

## 15 százalékos béremelést!

Tizenöt százalékos, de a garantált bérminimum-emelést legalább 3 százalékponttal meghaladó bérfelajánlást tart indokoltnak a Vasutasok Szakszervezete. Egyebek között ez a bejelentés, és több kiegészítés is szerepel három vasutas szakszervezet hét pontban összefoglalt követelése között, amelyet közösen aláírt levélben küldtek el Homolya Róbert elnök-vezérigazgatónak.



### ESÉLYEGYEN- LŐSÉG

Sokat tett azért a Vasutasok Szakszervezete is, hogy 2018. november 7-én, Kecskeméten megrendezett Esélyegyenlőségi Konferencián létrejöhetett a MÁV-csoport vállalatainak közös Esélyegyenlőségi terve.

(3. oldal)

### MÉGIS, MI A MUNKAVISZONY?

Jó ég, mi mindenről esett szó eddig a jogi rovatban! Kártérítés, bérpótlék-számítás, jogellenes munkaviszony-megszüntetés, munkavédelmi kérdések, bizonyítási teher, nyugdíj melletti munka. Egyvalamiről mostanáig nem esett szó: mégis, mi fán terem a munkaviszony?

(8. oldal)

### RCH: ÉV- ÉRTÉKELÉS

A tervezettnél többet költött az RCH a személyi jellegű kiadásokra – egyebek között ez is elhangzott a cég központi üzemi tanácsa november 6-8-a között tartott évvértékelő ülésén.

(7. oldal)

### TRAUMÁS SOKK

Nagy port kavart a nyáron, hogy egy vezető jegyvizsgáló kolléga, aki csak tette a dolgát, nem kaphatta meg a neki járó juttatásokat. A munkáltató ugyanis nem ismerte el munkabalesetnek azt a traumás sokkot, amelyet egy baleset miatt kapott a kollégánk, s amely miatt táppénzes állományba is került. A VSZ segített.

(11. oldal)



# Felelőtlenség és vakszerencse



Dolhai József

**K**imondottan kedves látvány, amikor a nagypapa kiviszi az unokáját a záhonyi felvételi épület mellé kiállított „Kismozdonyhoz”. Fekete matrózunk pedig sokat látott gőzöshöz méltó türelemmel viseli, ahogy a legényke mindenét szemügyre veszi. Körbejárja sokadszor is, és amikor a nagypapa nem látja, meg is fogja némely alkatrészét. Szerencsére nincs közel az első vágány, na meg a pesztra is odafigyel, ne legyen baj.

De sajnos nem mindenki olyan figyelmes, mint ő, sokan nem figyelnek a gyerekekre, nem beszélve arról, amikor mások gyerekeinek a kezét kéne megfogni. Egy vasútállomáson vagy útátjáróban állandó a veszély, amit csak emberi figyelemmel lehet csökkenteni elviselhető, értsd, biztonságos szintre. Jegyvizsgálók, mozdonyvezetők, állomási forgalmi dolgozók a megmondható, mit jelent, amikor elbotorkál egy kisgyerek a figyelmetlen szülő közeléből. A kisebbeknek még nincs felelősségtudatuk, vigyázni kell rájuk, de mi van, amikor a nagyobbak, vagy éppen a felnőttek viselkednek felelőtlenül?

Majdnem mindenki hallott már olyan balesetről, amikor tizenévesek, fülükben zenével próbálnak átkelni a síneken. És majdnem mindegy, hogy az átjárókon vagy a kavicságyon, hiszen nem hallanak, és sokszor nem is nagyon látnak. A zene elveszi a figyelmüket csakúgy, mint a munkába vagy a munkából való rohanás a felnőttekét. Sajnos gyakori, hogy a vasútállomásokról nagy kerülővel lehet eljutni egyik-másik irányba, ezért sokan elindulnak toronyiránt a síneken, csupán a szerencséjükben bízva. És jön a vonat...

A vasutast kellőképpen kioktatják a vágányok közötti közlekedésről. Vajon az utasban hogyan lehetne tudatosítani a veszélyeket? Talán már az iskolában el kéne kezdeni, hogy időben megtanulja mindenki, nem ugyanaz a sínek között

megbotlani, mint a járdán. És a peronról is lehet halálosan a kavicságyra lépni, hiszen minden vas, illetve durva felületű kő, szögletes mőtárgy. Az autóvezetés gyakorlásakor megtanulják a mazsolák, hogyan és mikor lehet áthajtani a vágányokon. De vajon azt is tudják, hogy a vonat nem tud sávot váltani? Na és számolnak azzal is, hogy – az autóval ellentétben – akár több száz méter is lehet a fékútja egy megengedett sebességgel rohanó szerelvénynek? Igaz, az autónak is, de csak akkor, ha a sofőr nagyon túllépi a megengedett sebességet. De akkor is lehet baj, ha betartja, mert mondjuk megrongálták a sorompót, nem működik, és ő figyelmetlenül hajt át a sötét jelző mellett. Mert sajnos még mindig vannak rongálások, és mit tagadjuk, nem a felelőtlen emberek száma csökkent, inkább csak a veszély lehetőségét próbálja a vasút kizárni. Am nem lehet mindent lehegeszteni, a nyílt vonalon is muszáj itt-ott a kábeleknak a felszínen is haladniuk. Az emberi felelőtlenséget csak az ember maga tudja mérsékelni.

Egykor volt némi berzenkedés, amiért a vonat nem indulhat, csak bezárt ajtókkal, ami a jegyvizsgálók kötelessége és egyben felelőssége. Aztán lassan „felnőttünk” a feladathoz, mi, vasutasok is. Mármost a többségünk igyekszik bezárni maga mögött az ajtókat, segítve a vonat személyzetét a balesetek megelőzésében. Mert bizony nagyon könnyű kiesni egy robogó vonatból még pihenten és felnőttként is. A kizuhanásnak mindig szörnyű vége van, és gyakran nem is lehet észrevenni a robogó vonaton. De az kevés, ha mi, vasutasok felnőttünk, ideje, hogy a többi utast is biztassuk a felelősségteljes viselkedésre, mások biztonságának az elősegítésére. Mert bizony láttam már olyat, hogy indulás után „csakazértis” kinyitotta az utas a vonat ajtaját. Szerencséjére a következő megállóban leszállt. Vagy lehet, hogy az én szerencsémre?

*Dolhai József*





Egy megállapodás margójára

# Esélyegyenlőséget, egyenlő bánásmódot!

Sokat tett azért a Vasutasok Szakszervezete is, hogy 2018. november 7-én, Kecskeméten megrendezett Esélyegyenlőségi Konferencián létrejöhetett a MÁV-csoport vállalatainak közös Esélyegyenlőségi terve. A dokumentumot a MÁV-csoport vállalatainak első számú vezetői és az ezen társaságoknál képvisellel rendelkező szakszervezetek vezetői írták alá.



**A** 2019-2021 évekre szóló Esélyegyenlőségi terv kiemelt célja, hogy mind a munkáltató, mind a munkavállalók és érdekképviselőik figyelmét ráirányítsa a munkahelyi esélyegyenlőség fontosságára, és az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartására.

Ezek a célok azonban csak szoros együttműködésben valósíthatók meg – ahogy a konferencián elmondott köszöntőjében Homolya Róbert, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója is kifejtette.

A konferencia nyitó előadásában Bodó Sándor, a Pénzügyminisztérium foglalkoztatáspolitikáért és vállalati kapcsolatokért felelős államtitkára a családok megerősítése érdekében tett kormányzati intézkedésekről adott tájékoztatást. Az Emberi Erőforrások Minisztériumának képviselőjében Beneda Attila is köszöntötte a konferencia résztvevőit, a Családok Éve 2018-as programról pedig Görög

Norbert Népesedés-, Család- és Ifjúsáspolitikai Stratégiai és Koordinációs főosztályvezető tartott előadást. A MÁV-START Zrt.-n belül tett akadálymentesítési intézkedésekről Csépe András vezérigazgató beszélt, míg a MÁV Zrt. akadálymentesítési intézkedéseit Vólentné Sárvári Pirooska üzemeltetési vezérigazgató-helyettes mutatta be. Az egyházak szerepe a családok évében témáról Fürjes Zoltán egyházi és nemzetiségi kapcsolatokért felelős helyettes államtitkár tartott előadást. A család és munka egyensúlyáról beszélt előadásában Fűrész Tünde, a Kopp Mária Intézet a Népesedésért és a Családokért elnöke.

A Vasutasok Szakszervezete több javaslattal is segítette a programterv összeállítását, hiszen a munkahelyi esélyegyenlőség biztosítása és az egyenlő bánásmód tiszteletben tartása olyan munkavállalói jog, amelynek betartását a VSZ mindig is elvárta, sőt megkövetelte a munkáltatótól. Ez a jövőben még inkább így lesz.

## Betakarítás

N a p s ü t é s e s őszünk van. Szinte nincs ember, aki ne kedvelné az évnek ezt a szakaszát, főleg, ha ilyen szép, mint az idén. A máskor hajnalon-



Meleg János

ként már jellemzően hűvös, párárs, délutánra viszont napos, derűs szeptember végi, október eleji nyugodt időjárású napokra az emberek többsége betakarítja a tavasszal elültetett terményt, gyümölcsöt, hogy elraktározza azokat a hosszú téli napokra.

Mi, szakszervezeti vezetők is éppen ebben az időszakban kezdjük meg előkészíteni a „talajt” a vasutas munkavállalók anyagi előrelépéséhez. A vasútnál működő három számottevő szakszervezet vezetője megírta a vezérigazgatónak elvárásait az őszi tárgyalásra.

Követeléseinket nyilvánosan is megjelentettük, tehát a majdani termés magját elszórtuk a médiában, de jutott éppen elég a tulajdonos, vagyis a kormány termőföldjére is.

Ahhoz viszont igen sokat kell még dolgoznunk, hogy ismét egy középtávú megállapodásban rögzítsük a 2019-re szóló kétszámjegyű bérfeljlesztést, s az meg is valósuljon, valamint, hogy a cafetéria nettó értékét is megőrizzük.

A magot tehát elültettük. Már locsoljuk, lazítjuk a talajt annak érdekében, hogy 2019 elején a termés értékelésénél – a bérre vonatkozó banki átutalások alapján – az elmúlt évekhez hasonlóan jelentős előrelépést tapasztalhassanak a vasutas munkavállalók.

És egyszer talán majd a szervezeten kívüli, „potyautas” kollégáktól is kapunk egy köszönetet. Hogy miért? Például azért, mert ők is részesülnek abból a sok juttatásból – főleg a béremelésből –, amit a szakszervezet harcol ki nekik is, miközben ők csak messziről néznek és élesen kritizálnak. Be kellene lépni a szakszervezetbe, kedves kollégák, hogy együtt még gazdagabb termést tudjunk betakarítani.



**Norvég kollégák, az ottani vasutas szakszervezet tagjai látogattak el november 6-án a Vasutasok Szakszervezete székházába, a régóta meglévő kapcsolat továbbfejlesztése jegyében. A delegációt a norvég vasút értékesítési területén foglalkoztatott kollégák képviselői alkották.**

# Norvég kollégák a VSZ-nél

folytatódott a program. Meleg János elnök és Horváth Csaba alelnök bemutatta szakszervezetünket, szóltak eredményeinkről, valamint jövőbeni terveinkről.

Mindketten hangsúlyozták a nemzetközi kapcsolatok fontosságát, hiszen nagyon hasonló gondok feszítik az európai vasutas társadalmat.

A norvég delegáció tagjai beszéltek a privatizáció negatív hatásairól – ismerős problémák –, például a norvég vasút értékesítési tevékenységét kiszervezték egy olyan új társaságra, amely a „volán

és hajózási” ágazatban is működik. Látott az érintetteken, hogy őszintén kötődnek a vasúthoz.

Azt is kiemelték, hogy Norvégiában mindössze 5 szolgálati helyen üzemel vasúti jegypénztár, a többin automaták a „főnökök”.

Összességében bátran kijelenthető, hogy hasznos volt a találkozó, hiszen tapasztalataink átadásával tudjuk egymás munkáját segíteni.

*Fridrich Imre*



**E**

lsősorban a MÁV jegyértékesítési rendszere érdekelte a Vasutasok Szakszervezete norvég vendégeit, ezért kérésüknek eleget téve a MÁV vezérgazgatóságán bemutatták nekik a MÁV-START Zrt. rendszerét. A munkáltató képviselője részletes és mindenre kiterjedő tájékoztatást adott a „J-projektről”, amelyet nagy figyelemmel kísérték a kollégák. A szakmai tájékoztató után szakszervezetünk székházában

## Nemzetközi kampány

# Közösen a vonatkísérőkért

**A vonatkísérő nélküli közlekedéssel szembeni egységes fellépés volt a kiemelt témája az ETF Utazói Munkacsoport ülésének, amelyet Brüsszelben tartottak október 10-én.**

Az ETF utazói munkacsoportja másfél éve kampányt indított You are welcome – azaz Szívesen – címmel a vonatkísérő személyzet megtartása érdekében. A kampány jelenleg is zajlik, s az a célja, hogy felhívja a figyelmet a csak mozdonyvezetővel való közlekedés negatív hatására, s bebizonyítani, hogy a vonatkísérőknek van jövőjük. A kampány mottója: Tisztességes közlekedést Európának! A hozzászólók a hazájukban folyó kampányról adtak rövid tájékoztatót. Belgiumban a szociális média platformján is hirdették a kampányukat, az utasoknak csokiszíveket osztottak, amelyeket ketté lehetett törni és az egyik felét oda lehetett adni egy vonatkísérőnek. Erről nemcsak videót készítették, hanem született egy dal is.

Dániában plakátokkal igyekeznek felhívni az utasok figyelmét a vonatkísérő nélküli közlekedés hátrányaira, Norvégiában pedig kisfilm készült erről a témáról, bár náluk még nincs kísérő nélküli vonatközlekedés. Komoly kampány folyik Olaszországban – bár a munkavállalók még nem érzik a veszélyt –, és Franciaországban is, ahol automata tehervonatok közlekedését tervezik. A legérdekesebb a cseh delegáció hozzá-

szólása volt, bemutatták a helyenként humoros kampány karikatúrait is. Ezek színes, nagyon ötletes fanyar humorral készültek. Sajnos, az utasok nem mindig voltak partnerek, sokuknak fontosabb egy ingyen kávé a távolsági vonatokon, mint a személyes biztonságuk. Felhívták a figyelmet, hogy az állomási személyzettel is együtt kell működni, mert őket is érinti a szolgáltatások csökkentése.

Az ülés második témája az oktatás és a képzés volt. Elhangzott: az Európai Vasúti Ügynökség által kiadott dokumentumba foglalt minimális alapismereteket kell alapnak tekinteni az országonkénti elvárások megtervezésénél.

A harmadikként tárgyalt, a határon átvivő forgalomról szóló témához sokan hozzászóltak, legtöbbször a munkaközi szünet kiadásáról kérdezték az előadókat. Ezt követően az olaszországi helyzetről kaptak tájékoztatást az ülés résztvevői. Az olasz küldöttek elmondták: a vonatközlekedéssel és a kereskedelemmel összefüggő tevékenység mel-

lett a mentés, az evakuáció, az elsősegélynyújtás is a feladataik közé tartozik. A jegyvizsgálókat kiképezték a vonat megállítására, sőt még a vezetésére is igaz, csak csökkentett sebességben. Elmondták azt is, hogy a privatizáció hatására a jegyárak relatívan olcsók, s a munkavállalókat maximálisan kihasználják. A teherszállítást végző magánvasutaknál csak a profit számít, a munkavállaló nem.

Összességében ismét egy hasznos értekezlet volt, amelyen képet kaphattunk Európa különböző országainak a vonatkísérők megtartásáért folytatott kampányáról. Fontos, hogy olyan ország is tevékenyen részt vesz a folyamatban, ahol még nincs közvetlen fenyegetés. Az ülés résztvevői egybehangozóan megállapították, hogy folyamatos együttműködéssel, egymás támogatásával lehet elfogadtatni a tényt, hogy a vonatkísérők munkájára a jövőben is szükség lesz.

*Cseke Hajnalka*





# Ez már biztos: a vasutasok 15 százalékos béremelést kérnek

Tizenöt százalékos béremelést kérnek jövőre a vasutasok, s erről mielőbb megkezdhenék a cégvezetéssel a tárgyalásokat – jelentette be Meleg János, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke. A VSZ a cégnél működő két másik érdekvédelmi tömörüléssel közösen írt levélben felkérte Homolya Róbert elnök-vezérigazgatót, hogy hívja össze a Vállalati Érdekvédelmi Tanácsot, hogy mielőbb elkezdhesék az érdemi tárgyalásokat.

**A** szakszervezetek a vasutasok helyzetét áttekintve arra jutottak, hogy az ágazatban jövőre 15 százalékos, de a garantált bérminimum-emelést legalább 3 százalék ponttal meghaladó bérfejlesztés az indokolt. Egyebek között ez a bejelentés, és több kiegészítés is szerepel az érdekvédők hét pontban összefoglalt követelése között, amelyet közösen aláírt levélben küldtek el Homolya Róbert elnök-vezérigazgatónak. Hogy a részleteket minél előbb megtárgyalhassák, a Vasutasok Szakszervezete, a VDSZSZ Szolidaritás, valamint a Mozdonyvezetők Szakszervezete felkérte az elnök-vezérigazgatót, hogy hívja össze az érdekegyeztető tanácsot. Az ülésen az érdekvédők a béremelési igényük mellett

számos kiegészítő intézkedésről is tárgyalnának a cégvezetéssel – mondta Meleg János. A VSZ elnöke a szakszervezeti követelések közül kiemelte a munkakörülmények javításának fontosságát, a cafetéria nettó értékének megőrzését és egy újabb középtávú bérmegállapodást is, amelynek részleteit szintén a VÉT ülésén egyeztetnének – de legalábbis megkezdhenék a tárgyalási folyamatot – a vezérigazgatóval. Meleg János reméli, hogy a cégvezetés ezúttal is komolyan veszi a szakszervezeti javaslatokat, amelyek mindegyike a régi vasutasok megbecsülését és megtartását, valamint újak toborzását szolgálja.

A munkaerőhiány megszüntetése, de legalábbis radikális csökkentése ugyanis létkérdés a vasútnál – szögezte le a VSZ elnöke.

## Rólunk írták

„A Vasutasok Szakszervezete is 15 százalékos béremelést lát indokoltnak jövőre. Náluk a hároméves bérmegállapodásuk alapján összesen 30 százalékos emelést lóttak be 2017-2019-re, ebből már 25 százalék teljesült, tehát jövőre a korábbi megállapodás alapján csak 5 százalék maradna. Ezt szeretnék most felülírni, szintén egy többéves megállapodás formájában, mondta lapunknak Meleg János elnök.

Szerintük, ha a megindult bérfelzárkóztatás nem folytatódik, ha továbbra is a nemzetgazdasági átlag alatt marad a vasutasok fizetése, akkor a létszámhiány tovább nőhet. Ha nem kapják meg, összetorlódnak a bérek. Azt pedig nem lehet, hogy egy váltókezelő többet vigyen haza, mint egy forgalmi szolgálattevő, mert az utóbbi kvalifikáltabb munka.

Cafeteriában eddig bruttó 271 ezer forintnyi volt a választható elem, azt szeretnék, ha ennek nettója, 196 ezer forint körüli érték megmaradna. Az elmúlt években ugyanis azért kaptak kisebb bérfejlesztést, mert lett cafeteria, öngondoskodás. És a törzsgárdát (minimum 3 év) is kiterjesztenék, ami jelenleg annyi ezer forintot jelent minden évben, aminek a mértékén szeretnék emelni.

## Utolérni az osztrák vasutas fizetését

Nemcsak a nemzetgazdasági átlaghoz, hanem az osztrák vasutas bérekhez is szeretnék felzárkózni, hogy az elvándorlást fékezzék. Nagyon idős a vasutasállomány, a fiatalokat pedig nehéz megfogni, megtartani. Meleg János azt is el tudná képzelni, hogy magasabb minimálbér legyen a közszolgáltatónál, mint a versenyszférában, hogy az állam képes legyen teljesíteni szolgáltatói kötelezettségét. Bízunk a tárgyalások sikerében...”

(Forrás: 24.hu)

## Magyar családok létminimum alatt

**A magyar társadalom 30 százaléka él olyan háztartásban, amelynek nincs annyi bevétele, amennyi fedezi a létminimum összegét. A Policy Agenda kiszámította: az egyfős háztartás társadalmi minimum értéke 117 720 forint volt.**

Akárcsak az elmúlt két évben, idén is közzétette a létminimum értékeit, és most először meghatározta az úgynevezett társadalmi minimumot is a Policy Agenda. A tanulmány szerint tavaly a korábbi KSH módszertan és a KSH által felvett háztartási statisztikai adatállomány alapján a létminimum egy főre jutó összege 90 450, míg 2016-ban ugyanez a szám 88 619 forint volt.

A Policy Agenda (PA) emlékeztet, az általa is kimutatott létminimum nem szegénységi küszöb, hanem olyan jövedelem, amely az alapvető szükségleteken túli igények kielégítését is lehetővé teszi. Azaz, ha bármilyen váratlan kiadás szükséges, akár kisebb háztartási gép cseréje, vagy átmenetileg is betegség miatt jövedelemkiesés lép fel, akkor nincs erre fedezete a háztartásnak.

A mostani felmérés alapján a magyar háztartások 25 százaléka élt a létminimum háztartásra jutó összegét el nem érő bevételből 2017-ben. A tanulmány szerint ezek a háztartások nagyobb létszámúak, mint a létminimum felett élők, ezért a magyar társadalom 30 százaléka él olyan háztartásban, amelynek nincs annyi bevétele, amennyi fedezi a létminimum összegét.

A PA szerint a társadalmi minimum a „szerény fogyasztási szintet jelent, az alapvető szükségletek kielégítésén felül, racionális gazdálkodás mellett olyan javak és szolgáltatások fogyasztására nyújt lehetőséget, amelyek a gazdasági, társadalmi, kulturális fejlettség adott szintjén már tömegigénnyé váltak. Ez a minimum némi átcsoportosítási, tartalék lehetőséget is ad rendkívüli esetekre.”

A Policy Agenda 2018-ban első alkalommal közölte ezt az értéket (2017-re, 2016-ra és 2015-re vonatkozóan). Számításaik szerint 2017-ben az egyfős háztartás társadalmi minimum értéke 117 720 forint volt.

A létminimum számításnál ismert módszertan alapján meghatározható a különböző háztartástípusok társadalmi minimum értéke. Ez alapján egy aktív korú háztartás két felnőtt és két gyermek esetében 341 388 Ft a társadalmi minimum értéke.

(forrás: hvg.hu)

# Kérdésekkel bombázták az új elnök-vezérigazgatót

**A MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa októberi ülésén járt, bemutatkozott és válaszolt terveit dr. Homolya Róbert, a vállalat augusztusban kinevezett új elnök-vezérigazgatója. A KÜT foglalkozott az új adótörvények miatt adókötelessé vált lakáscélú munkáltatói támogatással kapcsolatos lehetőségekkel.**

**A** Központi Üzemi Tanács főbb feladatait és működését Dorozsmai Éva humán erőforrás vezérigazgató-helyettes mutatta be az elnök-vezérigazgatóknak, aki részt vett a KÜT októberi ülésén.

Ezután bemutatkozott dr. Homolya Róbert, a MÁV Zrt. új, augusztusban kinevezett elnök-vezérigazgatója. Elmondta, 2010-től különböző kormányzati területeken dolgozott. Foglalkozott fejlesztésekkel és beruházásokkal, 2016-tól a fejlesztéspolitikán belül a közlekedéssel is. Kitért arra, hogy az emberek utazási szokásai megváltoztak, mintegy négy millió személyautó közlekedik ma Magyarországon. A vasút számára egyszerű a képlet: több utast kell szerezni. Újra kell gondolni a közösségi közlekedést a párhuzamosságok megszüntetésével, a kötött pálya előnyeiket kell kihasználni. A pályakarbantartásba befektetett milliárdoknak a szolgáltatás színvonalában meg kell jelennie, a cégcso-



porton belül jelenleg fennálló párhuzamos tevékenységeket is egységesíteni szükséges. Célul tűzte ki egyes feladatok visszaszervezését a MÁV-csoportba. Fontosnak tartja a pályaudvarok megújítását. Mindez hatalmas feladat, mely nagyon megtisztelő számára.

## Záporoztak a kérdések

A KÜT tagjai is bemutatkoztak, majd kérdésekre válaszolt az elnök-vezérigazgató. A résztvevők az első között kérdeztek a hároméves bérmegállapodásból eredő béremelés, és a kormány által beharangozott minimálbér és garantált bérminimum emelés következményeiről. A 2019. évi bérfelvezetés mértékével kapcsolatban Homolya Róbert elmondta, hogy csak a kormány és a munkaadók megállapodása után tud konkrétumot mondani. A következő kérdés a területi harmonizációra vonatkozott, melyre válaszként elmondta, hogy a folyamat elindult, de a véglegesítésig még szakmai egyeztetések történnek. Harmadikként a munkakör-megújítási projekt folytatóságára vonatkozó kérdés merült fel, erre válaszként hangsúlyozta, fontos, hogy egyes munkakörök összevonásával többlet bérhez jusson a munkavállaló. Zárszavában összegezte, az a cél, hogy a munkavállalók szeressék a munkájukat és ezért versenyképes bért tudjon fizetni a munkáltató. A KÜT elnöke támogatást kért ahhoz, hogy az oktatás, vizsgáztatás módszertanának felülvizsgálatához nyújtson segítséget, támogassa a szakmai tudás elismerését.

A MÁV Zrt. területi ingatlankezelési és zöldterület-karbantartás szervezeti módosítása miatt a 2018. IV. negyedévi szociális segélykeretben, illetve a munkabérelőleg-keretekben bekövetkezett változásról dr.

Truzzi Erika humánpolitikai szakértő adott tájékoztatást. A felülvizsgálat eredményeként a KÜT és a munkáltató együttdöntése alapján Budapest területén átcsoportosították a szociális segélyt. A munkabérelőleget tekintve valamennyi érintett szervezeti egység IV. negyedéves keretösszege módosult, erről a munkáltatói jogkörgyakorló és a humánpartner is hivatalos tájékoztatást kapott.

A VBKJ-rendszer működtetésének szabályozásáról szóló utasítás módosításáról adott tájékoztatást Güntterné Varga Erzsébet humánpolitikai szakértő. Bevezetőjében arról tájékoztatta a testületet, hogy az szeptember 2019. évi változása indokolja az utasítás módosítását.

A változás jelentős mértékben érinti a VBKJ keretében biztosított juttatási elemek körét és a juttatások adóterheit. Jelen ismeretek szerint megszűnik a lakáscélú munkáltatói támogatás adómentessége, a juttatást a munkabérral megegyező adó-és járulékfizetési kötelezettség fogja terhelni. A munkáltató tájékoztató levélben értesítette azt a 671 munkavállalót, aki a 2018. évi és/vagy korábbi évek VBKJ-keretének terhére lakáscélú támogatást választott.

A törvényi változás jelentősen befolyásolja a rendelkezésére álló keret felhasználásának lehetőségét, a folyósítható összeg nettó értékét.

A „különféléken” belül belül 5 munkavállaló munkabérelőleg kérelméről, s 2 fő szociális segélykérelméről döntött a testület. A MÁV Zrt. zárt pályázati eljárás keretében október 11-től jelenteti meg lakáspályázati kiírást.

Mind a hat területi igazgatóságokon november 12-én 14 óráig lehet benyújtani a pályázatot, melyről november 20-án lesz végleges döntés.

(Forrás: **Bodnár József** KÜT elnök beszámolója)



## MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK  
SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA  
– KIADJA ÉS TERJESZTI:  
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE  
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS  
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke  
Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET  
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA  
Tervezőszerkesztő:  
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.  
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;  
Nyomdai előkészítés-nyomás:  
Filmhíradó Muzgóképnyomda Kft.:  
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,  
e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu  
ISSN: 0460-6000;  
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu



# Évértékelés és tervek

A tervezettnél többet költött az RCH a személyi jellegű kiadásokra – egyebek között ez is elhangzott a cég központi üzemi tanácsa november 6-8-a között tartott évértékelő ülésén.

**A** humán területről Vincze Teodóra HR igazgató, Benyus Julianna HR ösztönzés és fejlesztésvezető, valamint Simon Ferenc

HP szervezetvezető tartott előadást. Elhangzott, hogy a személyi jellegű kiadások terv szint felett vannak.

Az első kilenc hónap túlóra felhasználása csaknem nyolcezer órá-

val csökkent, a záró létszám pedig 1888 fő lett.

A folytatásban Gyevnár Sándor pénzügyi és kontrolling igazgató az első kilenc hónap pénzügyi eredményeiről és a hozzá tartozó beruházási, karbantartási, valamint felújítási munkálatokról is beszámolt.

Az üzemeltetési területről Czinki László, Guba László és Gáncsos István TÜK vezetők a saját területükről adtak egy rövid tájékoztatót, s természetesen napirendre kerültek a nehézségek, problémák is.

Az RCH felügyelő bizottságában végzett munkáról Mózes Tibor és Zlati Róbert számolt be.

A napirendek között szerepelt még Zubály Bertalan KÜT elnök értékelése is, amely érintette a szakbizottságokban végzett munkát is. Elmondta még, hogy a jövő évi ÜT és munkavédelmi képviselők választásának előkészületei elkezdődtek. Ez egy nagy feladat lesz – mondta –, s kérte mindenki segítségét a sikeres választás lebonyolítása érdekében.



Zubály Bertalan  
KÜT elnök



Bécsben ülésezett az EÜT szekció

## Látszik az alagút vége

A Rail Cargo Group Európai Üzemi Tanácsának Teher szállítási szekciója október 24-25-én Bécsben tartotta soron következő ülését.

**Az** EÜT ülésének első napján a résztvevők a Bécs közelében található Matzleinsdorfi javító, karbantartó bázist látogatták meg. A huszonegyedik század kihívásainak is megfelelő előkészítő bázis alkalmas arra, hogy a személykocsik, valamint a villamos motorvonatok és vontató járművek karbantartását, tisztítását és kiszerezését is elvégezzék ott. Elhangzott, a tervek között szerepel még további bővítés is. Ezt követően Norbert Rothbard szekcióvezető tájékoztatójában utalt arra, hogy az RCA-nál bevezetett új szervezeti változások okozta nehézségek ellenére már látszanak a pozitív jelek. Ezt erősítette meg a plenáris ülésen előadásában Eric Regter, az RCG igazgatója is, aki szerint az első tíz hónap pénzügyi eredménye is már a tervezettek szerint alakult.

A jövőt illetően elmondta, további terjeszkedés várható: a jelenlegi tizenegy ország mellett további kettő kap-

csolódik be majd az RCC forgalmába. Bejelentette azt is, hogy új mozdonyok, valamint egy több funkcióra is alkalmas teherkocsi beszerzése is napirenden van. Ez pedig javítja majd a cégcsoport lehetőségeit a piacon. Kotiers Román, az RCG CFO-ja szintén arról számolt be, hogy a magyar leányvállalat is tervszinten teljesít, de ahhoz, hogy a társaság eredményesen zárja az évet, az utolsó hónapok nagyon fontosak lesznek.

A magyar szekció tagjai a TS által végzett szolgáltatásokról, annak várható díjazásairól érdeklődtek, s az RCH-t érintő szervezeti struktúra kialakításának részleteiről kérdezték a vezetőket.

A szekciótagok természetesen az RCH vezetése által előterjesztett 4 százalékos bér- és keresetfejlesztésről is mondtak véleményt: ez a mérték elfogadhatatlan, s erről további egyeztetésekre van szükség.

A jelenlévők végezetül a csoportszinten, valamint az egyes cégeknél, a munkavállalók körében folytatott felmérés eredményeit tekintették át.

Az ülésen elhangzott: december 10-11-én az EÜT ülés szintén Bécsben lesz, ezen résztvesz Andreas Matta, az az ÖBB Holding vezérigazgatója is.

Zubály Bertalan



**Jó ég, mi mindenről esett szó eddig a jogi rovatban! Te édes jó Isten! Kártérítés, bérpótlék-számítás, jogellenes munkaviszony-megszüntetés, munkavédelmi kérdések, bizonyítási teher, nyugdíj melletti munka... Jézuskától a kispuskáig, ahogy mondani szokás. Mégis, egyvalamiről hosszú éveken át elfelejtettem írni, pedig azzal kellett volna kezdenem: mégis, mi fán terem a munkaviszony?**

„A másodállásomban határozatlan idejű munkaviszonyban vagyok, megbízási szerződéssel, január óta...” – kezdi Rudolf a panaszát a telefonban. Recseg a vonal, alig hallani, mit mond. Egy szófordulatot mégis tisztán kihallok: „munkaviszonyban állok, megbízási szerződéssel...”

Fából vaskarika, kóser disznóhús, pacifista atombomba, békeharc. A fogalom első fele ellentmond a másodiknak. Más szóval, a valóságban ilyen nem létezhet. Mivel van bennem egy kis bizonytalanság Rudolf jogviszonyának természetét illetően, óvatosan megtudakolom, hogy hová végén mit kap: bért, vagy megbízási díjat? „Hát... őőő ... nézem... – hallom a papír zizegését a kezében – ide megbízási díj van írva...” Akkor ez bizony egyértelműen polgári jogi jogviszony, és nem munkaviszony, felelem neki. Rudolf unott hangon kérdez vissza: „Aha... há, ja... és számít ez?”

Igen. Nagyon is. Nézzük át, mennyire!

## A jogviszonyok útvesztője

Annak a szónak, hogy munka, számtalan értelme van. A legtöbb szótár úgy definiálja a munkát, mint hasznos, rendszerint ellenszolgáltatásért elvégzett tevékenységet. Ebbe a meghatározásba nagyon sok minden belefér: A szótári értelmezés szerint így munkát végez az egyéni vállalkozó, a megbízási szerződéssel dolgozó, a munkavállaló, a közalkalmazott, de a napszámos, és a feketén foglalkoztatott kőművesegéd is. Sőt, ha jobban belegondolunk, az a gyerek is munkát végez, aki egy tábla csokiért vasárnap délelőtt lemossa a családi autót.

Javaslom, hogy hagyjuk is azt a fogalmat, hogy munka, és cseréljük le egy szakkifejezésre. A fogalom, amit használunk a továbbiakban, nem más, mint a „munkavégzésre irányuló jogviszony”. Ez a kifejezés nagyon jól lefedi az összes olyan tevékenységet, melyet az ember ellenszolgáltatásért cserébe, utasítás alapján lát el. Más szóval, munkavégzésre irányuló jogviszonynak minősül a megbízási, vállalkozási szerződés alapján személyesen elvégzett munka, de ide tartozik az egyéni vállalkozó munkavégzése is, hogy a leggyakoribbat – a munkaviszonyt – ne felejtjük.

**Mégis, mi az a munkaviszony?**

# A cipőtalpalástól

Mi különbözteti meg az egyes jogviszonyokat?

„Minden bogár rovar, de nem minden rovar bogár” – hallottuk biológiaórán. A helyzet most is hasonló: minden munkaviszony munkavégzésre irányuló jogviszony, de nem minden munkavégzésre irányuló jogviszony munkaviszony. Mi emeli ki a munkajogi jogviszonyt a többi munkavégzésre irányuló jogviszony sorából? Sokan, sokféleképp közelítették meg a kérdést, elemezték a felettes utasítási jogát, boncolgatták a munkaeszközök tulajdonjogát, a felelősségi kérdéseket. Ezek a szempontok relevánsak, ésszerűek, de magam ezúttal egy másik megközelítést alkalmaznék. Véleményem szerint a legfontosabb különbség a munkaviszony és a többi munkavégzésre irányuló

jogviszony között a rendelkezésre állásban keresendő. Nézzük meg, mit vállalunk, ha vállalkozási szerződést kötünk, ha megbízási jogviszonyba lépünk, és mire vállalunk kötelezettséget a munkaviszonyban.

A vállalkozási szerződésben azt vállaljuk, hogy valamilyen eredményt hozunk létre, például megjavítunk egy cipőt, vagy felépítünk egy házat. A megbízás esetében a ránk bízott ügy gondos ellátására szerződünk, mondjuk korrekt módon képviseljük az ügyfelet, vagy a tőlünk telhető legnagyobb szakértelemmel próbáljuk megtanítani neki az angol nyelvet. De mire szerződünk a munkaviszonyban?

Aki a kérdésre azzal válaszolna, hogy a munkaköri feladatok ellátására köti a munkavállaló a munkaszerződést, annak

*A színlelt szerződést kötő munkáltatóval szemben komoly munkaügyi- és adóellenőrzés folytatható le*





# a rendelkezésre állásig

igaza lesz – de csak részben. A munkajogban ugyanis a munkavállaló elsődlegesen arra vállal kötelezettséget, hogy a munkáltatója rendelkezésére fog állni a munkaköri feladatok ellátására.

Más szóval a dolgozó fő kötelezettsége csak annyi, hogy rendelkezésre álljon, és ha jön egy feladat, akkor elvégezze.

## Jár, ami jár?

A különbség az egyes jogviszonyok között nem pusztán elméleti: nézzük meg, hogy mennyi pénzt kapunk, ha egyéni vállalkozóként nincs ügyfelünk. Semmit.

Mennyit kapunk akkor, ha nem kapunk megbízást egy feladat ellátására? Semmit. No, és mennyit kapunk akkor, ha a munkáltató nem tud munkát adni nekünk? Ennek a mértékét pontosan tudjuk: az alapbérünket. Ezt az összeget a munkajogban állásidőnek hívják. Más munka-

végzésre irányuló jogviszonyokkal ellentétben, a munkaviszonyban akkor is jár díjazás, ha a munkáltató nem tud a dolgozónak munkát adni.

Az ő elsődleges kötelezettsége ugyanis a munkáltatás, s ha ezt nem tudja teljesíteni, akkor – néhány kivételtől eltekintve – fizetnie kell.

Másként fogalmazva: ha a munkavállaló munkára képes állapotban megjelenik reggel a gyárban, de nincs semmi munka, amit elvégezhetne, akkor is jogosult az alapbérére.

Gondoljunk csak bele, hogy más jogviszonyban, például egy vállalkozásban felmerülhetne -e ilyen! Persze, hogy nem. A munkaviszony sajátossága az, hogy a munkáltatóra hárítja a feladat kiadásának felelősségét, s nem a dolgozótól várja el, hogy keressen magának tennivalót.

**A munkavállaló elsődlegesen arra vállal kötelezettséget, hogy a munkáltatója rendelkezésére fog állni. A munkáltató elsődleges kötelezettsége a munkáltatás.**

## Beszéljünk a felelősségre vonásról!

A különbségek között mindenképpen említést kell tennem az utasítási jogról is. A vállalkozót és a megbízottat is utasíthatja az ügyfele, de az utasítási jog a feladat végrehajtásának módjára nem hat ki, tehát erősen korlátozott. A munkaviszonyban ugyanakkor az utasítási jog igen erős, végső soron a munkaadó a feladatellátásunk minden mozzanatát szabályozhatja. Előírhatja, hogy milyen papírra nyomtathatunk, melyik berendezést használhatjuk, milyen ruhában mehetünk az ügyfelek közé, stb. A felsorolás végtelen. Fontos különbség a munkaeszközök tulajdonjoga is. Bár akadnak kivételek, a fő szabály az, hogy a munkaviszonyban nem a saját eszközeinkkel dolgozunk. (Bár az Mt. az erről való megállapodás lehetőségét fenntartja.) Egy vállalkozó vagy megbízott viszont jellemzően a saját eszközeivel dolgozik.

Nézzük meg a felelősségre vonást! Létezik olyan a polgári jogban, hogy fegyelmi? Láttunk már olyat, hogy egy rosszul megtalpalt cipőért az elégedetlen kuncsaft megrovást adott a suszternek? Persze, hogy nem. A polgári jogban ilyen intézkedések nincsenek. A munkajogban ellenben a megrovástól az azonnali hatályú felmondásig széles a skála a munkáltatói neheztelés kifejezésére. Cserébe viszont a dolgozó felelőssége korlátozott, hiszen enyhe gondatlanság esetén a kártérítési kötelezettsége a négyhavi – KSZ rendelkezése esetén legfeljebb nyolchavi – távolléti díjban limitált.

## Színlelt munkaszerződések

Korábban már volt szó az egyes jogviszonyok közötti különbségek jelentőségéről, ezért most csak a leglényegesebbet emelem ki: a polgári jogi munkavégzésre irányuló jogviszonyban, mint amilyen a megbízás vagy a vállalkozás, hiányoznak a munkaviszonyra jellemző törvényi garanciák és védelmek. A megbízásban ugyanis nincs szabadság, rendkívüli munkaidő, felmondási védelem, végkielégítés és meg hosszán sorolhatnánk. Hiányzik tehát minden olyan elem, ami az egyénnek védelmet adhat. Nem véletlen, hogy sok munkáltató inkább megbízási szerződést köt munkaszerződés helyett. Viszont jó, ha tudjuk, hogy ezek a megbízási szerződések zömmel színlelték, hiszen az a céljuk, hogy a dolgozót megfosszák a munkaügyi jogosítványaitól, azaz ne kelljen szabadságot adni neki, vagy hogy a hétvégi munkavégzést külön pótlék nélkül is el lehessen rendelni. Ezek a megállapodások akkor is munkaszerződésnek minősülnek, ha az elnevezésükből nem ez tűnik ki. A színlelt szerződést kötő munkáltatóval szemben komoly munkaügyi- és adóellenőrzés folytatható le, nem beszélve arról, hogy a jogviszonyt a továbbiakban – a nagyobb biztonságot nyújtó – munkaviszonyként kell kezelnie.

Balczer Balázs





Tisztújító kongresszust tartott október 11-én a ciprusi SEGDA-MELIN szakszervezet. A közlekedés mellett a mező- és erdőgazdaságban, a kikötői és halászlás szakágakban tevékenykedő szakszervezettel régi baráti kapcsolat fűzi össze a Vasutasok Szakszervezetét, ezért meghívót kaptunk a Nicosiában megtartott eseményre. A VSZ delegációját Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök vezette. A 6500 tagot számláló SEGDA-MELIN vendégei voltak még görög, német és orosz baráti szakszervezetek is.

# Ciprusi kollégáinknál jártunk



## Konföderációs üdülők Cipruson

Ciprusi barátaink a velük töltött néhány napban megmutatták a konföderációjuk üdülőit is, amelyekre igen büszkék lehetnek. A Larnakához közeli Pervoliában a tengertől tízperces sétára található terület harminc éve még csak sáttortábor volt, de az évek során egy hatépületes, nagyméretű apartmanokkal rendelkező üdülővé fejlesztették. A Troodosz hegységben található Pelendriben szintén

zöldmezős beruházással hozták létre a csodálatos üdülőt, amelynek első épületét 2006-ban nyitották meg, és idén is átadtak egy új szárnyat. A nagy fejlesztések is hozzájárulnak ahhoz, hogy a konföderációhoz folyik be az országban befizetett tagdíj harmada. És mindezt egyszer talán a VSZ tagjai is élvezhetik, a találkozón ugyanis egyeztetést folytattunk egy jövőbeli csereüdülés megszervezéséről, amelynek korábban volt már hagyománya a két szervezet között.

Zlati Róbert

A

kongresszus áttekintette a szakszervezet 2014-2017-es munkáját, meghatározta céljait és politikáját a következő ciklusra. A küldöttek ismét bizalmat szavaztak Athos

Eleftheriou elnöknek, megválasztották az elnökség, valamint a felügyelőbizottság tagjait is, és jóváhagytak egy üzenetet a ciprusi török munkavállalóknak. Érdekes volt tapasztalni, hogy a Ciprus szigetén létező görög-török politikai megosztottság ellenére a munkavállalók mindkét oldalon az egységes Ciprus mellett szállnak síkra és a kongresszus fő jelmondata is ezt hangsúlyozta. A tanácskozáson a szakszervezet tizenhárom tagja kapott elismerést több évtizedes szolgálatért.

## Lapzártakor érkezett

# Döntött a kormány: összekötik a Délit és a Nyugatit

Uniósi pénzből elindul a Déli és a Nyugati pályaudvar földalatti összekötésének tervezése, s több jelentős közlekedési projekt mellett a Kelenföld és a Ferencváros közötti Déli Körvasút fejlesztése is. Most tehát valóban átfogó elővárosi és városi vasútfelújítási döntéssorozat született.

Számos közlekedésfejlesztési elképzelés mellett nyilvánosságra került az a kormányhatározat, amely „A budapesti vasúti pályaudvari rendszer fejlesztésének irányairól” szól. Eszerint a kormány egyetért a „Budapest fejlettségéhez mérten méltatlan állapotú vasúti pályaudvari rendszer megújításával”.

A kormány felhatalmazást ad a hiányzó hálózati kapcsolatok és megállók építésére, illetve „egyetért a budapesti elővárosi gyorsvasúti vonalakon a teljeskörű járműcsere megkezdésével”. A kormány engedélyt ad arra, hogy átgondolják az illetékesek: mit kezdenek majd a fejlesztések révén „fokozatosan felszabaduló” Déli pályaudvari teljes területtel, „a Nyugati pályaudvar és a Keleti pályaudvar menti, valamint az azokhoz vezető belterületi vasúti vonalszakaszok mentén felszabadítható” területekkel.

A projekt része Déli és a Nyugati pályaudvar föld alatti összekötése. Erről a fejlesztésről az utóbbi hónapokban már többször is esett szó. A fő cél Budapest kelet-nyugati vasúti átjárhatóságának bővítése és ennek érdekében „vasúti összekötő alagút” megépítésének előkészítésére adott engedélyt a kormány 2 milliárd forintos kerettel az uniós Integrált Közlekedésfejlesztési Operatív Programból (IKOP).

A határozat elismeri, hogy a fejlesztés nyomán a Nyugati pályaudvar szerepe növekszik és végül központi pályaudvarrá fog alakulni, míg a Déli pályaudvar teljes területe fokozatosan felszabadul, így a terület funkcióváltását is át kell gondolni.

Számos egyéb fővárosi közlekedésfejlesztés mellett a tervek között szerepel az is, hogy a Budapest-Kelenföld és Ferencváros vasútállomások között háromvágányú kapcsolatot takarja egy Déli összekötő vasúti hídon keresztül. A fejlesztés a Kelenföld és a Ferencváros állomásokon kiegészítő állomási kapacitásbővítést is takar, továbbá a Nádorkert, a Közvágóhíd és a Népliget térségében elővárosi megálló kialakítása is beletartozik.

(forrás: portfolio.hu)



# Sikeres érdekvédelem egy tragikus esetben

**Vannak még csodák, de ahhoz bátor, őszinte és becsületes emberek is kellenek, akik kiállnak az igazukért. No meg a VSZ segítségével.**

**N**agy port kavart a nyáron, hogy egy vezető jegyvizsgáló kolléga, aki csak tette a dolgát, nem kaphatta meg a neki járó juttatásokat. A munkáltató ugyanis nem ismerte el munkabalesetnek azt a traumás sokk miatt elszenvedett betegségét, ami miatt táppénzes állományba kényszerült.

Történt, hogy a kolléga orvosilag is igazoltan traumás sokkot kapott attól, hogy a vonat, amin szolgált, elütött egy embert, akinek a holttestét ő meglátta. A jegyvizsgálónk nem szándékosan, hanem az utasok biztonságos tájékoztatása miatt került ebbe a helyzetbe. A vonat ugyanis két különálló Flirt kocsiból állt, ezért a jegyvizsgáló kénytelen volt leszállni a szerelvényről, mert úgy ítélte meg, hogy a hangosbemondót nem fogja hallani az alvó utas vagy aki fülhallgatóval utazik. Ehhez viszont a jegyvizsgáló kénytelen volt leszállni a szerelvényről azért, mert úgy ítélte meg, hogy a hangosbemondót nem fogják hallani az alvó vagy fülhallgatóval utazók. Amikor leszállt, a két kocs

zött akaratlanul meglátta a szétroncsolódott testet. A munkáltató az esetet nem volt hajlandó munkahelyi balesetnek elismerni. Határozatában ezt meg is indokolta: az oktatások során kifejezetten arra tanítják a munkavállalókat, hogy gázolások esetében – saját érdekükben, a traumás élmények elkerülése érdekében – ne szálljanak le a vonatról.

Nem vitatjuk a munkáltató jó szándékát, mármint, hogy megfelelő oktatással védi a munkavállalói egészségét, de a konkrét esetben a jegyvizsgáló a feladatát teljesítve az utasokat védte a traumás látványtól.

## Tisztázzunk csak egy-két dolgot!

1. Ahány gázolás, annyiféle eset. Azt nem lehet oktatni, hogy ne szálljon le a jegyvizsgáló, s hagyja magára a mozdonyvezetőt.

2. Ahány munkavállaló, annyiféleképpen éli meg az ilyen helyzetet.

3. Ha a munkavállaló elszenved a munkabalesetet a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben, akkor annak a helyétől és időpontjától, illetve a sérülés közrehatásának mértékétől függetlenül munkabalesetnek (Mv. 87. § 3.) kell nyilvánítani a vele történeteket. Még akkor is, ha a munkáltató azt az utasítást adta a jegyvizsgálónak, hogy ne szálljon le a vonatról.

4. Mikor és hogyan tudja biztosítani a helyszínt – a hatóság kéréséig – a jegyvizsgáló, ha a vonaton ül?

5. Ilyen esetben ki tartozik a vonatszemélyzethez? Az F2. számú forgalmi utasítás 20.5. pontja egyértelműen a vonatszemélyzet fogalmát említi a balesetek alkalmával.

Mivel a munkáltató határozatban utasította el a munkabaleset tényét, ezért a munkavállaló szakszervezetünk biztatásával és segítségével élt a fellebbezési jogával: bejelentést tett az illetékes megyei Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Munkaügyi és Munkavédelmi Osztályán.

Ezzel párhuzamosan a VSZ START szakmai képviselőjéhez, valamint a VSZ elnökéhez is eljuttattuk a rendelkezésre álló iratokat, hogy a konkrét ügyben állásfoglalást kérhessenek a START munkavédelmi szakértőjétől. Hasonló eset ugyanis sajnos bármikor előfordulhat. Az ügy folytatásában a hatóság elkezdte kivizsgálni a munkavállaló bejelentését, de mielőtt határozatot hozott volna, a munkáltató nemcsak a munkabaleset tényét, hanem az üzemiségét is elismerve visszamenőleg kifizette a munkavállalónak az üzemi baleset után járó táppénzkülönbözetét. Köszönjük a munkavállalónak, hogy példát mutatott a többieknek, érdemes kiállni önmagukért.

A Vasutasok Szakszervezete szakmailag felkészült tisztségviselői pedig garantálják, hogy ilyen, és ehhez hasonló ügyekben maximális érdekvédelmet biztosítanak a hozzájuk forduló tagoknak.

**Bernáth Katalin**

TK vezető





# Az idős vasutasokat ünnepeltük

**A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) a MÁV Zrt. és a VSZ támogatásával az Idősek Világnapja alkalmából október 15-én, Budapesten tartotta központi ünnepségét. A rendezvényen megjelent és az elnökségben foglalt helyet Csépké András, a MÁV Start Zrt. vezérigazgatója, Kovács Tamás, a MÁV Zrt. humánerőforrás gazdálkodási igazgatója, dr. Vincze Teodóra, a Rail Cargo Hungaria humánerőforrás igazgatója, Meleg János, a VSZ elnöke.**

nyugdíjmelés miatt a nyugdíjak és az aktív munkavállalók keresete közötti különbségek növekednek. Nyugdíjkorrekció annak ellenére sem várható, hogy 2018-ban az élelmszerárak 25 százalékkal emelkedtek.

## *Számítunk egymásra*

Simon Dezső után Csépké András, a MÁV Start Zrt. vezérigazgatója, majd Kovács Tamás, a MÁV Zrt. humánerőforrás gazdálkodási igazgatója és Meleg János, a VSZ elnöke köszöntötték az ünnepség résztvevőit. Csépké András a folyamatban lévő és a tervezett fejlesztésekről, a járműpark korszerűsítéséről, és a szolgáltatási színvonal növeléséről, Kovács Tamás a munkaerőhelyzetről is tájékoztatták az ünnepség résztvevőit.

Meleg János a Vasutasok Szakszervezete Ügyvezető Testülete és aktív tagjai nevében köszöntötte a szépkorúakat. Munkásságuk méltatása után a következőket mondta: szívből kívánom, hogy a pihenés éveit jó egészségben, derűsen, szeretteik körében töltsék, a Vasutasok Szakszervezetére továbbra is számíthatnak, mi is számítunk önökre.

## *Az idei legjobbjaink*

Az ünnepi köszöntők után adták át az idei kitüntetések.

A vasutas nyugdíjasokért végzett példamutató munkájáért a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója Elnök-vezérigazgatói Dicséretben részesítette Gelencsér Máriát, a nagykanizsai nyugdíjas alapszervezet főbizalmiját,

**Az** ünnepséget – a Himnusz elhangzása után – Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. A teremben helyet foglaló mintegy száz nyugdíjas tisztségviselő és a meghívott vendégek köszöntése után méltatta az ünnep jelentőségét, majd kitért a nyugdíjasok életkörülményeire. Mint mondta, sokan családban, meghitt közösségben élnek, de egyre többen maradnak egyedül. A nehéz élethelyzetbe került, segítségre szoruló idős emberekről való gondoskodás a társadalom, a politika, a volt munkáltatók és a család feladata. Elismeréssel szólt és köszönetet mondott a MÁV Zrt.-nek a nyugdíjasoknak és a VSZ ONYSZ-nek nyújtott támogatásáért, amelynek eredményeként egyebek között a központi ünnepség mellett, az országban nyolc helyen köszöntötték az idős vasutasokat.

## *Nyílik az olló*

2017-ben a nyugdíjasok egy főre jutó létminimuma 81 405 forint volt. A Magyar Államkincstár adatai szerint 345 ezren kapnak ennél kisebb összegű öregségi nyugdíjat – ismertette az elnök.

A legkisebb összegű öregségi nyugdíj immár 10 éve 28 500 forint, ami évente 32,7 százalékos reálértékvesztést jelent. A bérek évről évre jelentősen emelkednek, ezzel szemben az inflációt követő



## *Megállítható-e a*

**A** Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) választmánya október 16-án ülést tartott. Napirendjén szerepelt a szervezet I. félévi gazdálkodása, az alapszervezeti tisztújító taggyűléseken való látogatói részvétel előkészítése, a nyugdíjasok helyzetének javítása érdekében a társadalmi partnerek együttműködésének a vizsgálata és a VSZ ONYSZ munkabizottságai tevékenységének értékelése.

Az ülést Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. Köszöntője és a napirend ismertetése után a szervezet I. félévi gazdálkodásáról készült beszámolót Győri István ügyvezető elnök és Pázmány Ferencné, a pénzügyi ellenőrző bizottság elnöke terjesztette a testület elé.

A választmány, az elnökséghez hasonlóan, elfogadta a beszámolót.

Az alapszervezeti tisztújító taggyűléseken a választmány tagjainak a VSZ ONYSZ képviselőletében való részvételéről Győri István ügyvezető elnök



Ordasi Károlynét, a monori nyugdíjas alapszervezet elnökét, Szij Gábort, a szombathelyi nyugdíjas alapszervezet elnökét. A kitüntetést Csépké András és Kovács Tamás adta át.

A Vasutasok Szakszervezete elnöksége Szakszervezeti Elismerő Oklevélben részesítette dr. Francz Józsefet, a dombóvári nyugdíjas alapszervezet volt elnökét, Fodor Dezsőt, a záhonyi nyugdíjas alapszervezet bizalmiját, Földvári Lászlót,

a kisújszállási nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelősét, Göbölös Jánosnét, a somogyszobi nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelősét, Horváth Lászlónét, a pécsi nyugdíjas alapszervezet volt gazdasági felelősét. Az oklevelet Meleg János adta át.

A kitüntetések átadása, majd a Szózat elhangzása után az ünnepség a Vasutas Zeneiskola Pro Musica kamarazenekarának műsorával zárult.



## Az egészségüggyel foglalkozott a VSZ ONYSZ elnöksége

**A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) elnöksége október 2-án tartotta a területi képviselőkkel kibővített soros ülését. A napirend fontos része volt az egészségügy: az ülés résztvevői foglalkoztak az egészségügyi ellátórendszerben megoldásra váró feladatokkal és a vasútegészségügy helyzetével is. Ezen kívül szó volt az alapszervezeti tisztújító taggyűlések látogatásának előkészítéséről.**

**AZ** ülést Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. Köszöntője és a napirend ismertetése után az egészségügyi ellátórendszerrel és a vasútegészségügy helyzetéről dr. Pásztélyi Zsolt, a Vasútegészségügyi Kft. igazgatója tájékoztatta az elnökséget. Abból indult ki, hogy Magyarországon az ellátás alulfinanszírozott. Nagyon sok ren-

delő csak önkormányzati támogatással tud létezni. Aggodalomra ad okot a kórházi várólisták hossza, az egészségügyi szakemberek elöregedése, külföldi és magánegészségügyi feladatok vállalása. A magánellátások növekedése pedig – eredményjavulás nélkül – drágábbá teszi a szolgáltatásokat. Ha fizet a beteg, sok helyen az állami ellátásban is előbbre sorolják.

A vasútegészségügy helyzetéről szólva kiemelte: az intézmény célja megfelelni a követelményeknek.

Az orvos állomány stabil, a rendelők közül a budapesti korszerűsítése – az egészséges Budapest program keretében – a terveknek megfelelően folyamatban van. A vidékiek közül a miskolci, a debreceni, a szegedi és a pécsi jó állapotban van, miként a balatonfüredi szív- és a hévízi mozgásszervi rehabilitációs intézmény is.

Szombathelyen azonban van még tennivalónk.

Az alapszervezeti tisztújító taggyűlések előkészítéséről, azokon az elnökség és a választmány tagjainak a részvételéről, Győri István ügyvezető elnök tájékoztatta a testületet.

*Visi Ferenc*

## nyugdíjak leszakadása a bérektől?

tájékoztatta a választmányt. Elmondta, hogy a látogatói névjegyzék – a taggyűlések időpontja ismeretében – időben elkészült.

A tájékoztatót a választmány elfogadta.

Megállítható-e a nyugdíjak leszakadása a bérektől? – tette fel a kérdést tájékoztatója címében Móri Gábor alelnök és Ruzsáli Józsefné, a nyugdíjbiztosítási bizottság vezetője terjesztette a választmány elé.

Mindkét előterjesztő fontosnak tartja a társadalmi partnerekkel, az

aktív és nyugdíjas szervezetekkel való szorosabb kapcsolatot.

Arra a kérdésre pedig, hogy megállítható-e a nyugdíjak leszakadása a bérektől, igen a válasz.

Az ugyanis a mindenkori kormányon múlik, akar-e, képes-e a nyugdíjasok helyzetén javítani.

A nyugdíjprémium és az Erzsébet utalvány azonban nem ilyen, mert csak egyszeri juttatás, nem épül be a nyugdíjba és éves szinten csak 20 ezer forint körüli pluszt jelentenek. A VSZ ONYSZ munkabizottságainak te-

vékenységéről készült tájékoztató előterjesztője is Móri Gábor alelnök volt. Elmondta, hogy a hét – szervezetépítési, nyugdíjbiztosítási, szociális és egészségügyi, civil kapcsolatok, szabadidős, tájékoztatói és rendezvény szervező – bizottság eredményes munkát végzett.

Munkájukra a következő ciklusban is szükség lesz. A választmány a munkabizottság értékeléséről és a jövőbeni kialakításukról készült tájékoztatót elfogadta.

*Visi Ferenc*

# A legmodernebb műszert kapta a balatonfüredi egészségügyi központ

Nagy felbontású, modern szívultrahang műszert kapott a Vasút-egészségügyi Nonprofit Kft. balatonfüredi egészségügyi központja. A teljes egészében Európai Unió támogatással vásárolt géppel egy 15 éves készüléket cserélhettek le.

# A

Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. Balatonfüredi Rehabilitációs Intézetében elsősorban szív- és érrendszeri betegségek rehabilitációja, utókezelése – szívinfarktus, koszorúér műtét, koszorúér tágítás –, valamint nagy szív- és érrendszeri rizikóval rendelkező betegek kivizsgálása, ellátásuk beállítása, szükség esetén invazív vizsgálatok, például koszorúér katéterezés meg-

szervezése zajlik, immár több mint négy évtizede.

A XXI. század leggyakoribb halál oka a szív és érrendszeri betegségek nagy csoportja, amely hazánkban a halálozások több mint feléért felelős. Az orvostudományban zajló technikai forradalom megcsillantotta annak lehetőségét, hogy ezen a statisztikán változtassunk, mivel egyre szervezettebbé vált és technológiájában is sokat fejlődött az ellátás.

A kardiológiában már érezzük hatását például a szívinfarktus halálozása terén, amely a múlt század 80-as éveinek 10 százaléka után napjainkban 5-6 százalékra csökkent. Az Európai Unió 2017-es statisztikája szerint a koszorú-

ér eredetű szívbetegségek miatti halálozás a férfiaknál 32,7, a nőknél pedig 36,8 százalékkal csökkent egy évtized alatt. Ez a forradalom nemcsak a gyógyszeripar és a betegségek ellátásának fejlődésének köszönhető, de nagymértékben a diagnosztikai fejlődésének is.

A kardiológiai vizsgálati eszköztár egyik alappillére a szív ultrahangos vizsgálata.

Fájdalmatlan, ártalmatlan, ismételtető és dokumentálható eljárás, így alkalmas szűrővizsgálatok elvégzésére és bizonyos betegségek nyomon követésére egyaránt.

Az alapvizsgálat a mellkason keresztül végzett ultrahangvizsgálat, amely képet ad a szív anatómiájáról, segítségével megmérhető a szívüreg mérete, a falvastagság. Információval szolgál a szív működését – összehúzó és elernyedő képességét – illetően, láthatóvá tesz bizonyos billentyűbetegségeket. A szív ultrahang fejlődése jó példája a technikai fejlődésnek. Az első készülékek megjelenése óta mind méretben, mind vizsgálati eszköztárban hihetetlen változásoknak lehetünk szemtanúi.

A jelen kor szív ultrahangos készülékei számítógép vezérelt, összetett, akár 3 dimenziós képeket is tudnak létrehozni, amik szinte anatómiai megközelítést jelentenek és vetekedhetnek a CT vagy MRI képalkotásával.


A készülék biztosítja a modern szív ultrahangos képalkotás minden lehetőségét, emellett egy érvizsgáló fejrel is ellátott, ami például alsó végtagi trombozís vagy nyaki érszűkület kimutatására alkalmas. Tartalmazza a további kiegészítő információkat nyújtó úgynevezett nyelőcsővizsgálófejet is, ami speciális vizsgálatokat tesz lehetővé: pitvari sövényhiány igazolása, pitvari trombus kimutatása, műbillentyűk részletesebb vizsgálata.

Mivel az új készülék magasabb szakmai tudást is igényel, a balatonfüredi intézet orvosai – szintén egy uniós pályázat segítségével – hagyományos és nyelőcsővizsgáló fejrel is ellátott, ami például alsó végtagi trombozís vagy nyaki érszűkület kimutatására alkalmas. Tartalmazza a további kiegészítő információkat nyújtó úgynevezett nyelőcsővizsgálófejet is, ami speciális vizsgálatokat tesz lehetővé: pitvari sövényhiány igazolása, pitvari trombus kimutatása, műbillentyűk részletesebb vizsgálata.

Bízunk benne, hogy a következő években az Intézet betegei sokat profitálnak a magasabb szakmai szintű szív ultrahangos vizsgálatokból, és tovább javíthatjuk betegeink elégedettségét!







MAGRÓL KELT ERDEI FA		VATIKÁNI AUTÓK JELZÉSE TALÁL	NAGY ERŐVEL ÖZÖNLIK	KISEBB KATONAI EGYSÉG	NEMZETI BAJNOKSÁG RÖVIDEN	LEMONDÓ SZÓCSKA	MINŐSÉG-ELLEN-ÖRZÉS A FELADATA	...-ROUND; SOK-OLDALÚ (EMBER)	A VANÁDIUM VEGYJELE A FÖLDRE	ÉLŐSKÖDŐ NOVÉNY
A POÉN 1. RÉSZÉ										T
MENNYISÉGI EGYSÉG						A FÖLDRE HULLAJT HÍRES CSIPKE				
FOLYÉKONY FÜTŐANYAG					SZEMBE-RÁNC LÉPÉS, AKCIÓN			NÉMÁN AVATI! NEM KÉR HIABA		
VÍZPARTI HASZONNOVÉNY GONDOZ				HUBA EGYIK TÁRSA EDZŐ			AUTÓ-MÁRKA HÚS-POGÁCSA			
A SZOMBATOT KÖVETI	A POÉN 2. RÉSZÉ	ÉBRED, KÖLTŐI SZÓVAL	TAVASZI HÓNAP, RÖVIDEN	TERPESZ-BEN ÁLLI	NEWTON, RÖVIDEN	FAIPAROS ERŐSEN OHAJT		TELEFON, RÖVIDEN KÖVET-KEZMÉNY	TÜVEL ÖLTOGET SZIBÉRIAI FOLYAM	
						KONYHAI ESZKÖZ SZÖGLET				
VAGY, RÖVIDEN KÖR-GALLER				HÍM JUH SEMMI-KOR		BIZONY-TALANSÁG FABULA			GOMB ELEJEI! BETA-KARIT	
A SZAGLÁS SZERVE			FÉRFINÉV KENYÉR-SÜTŐ			SZÓLÓ-KACS CÍMER-MADAR			RÓMAI 1000-ES A KÖZE-LEBBI	
RENDKÍ-VÜLI, RÖVIDEN NÖVELÉS		FINOM SZEMCSE KÉTJE-GYÜ BETŰ		VÖRÖS (ORR) KISKÖRE HATÁRAI!		BERN FOLYÓJA FÉLIG SIMAI!			VÁGY ÉS LAP ELŐTT IS ÁLLHAT!	
			VÉKA-KÉSZÍTŐ RÁDIUSZ, RÖVIDEN				SELYEM-SZÖVET ENERGIA, RÖVIDEN			
KÉRDŐ-SZÓCSKA	Á					NOSZO-GAT				

# Horgásztak, beszélgettek, jól érezték magukat a kanizsaiak

Ötvennél is többen vettek részt a Vasutasok Szakszervezete Nagykanizsai Személyszállítási Alapszervezet idei Családi és Horgásznapiján, amit szeptember 20-án rendeztünk Tótszerdahelyen.



**M**iközben a horgászok a kapást figyelték, voltak, akik inkább egy kiadós beszélgetésre vágytak. Ők is, mint mindenki ropant kellemesen töltötték el a napot. A kiváló ételről vendéglátóink, a Szerdahely Tó és Vendéglő gondoskodott, ezzel is

emlékezetesebbé tette ezt a verőfényes napot. Az itt eltöltött idő kellemes kikapcsolódást és sok élményt nyújtott tagjainknak.

*Deák Tibor*  
Nagykanizsa SZESZA  
Alapszervezet







# Vasutasok Szakszervezete Mert nem vagy egyedül!



**A szakszervezeti tagdíjad segít tenni érted!**



## *Legolcsóbb védelmed a szakszervezet!*

A tagdíjadból teremtjük meg a lehetőséget, hogy ne neked kelljen ütközni, vitatkozni a főnököddel, hanem az erre felkészült szakszervezeti tisztségviselők védjenek meg.

Ha problémád van a munkahelyeden, ha rosszak a munkakörülményeid, vagy csupán valamit nem értesz, bizonytalan vagy, keresd tisztségviselőinket!

## *Legolcsóbb ügyvéded a szakszervezet!*

A tagdíjadból biztosítjuk, hogy te is igénybe vehesd az egész országban elérhető jogsegélyszolgálatunkat.



## *Mert béremelés, kollektív szerződés és VBKJ sincs szakszervezet nélkül!*

A tagdíjadból fizetjük meg azokat a szakértőket, akik a te érdekedben tárgyalnak, egyeztetnek a béredről, a szerződésed feltételeiről.

## *Mert a legolcsóbb biztosításod a szakszervezet!*

A tagdíjadból biztosítunk téged is a tagságod első percétől, hogy ha valamilyen okból kiesel a munkából, az minél kisebb anyagi hátrányt okozzon a családnak.

A tagdíjadból fizetjük ki helyetted a tagdíj sokszorosát elérő összegű kártérítést, ha a munkádban esetleg súlyosan hibázol!

A tagdíjadból adunk temetési segélyt, amikor erre szükség van, és ebből segítünk akkor is, ha egyéb szempontból kerülsz nehéz élethelyzetbe.

**Munkavállalóként egyedül kiszolgáltatott lennél.  
Harcoljunk együtt! Harcoljunk a jogainkért!**

**TOVÁBBI INFORMÁCIÓK: [WWW.VSZ.HU](http://WWW.VSZ.HU)**