

## VIZSGÁK, NÉMI ÖSZTÖNZÉSSEL



Fontos szakszervezeti eredmény a MÁV-nál és a MÁV-START-nál a vizsgák teljesítését ösztönző megállapodások megszületése. Az érdekvédők és a munkáltató között a közelmúltban létrejött egyezség értelmében az a hatósági vizsgákon résztvevő dolgozó, aki az első vizsgán sikeresen teljesíti az előírt követelményeket, több ezer forint egyszeri ösztönző juttatást kap. A vonalismeret, állomásismeret, helyismeret, típusismereti vizsgákat csak abban az esetben ösztönzi ilyen módon a munkáltató, ha a munkavállaló a szükséges ismereteknek legalább a 90 százalékára „megfelelt” minősítést kap.

### ÚJRA

Csaknem tíz év után idén ismét differenciált alaphéremeléssel jutalmazhatta a munkáltató a MÁV-csoportnál folyamatosan jól dolgozó munkavállalók magas szintű teljesítményét. Egy belső munkáltatói és egy internetes VSZ-es felmérésből kiderült, hogy az intézkedésnek a munkavállalói oldal 92, míg a munkáltatói jogkörgyakorlóknak 100 százaléka örült. (4. oldal)

### TÖBB NŐT A SZEKTORBA!

A magyar vasúti ágazatban a MÁV Zrt. elnökvézéregazgatója és rajta kívül több vállalat humán erőforrás vezetője is nő, miközben a szektorban világszerte tradicionálisan a férfiak dominálnak. A kedvező magyar helyzet kapcsán számos ideillő témáról kérdeztük a MÁV-csoport vállalatai és a Rail Cargo Hungaria Zrt. humán erőforrás igazgatóit. (10. oldal)

### MIÉRT?

Vajon miért éri meg egyik, másik munkáltatónak, hogy foggal-körömmel ragaszkodjon egy rég lejárt szavatosságú védőeszköz használatához, veszélyeztetve ezzel a munkavállalók életét, testi épségét?

(13. oldal)

Ül a vasutas az önkiszolgáló étteremben, kávézóban (idegenül: cafeteria), és lelombozódva mered az étlapra. Van, akinek ez a kedvenc helye, van, aki azért megy oda, mert nem tud jobbat, de valamennyire mindenki szerette, legalábbis értékelte. Ám az idők során egyre vékonyabb lett a menü, és úgy tűnik, jövőre már nem is lesz. Vagy csak ímmel-ámmal. És azt sem választhatjuk, hanem jut, ami jut. Még az is előfordulhat, hogy bérben kapunk valamit abból, amit eddig választhattunk, ám a választás szabadsága végképp feledésbe merülhet.

Pedig már nagyon régen is tudták, akik embereket alkalmaztak, hogy néha adni kell a nagyon lent élőknek olyat is, ami nincs benne az alkuban. Sőt! Még azoknak is, akikkel semmiféle alkunak nincs helye. Például a cselédeknek. Néha, különösen ünnepek táján kaptak ezt-azt a földesúrtól, a béreseknek például jóféle buktát sütött a gazdasszony karácsonyra. Egyrészt jobb munkára serkentett, másrészt meg némi emberiséget is érezhettek uruk felől. No meg, uram bocsá', hozzájárult az úr és népe között valamilyen közösség formálásához.

Az idők során a kialkudott béren túl szinte általánossá lett, hogy valamiféle pluszt kaptak a béresek – bocsánat: melósok – is, legyen az a bányászok szénilletéke, a télesztagok háztájjja, vasutasok arcképe. A lényeg így is, úgy is az volt, ha kevés a rendes bér, valami jusson még a népnek, és keresetpótlás mellett valamelyest erősítsék a cég iránt lojalitást, vagyis hűséget, odaadást. Ilyesmin törték az agyukat a kapita-

# Ismét Végé



Dolhai József

listák a múlt században, és kitaláltak valami újat, persze egészen más filozófiából kiindulva.

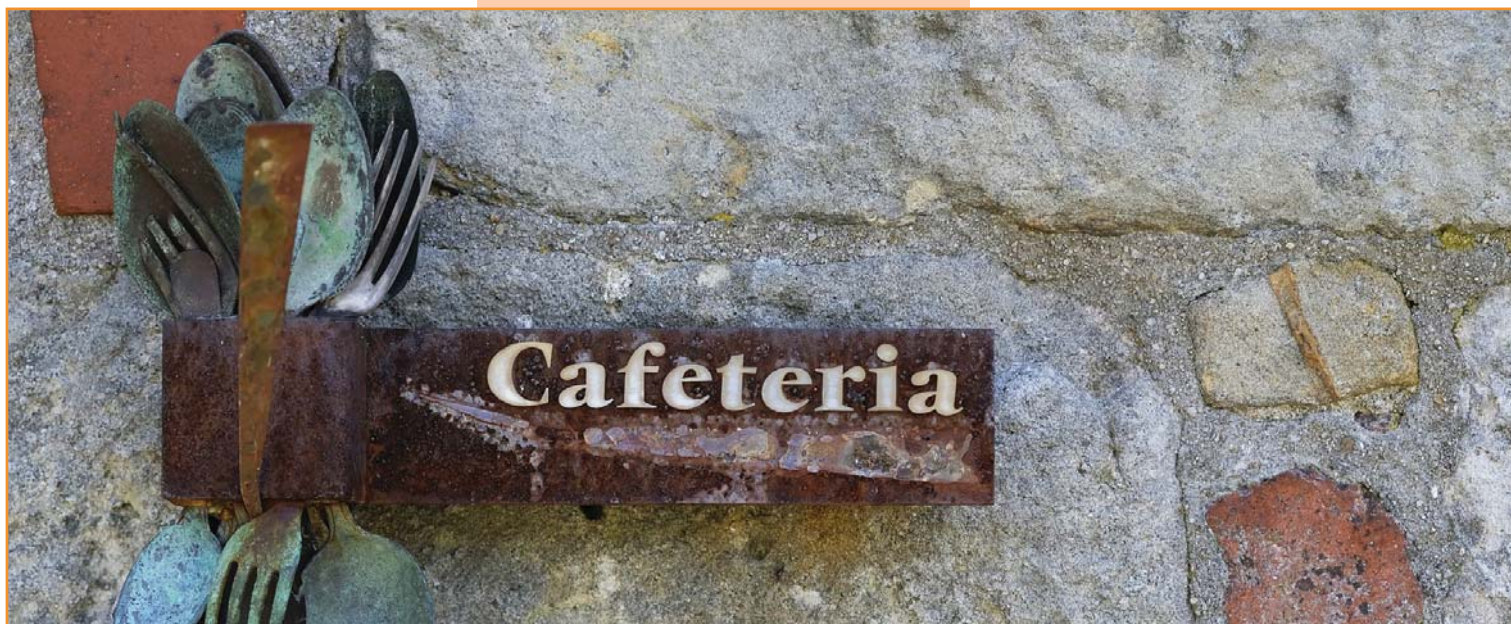
A jenkai gyárosok azon görcsöltek, hogyan növelhetnék a munkások elkötelezettségét, mi kellene ahhoz, hogy a jól képzett emberek ne vándoroljanak el, sőt, ha lehet, még jobban dolgozzanak. Hamar rájöttek, hogy a béren túl kell még valami más is. Valami, ami nem pusztán pénzben mérhető. Ez a „más” olyan pluszjuttatásokat jelentett, mint például az ingyenes ebéd, ajándékcsoomagok, esetleg a munkába járáshoz való hozzájárulás. Csakhogy van, aki az almát szereti, más a dinnyét, esetleg a körtét.

Ekkor jött az önkiszolgáló elv: választhassa a halandó az ingyen ebéd, a közlekedési hozzájárulás, netán a karácsonyi ajándékok közül, azt, ami számára fontos. Természetesen igyekeztek a lehetőségeket is bővíteni, mint egy önkiszolgáló étteremben, kávéházban, azaz cafeteriaiban. Mihamar népszerűvé vált a rendszer, a kilencvenes évekre már egész Európa is beállt a sorba. Magyarországon 1996. táján indult diadalútjára, többek között a vasútnál is, hogy mára az elsorvadás, vagy elsorvasztás útjára lépjen. Már többször búcsúztattuk. Lehet, hogy megint túléli?

Mindenesetre, ha a jövő évi adótörvényekkel ténylegesen halálra ítélik a magyar cafetériát, jelentős keresetcsökkenést okoznak majd azoknak, akik részesültek ilyenben. És, sajnos komolyabb béremelés nyomokban sem látszik sehhol, ott végképp nem, ahol illene majd bérként visszaadni, amit cafeteria címen pár éve elvettek. Ahol pedig a pluszjuttatás valóban plusz volt, mint például a vasúton, tovább erodálja az alkalmazottak közösségét, visszavetve a munkáltató iránti elkötelezettséget. Szóval nem biztos, hogy jobban fogjuk szeretni a munkahelyünket.

Mindezt szakszervezetünk is jól tudja, ezért javaslatlaltal élt a pénzügyminisztérium felé az adótörvények módosításának okán. Többek között fontosnak tartjuk, hogy ne csökkenjen a vasutasok keresete, az öngondoskodás segítése pedig végkép sarkalatos kérdés: nagy hiba volna ellehetetleníteni a nyugdíj- és egészségpénztárak működését, száz- ezrek lehetőségét elvenni attól, hogy gondoskodjanak a jövőjükéről. A lét-számhiány elég feszültséget okoz sok munkahelyen, a vasúton különösen, kár volna ezt fokozni a „béresek” karácsonyi buktájának elvételével. Ki tudja, lehet, hogy még aratáskor is emlékezni fognak rá.

Dolhai József



# Mi a helyzet?

Változatlanul súlyos a létszámhiány, a szabadságok kiadása is problémát jelent, a régi munkavállalókat nehéz megtartani, újakat még nehezebb a céghez csábítani, ráadásul a béren kívüli juttatási rendszer várható megcsonkítása miatt is aggódnak – hangzott el a vasutasnap kapcsán, az ATV reggeli műsorában, amelyben a Vasutasok Szakszervezete elnökét, Meleg Jánost kérdezték az ágazatban uralkodó állapotokról.

**E**zúttal nem a szakszervezet panaszkodott – bár lenne miért –, hanem a vasutasnaphoz közeledvén az újságírók kérdezték a VSZ elnökét, hogy a három évvel ezelőtti kiáltványban megfogalmazottakhoz képest javult-e a helyzet az ágazatban. A legfontosabb témák között szerepelt a létszámhiány, a bérek alakulása, valamint az is, hogy a cafeteria esetleges megszüntetése milyen hatással lehet a vasutasokra. Meleg János kijelentette, hogy ami a létszámhiány megszüntetését illeti, a szakszervezet és a tulajdonos egy hajóban evez. Vagyis, közös érdek pótolni a cégtől távozókat, mint ahogy a régiek megtartása is. A munkaerőhiány ugyanis egyebek között a szolgálat-beosztást is nehezíti, hiszen kevés embert kell sokat dolgoztatni, már a törvényes túlóra határait súrolva. Meleg János kérdésre válaszolva azt is elmondta, hogy a létszámhiány miatt a szabadságok kiadása is

problémás, még a tavalyit sem tudta teljesen kiadni a munkáltató. Mint mondta, az emberhiány mindenhová begyűrűzött, de erősebben a végrehajtó szolgálat rendszerében érezhető.

Az elnök arról is beszélt, hogy a vasutasok – is – már a munka törvénykönyvének módosításakor jelentős hátrányokat szenvedtek el, de számos egyéb kedvezményük elvesztésére is emlékeztetett az elnök.

Ezek között említette egyebek között – éppen a cafeteria bevezetésekor – a MÁV-üdülők, vagy az óvodák bezárását.

A cafeteria várható változásának hatásait firtató kérdésre az elnök felidézte az egyik friss élményét: éppen a vasutasnapi rendezvényen kesergett neki egy szakszervezeti tag, hogy borzasztóan nehéz lesz a családja élete, ha még a béren kívüli juttatást is elveszik tőlük.

Amennyiben ez így lesz, azt sok család meg fogja sínyleni – szövegte le Meleg János.

# Apropó

A vasutasnap mindig jó apropó arra, hogy beszéljünk a helyzetünkről. Akkor is, amikor jól vagyunk, s akkor is, amikor nem annyira.

Most éppen nem vagyunk túl jól. Egyre kevesebb a vasutas, s azok, akik még kitartanak, tiszteletreméltóan sokat dolgoznak. Nehéz helyzetben van az ágazat, s ez akkor sem vigasztaló, ha ez mostanában sok más szakmára is igaz.

A helyzet és a probléma viszont a mi hajónkba terelte a munkáltatót, s elkezdtünk közösen egy irányba húzni. A létszámhiány ellen ugyanis együtt kell tennünk valamit, hiszen közös a cél: megmenteni a szakmát, s újra büszke vasutasnak lenni.

Igaz, mi vasutasok büszkék vagyunk magunkra még ebben a nehéz időben is. Ez a saját ünnepünkön is érződik, hiszen nincs kolléga, aki a vasutasnapi rendezvényeken ne feszítene büszkén, ne érezné, hogy milyen felelősségteljes működtetője ennek a bonyolult rendszernek, amit vasútnak hívunk.

És mi igyekszünk megbecsülni azokat, akik a sok nehézség és probléma ellenére kimagaslóan színvonalas munkájukkal és elkötelezettségükkel hozzájárulnak a jobbításhoz, a szakma becsben tartásához.

Szerencsére van ilyen kolléga jócskán, akik a vasutasnapi rendezvényeken vagy szakmai, vagy szakszervezeti elismerésben részesültek, amihez ezúton is gratulálunk.

A szakszervezet azon dolgozik, hogy jobb körülményeket, jó fizetést és megbecsülést harcoljon ki a tagjainak, s lehetőleg minden vasutasnak. És akkor jön a hír: jövőre még jobban megadóztatja a kormány a cafeteria legnépszerűbb elemeit.

Mindannyian tudjuk, ez egyben a béren kívüli juttatás jelenlegi formájának megszűnését is jelenti. Ennek valószínűleg az lesz a következménye, hogy a munkaadók a béren kívüli juttatások nagy részét beépítik az alapfizetésbe, ami azt jelenti, hogy a dolgozók nettó jövedelme a cafeteria keretében nyújtott támogatások adókedvezményének, illetve adómentességének megvonása miatt csökkenni fog. Mi a szakszervezetnél azért dolgozunk, hogy minél kisebb kár érje a kollégákat. A veszteségbe nem törődünk bele. Nem szokásunk.



Horváth Csaba



# Differenciált béremelés

Csaknem tíz év után idén ismét differenciált alapbéremeléssel jutalmazhatta a munkáltató a MÁV-csoportnál folyamatosan jól dolgozó munkavállalók magas szintű teljesítményét. Egy belső munkáltatói és egy internetes VSZ-es felmérésből kiderült, hogy az intézkedésnek a munkavállalói oldal 92, míg a munkáltatói jogkörgyakorlóknak 100 százaléka örült.

A differenciált béremelést a cégvezetés és a szakszervezetek által 2018-ra kötött bérmegállapodás tette lehetővé a jogkörgyakorlók számára, azzal, hogy a végrehajtás során szem előtt tartják a munkaerőpiaci helyzetet, az utánpótlás biztosítását és a munkavállalók méltányos érdekeit is.

A végrehajtást követően a MÁV Zrt.-nél a munkáltató hat kérdéssel azt mérte fel, hogyan értékeli a végrehajtást a munkáltatói jogkörgyakorlók. A Vasutasok Szakszervezete ugyanezeket a kérdéseket tette fel a MÁV-os munkavállalókat képviselő tisztségviselőinek. Az internetes felületen indított közvélemény-kutatásunkban 145-en vettek részt, ennyi értékelhető válasz érkezett a kérdé-

sekre. Nem állítjuk, hogy a felmérés reprezentatív, de mégis egyfajta tükör a munkáltatói és a munkavállalói véleményről, amely egyben az intézkedés értékelésének is tekinthető. Az alábbiakban az újság szűkös terjedelmei keretei között bemutatjuk a két felmérés eredményeit.

Arra a kérdésre, hogy örömmel vette-e a differenciált bérfeljesztés lehetőségét, a munkáltatói oldalon egyöntetű igen volt a válasz, míg a munkavállalói oldal válaszadói is túlnyomó többségben, 92 százalékban mondták azt, hogy örülnek ennek az intézkedésnek.

A következő kérdés arra irányult, hogy a válaszadó véleménye szerint mivel lehetne hatékonyabbá tenni a felhasználható keret felosztását. Az eredmények hasonló eloszlást mutatnak mindkét oldalon. A három lehet-

séges opció közül az „átjárhatóság” lehetősége az MMK keretek között” kapta a legtöbb – a munkáltatói oldalon 87 százalékos, a munkavállalói oldalon pedig 69 százalékos – támogatást.

A differenciálás témakörében lefolytatott helyi egyeztetések tapasztalataira vonatkozó kérdésre adott válaszok alapján azt lehet mondani, hogy csak kisebb – a munkáltatói oldalon 2, a munkavállalói oldalon 26 százalék – mértékben érkezett válasz arra, hogy az egyeztetés lassította, nehezített volna a folyamatot.

A többség szerint tehát különösebb probléma nélkül, illetve pozitívan, eredményesen zajlottak az egyeztetések.

A munkáltatói differenciálás lehetőségének munkavállalói fogadtatására vonatkozó kérdésre eltérő arányú válaszok érkeztek.

Míg a munkáltatói oldal 92 százalékban értékelte pozitívan az intézkedést, addig a munkavállalói oldal 52 százalékos többsége véli úgy, hogy nem kapott elég információt az intézkedésről.

Az is megállapítható, hogy a munkavállalói válaszok alapján csupán 19 százalékos kisebbség értékelte negatívan az intézkedést.

A következő kérdés arra vonatkozott, hogy a munkáltatói jogkörgyakorló milyen módon köszönte meg a differenciált bérfeljesztésben részesített munkáját.

Érdekes, hogy míg a munkáltatói jogkörgyakorlók válaszai szerint ők 95 százalékban személyes elbeszélgetésen vagy a munkavállalók előtt megköszönték a munkát, addig a VSZ felmérésére adott válaszok alapján ez csak 30 százalékban történt így, és 57 százalék szerint a jogkörgyakorló nem köszönte meg a differenciált bérfeljesztésben részesített munkáját.

Az utolsó kérdésre adott válaszok szerint a differenciált bérfeljesztés sikerességének érdekében a legnagyobb arányú támogatást – munkáltatói oldalon 50 százalék, a munkavállalói oldalon 42 százalék – az összeg növelését jelentő opció kapta.

A felmérések alapján megállapítható, hogy mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldal támogatja a megállapodásba foglalt intézkedést, ám annak néhány részletét még finomítani kell.

Zlati Róbert



# A lecke „fel van adva”

Kényszerpályára került az RCH. Legalábbis ami a létszámhelyzetet, s a megoldást illeti, mindenképpen. Hogyan tovább?

**A**nnak ellenére, hogy már legalább másfél évvel ezelőtt szoltunk: nemcsak Ferencvárosban kell különféle intézkedéssel, például plusz pénzzel visszatartani az elmenni készülő embereket, hanem az egész hálózaton, így természetesen TÜK Nyugaton is, hiszen ott már a „fradis” intézkedéskor is érezhetően egyre súlyosabb volt az elvándorlás miatti létszámhiány. A cégvezetés most, új munkavállalók tömeges jelentkezése híján a saját ötlettartalékaihoz nyúlva próbálja menteni a – remélhetőleg még – menthető. Most ismét az egyre csak fogyó kocsivizsgálókat igyekszik maradásra bírni úgy, hogy a szakszervezet egyik legnagyobb vívmányát, a 7,4 órás munkaidőt 8 órára emelné augusztustól. Az ajánlat egyik része szerint egy megállapodás mentén minden kocsivizsgálót érintene a határozatlan időre szóló változás és ezzel párhuzamosan a 8,1 százalékos bérfeljesztés.

Amennyiben ezt nem támogatják a szakszervezetek, akkor pedig a KSZ-ben foglalt 15 százalékos béremeléssel, határozott ideig – 2019 végéig –, egyes TÜK Nyugatot érintő szolgálati helyek kocsivizsgálóinál vezetné be a munkáltató a 8 órát.

A Vasutasok Szakszervezete a változást tartalmazó munkáltatói dokumentumokkal kapcsolatban kialakította az álláspontját: az ajánlatban szereplő feltételek mellett nem köt kollektív erejű megállapodást.

Az egyes munkaköri csoportokban és szolgálati helyeken a hatályos napi teljes munkaidőnél hosszabb (napi 8 óra) teljes munkaidő bevezetésére a KSZ 22.§ (2) alapján tervezett intézkedést – bár csupán tűzoltásnak tekintjük – az adott foglalkoztatási helyzetben tudomásul vesszük.

A VSZ számára fontos az RCH Zrt. fenntarthatósága, működésének biztonsága, annak érdekében, hogy a munkavállalók – tagjaink – számára kiszámítható jövőt és jövedelmet tudjon nyújtani. Mindehhez most már nemcsak az üzletek megszerzése, hanem egyre inkább a munkavállalók

megtartása érdekében tett erőfeszítések is szükségesek. Sajnos ez utóbbiakra az elmúlt több mint egy évben sem talált megfelelő megoldást a munkáltató, amit az elvándorlás – elsősorban TÜK Nyugaton tapasztalt mértéke – egyre elkeserítőbb módon tükröz.

Tavaly azt gondolta a munkáltató, hogy elég lesz Ferencvárosban kiemelt béreket adni a kocsivizsgálóknak, mi pedig azt mondtuk, hogy az, amitől a munkáltató tartott Ferencvárosban, az akkori intézkedés hatására máshol fog bekövetkezni. Sajnos igazunk lett.

A mostani javaslatok egyike sem fog átfogó megoldást eredményezni. Az egyik területen megkezdődött elvándorlás terjedni fog tovább hálózatszerte, a munkáltató pedig csak az események után kullog.

A javasolt megoldások csak egyszeri, adott pillanatban jelentkező hatást produkálnak, de nem lesznek hosszú távú pozitív hatással a foglalkoztatásra. Leszögezhethetjük: a munkaidő növelése semmilyen körülmények között nem tesz vonzóvá, vonzóbbá egy munkahelyet.

Éppen ezért a Vasutasok Szakszervezete által kiemelkedő vívmánynak tekintett 7,4 órás munkaidő határozott időre szóló megnövelésével pár-

huzamosan, azonnal meg kell kezdeni a tárgyalásokat a KSZ-ben rögzített munkaidő mielőbbi – a javaslatban szereplő időtartam előtti – visszaállításáról, valamint a munkavállalók megtartására és újfelvetelesek bevonására szóló konkrét intézkedésekről.

Tudjuk, hogy nem egyszerű. Nehéz helyzetben van a munkáltató és a szakszervezet egyaránt.

Mi nem engedjük el végleg a 7,4-es munkaidőt, hiszen ez a legnagyobb eredményeink egyike – amit reméljük nem kell megmagyarázni az érintetteknek –, ugyanakkor tudjuk, hogy az emberhiány akár katasztrofális állapotokhoz vezethet.

Tenni kell valamit. Ezt mindenki tudja. A VSZ-nél különösen jól tudjuk.

Tudtuk már tavaly is, amikor a cégvezetés egy szűk körben extra „hűségpénzzel” tartotta vissza az embereket, akiket jobb fizetésért csábítottak más cégek. Ott – mármint Ferencvárosban – akkor átmenetileg megállt az elvándorlás, de a többi területen nem csökkent, csak az elmúlt másfél év alatt 51 munkavállaló, zömében kocsivizsgáló hagyta el az RCH-t.

Hiába mondtuk: a „fradiéhoz” hasonló ösztönző rendszer kell mindenhol az elvándorlás megállításához és az általános elégedetlenség megszüntetéséhez.

Zlati Róbert



## Az ajánlat

**A Kollektív Szerződés módosításával valamennyi kocsivizsgálónak határozatlan időre 8 órás munkaidő a munkabér 8,1 százalékos emelésével, valamint 20 ezer forint telephelyi pótlék egyes kiemelt kirendeltségeken a munkaszerződésük szerint kocsivizsgáló, vagy árukezelő kocsivizsgáló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók részére átmeneti időre, 2019. december 31-ig.**

**A telephelyi pótlék bevezetésében érintett kiemelt kirendeltségek és szolgálati helyek Celldömölk, Dunaújváros, Gyékényes, Győr, Székesfehérvár, továbbá a Budapest Ferencváros kirendeltséghez tartozó Budapest Ferencváros, Soroksár-Terminál, valamint Bp.-Kelenföld.**

**Szakszervezetünk ezt nem támogatja, így az alternatív javaslat szerint a munkáltató a KSZ 22. § 2. szakaszát alkalmazva határozott időre, az ott leírtak szerinti 15 százalékos béremeléssel növeli a kocsivizsgálók munkaidejét 8 órára Celldömölk, Dunaújváros, Gyékényes, Győr, Székesfehérvár kirendeltségeken 2018. augusztus 1-től.**

## Képzés, vizsgáztatás

# Változtatni kell!

A képzés és vizsgáztatás átalakításáról, új módszerek bevezetéséről, a gyakorlati tudás megszerzésének előtérbe helyezéséről beszélt a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának júniusi ülésén a KTI és a BGOK vezetője. Az új alapelv: a szakma mondja meg, mit, milyen tudást kér.

Rövid bemutatkozással kezdte, majd tájékoztatóval folytatta Hidas Sándor, a KTI vasúti vizsgaközpont vezetője a KÜT júniusi ülését. Az alapképzésről elmondta, hogy kialakult egy 40 éve működő gyakorlat, amelyen változtatni kell. Elsőként az utasításrendszereket kell átalakítani, majd ezt követően új képzési módszereket kell alkalmazni. Ezek kidolgozása folyamatban van, a BGOK-val közösen végzik – mondta a vizsgaközpont vezetője, hozzátéve, hogy a képzéseket vissza kell vinni a gyakorlatba. Kijelentette: az oktatók felkészítése is komoly feladat, mert fontos, hogy át is tudják adni a tudást. Új vizsgamódszertanok bevezetésére van szükség, amelynek keretében a vizsgabiztosok „fejét is át kell gyúrni”. A vizsgaközpontba tervezett vasúti szimulátor a járművezetők oktatását és vizsgáztatását végzők munkáját segíti majd. Az időszakos vizsgára a tananyagot a vasúttársaság állítja össze. Tehát a szakma mondja meg, mit kér, a KTI vizsgaközpont elkészíti a vizsgakérdéseket, a BGOK pedig a sikeres vizsgához megtanítja az anyagot – összegezte. A KÜT tagjai a sikeres vizsgáztatás érdekében javaslatokat fogalmaztak meg.

## Egyszerűen, egyértelműen

A képzési-oktatási rendszer átalakításáról Dobás László, a BGOK vezetője tájékoztatta a testület tagjait. Azt a célt tűzte ki – mondta –, hogy a BGOK és a KTI között szorosabbra fonja az együttműködést, bevonva a vasúttársaságokat is. Ennek az együttműködésnek egyik eredménye az új gyakorlatorientált általános forgalmi alapképzési program. Ennek keretében a belső vizsgáztatás rendjét is ehhez a

módszertanhoz igazították, a fókusz pedig a sikeres vizsgáztatásra helyezték. Dobás elemezte a változtatásokat a munkavállaló, az oktató és a munkáltató szempontjából. Alap elvárás-ként említette, hogy a képzés és a vizsgáztatás módszertanának módosításához a szabályokat egyszerűen és egyértelműen fogalmazzák meg. Leszögezte: a szabályokat a közlekedés biztonságának megóvása mellett kell felülvizsgálni, az utasításban naprakész ismeretanyagot kell szerepeltetni, s ki kell venni belőle mindent, amit már nem alkalmaznak.

A vizsgamódszertan átdolgozása során azt kell elérni, hogy az írásbeli

**Az oktatói gárda továbbképzéséhez, a nívó eléréséhez egy Vasútszakmai Akadémia elindítását tervezik**

dolgozat ideje ne legyen 4 óránál hosszabb, és át kell térni a gyakorlati vizsgamódszertanra.

A KÜT tagjai javaslatokat tettek a gyakorlati oktatások helyszínére, felvetették a mentori képzés fontosságát, valamint a területi képzés elindítását. Konkrét kérdésként merült fel a jelzőóri tevékenység, amelyről megtudtuk, hogy 96 óras tanfolyam indítását kérte a MÁV Zrt. a BGOK szervezetétől. Az oktatói gárda továbbképzéséhez, a nívó eléréséhez egy Vasútszakmai Akadémia elindítását tervezik. A cél, a minél jobb eredmény elérése – mondta zárszavában Dobás László.

A pályás MMK-projekt állásáról, valamint az MSZSZ aktuális módosításáról Virág István pályalétesítményi

igazgató, illetve Kardos János folyamatmenedzsment vezető tájékoztatta a testületet.

Kardos János ismertette, hol tart a projektmunka, kiemelve az érdekképviseletekkel menet közben történő egyeztetések fontosságát. A pályás területen jelen van a fizikai és az irányítási szint egyaránt, ezért választották indulóként a projektben.

Virág István szerint nagyon fontos, hogy napi kapcsolat van az osztályokkal és a szakmai végrehajtó szervezeti egységekkel. Megemlítette a 2020-ig tartó EU-s finanszírozást, valamint azt, hogy a felújított pálya karbantartásához meg kell tartani a dolgozókat. Ezért kell egy olyan életpálya, amelyben a munkavállaló látja, hová lehet eljutni. Kitért arra is, hogy képzett, elkötelezett, jól megfizetett munkavállalókra van szükség, s leszögezte azt is, hogy „több munkáért több pénz jár”. Rámutatott a folyamatmenedzsmenttel közös munka fontosságára, amely minden szinten elősegítette az előrehaladást.

A KÜT tagjai felvetették, hogy minden olyan többletképzésen alapuló tudást el kell ismerni, amelyet a napi munkavégzés során használnak.

Aggodalomra reagálva elhangzott: az alapelv végigmegy minden területen.

## Néhány pontosítás

A MÁV Zrt. MSZSZ-nek módosításáról kért szóbeli tájékoztatást a testület Virág István pályalétesítményi igazgatótól. Az igazgató elmondta, hogy a zöldterület karbantartási tevékenységet az üzemeltetési vezérigazgatóhelyettesi szervezeten belül áthelyezik – változatlan létszámmal – a Területi Pályafenntartási főnökségekhez, azonban a telephelyük változatlan marad. A MÁV Zrt. MSZSZ-ének ezen szervezeteit érintő részeit pontosítani kell. A Vagyonkezelési és gazdálkodási igazgatóság feladatköréit viszont már pontosították.

A különfélekén belül 3 munkavállaló bérelőleg kérelméről, 1 szociális és 1 temetési segélykérelméről döntött a testület. Két munkavállaló segélykérelmét a testület elutasította, mert nem felelt meg a rendkívüliségnek, illetve nem támasztották alá igazolásokkal.

(Összefoglalo

**Bodnár József**

KÜT elnök,

sajtóreferens beszámolója

alapján)



## Ülésezett az RCH KÜT

# Jó irányban

Az első öt hónap továbbra is a terv szerint alakul, tehát jó az irány. A tervezettnél több túlóra és a vágányzárak miatti kerülők a tervezettnél jóval többre kerülnek a cégnek – hangzott el a Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Üzemi Tanácsa június 26-án megtartott ülésén.

A szokásnak megfelelően az RCH KÜT ülésének első napirendi pontjaként a humán erőforrás terület tájékoztatta a jelenlévőket. Vincze Teodóra HR-igazgató elmondta, hogy az első öt hónap továbbra is a terv szerint alakul, tehát jó az irány. Megjegyezte még, hogy a június első három hetét kismértékű volumen-visszaesés jellemezte, de ez még nem veszélyezteti az RCH üzleti tervét. A záró létszám 1882, a korrigált létszám pedig 1917 munkavállaló lesz – ismertette. Elmondta azt is, hogy a személyi jellegű költségek nem változtak, maradt az előző havi tendencia, tehát a tervszint felett teljesül. A most folyó kocsivizsgálói és mozdonyvezetői tanfolyamokról és az eddigi vizsga eredményekről elmondta, hogy kocsivizsgálóként eddig 9 gyakornoknak sikerült levizsgáznia. Ez az arány lehetett volna jobb is – fejezte be az igazgató a beszámolót.

## Terítőken a cafetéria

A folytatásban Benyus Julianna HR Ösztönzés- és Fejlesztés-vezető a napokban benyújtott jövő évi költségvetésben foglalt cafetéria teljes átalakítását, részleges megszüntetését említette.

Kiemelte: ez a döntés az RCH munkavállalóit nagyon hátrányosan érinti, mint ahogyan az 55 év feletti járadékkezdményének a megszüntetése is. Elmondta, a napokban megtörténik a TMR értékelése, s az érintettek várhatóan a júniusi munkabérral meg is kapják az elszámolást. A duális és a gyakornoki képzésre a kiválasztás befejeződött – zárta tájékoztatóját a vezető asszony. A napirend befejezéséért Simon Ferenc, a HP szervezet vezetője a humán erőforrás adatokból kiemelte, hogy a túlóra a bázis szinthez mintegy 1500 órával növekedett, s ez csaknem húszmillió forint többletkiadást jelentett. Megemlítette még, hogy az egészségmegőrző program 180 férőhelyére 199 jelentkező volt, a teljesítés pedig 95 százalék. Ez jónak mondható. Simon Ferenc kérte, hogy a GDPR-al (adatvédelem és adatbiztosítás) kapcsolatos tájékoztatót mindenki olvassa el és töltsse ki a csatolt tesztlapot. A folyamatfejlesztési projektről Cseh Zoltán projektvezető beszélt, aki elmondta: az utóbbi tájékoztató óta nincs lényeges változás, július második felében a vezetői értekezlet tárgyalja, s dönt a további lépésekről. Kovács Roland alprojekt-vezető ismertette az általa vezetett operátor, koordinátor, raktárnok, vonat fel-, és átvevő valamint áruátadó, és átvevő munkakörök felülvizsgálatának megállapításait. A hálózati szintű feladatokat hét pontban, míg a helyi szintű állomási feladatokat mintegy 120 esetben kell majd megvizsgálni. A fejlesztésekre és az egyszerűsítésekre pedig javaslatokat kell tenni.

## Vágányzárak között

Az RCH vágányzárak miatti nehézségeit Czékus József vonat-és rendeléskezelés-vezető mutatta be, ismertette az elterelések hatásait és a többletfeladatokat, amelyek jelentős költséget jelentenek a cégnek.

Az előadó beszélt a TÜK Nyugaton történt intézkedéseiről, vagyis, a munkaerő átcsoportosításáról is.

Az utolsó napirendben a szeptember 15-ére tervezett ötödik RCH Családi Sportnapról hallhattak tájékoztatót a KÜT tagjai, s természetesen a két ülés között történekről szóló elnöki beszámoló sem maradt el.

*Zubály Bertalan*



# Ülésezett a VSZ választmánya

A Vasutasok Szakszervezetének Választmánya június 19-én tartotta soron következő ülését. Mándoki Imre elnök a határozatképesség megállapítása és a napirendek elfogadtatása után felkérte Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnököt, hogy ismertesse az Adatvédelmi és Adatbiztonsági Szabályzat tervezetét. A május 25-én életbe lépett európai szabályozás (GDPR) értelmében adatvédelmi biztos és adatvédelmi segítő is rendelkezésre áll, s biztosítja, hogy az adatvédelem területén is zökkenőmentes legyen a munka.

A következő két napirendi pontban – szintén a szervezetpolitikai alelnök betervezésére – a VSZ Szervezeti és Működési Szabályzatára, valamint a Választási Szabályzatra tett módosítást tárgyalta meg a Választmány.

A folytatásban Meleg János elnök a 2018-2019. évi szakszervezeti választások

kírására, valamint az ezzel kapcsolatos feladat- és ütemterv végrehajtására tett javaslatot, amelyet a testület elfogadott. Az elnök vezette fel a jövő május 17-18-ára tervezett XIX. kongresszus előkészítő munkabizottságaira, küldötteinek létszámára, a delegálásuk elvére, valamint az idejére vonatkozó előterjesztést is. Mint mondta, a kongresszuson 105 küldött vesz majd részt.

A folytatásban a különböző testületekbe delegált tisztségviselőket hallgatta meg a választmány.

E napirend keretében Meleg János elnök röviden tájékoztatta a megjelenteket a szövetségi politikáról, valamint az érdekegyeztető fórumokban végzett munkáról. Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök az aktuális kérdések között megemlítette a SIGNAL biztosítóval történt tárgyalás eredményét, s ismertette a tagjaink számára elérhető kedvezményes Vodafone-flottával kapcsolatos változásokat is.

Beszélt még a rászoruló gyerekek hagyományossá vált táboroztatásáról is,

amely idén is Zamárdiban, a szakszervezet üdülőjében lesz.

A folytatásban Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök a menetkedvezmény jelenlegi helyzetéről, valamint a Vasúti Akadémia konferenciáról tartott rövid ismertetőt. Érintette még a munkaköri struktúra felülvizsgálatát is MÁV Zrt.-nél.

A hozzászólók a Vasútegészségügy jelenlegi helyzetére, valamint a vasutas egészségpénztár gazdálkodására hívták fel a figyelmet.

A következő hozzászóló a 40/A vonalhalózat átépítése kapcsán felmerülő problémát említette. Ennek lényege a Dunaferri által kezdeményezett forgalomelterelés, amely vízi útra vinné az áruforgalom egy részét. Ez szakszervezetünk számára is kihívást jelent majd, elsősorban a foglalkoztatás terén. Végezetül a nőket és a jegyvizsgálókat érintő munkahelyi zaklatásról is tárgyalt a választmány.

A testület a következő ülését várhatóan október közepén tartja.

*ZB*

Szokásunkhoz híven a jogi rovat a nyári duplaszámból számúzi a komolyságot, hogy a helyét mindenféle csacsкасágokkal, könnyű nyári jogi olvasmányokkal töltsse ki. Olyan történetekkel, amelyeknek bár közük van a joghoz, mégsem szárazak, s akár vízparton olvasgatva is kellemes pihenést ígérnek az olvasónak. Anekdotákkal, amelyeket a negyedik legurított sör után is könnyű követni.

**H**azánk első büntető törvénykönyve az 1878. évi V. törvényként látta meg a napvilágot, de a jogászok Csemegi-kódexként hivatkoznak rá a mai napig. A törvénykönyv kimunkált és időtálló alkotás volt, amelyre a legékeőbb bizonyíték az, hogy egészen 1962-ig hatályban maradt. Ehhez a törvényhez számos jópofa érdekesség kötődik. Megalkotója, Csemegi Károly, korának kiváló büntetőbírója bizony nem Csemegi néven látta meg a napvilágot: Nasch Károlyként anyakönyvezték, ám a szabadságharc leverése után a hazafias érzelmű ifjú úgy döntött, hogy magyarosítja a nevét. Arra jutott, hogy a „Nasch” kimondva „nass”, azaz finomság, csemege. Egy kis módosítással máris megszületett a nemesi hangzású magyar név: Csemegi.

## Egy jogi szörnyszülött

Említettem, hogy a jogszabályt az 1878. évi V. törvényként léptették hatályba. A XX. században először a hatvanas években hoztak egy új Btk-t, majd ezt váltotta a hetvenes években az új büntető törvénykönyv.

Az új törvény hatályba léptetését 1978-ra, tehát pontosan a legendás törvény hatályba léptetésének 100. évfordulójára időzítették. Az akkori pártvezetés ráadásul úgy gondolta, az volna a legelegánsabb megoldás, ha az új jogszabály is az ötödik lenne a sorban, csakúgy, mint a híres kódex. Így csupán egyetlen számjeggyel – egy évszáddal – térne el a két törvény számozása. Igen ám, de az előző politikai berendezkedés egyáltalán nem kedvelte a törvényeket, hiszen azokat parlamenti vita – tehát nyilvános párbeszéd – előzte meg. Sokkal jobban sze-

## Nyári lazaság

# Betörés előtt

rették a „törvényerejű rendelet” nevű – azóta kimúlt – jogi szörnyszülöttet. Alig születettek törvények akkoriban, ezért az új Btk.-t nem lehetett ripsz-ropsz hatályba léptetni. Ki kellett várni, hogy négy másik törvényt elfogadjon az Országgyűlés, s ezek után kerülhetett volna sor a büntető törvénykönyvre.

De új törvény csak nem jött. Vártak-vártak a honatyák, hátha lesz négy nyomorult, parlamenti hatáskörbe tartozó jogszabály.

Csalódníuk kellett: hiába vártak a kihirdetéssel egészen 1978. szilveszteréig, a neves törvény méltó utódának szánt jogszabály csak az 1978. évi IV. törvényként került a jogalkalmazásba.

Csak azt nem értem, hogy ha ennyire fontos volt a törvény számozása, miért nem alkottak meg egy pársoros törvényt valamilyen jelentéktelen témában?

## A butykos mindig kéznél volt

De térjünk rá végre a címre: Betörés előtt rúgjunk be! Vagy legalább igyunk meg egy pohár pálinkát.

Az intelmet minden tisztességes, becsületes tolvaj ismerte a múlt században. A Csemegi-kódex eredeti, 76. §-a ugyanis úgy rendelkezett, hogy nem számítható be annak a cselekménye, aki azt öntudatlan állapotban követte el. Márpedig az ittasság a törvény alapján ilyen oknak minősült. Így azok a derék bűnözők, akiket a pandúr tetten ért, gyorsan meghúzták a jól előkészített butykosukat. A cefreszagtól bűzlő gyanúsítottakat aztán a hatóság kénytelen volt elengedni, mert a cselekményüket beszámíthatatlan állapotban követték el.

Ez a tarthatatlan jogi állapot persze igen rövid ideig tartott, s gyorsan bekerült a törvénybe az is, hogy beszámíthatatlanságra nem hivatkozhat az, aki önhibájából került

ilyen állapotba. Ez a szabály azóta is él, a jelenleg hatályos Btk. csaknem azonos módon rendelkezik az önhibából eredő beszámíthatatlanságról.

## Felbőszült rokonok

Egy ügyvéd ismerősöm mesélte el egy kollégájának történetét, amely az egyik vidéki büntetőbírószármű tárgyalótermében esett meg.

Védence egy sokgyerekes középkorú fickó volt, aki a vád szerint két sonkát, egy tucát kolbászt és négy tábla szalonnát lopott az egyik szomszéd-tól.

A tárgyalóteremben a férfi népes családja is megjelent, szinte betöltötték a termet. Az ügyvédnek nem volt könnyű dolga, mert az összes bizonyíték egyértelműen a szerencsétlen védence bűnösségét igazolta. Derekasán érvelt, de csak ügyfele korábbi büntetlen életét, önhibáján kívüli munkanélküliségét és a számos éhes száját tudta felhozni védekezésül. A rövid tárgyalást követően meghozott ítélet a férfi bűnösségét állapította meg, s egy év szabadságvesztés büntetést szabott ki, két év próbaidőre felfüggesztve.

Az ügyvéd nagyon megörült, hogy sikerült megóvnia a férfit a rácsok mögötti világtól. De nem úgy a rokonság! Az ifjaktól a vénekig mindenki csak azt hallotta meg, hogy Vilmos, az elítélt

a) bűnös,

b) egy év szabadságvesztés büntetést kapott.

Azt, hogy próbaidőre felfüggesztették a büntetés végrehajtását, mintha meg sem hallották volna. A tárgyalóteremben elszabadult a pokol. Nagybácsik, nagynénik, öreganyók és testvérek rohamozták meg az ügyvédet, akit csak a teremszolga és a bíróság határozott fellépése mentett meg a veréstől. A rokonok seregét kiterelték a tárgyalóból, az ügyvéd átmeneti időre megmenekült.

Igen ám, de most mi legyen? – gondolkodott rémulten a jogász. A folyosón várni fogja őt a fortyogó tömeg.



# rúgjunk be!

A Csemegi-kódex eredeti, 76. §-a úgy rendelkezett, hogy nem számítható be annak a cselekménye, aki azt öntudatlan állapotban követte el. Márpedig az ittasság a törvény alapján ilyen oknak minősült. Így azok a derék bűnözők, akiket a pandúr tetten ért, gyorsan meghúzták a jól előkészített butykosukat.

## Lazák voltunk

Ezzel, véget is ért a jogi bohóckodás, ösztől visszatérünk a munkajog és a polgári jog szövevényes útvesztőjéhez. Addig is, minden kedves tagtársunknak kellemes nyarat és jó pihenést kívánok!

Ki kell találnia valamit. Kétségbeesésében egy egyszerű, de talán működő tervet eszelt ki. Minden a lélekjelenlétben és a jó színészi előadáson múlik. Mély levegőt vett, s kinyitotta a tárgyalóterem ajtaját.

Kint várta a tömeg. Mielőtt bárki is megszólalhatott volna, a védő határozottan felemelte a jobb kezét, nyitott tenyerével jelezve, hogy mindenki előtt ő kíván szólni.

– Hölgyeim és uraim! – zengett a hangja – Az imént tanácskoztam a magas bírói testülettel.

Ez persze hazugság volt, mivel a tárgyalóteremben egy szomorú őszi légyen kívül más társasága nem maradt. Mindenesetre a retorika megtette a hatását, és az ügyvéd átmenetileg uralta a helyzetet. A rokonok némán hallgatták.

– Elmagyaráztam Vilmos bátya ügyét még egyszer – folytatta a megkezdett monológot. – Kiabáltam-veszekedtem a bírókkal, hogy észre térítsem őket! Megfenyegettek, hogy elvitetnek a teremszolgával, de én akkor sem tágitottam – a hangja már mennydörgött a folyosón – Végül

elértem a magas bíróság előtt, hogy – ezen a ponton hatásvadász módon körbehordozta a tekintetét az elkerekedett szemű hallgatóságban – a büntetést nem kell leülni!

Ismét elszabadult a pokol, de ezúttal a diadalittas öröm bolydította fel a bíróságot.

Az ügyvédet vállon veregették, ölelgették-csókolgatták a rokonok, s estére meg is hívták a Vilmos tisztelőre szervezett mulatságra.

Apró szépségfolt az ügyben, hogy szerencsétlen védőt az ügyvédi kamara fegyelmi büntetéssel sújtotta, mivel azt a látszatot keltette, hogy a bíróság döntéshozatalát tárgyalóterem kívül, egy kötetlen beszélgetés révén változtatta meg. Ez pedig természetesen az igazságszolgáltatásba vetett bizalmat vitán felül megingathatja.

Persze ki a manót érdekel egy kis ejnye-bejnye, ha a füllentésünknek köszönhetően minden fogunk a szájüregünkben marad?

*Balczer Balázs*

## MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:  
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE  
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS  
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke  
Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET  
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA  
Tervezőszerkesztő:  
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;  
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622

Nyomdai előkészítés-nyomás:  
Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.  
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactmedia.hu  
e-mail: kapcsolat@impactmedia.hu  
ISSN: 0460-6000  
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

A magyar vasúti ágazatban a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója és rajta kívül több vállalat humánerőforrás vezetője is nő, miközben a szektorban világszerte tradicionálisan a férfiak dominálnak. A kedvező magyar helyzet kapcsán a munka és a család egyensúlyáról, az atipikus foglalkoztatásról és még számos ide illő témáról kérdeztük a MÁV-csoport vállalatai és a Rail Cargo Hungaria Zrt. humánerőforrás igazgatóit.

**Az** európai vasúti ágazat szociális partnerei 2007-ben Rómában írtak alá közös ajánlásokat a nők jobb integrációjáról és részvételéről a vasúti ágazatban. Az aláírás óta több mint tíz év telt el, és a szociális partnerek most látják elérkezettnek az időt, hogy az ajánlásokat áttekintsék. Két évvel ezelőtt, 2016-ban az Európai Bizottság közlekedésért felelős biztosa elindított egy programot „Több nőt a közlekedési szektorba!” címmel. Ennek az erős elhatározásnak az a célja, hogy az ágazatot vonzóbbá, nyitottabbá tegyék a nők részére, ezzel is segítve az ágazatra nehezedő létszámhiány mérséklését.

**Egy férfias szakma**

# ▶▶ Több nőt a

Ismert, hogy a vasúti ágazat világszerte tradicionálisan férfiak által dominált szektor. eltérő számok jelennek meg még Európában is a nők arányáról a vasúton: az EU régi tagországaiban 10-20, míg a régióinkban inkább 30 százalék.

A MÁV-csoport teljes munkavállalói létszámát figyelembe véve a nők aránya átlagosan 22 százalék. Csoportszinten a munkakörök csaknem felében foglalkoztatnak nőket, akik jellemzően szellemi, illetve olyan munkakörökben dolgoznak, amelyek nem igényelnek komolyabb fizikai igénybevételt. A nők által legnagyobb számban betöltött munkakörök például: vezénylőtiszt, forgalmi szolgálattevő, hangosbemondó, beszerzési szakértő, műszaki-, pénzügyi-, ügyfélszolgálati szakelőadó, számadó és jegypénztáros, valamint jegyvizsgáló.

**RCH: 40 százalék nő**

Az RCH munkavállalóinak a 40 százaléka nő. A mozdonyvezetői és kocsivizsgálói munkakör kivételével szinte majdnem minden területen foglalkoztatnak

nőket. A cégnél vonzerőt jelenthet a családalapítás vagy a családalapítás előtt álló nők számára biztosított napi 7,4 órás munkaidő, amely a munkaközi szünetet is tartalmazza.

A várandósság és a szülés minden szempontból nagy váltás egy nő életében, és valamikor majd vissza is kell térnie a munkába.

A gyermekgondozással töltött idő során a munkáltató is igyekszik kellő tájékoztatást adni számukra a vasút aktualitásairól – ennek keretében például a vállalati rendezvényekre, a nagy vasutas rendezvényekre családjukkal, gyerekeikkel szeretettel várják őket –, és olyan támogatást nyújtani, amely elősegíti a munkába való visszatérést. A MÁV-csoportnál olyan „Kismama programot” dolgoznak ki, amelynek kifejezett célja a gyermekvállalás miatt távol lévő kolléganők támogatása fontos ügyfélszolgálati és egyéb információkkal, közösségi felület létrehozásával.

Nagyon fontos a vasúti vállalatok számára, hogy gyermekgondozási idő letelte után visszavárják a kollégákat, és elismerjék a gyakorlati idejüket. A visszatéréskor – de ettől függetlenül is –,

**Tapasztalataik szerint a női munkavállalók alapvető inspirációja megvan arra, hogy feljebb lépjenek és vezetői pozíciót töltsenek be.**



A nők által legnagyobb számban betöltött munkakörök például: vezénylőtiszt, forgalmi szolgálattelvő, hangosbemondó, beszerzési szakértő, műszaki-, pénzügyi-, ügyfélszolgálati szakelődő, számadó és jegypénztáros, valamint jegyvizsgáló.

# közlekedési szektorba!

amennyiben egy adott munkakör jellege lehetővé teszi az atipikus foglalkoztatás valamely formáját, a munkáltató igyekszik az ilyen igényeket figyelembe venni.

Azokban a munkakörökben, ahol lehetőség és igény is van részmunkaidős foglalkoztatásra, a munkáltatók egyénenként vizsgálják a kérelmeket. Az RCH-nál ugyanis a szülés után visszatérők közül az első hónapban sokan csak részmunkaidőt vállalnak és fokozatosan állnak vissza a teljes munkaidős foglalkoztatásra.

A vállalatnál bizonyos területeken, a szükséges feltételek megléte esetén, lehetőség van távmunkára (home office) is, amelynek bevezetését az erre alkalmas munkakörökben a MÁV-csoportnál is megkezdtek.

Egy nemrégiben megjelent nemzetközi kutatás alapján a férfiak által dominált munkahelyeken több a nők elleni verbális vagy fizikai zaklatás, míg az általunk megkérdezett vállalatoknál ez egyáltalán nem jellemző. Az ilyen esetek megelőzése, feltárása és hatékony kezelése érdekében etikai bejelentő rendszer, illetve etikai bizottságok működnek.

## Munka vagy magánélet?

Az Európai Unióban átlagosan 16,3, míg hazánkban 14,3 százalék a férfiak és nők közötti bérszakadék. A vasúton a bérezési rendszerek a szakmai tapasztalatot, a szakértelmet és a munkakört veszik figyelembe, teljesen azonos feltételeket biztosítva a női és a férfi munkavállalók számára.

Komoly hátrányt jelenthet egy nőnek a munkaerőpiacon, ha már az önélet-rajzából kiderül, hogy gyerekei vannak. A MÁV-csoport vállalatainál azonban kiemelten törekszenek arra, hogy az esélyegyenlőség a teljes munkavállalói életciklus alatt, minden tekintetben érvényesüljön. A kiválasztási folyamat során semmilyen körülmények között nem lehet befolyásoló tényező a jelentkező családi állapota vagy a gyerekeinek a száma. A kiválasztási eljárásban kizárólag a szakmai képzettséget, képességeket, a munkakör betöltéséhez szükséges egyéb kompetenciákat vizsgálják, és ez alapján döntenek. Ezeknél

a cégeknél naponta vesznek fel akár többgyerekes anyákat.

A mai munkaerőpiacon a nemzetközi trendeknek megfelelően, határozott igény van a munka és magánélet összeegyeztetésére.

A vasútvállalatoknál ezt a szempontot a lehetőségek szerint figyelembe veszik a munkaidő beosztásnál, a vezénylés összeállításánál. A munka és a család egyensúlyának megteremtését a munkatársak és családtagjaik részére szervezett programokkal is elő lehet segíteni. Az RCH a 7,4 órás napi teljes munkaidővel éves szinten csaknem egy hónappal több szabadidőt biztosít a munkavállalóknak.

Nyilvánvaló, hogy egy kisgyerekes anyának csak akkor van esélye visszatérni a munkaerőpiacra, ha a gyereket el tudja helyezni bölcsődében, óvodában. Az RCH-nál eddig szerencsére egyetlen munkavállalók sem jelezte, hogy ilyen probléma miatt nem tud munkába állni. A tapasztalatok szerint tehát az egykori vasutas gyermekintézmények megszűnése nem hat negatívan a nők foglalkoztatására. A MÁV véleménye szerint látni kell, hogy az elmúlt időszakban jelentős változás történt a gyerekek óvodai elhelyezése terén: a kormány a közelmúltban vezette be az 5 helyett már 3 éves kortól kötelező „óvodáztatást”, és ennek megfelelően megkezdődött az intézményi kapacitások bővítése is. Ez jelentős mértékben megkönnyítheti a kisgyerekes nők számára a munka és a magánélet összehangolását.

Az általunk megkérdezett vállalatoknál kifejezetten magas arányban vannak nők a felsővezetésben, akik ezt megelőzően sikeres középvezetők voltak. Több vezetői szinten is vannak női munkavállalók, ugyanolyan hatáskörrel és felelősséggel, mint hasonló vezetői szintű férfi kollégáik, azonos feltételek mellett és azonos módon, kizárólag a saját képes-

**A MÁV-csoportnál olyan „Kismama programot” dolgoznak ki, amelynek kifejezett célja a gyermekvállalás miatt távol lévő kolléganők támogatása fontos ügyfélszolgálati és egyéb információkkal, közösségi felület létrehozásával.**

ségeik és a tényleges teljesítményük alapján.

## A vezetők 35 százaléka nő

Az RCH összes vezetőjének 35 százaléka a nő, ez az arány – megítélésük szerint – jól mutatja, hogy nem csak a HR területen lehet női vezetőként érvényesülni.

A MÁV-csoportnál nincs tudatos program arra, hogy erősítsék a nők önbizalmát magasabb pozíciók vállalására, hanem a szakmai rátermettséget veszik figyelembe. Tapasztalataik szerint a női munkavállalók alapvető inspirációja megvan arra, hogy feljebb lépjenek és vezetői pozíciót töltsenek be. Az RCH-nál évek óta működő utánpótlásprogramban az alkalmas jelölteket felkészítik, képezik arra, hogy később vezető válhasson belőlük. A programban fele-fele arányban vesznek részt nők és férfiak. Annak érdekében, hogy ne csak a tipikus női, hanem a műszaki területeken is növekedjen a nők száma, mindenhol kiemelt figyelmet fordítanak arra, hogy mindkét nem képviseltesse magát a gyakornoki programokban. Az elmúlt évek adatai alapján a MÁV-csoportban a gyakornokok között a nők aránya mintegy 30 százalék, szemben a foglalkoztatottak közötti átlagos 22 százalékkal.

(Érdekvédelem)

**A fentiek is bizonyítják, hogy nem kell költséges és grandiózus programokban gondolkodni, ahhoz, hogy javuljon a nők helyzete a munkahelyeken. Segít a rugalmasság, a hangnem, a női és családi szempontok figyelembe vétele.**

**Látszik, hogy a magyar vasúti ágazatban komoly lépéseket tettek a nők foglalkoztatásának növelése érdekében, ugyanakkor az is biztos, hogy még ez is csak egy hosszú út eleje. Sokat kell beszélni a témáról, hogy mindenki meghallja és értse is a nők szavát, igényeit.**

**A jövő a nőké, ez nem kérdés. De úgy kell alakítani a munkát és a körülményeket, hogy az vonzóvá váljon a számukra.**

Egy védőeszköz kálváriája

# Életveszélyes volt

Vajon miért éri meg egyik, másik munkáltatónak, hogy foglalkozóikkal ragaszkodjon egy rég lejárt szavatossági idejű védőeszköz használatához, veszélyeztetve ezzel a munkavállalók életét, testi épségét?

Még 2012 elején történt, hogy a MÁV Zrt. korábban kiszervezett erősáramú tevékenységeit visszavette, az ott dolgozók nagy többségével együtt. Eleinte eszköz és szakanyag terén voltak gondok, de a szükséges védőeszközöket minden érintett számára biztosították. Így volt ez a

teljes testhevederzettel is. Csakhogy, mint minden védőeszköznek, ezeknek is van a gyártó vagy forgalmazó által meghatározott szavatossági idejük, amelynek lejáratát után ki kell vonni a használatból és le kell selejtezni, meg kell semmisíteni. Ennek a védőeszköznek – legyen a neve Protekt – a mellékelt használati utasításban öt évre határozták meg a szavatossági idejét. Úgy számoltuk, ez a határidő 2017 december végén lejárt.

## Szavatossági gondok

Ekkor kezdődtek a problémák. Távközlési, biztosítóberendezési és hidász területen már rendelkeztek érvényes szavatossági idejű védőeszközökkel, de erősáramú területen nem. Majd 2018 elején, az e sorokat papírra vető két VSZ-es munkavédelmi képviselő a MÁV Zrt. Központi

Munkavédelmi Bizottság ülésén feltette a kérdést: mikor kapnak az érintett munkavállalók új védőeszközt? A válasz szerint áprilistól hívható le az első ötszáz darab. Kissé idegesek lettünk, mert ezzel máris több mint három hónapos csúszásba kerültünk.

Itt volt az első bökkenő. A MÁV és a részére „szolgáltatást” nyújtó munkavédelmi szervezet nem osztotta véleményünket a szavatossági idő lejártával kapcsolatban. Szerintük ugyanis a gyártó által szabott idő meghosszabbítható az időszakos felülvizsgálattal. Természetesen nem hagytuk annyiban és egyeztetünk egy alpinotechnikai igazságügyi szakértővel, aki a mi véleményünkkel értett egyet. Azt is hozzátette „ne hagyjátok magatokat”. Elmondása szerint a gyártó a maga által szabott szavatossági időt nem hosszabbíthatja meg, így a felülvizsgáló sem teheti meg. Persze tudtuk, hogy a közvetett szakértői vélemény nem lesz elég. Így is lett. A MÁV jelezte, hogy birtokukban van egy gyártói nyilatkozat, amely a szavatossági idő meghosszabbításáról tanúskodik. No, az meg számunkra volt közvetett bizonyíték, mert kérésünkre nem tudták még bemutatni sem. Időközben, hogy hivatalossá tegyük véleményünket, levélben tettünk fel kérdést, az illetékes hatóságnak. Meg is jött a válasz a PM Munkavédelmi Főosztály vezetőjének aláírásával. A hivatkozásokat nem írjuk le, csak a rövid frappáns választ, mely a mi igazunkat támasztja alá.

„A fenti jogszabályi előírások értelmében, amennyiben a gyártó meghatározza az egyéni védőeszköz lejárati idejét, a védőeszköz a lejárati idő elteltével védelmi képességét veszítettnek tekintendő, tehát nem használható. A használhatóság dátumát az egyéni védőeszközön elvégzett időszakos felülvizsgálat nem hosszabbítja meg.”

## Többhónapos jogsértésben

Ezek után az ember azt gondolná, most már helyére kerül a dolog és felgyorsulnak az események. Nem így lett. Ekkor már többhónapos jogsértésben volt a MÁV.

Mivel féltettük munkatársaink, tagjaink testi épségét, életét, úgy döntöttünk, néhány érintett munkahelyen hatósági ellenőrzést kezdeményezünk. Ennek tényét a munkáltató elől sem titkoltuk el.

A hatósági látogatásnak az lett az eredménye, hogy az első munkahelyen, ahol a



## Okuljunk!

És mi a végső konklúzió? A hibákból tanulni kell! A szakszervezet és munkavédelmi képviselet hiányában még évekig – vagy az első, védőeszközzel összefüggésbe hozható munkabalesetig – húzódhatott volna ez az ügy.

És okuljon a MÁV is! Egy állami tulajdonú vállalatnak sok mindenben kellene példát mutatnia. Például abban, hogy alapvető kötelességeinek a betartása példamutató más társaságok számára. Vállalni kell, hiszen nem szégyen, ha nem tudunk valamit. Merni kell kérdezni, mert tudatlanul hallgatni felelőtlen-ség.

## Országos fórum

Magyarországon tavaly 23 387 munkavállalót ért munkabaleset, 79-et halálos. Egyebek között ez, és számos hasznos információ, valamint tapasztalat is elhangzott a munkavédelmi képviselők legutóbbi, nagy érdeklődéssel kísért országos fórumán.

Az országos munkavédelmi bizottság munkavállalói oldal és a Munkavédelmi Képviselők Alapítványának szervezésében június 7-én és 8-án, Siófokon rendezték meg a Munkavédelmi Képviselők Országos fórumát.

A Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottsága jó kapcsolatainak köszönhetően kapott meghívást a rendezvényre.

# Munkavédelmi képviselők egy asztalnál

A szakmailag kiemelkedő eseményen sokan részt vettek, ami azt bizonyítja, hogy a munkáltatóknál és a munkavállalók érdekképviselőinél nagy érdeklődés mutatkozik a munkavédelem iránt.

A fórumra elküldték képviselőiket azok a nemzeti és nemzetközi tulajdonú nagy-, közép- és kisvállalatok, amelyeknél fontos a munkavállalók érdekképviselése, a biztonságos, balesetmentes munkavégzés.

Ilyen volt sok egyéb cég között a MÁV Zrt., a GYSEV Cargo, a BKV Zrt., a Mercedes Benz, a Suzuki, az Audi autógyárak, az EGIS, a Chinoin, a Richter Gedeon gyógyszergyárak, a Robert Bosch, az Elmű Zrt. Magyar

Villamos Művek, az E-on Zrt.

A fórum kezdetén a résztvevők egyperces néma felállással emlékeztek meg a munkabalesetben elhunyt munkavállalókról. A levezető elnök az Országos Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldal által delegált ügyvivője, Borhidi Gábor volt. Megnyitójában ismertette az ülés fő témáit, kiemelte a munkavédelmi érdekképviselő fontosságát, amelynek komoly aktualitást ad, hogy nemcsak jogokat és kötelezettségeket határoz meg, hanem feladatokat is ad a jövőre nézve. A fórumon részt vett Nesztinger Péter, a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkavédelmi főosztályának vezetője, aki beszámolójában ijesztő adatokat sorolt. Megdöbbentő, de Magyarországon tavaly 23 387 munkavállalót ért munkabaleset, 79-et halálos. A beszámolóban változta a főbb munkavédelmi jogszabályokat és az azokra kiszabható szankciókat.

Ezt követően Dr. H. Nagy Judit, a főosztályvezető helyettese a munkavédelmi képviselők kötelezettségeinek a teljesítéséről beszélt a balesetek megelőzése érdekében. Felhívta a jelenlevők figyelmét arra, hogy úgy

tudunk méltó partnerei lenni a munkáltatónak, ha teljesítjük a törvényben rögzített kötelezettségeinket és felkészültek vagyunk.

A beszámoló közötti szünetekben lehetőségünk volt megtekinteni a munka- és védőruhák, egyéni védőeszközök kiállítását is. A kollekciókkal kapcsolatos kérdésekre szakosított válaszokat kaptunk, a termékekről véleményét cseréltünk a képviselőkkel.

A folytatásban munkajogi, foglalkoztatás-egészségügyi előadásokat hallgattak a résztvevők.

Mandrik István, az Országos Munkavédelmi Bizottság munkáltatói oldala által delegált ügyvivője a jelenlegi munkavédelem aktuális kérdéseire adott válaszokat. Kiemelte, fontos a munkáltatók számára, hogy felkészülten munkavédelmi képviselők hathatós és eredményes munkát végezzenek.

Közös célja mindenkinek, hogy csökkenjen a munkabalesetek száma és mindenki biztonságos munkakörülmények között dolgozzon. Különös színfoltja volt a fórumnak a Mercedes Benz és a Chinoin munkavédelmi bizottsága elnökeinek tájékoztatója a saját tapasztalataikról, a munkáltató és a bizottság kapcsolatáról. A Rail Cargo Hungaria Zrt. munkavédelmi bizottságai és a központi testületünkben igyekszünk a munkánk során a hallottakat hasznosítani és a fórum értékeit széles körben terjeszteni. A Munkavédelmi Képviselőkért Alapítványa emléklappal köszönte meg Tompos Ernő, a Chinoin munkavédelmi bizottsága volt elnökének képviselői munkáját, nyugállományba vonulás alkalmából.

Sós István

Rail Cargo  
Hungaria Zrt.  
Központi  
Munkavédelmi  
Bizottság tag



munkavédelmi felügyelő ellenőrzést végzett, azonnal le tiltotta a Protekt védőeszközök használatát.

## Súlyos gondok

Az ellenőrzéssel egy időben kezdtek „előkerülni” a pesti terület gyártói felülvizsgálat jegyzőkönyvei. Azt gondoljuk, azóta már többen is saj-

nálják, hogy ráleltek a dokumentumokra, mert kiderült, még nagyobb a baj.

A jegyzőkönyvek tanúsága szerint a szavatossági idő már 2016 év végén lejárt.

Még ezt követően is voltak olyan hangok, hogy nem fogadják el a döntést, viszont a tettek más mutattak. Olyan gyorsan elindult az új testhevederek átadása és használá-

tának oktatása, amelyet ritkán tapasztalhatunk a MÁV fogaskerekeinek csikorgása során.

Mégsem lehetünk maradéktalanul boldogok. A lejárt védőeszközök használatával – másfél éven keresztül – a munkáltató közvetlenül és súlyosan veszélyeztette a munkavállalók életét, testi épségét.

Csak a gondviselésnek, a jó szerencsének köszönhető, hogy nem történt tragédia.



Kondor Norbert-Pék Károly

## Lapzárta előtt

Közvetlenül lapzárta előtt érkezett a hír, hogy még mindig van olyan felsővezetési szakasz, ahol lejárt szavatossági idejű védőeszközt használnak az munkavállalók. Ahogy eddig, most is megteesszük a szükséges lépéseket.

Nyolc órára emelné a munkáltató a kocsivizsgálók napi, jelenleg 7,4 órás munkaidejét, hogy ezzel enyhítse a létszámhiányt. A módosítás béremeléssel is járna - hangzott el egyebek között a Cargo és a Személyszállítási Szakmai Képviselők tisztségviselőinek június végén tartott összetartásán, Zamárdiban. A kétnapos esemény a fontos beszámolókra, az őszinte beszélgetésekre és a hangulatos szalonnasütésre is jó alkalom volt.

# Cargósok



érintő kérdésekre. Bemutatta az új belépési nyilatkozatot is.

Ezt követően került sor a Cargo-Díj átadására, amit idén Bernáth Katalin, Miskolc Területi Képviselőt vetetője kapott. A díjhoz ezúton is szívből gratulálunk.

## Sok vagy kevés?

Az esti program szalonnasütés volt, s egyben alkalom a nyílt, és őszinte párbeszédre. A cargós kollégák a várható bérfejlesztés mértékéről tippelgettek és a jelenlegi alpbérek miatt elégedetlenkedtek. Egyes vélemények szerint a jelentős bérelőnyben lévő kocsivizsgálókat lassan utoléri a startos kocsivizsgáló kollégák bérei. Persze nem az övéket sokallják, hanem a sajátjukat keveslik.

Másnap a délelőtti órákban megérkezett hozzánk a Rail Cargo Hungaria Zrt. menedzsmentjének két vezetője, Vincze Teodóra HR igazgató, és Gyevnár Sándor pénzügyi, kontrolling és beszerzési igazgató. A tájékoztatókat Gyevnár Sándor kezdte, aki bemutatta a cég jelenlegi pénzügyi helyzetét, beszélt a teljesítmények és a bevételek összefüggéseiről, az ideai tervszámokról, és annak várható megvalósulásáról. A nyári időszakban nélkülözhetetlen klímák beszerzéséről is kaptunk információt.

## Több munka, több pénz?

Vincze Teodóra elmondta, hogy a kocsivizsgálói létszámhiány enyhítésére javaslatot tesznek a napi munkaidő 7,4 órától 8 órára történő emelésére, ezzel együtt az alpbért is arányosan emelnék. Ez az intézkedés egy tanfolyamnyi – 29 résztvevő – kocsivizsgáló belépésének felelne meg. Az előző nap a tisztségviselők már beszéltek ennek a lehetőségéről, és több ellenérv is elhangzott. A HR igazgató hangsúlyozta, hogy a munkáltató csak akkor vezeti be a napi 8 órát, ha a szakszervezetek egyetértenek ezzel, az intéz-

**J**únius legvégén megkezdődtek a szakmai összetartások, a sort a Cargo és a Személyszállítási Szakmai Képviselők tisztségviselői kezdték. A cargo oktatására én is meghívást kaptam, immár negyedik alkalommal, a Műszaki Kocsiszolgálat alapszervezeti titkárnak, Balogh Attilának köszönhetően. Az, hogy egy területi képviselő vezető szakmai oktatáson vegyen részt, nem éppen megszokott dolog, de ha figyelembe vesszük, hogy a cargo létszámának több mint harmada térségünkben van, talán érthetőbb.

Az első napot a két testület külön-külön kezdte. Mi a cargósokkal az aktuális kérdésekről kaptunk tájékoztatást Zlati Ró-

bert érdekvédelmi alelnöktől, szakmai képviselővezetőtől, és Zubály Bertalantól, az RCH KÜT elnökétől. Egyben azt is megvitattuk, hogy a másnapi cargo-menedzsment által felvetett „újításokhoz” milyen közös véleményt formáljunk. De erre majd később visszatérek.

Délután a két testület közösen folytatta munkáját, amikor megérkeztek szakszervezetünk vezetői. Meleg János elnök tájékoztatójában felelevenítette többek között a nemrégiben lezajlott kongresszus eseményeit. Beszélt szervezetünk jelenéről, jövőjéről, aktualitásokról. Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök tájékoztatójának fő mondanivalója a GDPR volt. Ismertette a VSZ új Adatvédelmi és Adatbiztonsági Szabályzatát és felhívta a figyelmet a tisztségviselőket leginkább

# Zamárdiban



Cargo IB fogja meghozni, ami vélhetően ugyanez lesz.

Arra kérdésre, hogy mekkora bérfejlesztést tervez a munkáltató, azt a választ kaptuk, hogy annak mértékét legkorábban október környékén lehet látni, addig nem tud felelősen nyilatkozni erről.

Még egy nagyon fontos információt kaptunk a jövő évi cafetériával kapcsolatban: a munkáltató tervezi alanyi jogon minden munkavállalóját bevonni a jelenleg választható egészségbiztosításba, ezzel persze

kedés ugyanis nem vezethet munkaügyi konfliktushoz. Szakszervezetünk jelenlévő tisztségviselői nem támogatják ezt, de a végső döntést a



csökkenne a szétosztható keret is.

Mindenképp hasznosnak tartom ezeket az „összetartásokat”, mert tisztségviselőink találkozhatnak a munkáltató elsőszámú vezetőivel. Első kézből kaphatnak, illetve adhatnak át információkat a cégről, és a munkavállalókat érintő problémákról. Az esti beszélgetések kiválóan alkalmasak arra,

hogy barátságok szövődjenek, kötetlenül beszélgethessünk vezetőinkkel.

Ez az ügyvezetés számára is hasznos, mert tudjuk jól, a személyes beszélgetéseket semmilyen írásos információ nem tudja pótolni.

**Juhász Tiborné**

Záhony Területi  
Képviselő vezető



„Innen üzenem”

## A kiskirályok ideje lejárt

Vannak még kiskirályok? A kérdés költői, a választ mindenki döntse el maga. A kiskirály jelenthet olyan vezetőt, tisztségviselőt, aki rendszeresen visszaél a hatalmával.

Történelmünkben a kiskirályok korszakát feudális anarchia néven is emlegetik. A kiskirály egy nagyobb országrészben uralkodó főnemest jelentett, aki önhatalmúlag királyi privilégiumokat használt. Magyarországon a tatárjárás és Csák Máté halála közötti időszakban volt az oligarchiák fénykora. Ez a kor-

szak már rég letűnt, de ma is gyakran használjuk jelzőként a kiskirály főnevet, s ki ezt, ki azt ért alatta.

Mielőtt bárki félreértene, leszögezem, írásomban nem politizálni akarok. A minap azonban éppen egy vasutas középvezetőt illették ezzel a jelzővel: kiskirály. Ezen elgondolkoztam, s arra jutottam, hogy lehet benne valami. Átvitt értelemben ugyanis a kiskirály jelenthet olyan vezetőt, tisztségviselőt, aki rendszeresen visszaél a hatalmával. Megteheti ezt úgy, hogy az illetékes vezetője ezekről semmit sem tud. A vezető elégedett, ha azt látja, hogy „megy a vasút”, olajozottan működik a gépezet. Mert az a fontos, hogy a feladatokat végezzék el, s ehhez rendelkezésre álljon a megfelelő munkaerő, a beosztott vezető meg úgy vezényel, ahogy akar.

Nem áll szándékomban, és nem is szokásom az újság hasábjain pellengérré állítani vezetőket, középvezetőket, de e helyről üzenem némelyiküknek: a kiskirályok ideje lejárt. Az amúgy is létszámgondokkal küszködő vasutat nem lehet ilyen magatartással terhelni, a munkavállalók ezt nem tűrhetik. Nem tűrik.

**Juhász Tiborné**





# Megéri VSZ

## Érdekvédelem, érdekképviselet + szolgáltatások

Többször felmerült a kérdés, mit nyújt a szakszervezet a befizetett tagdíjából. Annak ellenére, hogy minden lehetséges fórumon és felületen – honlapunkon és a Magyar Vasutasban is – többször részleteztük, nem árt ismét felidézni a válaszokat. Mint ahogy arra is érdemes újra meg újra emlékeztetnünk mindenkit, hogy az, aki tájékozódik honlapunkon, nem csak saját magán, de kollégáin is segíthet, és aki a tagkártya nyújtotta kedvezményeket is kihasználja, évente több tízezer forintot spórolhat meg.

### A tagdíjad segít tenni érted!

A tagdíjadból teremtjük meg a lehetőséget, hogy ne neked kelljen ütközni, vitatkozni a főnököddel, hanem az erre felkészült szakszervezeti tisztviselők védjenek meg. Ha problémád van a munkahelyeden, ha rosszak a munkakörülményeid, vagy csupán valamit nem értesz, bizonytalan vagy, keresd tisztviselőinket!



### Legolcsóbb védelmed a szakszervezet!

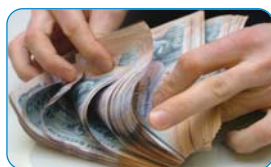
A tagdíjadból biztosítjuk, hogy te is igénybe vehesd az egész országban elérhető jogsegélyszolgálatunkat.

### Legolcsóbb ügyvéd a szakszervezet!

A tagdíjadból fizetjük meg azokat a szakértőket, akik a te érdekedben tárgyalnak, egyeztetnek a béredről, a szerződésed feltételeiről.



### Mert béremelés, kollektív szerződés és VBKJ sincs szakszervezet nélkül!



### VBKJ sincs szakszervezet nélkül!

A tagdíjadból biztosítunk téged is a tagságod első percétől, hogy ha valamilyen okból kiesel a munkából, az minél kisebb anyagi hátrányt okozzon a családodnak.

### Mert a legolcsóbb biztosításod is a szakszervezet!

A tagdíjadból fizetjük ki helyetted a tagdíj sokszorosát elérő összegű kártérítést, ha a munkában esetleg súlyosan hibázol!

A tagdíjadból adunk temetési segítyt, amikor erre szükség van, és ebből segítünk akkor

is, ha egyéb szempontból kerülsz nehéz élet-helyzetbe.

### A tagdíjadból biztosítjuk, hogy szolgáltató partnereinknél minél több pénzt takaríthass meg. Akár a tagdíjad többszörösét is!

A Vasutasok Szakszervezete az Euro Discount Club (EDC) – Magyarország legnagyobb létszámmal működő kedvezménykártya-rendszere – tagja. EDC logós tagkártyánkkal országszerte mintegy 1067 üzletben, szolgáltatóhelyen és webáruházban vásárolhatsz, átlagosan 11,4 százalékkal olcsóbban.



### Vásárolj praktikusán!

## Praktiker

A magyar barkácsáruház

A VSZ tagjainak a Praktiker Kft. 10 százalékos kedvezményt ad mindenre, amit az áruházakban előre megadott időpontban vásárolnak. Ez alól csak az akciós termékek, illetve a kiárusításos termékként megjelölt leárazott árucikkek a kivételek.

A kedvezmény érvényes VSZ tagsági igazolvánnyal vehető igénybe minden magyarországi Praktiker áruházban az alábbi hétvégéken (csütörtök-péntek-szombat-vasárnap):

- Augusztus 9-10-11-12.
- Szeptember 13-14-15-16.
- Október 11-12-13-14.
- November 8-9-10-11.
- December 13-14-15-16.



### A MOL-lal olcsóbb

A MOL töltőállomásain biztosan megtalálsz az igényeidnek és autódnak leginkább megfelelő üzemanyagot. Ráadásul most a VSZ MOL Partnerkártya használatával, az ország több mint 400 MOL benzinkútján literenként 6 Ft-os kedvezménnyel tankolhatsz, és még a Multipoint akciót is igénybe vehetsz.

Nem kell mást tenned, mint VSZ tagként MOL Partnerkártyát igényelned, amit a honlapunkon akár azonnal megtehetsz.

### Zsebre megy

Mindenkinek van bankszámlája. Ennek költségeivel nem mindig foglalkozunk, pedig, ha kicsit figyelmesebbek vagyunk tetemes pénzt spórolhatunk meg. A Vasutasok Szak-

szervezete a legnagyobb bankokkal áll kapcsolatban: OTP Bank, CIB Bank, MKB Bank, Budapest Bank, Erste Bank. Hasonlítsd össze ajánlataikat és válaszd a neked leginkább megfelelőt.



CIB BANK



BUDAPEST BANK

ERSTE BANK

Dolgozói pénzügyi kedvezmények

SAKSZERVEZETI TAGOK SZÁMÁRA



Ha hitelre van szükséged, a VSZ tagjaként igénybe veheted a Magyar Cetelem Zrt. dolgozói pénzügyi kedvezményeit! A Cetelem szabad felhasználású hitelével számos tervét megvalósíthatod! Nem szükséges hozzá ingatlanfedezet, sem kezes, és nem kell folyószámlát nyitnod.

Forint alapú, vagyis mind a kamat, mind a törlesztőrészlet kedvező és kiszámítható a futamidő végéig.

Tág összehatárok között igényelhető, többféle futamidővel, és más bankoktól eltérően nincsen előírt, rögzített minimális jövedelemkorlát sem.



vodafone

### Telefonálj ingyen!

Beszéljetek egymással telefonon díjmentesen a Vasutasok Szakszervezete Vodafone flotta előfizetéssel!

Havi előfizetési díjad egy részét lebeszélheted, vagy akár korlátlanul is beszélhetsz minden belföldi, normál díjas hálózatba és EU-n belül minden magyarországi hívószámra.

Használd népszerű közösségi applikációt, amelyek nem fogyasztják adatkereted.

Most igazán megéri a Vodafone-nál Vasutasok Szakszervezete flottásnak lenni, mert július elejétől új, az eddigieknél is kedvezőbb díjcsomagok érhetőek el. A kedvezményes havidíjak mellett készülék-árengedmények is várnak.

A SZOLGÁLTATÁSOK RÉSZLETEIÉRT LÁTOGASS EL WEBLAPUNKRA:



# tagnak lenni

= Vasutasok Szakszervezete



## Biztonságban



Az idén 150 éves MetLife Biztosító világszerte kínál életbiztosítási és életjáradék programokat, alkalmazotti juttatásokat, valamint vagyonkezelői szolgáltatásokat.

A mintegy 100 millió ügyfelet kiszolgáló MetLife csaknem 50 országban van jelen, és piacvezető szerepet tölt be a világ számos országában.

A MetLife Magyarországi Fióktelepénél a magyar életbiztosítási piacon is értékálló hozamokat nyújtó és hosszú távú pénzügyi biztonság megteremtésére alkalmas megoldásokat kínálnak, kiemelten foglalkoznak a nyugdíj megtakarításokkal.

Számukra fontos, hogy ügyfeleiknek az elvártnál jobb minőségű szolgáltatást nyújtsanak, amelyre a jól felkészült kollégák jelentik a garanciát. Erre kitűnő példa a Vasutas Szakszervezettel való együttműködés, amelynek keretében a VSZ tagjai egyéni, teljesen személyre szabott, kedvezményes – első sorban nyugdíjbiztosítási – szolgáltatásokat érhetnek el.



**TÉGED IS VÁR A VSZ NAGY CSALÁDJÁ!**

WWW.VSZ.HU

## ÜDÜLJ A VSZ-SZEL!

Szakszervezetünk négy üdülőt is kínál tagjainak, ezekben kedvező körülmények között nyaralhatnak tagjaink és családjuk. Ez is egy jelentős tétel a családi „hogyan spóroljunk?” listán.



### Zamárdiban, vízparton



A közvetlenül a vízpartra épült Zamárdi üdülőt sokaknak nem kell külön bemutatni, hiszen ez nem csupán nyaraló, hanem a horgászok, oktatások, továbbképzések, valamint egyéb rendezvények őszi, téli, tavaszi fellegvára is. A két épületből álló ingatlant az üzemeltető – Hethaland Zamárdi – felújította, s a retró romantikáját kínálja a vendégeknek. A főépületben 13 igényesen, s újonnan kialakított szoba várja a kikapcsolódni, regenerálódni vágyókat. Az első emeleten 12 saját fürdőszobával ellátott, 2 és 3 ágyas szobák vannak. A második emeleten egy elegáns, klimatizált superior szoba kapott helyet. A „Retro-Lak” előtti kis muskátli teraszokról lelátni a Balatonra, amelybe közvetlenül a kertből be lehet menni.

### Berekfürdő: a Nagykunság aránya

Berekfürdő – „a Nagykunság aránya” – a Hortobágy és a Tisza-tó ölelésében fekszik. Itt



található Magyarország második legjobb gyógyvize. A strandot az elmúlt években totálisan felújították, így már fedett meleg vizes medencében is fürdőzhetnek a vendégek, akiket kedves helyi emberek, csend, nyugalom, tiszta levegő fogad.

A VSZ téliesített faháza az egyik csendes utcában, a strandtól mintegy 500 méterre fekszik. Az üdülőben öt, saját fürdőszobás, 2 és 3 ágyas apartmanban lehet megszállni. A horgászat szerelmesei az üdültől ötven méterre fekvő horgásztavon élvezhetik hobbijukat.

### Gergelyiugornya: a Tisza partján

A VSZ gergelyiugornyai ingatlana az üdülőövezetben található. Kétszintes, négyszobás épület, amelyben két konyha és két fürdőszoba van. A szobák kétszemélyesek, tévével felszerelték.

A Tisza-part szabadstrandja és az Atlantika vízi vidámpark az üdültől mindössze 200 méterre, vagyis néhány percnyi sétára van. A kerten belüli bográcsozáshoz és a szabadtéri sütőgetéshez minden eszköz a rendelkezésre áll, csak az alapanyagokat kell vinni.

### Gunarasfürdő: ideális pihenés

A Dombóvártól 3 kilométerre fekvő Gunaras üdülőterületen található, csendes környezetben, 600 négyzetméteres telken fekvő kétszintes épület.

A földszinti 150 négyzetméteren hatalmas nappalit, jól felszerelt konyhát, tárolókat és mosdókat alakítottak ki.

Az emeleten 10 darab 2 személyes szoba van, az épület alagsorában ping-pongozni, a kertben pedig grillezni, bográcsozni lehet. Az üdültől 300 méterre található egy étterem, s a fürdő, amelynek gyógy részlege is van. Gunarason az ideális pihenés paradicsoma.

**Reményeink szerint a 2017-es fejlesztésű Zebra eszköz nagy segítségünkre lesz a jegyek ellenőrzésekor és az értékesítésben is.**

# Zebra, az új jegyvizsgáló

**Tesztelik a Zebra TC 56-os típusú új jegyvizsgáló eszközt. Egyelőre csak önként jelentkezők használják, ígérek szerint azonban jövő év elejére már minden jegyvizsgáló ezzel dolgozik.**

A Zebra TC 56 típusú eszközt idén februárban kezdték tesztelni a jelentkező jegyvizsgáló kollegák Budapesten. Jelenleg 600 ilyen eszköz van használatban, ebből több száz az elővárosi – balatoni – forgalomban, mintegy 100 darab pedig a belső tesztelést és fejlesztést szolgálja.

A bevezetésre kidolgozott program az előrejelzések szerint a nyár végére válik teljessé. Maga az eszköz 2019 elejére kerül minden jegyvizsgálóhoz.

Várhatóan kevesebb offline terület lesz, mert az eszköz 4G-s hálózatot is tud használni, így könnyebb lesz vele dolgozni. Maga a PDA fordához kötött lesz, tehát a mostani gyakorlattal megegyezően minden szolgálatban arra az egy napra adják oda a munkavállalóknak.

A rajta lévő program Oracle fejlesztés. A Zebra TC 56-ot jelenleg csak ellenőrzésre lehet használni, együttműködve a Motorola MC75 típusú géppel. Nagy valószínűséggel az új eszközre kerül az EVTK és a Ticket-Checker is. Jelenleg egy Zebrára készült TicketChecker is található az okos kis gépen.

A bevezetéstől várt előnyök:

- a jegyellenőrzés hatékonyságának növelése,
- ellenőrzés sebességének javítása,
- új jegymédiák ellenőrzése.

A gépen új generációs lézer is található, s az oldalán elhelyezett nyomógombokkal lehet a hangerőt szabályozni, a lézert használni, illetve magát az eszközt ki- és bekapcsolni.

Az átmeneti időszakban mind a két eszköz egymással párhuzamosan használható és mindenképpen be kell jelentkezni a régi készülékbe is. Az eszköz képes offline adatok automatikus feltöltésére, tehát menet közben is frissíti az adatokat, nem csak átjelentkezéskor.

Ígéretet kaptunk arra is, hogy a készüléken a fényerő beállítása működni fog. A napi első bejelentkezés elég lassú folyamat, de a második, valamint a többi is már jóval gyorsabb.

Zebra hibäuzenet esetén a JÉ-támogatást kell hívni.

Országosan akkor lesz használatban az új jegyvizsgáló, ha az értékesítés is aktív lesz. Az új géphez valószínűleg új nyomtató is lesz, de még nem dőlt

el konkrétan, hogy milyen típus. Úgy tűnik, a 2280 mAh-s akkumulátoros Zebra ZQ310-es számú nyomtató az esélyes. Legalábbis ez került szóba.

Reményeink szerint a 2017-es fejlesztésű Zebra eszköz nagy segítségünkre lesz a jegyek ellenőrzésekor és az értékesítésben is.

A használatáról nyár végén vagy szeptemberben várható egy kétnapos oktatás.

A próbaüzemben résztvevő 6 jegyvizsgáló – a fókuszcsoporthoz – februártól júniusig a felmerült problémákat, javaslatokat megosztották a programozókkal.

A fókuszcsoporthoz történő egyeztetés folyamata véget ért, a nyár folyamán a belső teszt zajlik.

## Amit a Zebráról tudni érdemes

**Néhány jellemző a Zebra eszközről: hatmagos, 1,8 GHz-es processzor és Android 6.0, a beolvasás ideálisan 1,2 másodperces művelet, képernyője ujjal és tollal is használható, ütészálló, hosszú az akkumulátor üzemideje.**

*Cseke Hajnalka*

## HÍREK EURÓPÁBÓL

## HÍREK EURÓPÁBÓL

## HÍREK EURÓPÁBÓL

### **Az ETF Vasúti Szekció a szociális dömping ellen**

A szociális dömping elleni harc az egyik legfontosabb feladat az ETF Vasúti Szekció számára az elkövetkező években.

A 2018. május 15-16-i ülésen elfogadott akcióterv tartalmazza az ehhez szükséges stratégiai megközelítéseket. Egy kampányt szervezünk három fázisban, melynek nyitó eseménye a második ETF Vasútbiztonsági Konferencia lesz 2019 tavaszán.

A kampány alapvető céljai:

- a társadalom, a döntéshozók és a munkáltatók figyelmének felhívása, hogy a szociális dömping a vasúton igenis létezik;
- szociális dömping elleni harc azáltal, hogy erősítjük a szakszervezeti képviselőket azoknál a társaságoknál, ahol rendkívül alacsony a szervezethez való kötődés;
- konkrét intézkedések és eszközök (törvényi szabályozás, szociális párbeszéd) alkalmazásával harcolunk és küzdünk a szociális dömpinggel szemben.



Több fontos témában született megállapodás július 12-én, a START képviselőivel folytatott érdekegyeztetésen. Módosult a kollektív szerződés, valamint megszületett a hatósági, és a nem hatósági vizsgákat ösztönző megállapodás is.

A munkáltató a tárgyalás elején beszámolt arról, hogy a legutóbbi egyeztetés óta milyen intézkedéseket tett az utazószemélyzet biztonságá-

nak növelése érdekében. Elhangzott, hogy a biztonsági őrkkel kísért vonatok száma megduplázódott. Emellett tárgyalások kezdődtek a rendőrséggel, hogy díjmentesen utazhat az a rendőr, aki felszálláskor jelzi a jegyvizsgálónak, hogy a vonaton van és szükség esetén a segítségére siet. Ez esetben, hogy a jegyvizsgáló szükség esetén könnyen megtalálja őt, azt is egyeztetik, hogy a rendőr meddig

utazik, s melyik kocsiban, hol ül. A témáról egyeztetve elhangzott az is, hogy a Budapest, Nyugati telepállomáson 6 testkamera van a vezényletben, amit eddig összesen ketten használtak, s folyamatba van a szolgálati telefonokon a pánik gomb működésének a „fejlesztése” is.

A VSZ javasolta a munkáltatónak, hogy kérdezze meg az érintetteket, szerintük milyen intézkedésekre volna

szükség a védelmük és az utasok védelme érdekében.

### Tanulmányi kedvezmény

A kollektív szerződés módosítása során – a Vasutasok Szakszervezete javaslatait is befogadva – egységesítették a tanulmányi munkaidő-kedvezményt.

Ennek megfelelően módosult a KSZ.

„Amennyiben a munkavállaló munkáltatói kötelezés alapján olyan tanfolyami képzésen vesz részt, amely levelező tagozatos tanfolyamnak minősül, mivel annak lebonyolítására nem folyamatosan az egymást követő munkanapokon kerül sor, a munkavállalót a képzéshez tartozó elméleti óraszám alapján az alábbi tanulmányi munkaidő-kedvezmény illeti meg:

- 24 elméleti óraszamtól 64 elméleti óraszámig 1 munkanap (8 óra) szabadidő,
- 65 elméleti óraszamtól 144 elméleti óraszámig 2 munkanap (16 óra) szabadidő,
- 145 elméleti óraszamtól 296 elméleti óraszámig 3 munkanap (24 óra) szabadidő,
- 297 elméleti óraszamtól pedig 4 munkanap (32 óra) szabadidő.

Fontos szakszervezeti eredmény – egyesek között – a vizsgák teljesítését ösztönző megállapodások megszületése. Az érdekvédők és a munkáltató között született egyezség értelmében az a hatósági, és nem hatósági vizsgákon résztvevő dolgozó, aki az első vizsga alkalmával sikeresen teljesíti az előírt követelményeket, egyszeri ösztönző jutást kap.

A vonalismeret, állomásismeret, helyismeret, típusismereti vizsgákat csak abban az esetben ösztönzi ilyen módon a munkáltató, ha a munkavállaló a szükséges ismereteknek legalább a 90 százalékára „megfelelt” minősítést kap.

# Vizsgák, némi ösztönzéssel

## Az ösztönzés mértéke:

Vizsga megnevezése:	Az ösztönző mértéke:
Vasúti járművezető Általános szakmai ismeretek és Infrastruktúra időszakos vizsga együttes sikeressége	10 000 Ft
Vasúti járművezető Kategória ismeretek időszakos vizsga	5 000 Ft
Az egyszerre bejelentett vonal-, állomás-, hely-, és típusismereti időszakos vizsgák (amennyiben a sikeresség legalább 90%-os)	10 000 Ft
Általános forgalmi és/vagy önállóító időszakos forgalmi vizsga	10 000 Ft
Egyszerűsített forgalmi időszakos vizsga	7 000 Ft
Vezető jegyvizsgáló infrastruktúra vizsga	7 000 Ft
Minden egyéb hatósági vizsga	5 000 Ft
Belföldi fedélzeti személyszállítási vizsga	2 500 Ft
Nemzetközi fedélzeti személyszállítási vizsga	2 500 Ft
Vasúti járműves darukezelő vizsga	2 500 Ft
Számadó és jegypénztáros vizsga (belföldi)	2 500 Ft
Számadó és jegypénztáros vizsga (nemzetközi)	2 500 Ft

## HÍREK EURÓPÁBÓL

### Giorgio Tuti a CER HR vezetőinek tanácskozásán

A CER (Európai Vasúttársaságok Közössége) és az ETF korábbi megállapodása szerint a két szervezet vezetői részt vesznek a másik ülésén, hogy közösen áttekinthessék a szociális párbeszéd munkaprogramját és egyéb fontos feladatokat. Yves Baden és Ester Caldana a CER képviselőjeként jelen volt az ETF Vasúti Szekció ülésén, míg Giorgio Tuti (az ETF Vasúti Szekció elnöke) és Sabine Trier az ETF képviselőjeként részt

vettek a CER HR vezetőinek stockholmi tanácskozásán. Giorgio Tuti a stockholmi találkozón kiemelte, hogy a vasútbiztonság a szociális párbeszéd munkaprogramjában is prioritás: a munka- és pihenőidő ellenőrzése, a magas szintű képzettség megléte és a kölcsönzött munkavállalók vasútbiztonsághoz való viszonya.

### Utazó személyzet akciónapja – 2018. október 4.

Az ETF Vasúti Szekció május 15-i ülésén arról döntöttek, hogy október 4-én

rendezik az utazó munkavállalók akciónapját.

Az akciónap ötlete a mozdonyvezetők és a jegyvizsgálók közös kezdeményezése, mert Európa egyre több országában válik gyakorlattá a „kalauz nélküli” szerelvények közlekedése.

Az akciónap egyben a vasúti szekció hozzájárulása az ETF Fair Transport Kampány 2.0-hoz is, amelynek keretében azt kérjük tagszervezeteinktől, hogy helyi, regionális eseményeket szervezzenek ezen a napon.

# Nyugdíjas vasutasnap a

**A 68. vasutasnap alkalmából – a MÁV Zrt. és a VSZ támogatásával – július 2-án Budapesten, a Vasúttörténeti Parkban tartotta központi rendezvényét a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ). Az ünnepségen mintegy hatszázan vettek részt.**

**A** VSZ ONYSZ nyugdíjasainak szokásosan népszerű vasutasnapi ünnepségén sokak mellett részt vett Dorozsmai Éva, a MÁV Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettese, Vincze Teodóra, a Rail Cargo Hungária humánerőforrás igazgatója, Horváth Csaba, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke, Bánhidi-Nagy Attila, a Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár ügyvezető igazgatója. A rendezvényt Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. Bevezetőjében hangsúlyozta: „nekünk, akik hosszú éveket töltöttünk a MÁV szolgálatában, a nyugdíjba vonulásunkkal sem szűnt meg a kapcsolatunk a vasúttal”. – Ez a nap is bizonyítja, hogy a vasutasok nagy családjához tartozónak érezhetjük magunkat – mondta.

Az elnök köszönetet mondott a MÁV Zrt. vezetőinek, hogy kiemelt figyelmet fordítanak nyugdíjasaikra. Ezt nemcsak ez az ünnepség bizonyítja, hanem azok a megállapodások is, amelyek a szervezet és a vasutas nyugdíjasok támogatásáról szólnak. Közülük kiemelte a Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítványnak és a VSZ

ONYSZ működéséhez nyújtott támogatást, amely lehetővé teszi a nyugdíjas vasutasnap, az Idősek Világnapja megünneplését és a tisztségviselők továbbképzését.

## Mindig örömmel

Dorozsmai Éva vezérigazgató-helyettes azzal kezdte köszöntőjét, hogy mindig örömmel jön a vasutasnap hagyományosan első eseményére, a nyugdíjasok rendezvényére. Az, hogy ennyien itt vagyunk, a vasutas társadalom összetartozását bizonyítja – hangsúlyozta, majd elmondta, hogy a május 30-án aláírt szerződés szerint a MÁV-csoport ebben az évben 4 millió 750 ezer forinttal járult hozzá a nyugdíjas szervezet működéséhez és 24 millió forinttal támogatja a Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítványnak. A vezérigazgató-helyettes a befejeződött és a folyamatban lévő fejlesztésekről is tájékoztatta az ünnepség résztvevőit. Elmondta, hogy Dombóvár és Kaposvár között a vonalszakasz fejlesztése, Mezőzombor és Sárospatak közötti szakasz átépítése befejeződött. Európai Unió forrásból megkezdődött a Keleti és a Nyugati pályaudvar épületegyüttesének és több vidéki állomás egy-egy épülete felújításának előkészítése. Kaposváron, Keszthelyen, Tapolcán és Karcagon már megújult felvételi épület fogadja az utasokat.

A Vasutas Klubok Országos Szövetsége nevében Molnár Géza elnök köszöntőjében arról beszélt, hogy a mai napon összefonódik a múlt, a jelen és a jövő is. Emlékezünk a kez-

## Értékelés

# Terítéken a VSZ ONYSZ munkája

A munkatervtől eltérően ülést tartott június 28-án a VSZ ONYSZ választmánya. Napirendre került a szervezet munkájának értékelése, s a küldöttek javaslatot tettek a következő választói értekezlet programvázlatára, a küldöttkeret felosztására, a választások ütemezésére, a munkabizottságokra és tisztségviselőkre, segédanyagok az alapszervezeti választások lebonyolítására.

A választmányi ülést Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg, köszöntője és a napirend ismertetése után a szervezet munkáját értékelő írásos beszámolóhoz Móri Gábor fűzött szóbeli kiegészítőt.

Bevezetőjében utalt a 2015. évi küldöttértekezletre, amelyen azt a reményt fogalmazták meg, hogy a választás utáni időszakban a szakszervezetek számára megteremtődnek a konszolidált együttműködés feltételei. Ezt az elmúlt évek saj-

nos nem igazolták. Érdekvédelmi munkánkra rányomja a bélyeget az érdemi párbeszéd hiánya – mondta. Emiatt lehetőségeink beszűkültek. Nem maradt más hátra, mint a politika megszólítása. Ám ez sem vezetett eredményre, így csak a hátrányos helyzetű, szociális gondokkal küzdő tagjaink segítségével tudunk eredményt felmutatni.

Nyugdíjas alapszervezeteink többségében a szervezeti élet példaértékű, az érdekvédelem mellett kirándulásokra,

színházlátogatásra, szabadidős programok szervezésére is nagy gondot fordítanak. Ami kapcsolatainkat illeti, a VSZ-szel és a MÁV Zrt.-vel töretlen.

A taglétszám minden erőfeszítésünk ellenére évről évre csökken. Sajnálatos, de szembe kell nézni azzal, hogy az idős kor velejárója az elmúlás, új tagok pedig alig jelentkeznek.

A VSZ ONYSZ választói küldöttértekezletének programvázlatára, a küldöttkeret felosztására, a választások ütemezésére, munkabizottságaira és tisztségviselőire készült javaslatnak Simon Dezső elnök és Győri István ügyvezető elnök, az alapszervezeti választói értekezletek lebonyolításához készült segédanyagok összeállításának pedig Móri Gábor alelnök volt az előterjesztője. Az előterjesztéseket a választmány elfogadta.

Visi Ferenc

# Vasúttörténeti Parkban



detekre, a régmúlt és a közelmúlt történéseire. Mi, nyugdíjasok elmondhatjuk, a vasút az életre tanított. Mivel vesztélyes munkahely, megköveteli a fegyelmet, a rendet és az egymásra figyelmet.

## Sokat kell tenni

Horváth Csaba köszöntőjében kiemelte: a szakszervezet azon dolgozik, hogy vasutasnak lenni ismét kiszámítható életpályát jelentsen. Sokat kell tenni a munkakörülmények és a bérek javításáért. – Közületek sokan nemcsak a munkában álltatok helyt, hanem a kollégák érdekében is sokat tettek. Ezt teszitek ma is a nyugdíjasok érdekében. Köszönet érte – zárta hozzászólását az alelnök

## Példamutatók

Az ünnepi beszéd és a köszöntők elhangzása után kitüntetések átadása következett. A vasutas nyugdíjasokért végzett példamutató munkájáért a MÁV ZRt. elnök-vezérigazgatója „Elnök-vezérigazgatói Dicséret” kitüntetésben részesítette:

- Kain Lajost, az istvántelki nyugdíjas alapszervezet elnök-helyettesét,
- Pinczés Ferencet, a debreceni nyugdíjas alapszervezet elnökét,
- Schiszler Lászlót, a kaposvári nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelősét,
- Zvada Mihályt, a szegedi igazgatósági nyugdíjas alapszervezet elnökét.

A kitüntéseket Dorozsmai Éva vezérigazgató-helyettes adta át.

A Vasutasok Szakszervezete „Arany Jelvény” kitüntetését Szabó Zoltánné, a VSZ ONYSZ elnökségi tagját, a Géptelep nyugdíjas alapszervezet elnöke kapta, a VSZ elnöksége „Dicsérő Oklevél” kitüntetésben részesítette a VSZ ONYSZ

Európai Uniós forrásból megkezdődött a Keleti és a Nyugati pályaudvar épületegyüttesének és több vidéki állomás egy-egy épülete felújításának előkészítése.

Kaposváron, Keszthelyen, Tapolcán és Karcagon már megújult felvételi épület fogadja az utasokat.

Békéscsabai nyugdíjas alapszervezetét. A két kitüntetést egy későbbi időpontban adják át.

## A Vasutasok Szakszervezete „Elismerő Oklevél” kitüntetését kapta:

- Dr. Göncziné Bürgés Magdolna, a miskolci nyugdíjas alapszervezet elnöke,
- Gulyás János, a debreceni nyugdíjas alapszervezet főbizalmija,
- Molnár Ilona, a bajai nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelőse,
- Legény Mártonné, a záhonyi nyugdíjas alapszervezet bizalmija,
- Szilágyi Zoltánné, a gyékényes nyugdíjas alapszervezet bizalmija.

A VSZ ONYSZ Elnöksége „Dicsérő Oklevél” elismerésben részesítette Szöllősi Józsefet, Szajol község polgármesterét, a vasutas nyugdíjasok támogatásáért, közösségi életük, szervezetük rendszeres segítéséért.

A kitüntetések átadása és a Szózat elhangzása után a Vasutas Zeneiskola művészei, Göbölös Krisztina, Moravszki Enikő és Kádár Szabolcs népszerű dalokkal szórakoztatták a közönséget.

Az ünnepség után a résztvevők megtekinthették az Emlékparkban kiállított járműveket, még a kerti vasúttal is utaztak.

# TEB nyugdíjasok Szombathelyen

Nyolcvan TEB-es nyugdíjas kolléga gyűlt össze június 22-én a szombathelyi Sláger mulatóban a Vasutasok Szakszervezete Szombathely TEB alapszervezete szervezésében. A néhány évvel ezelőtti nagy sikerű találkozót ismételték meg.



**Sok ilyen rendezvény kellene**

résztevők újra örültek a rég nem látott barátoknak, kollégáknak, felelevenítették a régi emlékeket, büszkén mutatták a fényképeket a családról, unokákról, koccintottak egymás egészségére. Minden adott volt a jókedvhez. Finom étel, ital, halk zene, diavetítés. A nyugdíjas kollégák így meglegedve távoztak, várják a következő találkozót. Sok ilyen rendezvény kellene. A siker nagymértékben köszönhető a remek szervező gárdának. Köszönöm nekik is, és minden megjelentnek. Jó egészséget!

A rendezvényt Vidos Péter az alapszervezet titkára, főszervező nyitotta meg, majd Meleg János, a VSZ elnöke és Németh Tamás TK-vezető kö-

szöntötte az aktívak nevében a résztvevőket. Barta István szokásához híven verssel kedveskedett. A vendégek között volt még Horváth Csaba, a VSZ al-

elnöke és Szuchy Antal ONYSZ Területi vezető.

Az isteni palócgyulást a családi napon győztes csapat fozte Mikita Attila vezetésével. A

**Németh Tamás**  
TK-vezető,  
Szombathely



Már harminc éve annak, hogy 10 év kihagyás után újraindult a műszaki tisztképzés az akkori MÁV Tisztképző és Továbbképző intézetben. A több mint egy évtizedes szünet okozta utánpótláshiány

**Találkozó**

## 30 év után

már a nyolcvanas évek közepén érződött a műszaki tisztképzésben, de szerencsére a szakemberek, akik felismerték ezt a hiányosságot, tettek is azért, hogy a műszaki területen megerősödjön a középvezetői állomány.



Ismerkedés

# Nem lehet elég korán kezdeni

**Nagy napra virradtak június 12-én a Hajdúhadházi Református Általános Iskola 3. osztályosai. A VSZ Debrecen Forgalmi SZB titkára, Farkas Zsolt szervezésében megismerhették Debrecen állomást úgy, ahogyan eddig még nem láthatták.**

Beléphettek az utasok elől elzárt forgalmi területre és ott ismerkedhettek a vasutasok

munkájával. A házigazdák Végh Zoltán csomóponti főnök, Suszter Csaba VSZ Debrecen TK-vezető és Földes György forgalmi üzemmérnök voltak.

A diákok természetesen vónattal érkeztek Hajdúhadhárról Debrecenbe, ahol a csomóponti főnök üdvözölte őket és rögtön tartott egy kis tájékoztatót. Ezután a gyerekek látogatást tettek az irányítótornyban, ahol az ott dolgozók nagyon kedvesen fogadták őket és bemutatták az állomás működését. A gyerekek érdeklődők voltak,

sokat kérdeztek, a jelenlévő felnőttek pedig igyekeztek mindre válaszolni.

Miután tüzetesen tanulmányozták az irányítói munkát, lesétáltunk a peronok mellé, ahol a jelzőkkel ismerkedtek. Ezután megcsodálták a kiállított gőzmozdonyt, amelynek felújításához jelentős támogatást adott a Vasutasok Szakszervezete is. A gyerekek itt is tágra nyílt szemekkel nézték a több mint 100 éves matuzsálemet és testközelből ismerkedtek vele. A diákok nagyon jól érezték magukat

ezen a röpké látogatáson. Valahol itt kell kezdeni a pályaorientációt. Reméljük, hogy a most rengeteg élménnyel gazdagított gyerekek közül páran egyszer majd vasutas kollégák lesznek.

Külön köszönet Végh Zoltán csomóponti főnöknek, Földes György forgalmi üzemmérnöknek és Farkas Zsolt tisztviselőnek.

**Suszter Csaba**  
TK-vezető  
Debrecen



**Hagyománynak számít a közös kirándulás a TS Hungaria Kft. VSZ alapszervezeténél, idén már a hetedik alkalommal kerekedtünk fel együtt. Ezúttal Szatmár-Beregbe mentünk.**

Egy szép júniusi szombaton reggel 7 órakor indultunk busszal Miskolc Tiszai pályaudvar elől, csaknem hatvanan. Első megállónk Penyige volt, ott megismerkedhettünk a szatmári lekvárkészítés fortélyjaival. Onnan Túristvándiba mentünk, ahol műkö-

Hagyomány

## Közös kiránduláson

dés közben is megnézhattuk a gyönyörű vízimalmot.

A harmadik megállónk a szatmárcsekei temető volt, amely különleges csónak alakú

fejfáiról híres, és amelynek közepén van Kölcsey Ferenc síremléke. A negyedik állomásunk Tarpa volt, a híres szárazmalommal és történetével ismerkedtünk meg helyi idegenvezető segítségével.

Kirándulásunkat a csarodai református templommal, a település látványosságaival és történetével zárjuk.

A csaknem 12 órás utazásunk végén jó hangulatban, az egészsznapos programtól feltöltődve, kellemesen elfáradva érkezünk vissza Miskolcra.

**Vass László**  
TS Hungaria Kft.  
VSZ alapszervezet titkára



Ennek jeles példája volt az 1987-ben 33 hallgatóval beindított Műszaki kocsiszolgálati tagozat. A hallgatók közt egyszerre fellelhető volt a fiatal, középkorú és az idősebb korosztály is, akik nagyon jól együtt tudtak működni, tanulni a csaknem egy éves bentlakásos tanfolyamon.

A kocsiszolgálati tagozat a közelmúltban tartotta 30 éves

találkozóját. A jelenlévők kihangsúlyozták, hogy az akkori intézet igazgatója, Fodor István, valamint az oktatók, Fekete Imre, Lángos Péter, Kisteleki Mihály, Urbán György (hogy csak néhányat említsünk), vagyis a legjobbak segítették elsajátítani a szakma minden csínját-bínját, amely végül sikerrel is járt.

Hiszen az akkor végzett hallgatók nagy része középvezető és vezető beosztásba került. Mint a szervezők elmondták, sajnos már többen nem lehetnek közöttünk, de vannak, akik a jól megérdemelt nyugdíjas éveiket töltik, s vannak még néhányan, akik aktívan dolgoznak, s a jelenlegi szakmai kihívásoknak próbálnak megfelelni. Hi-

szén ebben a változó világban az állandó továbbképzésre is szükség van.

A beszélgetések során mindenki tudott mondani olyan élményt, ami egy éltre emlékeztetessé tette ezt az egykor egyéves továbbképzést.

A baráti beszélgetések végén már a jövő évi találkozót kezdték egyeztetni a szervezők.

# Együtt voltunk, jól éreztük magunkat



**A Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselése július 6-án tartotta a Családi- és Sportnapját, immár második alkalommal Dombóvár – Gunarason.**

A rendezvényt a Vasutasok Szakszervezete Területi Képviselő vezetője, Horváthné Czindery Zsuzsanna, valamint a Vasutasok Szakszervezete alelnöke, Horváth Csaba nyitotta meg, majd Kövesdi Tamás,

Dombóvár Gépészeti Főnökség Alapszervezeti titkára köszöntötte a csaknem 200 résztvevőt. Ezt követően a nyugdíjba vonulókat búcsúztattuk, valamint azon kollégák munkáját köszöntük meg, akik különösen sokat tettek a közösségért a Vasutasok Szakszervezetében.

A rendezvényen 9 főzőcsapat mérte össze tudását és gondoskodott a jelenlévők ebédjéről. A sportolni vágyók asztaliteniszben és dartsban mérhették össze tu-

dásukat. A nap színvonalát és a jó hangulatát emelte a Fűvőzenekar, valamint a discotáncosok bemutatója.

## Az asztalitenisz és a darts eredményei a következők:

### Asztalitenisz:

1. Cserkó Jenő – Pécs TEB Főnökség
2. Tímár Béla – Dombóvár Gépészeti Főnökség
3. Rácz Csaba – Dombóvár Gépészeti Főnökség

### Darts:

1. Futó Jenő – Dombóvár Gépészeti Főnökség
2. Bíró György – Dombóvár Gépészeti Főnökség
3. Sas Tamás – Dombóvár Gépészeti Főnökség

A 9 főzőcsapat közül a 4 fős zsűri az három helyezettnek adott át kupát. Az eredmény megállapításánál fő szempont a tisztaság, rendezettség, tálalás és nem utolsó sorban az étel íze volt. Ezek alapján első helyezést ért el a „Fekete tulipán” csapat, második a „Nagykanizsa Ászok”, harmadik pedig a „Dízeltrió” csapat lett. Ebédről az est zárásáig a fergeteges jó hangulatról a Philips Zenekar gondoskodott. Ez a rendezvény is bebizonyította: tagjaink igénylik, hogy együtt egymással jól érezzük magunkat, a Vasutasok Szakszervezete által szervezett rendezvényen.

*Horváthné Czindery Zsuzsanna – Kövesdi Tamás*



## Vidám csapatverseny

# Keszegecske, Tuti-Team, Pancserok és a többiek

Szeles, hűvös időre ébredtünk Záhony Területi Képviselő horgászversenyének reggelén. Ennek talán csak a halak örültek, hátha versenyzőink fázósan hazaszaladnak. Nem jött össze a tervük, a lelkesedés kitartott egész délelőtt. Képviselőnk vezetőjének, Juhász Tibornénak köszöntője és Bázsa Laci szabályismertetője után szorgos készülődés indult a parton, majd a hétórai dudaszóra repültek a horgok és a csalik. Egészen a tiszta-

bezdédi Kerek-Tisza közepe felé, a tó lakóinak rémületére és pecásaink örömére.

Természetesen jól esett a Gálné Éva, Péterné Irénke és Török Jani által készített és kínálgatott zsíros kenyér is, de az igazi mégiscsak a kapások élménye volt. A csapatoknak sikerült negyvennégy kilót kifogni a kopoltyúsokból, amiből az is következik, hogy délelőttre nyoma se volt a reggeli fázós tekinteteknek. Az eredményhirdetés már végképp jó hangu-

latban indult, Juhászné Erzsóttól díjat kapott a legnagyobb – kereken négy kilós – hal kifogója, Tóth Miklós, és az első három helyezett. A vándorserleget a Keszegecske csapata nyerte, akiknek 14,95 kilónyi halat sikerült fogni, ők egyben az országos versenyen való indulás jogát is elnyerték. Szoros versenyben második lett a Tuti-Team, a harmadik hely a Pancserok csapatának jutott.

De senki nem maradt jutalom nélkül, az összes versenyző nyert egy kupica pálinkát, Török Jani főszakácsunk jóvoltából pedig egy finom bagulyást, amire legurulhatott egy-egy sör is. Nagy Attilának, mint Juhászné mellett a viadal főszervezőjének a sikeres és eredményes lebonyolítás elismerésével kellett beérnie, mert a halak elkerülték a pecáját. Viszont bízunk abban, hogy a csapatszellem jövőre még nagyobb sikert hoz majd!

*Dolhai József*



## Történelmi horgászverseny Pécs Területnél

# Jó idő, jó szervezés, jó emberek

Történelmi horgászversenyt rendezt a Pécsi Terület, itt volt ugyanis az első ilyen program a kezdetek idején.

A verseny helyszínül a Baranyai dombok közötti egyik völgyben megbúvó Somogyhatvani halastavat választották, többek között azért, mert ott sokféle hal él, többek között harcsa, ponty, keszeg, kárász. A parton fedett pihenők, bogrács-helyek vannak, s büfé is üzemel. Igaz, a meteorológusok esőt, vihart jósoltak, a Pécsi Gépész, Nagykanizsai Gépész, Sze-sza, Cargo, Dombóvári Gépész horgászok, segítők és hozzátartozók nem „rezeltek be” az előrejelzéstől, elszántan vetették bele magukat a versenybe. A különböző etetési módszerek, a csalik, a jobbnál jobb felszerelések, az elektromos kapásjelzők már látványnak is biztatóak voltak.

A verseny pontban reggel 8-kor kezdődött, 10-kor tartottuk az első, 12-kor pedig a második mérést. Ez utóbbi volt egyben a viadal vége is. A verseny alatt a horgászokat szendviccselel, üdítővel, kávéval kéneztettük.

Sorba jöttek a kapások, közben beszélgettünk, ismerkedtünk.

### A verseny eredménye:

I. Turi Zsolt – Dombóvár Gépész

II. Turi Csaba – Dombóvár Gépész

III. Pethő Roland – Dombóvár Gépész

Legnagyobb hal: Turi Zsolt – Dombóvár Gépész.

Az eredményhirdetés után beszélgetés mellett elfogyasztottuk a maradék szendvicseket, üdítőt, sört.

Külön köszönet Kuczko Gergőnek a szervezésben végzett munkájáért, a segítségért pedig Kövesdi Rolandnak, Kántor Imrének, Vinczellér Cintiának, Sümeginé Pallós Krisztinának.



Jó idő, jó szervezés, jó emberek, jó verseny volt. Annak ellenére, hogy különböző emberek, különböző területről érkeztek, egy közös biztosan volt bennünk: mindenki a VSZ tagja. A versenyzők elmondhatják magukról, hogy egymás ellen küzdöttek, de mégis közös volt a cél, nevezetesen az, hogy ezen a napon egy olyan program részesei legyenek, amiből mindenki tanult a másiktól. Megismertük egymást, jól éreztük magunkat.

Megállapítottuk, hogy jövőre folytatjuk.

*Kövesdi Tamás titkár*





Játékosság és küzdelem

## „És a halak egyre-másra jöttek...”



olt minden, ami kihívást jelenthet a horgászatot kedvelő vasutasnak. Röviden így jellemezhetnénk a

Vasutasok Szakszervezete idei, június végén megrendezett országos bajnokságát, amelyen rekordmennyiségű halat fogtak ki a lelkes, türelmes, kitartó és a végtelenségig alkalmazkodó versenyzők.

A horgászatnak megvan az a varázsa, hogy az elszánt horgásznak – a zsákmány haltartóba terelésének érdekében – alkalmazkodnia kell az adott víz viszonyaihoz és a befolyásolhatatlan természeti körülményekhez. Néha ez az alkalmazkodás szinte minden erőlködés nélküli játék, máskor viszont valóságos küzdelmet jelenthet testnek és léleknek egyaránt. Az már megítélés kérdése, hogy a játékosság és a küzdelem egymás utáni megjelenése egy horgászversenyen jó-e vagy nem. Mindenesetre a Vasutasok Szakszervezete június 28-29-én megrendezett országos horgászversenyén a résztvevők alkalmazkodásból

remekül vizsgáztak. Mert bizony a verseny 24 órája alatt volt minden, ami kihívást jelenthet a halat bottal kergető vasutasnak.

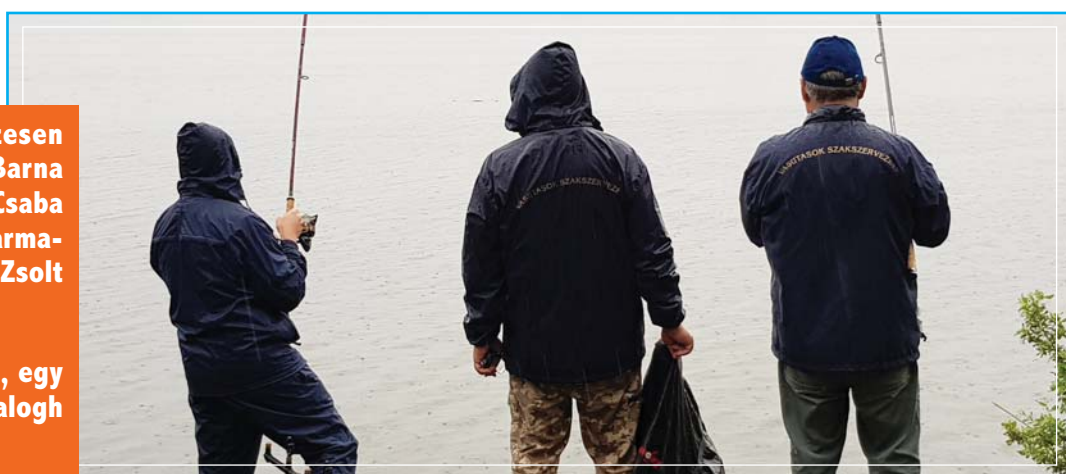
A sáregresi Aranyponty Horgászcentrum felett derült ég és kellemes hőmérséklet – majdhogynem ideális körülmény – fogadta a versenyzőket.

Alig húsz perccel a meleg ebéd elfogyasztása, a sorsolás, a szabályismertetés és a „rajtpisztoly eldördülése” után, miközben a vendéglátók még javában a bázis berendezésével foglalkozkodtak, már jött is az első telefon, hogy nagy hal akadt horogra, amit azonnal mérlegelni kell. Ettől



**A legtöbb halat – összesen 192,35 kilót – Molnár Barna fogta. Második helyen Turi Csaba végzett 125,03 kilóval, a harmadik pedig 106,3 kilóval Turi Zsolt lett.**

**A verseny legnagyobb halát, egy 12 kilós szürkeharcsát Balogh Attila fogta.**



kezdve nem volt megállás, a pálya minden pontjáról záporoztak a hívások. Ahogy mondani szokás, beindult a verkli. Sorra születtek a szebbnél szebb fogások, s egyre-másra akadtak horogra a nagyobb-nál nagyobb halak. A fogások száma az éjszaka beálltával sem csökkent. A mérlegelő csapat gyakorlatilag egész éjjel rötta köreit a tó körül. Nem volt megállás.

## Alkalmazkodni tudni kell

Az alkalmazkodási próba hajnalban következett: leszakadt az ég. S ömlött, csak ömlött, vég nélkül. De a horgászó vasutas nem az a feladós fajta. Minden versenyző

a pályán maradt, és ahogy tudott – kabátal, esernyővel, sátorral – igyekezett megvédeni magát, miközben tovább fogta a halakat. Az már csak a véletlen műve – vagy a természet játékoságának ékes bizonyítéka –, hogy a verseny lefújásakor elállt az eső, és nem sokkal később ragyogóan sütött a nap. Így a díjátadást már újra remek körülmények között sikerült megtartani.

## Hihetetlen

A 24 órás versenyen szinte hihetetlen, de összesen 1580 kiló halat fogtak ki – és

engedtek vissza éltető elemébe – a résztvevők. A legtöbb halat – összesen 192,35 kilót – Molnár Barna fogta. Második helyen Turi Csaba végzett 125,03 kilóval, a harmadik pedig 106,3 kilóval Turi Zsolt lett.

A verseny legnagyobb halát, egy 12 kilós szürkeharcsát Balogh Attila fogta.

Köszönet a verseny támogatásáért a „HUNCUT csalinak”, és a Carp Friend Baits-nek! Külön köszönet a szervezésben és lebonyolításában közreműködő fáradszomjas csapatnak.

*Horváth Csaba*



# Vasutasnap Fényeslitkén

**M**ár hagyomány, hogy a fényeslitkei Kocsijavítóban is Vasutasnapot tartanak, idén is összejöttek közös főzésre, pingpongozásra, jókedvű beszélgetésekre.

Ebéd előtt Béres Zoltán, a Kocsijavító vezetője köszöntötte a Vasutasnap alkalmából a résztvevőket, jómagam pedig a Vasutasok Szakszervezete nevében üdvözöltem a csapatot. És, ha már ott jártam, megragadtam az alkalmat, hogy Rácz Sándor segítségével a műhelyben, a Vagon Kft.-nél dolgozókat is meglátogassam. Így alkalmam nyílt arra is, hogy munkahelyén személyesen gratuláljak Balogh Attilának, szakszervezetünk Országos Horgászversenyén elért sikeréhez.



Juhász Tiborné

## Újabb rekordok Püspökladányban meglepetéssel

**A**Szolnoki Kocsivizsgálói alapszervezet június 15-16-án rendezte meg immár hagyományosan mondható horgászversenyét Püspökladány 6-os halas tavon.

A versenyre 20 két fős csapat jelentkezett. Az időjárás kedvezőbb volt, mint az

előző években, de a szél megnehezítette a horgászok dolgát.

Mindezek ellenére óriási rekordok születtek az összegzésnél 708,14 kilót mérlegeltünk, a legnagyobb hal 11,99 kilós volt.

Az ellátásról a már bevált szakácsaink gondoskodtak a csülkös babgulyás fenséges volt, de természetesen a többi étel is kiváló volt.

A helyezéseket elért versenyzőknek Neue Vilmos Budapest JBI igazgatója,

**REKORD!**

Nagy Zsolt Budapest JBI vonat előkészítési vezető, Bartus Imre VSZ. Budapest TK vezetője adta át a díjakat.

**Helyezések:**

I. Somodi Mátyás-Fodor Gábor: 107,26 kg. Rekord!

II. Jakus Attila-Kolozsi Márton: 99,41 kg.

III. Csáti József-Bartha Zsolt: 83,85 kg.

A legnagyobb hal Hegedűs Mátyás: 11,99 kg. Rekord! A roppant sikeres fogás

mellett volt más meglepetés is, egyik kollégánknak éppen

15-én volt a születésnapja, a családja pedig mindenki meglepetésére kijött a tópartra köszönteni. Ez is bizonyítja, hogy a rendezvény hangulata

tényleg baráti és családi volt. Szükség van az ilyen összetartásokra hiszen a beszélgetések mellett sok szakmai és baráti beszélgetés is zajlik.

Köszönet minden résztvevőnek a sport-szerű viselkedésért! Jövőre folytatjuk.

*Pusztai Lajos*

Szolnok Kv. SZB. Titkár

## Emlékezetes ünnep Miskolcon

**Hosszú évek hagyományát követve idén is megtartottuk saját VSZ-es vasutasnapunkat Miskolcon, az igazgatóság épületének az udvarán, július 6-án.**

Városunkban hosszú évek óta nincs „központi” ünnepség, pedig jó lenne, ha itt is legalább évente egyszer találkozhatnának, és együtt ünnepelhetnének a vasutasok. Van erre igény. Ezt erősítette meg a saját rendezvényünk sikere és hangulata is, mert jó volt lazítani, nyugodt és vidám körülmények között beszélgetni, megvitatni a dolgainkat, véleményt cserélni, egy-



szerűen csak együtt lenni. Hiszen a napi munkafolyamatok során erre nem nagyon van lehetőség.

A feldíszített asztalokat Molnárné Mari-ka dinnyéből, szőlőből és áfonyából készített gyümölcshajói még szebbé tették, s Boriszné Margó finom házi süteményei szó szerint megédesítették a délutánt. Radics

Milán – Radicsné Bodnár Szilvike kisfia – lelkesen segített nekünk és árulta a tombolát.

A társaság örömmel fogadta a VSZ-es vasutasnapi ajándékokat, az esernyőket, tollakat, bevásárló érméket. A köszöntő és a VSZ Miskolc TK vezetője – Bernáth Katalin – tájékoztatója után vidám játékos szellemi és sportvetélkedő kez-

# Miskolcziak Zamárdiban

**M**int korábban már többször, idén is családi nyaralást szervezett a VSZ Miskolci Területi Igazgatóság és a Miskolci TEB alapszervezete a Vasutasok Szakszervezete Zamárdiban lévő üdülőjébe, június 30-tól július 4-ig. Felejthetetlen élmény volt kicsiknek és nagyoknak egyaránt.

Közvetlen vonattal – átszállás nélkül – utaztunk Zamárdiba. A többórás úton jó hangulatú beszélgetésekkel, tervezgetésekkel telt az idő. Évek óta visszajárunk a szakszervezeti üdülőkbe, ez idő alatt a vasútállomás és környéke, de még a Balaton-part is nagyon sokat változott.

A megérkezés után gyorsan elfoglaltuk a szobákat, amelyek a földszinti, úgynevezett retró épületben voltak. Mi az üdülőknek ezt a részét szeretjük a legjobban, mert itt a kis csapatunk reggeltől estig együtt lehet, kiülhetünk a piciny teraszokra. Ma már sajnos ritka az olyan közösség, amelyben ilyen nagy az összetartás, ahol kicsik és nagyok segítik egymást, sok a közös program, amelynek szinte mindenki aktív résztvevője, szereti és élvezi az együtt töltött időt. Mi egy ilyen jó közösség vagyunk. Tanulunk egymástól – ez legjobban az évek óta velünk levő gyerekeken figyelhető meg –, erősítjük egymást, és mindez nagy örömet jelent mindenkinek.

Minden évben nagyon várjuk, hogy újra együtt lehessünk Za-



márdiban. Az egymásra figyelés, a közös játék, a sportvetélkedők, csapatjátékok, az átélt csodás élmények, a sok-sok vidám perc, a könnyeket is elő csalogó kacagás erős és jó csapattá kovácsol minket.

Három csapatot alkottunk a játékosportos vetélkedőkhöz, amelynek bírója – büszkeséggel írom le – az 1964-es téli olimpia zászlóvivő jégkorongozója, Koutny Lajos volt, aki a Vasutasok Szakszervezeté-

nek tagja. A meggyag-köpő verseny leglelkesebb tagja a 3 éves Csepke volt. De a „vasutas aktiviti” versenyünket többször meg kellett ismételni, mert a gyerekek – és valljuk be, a felnőttek is – nagyon élvezték, még este sötétben is játszottuk, de hazaindulás előtt is összeálltunk aktivitizni.

A sorshúzással kapott „Angyalkák” titokban kedveskedtek és a végén sok-sok félreértés után, nagy nevetés közepett derült ki, hogy ki kinek volt az Angyalkája.

Sok-sok vonatkésés ellenére, egy nagyon tartalmas kirándulást tettünk Keszthelyre, megnéztük a Festetics kastélyt, a parkot, a kocsimúzeumot, majd Badacsonyból hajóval jöttünk vissza a déli partra.

Estéknként – ha az idő engedte – szalonnát sütöttünk. Csodás élmény volt az együttkészülődés, a táború mellett éneklés –

Radványi Csöpi jóvoltából gitárkísérettel –, s a beszélgetés a parázs melege mellett. Az északi part fényei átcsillantak, a Balaton csobogása és a csillagos ég kísérte a vidám dalolászásunkat, sokunknak elénekeltek a „nótáját”.

Nagyon jól éreztük magunkat. Már most szervezzük, hogy jövőre visszatérünk. Zamárdiban a Vasutasok Szakszervezete üdülője ideális hely családok, baráti társaságok, szakszervezeti közösségek együttnyaralására.



dődött. Az aszfalra rajzolt „Vasúti életkép” sokáig díszítette az udvart.

Az utasellátóból rendelt szendvicses ebéd után, Szabó Péter zene kísérete mellett, vidám éneklésbe fogtunk és tánca kerekedtünk.

Nagyon jól éreztük magunkat, estébe nyúló vidám délutánt töltöttünk együtt.

Sokat beszélgettünk és megerősítést kaptunk arra, hogy szükség van az ilyen és ehhez hasonló közösségi rendezvényekre. Jövőre is lesz VSZ-es vasutasnapunk!

**Szakolczainé Szabó Erzsébet**  
VSZ Miskolci Területi Igazgatóság  
SZB titkár



**Szakolczainé Szabó Erzsébet**  
VSZ Miskolci Területi Igazgatóság  
SZB titkára

**Zsiri Gyula**  
VSZ Miskolc TEB SZB titkára

Az 1848-as szabadságharc bukása utáni években az osztrák birodalmi érdekek szerint folytatódott a vasúthálózat fejlesztése. Ausztria és Magyarország területén az államilag támogatott magánvasúti társasági forma érvényesült.

Az elkészült vasútvonalak 97 százaléka három nagy vasúttársaság, az Osztrák Államvasút, a Déli vasút és a Tisza-vidéki Vasút birtokában volt. Jó összekötéseik révén azonban kisebb társaságok is vasúthoz jutottak. Az 1867 előtt létesült vasutak kivétel nélkül az osztrák hálózat kiegészítését képezték. Az 1860-ban alakult Salgótarjáni Szent István Kőszénbánya Társulat és több felvidéki földbirtokos 1862 elején kért engedélyt egy Pesttől Salgótarjániig, majd tovább Losoncon át Besztercebányáig tartó vasútvonal építésére. Az előmunkálati engedélyt május 6-án, a végleges engedélyt 1863. január 19-én, az uralkodó Ferenc József jóváha-

# A Magyar Királyi Államvasutak megalakulása

gyásával, a bécsi kereskedelmi és gazdasági miniszter engedélyével megkapták.

A közgyűlést, melyen megalakították a Császári Királyi Szabad Pest-Losonc-Besztercebányai Vasút és Kőszénbánya Társulatot, szeptember 15-én tartották. A vasútvonal építése októberben kezdődött.

A következő évben újabb vonalak építését tűzték célul. Ám erre már nem került sor, mert a pénzforrások beszűkültek.

A cég 1865 nyarán csődöt jelentett, az eljárás 1866 őszéig elhúzódott.

A társaság az osztrák kormányhoz fordult, ahonnan megérkezett a segítség, így az építkezés tovább folytatódott, a cég pedig a Magyar Északi Vasút nevet vette fel. A Pest-hatvani vonalszakaszt 1867. április 2-án, a hatvan-salgótarjáni május 19-én adták át a forgalomnak.

Pesttől Salgótarjániig naponta egy személyvonatpár közlekedett. Menetideje 3 óra 47 perc volt. Pesttől Hatvanig egy vegyes vonatpárt is forgalomba állítottak. A vonal teljes hosszá-



ban négy tehervonatpár közlekedett.

A vasútvonalon 14 állomás és 69 órház létesült. A Pesti pályaudvar – amely Losonci pályaudvar néven vált ismertté – a város déli peremén, Rákosmezőn épült ki. A felvételi épületben a váróterem, a személypénztárak, a forgalmi és a kereskedelmi szolgálat irodái, mellette üzemi épületek kaptak helyet.

A pályaudvar 16 gőzmozdony kiszolgálására alkalmas fűtőházzal, kocsijavítóműhellyel, anyagraktárral, szénkészletével is rendelkezett, segítségével a szénvonatok kirakását vé-

gezték. A Pesti pályaudvar első állomásfőnökét, Kelenffy Károlyt 1867-ben a Magyar Északi Vasút Igazgatósága nevezte ki. A ranglétrán üzletigazgatóhelyettesi beosztásig jutott.

A sors iróniája, hogy 1867. végén a Magyar Északi Vasút is belebukott a vállalkozásba. Ezúttal a mentőöv a kiegyezés után megalakult alkotmányos magyar kormánytól érke-

zett. Hosszú hónapokig tartó alkudozás után 1868. június 30-án, minden részletre kiterjedő adás-vételi szerződésben foglaltak szerint megszülettek az államosítás feltételei és megalakult a Magyar Királyi Államvasutak.

A Magyar Északi Vasút 1868. július 1-jével az államkincstár tulajdona lett. A társaság utolsó közgyűlése, ahol bejelentették megszűnésüket, augusztus 6-án volt. Az alapító oklevelet gróf Mikó Imre közmunka és közlekedésügyi miniszter 1869. október 31-én adta ki. A miniszteri rendelet, a Császári Királyi Szabad Pest-Besztercebányai Vasúttól megvásárolt, később államköltségen épült vasutakat, Magyar Királyi Államvasutakká történő elnevezéséről is rendelkezett. A felelős kormány akkor még nem foglalt állást az államvasúti rendszer mellett, de a folyamat már elkezdődött. A csődbe ment Magyar Északi Vasút megváltása egyébként az abszolutizmus korszak hagyatékának, a kamatgaranciás rendszernek a végét jelentette. Állami tulajdonbevétele pedig új korszakot nyitott a magyar vasút történetében.

Forrás: A Magyar Közlekedésügy Monográfiája

Visi Ferenc



A POÉN 1. RÉSZÉ				MEG-SZÓLAL A PUSKA		SZÁRAZ SZÁR KÖLTŐNK (ATTILA)		BÓK VÉGE! RÉGI EGYNEMŰ BETŰI		GAUSS, RÖVIDEN		AZ ELŐBB ...AMOTT; NEHOL		RÓMAI 1-ES RÖNTGEN, RÖVIDEN		TOK-SZELET! AZONOS BETŰK		SZÁMÍT. SZÁMOL	
TESLA, RÖVIDEN PAPAGÁJ-NEV								KÖR, RÉGIESEN SZAKMÁT ELSAJÁTÍT										N	
MONDAT ALKOTÓ-ELEME								ÍRÓ (STEPHEN) SEREG, RÉGIESEN						KISSÉ PIKÁNSI! AZ ÁGYRA FEKVŐ					
ÜSTBEN VANI! FAMINTÁT KÉSZIT						FARMER-MÁRKÁ KUCKÓ, SZEGLET						SZESZES ITAL KÖRÜLFON							
A POÉN 2. RÉSZÉ GÁLYA RÉSZÉ		OSZTRÁK AUTÓK JELZÉSE FÜRGE		HANGOS ZÓREJ		RÉSZBEN ELŐJÖNI!		A KÉN VEGYJELE		MEGTÖRT (EMBER) MÉG NEM ISKOLÁS		GYAPOT-KÖTEG BORÍT, FED							
								CSEMPE-HÉZAG VÍZZEL ÁTÍTAT				EGY-SZÓVAL NÉMA TANÚ!							
KÉRDŐ-SZÓCSKA FŰTŐ-ANYAG						REPÍT KÖLY-KEDZIK		TENGERI ÁLLAT ARAB HÁ-ZIALLAT										DOHÁNY-ZO-ESZKÖZ	
FELESÉG, TRÉFÁS SZÓVAL						ÁLLJA A SZÁMLÁT SZÁNTÓ-ESZKÖZ				FIZIKAI DOLGOZÓ TÖLTÉS						A PARKO-LÓ JELE		HÍM SERTÉS	
SAVMA-RADEKI NŐI NÉV				JÉG, NÉMETŰL BELÜL ELFÉRI!				ESZIK A JUHNYÁJ KARÉJ SZÉLE!!				FORMAI CSÍKOS DARABI!							
								ÓHAJT, ÁHÍT ENERGIA, RÖVIDEN				JEGYZET-PAPIR KÖZÉPEN SŰLI!							
PERBEN ÁLLI														ÖVEZET, SZEKTOR					

**Tudta?**

Valószínűleg semmi újat nem árulunk el azzal, hogy Magyarország nagyhatalom mind az ásványvíz, mind a gyógyvizek tekintetében. Hazánkban jelenleg 274 minősített ásványvíz és 270 minősített gyógyvíz található: elég a szentkirályi ásványvizet megemlíteni vagy a gyógyvizek közül Hévíz, Hajdúszoboszló vagy Harkány fürdőit, amelyek annak ellenére igen népszerűek, hogy nem olcsó a belépő.

Apropó drága belépő! Tudták azt például, hogy minden érvényes magyar TAJ-kártyával rendelkező ember évente két gyógyfürdőkúrát vehet igénybe Országos Egészségbiztosítási Pénztári (OEP) támogatással?

**A tb által támogatott fürdőgyógyászati ellátások:**

- gyógyvizes gyógymedence (ideértve a Hévízi Tófürdőt is)
- gyógyvizes kádfürdő
- iszappakolás
- súlyfürdő
- szénsavas fürdő
- orvosi gyögmasszázs
- víz alatti vízszugármasszázs
- víz alatti csoportos gyógytorna
- komplex fürdőgyógyászati ellátás

# Gyógyfürdő-kúrák tb-támogatással

**A gyógyászati ellátások vénykötelesek, s jelezni kell:**

- a fürdőgyógyászati ellátást nyújtó szolgáltató nevét,
- 9 jegyű szolgáltatói azonosítóját és a betegség kódszámát,
- a beteg nevét,
- lakcímét,
- születési dátumát,
- TAJ-számát,
- a betegségét azonosító kódot (BNO kód),
- a rendelés időpontját,
- a társadalombiztosítási támogatás jogcímét és
- a rendelt gyógyászati ellátás pontos megnevezését,
- egyszerre két kúrának megfelelő gyógyúszás rendelése esetén jelezni kell azt az időpontot, amikortól a szolgáltató az adott vény alapján igénybe vehető,

- 18 éves kor alattiak számára támogatott csoportos gyógyúszás esetén a szakorvosi javaslatot adó orvos azonosítóját, a kiállítás dátumát, továbbá az általa végzett ellátást azonosító naplósorszámot.

A Magyarországon biztosítottak és az egészségügyi szolgáltatásra jogosultak – nem csupán a nyugdíjasok – szakorvosi, például reumatológus, ortopéd- vagy mozgásszervi rehabilitációs beutalóval naptári évenként átlagosan összesen kétszer 15 kezeléssel álló kúrát vehetnek igénybe. A terápia keretében nemcsak a gyógyvizes medence áldásos hatásait élvezhetjük, hanem regenerálódásunkhoz – orvosi javallattól függően – a gyögmasszázs, a vízi torna, a súlyfürdő, a víz alatti vízszugármasszázs (tangentor), vagy éppen az iszappakolás is hozzájárulhat.

# Olcsóbb üzemanyag a Vasutasok Szakszervezete tagjainak!



Ingyenesen igényelhető VSZ-MOL Partner kártyákkal

Ön több mint 400 hazai MOL töltőállomáson juthat állandó és azonnali forintkedvezményhez!



## TUDNIVALÓK A KÁRTYARÓL

- A kedvezmény mértéke: 6 Ft/liter
- A kedvezményt a MOL magyarországi hálózatában vehető igénybe.
- A kártya használata egyszerű, azonnali forintkedvezményt nyújt és „MOL Multipoint” gyűjtésre is jogosít.
- A kártya igénylése ingyenes! Csak igényelni kell!

Igényelje itt: [www.vsz.hu/szolgáltatataink/mol-partnerkartya/](http://www.vsz.hu/szolgáltatataink/mol-partnerkartya/)

A Vasutasok Szakszervezete tagjainak **10% ÁLLANDÓ KEDVEZMÉNYRE JOGOSÍTÓ KUPONKÓDOT** adunk!

REGISZTRÁLJ, MAJD IRATKOZZ FEL HÍRLEVELÜNKRE, ÉS VÁSÁRLÁSKOR A KOSÁRNÁL ÍRD BE AZ ALÁBBI KUPONKÓDOT:

**VSZ-20180223**

**WEBmall.hu**

AZONNALI 10% KEDVEZMÉNYT ÉRVÉNYESÍTÜNK VÁSÁRLÁSAIDBÓL.

A kód egész évben érvényes, korlátlan alkalomra szól!

EU rakétárról visszamaradt utolsó darabok leárazva

Alábbi akciós árakból még levonódik a VSZ-es 10% kedvezményed!

### QQ (CITIZEN) FÉRFI ÓRA



Vízálló  
Bőr szíj  
Ion Plated  
bevonat

~~14.550,-~~  
**11.900,-**

### GENEVA FÉRFI ÓRA



Elegáns férfi  
karóra  
PU bőr  
szíjjal

~~3.550,-~~  
**2.990,-**

### LED ÓRA UNISZEX



Kék-piros  
ledfényvel  
világít,  
szilikon szíj,  
cseppálló

~~5.300,-~~  
**4.590,-**

### MEGIR FÉRFI ÓRA



Vízálló  
Szilikon szíj  
Karcálló  
Cseppálló

~~19.990,-~~  
**11.999,-**

### NYAKKENDŐ



~~5.560,-~~  
**3.900,-**

Közel 174 féle nyakkendő  
áruházunkban!

### NAPSZEMÜVEG



~~6.800,-~~  
**5.890,-**

Többféle trendi napszemüveg  
áruházunkban.

### CURREN DESIGNER FÉRFI ÓRA



~~16.500,-~~  
**9.999,-**

Fémötvözet tok, nagyméretű óra, 3BAR-ig vízálló

### DESIGN NYAKÉK ÉS FÜLBEVALÓ



**3.240,-**

Nyakláncok, szettek,  
fülbevalók, karláncok

### KARKÖTŐ CIRKÓNIUMMAL



**1.120,-**

A legszebb ajándék  
párodnak egy szép karkötő

### PILÓTA NAPSZEMÜVEG



**2.900,-**

Áruházunkban sok  
napszemüveg közül  
válogathatsz