

Menetkedvezmény Látszik az alagút vége



BALESET- VIZSGÁLAT

Milyen kötelezettségek és jogok illetik meg a vasutasokat, ha részesei egy balesetnek, amely következtében belső vizsgálat – is – indul? Írásunkkal azoknak próbálunk segíteni, akik ilyen helyzetbe kerülnek.

(5. oldal)

ÉRVÉNYTELEN LAKÁS- PÁLYÁZATOK

Lakáspályázatokról, az egyik legújabb utasításról és a menetvonal-igénylési folyamatról tárgyalt a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa augusztusban. Kiderült, különböző okok miatt még mindig minden harmadik lakáspályázat érvénytelen.

(6. oldal)

NEM LESZ KÖNNYŰ

Nagy erőfeszítéseket kell tenni ahhoz, hogy az ideit tervezett sikerteljesen teljesíteni – egyebek között ez is elhangzott a Rail Cargo Központi Üzemi Tanácsa augusztus végén tartott ülésén.

(7. oldal)

ÖNFELED- TEN ZAMÁR- DIBAN

Öt nap strandolás, játék, kalandparki izgalmak és számtalan felejthetetlen élmény jellemezte a Vasutasok Szakszervezete ideji gyerektáborát is Zamárdiban, ahol ezúttal 27 gyerek nyaralt.

(10-11. oldal)

Focizni nem lehet kispadon



Dolhai József

Akik úgy gondolják, nincs szükségük szervezett érdekvédelemre, lapozzanak, és csücsüljenek tovább a kispadon, az ő meccsük még nem kezdődik el. Előbb ismerjék meg munkahelyük működését, netán azt a jó „barátot”, akiről egyszer csak kiderül, mégis önmagát szereti jobban, és személyesen mutatja fel a piros lapot. Akik viszont már tudják, hogy egyedül nem sok minden megy, és az sem esik olyan jól, mint csapatban, fociznak tovább velünk, és közben használják azokat az előnyöket, amelyeket az érdekvédelmen túl is kaphatnak a Vasutasok Szakszervezetétől. Mert ma már nem elég a klasszikus szakszervezeti feladatoknak megfelelni, a tagság elvárásai közé tartoznak olyan szolgáltatások is, amelyek segítenek az élet más területein.

Az ma már alap a VSZ-ben, hogy minden Területi Képviseleten működik jogsegélyszolgálat, hogy ne kelljen kipróbálnia egyetlen tagnak sem, milyen a személyes ütközés a főnökkel. A jogászt nem kell külön megfizetni, az benne van a tagdíjban. De a munkaügyi jogvitákon túl magánügyben is fordulhatnak ügyvédekhez a tagtársaink, és ha ehhez autózni kell, tankoljanak olcsóbban, mint a kispadosok: tagkártyánkra újabban hat forint kedvezményt kaphatunk négyszáz Mol-kúton.

És ha már olcsóbb az üzemanyag, érdemes felkeresni fizetésnap utáni hétvégén a Praktikert is, ahol tíz százalék körüli engedmény jár a VSZ-tagoknak. De ott sem mindent árulnak, amire éppen szüksége van a vasutasnak, ám az Euró Discount Club rendszerében működő több mint ezer üzlet valamelyikében már valószínű, hogy csaknem mindent megtalálunk. Ezekben a boltokban, illetve webáruházakban tíz százalék feletti engedmény jár a tagkártyánk felmutatására.

Vásárlás előtt bizony célszerű lehet mindezt megbeszelnünk házastársunkkal, szeretteinkkel. Akár anyósunkkal is, a gyorsaság és az egyszerűség kedvéért telefonon, no meg az olcsóság okán is – Vodafone flottánk tagjaként kedvezmé-

nyesen vásárolt „okos” készülékről, akár ingyen. Utóbbi a korrallaladó tagtársainknak a számla kifizetésekor is hasznos lehet, ám a hagyományaikhoz ragaszkodó kollégáknak is előnyös néha felkeresni egy olyan bankot, amelyikben kedvezményekre számíthat: Budapest Bank, CIB Bank, Erste Bank, MKB Bank, OTP Bank, no meg a Magyar Cetelem Zrt.-t, ha már házastársunk édesanyja nem ad több kölcsönt. De ha pénzről van szó, jobb az előrelátás, amelyben a Metlife Biztosító ad előnyt a kispadosokkal szemben a VSZ-tagnak, főleg, ha nyugdíjbiztosítás szeretne kötni.

És ha tagtársunk már túl van minden hivatalos procedúrán, mindenkivel megegyezett mindenben, ami fontos, még így koraósszel is jól esik leugrani kedvezményeinkkel a zsebben valamelyik üdülőkbe. Igen, leugrani, vagy elugrani, esetleg fel, mert az ország minden részén vannak szakszervezetünknek üdülői: a Balaton-parti Zamárdi, a Dombóvár-közei Gunaras-fürdő, a nagykunági Berekfürdő, és a Tisza-parti Gergelyugornya. Mielőtt bárki azt mondaná, már ez is a reklám helye, lassítson: reklámozni az szokott, aki el akar adni valamit, ám szakszervezetünk semmit nem árul. A fentiek a szolgáltatásaink azért, hogy tagjainknak minél több előnye származzék abból, ha hátrahagyva a kispados cidrit, velünk tartanak. Mert ők már tudják, a meccs nem a kispadon zajlik.

És válogatni kell a szolgáltatások között, ahogyan lehet a szakszervezetek között is. Különösen a kispadosoknak célszerű körülnézni, talán ők is felfigyelnek arra, hogy egyik-másik szervezet néha a nyomunkban liheg, hogy ismét lemaradjanak. Egészen addig, amíg megint kitalálunk valami újat, vagy az eddigieknél jobbat tagjainknak, mert a szolgáltatásaink rendszeresen megújulnak.

Ahogyan a Vasutasok Szakszervezete is azért, hogy érdemes legyen mindenkinek a pályára lépnie velünk. Hiszen ahogyan a záhonyi tagtársaink mondják, van abban valami jó, ha „egy csapatban focizunk”.

Dolhai József



Menetkedvezmény: egy lépéssel közelebb

A menetkedvezmény ügyében már látszik az alagút vége. Legalábbis reméljük. Főleg a frissen kinevezett közlekedéspolitikai államtitkár, Mosóczi László levele óta, akit pozícióba lépését követően természetesen azonnal tájékoztatott szakszervezetünk a sokakat hátrányosan érintő problémáról. Válasza alapján azt reméljük, hogy ez a levél nem volt hiába.

„Tájékoztatom, hogy szakmai szempontból támogatásomról biztosítom a Vasutasok Szakszervezetének az egyes vasúti utazási kedvezményekről szóló 57/2009. (X.20.) KHEM rendelet (a továbbiakban: Rendelet) módosítására vonatkozó kezdeményezését” – válaszolta az új közlekedéspolitikai államtitkár a Vasutasok Szakszervezete levélére.

Mosóczi László ugyanis nem sokkal a beiktatása után megkapta a VSZ írásos tájékoztatóját a menetkedvezményrel kapcsolatos diszkriminációról (mint azt sokan tudják, s lapunk is megírta, az államtitkár által is hivatkozott KHEM-rendelet indok nélkül tesz különbséget a kedvezményezett és nem kedvezményezett vasúttársaságok munkavállalói között, és sokakat megfoszt a menetkedvezménytől).

Az államtitkár a válaszában kifejtette, hogy indokoltnak tartja a 2009-ben életbe lépett rendelet módosítását, és támogatja a Vasutasok Szakszervezetének kezdeményezését.

Az ügy – mint azt tudjuk –, nem jó keletű, a VSZ az elmúlt években számtalan formában és fórumon bombázta a döntéshozókat azt kérve – sőt, követelve –, hogy a menetkedvezmény ügyében állítsák vissza a korábbi, minden vasutasra érvényes rendet. A szakszervezet kezdeményezésének is köszönhetően a háttérben közben folyt a rendelet módosítását előkészítő szakmai munka, ennek eredményeként született egy javaslat, amely a Vasutasok Szakszervezete által korábban jelzett kérdésekre is választ adhat.

Az államtitkár azt is kijelentette, a jogalkotás során biztosítani fogja szakszervezetünknek, hogy az elkészült javaslatot megismerhesse és arról a véleményét érdemben kifejtthesse.

Ezzel a lépéssel – a Vasutasok Szakszervezete következetes munkájának köszönhetően – még közelebb kerülünk annak a problémának a megoldásához, amely indokolatlanul diszkriminatív és sok vasutas életét keseríti meg.

Új szelek

Változásokra van szükség a közösségi közlekedés területén. Összehangoltabb, utasbarátabb személyszállításra lenne igény.



Meleg János

Ma még nem ismerjük a kormány erre vonatkozó koncepcióját, ám bármi legyen is az, a háttérben lázasan készülnek rá a szakértők és a politikusok is.

Hogy mit hoz ez a vasutasoknak, az utazóközönségnek? A választ egyelőre csak sejtjük.

Az már biztosnak látszik, hogy a fejlesztések pozitív hatással lesznek a létszámmra, mint ahogyan a párhuzamos közlekedés esetleges megszüntetése is kihat a foglalkoztatásra.

Szakszervezetünk támogatja az új vezérigazgatót abban, hogy a vasutasok társadalmi presztízse növekedjen.

Legyen kiszámítható életpályamodell, emeljék tovább a béreket olyan mértékben, hogy meg lehessen akadályozni az elvándorlást! A vasutasok nettó bérének el kell érnie legalább a 300 ezer forintot. Talán ez lehet az egyik stratégiai kitérés pont.

Ami a létszámot illeti, ma nehezebb helyzetben van a MÁV Zrt., mint 2015-ben, amikor megkongattuk a vészharangot. Így van ez annak ellenére is, hogy azóta egyes foglalkoztatási csoportoknál jelentős mértékű keresetnövekedés volt.

Az előző évek lemaradásait azonban nem lehet két év alatt visszapótolni.

Bízom abban, hogy a MÁV Zrt. új vezérigazgatója, Homolya Róbert rövid időn belül sikerrel jár el a kormánynál annak érdekében, hogy kérésünknek megfelelően meg tudjuk őrizni a vasutas munkavállalók cafeteria juttatásainak nettó értékét. Másik fontos igényünk, hogy a kormány részéről is támogatott bérmegállapodásunk 2019-re vonatkozó 5 százalékos mértékét a döntéshozókkal egyeztetve kétszámjegyűre tudjuk emelni.



Számos fontos témát tárgyalt júliusi ülésén a VSZ Központi Hivatalok és Intézmények Szakmai Képviselő (KHI SZK) TIK tagozata. A négynapos tanácskozást Budapesten, a szakszervezet székházában tartották.

KHI SZK TIK

Az egyik legjobb közösség



Az

ÚT és a munkavédelmi választásokra való felkészülés, a tagozati és alapszervezeti titkárok tájékoztatója, a VSZ tisztújító értekezleteire való felkészülés, aktuális érdekvédelem és szervezetpolitika, a KHI jelenlegi és jövőbeni működése, a választmányi és kongresszusi határozatok megvitatása is terítékre került július 12-15 között, a KHI SZK TIK tagozati ülésén.

A napirendi pontok között nagy hangsúlyt kapott a felkészülés az elkövetkezendő időszak szakszervezeti feladataira, a TIK tagozati véleményének kialakítása és a csapatépítés, amelynek keretében budapesti és esztergomi kirándulást, valamint dunai hajózást tervez a szakmai képviselő-csapat.

A nyári szabadságolások, munkahelyi és családi elfoglaltság miatt nem volt teljes a létszám, de nagyon hatékony munkával töltöttük a napokat. Az aktualitásokról Németh Gáborné KHI SZK vezető és Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök tartott tájékoztatót. Felvetéseinkre, kérdéseinkre azonban nem minden esetben kaptunk megnyugtató választ. Ilyen volt többek között az SZK menetekedezményi helyzete és a vasúti szakember utánpótlás, valamint az elkövetkezendő időszakban várható bérrendezés. Kértük, az őszi tárgyalásokon szülessen megnyugtató megoldás e témakörökben is.

A második napon csatlakozott hozzánk – TIK tagozati titkáraink közül – a MÁV Szimfonikus alapszervezet három tisztségviselője, akik Eszencia trióként is bemutatkoztak. Értekezletünk megkezdése előtt zeneszó töltötte be a VSZ székházát, Gershwin dallamai szárnyaltak az épület falai között, ami csak nekünk szólt. Feladványt is kaptunk tőlük: a ráadás számot ki kellett találnunk. A csodálatos előadás után jöhetett a munka: a betervezett napirendi pontjaink tárgyalása során ütköztettük véleményeinket, javaslatainkat, és sokat vitatkoztunk. A fő szempont azonban mindenki számára az volt, hogy szervezetünk job-

ban és hatékonyabban működjön a jövőben, minél eredményesebben tudjuk képviselni tagjaink érdekeit.

Értekezletünk záró összegzésekor kiderült, hogy egyöntetű a véleményünk: jó és hatékony volt a TIK tagozati értekezlet, s a csapatépítés során még jobban összekovácsolódtunk, a kirándulások a közösségi érzést erősítették bennünk. Ennek a megállapításnak azért is van nagy jelentősége, mert a napi életünk során, a munkahelyeken nincs lehetőség közösségi életre, összetartó közösségek kialakítására. Elmondhatjuk azt is, hogy a munkahelyeken a VSZ jelenti az együvé tartozást, és legfőképpen a szakszervezet biztosítja a közösségi rendezvényeket. Ezekre nagy szükség van, hogy a munkatársi kapcsolatok erősödjenek, mert jó közösségben a munkavégzés is hatékonyabb. A KHI SZK-nak sikerült egy jó közösséget teremtenie, s olyan csapattá kovácsolódnia, amelynek tagjai segítik egymás munkáját. A napi információ mindenkihez eljut időben, így gyorsan tudunk reagálni a gondokra, ez által a szervezet működése is hatékonyabb. Köszönet ezért a KHI SZK vezetőjének.

Szokolczainé Szabó Erzsébet
KHI SZK TIK tagozatvezető



Jogok és felelősségek

Egy elhamarkodott válasz később akár az állásunkba is kerülhet.

Milyen kötelezettségek és jogok illetik meg a vasutasokat, ha részesei egy balesetnek, amely következtében belső vizsgálat – is – indul? Alábbi cikkünkben azoknak próbálunk segíteni, akik ilyen helyzetbe kerülnek.

Sajnos szinte természetesnek tekinthető, hogy időnként a vasúton is előfordulnak kisebb-nagyobb balesetek: ütközések, siklások, tűzesetek, stb., és akkor a vasúti átjárókban bekövetkezett baleseteket még nem is említettük.

A vasúti balesetvizsgálatot a szervezeten belül a balesetvizsgáló folytatja le, ám – mivel a bekövetkezett eseményeknek egyéb vetülete is felmerül – az okok felderítését szükség esetén más hatóság, elsősorban a rendőrség is elvégzi, közgazgatási, illetve büntető-eljárás keretében.

Mivel a balesetvizsgálat során a vasúti munkavállalók szinte kivétel nélkül érintetté válnak, érdemes néhány tanácsot rögzítenünk:

• Soha ne tagadjuk meg a helyszíni adatszolgáltatást

és vallomástételt! Ez alól kivétel lehet egy szörnyű baleset látványa miatti sokkhatás, de erre ilyenkor külön hivatkozni kell. Az információ átadása a munkavállaló együttműködési kötelezettségébe tartozik, s ennek megtagadása súlyos szankciókkal járhat, még akkor is, ha a dolgozó történetesen vétkes volt az esetben.

• Amikor nem vagyunk biztosak a válaszuk helyességében, külön jelezzük, hogy nem emlékszünk pontosan. Egy elhamarkodott válasz később akár az állásunkba is kerülhet.

• Ha később személyes meghallgatásra kerül sor, jó, ha számolunk azzal, hogy egyszerű tanúból akár eljárás alá vont személyekké is válhatunk. Ezért minden tagtársunknak azt ajánljuk, hogy képviseléstől ne menjen el

a személyes meghallgatásra.

Természetesen szakszervezetünk biztosítja a felkészült képviselőt.

• Akit a nyomozóhatóság tanúként hallgat ki, az nem vihet magával olyan jogi képviselőt, aki helyettesz nyilatkozatot. Ezért is fontos felkészülni, minden lehetséges információ birtokában érkezni a kihallgatásra. S ami a legfontosabb: soha ne füllentsünk egy ilyen meghallgatáson, mert az szinte bizonyosan kiderül. A hamis tanúzás viszont már bűncselekmény, ami nemcsak az állás elvesztésével, de büntetőeljárás megindításával is járhat.

• Ha a jegyzőkönyvben valamit nem pontosan rögzítettek, tiltakozunk, és követeljük az általunk elmondottak pontos leírását.

A papírra vetett mondatok később egy aktacsomó részévé válnak, s az azokat olvasgató ügyész, bíró könnyen félreértheti a leíratat. Muszáj emlékeztetnem mindenkit, hogy a jogszolgáltatásban dolgozó szakembereknek – né-

hány kivételtől eltekintve – halvány fogalma sincs a vasútüzemről, ezért a legnagyobb jóindulatuk mellett is vakvágányra terelődhet a gondolatmenetük.

• Amennyiben utasbaleset kapcsán tanúvallomást kell tennünk, fokozottan figyeljünk a tény-szerűségekre.

A vallomás pontossága kiemelt jelentőségű, mivel gyakran ez a bizonyíték az, ami alapján az eset – és az azzal összefüggésben felmerülő kárigények és jut-tatások jogossága – megítélhető.

• Okkal örülhetünk, ha a balesetvizsgálat azzal az eredménnyel zárul, hogy a munkavállaló vétkes. Nem haszontalan azonban észben tartani, hogy egy belső vizsgálat során meghozott kedvező döntés nem köti a külső szerveket, tehát akár a rendőrséget vagy más nyomozó hatóságot.

Ahogy igaz az is, hogy egy kedvező hatósági döntés még nem garancia a munkáltatói eljárás elmaradására.

• Mindenképpen forduljon a szakszervezethez az, aki ellen eljárás indul! A Vasutasok Szakszervezete számos alkalommal nyújtott hatékony jogi segítséget a bajba jutott tagtársainknak, akik ily módon szerencsésen elkerülhették a büntetőjogi felelősségre vonást.

Aki dolgozik, az időnként hibázik. Aki pedig hibázik, az általában számolhat a felelősségre vonással is. Ez rendjén is van. Ám azt nem engedhetjük meg, hogy egy vétkes dolgozó alaptalan – sőt, gyakran szakmaiatlan – vádak miatt elveszítse a munkáját, egzisztenciáját, akár a szabadságát is.

A szakszervezet segítőt kezet nyújt. Éljenek vele!

Balczér Balázs

Nem engedhetjük meg, hogy egy vétkes dolgozó alaptalan vádak miatt elveszítse a munkáját.



Még mindig sok az elrontott, érvénytelen lakáspályázat

A vállalatcsoport 2017-es eredményeivel és a 2018-2020-as üzleti tervvel foglalkozott májusi ülésén a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa. A gazdasági vezérigazgató-helyettes jó hírekkel tudott a KÜT elé állni. Az ülésen kiderült még, hogy javítani kell az Egészségmegőrző program hatékonyságán, a testületnek ezzel kapcsolatban is voltak javaslatai.

Lakáspályázatokról, az egyik legrégebbi utasításról és a menetvonal-igénylési folyamatról tárgyalt a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa augusztus 27-i ülésén. Kiderült, különböző okok miatt még mindig minden harmadik lakáspályázat érvénytelen.

A KÜT augusztusi ülésének első napirendi pontjaként a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlőkijelölési jogában lévő lakások pályázat útján történő kiutalását ismertette Máté Tamás. A vagyongazdálkodási szakértő bemutatta a 2018. évi II. lakáspályázat összesítését, s elmondta, az összesen 16 lakásra 34 pályázat érkezett, ebből 25 volt érvényes. Az érvénytelenség leggyakoribb oka a hiányosan kitöltött dokumentáció, a munkáltatói nyilatkozat elmaradása, de volt olyan is, aki nem jelölte meg, melyik lakásra pályázik, vagy éppen a szabályok ellenére ráírta a nevét a pályázatát tartalmazó borítékra.

A budapesti és a debreceni pályázók között pontegyenlőség alakult ki, így – a hatályos lakásutasítás szerint – a KÜT javaslata alapján született döntés. A tapasztalatok alapján a KÜT tagjai javaslatokat tettek a lakásutasítás szabályainak módosítására.

Amit a biztonság megkövetel

A „jelző és biztosítóberendezések üzemeltetésére és felügyeletére (JB. 1. sz. utasítás)” vonatkozó utasítás-tervezetről Kirilly Kálmán biztosítóberendezési osztályvezető adott tájékoztatást. Elmondta, hogy az egyik legrégebbi utasítás a TB 1-es, amelynek korszerűsítését a szervezeti módosítások és az új berendezések megjelenése indokolja. Az osztályvezető leszögezte: amit a műszaki biztonság megkövetel, azt teljesíteni kell.

A munkakörök, hatáskörök meghatározásáról hosszú távon kell gondolkodni, mivel hatósági utasításról van szó – tette hozzá. Nagy vita volt az egységvizsgálatok ciklikusságáról, amelyet a meghibásodások arányváltozása miatt vettek górcső alá. (Nem az utasítás része, de a témához kapcsolódik, hogy új, modern egységvizsgáló műszerek, gépek beszerzésére tett javaslatot a szakma a MÁV vezetésének, a beszerzés előkészítése folyamatban van.). Fontos szakmai feladat a kábelmérések műszaki, biztonsági paramétereinek megfelelő időszakos ellenőrzése, a biztonság és üzemkézség szempontjából fontos követelményeknek való megfelelés. Ennek megfogalmazása is változott. A tervezetet több lépcsőben, a hatósággal előzetesen egyeztetve dolgozták át. A KÜT tagjai javasolták, hogy legyen hatásköre a szakfelügyelet ellátó dolgozónak a munka leállítására, amennyiben a szükséges enge-

dély a külső fél részéről nincs meg, vagy a berendezések védelme érdekében adott utasítást nem teljesíti.

Újragondolt funkciók

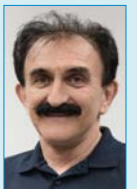
A pályavasúti szolgáltatások igazgatósága képviseletében Herczog Akos projektmenedzser adott tájékoztatást a vasútvállalatok menetvonal-igénylési folyamatáról. A vállalkozó vasúti társaságok a Hálózati Üzletszabályzat (HÜSZ) alapján rendelik meg a szolgáltatásokat – ismer-

A PASS2-BEN BIZONYÍTHATÓ A MEGRENDELÉS, SZÁMONKÉRHETŐ A TELJESÍTÉS

tette. Az értékesítési folyamat informatikai támogatása új funkcióval, a szolgáltatás-pontosítással bővül 2018. november 1-től. Ez a funkció – amelyet szintén elektronikus úton kívánnak a rendszerbe beépíteni –, az elektronikus vonatösszeállítás-közléssel együtt lehetővé teszi a járművek követését is. A szolgáltatás-pontosítás során a vasúti társaságoknak rögzíteniük kell, hogy mely kocsik érintettek a megrendelt szolgáltatásokban. A bevezetés várhatóan 2018. november 5-től, a gyakorló üzem 2018. december 9-ig tart. A PASS2-ben pontosításra váró szolgáltatásokkal bizonyítható a megrendelés, számonkérhető a teljesítés, egyértelmű a feladat, valamennyi teljesítmény kimutatható és elszámolható. A KÜT tagjai műszaki javaslatokat tettek, s kezdeményezték az elektronikus rendszereket kezelők munkáját ösztönző és elismerő rendszer bevezetését.

A különfélekén belül hat munkabérelőleg kérelemről s egy szociális segélyről döntött a testület. A MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa 2018. szeptember 25-én üzemi tanácselnökök és megbízottak részére konferenciát szervez a Baross Gábor Oktatási Központban.

(Forrás: **Bodnár József KÜT elnök beszámolója**)



MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
- KIADJA ÉS TERJESZTI:
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: **MELEG JÁNOS**
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: **NÉMET H. ERZSÉBET**
Felelős szerkesztő: **HORVÁTH CSABA**
Tervezőszerkesztő:
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;
Nyomdai előkészítés-nyomás:
Filmhíradó Mozcóképműhely Kft.:
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,
e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu
ISSN: 0460-6000;
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

Nem lesz könnyű

Nagy erőfeszítéseket kell tenni ahhoz, hogy az idei tervet sikerüljön teljesíteni – hangzott el a Rail Cargo Hungaria Központi Üzemi Tanácsa augusztus végén tartott ülésén, amelyen a tanács tagjai több napirendi pontot is megtárgyaltak.

Az

RCH terv-közeli helyzetben van – jelentette ki a KÜT nyár végi ülésének első napirendi pontjában Gyevnár Sándor pénzügykontrolling és beszerzési igazgató, aki az elmúlt hét hónapot értékelte. Egyebek között elmondta: a hátralévő több mint négy hónapban nagy erőfeszítéseket kell tenni, hogy az idei tervet sikerüljön teljesíteni. Ennek első nagy erőpróbája a hamarosan kezdődő cukorrépa-szállítás lesz. Az igazgató ezt követően tájékoztatta a résztvevőket a menedzsment által vállalt klímatelepitésről. Elmondta, hálózati szinten eddig 91 darab légkondicionáló berendezést szereltek és üzemeltet be. Ez a beruházás jövőre is folytatódik s így teljesülhetnek az igények még TÜK Nyugaton is. Az épületek felújítása a terveknek megfelelően halad, s ez folytatódik 2019-ben is – összegezte Gyevnár Sándor.

Csökken a túlóra

A szokásos humánerőforrás-gazdálkodási adatokat ezúttal is Vincze Teodóra HR igazgató ismertette. Kiemelte, hogy örömdetesen csökken a túlóra,

a bázishoz képest csaknem nyolcezer órával. A jövő évi tervezések még folyamatban vannak, ennek ellenére szeptember második felében elkezdődnek a 2019-re vonatkozó bértárgyalások. Az első egyeztetésen a cégvezetés egyfajta munkaerő-piaci hely-

A sok nehézség ellenére sikeres volt az üzemeltetés

zetelemzést, valamint kitekintést kíván adni a versenyszférában végrehajtott keresetnövekedésekről is.

Mozdonyvezetők tanfolyamon

A közelmúltban beindított mozdonyvezetői tanfolyamról, valamint az egyéb képzésekről is Benyus Julianna HR ösztönzés és fejlesztésvezető beszélt a jelenlévőknek. Ismertette a cafetéria körül kialakult helyzetet, s a KÜT tagjai elé tárta a lehetséges megoldásokat, bízva abban, hogy a kormány az ősszel még pozitív döntéseket hoz e juttatási formával kapcsolatban.

Központban az őszi forgalom

A harmadik napirendi pontban Horváth Ottó üzemeltetési igazgató is elemezte az elmúlt hét hónapot, s megállapította, hogy a sok nehézség ellenére sikeres volt az üzemeltetés, még akkor is, ha az elszállított mennyiség csökkenő tendenciát mutat.

Az augusztus a vártnál gyengébben sikerült, de most már az őszi forgalomra kell koncentrálni – mondta, hozzátéve, hogy sajnos a vágányfelújítások, valamint a vontatási kapacitáscsökkenések továbbra is hátráltató tényezők.

Nagy kihívás továbbra is a mozdonyvezető és a kocsivizsgáló utánpótlás képzése. Véget ért elmondta: az már most látszik, hogy a 2019-es év az ideinél is nehezebbnek ígérkezik.

A negyedik napirendi pontban Mondvay-Németh Boglárka marketing- és kommunikációs vezető a szeptember 15-ére tervezett ötödik családi sportnap részletes programját ismertette a jelenlévőkkel. Elmondta, nagy az érdeklődés a rendezvény iránt, hiszen a határidőig több mint kétezer jelentkeztek. A program minden korosztálynak kínál szórakozási lehetőséget, s a színpadon is széleskörű a kínálat.

Az ötödik napirendi pontban a KÜT elnöke a két ülés között történtekről számolt be a testületnek.



Zubály Bertalan

VSZ ONYSZ

Kilátások, lehetőségek, előkészületek

Az alapszervezetek tisztújító taggyűléseinek előkészítése, kilátások, lehetőségek, tervezett intézkedések az egészségügyben, valamint a nyugdíjas vasutasnap lebonyolításának tapasztalatai is szerepeltek a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) elnöksége augusztusi, területi képviselővezetőkkel kibővített ülésén.

Az

ülést Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg, köszöntője és a napirend ismertetése után a területi képviselővezetők az alapszervezetek választási előkészületeiről, a taggyűlések időpontjáról és helyszínéről, a tervezett személyi változásokról tájékoztatták a testületet.

Az egészségügy kilátásairól, lehetőségekről és a tervezett intézkedésekről készült előterjesztéshez Szabó Zoltánné, a szociális és egészségügyi bizottság vezetője fűzött szóbeli kiegészítőt. Hangsúlyozta: az egészségügyi rendszer célja az ellátás hozzáférhetőségének és minőségének a növelése és a

költségek csökkentése. Az igazságos egészségügy egyik legfontosabb elve a tisztességes ellátás minimumához való jog. Am ez a rendszer csak akkor működik, ha a legfontosabb ellátás mindenkinek jár – szögezte le.

Az előterjesztés kitért a járóbeteg szakellátás szerepére és létjogosultságára, valamint a tervezett fejlesztésekre is. Az Egészséges Budapest Programnak köszönhetően megkezdődött az ország történetének legnagyobb egészségügyi fejlesztése. Megnyugtató, hogy ebből a kiemelt projektből a vasútegészségügy is részesül. A Vasútegészségügyi Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft. által készített Budapesti Egészségügyi Központ fejlesztési terve 2017-2020 című tervtételenkénti bontásban tartalmazza a Budapest Egészségügyi Központ rövid és hosszú távú fejlesztéseit és azok forrásigényét.

A 2018. évi nyugdíjas vasutasnap lebonyolításának tapasztalatairól Győri István ügyvezető elnök tájékoztatta az elnökséget. Elmondta, hogy a jó előkészítés eredményeként a rendezvényen mintegy hatszázan vettek részt.

Visi Ferenc

A pihenés és a nyugdíj közötti párhuzam egyre kevésbé tűnik reálisnak. Vagyis egyáltalán nem biztos, hogy a nyugdíjas pihenni tud. E havi cikkünkben a nyugdíjazással kapcsolatos aktualitásokat elemezzük.

Sokat törtem a fejem a bevezetőn, hogy egyszerre legyen aktuális és frapáns. Arra gondoltam, említést teszek arról, hogy ismét beköszöntött az ősz, s hogy a tavaszt és a nyarat követően a természet lassan ismét megkezdte a jól megérdemelt pihenését. Ezután párhuzamot vontam volna a dolgozó emberrel, mondván: az ember életében a derűs ősz a nyugdíjba vonulással és a pihenéssel veszi kezdetét. Aztán rájöttem, hogy ennél alkalmatlanabb módon nem is indíthatnék cikket. És nemcsak a hasonlat elcsépeltsége okán, hanem főként azért, mert a pihenés és a nyugdíj közötti párhuzam egyre kevésbé tűnik reálisnak.

A nyugdíjasok ereje is kell

Még a nyári uborkaszezonban is sokak figyelmét felkeltette az, hogy a kormányzat a munkaerőpiaci nehézségek orvoslására a nyugdíjasok erejét is szeretné igénybe venni. A betöltetlen álláshelyek száma nyolcvanezer – egyes munkáltatói szervezetek szerint kétszázezer – körül jár, s a tendencia nem látszik megfordulni. Felmerült a közszolgák átirányítása a versenyszférába, külföldi munkavállalók alkalmazása a hiányszakmákban, s most a nyugdíjasok foglalkoztatásának támogatása is.

A fennálló helyzet további fejtegetése előbb-utóbb politizálásba torkollna, ezért inkább irányítsuk figyelmünket azokra a jogi változásokra, amelyeket az intézkedések magukkal hoztak!

Hasznos változások

A nyugdíjjogosultság megszerzéséhez korábban három együttes feltételnek kellett teljesülnie: be kellett tölteni a születési évnek megfelelő öregségi nyugdíjkorhatárt, legalább húsz év szolgálati idővel kellett rendelkezni, és végül, a nyugdíj megállapításának napján a nyugdíjba készülőt nem állhatott biztosítási jogviszonyban.

A nyugdíjasok

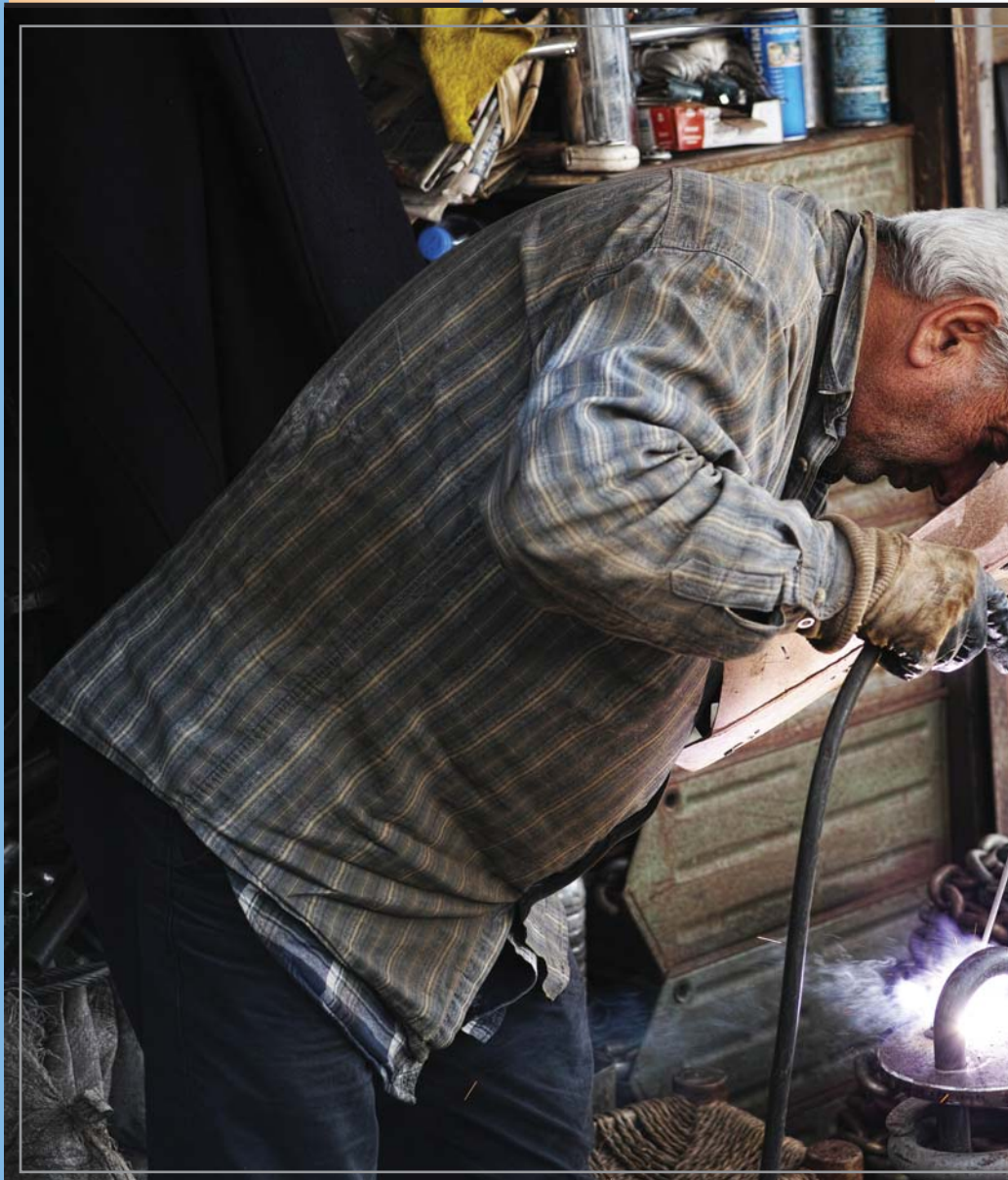
Ez utóbbi feltétel a gyakorlatban azt jelentette, hogy nyugdíjba menni szándékozó munkavállalónak meg kellett szüntetnie a munkaviszonyát, hogy nyugdíjba mehessen. Még abban az esetben is ez volt az előírás, ha a dolgozót másnap – immár nyugdíjasként – visszafoglalkoztatta a munkáltató. Ennek a megoldásnak az volt a célja, hogy a nyugdíjasok valóban vonuljanak vissza a munka világától. Ez utóbbi cél talán érthető is volt, ám sokszor felesleges adminisztrációs terhet rótt a munkavállalók és a munkáltatók nyakába.

Az idei nyár jelentős változást hozott a nyugdíjjogosultsági feltételek rendszerében: 2018. július 26-án a nyugdíjtörvény módosítása eltörölte azt a feltételt, amely szerint az öregségi teljes nyugdíj megállapításának

időpontjában nem állhat a jogosult biztosítási jogviszonyban. Más szóval, ahhoz, hogy nyugdíjba mehessünk, már nem kell, hogy megszűntessük a munkaviszonyunkat.

Álláspontom szerint ez a módosítás hasznos, még hozzá elsősorban ügyviteli okokból. Sajnos, nem kevés esetet ismerünk a nyugdíjazással kapcsolatos adminisztrációs bakikról, a hónapokig nem folyósított nyugdíjtól kezdve a túl alacsony mértékben megállapított havi járandóságig. A jövőben várhatóan az ilyen hibák hatása – elsősorban az anyagi kiszolgáltatottság – mérséklődni fog azoknak a munkavállalóknak az esetében, akik a nyugdíjazásukat követően is fenntartják a munkaviszonyukat.

Van egyéb kedvező hozadéka is a jogalkotói lépésnek. Korábban, ha a



és a pihenés

Télen jó, ha tizennyolc fokra fel tudom fűteni a szobát, amiben alszom...

▶ munkavállaló nyugdíjba akart menni, fel kellett mondania a munkahelyén. Ez azt jelentette, hogy a harminc napos felmondási ideje alatt végig dolgoznia kellett, melyre természetesen megkapta a bérét, de végkielégítésre, illetve a felmondási időre járó távolléti díjra nem tarthatott igényt. Természetesen akadt olyan szerencsés munkavállaló, aki meg tudott állapodni a munkáltatójával, és nem kellett ledolgoznia a felmondási idejét, és igen ritkán az is előfordult, hogy a munkáltató mondott fel nyugdíj előtt álló a munkavállalónak, akinek így megnyílt a joga a végkielégítésre és a távolléti díjra. A most bevezetett rendelkezés alapján a nyugdíjba vonuláshoz a munkavállalónak nem kell felmondania a munkaszerződését, más szóval a munkáltatónak

kell megszüntetni a jogviszonyt, ha nem akarja foglalkoztatni a dolgozót a továbbiakban. Ez viszont hosszabb felmondási időt jelent a munkavállalónak, melynek felére (felmentési idő) távolléti díjat kell, hogy kapjon. A teljesség kedvéért megjegyzem, hogy végkielégítés ebben az esetben sem jár, mert a nyugdíjjogosultságot szerzett munkavállalót a törvény kizárja a jogosultak köréből.

Csökkenő kedvezmények

Az imént fejtegetett adminisztratív változásnál jelentősebb újdonságot hoz a nyugdíjas dolgozók számára a munkavállalói járulékok csökkenése.

A törvénymódosítás szerint azoknak a nyugdíjasoknak, akik munkaviszonyban állnak, a jövedelem után nem kell természetbeni egészségbiztosítási járulékot (4 százalék) és nyugdíjjárulékot (10 százalék) fizetniük.

Ez tehát azt jelenti, hogy azonos bérezés mellett a nyugállományban is dolgozó kollégák nettó bére 14 százalékkal emelkedhet jövőre.

Más szóval, a munkaszerződéssel dolgozó nyugdíjasnak csak a 15 százalék személyi jövedelemadókat kell megfizetnie a bére után.

(A teljesség kedvéért hozzáteszem, hogy így a nyugdíjast a munkaviszonyára tekintettel semmilyen társadalombiztosítási ellátás nem fogja megilletni, tehát a nyugdíj melletti munkavégzés esetén egyébként járó nyugdíjemelés sem.)

Közvetlenül ugyan nem a dolgozókat, hanem a munkaadókat érinti, de érdemes említést tenni arról a tervezetről is, amely szerint a 17,5 százalékos szociális hozzájárulási adó megfizetése alól mentesül az a munkáltató, aki nyugdíjast foglalkoztat. Bár ez a kedvezmény vitán felül ösztönző hatású, a kérdés mégis az, hogy akade majd elég tetterős nyugdíjas, aki betölti a munkaerőpiacon tátongó űrt.

Fülöp bácsi

Fülöp bácsi régi kollégám, aki több mint hat éve nyugállományba vonult. Élne is a kényelmes, békés életét, ha egy szörnyű tulajdoni per folyomá-

nyaként nem kellene tetemes banki törlesztőrészletet fizetnie. – Balázs, hát, mit monddak... – panaszkodott nemrég – tényleg jó a nyugdíjam, egy szavam nem lehet... De hát az egész elmegy a törlesztőre. Nem hiszed el, de egy szem epret sem engedhetek meg magamnak. Télen meg jó, ha tizennyolc fokra fel tudom fűteni a szobát, amiben alszom...

Fülöp igen szorgalmas ember. Az a fajta, aki nagy odaadással dolgozik, és ezt másoktól is megköveteli. Szorult helyzetében úgy döntött, hogy visszamegy a munkaerőpiacra.

– Jól vagyok, semmi bajom, bírom a munkát. Nekem bármi megfelel. A legjobb a minőség-ellenőrzés lenne, abban van tapasztalatom, de más is jó lesz. Újságkihordás, futószalag, bármi. Érinti a nyugdíjamat, ha most munkába állok?

Ebben nincs változás, válaszolom. Munkaviszonyban nyugdíj mellett összeghatár nélkül lehet dolgozni, de a közalkalmazotti vagy közszerződés jogviszonyban a dolgozónak sajnos továbbra is választania kell, hogy nyugdíjat vesz igénybe, vagy dolgozik. Fülöp nővére utalva – aki nyugdíjasként dolgozik – hozzáteszem, hogy a „női negyven” kedvezményes nyugdíja mellett munkát végző hölgyekre vonatkozó éves keretösszeg szintén megmaradt, tehát a nyugdíj csak addig folyósítható, amíg a kereset éves összege meg nem haladja a minimálbér tizennyolcszorosát.

Friss adatok

A cikkhez kapcsolódó adalék, hogy a legújabb felmérések szerint a nyugdíjasok nyolevan százaléka nem vállalna kiegészítő jövedelemszerző tevékenységet, s csak két százalékuk szegődne el teljes munkaidős állásba. Ennek az információnak a fényében az íráshoz eredetileg szánt bevezető a nyugdíjról és a pihenésről talán nem is tűnik olyan nagy csacska-ságnak.

Balczér Balázs

Ahhoz, hogy nyugdíjba mehes-sünk, már nem kell megszüntetnünk a munkaviszonyunkat.



Öt nap strandolás, önfeledt játék, kalandparki izgalmak és számtalan felejthetetlen élmény jellemezte a Vasutasok Szakszervezete idei, már hagyományosnak tekinthető gyerektáborát is. Az augusztus 18-22-ig tartó nyaraláson 27 gyerek vett részt, jó néhányan már nem először csatlakoztak a vidám csapathoz.

Önfeledten

Az

eredeti szándéknak megfelelően immár hagyományná vált a Vasutasok Szakszervezete gyerektábora, amelyet a két évvel ezelőtti indulás óta rendre augusztus végére szervez a VSZ. Ebben az időszakban gyerekzsivajtól hangos a szakszervezet tóparti üdülője Zamárdiban, a kicsik boldogan veszik birtokba a házat, s várakozó örömmel méregetik a Balatont. Idén 27 vasutas kolléga gyermeke vett részt a nyaraláson, s az időjárásnak is köszönhetően hamisítatlan, gondtalan balatoni nyaralás emlékeivel, a közösséghez tartozás tapasztalatával és izgalmas programok élményeivel tért haza. A csapat egy része „visszatérő” gyerekekből állt, ők alig várták, hogy ismét Zamárdi táborlakói legyenek. A gyerektábor egyre népszerűbb, ezt azok a szervezők, kísérők, pedagógusok és segítő

kollégák érzik a leginkább, akik az első alkalom óta minden évben részei a nyaralásnak, a program sikerének.

Idén végre az időjárásra sem lehetett panasz, az öt nap alatt sokszor volt lehetőség a strandolásra, önfeledt játékokra, sportolásra, kirándulásra. Igazi élmény volt a bátrabb gyerekek-

nek, hogy kipróbálhatták a szörföt is, a táborlakók profi oktatóktól tanulhatták meg a különleges sport alapjait.

A kalandparkban töltött délután ismét felejthetetlen élményt nyújtott a gyerekeknek, hiszen eddig ismeretlen pályák felfedezésére is lehetőségük nyílt. Az akadályok leküzdésének



Zamárdiban

fáradalmait a kisvasúton tett várva várt utazás során pihenhetette ki mindenki.

A programokat színesítette a Balatoni Halgazdaság előadója, aki interaktív módon mutatta be a Balaton élővilágát, kialakulását, és felhívta a figyelmet arra, hogyan vigyázzunk élővizeink tisztaságára, hogy minél tovább élvezhessük azokat.

Tűzijáték a partról

Az élmények mellé ajándékok is érkeztek, ezeket a Vasutasok Szakszervezete elnöke és alelnökei adták át a gyerekeknek, majd – augusztus 20-a lévén – együtt nézték meg a partról az ünnepi tűzijátékot, ami idén sem maradhatott ki a programok sorából.

Meglátogatta a gyerekeket és együtt reggelizett velük a tábor fővédnöke, Csépe András, a MÁV-START Zrt. vezérigazgatója is, aki strandfelszerelésekkel, édességekkel és játékokkal érkezett a gyerekekhez, és „cserében” örömmel vette át a tábor egyen polóját.

Az élményeket gazdagította a Tihanyba tett egész napos hajókirándulás. Miután a kis csapat piknikezett az apátság tövében, megnézték a magyar királyokat bemutató panoptikumot. A kirándulásról az üdülőbe visszaérkező gyerekeket nemcsak finom vacsora várta, hanem egy sereg vízibomba is, amelyet a figyelmes kísérők készítettek be azt tervezve, hogy egy fergetegesen jókedvű csatával, s esti balatoni fürdőzéssel zárják a napot.

Ezúton is köszönjük mindenkinek a részvételt, s külön köszönetet a kísérők áldozatos munkájáért.

Szintén köszönet illeti a MÁV-START Zrt.-t, a Rail Cargo Hungaria Zrt.-t, a Vodafone Magyarország Zrt.-t, valamint a Hethland Kft.-t a rendezvény megvalósításában nyújtott segítségért.



A záhonyi csapat erősen összetart

A

Területi Képviselőtünk augusztus 27-29-én ismét „összetartott” a berekfürdői üdülőben. A háromnapos összetartás a sajtóterés ebédkészítéssel kezdődött, majd a titkári értekezlettel folytatódott.

terés a sajtóterés ebédkészítéssel kezdődött, majd a titkári értekezlettel folytatódott.

Képviselőtünk vezetője, Juhász Tiborné megnyitóját a jövőnkéről szóló napirendek, például az előttünk álló alapszervezeti választások ütemezésének megbeszélése következtek. Egyeztetőtünk, majd a XIX. (tisztújító) Kongresszusra szóló mandátumok megújításának előkészítésével folytattuk. A mandátumok leosztásánál vita támadt arról az újdonságról, hogy a szakmákat már nem, csak a vasútállatok létszámát lehet figyelembe venni. Felvetődött, hogy így némely szakma képviselője csorbát szenved, míg más területek felülreprezentáltak lehetnek. Élénk ér-



és a vasútvállalatokat érintő kérdésekről. Meleg János elnök kijelentette, tudja, nehéz dolguk van a tisztségviselőknek, hiszen nem könnyű a tagság egyre növekvő elvárásainak megfelelni. Megköszönte azok munkáját, akik hajlandók tenni a közösségért, majd jelezte, meghatározóak vagyunk,

de a sikerhez a vasútnál és a társzakszervezeteknél is szemléletváltás kell.

Aktuális kérdések

Ezek után Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök, Fridrich Imre, START-, valamint Szabó



deklarációt és vitát váltott ki az a kérdés is, kiket képviseljenek az alapszervezet által megválasztott küldöttek. Juhászné fel is vetette a lehetőséget: a küldötteket a választmányi és elnökségi tagokhoz hasonlóan a területi középszervezetek válasszák meg. A továbbiakban képviselőtünk vezetője tájékoztatta a titkárokat a berekfürdői üdülőnk idei működéséről, ahol – mint megtudtuk – egyre több tagtársunk szokott pihenni. Készülünk a következő időnyire, és folytatjuk az üdülő korszerűsítését is.

Végül egy kedves-bús „napirend” következett: hétfőn elbúcsúztunk Juhász Lászlótól, a Gépészek titkárától, aki nyugdíjba vonult. Elsőként képviselőtünk vezetője, „Erzsó” köszönte meg sokéves mozgalmi munkáját, majd a titkárok is baráti szavakkal köszöntek el Lacitól.

Magyarország vezető szakszervezete

Kedden az ügyvezetés és az ügyvivők adtak tájékoztatást a szakszervezetünket

„ma Magyarországnak a vezető szakszervezete a Vasutasok Szakszervezete”. – Az érdekvédelemben napirenden tartjuk a munka törvénykönyve állami cégeket sújtó rendelkezéseinek felülvizsgálatát, a nyolcórás munkaidő és a munkaközi szünet kérdését. Dolgozunk az ágazati kollektív szerződésekért, és fel kell készülnünk a személynyszállítási liberalizációjára.

Tovább akarunk lépni a menetkedvezmény kérdésében, célunk a cafetéria nettó értékének megőrzése és a kétszámjegyű béremelés 2019-re.

Egyre nő az esélye annak, hogy eredményeinket csak tagjaink élvezhessék, ez pedig jó hír az örökké elégedetlenkedő potyautasokkal vívott küzdelemünkben – mondta az elnök.

A MÁV elnök-vezérigazgatójáról szólva Meleg János leszögezte: „partnerek vagyunk mindenben, ami a vasutasok jövedelmi helyzetét, szociális- és életkörülményeinek javítását szolgálja”, az új vezető véleménye pedig az, hogy vissza kell szerezni a vasút és a vasutasok tekintélyét, amit támo-

Gyula MÁV-ügyvivők adtak tájékoztatást szakterületük aktuális kérdéseiről, majd Széles Szilárd szervezetpolitika szakértőnk az előttünk álló alapszervezeti választások lebonyolításáról, jogszabályi háttéréről tájékoztatta a titkárokat.

Szenes Zsolt, a fegyveres örök titkára felvetette, miért nincs a gazdasági társaságoknak a szakmai képviselőtekéhez hasonló összetartásuk, amióta a MÁV-hoz tartoznak.

Elnökünk válasza, hogy az ügyvivői testületben képviseltethetik majd magukat, amit Szenes elfogadott ugyan, ám jelezte, az nem pótolhatja a sajátos problémáik megbeszélésére tervezett országos találkozót. A hozzászólók többsége szerint tovább kell dolgozni a megoldáson.

Bízunk abban, hogy munkánk a jövőben is eredményes lesz, köszönhetően a határozott és egységes fellépésnek. Másképpen: amíg „egy csapatban foci-zunk”, sikeresek leszünk.

Dolhai József



Ismét csillogott a „Fa Kupa”

Egyelőre nincs ember, aki megmondaná, mikor volt az első, és talán a legrégebbi vasutas futballbajnokság, a debreceni terület TEB-es szakszolgálatok focistáinak viadala. A jóval ötven éven túli „Fa Kupa” augusztusi viadalán öt csapat mérte össze tudását, kétszer tíz percben mindenki játszott mindenkivel, és mindenki megtalálta a régi és a mai főnökeit, kollégáit, barátait. De természetesen a foci volt középpontban, melyet lelkesen, határozottan és fáradhatatlanul játszottak Püspökkladányban. Köszönet a debreceni tagtársainknak szervezőmunkájáért és a debreceni terület TEB Osztályának a támogatásért.



A lelátókon a hagyományokhoz híven drukkoltak nagyon fiatalok és régi ismerős nyugdíjasok egyaránt. A közönséggel szurkolt a Vasutasok Szakszervezetének elnöke, Meleg János, Bodnár József, a TEB Szakmai Képviselőt vezetője és Suszter Csaba, a Debreceni Területi Képviselőt vezetője is. Egészen addig, amíg

Piskóczi Zsolt le nem fújta az utolsó mérkőzést is, és ismét mindenki asztalhoz ült, pontosabban a finom ebédhez.

Ebéd után Fekete László, TEB osztályvezető köszöntötte a csapatokat és a közönséget, elismerően szölte a játékosok odaadó küzdelméről, valamint a szervezők munkájáról egyaránt. Jelezte, örül annak, hogy a szakszolgálatainknak van egy napja, amikor a mindennapok gondjait hátrahagyva kötetlenül találkozhatnak, sportolhatnak, beszélgethetnek.

Majd kihirdette a viadal végeredményét, és átadta az egyre szebben csillogó kupát is.

Eredmények

Ötödik lett a Kisújszállás biztber-távközlés csapata, negyedikként végzett az Ebes Alállomás, harmadikok lettek a Záhony biztber-távközlés focistái és második Debrecen-Nyíregyháza biztberesei. Az első helyezett csapat – amelynek tagjai a jövő évi viadalig őrzik a kupát – Nyíregyháza VVF válogatottja lett. Szakszervezetünk elnökétől, aki szintén köszöntötte a viadal résztvevőit, a másokként befutó Debrecen-Nyíregyháza játékosai kaptak külön ajándékot, az első helyezetteket pedig Bodnár József jutalmazta meg.

Nagy Ferenc, a debreceni TEB-es tagjaink titkára, mint egyik főszervező köszöntőjéből megtudtuk, majd kétszázán jöttünk össze. Reméljük jövőre még többen, még több csapattal és természetesen még több góllal zárjuk bajnokságunkat.

Dolhai József



Mátészalkai nyugdíjasok csodás kirándulása

Csodálatos kirándulást tettek július 25-26-án a mátészalkai nyugdíjas alapszervezet vezetőségi tagjai. Az úticél Gyöngyös és a Mátra volt.



A szállásunk Sástón, egy ifjúsági szálláson volt. Gyöngyösről kisvonnattal mentünk fel Mátrafüredre, majd busszal Sástóra. Egy könnyű ebéd után Kékestető következett. Gyönyörű panorámát csodáltunk meg a TV-torony erkélyéről. Szállásunkon szalonnasütéssel zártuk a fantasztikus napot.

Másnap Gyöngyössel ismerkedtünk, többek

közt megnéztük a Mátra Múzeumot és a belvárost egy nagyszerű idegenvezető kalauzolásával. Azért a feladatoktól sem tudtunk elszakadni, téma a közelgő választás volt.

Élményekkel telve érkezünk haza. Mindannyian bízunk benne, hogy még sokáig együtt marad ez a kis csapat!

Stelén Margit

Jó pihenést!

Ismét nyugdíjba vonult egy kiváló tisztségviselőnk, Juhász László a Gépészeti Főnökség VSZ SZB Záhony titkára.

Lacit 2011-ben ismertem meg, amikor területi képviselővezető lettem. Ő éppen abban az évben, a kongresszusunkon vehette át a VSZ Aranyjelvény kitüntetését addigi

cégtől, de 1987. januárjában visszajött a Záhonyi Fűtőházhoz. Alapvégzettségén túl nehézgépezési, targoncavezetői, és többféle hegesztői, valamint mozdonyfék-karbantartó végzettségeket is szerzett, illetve leérettségizett. Pályája során munkáját „Szakma ifjú mestere”, valamint több „Kiváló Dolgozó” kitüntetéssel is elismerték.

A Vasutasok Szakszervezetének mindvégig tagja volt, majd tisztségviselője lett.

A VSZ jelöltjeként az Üzemi Tanácsban is tevékenykedett, 2006-tól pedig alapszervezeti titkárnak választották. Én csak az elmúlt hét éves szakszervezeti munkáját ismerem, ami talán nem hosszú idő, de arra elég, hogy tudjam, egy megbízható, tenni akaró, kiváló csapattagot veszít a közösségünk.

Az alapszervezetében tagjai között dolgozott, ismerte a mindennapi problémákat, és minden lehetséges fórumot kihasználta ezek megoldására. A Titkári Testületben is nagyon aktív volt, minden rendezvényünkön részt vett, legyen az tüntetés, sportnap vagy éppen horgászat. Berekfürdő felújításában is számíthattunk rá, sőt szabad-



munkájának elismeréséül. Tekintsünk vissza kicsit a pályájára, hiszen az idén egy hosszú vasúti pályafutást fejez be.

A vasúthoz 1969-től van kötődése, már tanulóként itt végezte a műhelygyakorlatot. A szakmunkás bizonyítványát 1972-ben szerezte meg, ekkor került a MÁV-hoz dízellakatosnak. Hogy ez mennyire régen volt, azt a kezdő óráberé is bizonyítja, ami akkor 8 forint 50 fillérre rúgott. Majd 1983 októberében rövid időre eltávolodott a




idejében gondnoki feladatokat is ellátott.

Lacinak e sorokon túl, az augusztusi területi oktatásunkon személyesen is megköszöntük a Vasutasok Szakszervezetében végzett példaértékű munkáját. A szeptemberben kezdődő alapszervezeti választásokon már új titkárrá lép a helyébe, akit jelenlétével segít majd, mert várhatóan nyugdíjasként tovább dolgozik.

Sok-sok szép, boldog nyugdíjas évet kívánunk neked!

Juhász Tiborné
Záhony TK
képviseletvezető





A POÉN 1. RÉSZÉ	ILYEN LÉTESÍTMÉNY A GYÁR	SEGÉD-VARRÁS KÁRTYA-JÁTEK	FÉLFAI RENDKÍVÜLI, RÖVIDEN	NÓSTÉNY SZARVAS RÓMAI 500-AS	A TÁRGY RAGJA KEVERÉK KUTYA	EMELET, RÖVIDEN	A FLUOR VEGYJELE ... ANGELES	DALRA ...; ÉNEKELNI KEZD
								Z
A TÖBBES SZÁM JELE LIGET				BORFAJTA ZACSKÓ-SZERŰ TARTÓ				
FEJÜNK RÉSZÉ			KÖZTERÜLET JÓTÁLLÓ			CIMER-MADÁR KOCSI-VAL JÁR		
ROMÁN AUTOJEL FORGATÓ-CSOPORT			NÓSTÉNY LÓ HADI				KÖDKÜRT RÉSZEI NAGY HELYSÉG	
A POÉN 2. RÉSZÉ	AMPER, RÖVIDEN PÉNZT KÜLD	MARINO; ÁLLAM	KISSÉ OLAJOS!	LITER, RÖVIDEN	ELEGÁNS VADÁSZ-TROFEA	SZŰK KIS HELY BELÉ-LEGEZ		ORIENS, RÖVIDEN HATÁR-ÉRTÉK
KÓPIA					SZALMA-RAKÁS SZÁJAT KINYIT		... VILMOS; REGEHOS ESKÜVŐI EDESSÉG	
SZOMJ-OLTÓ FO-LYADÉK			AKADÁLY SKÓT NEMZET-SÉG		IDŐHÚZÁS A CIPŐ LEGALSÓ RÉSZÉ			
IV. LÁSZLÓ ELŐNEVE VOLT		FELÖLTŐ VISELŐ A MÁJ TERMELI				SEMMI-KOR CSA-PADEK		LÓNÓGA-TÓ SZÓ
OTT, AZ ELEJÉNI VASUTAS-CSAKÁNY	ELNÖK(I), RÖVIDEN MÉLY, A SZÉLEINI			ELMÉLET KÉT-JEGYŰ BETŰ		EZRELÉK, RÖVIDEN SATUPAD OLDALAI!	PLUSZ FORRASZ-TOFÉM	
				FÉKEZŐ NINCS NÉLKÜLE BÉRI!				SÚLY-HATÁROKI
KELVIN, RÖVIDEN	I							?!

Emlékezzünk!

Tisztelgés elhunyt tisztségviselőink előtt

Beethoven szavaival és az augusztus 30-án felavatott emlékkövel is tisztelgés elhunyt tisztségviselői előtt a Vasutasok Szakszervezete.

„Az ember kihívása, hogy megismerje az igazságot, szeresse a szépet, kívánja a jót, és cselekedje a legjobbat.” – olvasható az emlékkőre vésett Beethoven-idézet.



Elhunyt tisztségviselői tisztelgésére állította a Vasutasok Szakszervezete azt az emlékkövet, amelyet augusztus utolsó napján avattak fel az



elnökség tagjai. „Az ember hivatása, hogy megismerje az igazságot, szeresse a szépet, kívánja a jót, és cselekedje a legjobbat.” Ezzel, a köre is felvésett Beethoven-idézetrel kezdte ünnepi, avató beszédét Meleg János. A VSZ elnöke szerint a zeneszerző szavai nagyon illenek azokra a tisztségviselőkre, akik az elmúlt években elhunytak.

– Hivatást és elkötelezettséget jelent szakszervezeti tisztségviselőnek lenni, hiszen a munka mellett nem könnyű a tagok, a kollégák érdekeiért harcolni, segíteni őket – mondta az elnök. Meleg János emlékeztetett: az utóbbi időben sajnos megnövekedett azoknak a tisztségviselőknél a száma, akik nem érték meg a jól megérdemelt nyugdíjas éveket sem, mert a hirtelen jött betegség legyőzték őket. S azok, akik tisztségviselőként életükben vitézül küzdöttek a munkavállalókért a kegyetlen halállal szemben tehetetlenné váltak. Az eltávozottak után olyan űr és hiányérzet maradt, amely sohasem fog megszűnni, legfeljebb csak megtanulunk a tátongó lyukakkal együtt élni. Minden halállal elveszett valami, ami értékes és pótolhatatlan – emlékeztetett beszédében az elnök. Meleg János leszögezte: a most ünnepélyesen felavatott emlékkövet minden eltávozott tisztségviselő tisztelgésére állította a VSZ elnöksége. Emlékkövet örökre a szívünkbe zárjuk. Nyugodjanak békében – fejezte be ünnepi beszédét az elnök. A VSZ elnökségének megjelent tagjai egy-egy szál fehér szegfűvel tisztelgtek elhunyt kollégáik emléke előtt.

A Budapesti TK remekelt Kisszékelyen

Vasutasok horgászbottal

b agyományosan idén is Kisszékelyen, a Csádés tavon rendezte meg horgászversenyét a Vasutasok Szakszervezete Budapest Területi Képviselőlet. Huszonkét csapat összesen 208,7 kiló halat szákolt.

Az esti órákban az időjárás igen, a halak viszont nem voltak kegyesek hozzánk. Szerencsére később a halak is megenyhültek, így összeségében sikeres versenyt tudhatunk maguk mögött. A végeredmény ugyan elmaradt a várttól, de a 22 kétfős csapat így is 208,7 kiló halat szákolt. A gyengébb horgászotat a vendéglátó csapat vendégszeretettel és a finomabbnál finomabb ételekkel tette újra felejthetlenné.

Az eredmény:

- I. Borsi Miklós (Bp. Fc PML), Cser László (Balpart, Bizber.) 33,6 kg.
- II. Tukarcz Attila, Somodi Mátyás (Szolnok Gépészet) 25kg.
- III. Preg István, Szlávik Attila (Érd Állomásfőnökség) 24,30 kg.

A legnagyobb halat, egy 4,6 kilós pontyot Preg István fogta.

Összeségében nagyon jó hangulatú rendezvény kerekedett, amiből – a



versenyzők buzdításával – a 42 horgász mellett 18 szurkoló is kivette a részét.

A távozásnál a már jól bevált köszönettel búcsúztak egymástól a résztvevők: „Jövőre ugyanitt!” Köszönet a meg-

jelent kollégáknak és természetesen a helyi kis csapat lelkes és őszinte vendégszeretetéért.

Bartus Imre
Bp.Tk-vezető



Rekordfogás a Pródi tavon

Miskolc Területi képviselőlete hagyományos horgászversenyét idén a Pródi-tavon rendezte meg, ahol a miskolci horgászok minden eddigi teljesítményüket felülmúlva 204 darab, összesen 584,99 kiló halat fogtak. A legnagyobb hal 11,8 kilogrammos volt, a legkisebb mindössze 7 centi.



Az első helyezett a Miskolc Csomópont SZB és Miskolc Forgalmi utazó SZB vegyes csapata összesen 174,38 kiló – 70 darab – halat fogott.

Bernáth Katalin
Miskolc TK
képviselővezető

