyevnár Sándor pénzügyi, kontrolling és beszerzési igazgató értékelő beszámolójában elmondta, hogy a 2018-as év sikeres pénzügyi zárásához hozzájárultak azok az intézkedéseink – mindenekelőtt az áremelés –, amelyekkel a költségnövekedést kompenzáltuk.

Mivel bevételeink 85 százaléka exportbevételből származik, a gyenge forintárfolyam tovább erősítette eredményeinket. Az idei évre vonatkozó tervezést a tulajdonosi elvárás szerint nagyon korán, már tavaly júniusban el kellett kezdenünk, amikor még sok bizonytalansági tényező volt. Most januárban a Kereskedelmi szervezet ártárgyalásai, valamint a külső feltételek konkrét ismerete után felülvizsgáljuk a tervet, hogy megtegyük a szükséges kiigazításokat.

Beruházásaink idén is folytatódhatnak, ingatlanfejlesztésre mintegy 40 millió, klímaberendezések telepítésére további 40 millió forintot irányoztunk elő. 104 igényt jeleztünk a MÁV-nak, amelyből 80 klíma felszerelését ítélték megvalósíthatónak.

Erre az évre tervezett további jelentős beruházásunk a celldömölki kocsimosó szennyvízelvezetésének korszerűsítése, amely mintegy 100 millió forintba kerül majd.

Burst János teherkocsiüzemeltetés-vezető beszámolt az idei évre várható vágányzárakról. Jelentős eltereléseket fog generálni a pusztaszabolcsi vágányzár és Hegyeshalom állomás átépítése. A vállalat 2019-ben változatlanul 32 Taurust üzemeltet, további négy mozdonyt fog lehozni a Rail Cargo Carrier számára, és egy Traxx mozdonyt bérlünk majd. A MÁV-START tekintetében csökkenő szolgáltatási volumennel számolhatunk kapacitás-, azaz mozdonyvezető-hiány miatt, ezért egyéb magánvasúti cégektől is igénybe vesszünk szolgáltatásokat.

Mozdonyvezetők közül továbbra is hiány van

A 2019-re kijelölt legfőbb üzemeltetési célok a saját vontatási kapacitás fejlesztése, további mozdonyvezetők felvétele, illetve képzése, valamint IT-fejlesztések a hatékonyabb működés érdekében.

Burst János beszámolt azokról a törekvésekről is, amelyek a mobil kocsivizsgálói tevékenységet hivatottak támogatni és ösztönözni a hatékonyság, valamint a munkavállalói elégedettség növelése érdekében. Elmondta, 2019. február 1-től új ösztönző rendszert vezetett be a vállalat, amely egyrészt a gépjárművezetési pótlékot, másrészt a szolgáltatási tevékenység díjazását, azaz a szolgálati pótlékot tartalmazza. A függőben lévő pontokról tovább folyik az egyeztetés, az érintett munkavállalók megkapják a teljes körű tájékoztatást.

Végezetül Zubály Bertalan, a KÜT elnöke tájékoztatta a résztvevőket, hogy a márciusban tartandó üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselők választásának előkészületei rendben, a határidőket betartva haladnak. A továbbiakban a tanács két, rendkívüli élethelyzetbe került munkavállaló szociális segélykérelméről döntött.

Zubály Bertalan

KÜT elnök



Nem hiszek abban, hogy a drámai, médiaképes szóhasználat jót tenne a higgadt gondolkodásnak, ezért a „rabszolgatörvény” kifejezést kerülni fogom, mert jogásként nem engedhetek az érzelmeimnek, hogy az eleve komor képet tovább sötétítsem. Hozzáteszem, hogy azt az előírást, mely a többlet-túlórához a munkavállaló beleegyezését igényli, nem indokolt rabszolgatörvénynek nevezni.

Még mielőtt azzal vádolnának, hogy az új törvény rajongói közé tartozom, s ezért a kukába dobnák a cikket, leszögezem: egyáltalán nem értek egyet a szabályokkal. Nem tudok azonosulni a rendkívüli munka alkalmazásának feltételeivel sem jogásként, sem magánemberként. Meggyőződésem, hogy az újonnan bevezetett szabályokat felül kell vizsgálni. De hangulatot kelteni akkor sem fogok.

Négyszáz óra

Vitán felül igaz, hogy az uniós előírások szerint évente 416 óra is lehet – elvben – a rendkívüli munka felső határa, ahogyan az is igaz, hogy az uniós szabályai szerint ezt a magas mértéket a munkáltató egyoldalúan is elrendelheti, bármiféle formális beleegyezés nélkül.

Feltehetjük a kérdést: jogszerű? Igen. Észszerű? Véleményem szerint a válasz ezúttal is igen. A súlyos munkaerőhiánnyal küzdő gazdaságnak égető szüksége van az extra munkaidőre. Erre a krízisre választ kellett, hogy találjon a jogalkotás, s a rendkívüli munkaidő drasztikus emelése valóban érvényes válasznak tekinthető.

De ha azt a kérdést tesszük fel, hogy a munkaerőhiányra adott válasz átgondolt-e, már teljesen más választ kaphatunk. Az álláspontom az, hogy négyszáz órás limit „alkalmazhatósági feltételeinek rendszere” az, ami átgondolatlan, még ha jogszerű is.

Egy kis túlóra „töri”

A rendkívüli munkavégzés szabályai január 1-től az alábbi képet mutatják:

Egyrészt, maradt a korábbi limit, melyet kétszázötven órában maximál a Munka törvénykönyve. Ez az alpmérték a munkáltató saját döntése, azaz a munkavállaló akaratától függetlenül is elrendelhető. Természetesen vannak korlátok, amelyeket a törvény a rendkí-

Spartacus,

1. rész

vüli munka alkalmazása elé emel, de ezek egyrészt csak a munkavállalók egy részére alkalmazhatók – például a fiatal dolgozókra vagy a gyermeküket egyedül nevelőkre –, másrészt csak alapvető szintűek, melyeket egy konkrét, tárgyalóteremig el sem jutó vitában rendkívül kis eséllyel lehet alkalmazni. Ilyen például az egészséges és biztonságos munkavégzés követelménye, de ide sorolható még az úgynevezett méltányos mérlegelés előírása is.

A munkáltató tehát évente kétszázötven óra rendkívüli munkát rendelhet el egyéni döntése alapján. Ezt a keretet azonban a kollektív szerződés további ötven órával emelheti. Tehát, ebben az esetben már háromszázra emelhető a munkavállaló hozzájárulását nem igénylő túlóra mértéke. Ez a szabály volt irányadó már az előző, 1992-es Munka törvénykönyvében is.

Most kell kitérni a kollektív szerződés jelentőségére. A szakszervezetekkel kötött megállapodás igen fontos garanciá-

lis elem a munkavállalói jogok szempontjából: egy felelősen gondolkodó érdekképviselő csak a tagsága támogatásának birtokában teheti meg, hogy a túlóra emelését elfogadja. A tagság világosan ki szokta fejezni akaratát, adott esetben a nemtetszését is. A szakszervezeteknek, ha jót akarnak maguknak, hallgatniuk kell a tagokra. Ezért a munkavállalók felől érkező nyomás valós gátat jelenthet a túlóraemelésnek.

A munkáltató által szabadon elrendelhető kétszázötven órás, és a szakszervezeti alku eredményeképpen növelhető háromszáz órás túlóra rendszerbe építette be a törvénymódosítás az úgynevezett „önként vállalt túlmunkát”. Az önként vállalt túlmunka emeli az eddigi kétszázötven, illetve háromszáz órát négyszázra. Ehhez kizárólag a munkáltató és a munkavállaló megállapodása szükséges. Más szóval, ha a munkáltatónál nincs kollektív szerződés – tehát, ahol a túlóra kétszázötven órában limitált – a munkavállaló dönt-



a szakszervezet, és a melós

het úgy, hogy százötven órával, azaz csaknem négy héttel többet dolgozik az adott évben. Ha pedig a munkáltatónál van kollektív szerződés, és az története-
sen engedi a háromszáz órát, a munka-
vállaló további száz órát vállalhat.

Igenis, szükség van a szakszervezetekre!

A minap olvastam egy olyan – politi-
kától nem mentes – magyarázatot, mi-
szerint a bevezetett rendelkezésekkel a
szakszervezeti oldalnak csak az a baja,
hogy őket kihagyták a megállapodásból,
azaz, most már a szakszervezetek fi-
gyelmen kívül hagyásával is egyezked-
hetnek a munkavállalók és a munkálta-
tók.

No, igen. Ez, véleményem szerint így
is van. Igaz, amit a magyarázatban ol-
vashattunk. De messze nem azért, ami-
ért a magyarázatot megfogalmazó gon-
dolja. Az érdekképviseltek nem presz-
tízsből ragaszkodnak ahhoz, hogy a túl-

órakeret meghatározásakor jelen legye-
nek. Nem azért zúgolódnak, mert most
aztán jól megsértődtek. Nem.

A szakszervezetek mellőzése a négy-
száz órás rendkívüli munka bevezetése
esetén más problémát vet fel. Mégpedig
azt, hogy az újonnan hatályba lépett
jogszabály az emelt túlóra alkalmazásá-
nak lehetőségét a munkáltató és a mun-
kavállaló külön megállapodásától teszi
függővé, kizárva a munkavállalói kol-
lektívát képviselő, erősebb tárgyalási
pozícióval és szakmai rálátással rendel-
kező szakszervezeteket.

Az érdekképviseltek kétségtelenül
gátat tudnak szabni a rendkívüli munka
mértéktelen alkalmazásának. Ha a sza-
bályozás megkerüli őket, semmi sem
állhat a nyakló nélküli túlórátatás útjá-
ba.

Legyünk őszinték: bárki, aki tetemes
banki tartozással rendelkezik, gyerme-
ket nevel, vagy csak egyszerűen ambici-
ózus, örömmel fog igent mondani a
négy száz túlórára. Legalábbis könnyen

meg lehet majd győzni, hogy fogadja el
a feltételeket. A problémák később fog-
nak jelentkezni: a testi, szellemi fáradt-
sággal és kimerültséggel. A kimerült
munkavállaló nem feltétlenül lesz alkal-
mas a munkára, tehát adott esetben az
egészséges és biztonságos munkavégzés
feltételei sem teljesülnek majd. Távol
álljon tőlem a vészmadárkodás, de azért
felteszem a kérdést: egy túlhasznált vas-
utas, aki már jóval háromszáz túlóra
felett jár, biztosan ugyanazzal a frisses-
séggel tudja végezni a feladatait, mint
amit a felelősségteljes munkája megki-
válna tőle?

Így a szakszervezeti kontroll hiánya és
anyagilag gyarapodás – érthető – igénye
együttesen komoly kockázati faktort
jelenthet.

Ejtsünk szót a munkáltató és a mun-
kavállaló megállapodásának időbeli
hatályáról is!

A törvény lehetővé teszi – a munka-
jogban ismert megoldással élve – a
négy száz órás túlmunka-megállapodás
felmondását a munkavállaló részéről,
de csak a naptári év végére. A felmondás
jogának biztosítása nyilvánvalóan fon-
tos garanciális szabály. Ám, mivel csak
az év végére mondhatja fel azt a munka-
vállaló, akár hónapok is eltelhetnek,
mire a többszörös túlórát vállalását megbánó
dolgozó kifarolhat a megállapodásból.

Önként vállalt?

Egy pillanatra visszautalok a beveze-
tőben leírtakra: a munkavállaló akaratá-
ra és beleegyezésére építő túlmunkát
nem indokolt rabszolgatörvénynek ne-
vezni.

Azért a biztonság kedvéért tűnődjünk
el azon, hogy az a bizonyos beleegyezés
és önkéntesség mennyire szabad a dol-
gozó részéről.

Az „itt írd alá” kezdetű mondatok
országában, az „aki nem írja alá a szer-
ződés módosítást, az holnap repül” vilá-
gában erősen kérdéses, hogy az önkén-
tesesség mennyire reális.

Nyilvánvaló, hogy a munkavállaló és a
munkáltató nincsenek azonos pozíció-
ban, sajnos tény, hogy a dolgozó mindig
is kiszolgáltatottabb lesz a munkaadó-
nál, függeni fog tőle, ezért az önkén-
teséget érdemes fenntartásokkal kezel-
nünk.

Természetes, hogy akadnak önma-
gukért kiállni féltő, önbizalomhiánytól súj-
tott, konfliktusterülő emberek. Tény az
is, hogy sokan a már meglevő problé-
máik mellett nem akarnak egy munka-
helyi vitával újabb bajt a nyakukba. Ők
könnyen fognak „önként” túlmunkát
vállalni, még ha nincs is igazán ehhez
kedvük.

A törvénykönyv másik fontos módo-
sítása a munkaidő-keretet érinti. Ezt a
következő számban vesszük górcső alá.

Balczer Balázs



*Legyünk őszinték:
bárki, aki tetemes
banki tartozással
rendelkezik,
gyermeket nevel, vagy
csak egyszerűen
ambiciózus, örömmel
fog igent mondani a
négy száz túlórára.*

LEHANGOLÓ körülmények

Omladozó vakolat, piszkos falak, fűtetlen mellékhelyiségek, leragasztott villanykapcsoló, huzatos nyílászárók – munkavédelmi őrjártatunk Dunaújvárosba érkezett. Bejárásainkon azt tapasztaljuk, mint-ha a MÁV Zrt. kizárólag kritikán aluli munkahelyeket tartana fenn. Természetesen ez nem így van, ám tény, hogy sok munkahely teljes vagy részleges felújítást igényel. Ezt tapasztaltuk Dunaújváros Állomás váltókezelői őrhelyek, valamint a melegedő helyiség vizsgálata során is.

Korábbi cikkekben már leírtuk, hogy a MÁV üzemeltetésében lévő ingatlanok általános állapotának javításához a tulajdonosnak jóval több pénzt kellene költenie, mint amennyi erre rendelkezésre áll. Az állagmegóvására felhasználható keret ugyanis egyre kevesebb. Pedig hosszútávon nem lehet megfelelő körülményeket biztosítani, sem fenntartani kellő állami hozzájárulás nélkül. Azt gondolhatnánk, hogy amikor kizárólag stratégiai szempontból megtartott ingatlanokat üzemeltetnek, vagy egyszerűen csak fenntartanak, akkor elegendő forrás van állagmegóvásra, a munkakörülmények javítására. Ehhez képest minden évben azt hallani, hogy költségcsökkentéssel, tervezett munkakörülményjavító intézkedések „kihúzásával” kezdjük az aktuális évünket. Ezzel együtt a helyzet – a forgalmi szakág munkakörülményeit tekintve – bizonyos szempontból egyre rosszabb. Kialakulóban van egy kontraszt: munkakörülmény szempontjából sok kritikán aluli forgalmi szolgálati hellyel és egyre több olyannal találkoztunk, amelyet uniós támogatással felújítunk, viszont rendszerben az (például a KÖFI esetében) nem igényel jelenlétet.

„Szolgálj 20-30 évig rossz munkakörülmények között. Nem kell 'soká' várni, hogy felújítsák munkahelyed, hogy szükségtelen legyen jelenléted.”

Bízunk benne, hogy nem ez a MÁV titkolt stratégiája és Dunaújvárosban sem ez a jövő, de bejárásunk során lehangoló látvány fogadott. Omladozó vakolat, tisztasági festés hiánya. A mellékhelyiségek kívülről közelíthetők meg, ezért fűtetlenek. Bocsnát, az egyik mellékhelyiségben beüzemelték egy „fűtő” izzót, hogy ne fagyjon bele a víz a tartályba. A villanykapcsolót le is ragasztották, nehogy valaki lekapcsolja a jelenleg kétfunkciós világítást. A nyílászárók – a bejárati ajtók és az ablakok is – huzatosak, hiányzik a szigetelés, egy kivétellel szinte mindegyiket ki kellene



cserélni. A bejárati ajtók pedig, még ha jó állapotban lennének, akkor is inkább csak beltéri használatra valók, mert vékonyak és egy réteggel üvegezettek. Ráadásul nemcsak az üvegen, hanem az ajtó alatt is ki lehet látni. Azt sem lehet szó nélkül hagyni, hogy

koedukált munkahely lévén, nők is szolgálatot teljesítenek. A körülményeket tekintve, nevezhetnénk őket amazonoknak is. Bátrak, akik harciaságukat a szolgálat magas szintű ellátásában élik ki.

Gondolom, e sorokat olvasók között vannak, akik összevetik az itt leírt körülményeket saját munkahelyükkel. Aki tagjaink közül úgy véli, hasonló körülmények között tengeti életének nem elhanyagolható hányadát, jelezze, hogy segíthessünk.

A bejárás során készült feljegyzést, megküldtük a munkáltatónak, illetve az üzemeltetőnek. Bízunk a pozitív változásban, mert arra részben ígéretet kaptunk már a vizsgálat helyszínén.



Kondor Norbert – Pék Károly



Mérlegen a VSZ ONYSZ négy éve

A küldöttértékeztet dokumentumainak jóváhagyása is szerepelt a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) elnökségének január 15-én tartott ülésén, valamint 24-én a választmányi értekezletén is. A választmányi ülésen részt vett Meleg János, a VSZ elnöke és Horváth Csaba alelnök.

A VSZ ONYSZ elnöke, Simon Dezső megnyitója és köszöntője után megkezdődött a 2015 óta végzett munka értékelése. Elhangzott: négy évvel ezelőtt megfogalmazódott a remény, hogy a választási időszakban a belpolitika kedvezőbb helyzetet teremt a szakszervezetek számára. A tények nem ezt igazolják. A nyugdíjak és az átlagkeresetek összehasonlításánál kiderült, hogy az előbbiek elmaradtak a bérektől.

Az állami nyugdíjrendszer kiszámíthatóságát és stabilizálását tapasztalva továbbra is nyitott kérdés, hogyan alakul a nyugdíjrendszer, a nyugdíjak biztosítása – hangsúlyozta az elnök. A kilátástalanság és a megoldási nehézségek alapján nem sok jót jósolhatunk a családoknak. Az ülésen terítékre került – mint mindig – a taglétszám kérdése is.

Kiderült, a legszámottevőbb csökkenés az elmúlt négy évben volt, az idős tagok közül több mint hatszázan hunytak el.

A következő napirendi pont, a VSZ ONYSZ Szervezeti és Működési Szabályzatának előterjesztője Győri István ügyvezető elnök volt. Az általános meghatározásokat tartalmazó szabályzatot a küldöttek elfogadták.

Nyíltság, őszinteség

A VSZ ONYSZ és a Vasutasok Szakszervezete vezetőinek kapcsolatát a nyíltság, őszinteség jellemezte – összegezték az elmúlt éveket. A nyugdíjasoknál folyó munkát a VSZ vezetése figyelemmel kísérte, ehhez az alapszervezet erkölcsi és működési támogatást nyújtott. A korrekt együttműködés alapja a sértődésmentes, kritikus hangvétel felvállalása. Egy szervezet vagyunk, de ezen belül esetenként két érdek jelenik meg, amelyek ütközhetnek, mint ahogy erre ebben a beszámolósi időszakban volt példa. Tudomásul kell venni, hogy a nyugdíjasok is érdekvédelmet, érdekképviselést látnak el akkor is, amikor „Arany” jelvényről, alapszervezeti elismerés-

ről, vagy bármely más kérdéssről van szó. A VSZ ONYSZ számos alkalommal kinyilvánította, hogy az idősebb generáció őszinteségét nem a személyes ellentétek generálják, hanem a szervezeti egység féltése – szögezték le a résztvevők. A MÁV Zrt. vezetésével az évek során kialakult példás együttműködés töretlen – állapították meg. A cég számos módon támogatta a szervezetet, például a nyugdíjas Vasutasnap, Idősek Világnapja vagy az évenként sorra kerülő elnöki továbbképző megrendezésekor. A vállalatnál érdeklődéssel kísérik a nyugdíjasok rendezvényeit, és anyagilag támogatják a Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány munkáját, amellyel a rászoruló nyugdíjasok megélhetését segítik. A VSZ ONYSZ az egyesület adta lehetőségek feltárásában, az alapszervezeteik pedig az adminisztratív munkában voltak a tagjai segítségére.

A nyugdíjas szervezetekben folyó érdekvédelmi és képviseleti munka mellett egyre többször van igény szabadidős programok szervezésére is, azért a VSZ ONYSZ az alapszervezeteinek azt javasolta, hogy alakítsanak ki szorosabb együttműködést a vasutas klubokkal – hangzott el a tanácskozáson.

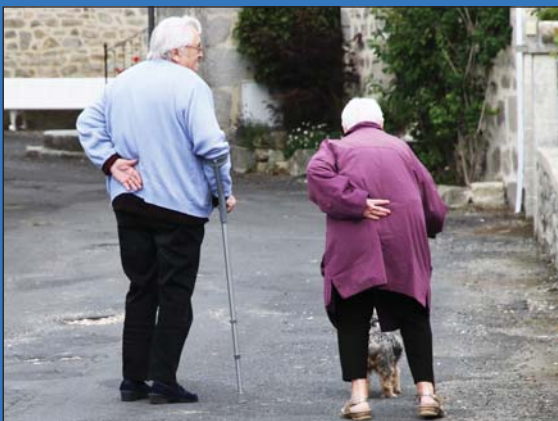
Visi Ferenc

A legtöbb magyar betegen megy nyugdíjba

A magyar nők átlagosan 60,2 egészségesben eltöltött évre számíthatnak, a férfiaknál azonban ez az átlag 59,5 év, vagyis: a magyar nők és férfiak már a nyugdíjkorhatár elérése előtt megbetegednek – írja a vg.hu az Eurostat közelmúltban nyilvánosságra hozott felmérésére hivatkozva..

Az Európai Unióban a nők 64,2, a férfiak 63,5 évet tölthetnek egészségesben, vagyis a nők az életük 19, a férfiak pedig 23 százalékát már egy megromlott állapotban töltik el – derül ki az Eurostat vizsgálatából. A 2016-os felmérés szerint a nők várható élettartama az EU-ban átlagosan 5,4 évvel hosszabb mint a férfiaké, ugyanakkor a hosszabb élettartam nem jelent aktív életet is egyben.

Svédországban a férfiak 73, a nők pedig 73,3 évig maradnak egészségesek, ezzel szemben Lettországon a nők 54,9, a férfiak pedig 52,3 évével az egészséges életévek száma a legalacsonyabb volt az unióban. Az Eurostat kimutatásából az is kiderül, hogy Svédország mellett Málta (72,4 év), Írország (69,8 év), Cip-



rus (68,8 év) és Norvégia (67,8 év) a listavezető, ezekben az országokban élhetnek legtovább minőségi életet a nők. A férfiak esetében Svédország (73 év), Norvégia (72 év), Izland (71,5 év), Málta (71,1 év) és Olaszország (67,6 év) található a rangsor élén.

Az Eurostat szerint az egészséges életévekben a nemek közti különbség általában viszonylag alacsony. Az uniós országok közül négy tagállamban is – Bulgáriában (+3,5 év), Észtországban (+4,6 év), Litvániában (+3,2 év)

és Lengyelországban (+3,3 év) – minimum 3 év volt a különbség a nők javára. Azonban a legnagyobb különbséget a férfiak javára Hollandiában (+5 év), Luxemburgban, Portugáliában (mindkettő +2,5 év), illetve Finnországban (+ 2,1 év) mérték.

Az EU-s országok közül szinte mindegyik régióból lehet olyan országot találni, ahol a nők a legkevesebbé élhetnek meg hosszú, egészséges éveket:

Lettországon (54,6 év),
Szlovákiában (57 év),
Finnországban (57 év),
Ausztriában (57,1 év)
Portugáliában (57,4 év).

A férfiak esetében azonban főleg a poszt-szocialista térségben legrosszabb a mutató:

Lettországon (52,3 év),
Észtországban (54,4 év),
Litvániában (56,2 év),
Szlovákiában (56,4 év)
és Ausztriában (57 év)

élnek legkevesebbé egészséges éveket.

(Forrás: vg.hu)

„Az év alapszervezeti titkára”

Évente nyolc kolléga kaphatja meg a Vasutasok Szakszervezete legújabb elismerését, Az év alapszervezeti titkára címet. A kiemelkedő munkát végző tisztségviselők elismerésének odaítéléséről a Területi Képviseletek vezetőinek javaslata alapján az Ügyvezető Testület dönt, s a kitüntetést az év utolsó területi titkári értekezletein adják át.



és irányítja a terület legnagyobb alapszervezetének működését. Kiterjedt ismertsége, népszerűsége révén intézi a tagok problémáit, szervezi az újak beléptetését. Elképesztő agilitással és munkabírással rendelkezik. Vállalta, hogy a választás után is meghatározó lesz az alapszervezet életében, elnökként segíti az új titkárs munkáját.

Záhony Területi Képviselet: Grunda Zsolt

Zsolt már harmadik ciklusban Fényeslitke Állomás alapszervezetének titkára és Eperjeske Forgalmi Csomópont üzemi tanácsának tagja is egyben. Tagtársai körében elismert tisztségviselő, mind az egyéni, mind a kollektív érdekképviselet terén kiemelkedő munkát végez. Ő az, akire egy rendezvény kapcsán is mindig lehet számítani. Ha kell, a főzőkanalat megragadva gondoskodik a tagság éhségének csillapításáról, és ha az kell, a keverőpult mögül szolgáltatja a zenét, ezzel a jó hangulatot. Mindezen túl Berekfürdő VSZ üdülő felújításának és üzemeltetésének kimagasló munkát végző „motorja”.

Pécs Területi Képviselet: Kövesdi Tamás

Kövesdi Tamás a Dombóvár Gépészeti Főnökség Alapszervezetének titkára. Alapszervezete az ő mindennapi aprólékos, odaadó érdekvédelmi és szervező munkájának köszönhetően lett Pécs Területi Képviselet legnagyobb taglétszámú csapata. A Pécsi Területi Képviselet munkájában mind tagszervezésében, mind a tagság megtartásában a legnagyobb szerepet tölti be. A területi munkát úgy szervezésben, mint hozzáállásban odaadóan és önfeláldozóan segíti.

Budapest Területi Képviselet:

Kovács Ernő: Rákosrendező Állomás alapszervezeti titkára. Alap-

vezet idősebb és fiatalabb tagjait is igazi egységes csapatná kövcsolta. Kikérik, igénylik a véleményét, tanácsait megfogadják.

Az üzemi tanács és munkavédelmi képviselői választások lebonyolításában rendszeresen és aktí-

**Gratulálunk
kitüntetett
tisztségviselőinknek!**



Szeged Területi Képviselet: Krucsió István

István 1982-ben lett a Vasutasok Szakszervezetének tagja. 2002 óta a Gépészeti Főnökség Békéscsaba alapszervezetének titkára.

Tagságának érdekeit mindig szem előtt tartva jelentős érdekvédelmi tevékenységet végez. Az alapszer-

van részt vesz. Nemcsak sikerült megőriznie az alapszervezet tagjainak számát, hanem 15 százalékkal gyarapította is a létszámot. Így most 91 tagunknak segíti intézni az ügyeit. Nem csupán az érdekvédelmi tevékenysége kiemelkedő, hanem közösséget összetartó képessége is. Kimagasló munkát végez.

Szombathely Területi Képviselet: Vidos Péter

Péter a VSZ SZB TEB Szombathely alapszervezet titkáraként folyamatosan segíti a Területi Képviselet munkáját. Ezen az sem változtatott semmit, hogy másfél évvel ezelőtt nyugdíjba ment. Még így is hetente átlagosan négyszer bent van a TEB-es kollégák között

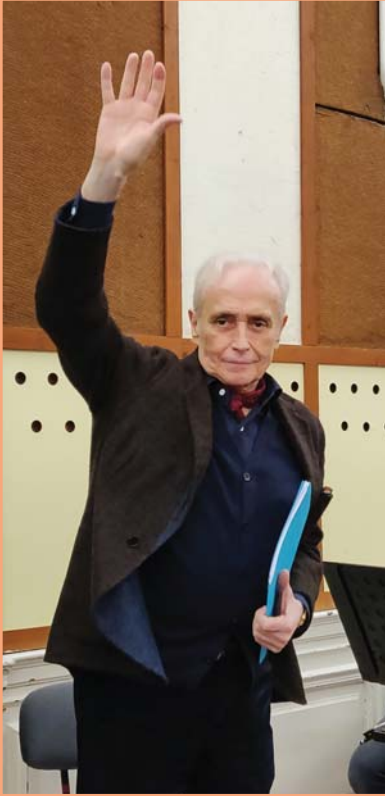


A MÁV Szimfonikusokat kérték fel José Carreras zenei kíséretére tavaly karácsonykor, a világhírű operaénekes budapesti gálaestjére.

José Carrerast a MÁV Szimfonikusok kísérték

A mi zenekarunk, a MÁV Szimfonikusok a magyar zenekarok közül egyedülként vett részt a legendás Három Tenor produkcióban 1999-ben, Japánban. A Tokyo Dome-ban 32 ezer néző előtt adott koncertet José

Carreras, Plácido Domingo és Luciano Pavarotti partnereként. A gálakoncertet követően a három tenor szólóestjein is rendszeresen vendégszerepeltek világszerte. José Carreras gálaestjén, 2002-ben Libanonban, a Beiteddine Fesztiválon ha-



talmas sikerrel léptek színpadra.

A fellépést a közönség, valamint a helyi és nemzetközi kritika is lelkesen fogadta.

Ezután nem érte meglepetésként a zenekart, hogy 2018 végén, a legendás katalán tenor budapesti koncertjén való közreműködésre kaptak felkérést. Az ünnepi időszak kiemelt eseményeként, a főváros legnagyobb koncerthelyszínén, a budapesti Arénában sok ezer zenerajongó számára nyújthattak felejthetetlen élményt a világ egyik legnagyobb élő legendájának partnereként.



szervezete a VSZ rendezvényein szinte mindig a legnagyobb létszámmal jelenik meg. Ennek meg is van az eredménye, hiszen 2018-ban is a csapatverseny győztesei lettek. Az irányítása alatt álló alapszervezet taglétszáma stabil, gazdálkodása az egyik legkiegyensúlyozottabb. A szervezetnek van lekötött pénze és a Vácon lévő csónakház – nem problémamentes – üzemeltetéséről, csinosításáról is évek óta ők gondoskodnak. S ne feledkezzünk meg arról sem, hogy Ernő a 90-es években a nulláról kezdte egy új alapszervezet megalakítását! Kollégái problémáit nemcsak közvetíti, hanem a megoldásra is ötletekkel is törekszik.

Boros Ákosné: a Budapest Területi Képviselő harmadik legnagyobb alapszervezetének vezetője. Nemcsak a taglétszám, hanem a területi lefedettség okán is. Tagjai problémáinak megoldásában aktívan részt vállal. Példaértékűen kiépített bizalmi hálózata van, ez jelentősen elősegíti a hatékony működést. Alapszer-



vezete a családi napokon rendszeresen nagy létszámmal vesz részt. A rábízott gazdálkodás kifogástalan, alapszervezetében a taglétszámra csak a természetes fogyás jellemző.

Debrecen Területi Képviselő:
Nagy Ferenc

Nagy Ferencet nem kell külön bemutatni, mivel több mint 40 éve tagunk, és mintegy 20 éve vezeti

titkárként a VSZ TBF SZB Debrecen alapszervezetet, amelynek jelenleg 130 tagja van. Ferenc végig kiemelkedően, felkészülten, a kollégák legnagyobb meglepedésére végezte a feladatát. Korábban már Elismerő Oklevél és Arany Jelvény kitüntetésben is részesült.

Miskolc Területi Képviselő:
Farkasné Szabó Eszter

A MÁV FKG Kft. Jásziskér SZB titkára idejét nem kímélve segíti a Miskolc Területi Képviselő munkáját. A közelmúltbeli üzemi tanácsai és munkavédelmi képviselő választásokon a kampány motorja volt, Jásziskértől Zalaegerszegig bejárta a munkahelyeket. A területet érintő érdekegyeztetésekben a legalaposabb felkészüléssel vesz részt. Érdekvégyeztető tevékenységének köszönhetően tagszervezési, tagmegtartó munkája kimagasló. Tevékenyen részt vállal a közösségi programjaink megszervezésében, lebonyolításában.

Az **1 százalék** felbecsülhetetlen segítség

Alapítványok támogatása

Az szja-törvény alapján a személyi jövedelemadó meghatározott részét (1 százalékát) az adózó rendelkezése szerint felajánlhatja alapítványok, illetve egyházak javára.

Kérjük, hogy adójának – családtagjai adójának – 1 százalékaival segítse a vasutas dolgozók, nyugdíjasok, betegek, fiatalok helyzetének javítására létrehozott alapítványokat.

A Vasutasok Szakszervezete alapítványai:

Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány. Adószáma: 19666378-1-42. Célja: a rendkívüli élethelyzetbe került vasutas nyugdíjasok segítése.

Vasutas Kulturális Alapítvány.

Adószáma: 19666512-1-41.

Célja: a vasutas művelődési közösségek segítése.

Alapítvány a Vasutas Fiatalokért. Adószáma:

19637389-1-41. Célja: a vasutas ifjúság helyzetének feltárása, elemzése, javítása.

Vasutas Reuma Alapítvány. Adószáma: 18156106-1-41.

Célja: a vasutas reumás betegek kezelési feltételeinek javítása.

„A Szolnoki MÁV Kórházért” Alapítvány

Székhelye: 5000 Szolnok, Versey u. 6-8.

Adószáma: 19219794-1-16.

Közhasznú tevékenysége: egészségmegőrzés, betegség-megelőzés, gyógyító, egészségügyi rehabilitációs tevékenység.

Célja: a MÁV Kórház és Rendelőintézet, Szolnok szakkórház közalkalmazottai számára:

- oktatási, továbbképzési és ismeretterjesztési lehetőség biztosítása,
- tudományos tevékenység elősegítése,
- az egészségügyi kultúra emelése,
- orvosi műszerek, berendezések, egészségügyi nyilvántartásokra alkalmas számítógépek és információs rendszerek vásárlása, a gyógyító tevékenység folytatásának megkönnyítése és az intézet gyógyító, egészségmegőrző és betegségmegelőző, valamint rehabilitációs tevékenysége színvonalának emelése céljából.

Vasutas Önkéntes Támogatási Alap Egyesület

Tagjai és szimpatizánsai 1997 óta rendszeresen támogatják egyesületünket SZJA 1 százalékos felajánlásaikkal. Ezidáig 178 millió forint bevételünk keletkezett a felajánlásokból, amelyet teljes egészében tagjaink segélyezésére fordítottunk.

A személyi jövedelemadóból származó SZJA 1 százalékos bevételeinket továbbra is tagjaink segélyezésére kívánjuk fordítani.

Kérjük, hogy segélyezési forrásaink bővítéséhez járuljon hozzá adója 1 százalékával!

Adószám: 19653613-2-42

A rendelkező nyilatkozat és a benyújtással kapcsolatos részletes tájékoztatás honlapunkon (www.vasutasota.hu) elérhető.

RENDELKEZŐ NYILATKOZAT A BEFIZETETT ADÓ EGY SZÁZALÉKÁRÓL

A kedvezményezett adószáma:

										-				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

A kedvezményezett neve:

FONTOS!

A rendelkezése csak akkor érvényes és teljesíthető, ha a **nyilatkozat** tartalmazza **KEDVEZMÉNYEZETT ADÓSZÁMÁT**, a borítékon pedig az **ÖN NEVÉT, LAKCÍMÉT ÉS AZ ADÓAZONOSÍTÓ JELÉT** pontosan tünteti fel.

TUDNIVALÓK:

A nyilatkozatot tegye egy olyan postai szabvány méretű borítékba, amely e lap méretét csak annyiban haladja meg, hogy abban a nyilatkozat elhelyezhető legyen.

A lezár, aláírt borítékot küldje el az illetékes adóhivatalnak, vagy adja át munkáltatójának.

Töltse ki a nyilatkozatot, vágja ki, csatolja az adóbevallásához, így erősítheti a vasutasok összetartását! Fontos, hogy ügyeljen a pontos és szabályszerű kitöltésre, mert a legkisebb hiba esetén is elveszik a felajánlása, a támogatni kívánt szervezet helyett a nagy, közös kalapba kerül a pénz.

Azok a kollégák, akik már önkéntes nyugdíjpénztári tagként részesülnek a munkáltató által biztosított havi hozzájárulásban, 2019. évben is a munkáltatónál érvényes megállapodásban szereplő bruttó mértékben kapják ezt a juttatást.

A munkáltató által nyújtott bruttó juttatásból levont személyi jövedelemadó és járulékok mértéke a különböző adó- és járulékkedvezmények függvényében eltérő lehet, ezért még azonos alapbér esetén is személyenként eltérő lehet a nettó pénzjárási utalás összege.

Fontos kiemelni, hogy 2019-től a munkáltató által fizetett, de a magánszemély által leadózott nettó befizetés ugyanúgy alapja lesz a 20%-os adó feletti rendelkezési jogosultságnak (a befizetett összeg 20%-át, évi max. 150e Ft-ot a NAV átutal a választott önkéntes pénztárba), mint az eddigi években a saját befizetések. Így a pénztárak által minden év elején megküldött – adóbevalláshoz szükséges – befizetési igazoláson szereplő összeg helyességét a munkáltató által nyújtott Önk.nyp.nettó, valamint a LEVONÁSOK alatt szereplő Önkéntes nypénztár/épénztár tagdíj soron feltüntetett saját befizetések figyelembe vételével tudják a kedves Munkatársak ellenőrizni.

Tisztelt VSZ tagok!



Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2019. évi önköltséges túraterve, melyre az idén is szeretettel várunk minden tagot és érdeklődőt. (II. rész)

Olasz tengerpart, Parghelia (3éj) / eco relax

jún. 17. 6 nap / 3 szállás | Calabriába vis-szajárunk: tengerpart, hagymafagyi, szirtvá-ros 20e forint + 95 eurótól

Olasz tengerpart, Parghelia (7éj) / az év tengerpartja

jún. 17. 10 nap / 7 szállás | Pihenni is engedd: olasz tengerpart, 1 hét Calabriában, gyerekekkel 19e forint + 128 eurótól

Olasz tengerpart, Parghelia + Scilla / kombi relax

jún. 17. 10 nap / 3+4 szállás | Pihenj és mozdulj! Dél-olasz életérzés mozgalmal nyaralással 18e forint + 259 eurótól

Mediterrán körút (Svájc, Ausztria, Olaszor-szág, Görögország, Albánia) / az év strapaturája

jún. 15. 12 nap / 5 szállás | 1,5 hét nyughatatlanságnak 25e forint + 284 + (185 Hajó+repülő) eurótól

Dél-italiai körút / csillagtúra

jún. 17. 6 nap / 3 szállás | Alpoktól a vulkánokig jó ár-érték aránnyal 22e forint + 98 eurótól

Olasz tengerpart, Scilla / eco relax

jún. 20. 7 nap / 4 szállás | Hosszú hétvége Calabriában 21e forint + 119 eurótól

Korfu ECO / csillagtúra

jún. 20. 7 nap / 3 szállás | Vonattal-hajóval-repülővel kimondottan vasutasoknak, egy



kis Albániával megspékelve 25e forint + 185 + (185 hajó, repülő) eurótól

Görög tengerpart Korfu comfort / relax

jún. 23. 8 nap / 7 szállás | Igazi kényelmes nyaralás 30e forint + 194 + (200 euró repülő) eurótól

Vasutasnap / EVVK összejövetel

júl. 06. 1 nap | Immár másodszor, ismerkedés, barátkozás EVVK Fun Club Ingyenes

Nógrád-Magyarkút Kék túra / természetjáró túra

júl. 13. 1 nap | Hagyományos túránk, de most új a pecsét a kék túrán Ingyenes / Jelképes támogatás

Horvátország SPLIT / túra

aug. 09. 3 nap / vonaton szállás | Klasszikus rövid hétvége, ha nincs sok idő. Azért a fürdés is belefér 31e forint

Toscana, Saturnia csodafürdő / túra

jún. 20. 3 nap / vonaton szállás | Az új olasz úticél 131e forint

Hawaii szigetek / Világjáró

aug. 16. 10 nap / 3+3 szállás | A trópusi Izland: Hawaii vulkántúra dzsippel, fürdés a fekete homokos strandon 2 sziget 310e forint + 250 USD + (1140 USD helyi közl.)-től

Tanzánia, Szerengeti Nemzeti Park, Szafari + Szilveszter Zanzibáron / az év expedíciója

dec. 25. 11 nap / 4+4 szállás | Párduc, oroszlán, gorilla, ez tényleg az év expedíciója 340 eFt + 199 USD + (940 Eur helyi közl.)-től.

Telefonos fogadóórak: K., Szo., V.: 9-15h, Cs.: 15-16 h-ig:

1.) 06+27-51 vasútin vagy 06 1/516-2751 vezetékes számon

2.) 0630/9634-325 mobilon, SMS -ben is.

További információk:

3.) e-mail: info@evvk.hu

4.) honlapunk: <http://www.evkv.hu>

5.) facebook oldalunk:

<https://www.facebook.com/evvk.magyarország>

Nem teljes körű a tájékoztatás. Az feltételekről, a tagságról kérd írásos tájékoztatónkat! Az ingyenes túrákra, rendezvényekre regisztrálni kötelező!

VSZ-tagok tagsági igazolvánnyal vehetnek részt a túrákon.

Várjuk megkeresésüket, üdvözlettel:

EVVK

**Hirdetéseinket
a VSZ támogatta.**

A 2019. március 15-ig jelentkezők 5 százalék kedvezményben részesülnek.

