

Hogy az ünnep szebb legyen

Ötvenhárom család karácsonyát teszi szebbé a Vasutasok Szakszervezete egy-egy gazdag ajándécsomaggal. A korábbiaktól eltérően idén nemcsak a nagycsaládosokat, hanem a beteg, sérült gyerekeket ápoló VSZ-tagokat is megajándékozza a szakszervezet. (3. oldal)



KALAUZ NÉLKÜLI SZERELVÉNYEK

A kalauz nélküli szerelvények elleni közös fellépés, valamint az egyes külföldi országokban zajlott vasutassztrájkok témája is terítékre került az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) Vasúti Szekciójának őszi tanácskozásán, valamint a vasúti európai ágazati szociális párbeszéd plenáris ülésén. A nemzetközi egyeztetésen a Vasutasok Szakszervezete is képviseltette magát.

(4. oldal)

NEM TÚRJÜK!

A munkavégzés közben, a munkahelyen bekövetkező erőszak elviselése – bárki is lépjen fel mások emberi méltóságát sértő módon – nem kötelező „rész” a munkavállaló fizetésének. Ezért nem is kell eltérni azt. A VSZ Nőtagozata tiltakozik a munkahelyi erőszak mindenféle formája ellen.

(10. oldal)

RABSZOLGATÓR-VÉNY KÉSZÜL

Bevezetné a modernkori rabszolgaságot a kormány – véli a VSZ. Kiderült: előzetes egyeztetés nélkül, egyéni indítványra egyről három évre módosítanák a munkaidőkeretet, s akár 400-ra emelnék a túlórák számát, s az ellenértéket a munkáltató ráér háromévente kifizetni. A VSZ jelezte: ott lesz a lapzártánk utánra, december 8-ára meghirdetett tüntetésen.

(7. oldal)

PROGRAM AZ IDŐS VASUTASOKÉRT

Középtávú programtervezet, a nyugdíjakkal kapcsolatos tudnivalók, szociális kérdések, valamint az idősek világnapja rendezvénysorozat lebonyolításának tapasztalatai is terítékre kerültek november 6-án, a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) elnökségének a soros ülésén.

(14. oldal)

Méltóságunkért



Dolhai József

Mindannyian szeretjük, ha szóba állnak velünk az emberek. Különösen azoktól várjuk ezt el, akikkel nap, mint nap együtt dolgozunk. Még a főnökünktől is. Vagy tőle még inkább. Hiszen ha csak foghegyről mond ezt-azt, az olyan, mintha kolonc lennének a nyakán. Ilyenkor úgy érezzük, csak a munkánk kell, de mi, emberek, már egyáltalán nem hiányzunk nekik. Az meg végképp megalázó, amikor azok néznek át rajtunk, akik még a főnöknel is jobban befolyásolhatják életünket, mindennapjainkat.

Valami ilyesmit érezhetett a legtöbb munkavállaló, köztük a vasutasok is, amikor hírért vették a minket érintő törvény módosításának. No, nem azért, mert módosítják, talán még azért sem, mert nem a kedvünket keresték a javaslattevők, hiszen ez már rég nem újdonság. Sokkal inkább azért, mert a mostanában „rabszolga-törvényként” emlegetett törvény módosítás benyújtása előtt meg sem kérdeztek minket. Meg mást sem. Csak úgy benyújtották. Mellőzve például az érdekeltek képviselőinek a véleményét.

Félreértés ne essék, joguk volt hozzá, mivel országgyűlési képviselők. És ez így is van rendjén. Két fideszes képviselő javaslatára fog megváltozni az Mt. Szokták ezt úgyis nevezni, hogy egyéni képviselői javaslat. Tehát, nem a miniszter, nem a kormány vagy a köztársasági elnök, netán az országgyűlés egyik bizottsága, hanem egy, vagy több képviselő javasol valamit az Országgyűlésnek. Esetünkben a tartalmát már mindenki ismeri: dolgozzunk többet, akár 400 túlórát is, aztán majd három év múlva elszámol a munkáltató. Ha akar. Meg, ha lesz kivel, és persze, ha lesz mi alapján.

Úgy tűnik, nem törvénytelen az eljárás, egyéni indítvány esetében nincs szükség semmiféle egyeztetésre, társadalmi meg végképp. Ezt a javaslatot akár napok alatt el lehetne fogadni, mintha csak arról szólna, hogy...De nem mondok példákat, még megsértenék valakit, és igaza is volna. Mert

egy törvény elfogadásának módja legyen komoly, törvényhozókhöz méltó. És azokhoz is legyen méltó, akikről szól. Most épp a melósokhoz. Azokhoz méltóan kellett volna a kérdéshez nyúlni, akik dolgoznak, akik összedobják a betevőt gyártulajdonosoknak, vagy épp a törvényhozóknak.

Azt már tudjuk, mit kaptunk adventra, és azt is, mit hozott a Mikulás. Az még talány e sorok írásakor, kell-e karácsonyra is demonstrálnunk azért, hogy felhívjuk a figyelmet, mi is érünk annyit, mint egy tulajdonos. De az fontos, hogy ne tekintse senki adventi ajándéknak a törvényjavaslatot, s ne gondolják, hogy jól mutatott a Mikulás-csomagban. És karácsonyra sem kérünk belőle.

Méltóságunk megőrzése mostanában nem könnyű, még azt is nehéz volna egyedül kitalálnunk, miképp tehetnénk. De talán együtt, összeszerveződve szakszervezetünkben többre, akár sikerre is juthatunk. Azért, hogy ne tekintsen senkit koloncnak, ne nézzenek át senki fején, hagyják meg a vasutas, a melós méltóságát. Most kell igazán szerveződnünk. Önmagunkért, mindannyiunk méltóságáért.

Dolhai József

NEM HAGYHATJUK!

Lapzártánk előtt érkezett a hír: országos mozgósításba kezdett a rabszolga-törvényként is elhíresült Mt.-módosító indítvány ellen a Magyar Szakszervezeti Szövetség. A MASZSZ december 8-ára tüntetést hirdetett, amelyre – úgy tudjuk – az ország számos pontjáról több szervezet jelezte a részvételét. A szervezők tömegeket várnak. A „rabszolga-törvény” elleni demonstrációról a következő lapszámunkban beszámolunk.



Hogy az ünnep szebb legyen

Karácsonyi hagyomány a VSZ-nél, hogy ajándékosmaggal teszi könnyebbé és szebbé nagycsaládos tagjainak az ünnepet. Idén nemcsak a nagycsaládosokat, hanem a beteg, sérült gyerekeket ápoló VSZ-tagokat is meglepi a szakszervezet egy kedves, tartalmas ünnepi csomaggal. Idén összesen 53 család karácsonyát teszi gazdagabbá a szakszervezet.



Adni jó.

És ezt a VSZ-nél nagyon jól tudják. Főleg ilyenkor karácsony táján. Az év végéhez közeledve ugyanis a Vasutasok Szakszervezete, a hagyományához híven megajándékoz-

za nagycsaládos tagjait egy-egy bőséggel. Pontosabban olyan, darabként 15 kilónyi hasznos csomaggal, amiben szinte minden van, ami nemcsak szebbé, hanem könnyebbé is teszi a 4 vagy annál több gyerekeket nevelő családok ünnepét.

Idén sem lesz ez másként, legalábbis ami az év végi hagyományos ajándékozást illeti.

Némi változásra azonban mégis számítani lehet: már nemcsak a nagycsaládosoknak, hanem a beteg, sérült gyereket nevelő családok ünnepéhez is hozzájárul a VSZ. Míg tavaly 36 családot tudott megajándékozni a szakszervezet, idén 53 csomagot készítenek, hogy karácsonyig eljuttassák az ország számos pontjára. Az ajándékokat idén is a szakszervezet tisztségviselői, közöttük is az elnök, alelnökök, területi képviselők és titkárok fogják átadni.

A megajándékozott nagycsaládoknak a hétköznapok sem könnyűek, a karácsonyra pedig végképp nem futja annyi, amennyit szeretnének. A VSZ tisztségviselői remélik, hozzájárulásukkal jó néhány gyereknek és szüleiknek tehetik szebbé, vagy legalább egy kicsivel könnyebbé a karácsonyt.

Álljunk meg egy percre!

Az év végéhez közeledve érdemes rövid számadást vetnünk a lassan magunk mögött hagyott évben történetekkel. Ha nem akarnánk túl sok időt tölteni a számvetéssel, elég



Meleg János

lenne annyit mondanunk, hogy sokat dolgoztunk. Ennél azonban többet ér mindaz, amit 2018-ban tettünk. Harcoltunk a bérekért, a munkakörülmények javításáért, a menetkedvezmény teljes körű megtartásáért, a cafetéria leghasznosabb elemeinek a megmentéséért, s most, az utolsó hetekben keményen harcba szállunk a 400 óra túlmunka és a hároméves munkaidőkeret ellen is. Szóval, tesszük a dolgunkat. Nem unatkoztunk. És nem fogunk unatkozni jövőre sem, mert mindig van mit tennünk a munkavállalókért, a tagjainkért, értetek. Ám még mielőtt bárki is azt gondolná, hogy sajnálnátok akarom magunkat, leszögezem: erre vállalkoztunk, amikor szakszervezeti tisztségviselők lettünk. Némi – de tényleg csak enyhe – túlzással azt is mondhatnám, hogy erre tettük fel az életünket. És bízhatok bennünk: ez így lesz a jövőben is. Amíg van szakszervezet – márpedig a Vasutasok Szakszervezete volt, van és lesz – addig a tagjaink is biztonságban vannak, s a befizetett tagdíjából, valamint a saját eszközeinkkel, pénzben nem kifejezhető módon, a legjobb tudásunk szerint folytatjuk a munkát. Megyünk az úton tovább.

Ebben az év végi számban sem mehetünk el szó nélkül a potyautas jelenség mellett, bár nem akarom ünneprontóan sokáig emlegetni a kint-ről bekiabáló kártékonyágát. Most azt sem részletezem hosszan, hogy mennyivel több eredményt érhetnének el, ha a tagságukkal a potyautasok is erősítenék saját érdekük védelmét.

Zárszóként: dolgozunk évet zárunk, s várjuk a következő, legalább ennyire munkás folytatást.

De közben álljunk meg egy „percre”.

Fűjünk ki magunkat, pihenjünk, élvezzük az ünnep hangulatát, s mindenki töltsön annyi szép napot a családjával, amennyit csak tud az ünnepi szolgálat mellett!

Békés, szép ünnepet, s eredményes újévet kívánok minden tagtársunknak és családjának.

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA
Tervezőszerkesztő:
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;
Nyomdai előkészítés-nyomás:
Filmhíradó Mozcóképműhely Kft.:
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,
e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu
ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

Az elmúlt hetekben több országban is sztrájkoltak a vasutasok: olasz és dán kollégák tették le a munkát, és lapzártánk idején az osztrák VIDA szakszervezet tartott kétórás figyelmeztető munkabeszüntést. Egyebek között ez is elhangzott az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége (ETF) Vasúti Szekciójának őszi ülésén, valamint a vasúti európai ágazati szociális párbeszéd plenáris ülésén.

ETF Vasúti Szekció

Sztrájkok és szerelvények

Az

ETF Brüsszelben megrendezett nemzetközi tanácskozásán novemberben a Vasutasok Szakszervezetét Meleg János elnök, Zlati Róbert és Horváth Csaba alelnökök, valamint Komiljovics Máté szakértő képviselte. A napirend elfogadását követően Giorgio Tuti, a szekció elnöke tett néhány – döntően szomorú – bejelentést: rövid időn belül két olasz szakszervezeti vezető hunyt el a napokban, és hosszú betegség után a korábbi ukrán elnök, Vadym Tkachov is meghalt. A francia David Gobe-t (CGT) megválasztották az ITF (Nemzetközi Közlekedési Dolgozók Szövetsége) Vasúti Szekció vezetőjének, és bemutatták Michaela Nemeckova-t, aki Sabine Trier, a vasúti szekció titkárának lesz az asszisztense. Az elmúlt hetekben olasz és dán kollégák is sztrájkoltak, s lapzártánk idején az osztrák VIDA szakszervezet tartott kétórás figyelmeztető munkabeszüntést Ausztriában. Szeptemberben az ETF kérdőívet küldött szét a vasúton alkalmazott kölcsönzött munkavállalók alkalmazásáról, hogy felmérje a jelenség hatását. Sabine Trier azon-

ban elmondta, hogy 41 országból mindössze 14 szakszervezet töltötte ki a kérdőívet, ennyiből nehéz mély elemzést készíteni. Az mindenesetre biztos, hogy bizonyos országokban rendszeresen alkalmaznak kölcsönzött munkavállalókat, míg máshol a törvény egyenesen tiltja. Miért van egyáltalán szükség kölcsönzött munkaerőre? Mi a probléma az ügynökségek munkavállalóival? A vállalatok azért használják ezt a módszert, mert ezáltal folyamatosan lehet csökkenteni a létszámot és a költséget is.

A módszer azonban vasútbiztonsági szempontból aggályos. Az elmúlt években ugyanis több olyan baleset is történt, amelyért például kölcsönzött mozdonyvezető volt a felelős. A 2014-es mannheimi tragédiában a mozdonyvezetőnek nem volt megfelelő pályaismerete, nem tartotta be a pihenőidőt és az ellenőrzés sem volt megfelelő.

Kalauz nélkül

A „kalauz nélküli” szerelvények működtetése Európában elfogadhatatlan – erre hívták fel a közvélemény figyelmét is október 4-én egy európai akciónap szervezői. Sajnos egyre több országban közlekednek jegyvizsgáló nélküli szerelvények, és a törvény ezt lehetővé is teszi a munkáltatók számára.

Több országban a szakszervezetek szórólapokat osztogattak az utasok között és sajtótájékoztatókon hangsúlyozták, hogy a „kalauzoknak” nem pusztán a jegyek vizsgálata a feladata.

Az ülésen elhangzott az is, hogy az ETF egy nagy akciónappal szeretné lezárni a Tiszteséges Európai Közlekedésért Kampányt, ezért 2019. március 26-27-én Európa összes országából várnak kollégákat Brüsszelbe. A demonstráció célja, hogy az európai döntéshozóknak megmutassák, a közlekedési munkavállalók egységesek, és elégük van a szociális dömpingből, a munkavállalók kijátszásából.

Öt év, 50 százalékkal több baleset

A tanácskozás zárásaként a cseh kollégák bemutattak egy új munkaidő-ellenőrzési rendszert, amellyel a mozdonyvezetőket próbálják ellenőrizni. A 9 500 kilométer hosszú cseh vasúti hálózaton a mozdonyvezetők által okozott rendkívüli események száma az elmúlt 5 évben 50 százalékkal nőtt, ami a Cseh Közlekedési Hatóságot arra sarkalta, hogy szigorúbb ellenőrzést tartson.

A cseh kollégák elmondták, hogy az állami vasútállalatnál alkalmazott mozdonyvezetők a szabadnapjaikon, a pihenőidejükben magántársaságoknál dolgoznak. Egyre nagyobb a körükben a fluktuáció, az új magántársaságok megjelenésével jönnek-mennek a kollégák. A rendszer bevezetésével a cél az volt, hogy a munkaidő-túllépést megakadályozzák.

Az este folyamán a vasúti munkáltatók szövetsége a CER adott fogadást, amelyre azért került sor, mert a résztve-



kalauz nélküli Európában

A demonstráció célja, hogy az európai döntéshozóknak megmutassák, a közlekedési munkavállalók egységesegek, és elégük van a szociális dömpingből, a munkavállalók kijátszásából.



Nyilatkozat a nők és a férfiak esélyegyenlőségéről a közlekedési ágazatban

Mivel a diszkrimináció-mentesség, a nők és férfiak közötti egyenlőség az Európai Unió alapító értékei közé tartozik;

Mivel a közlekedés nem egy nemek szerint kiegyensúlyozott ágazat Európában; Miközben a nők az európai szállítási munkaerő csupán mintegy 22 százalékát teszik ki, ami jóval alacsonyabb, mint a teljes gazdaságban;

Míg a nemek közötti egyenlőség javulása hozzájárul a változatosabb munkahelyekhez, pozitív hatással bír mind belsőleg, mind külsőleg. Ezenkívül pozitívan befolyásolja a munkahelyek vonzerejét és az ágazat versenyképességét;

Mi, az aláírók, felszólítunk minden érintett résztvevőt arra, hogy tegyen meg mindent a nők foglalkoztatásának és a közlekedésben való képviseletének hatékony előmozdításáért.

Mi, az aláírók egyetértünk, hogy

- a nemek szerint bontott adatokat össze kell gyűjteni és elemezni, hogy szilárd alapot nyújtsanak a politikák és intézkedések tervezéséhez, az előrehaladás nyomon követéséhez és a célzott intézkedések hatásainak értékeléséhez.

- a női foglalkoztatás növelése érdekében vállalat alapú intézkedéseket, szélesebb intézményi és társadalmi erőfeszítéseket kell támogatni, a szükséges kulturális változások megteremtése érdekében.

- a nőknek egyenlő esélyeket kell biztosítani a karrierfejlesztés, valamint a jelenlét és a részvétel minden szintjén, beleértve a képviseletet, a vezetést és a döntéshozatalt.

- egy pozitív szervezeti kultúra, valamint a megfelelő foglalkoztatási és munkakörülmények kulcsfontosságúak ahhoz, hogy a közlekedési szakmák vonzóak legyenek: pl. tisztességes és átlátható felvételi folyamatok, egyenlő bérezés és karrierlehetőségek, megfelelő munkakörnyezetek és létesítmények, a munka és a magánélet egyensúlyának, valamint a tudás és a készségek fejlesztésének támogatására irányuló intézkedések.

- a megkülönböztetés, a zaklatás, a megfélemlítés vagy a munkahelyi erőszak bármely formáját meg kell szüntetni.

Elköteleztünk vagyunk a nemek közötti egyenlőség biztosításában a közlekedés területén, saját hatáskörünkön belül.

Felszólítjuk az összes szereplőt, hogy megfelelő intézkedésekkel foglalkozzon a fenti kérdésekkel.

Határozottan ösztönözzük az érdekelt feleket, hogy használják az EU Változási Platformját (EU Platform for Change), hogy ezáltal jobban ismertté válhassanak az egyéni törekvések, és megosszák egymással a helyes gyakorlatokat a közlekedési módok és az országok között.

vők ekkor írták alá a „Nyilatkozat a nők és a férfiak esélyegyenlőségéről a közlekedési ágazatban” című dokumentumot. A nyilatkozatban szereplő téma teljes, európai jogszabályt eredményező kidolgozása, a résztvevők szándéka szerint fontos eleme lesz a szociális párbeszéd jövő évi programjának.

Ezt már a másnapi plenáris ülésen vállalták a felek. Az ülésnapon az Európai Bizottság tartott prezentációt a vasúti ágazatot érintő digitalizációs folyamatokról, illetve azok foglalkoztatásra gyakorolt hatásáról. Mint elmondták, az automatizáció folyamatosan zajlik, a munkakörök jelentős részét érinteni fogja.

Nők a vasúton

Az osztrák kollégák készítették el az idén a „Nők a vasúton” című jelentést, amelyben 18 ország munkáltatói válaszoltak a kérdésekre. Európában jelenleg mintegy 21 százalékos a nők aránya a vasúton. Biztató, hogy az elmúlt években növekedés tapasztalható, Magyarországon is. A témával kapcsolatban az európai szociális partnerek el is fogadtak egy nyilatkozatot az alábbi címmel: Nyilatkozat a nők és a férfiak esélyegyenlőségéről a közlekedési ágazatban.

Komiljovics Máté

A MÁV-lakásokra érkezett pályázatok negyede érvénytelen, ezzel a helyzettel pedig kezdeni kell valamit – derült ki a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának november 20-ai ülésén. A pályázók segítésére a testület több javaslatot is tett.

Elsőként a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlőkijelölési jogában lévő lakások legutóbbi pályázatának eredményeit összegezte dr. Huli Adrienn lakásgazdálkodás vezető és dr. Máté Tamás vagyongazdálkodási szakértő. Az ország több pontján található összesen 21 lakásra 63 pályázat érkezett, sajnos a korábbiakhoz hasonlóan most is minden negyedik érvénytelen, több lakásra pedig nem jelentkezett senki.

A pályázók segítségére a KÜT tagjai javaslatára, úgy döntöttek, hogy a kiírás mellékleteit kibővítik egy kitöltött pályázati dokumentummal, valamint a munkáltatói támogatáshoz egy nyilatkozatmintával, a humánszolgáltató központokban pedig papír alapú nyomtatványcsomagokat készítenek elő a pályázók részére. A KÜT javaslatára pontosítják a pályázati kiírást is.

Zárásként ismételten elhangzott, hogy a MÁV Zrt. lakásgazdálkodásának legfőbb célja a foglalkoztatáspolitikai érdekekkel összefüggésben a MÁV-csoport vállalataival munkaviszonyban állók lakhatási problémáinak a megoldása, elősegítve ezzel a megfelelő létszámú és képzettségű munkavállalói létszám biztosítását.

A szolgáltatáspontosítás bevezetésének tapasztalatairól Herczog Ákos projektmenedzser adott tájékoztatást. Ismertette, kiképeztek mintegy 110 EGO-s oktatót, valamint a hozzáférésre jogosultak felhasználóit is. Az elindulást az RCH és a MÁV-START Zrt.-nél pilot és közös teszt segítette. November 5-én megkezdődött a pontosítás rögzítése, amelynek gyakorló üzeme december 9-éig tart. A pontosítást november 5. és 19. között 48 vasútvállalatból 16 végezte el. Azokat a vállalatokat, amelyek eddig a megállapodás ellenére sem kezdték meg ezt a folyamatot, levélben kérték a mielőbbi teljesítésre. Herczog Ákos elemezte a jelenlegi hibatípusokat, kitért a kész kapcsoló informatikai módosításra,

Segíteni kell a lakáspályázóknak

amely december 4-től, verzióváltáskor van a rendszerben. Kiemelte az RCH-t, amely naponta 600 pontosítást ad, de ezekből 20 százalék még hibás. Jelezte: technológiai megújításként már notebookon, tableten, mobiltelefonon is elérhetővé válik decembertől a PASS2 új reklamációs felülete, valamint az IÜR főmenü.

A KÜT tagjai javaslatokat tettek, illetve kéréseket fogalmaztak meg, amelyek segítik a napi munkavégzésüket. Ilyen többek között a vontatójárművek számának elütése, amelynek módosítása december 4-től zajlik. Arra a kérdésre, hogy egy adott

A kiírás mellékleteit kibővítik egy kitöltött pályázati dokumentummal, valamint a munkáltatói támogatáshoz egy nyilatkozatmintával, a humánszolgáltató központokban pedig papír alapú nyomtatványcsomagokat készítenek elő

pontosítást meddig lehet visszavonni, Herczog azt válaszolta, hogy egészen addig, amíg nem kezdeményeztek műveletet a rendszerben.

A KÜT tagjai azt javasolták, hogy színeikben is különböztessék meg az egyes állapotokat, s azt is kérték, hogy a feladatkiírást fekvő formátumban is lehessen nyomtatni. Az a cél, hogy a papíralapú pontosítást menetrendváltásig fogadják el, de indokolt esetben azon is végre kell hajtani a beadott pontosításokat.

Az év végi üzemeltetési feladatokról Vólentné Sárvári Piroska üzemeltetési vezérigazgató-helyettes adott tájékoztatást. Bejelentette, hogy a november 19-i ülésén az igazgatóság visszavonta a területharmonizációs projektet.

Elmondta, hogy a projektnek a pályaműködtetői és a közszolgáltatási tevékenységek, szolgáltatások hatékonyságának javítása szempontjából nincs olyan hozadéka, amely indokolná, hogy a tervezett

formában megvalósuljon. Vizsgálták azt is, hogy a hiba- és zavarelhárítás, valamint a menetrendszerűség javítása szempontjából milyen hasznalene az átalakításnak. A budapesti területi munka tehermentesítése más módszerekkel is megvalósulhat. Megjegyezte, az együttgondolkodás más formáját és módját indítja el, ha a tapasztalat és a tudás átadása különböző generációk között természetessé válik. Leszögezte, támogatja a generációk közös munkáját. Javasolta, a MÁV-csoporton belül minden szakma működjön együtt, mert véleménye szerint különleges belső értéke van annak, ha valaki a vasutasok nagy családjának tagjaként végezheti munkáját. A vezérigazgató-helyettes jónak tartaná, ha újra természetes lenne, ha mindenki nyitott szemmel járna a vasúti területeken és a problémák gyors megoldására törekedne. Kérdésre válaszolva elmondta, hogy készül az új SZMSZ tervezete. A téli felkészüléssel kapcsolatban pedig kérte, hogy mindenki az utasításoknak és az éves gyakorlatnak megfelelően végezze a munkáját.

A KÜT tagjai felvetették a képzés, oktatás módszertanának, a vizsgáztatás rendjének módosítását, valamint a hatósági vizsga kapcsán az NFM rendelet 1. sz. mellékletének felülvizsgálatát. Leszögezték: a munkaköri csoportok és munkakörök együttes és széles körben történő felülvizsgálata, illetve aktualizálása hosszú távon hozzájárulhat az NFM rendelet 1. sz. mellékletében megadott munkakörök – tényleges tevékenységet tükröző – célirányos meghatározásához is.

A különfélekén belül négy rendkívüli élethelyzetbe került munkavállaló szociális segélykérelméről, két munkabérelőleg- és egy temetési segélykérelméről döntött a testület.

A KÜT következő ülése 2018. december 18-án lesz.

(Összeállítás
Bodnár József
KÜT elnök
beszámolójából)



Rabszolgotörvény készül

Bevezetné a modernkori rabszolgaságot a kormány – állítja a Vasutasok Szakszervezete annak kapcsán, hogy kiderült: előzetes egyeztetés nélkül, egyéni indítványra egyről három évre módosítaná a munkaidőkeretet, s akár 400-ra emelné a túlórák számát. A módosítás egyebek között azt jelentené, hogy a munkavállalókat gátlástalanul bármikor be lehet rendelni túlmunkára úgy, hogy azt a munkáltató ráér háromévente elszámolni, kifizetni. Mindez szembe megy az uniós előírással. A szakszervezet tiltakozik a javaslat napirendre tűzése ellen, a VSZ ezért jelezte: ott lesz a lapzártánk utánra, december 8-ra meghirdetett tüntetésen.

S

unyi módon ismét nekifut a kormány a munka törvénykönyve átalakításának: két fideszes képviselő – Kósa Lajos és Szatmáry Kristóf – egyéni indítványára tárgyalná, s nyilván meg is szavazná az Országgyűlés a munkaidőkeret három évre emelését, és a túlóra drasztikus megnövelésének a lehetőségét. Ez utóbbi a szabadnapok korrekt és törvényes kiadását is rendkívül megnehezítheti – tudta meg a Vasutasok Szakszervezete.

A 36 hónapos munkaidőkeret azt jelenti, hogy a munkaadók tetszés szerinti gyakoriságban kötelezhetnék túlmunkára a dolgozókat, s ráérnének azt csupán háromévente elszámolni. Vagyis, törvény szentesítene egy modernkori rabszolgaságot – szögezi le a VSZ. Meleg János elnök felhívja a figyelmet: ez a munkavállalók elleni durva merénylet, amely ráadásul uniós előírásba ütközik, mert ellentétes „a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól” szóló irányelvvel, ezért képtelenség a magyar jogba átültetni.

A két fideszes ötletgazda állítja, ezzel a „frappáns” törvénymódosítással egy csapásra megoldja a kormány a munkaerőhiányt.

Ez bizony igen nagy tévedés – állítja a VSZ elnöke, aki felidézti: erre a változtatásra már tavaly is tett kísérletet a kormány, ám akkor végül visszalépett.

Most viszont, hogy az előzetes egyeztetést és vitát kizárja, egyéni indítványnak álcázva ismét nekifut. Amennyiben a javaslat átmegy a törvényhozókon, a szakszervezeti vívmányok legfontosabb eleme, a kollektív szerződés is erejét veszíti, hiszen eddig legalább abban szabályozták a túlórát, amelynek felső határa a kszek szerint legfeljebb 300 lehet.

Jogilag is aggályos

Meleg János leszögezi: ez a hajmeresztő, a munkaadóknak szinte szabadkezet adó rendelkezés jogilag erősen aggályos, akár uniós kötelezettségszegési eljárást is maga után vonhat. A VSZ követeli: a Fidesz vonja vissza az indítványt, egyeztessen a szakszervezetekkel, s vegye figyelembe azokat a pontosításokat, amelyeket a munkavállalói oldal feltétlenül fontosnak tart.



Lapzártakor érkezett

Mégis lesz rabszolgotörvény

Az egyéni beadványra tervezett törvénymódosítás visszavonásáról, de legalábbis annak „finomításáról” kétszer is tárgyalt az egyik ötletgazda, Kósa Lajos. Az első egyeztetés után úgy tűnt, a kormány mégis hajlandó lesz némi visszalépésre, ám a második, végsőnek tűnő tárgyaláson kiderült: egy jótányit sem enged a javaslat eredeti tartalmából a fideszes beterjesztő. Így, amennyiben az Országgyűlés megszavazza a javaslatot – és miért ne tenné? – a munkáltatók bármikor elrendelhetik majd a 400 túlórát, amit elég lesz csupán háromévente egyszer kifizetni az embereknek.

Időközben egészen nyilvánvaló lett, hogy a rabszolgotörvénnyel a kormány a tőkésnek kedvezően akar járni. Igaz, a változtatást időnként azzal indokolta Kósa Lajos, hogy ezeket a szigorításokat maguk a munkavállalók kérték. Ez azonban túl átlátszónak tűnt, hiszen nehéz elképzelni, hogy tömegek követelték, hadd túlórázhassanak még többet úgy, hogy az azért járó pénzt három évig nem kérik. A beterjesztő párt nemcsak az eredeti elképzeléstől nem lépett vissza, hanem még meg is fejelte azt. A korábbi egyeztetéseken és számos kormányzati megszólalásban ugyanis az hangzott el, hogy a 400 órára való növelést csak reprezentatív szakszervezet által kötött kollektív szerződéssel lehet megtenni, vagyis a munkavállalók hozzájárulása szükséges egy ilyen döntéshez. Ehhez képest a december 3-i megbeszélésen a kormányoldalról azt jelentették ki, hogy ezt már üzemi megállapodás keretében is meg lehetne tenni.

A rabszolgotörvényként elhíresült módosítás nagy nemzetközi felháborodást váltott ki, a hazai szakszervezetek lapzártánk után, december 8-án utcára vonulnak.

Ajándék-mizéria

Közeleg a karácsony, néhány nap és itt a szenteste. A halászlé pirosas foltja a terítón várja, hogy adventi koszorú alá rejtsék, a nagypapa az extra pohár vörösbortől békésen hortyog a kanapén. Jön a Jézuska, vagy a Télapó, kinek-kinek világnézete és meggyőződése szerint.

Ajogi rovatban általában két olyan lapszám van, amelynek kicsit oldottabb a hangulata és a tartalma is. Az egyik a nyári duplaszám, a másik a decemberi. Ezúttal sem lesz másként, viszont most egy kicsit személyesebb hangvételt ütünk meg. Az ajándékozás kapcsán azon tűnődtem el, hogy a munkám során mi mindent kaptam eddig a tagtársainktól. Megajándékoztak, mert segítettem nekik és sikerült megoldani az esetet. Vagy éppen azért, mert az ügyben legalább rész sikert tudtunk elérni. Akadt olyan eset is, hogy legjobb igyekezetem ellenére is kudarcot vallottunk, mégis úgy érezte a kolléga, hogy köszönetet kell mondania a segítségemért. Ezekből az esetekből gyűjtöttem össze párat az ünnepi lapszámba.

Pénz és házi tojás

Pénzt sem erkölcsi, sem jogi szempontból nem tartok elfogadhatónak. A tagtársaink tagdíjában a díjmentes jogi szolgáltatás is benne van, ezért a segítségnyújtásért semmilyen ellenszolgáltatás nem fogadható el. Az ilyen ajánlközásokat mindig el szoktam utasítani, kedvesen, de határozottan. Ám mindez nem jelenti azt, hogy időről-időre ne lenne olyan ügyfél, aki a háláját pénzzel szeretné kifejezni.

Történt, hogy egy rondán elhúzódo végrehajtási ügy miatt keresett fel egy nyugdíjas tagtársunk. Az ügy kétségkívül kusza volt: a nyugdíjhivatal tévesen számította ki a levonás mértékét, a végrehajtást kérő bank nem tudott érdemi felvilágosítást adni a tagunknak, a végrehajtó pedig csak ült a babérjain. Szóval, a szokásos. Végül sikerült megoldani a dolgot, a nyugdíjfolyósító elnézést kért, és korrekt módon megtérítette a téves adminisztrációval okozott – teteemes – kárt. Tagunk, egy hetvenes évei elején járó úr felkeresett, hogy elűjsá-golja a jó hírt, és megkérdezte azt, amit soha nem szeretek hallani: Mivel tartozom?

Az ilyen esetekre tartogatott rutinválaszom nem váratott magára: Ó, hát a tagdíjban Ön már rég megfizette a jogi szolgáltatás díját. Nem tartozik semmivel. – Á, nem. Nem, nem. – mondja a bácsi – Ön sokat dolgozott, szóval,

mivel tartozom? – makacskodik. Most is azt mondom, amit az előbb – mondom, és kissé hátradőlök, érzékeltetve, hogy magától a témától is szeretnék minél távolabb kerülni –, a szolgáltatás díjmentes. Nekem már az is öröm, hogy megosztotta velem a jó hírt. – Márpedig én meg akarom önnek köszönni – mondja az úr mosolyogva, és előveszi a szatyrából a pénztárcáját, abból pedig egy tízezer forintos bankjegyet!

– Ó! Hó-hó! Hoho! – mondom, mert csak ennyire futja tőlem a döbbenetől, de a bácsi már nyújtja is felém a takaros bankjegyet.

Magasba emelem a kezeimet, mint egy védekezőn, és megismétlem: Kedves öntől, de nem fogadhatom el. Ekkorra már a vendégem feláll az asztaltól, tett felém egy lépést, kezében a pénzzel. Felpattanok a székemről, feltartott kézzel hátrálok, miközben a bácsi egyre csak jön. Menekülőre fogom, az úr a bankjegyet maga elé tartja, én meg csak iszkolok, mintha kés lenne a kezében. Közben pedig ez a bizarr párbeszéd folyik:

– De kérem, fogadja el, ne sértsen meg!

Vannak olyan körülmények, amelyek az ajándék elfogadását büntetőjogi kérdéssé teszik...

– Nem fogadhatom el.

Így kergetőzünk a tárgyalóasztal körül. Már majdnem egy teljes kört megteszünk, amikor feleszmélek, hogy milyen komikus is a helyzet. Megállok. Egy lépést se tovább!

– Állj! – mondom. – Nézze, semmiképpen sem fogadom el a pénzt. Ha itt hagyja, biztos lehet abban, hogy felváltatom a pénzt tíz darab ezresre és az aluljáróban az első tíz hajléktalannak odaadom, vagy bedobom a templom perselyébe.

Tudja mit? Azt a pénzt, amit nekem szánt, hazafelé menet adja oda a Máltai Szeretetszolgálatnak, vagy más karitatív szervezetnek.

A bácsi ekkor látta meg rajtam, hogy komolyan gondolom a dolgot. Így szólt:

– Hát jó... De azt eldöntöttem, hogy mindenképpen megköszönöm a kedvességét. Úgyhogy, hozok magának a jövő héten egy doboz jó házi tojást!

– De...

– Nem. Ebben megállapodtunk! – mondta ellentmondást nem tűrő hangon.

Úgy is lett. A következő héten eljött az úr Tolnából, és olyan remek házi tojást hozott, amelyet még nem ettem.



SKULTÉTI JÁNOS: CORVETTE ROADSTER 1958

A Molotov-koktél

Nagypapám nem ivott alkoholt, de a kollégái és az ügyfelei mindig egy-egy üveg égetett szesszel hálálták meg a segítséget. Tata absztinens volt, de soha nem ajándékozta el az üvegeket, hanem megtartotta azokat a vitrines szekrényében. A szekrény húsz éve érintetlen, benne kubai rum, konyakok, whisky, negyven évesek, ötven évesek, vagy még öregebbek. Az a vitrin a mai napig úgy néz ki, mint egy gyakorló alkoholista szentélye.

Nos, a helyzet az, hogy megtiszteltető módon kapok egy-egy üveg italt, – főként bort – a tagtársainktól, köszönetképpen. Igazi kis gyűjteményem van ezekből otthon. Az italajándékkal kapcsolatos legviccesebb történetem azonban nem a szőlőhöz, hanem egy másik gyümölcshez kötődik. Hogy melyik gyümölcshez, arról gőzöm sincs. Megállapíthatatlan volt mind ízre, mind illatra. A kérdéses itóka házi pálinka volt, amit egy igen kedves, mosolygós nyugdíjas úrtól kaptam.

Egy szomszédjogi perpatvarban sikerült elérnünk, hogy a szomszéd a szétessett kerítését kicserélje. Tagunk – hívjuk most Jenőnek – kis reklámszatyorba tekert üveggel keresett fel. Sokatmondó pillantást vetett rám, majd így szólt: Jóféle. Házi.

A nővérem főzte – mondta biztatóan, az üveget lóbálva.

Miután elmagyaráztam neki, hogy munkaidőben nem kóstolhatom meg a főzetet, barátságosan bölintott, kezét fogtunk, vette a kalapját és eltotyogott.

Mint írtam, fogalmam sincs milyen gyümölcsből főzték a pálinkát. Ilyen bivalyerős, karcos kerítésszagot még életemben nem ittam. Az ereje alapján egy háborús konfliktusban az üveg kiváló szolgálatot tehetett volna mint Molotov-koktél.

Aztán a bácsinak lett egy másik ügye. Szerencsére az újabb eset egyszerűbb megítélésű volt, és nagyon hamar sikerült pontot tennünk a végére.

A jó hírt meghallva a tagunk örömjongásban tört ki: Ó, de jó, hát végre ezt is letudtuk! Hát ez csodálatos – mondta, majd komoly hangon hozzátette: Én nem felejttem el, hogy ki segített nekem. „Mindig meghálálom a segítséget. Tudom én, hogy mi a kötelességem. Szóval...”.

Rosszat sejtettem.

A brutálisan erős háziital emléke élénken élt a fejemben. Éreztem, hogy a pulzusom felgyorsul, és az ijedség összeszorítja a gyomrom.

– Nincs kötelessége, segíték, ha tudok! – vágtam gyorsan közbe, remélve, hogy megakadályozhatom az újabb üveg érkezését.

– De, de! Nem tágítok – erősködött –, én a jövő héten viszek be magának egy üveg jó házipálinkát.

Aztán kicsit elszomorodott a hangja:

Csak az a baj, hogy a mostani nem sikerült olyan jól, mint a korábbi.

Az oldtimer Corvette

Ezek a sorok nem elegendők arra, hogy felsoroljam, milyen érdekesebbnél érdekesebb dolgokkal leptek már meg tagjaink, így csak egy röviden megemlítenék párat: kaptam cserepes fenyőt, saját kezűleg faragott szobrot, különleges virágmagokat, régi jogi szakkönyvet, képeslapokat és ritka vasutas nyakendőt is. Legutóbb pedig egy kedves tagtársunktól élethű oldtimer Corvette-makettet kaptam, amelyet saját kezűleg rakott össze és festett meg egy antik építőkészletből.

Zárszóként

Csak most jutott eszembe, hogy egyetlen olyan sort sem írtam le, aminek köze lenne a joghoz. Ám mivel ez a jogi rovat, legalább részben ki kell térjek a szabályozásra. A mulasztást pótolva vázolom az ajándékok elfogadásának jogi vonatkozásait. Önmagában nem bűn elfogadni egy kisebb ajándékot, melyet egy hálás ügyféltől kapunk. Nem véték sem jogi, sem erkölcsi értelemben. Ugyanakkor vannak olyan körülmények, amelyek az ajándék elfogadását büntetőjogi kérdéssé teszik. Elsősorban a korrupciós bűncselekményekre – különösen a vesztegetésre és a vesztegetés elfogadására – gondolok. Ezek közös jellemzője a jogtalan előny kérése vagy ígérete. Jogtalan előny lehet pénz vagy más vagyoni érték, de a továbbtanuló gyerekek „elintézett” felvételi, vagy egy szerelmi légyott kilátásba helyezése is. A vesztegetés lényege az, hogy aki a jogtalan előnyt kínálja, cserébe valamilyen kötelezettségszegést vár el. A „vesztegetés elfogadása” nevű bűncselekmény esetében viszont a vállalkozás alkalmazottja a saját munkájával kapcsolatosan kéri a jogtalan előnyt, hogy a munkáját elvégezze. Ebben az esetben kötelezettségszegés nem is szükséges a bűncselekmény megvalósulásához.

Nyilvánvaló, hogy egy-egy apró figyelmességgel megköszönni a munkát nem tekinthető vesztegetésnek, és az sem bűncselekmény, ha utólag elfogadunk egy tábla csokit. Ugyanakkor a cégek gyakran alkotnak szabályzatot arról, hogy a munkavégzéssel kapcsolatosan milyen mértékű ajándék fogadható el. Ebben az esetben, ha a munkavállaló az utasítás szerinti mértéket meghaladóan fogad el valamit, akkor bizony felmerülhet a munkajogi felelőssége.

Ezúton köszönöm minden kedves tagtársunknak a bizalmat és az apró figyelmességeket. Megtisztel, és nagyon jólesik a kedvességük.

Mindannyiuknak békés, boldog ünnepeket kívánok!

Balczér Balázs



A cégek gyakran alkotnak szabályzatot arról, hogy a munkavégzéssel kapcsolatosan milyen mértékű ajándék fogadható el.

A munkavégzés közben, a munkahelyen bekövetkező erőszak elviselése – bárki lépjen is fel mások emberi méltóságát sértő módon – nem kötelező „része” a munkavállaló fizetésének. Ezért nem is kell eltérni azt.

Erőszak – elég sokszor találkozunk ezzel a kifejezéssel, mostanában pedig még gyakrabban szembesülünk a zaklatás fordulattal. De miről is beszélünk? Vajon egyformán gondolkodunk erről a témáról? Nők, férfiak ugyanazt értik-e rajta? Vagy van, aki azt gondolja, hogy csak túlzottan érzékeny az a nő, aki minden esetleg félreérthető gesztusra „nyafogással” reagál?

Az ENSZ szerint

Az ENSZ meghatározása szerint „A nők elleni erőszak bármely olyan, a nőket nemük miatt erő erőszakos tett, mely testi, szexuális vagy lelki sérülést okoz vagy okozhat, beleértve az effajta tettekkel való fenyegetést, valamint a kényszerítést és a szabadságtól való önkényes megfosztást, történjen az a közéletben vagy a magánéletben.”

Beleértendő, de nem korlátozandó a testi, szexuális és lelki erőszakra, melyet az áldozat a családon belül szenved el, ide értve a bántalmazást, a lánygyermekkel való szexuális visszaélést, [...] a házasságon belüli nemi erőszakot [...]” (Deklaráció a Nők Elleni Erőszak Megszüntetéséről, 1993) Ennek a nemzetközi napja minden év november 25-e.

Nők elleni erőszaknak nevezünk minden olyan erőszakot, amely a személy nemi hovatartozása miatt történik meg valakivel. Az alábbiakban a partnerkapcsolati erőszak legjellegzetesebb példáit soroljuk fel.

Szóbeli erőszak

A nő lekicsinylése, sértegetése, gúnyolása, nevelésszerűsége – például a nő külseje, vallása vagy faji hovatartozása miatt –, bántalmazással, veréssel való fenyegetés, gyerekek elvételével, öngyilkossággal való fenyegetés.

Lelki erőszak

Lelki erőszakra beszélünk akkor, ha megtagadják valakitől – ez esetben a nőktől – az alapvető érzelmi igényeket, szükségleteket, elzárják a barátoktól, a munkától és a családtól, vagy eltiltják, elszigetelik a kedvenc foglalatosságától. De a lelki erőszak része a félté-

Kampány a nők elleni erőszak megállítására

Nem

kenység, a nő önbizalmának módszeres lerombolása, a problémák közös megbeszélésének a megtagadása, a nő állandó hibáztatása, értéktárgyainak összetörése, dühös csapkodás, fegyverrel való fenyegetőzés vagy félelmet keltő viselkedés. Erőszaknak számít a támadó hangvételű faggatózás, az életveszélyes, ijesztő autózézetés, a telefon és egyéb kommunikációs csatornák elzárása, telefonon való állandó ellenőrzés, a nő zsebeinek, táskájának az átkutatása is.

Fizikai erőszak

Fizikai erőszaknak számít a lökdösés, pofozás, fojtogatás, hajhúzás, eszközzel való ütés, rugdosás, harapás, rázás, égetés, fegyverrel – késsel, lőfegyverrel, nehéz tárgyakkal – való fenyegetés vagy bántás, alapvető testi igények és szükségletek megtagadása (éheztetés, szomjaztatás, alvásmegvonás, stb.), bezárás, kizárás, megkötözés és a mozgásszabadság korlátozása.

Szexuális erőszak

A nem kívánt szexuális tevékenységre való kényszerítés, a nemi erőszak, a szex közbeni szándékos fájdalomkeltés vagy megalázás, a tárgyvaló nemi erőszak, az intim testrészek bántalmazása egyértelműen szexuális erőszaknak minősül. Ide sorolható a mással való közösülésre, prostitúcióra kényszerítés, a reprodukív jogok korlátozása: fogamzásgátlás akadályozása és kényszerítése is, akárcsak a terhesség és abortuszra kényszerítés.

Gazdasági erőszak

Gazdasági erőszaknak minősül az anyagi függésben tartás, a munkáról való lebeszélés vagy eltiltás, a nő fizetésének elkobzása, a mindennapi kiadások megkérdőjelezése és fillérre való elszámoltatása, közös céggel való zsarolás.

Erőszakot követ el az, aki másoknak sérülést, fájdalmat, szenvedést okoz. Akkor is, ha az csak lelki gyötrelmet kelt, és az esetet inkább „csak” zaklatásnak minősítenénk. Ez sajnos a munkahelyeken is előfordul, s mérgezhetsé a légkört, tönkretelheti az emberi kap-

csolatokat. A zaklatás és az erőszak megnyilvánulási formája igen különböző lehet: vannak könnyebben és nehezebben azonosítható esetek. Ez potenciálisan minden munkahelyen előforduló jelenség – a foglalkoztatottak számától, a tevékenységtől függetlenül. Az adott környezet persze befolyásolhatja, hogy a munkavállalók milyen mértékben vannak kitéve a zaklatás és erőszak veszélyének.

A legszélsőségesebb forma

A nők elleni erőszak a diszkrimináció legszélsőségesebb formája, ám csak egy azok közül. A nők alacsony részvétele a politikai életben – a magyar parlamenti képviselők megközelítőleg nagyjából 10 százaléka nő –, a tanulóktól és a választójogok gyakorlásától való eltiltás, a munkahelyi „üveglapon”, amely egy bizonyos ponton túl nem engedi a női alkalmazottak előléptetését, a férfiakénál alacsonyabb bérezése csak néhány kiemelkedő példája a nők tágabb társadalomban megélt hátrányos megkülönböztetésének.

Minden második héten

Amíg az állami intézmények nem garantálják a nők családon belüli fizikai biztonságát, és ez nők százezreinek halálához vezet szerte a világon, addig a családon belüli erőszakot kiemelten kell kezelnünk. Magyarország nem ratifikálta az isztambuli egyezményt. A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. Minden két hétben meghal egy nő a családon belüli erőszak miatt. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai mögött folyó erőszak a privát szféra sérthetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

Gyakorló érdekvédőként egyre többször kell szembesülnünk a zaklatás különféle formáival a munkahelyükön. Ki ne találkozott volna a beosztottjával emelt hangon beszélő főnökkel, a szokásos, elfogadott normákat semmibe vevő kollégák széptevésével? Feltűnik ez valakinek, netán felháborít bárkit? A legtöbbször nem, de az, akinek el kell szenvedni ezt a helyzetet, nem maradhat egyedül.

Akiknek el kell szenvedniük az ilyen helyzetet, nem maradhatnak egyedül!

tűnjük!

Amíg az állami intézmények nem garantálják a nők családon belüli fizikai biztonságát, és ez nők száz-ezreinek halálához vezet szerte a világon, addig a családon belüli erőszakot kiemelten kell kezelnünk.

A Vasutasok Szakszervezete Nőtagozata nemet mond az erőszak minden formájára

Csatlakozva a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) Nőtagozatának kampányához, a VSZ Nőtagozatának tagjai közül is sokan kitöltötték azt az online kérdőívet, amellyel a nők elleni munkahelyi erőszak felmérését végzi a konföderáció. Csak néhány adat a felmérésből, amely a MASZSZ nő tagjai körében készül. A kutatás teljességében megtalálható a MASZSZ honlapján. A kitöltők közül 62,1 százalék szakszervezeti tag. Arra a kérdésre, hogy hallott-e a Me Too-kampányról, a válaszadók 75,6 százaléka igennel válaszolt.

Ennek ellenére a feltett kérdésre a lenti válaszokat kaptuk. A felmérés számos válasza elgondolkodásra és cselekvésre kész-

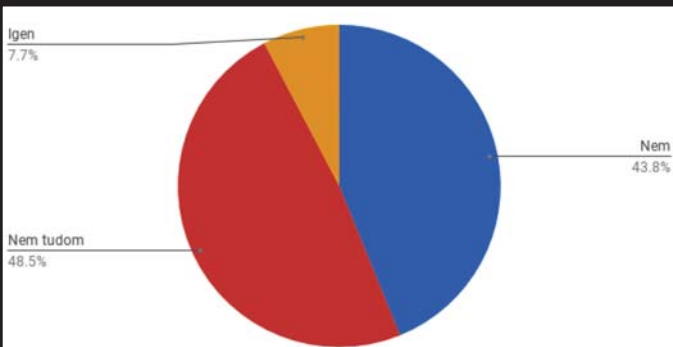
tet minket, szakszervezeti tisztségviselőket, nőket és férfiakat egyaránt.

Minden rendelkezésünkre álló eszközzel harcolnunk kell azért, hogy az erőszak ne költözzön be a munkahelyekre. És ahhoz, hogy a zaklatás és az erőszak ne terjedjen tovább, először is fel kell ismernünk annak valamennyi formáját, s azt nem szabad eltűnőn a munkavállalóknak. Ennek érdekében a szakszervezetek még sokat kell dolgozniuk. Ez a felmérés is jó kezdet a téma feldolgozására.

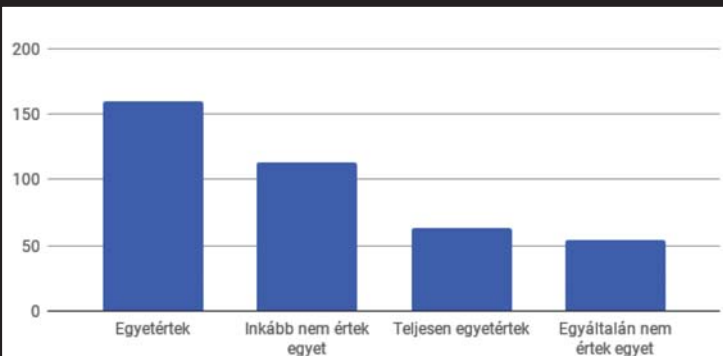
Hercegh Mária
VSZ Női Tagozat vezető



Segítette munkahelyi helyzetét a „Me Too” mozgalom megjelenése a közéletben/közbeszédben?



A szakszervezet sokat tesz annak érdekében, hogy foglalkozzanak a nők elleni erőszakkal.



Elsőbálosok Záhonyban

Azt mondják, semmi sem akkor kezdődött, amikor megtörtént, hanem sokkal korábban. Különösen igaz lehet az elsöre, mint például az első záhonyi VSZ-bálra. Mert nagyjából három éve kezdődött és november tizenhetedikén ért véget a történet. Mármint az első története, a többről majd a következő években írok.

Szóval, kipattant valamelyikünk fejéből egy titkári értekezleten, szervezzünk bált. Hozzuk össze a tagságot valami jó buliba, legyen a csapat nagyban is csapat. Megegyeztünk, megbeszéltük, aztán jöttek az akadályok. Mint egy kabarében: minden lehetséges probléma, s annak az ellenkezője is felmerült. De nem adtuk fel, haladt a szervezés, és gründoltunk egy tetszetős plakátot, ami még a Záhonyi Vasutasban is megjelent. Ez azért nem semmi.

Ám az élet ettől bonyolultabb, mert az kevés, hogy keress egy alkalmas rendezvénytermet, beszélj egy valamire való zenésszel, gyűjts tombola felajánlást, kürtöld világgá, hogy mit akarsz, aztán hajrá! No, a hajrával van a legtöbb gond, hiszen mi van akkor, ha a startpisztoly eldurran, a startvonalnál meg nincs senki.

Azt is mondják, olyan, hogy szerencse nincs, mert az nem más, mint a képesség találkozása a lehetőséggel. Alighanem ez történt Záhonyban, és bár startpisztoly nem volt, több mint százan figyeltük Juhász Tiborné, képviselőnk vezetőjének köszöntését. A főszervező szavai után Meleg János nyitotta meg a bált, mert szakszervezetünk elnöke is megtisztelte a záhonyi csapatot, Szabó Gyulával és kedves párjukkal karöltve. Végül az elnök a közelgő Erzsébet nap alkalmából köszöntötte Juhászné Erzsót.

Következtek sztárvendégeink, akik A két paraszt című előadásukkal szórakoztatták a vendégsereget. A duó – Grunda Zsolt és Márta Tamás – a mindennapi életünkben

előforduló félreértések ki d o m b o r í t á s á v a l mutatták meg, mit jelent, amikor ugyanazt az eseményt másképp értelmezi két cimborá.

Finom volt a vacsora. szólt a zene, és ami a táncot illeti, senki nem volt rest. Még nem hivatalos bálkirálynőt is választottam, de titok, hogy ki az, lényeg, hogy majd' egész éjjel ropták. Az viszont nem titok, hogy a tombola sorsolásán – melyre nagyon sok felajánlás érkezett – volt némi izgalom. Szabó Gyula például, majdnem nyert.

Az történt, hogy a sorsjegyeken a számok mellett különböző jelek



ték a nyertesek, ami nem más volt, mint utalvány a berekfürdői üdülőnkbe.

További közkeletű bölcsélet, hogy az első ritkán sikerül jól. Ezt alaposan megcáfoltuk, különben üres lett volna a bálterem éjjel után, viszont az éjjeli töltött káposzta sem vette el a kedvünket a hajnalig tartó mulatozástól. És ha már az első jól sikerült, lehet kezdeni a következő szervezését, persze, nem rutinból, mert az bizony sok mindent elronthat. Inkább lelkesen és bizakodva, hogy a csapat a jövőben is csapat marad. Mert együtt jobb, könnyebb. Mert együtt lehetünk igazán sikeresek.

Dolhai József

voltak és Gyula a cápat pöttynek nézte. A helyzet pikantériája volt még, hogy a nyereményt Gyula ajánlotta fel. De hamar kiderült minden, és a zsu-gor Borsodit a pöttyös kapta meg. Gyula meg várta és várta, hátha jön a cápa, de a pöttyök győztek. No, meg az elnökünk, aki nem vitte haza a nyereményét, az is új gazdára talált. A főnyereményt viszont vidáman eltet-

Ismét zsongás a Tűzvirágban

Fiatalos lelkesedéssel telt meg november közepén a záhonyi Tűzvirág étterem, sok-sok nyugdíjas VSZ-tag gyűlt össze egy jókedvű találkozóra. Az apropót az idősek világnapja adta, de meghazudtolták korukat, hiszen ahhoz méltóan, de vidámsággal töltötték meg a termet. Elsőként Kódsi Józsefné, a záhonyi Vasutas Nyugdíjas Szervezet elnöke köszöntötte a vendégeket és a meghívottakat: Halászné Laskai Szilviát, a Záhonyi Járási Hivatal vezetőjét, Helmeczi Lászlót, Záhony város polgármesterét, Szőgyényi Norbertet, a Záhony Állomásfőnökség vezetőjét, Győri Istvánt, szakszervezetünk Országos Nyugdíjas Szervezetének ügyvezető elnökét, Mári Gábort, a VSZ ONYSZ alelnökét, Sebestyén Józsefet, az ONYSZ tiszteletbeli elnökét, valamint Balogh Lászlót, Kiszvárdai Állomásfőnökség vezetőjét.



A következőkben Tóth Péter virágcsokorral köszöntötte névnapja alkalmából Halászné Laskai Szilviát. Ezek után Szőgyényi Norbert és Győri István szólt az egybegyűttekhez, köszönetet mondva munkájukért, és kifejezték jókívánságaikat, hosszú, aktív nyugdíjas életet kívánva.

Nyugdíjasaink műsorral is készültek, elsőként Vassné Oláh Ágnes, a magyar kultúra lovagrendjével kitüntetett karnagy Kálmán

Imre áriáját adta elő, majd a karnagy vezetésével az Arany Ősz énekkar



nagy sikert aratott előadása következett.

Végül Helmeczi László is köszöntötte a vendégsereget, és további jó szórakozást kívánt.

Az ünnep a finom ebéddel, sok-sok kellemes beszélgetéssel, emlékek felidézésével, a jövőbe vetett hittel zárult.

Dolhai József



ÓRA
BIZSU
TÁSKA
PÉNZTÁRCA



NYAKKENDŐ
NAPSZEMÜVEG
JÁTÉK
AJÁNDÉK



WEBmall.hu
webáruház

A Vasutasok Szakszervezete tagjainak 10% ÁLLANDÓ KEDVEZMÉNYRE JOGOSÍTÓ KUPONKÓDOT adunk!

REGISZTRÁLJ, MAJD IRATKOZZ FEL HÍRLEVELÜNKRE, ÉS VÁSÁRLÁSKOR A KOSÁRNÁL ÍRD BE AZ ALÁBBI KUPONKÓDOT:

VSZ-20180223

WEBmall.hu

AZONNALI 10% KEDVEZMÉNYT ÉRVÉNYESÍTÜNK VÁSÁRLÁSAIDBÓL.

A kód egész évben érvényes, korlátlan alkalomra szól!

EU raktárról visszamaradt utolsó darabok leárazva

A nyugdíjasokért küzd a VSZ ONYSZ

Középtávú programtervezet, a nyugdíjakkal kapcsolatos tudnivalók, szociális kérdések, valamint az idősök világnapja rendezvénysorozat lebonyolításának tapasztalatai is terítékre kerültek november 6-án, a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) elnökségének a területi képviselőkkel kibővített soros ülésén.

Az

ülést megnyitó Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke köszöntője után a

nyugdíjas szervezet középtávú – 2019-2023 – programtervezetét Mária Gábor alelnök terjesztette a testület elé. Bevezetőjében hangsúlyozta: több évre szóló programot készíteni felelősségteljes feladat.

Gyorsan változó világunkban egy program megvalósítására ugyanis számtalan külső és belső tényező lehet hatással. Ez jellemezte a most záruló programunkat is – mondta.

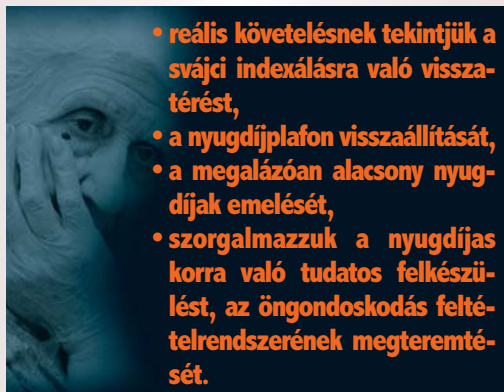
A középtávú tervezet a VSZ ONYSZ tevékenységét és kapcsolatait foglalja magába. A szervezet érdekvédelmi és érdekképviseleti munkájában továbbra is központi helyet foglal el:

- reális követelésnek tekintjük a svájci indexálásra való visszatérést,
- a nyugdíjplafon visszaállítását,
- a megalázóan alacsony nyugdíjak emelését,
- szorgalmazzuk a nyugdíjas korra való tudatos felkészülést, az öngondoskodás feltételrendszerének megteremtését.

Mária Gábor a nyugdíjas szervezet működéséről, szervezeti életéről elmondta, hogy a VSZ ONYSZ-nek az érdekvédelem mellett továbbra is széleskörű színvonalas szolgáltatásokra, azok elérhetőségére és gyorsabb segítségadásra kell törekedni. A 73 alapszervezet és a 2 csatolt csoport munkájának irányítása, koordinálása rendezett, s példaértékű a kapcsolat a Vasutasok Szakszervezetével és a MÁV Zrt.-vel. A Vasutas Klubok Országos Szövetségével való – ma még távolságtartó – kapcsolaton azonban van még javítani való – jegyezte meg.

Az alelnök a nyugdíjakkal kapcsolatos 2018-as intézkedésekről elmondta, idén a korosztályt érzékenyen érintő három új törvényt fogadtak el. A nyugdíjtörvény szerint a nyugdíjakat 2018-ban az inflációval egyenlő mértékben kellett emelni. Mivel az előrejelzés 3 százalékos volt, januárban ennyivel emelték a nyugdíjakat és az egyéb ellátásokat. Novemberben pedig a nyugdíj-

Középtávú program az idős vasutasokért



- reális követelésnek tekintjük a svájci indexálásra való visszatérést,
- a nyugdíjplafon visszaállítását,
- a megalázóan alacsony nyugdíjak emelését,
- szorgalmazzuk a nyugdíjas korra való tudatos felkészülést, az öngondoskodás feltételrendszerének megteremtését.

jakkal együtt prémiumban is részesültek a nyugdíjasok. Változások 2019-ben is várhatók. A kormány 2,6 százalékos nyugdíjemelést és nyugdíjprémium célterületet tervezett, egyéb intézkedésekről nem született döntés.

Szabó Zoltánné, a szociális és egészségügyi bizottság vezetője aktuális szociális kérdésekről tájékoztatta az elnökséget. Bevezetőjében utalt a szociális ellátásról szóló, többször módosított 1993. évi III. törvényre, amely a

nyugdíjasok számára negatív változásokat hozott. A 2014. évi 6. törvény 2015. március 1-től megszüntetett olyan támogatási formákat, amelyekre korábban a kormány biztosított fedezetet. A szociális segély, a lakásfenntartási támogatás, az adósságkezelési támogatás a jelenlegi formában nem működik tovább. Ezek az önkormányzatok segélyezésébe épültek be.

Szabó Zoltánné kitért az ápolóotthonokba, idősotthonokba kerülő emberek helyzetére. Elmondta, ha a nyugdíj nem fedezi a tartásuk költségeit, a hozzátartozóknak kell kiegészíteni azt. Idős, beteg szülőt is ápolhat a hozzátartozó, de térítési díjat nem kap érte.

Az idősök világnapja rendezvénysorozat lebonyolításának tapasztalatairól Győri István ügyvezető elnök tájékoztatta az elnökséget. Elmondta, hogy a Budapesten rendezett központi és a területi rendezvényeken mintegy ezren vettek részt.

Visi Ferenc

Idősök köszöntése Dunakeszin

Száznál több vasutas vett részt a VSZ Országos Nyugdíjas Szervezete budapesti területi képviselője, az idősök világnapja alkalmából rendezett ünnepségén, november 5-én Dunakeszin, a VOKE József Attila Művelődési Központban.

Az ünnepségen, melyet Sára Sándor, a Budapest területi képviselő vezetője nyitott meg, részt vett és az elnökségben foglalt helyet Nagy Krisztián, a MÁV Zrt. üzemeltetési vezérigazgató-helyettesi szervezet pályavasúti területi igazgatója, Zlati Róbert, a VSZ érdekvédelmi alelnöke, Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke, Mária Gábor alelnök és Besenyei Katalin, a MÁV Zrt. területi humánpartner vezetője.


Sára Sándor megnyitója után Nagy Krisztián köszöntötte a szépkorúakat, majd a MÁV Zrt. helyzetéről, a tervezett és a folyamatban

lévő fejlesztésekről és a járműpark korszerűsítéséről tájékoztatta az ünnepség résztvevőit.

Zlati Róbert a VSZ, Simon Dezső a VSZ ONYSZ nevében köszöntötte a vendégeket. Mindketten elismeréssel szóltak a nyugdíjas szervezet és az alapszervezetek érdekvédelmi és érdekképviseleti munkájáról, a rászorulóknak, főként az egyedül élő idős embereknek nyújtott támogatásról. Ebben a VSZ mellett jelentős szerepe van a MÁV Zrt.-nek, amely évek óta támogatja a nyugdíjas szervezetet.

A köszöntők után a VOKE Budapest István-telki Széchenyi István Művelődési Ház és a VOKE Dunakeszi József Attila Művelődési Központ kiránduló klub és a Dunakavics együttes táncosai szórakoztatták az ünnepség résztvevőit. A társas táncot Pályi Gábor és Kollár Éva, a kán-kánt Erdős Erzsébet, Kecskés Éva, Lipinszky Annamária, Mezei Irénke, dr. Radvánszky Etelka, Szénási Ilona, Tar Erzsébet és Tardi Éva táncolta. A tánchemutatót a közönség vastappsal jutalmazta.

Visi Ferenc



EGYKORI FÉRFI-CSELEDD	▼	AZ URÁN VEGYJELE EVEZŐS-VERSENY	VERI AZ ESŐ	MUNKÁT VÉGZŐ SZER-KEZET	HEGYES CIPÉSZ-ESZKÖZ	MÉTER, RÖVIDEN	FRANCIA AUTÓJEL NOMÁD, KOLTÓZÓ	▼	SZER-VIROZÓ TEREM OLDALAI!	SZEM-ÜVEG TARTÓJA	SAJT-FAJTA	NŐI NÉV
A POÉN 1. RÉSZÉ	▶											
SAKK-FIGURA	▶					KÉP-ZELŐDŐ						
MOTOR-OLAJ-MÁRKA	▶				ROBBANÓ-ANYAG	▶			HÍM SERTÉS			
FÉSZKET ÉPÍT A MADÁR	▶				HORDÓ-KÉSZÍTŐ	▶			A SZEMÉ-LYERŐL			
OKIRAT SZÉLEI! TARTAL-MATLAN	▶				ÚJÍTÓITAL					MAGUNK		
					SZÉT-VÁLÍK	▶				TOLLBA MOND		
					MESEBELI SZELLEMM							
A POÉN 2. RÉSZÉ	▼	A KÓRHÁZ JELE FEJLŐDIK	KÓRHÁZ-BAN VANI	AMPER, RÖVIDEN	ÚTÓHANG-SZER RÉGI HARCOS		AUTÓS SPORTÁG FEJVESZ-TETTSÉG					ARC RÉSZEI! ÁTLAG-ÉRTÉK
LEVELET ÁTFO-GALMAZ	▶					UGYAN-AKKOR ROCK AND ...; TÁNC		FÉNYES MÁZ				MOSÓ ... MOSODÁ-JA; MESE
EGYKORI IRÁNI URAL-KODÓ	▶			JÖJJ, KÖLTŐI SZÓVAL EGYÉB		PADLÓT SÜROLO DEZODOR, RÖVIDEN				LIBÁT HIZLAL		
SZÍV PÁROS BETŪI TANULSÁG	▶		EZÜST-ÉRMES				... MONDDI; KÉTLEM FÉL KUPAI!		VIRÁG-TARTÓ			
			TÁLTOS						A KIÜTÉS JELE			
					IPARI ROST-NÖVÉNY IMAVÉGI!		PECEKKEL RÖGZÍTÉS RÓMAI 100-AS					
ORTO-RÖVIDEN	▶										PARKOL-NI KEZDI!	

Koleszár emléknap Záhonyban

Hagyományainkhoz híven elhunyt tisztségviselőink sírjait kerestük fel október 15-én.



Először az újkenézi temetőben emlékeztünk Koleszár Istvánra, akinek családja is velünk volt, mint minden évben.

A záhonyi temető sírhantjai között Vass Károly, majd Pöhacker Attila nyugvóhelyénél hajtottunk fejet. Meleg János VSZ elnök szavaival emlékeztünk barátainkra, tisztségviselőinkre.

Egy kötetlen beszélgetés is belefér ilyenkor, így a Területi Képviselaten találkoztunk régi Koleszár Díjasokkal és a Koleszár családdal. Itt adtuk át az idei Koleszár-Díjat is, amit ebben az

évben Juhász Tiborné, a Területi Képviselőnk vezetője vehetett át. Erzsó alapszervezeti titkárként dolgozott együtt Pistával, több Kongresszusunkon is képviselték együtt a záhonyiakat. Szakszervezeti sportnapokon, kirándulások alkalmával jó kapcsolatba kerültek, 2011-től pedig sokat segít a Koleszár-Nap szervezésében. Az első női díjazottunk meghatottan köszönte meg az elismerést, mi pedig baráti beszélgetésen az ő eddigi munkáját. A találkozón részt vett Zlati Róbert, szakszervezetünk érdekvédelmi alelnöke is.

Balogh Attila





Vasutasok Szakszervezete Mert nem vagy egyedül!



A szakszervezeti tagdíjad segít tenni érted!



Legolcsóbb védelmed a szakszervezet!

A tagdíjadból teremtjük meg a lehetőséget, hogy ne neked kelljen ütközni, vitatkozni a főnököddel, hanem az erre felkészült szakszervezeti tisztségviselők védjenek meg.

Ha problémád van a munkahelyeden, ha rosszak a munkakörülményeid, vagy csupán valamit nem értesz, bizonytalan vagy, keresd tisztségviselőinket!

Legolcsóbb ügyvéded a szakszervezet!

A tagdíjadból biztosítjuk, hogy te is igénybe vehesd az egész országban elérhető jogsegélyszolgálatunkat.



Mert béremelés, kollektív szerződés és VBKJ sincs szakszervezet nélkül!

A tagdíjadból fizetjük meg azokat a szakértőket, akik a te érdekedben tárgyalnak, egyeztetnek a béredről, a szerződésed feltételeiről.

Mert a legolcsóbb biztosításod a szakszervezet!

A tagdíjadból biztosítunk téged is a tagságod első percétől, hogy ha valamilyen okból kiesel a munkából, az minél kisebb anyagi hátrányt okozzon a családnak.

A tagdíjadból fizetjük ki helyetted a tagdíj sokszorosát elérő összegű kártérítést, ha a munkádban esetleg súlyosan hibázol!

A tagdíjadból adunk temetési segélyt, amikor erre szükség van, és ebből segítünk akkor is, ha egyéb szempontból kerülsz nehéz élethelyzetbe.

**Munkavállalóként egyedül kiszolgáltatott lennél.
Harcoljunk együtt! Harcoljunk a jogainkért!**

TOVÁBBI INFORMÁCIÓK: WWW.VSZ.HU