

Egy elhibázott rendelet

Hosszas időhúzás és „aktatologatás” helyett azonnali intézkedést sürget a menetkedvezmények ügyében a Vasutasok Szakszervezete. Már nem először. Felháborító, hogy egy KHEM-rendelet indok nélkül különbséget tesz a kedvezményre jogosultak, akár az azonos munkát végzők, adott esetben azonos munkakörben dolgozók között is. A szakszervezet az illetékes minisztériumtól már nem türelmet kérő udvarias levelet vár, hanem azt, hogy azonnal szüntesse meg a súlyos diszkriminációt és haladéktalanul kapják vissza a menetkedvezményt azok, akiket az elhibázott rendelet és annak megfogalmazói megfosztottak ettől.

(3. oldal)



INTERJÚ A VEZÉRIGAZGATÓ- HELYETTESSEL

1980 óta dolgozik a MÁV kötelékében és néhány évvel később már különböző vezetői, csoportvezetői, igazgatói, tanácsadói pozíciókat töltött be, 2016 augusztusától pedig a MÁV Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettese. Dorozsmai Évával beszélgettünk. (4. oldal)

„A LELKIISMERET EGYMAGA EZER TANÚ?”

A pert az nyeri meg, aki az első hamis tanút hozza – hangzik az ismert cinikus jogi szólásmondás. Egy fokkal szebb a párja: a kérdés nem az, hogy igazam van-e, hanem az, hogy tudom-e bizonyítani. (8. oldal)

EGÉSZSÉGES MUNKAHELYEKET!

Az Európai Munkavédelmi Ügynökség (EU-OSHA) áprilisban indított kampányt „Egészséges munkahelyek – A veszélyes anyagok helyes kezelése” címmel. A kétéves program nyitókonferenciáját Pécsen, a város Kereskedelmi Központjának Zsolnay termében rendezték. (10. oldal)

Nindzsa harcost bányászlámpával?



Dolhai József

Elég magas az ingerküszöbünk ahhoz, hogy minden rossz hírre ne kapjunk fel a fejünket. A többségünk szerencsére még talán megúsza a személyes találkozást az erőszakkal, lehet, ezért van, hogy nem lassítunk le az ilyen hírek hallatán – nem itt volt, nem velünk történt, sőt, még csak nem is ismerjük a sértettet. Ám egyre többeknek összejön, hogy így vagy úgy mégis „érintett” legyen olyasmiben, amiről a szociológusok biztosan sokat tudnának beszélni. Csak nem biztos, hogy elsőre megértenénk, mi az a társadalmi értékrend, netán annak válsága.

Ameddig nem valamelyik embertársunkat éri erőszakos cselekedet, sokszor legyintünk, pedig jó fokmérője a társadalom állapotának az is, amikor állatok a célpontok. Akár állatkertben, akár a hátsóudvarban. Lehet, hogy néha a tettes is áldozat?

A társadalmi értékek válságának áldozata bárki lehet, aki képtelen feldolgozni saját megoldatlan problémáit, megoldásként pedig hajlamos levezetni dühét azokon, akik útjába kerülnek, és tudja, hogy kiszolgáltatottabbak abban a helyzetben, mint ő. Mert nincs lehetőségük, gyakran joguk sem szembeszállni velük. Vagy egyszerűen nem akarnak arra a szintre süllyedni, mert akkor már nem lesz különbség közöttük.

Az utóbbi időben az utazószemélyzet, pontosabban a jegyvizsgálók kerülnek folyton szorult helyzetbe. Egyre sűrűbben hallhatunk arról, hogy fizikailag bántalmazták őket. Magyarul: megverték. Örülhetnek, ha nem kell a kórházi kezelés vagy gipsz miatt elhalasztani a bírósági tárgyalást. Már ha lesz egyáltalán tárgyalás. Biztosak ugyanis nem lehetünk abban, hogy a „kisebb” esetek is nyilvánosságra kerülnek. Különösen igaz ez a verbális – szóbeli – bántalmazásra. De maradjunk a biztosnál, azoknál, amelyek kiderülnek, és bizonyíthatóak is.

Azt, hogy mennyire oka a bántalmazásoknak a társadalmi értékválság, bízzuk a szociológusokra, de az egyértelmű, hogy szerepet játszik a menetjegy ára: egyszerűen nem hajlandók fizetni a támadó utasok. Egyik oka lehet nyilván, hogy sokallják az árat, de mit mondjak, én is drágállom a bolti számlákat, mégsem ugrok az eladó torkának. De van az anyagiaknál rejtettebb – látens – oka is az inzultusoknak. A támadó jól tudja, hogy nehéz bizonyítani tettét, a tanúk félnek, így ha nem ér oda időben a rendőrség vagy biztonsági őr, megúszhatja a dolgot. De ha elkapják, akkor sem biztos, hogy elrettentő a büntetés, amit kiszabnak rá.

Talán érdemes volna emelni a tétet, vagyis a büntetési tételeket, hiszen a jegyvizsgáló mégiscsak közfeladatot lát el. Ráadásul gyakran veszélyes környezetben, ami azt jelenti, hogy hiába mosolyogták meg szakszervezetünk javaslatát némely érdekvédők, bizony veszélyes munkakörrel beszélünk, amit illenék honorálni. Ám a legfontosabb az, hogy igyekezzünk megvédeni őket az ilyen helyzetektől. Kérdés, hogyan?

Az a javaslat, hogy védjék meg magukat, már valóban mosolyogtató, bár inkább siralmas ötlet.

Elöttem a jelenet: a vizsgáló hölgy, vagy kolléga harcos „nindzsa kallerként” lép oda az utasokhoz, egyik kezében paprika sprayvel, a másikban pánikgombbal. Fején bányászlámpa, hogy a testkamera szebb képet csináljon a megrettent utasról, és miközben töri a fejét, hogy fog így a vállán lógó táskájába nyúlni, harsogva kiált: menetjegyet, vagy...

De inkább térjünk vissza a valóságba, vonatainkra, és legalább a veszélyeztetett járatokon, a jól ismert időpontokban és régiókban adjunk már egy biztonsági ört melléjük! Vagy kettőt. Azért, hogy az ő családjuk is nyugodtabban alhasson.

Dolhai József

*Elöttem a jelenet:
a vizsgáló hölgy, vagy
kolléga harcos
„nindzsa kallerként”
lép oda az utasokhoz,
egyik kezében paprika
sprayvel, a másikban
pánikgombbal.*



Menetkedvezmény: azonnali intézkedést!

Kormányok jönnek, mennek. Levelek jönnek, mennek. Ígéretet jönnek, mennek. De a vasutasok menetkedvezménye továbbra sincs rendben.

A korábbi évek levélváltásait követően, legutóbb 2018. február 22-én arról kértünk tájékoztatást Homolya Róbert államtitkártól, hogy hol tart a menetkedvezmény kérdését szabályozó KHEM-rendelet többször is megígért módosítása, vagy az arra vonatkozó javaslatok feldolgozása. Mint ismert, a hatályos rendelet sok jelenlegi és egykori vasutat foszt meg a menetkedvezmény használatától.

Sajnos a kérdésünkre nem kaptunk érdemi tájékoztatást, ezért kénytelenek vagyunk arra következtetni, hogy az államtitkárság illetékesei nem veszik komolyan az egykor egységes MÁV Zrt. szétbontása miatt keletkezett problémákat.

Tudjuk, hogy súlyos létszámihiányral küzd a MÁV-csoport és általában a vasút. Azt is jól tudjuk, hogy az elmúlt évtizedben milyen komoly presztízsveszteség érte a vasutasokat, ami a szakmai tudásuk, munkájuk értékének elismerését illeti. Számtalanszor felhívtuk mind a kormányt, mind a munkáltatók figyelmét a létszámihiányra és az utánpótlás fontosságára, illetve arra a súlyos problémára, hogy ma már a vasút nem számít vonzó munkahelynek. Mindezekre tekintettel szakszervezetünk következetes álláspontja, hogy a vasutat, a vasúti szakmákat újra vonzóvá kell tenni, emellett meg kell becsülni az évtizedek óta itt dolgozó munkavállalókat.

Az egyik olyan eszköz, amellyel ez elérhető – és amely egyébként is tradicionálisan a vasutas munkaviszonyhoz tartozik –, a vasúti arcképes igazolvány, azaz a vasutas menetkedvezmény biztosítása. Lenne. Feltéve, ha mindenki megkapná, akinek szerintünk jár. De nem kapja.

A hivatkozott KHEM-rendelet ugyanis indok nélkül különbséget tesz

a kedvezményezett és nem kedvezményezett vasúttársaságok munkavállalói között. Szerintünk ez diszkriminatív. Az ugyanis egyértelműen diszkrimináció, ha különbséget tesznek az azonos munkát végző, adott esetben azonos munkakörben dolgozók között, akik egyformán a vasútüzem működtetéséért vállalnak felelősséget. Az egyetlen különbség közöttük mindössze az, hogy az egyik a MÁV Zrt., a másik pedig például a MÁV SZK Zrt. munkavállalója. Ez a különbségtétel álláspontunk szerint nem lehet alapja a szabályozásnak.



A helyzetet súlyosbítja, hogy a nem kedvezményezett vasúti társaságok jelenlegi munkavállalóinak többsége – egészen a kis-szervezetekig – a munkaviszonya nagyobb részét a MÁV Zrt.-nél dolgozta le. Ráadásul annak idején, amikor ezek a munkavállalók a vasúthoz jöttek dolgozni, döntésükben közrejátszott az a nagyon fontos körülmény, hogy a vállalat vasúti menetkedvezményt biztosít a számukra a munkaviszonyuk idejére, és ha nyugdíjazásukig a vasútnál maradnak, utána is.

Sajnos ez, az ominózus rendelet miatt már nem így van.

Az elmúlt két évben ígéreteket bőven kaptunk arra, hogy módosítják a szabályozást, azonban nem történt semmi.

Éppen ezért levelünkre nem egy újabb, türelmet és megértést kérő, valamint ígéretesekkel teli válaszlevelet várunk, hanem azonnali cselekvést.

Nincs más választás

A vasutas türelmes, szorgalmas, munkabíró ember, fát lehet vágni a hátán.

De mégis meddig? Egészen biztos, hogy nem a végtelenségig. Ezt mi tudjuk a legjobban, hiszen

már most pattanásig feszült a húr, alig bírunk többet dolgozni. Márpedig, ha továbbra sem lesz megfelelő számú és minőségű szakember-utánpótlás, akkor egyszer leáll ez a gépezet, amelynek a motorjai a céghez lojális vasutasok. Azok, akiknek azt a bizonyos fát fel lehet aprítani a hátán. És akik hajlamosak és egyelőre képesek is éjt nappallá téve dolgozni – mások helyett is. Nincs ember, tárja szét a karját a munkáltató tehetetlenül. No, ez utóbbi megállapítás – mármint a tehetetlenül – talán kicsit túlzás, mert éppen ebben lapszámban nyilatkozik Dorozsmai Éva, a MÁV Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettese arról is, hogy újabban mi mindent tesz a cég a pálya népszerűsítésért, s hogy mennyi helyen toboroz.

Ugy látszik, sőt egészen biztos, hogy ez a „mi minden” még mindig kevés. Továbbra is fehér hollónak számít a lelkes új jelentkező, aki vasutasnak készül, s nem hullik ki az első rostán. Vagy a másodikon, harmadikon. A jobb minőségű, jól képzett szakembereknek még mindig nem elég csábító itt dolgozni, mint ahogy sok igen jól képzett egykori kollégának sem volt már az, nyilván ezért fordítottak – s fordítanak folyamatosan – hátat a MÁV-nak.

Mi számtalanszor megmondtuk, sőt, írásban le is tettük a cégvezetés asztalára, milyen változtatások kellene ahhoz, hogy újra dicsőség legyen vasutasnak lenni. Igaz, ha döcögve is, de elindult egy pozitív folyamat, a javaslatainkból sok mindent elfogadott a munkáltató, s ennek már akár a közeljövőben érezhető is némi hatása. Egyelőre azonban csak belül, az itt dolgozók körében javul a hangulat. A nagy változáshoz ugyanis, nevezetesen a jól képzett úja kollégák felvételéhez és az itteniek megtartásához pénz is kellene. Nem kevés. Meggyőződésünk, hogy a béreknek garantáltan és fixen el kellene érniük a nettó 300 ezer forintot ahhoz, hogy hihető legyen: a vasutasokat megbecsüli az állam. Nem tartunk még itt. Mi azonban addig nem nyugszunk, amíg javaslatunknak ez a legfontosabb eleme, a versenyképes fizetés is meg nem jelenik a bérjegyzéken és a toborzóplakátokon. Egyszerűen nincs más választás.



Meleg János

1980 óta dolgozik a MÁV kötelékében és néhány évvel később már különböző vezetői, csoportvezetői, igazgatói, tanácsadói pozíciókat töltött be, 2016 augusztusától pedig a MÁV Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettese. Dorozsmai Évával beszélgettünk a nyár előtt.

– A BVSC-nél NB1-es röplabdázó volt. Innen teljesen magától értetődő volt, hogy a szakmai karrierjét a MÁV-nál fogja eltölteni?

– A Budapesti Vasutas Sport Clubból egyenes út vezetett a MÁV-hoz az akkoriban megszokott „sportalásba”. Fontosabb, hogy a versenysport lezárásával, a továbbtanulást követően hogyan lettem vasutas. Mindenki tudja, aki a vasútnál dolgozik, hogy ez egyszerre nyitott, s egyszerre zárt világ. Befogadják és várják az újfelveteleseket, miközben a „vasutas társadalom” összetartó, egymást segítő közösség, amely hihetetlen összefogásra képes. Én is ezt tapasztaltam, amikor a MÁV-hoz kerültem. Nagyszerű kollegákkal dolgozhattam együtt, a vasút támogatta a szakmai fejlődésemet a távgépíró-kezelő vizsgától az MBA képesítésig.

– Az elmúlt években beszélgethettem különböző vasúttársaságok HR vezetőivel: létszámleépítés, 2-3 százalékos bérfelvezetések voltak akkor a kulcsszavak. Sokat változott a helyzet HR-fronton mára.

Interjú

Dorozsmai Éva:

ságok HR vezetőivel: létszámleépítés, 2-3 százalékos bérfelvezetések voltak akkor a kulcsszavak. Sokat változott a helyzet HR-fronton mára.



– 2016-ban a MÁV Zrt. humánszervezete meghatározta, hogy melyek azok a területek – a munkatársak megszerzését és megtartását fókuszba helyezve –, ahol azonnali intézkedési tervre van szükség.

Készítettünk egy 50 pontos akciótervet, amely a toborzási és pályorientációs megjelenéseket, a vállalati kultúra építését, az oktatás átalakítását, a béren kívüli és egyéb juttatásokat, a munkaköri struktúra átalakítását, a teljesítményértékelést, a törvényi szabályozásra és miniszteri rendeletmódosításra adott javaslatokat is tartalmazza. A munkatársaimmal folyamatosan felülvizsgáljuk, bővítjük az akciótervet, amelyhez a legtöbb érdekképviselet is adott ötletet, s így az ma már 60-nál is több intézkedést tartalmaz. Ehhez az intézkedéssorozathoz a legtöbb érdekképviselet is adott ötletet, javaslatot. Ennek a munkának az eredménye több ezer publikáció, 23 pályorientációs eseményen való részvétel, többféle belső, fejlesztő-program megszervezése, megtartása, a munkavállalói ajánló program elindítása, két rangos díj elnyerése, munkaköri filmek forgatása és számos véghezvitt rendeletmódosítás. De a legnagyobb eredménye, hogy egyre többet hallanak a MÁV-ról az országban, egyre több fiatal szeretne ismét a vasútnál dolgozni, és hónapról hónapra nő azon kérelmezők száma, akik vissza szeretnének jönni a vasúthoz.

– A sajtóban néha teljesen eltérő számok jelennek meg arról, mekkora is tulajdonképpen a MÁV-csoport létszámhiánya. Tudna pontos számot mondani? Melyek a hiányszakmák?

– A létszámhiány csoportszinten a 2017. decemberi záró adatokat tekintve 3,94 százalék volt. Ez a szám

azonban nem pontosan tükrözi a valóságot, hiszen magában foglalja az akkor éppen 30 napot meghaladóan keresőképtelen munkavállalókat is. Ők ugyan átmenetileg hiányoznak a rendszerünkben, de a pozíciójuk nem üresedett meg. A létszámhiányból arányuk 1-1,5

százalék közé tehető. Folyamatos és aktív toborzással azon vagyunk, hogy minden lehetőséget megragadjunk a személyes találkozókra az álláskeresőkkel. 2017-ben 44 állásbörzén vettünk részt, ebből 13-at mi szerveztünk. Húsz szakképzési centrummal, 14 szakgimnáziummal, 6 egyetemmel, működünk együtt, üzemeltetéseket, nyílt napokat szervezünk iskolásoknak, részt vettünk három fesztiválon azért, hogy megismertessük, közelebb hozzuk a vasút világát a pályaválasztó fiatalokhoz, álláskeresősökhöz. Leginkább Budapesten várjuk a tolatásvezetőket, felsővezeték szerelőket, váltókezelőket.

– A MÁV Zrt. 2004-ben vezette be a HAY-módszeren alapuló munkakör-értékelési rendszert. Az elmúlt 14 évben a vállalatcsoport jelentős változáson ment át, ezért a bérmegállapodásban a szociális partnerek egy egységes, csoportszintű munkaköri megújító program létrehozásáról döntöttek. Mi a projekt fő célja?

– Ez egy csoportszinten megvalósuló projekt, amelyben a HR szakembereink a szakterületek és a szakszervezetek delegáltjaival közösen újítják meg a jelenlegi munkaköri rendszert. Az elsődleges cél az egymástól eltávolodott társasági munkaköri rendszerek harmonizálása egységes elvek mentén. Csoportszintű munkakör-családokat alakítunk ki, egységes besorolási elveket határozzunk meg, melynek eredményeként az azonos munkakörök és tevékenységek minden társaságnál azonos értéket fognak képviselni. Fontos, hogy a munkavállalók tisztában legyenek az előrelépési lehető-

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke
Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Tervezőszerkesztő:

KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;
Nyomdai előkészítés-nyomás:
Filmhíradó Mozcóképműhely Kft.:
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,
e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu

ISSN: 0460-6000;

Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

A magyar vasúti közlekedés jövője a tét

A jövőben még jobban fel kell hívni a munkatársak figyelmét a prevencióra.

ségeikkel, ezért szakterületenként karrier-utakat határozunk meg, ehhez szükséges a munkakörökhöz tartozó tanfolyamok, valamint a betanulási időszakok pontosítása és racionalizálása.

– Év elején a Dunaújvárosi Egyetem címzetes egyetemi docense lett. A MÁV Zrt. több felsőoktatási intézménnyel is együttműködési megállapodást kötött, többek között éppen a dunaújvárosival. Mennyire vonzó ma a vasút a fiatalok számára?

– Mint említettem, hat egyetemmel van együttműködési megállapodásunk és további négygel előkészítés alatt. Ezek nemcsak azért vannak, hogy megünnepelelhessük az aláírást, hanem azért is, hogy valóban együttműködjünk. Mindegyikkel más-más területre fókuszálunk. Például a Corvinus Egyetem diákjai rendszeresen féléves projekt munkát végeznek belső szakmai és külső tanári útmutatással, vagy a Műszaki egyetemmel vasúti szakmák középszintű oktatóprogramján dolgozunk. Ebbe a sorba elsőként kapcsolódott be a Dunaújvárosi Egyetem, ahonnan az első duális képzéses hallgatónk is van.

A közelmúltban megtartottuk az Állami Karrierexpót, amelynek a gondolata a munkaerő-piaci hatások kezelése kapcsán vetődött fel. Mutassuk meg mi, állami vállalatok, mit jelent a hosszú távú biztos munkahely, a kiszámítható munkaidő és jövedelem, a szakmai fejlődés, a munkáltatói gondoskodás. A 31 kiállító vállalat egybehangzó véleménye szerint rendkívül sikeres volt a rendezvény.

– Szakszervezetünk az elmúlt időszakban több alkalommal is kezdeményezte a „többllet-képessítésen alapuló ösztönző juttatási rendszer” bevezetését. Tud valami biztatót mondani erről?

– Folyamatosan vizsgáljuk azokat a lehetőségeket, amelyekkel a többllet-tudást, teljesítményt vagy a tapaszt-

alatot lehetne ösztönözni. Fontolgatjuk, hogy bevezetjük a munkaköri alapfeladathoz szükséges hatósági vizsgákon túlmenő többlethatósági vizsgák és azok alkalmazásának az elismerését. Ugyanakkor nem szabad megfeledkezni azokról az egyéni bérbesorolási kérelmekről, amelyeknek igen jelentős része éppen az ilyen többletképesítéseken vagy teljesítményeken alapul. Csak tavaly mintegy 1300 ilyen, és ehhez hasonló engedélyben döntöttem személyesen, az esetek 99 százalékában támogatva a munkáltató javaslatát.

– Visszatérő kérdés és probléma az úgynevezett rehabos munkakörök hiánya. Információink szerint az elmúlt időszakban is több, nyugdíj előtt álló kolléga vált egészségügyileg alkalmatlanná munkája ellátására, s végül felmondott neki a munkáltató.

– A MÁV Zrt. széleskörű gondoskodást nyújt munkatársainak, és ez természetesen vonatkozik azokra is, akik egészségügyi okokból válnak alkalmatlanná munkakörük ellátására. Amennyiben az ilyen kolléga a Kollektív Szerződésben meghatározott, vasúti alaptevékenységgel összefüggő munkakörben legalább 15 évet dolgozott, a munkáltató más, megfelelő munkakörben foglalkoztatja tovább.

Szintén a nyugdíjhoz közeledő kollégákra vonatkozik a MÁV-ÉVEK program is, amelyben azok a munkatársak is részt vehetnek, akik legalább 25 évig dolgoztak hatósági orvosi vizsgálathoz kötött munkakörben, aminek betöltésére időközben egészségügyileg alkalmatlanná váltak. E jogcímen egyébként havonta átlagosan öt munkavállaló munkaviszonya szűnik meg. Ők azok, akiknek minden próbálkozás ellenére sem lehetett a továbbfoglalkoztatásukat megoldani.

A MÁV Zrt. széleskörű gondoskodást nyújt munkatársainak.

Az egészségügyi kérdések kapcsán is a legfontosabb a megelőzés. A MÁV Zrt. évek óta működteti az Egészségmegőrző programot, amelynek célja a meghatározott fizikai munkakörökben foglalkoztatottak egészségi és fizikai állapotának megőrzése, a megbetegedések megelőzése, a betegségek kialakulásának korai felismerése szűrésekkel. A jövőben még jobban fel kell hívni a munkatársak figyelmét prevencióra, az egészségmegőrzés fontosságára. Közös érdekünk a munkavállalók egészségét és munkavégző képességét hosszútávon megőrizni és fenntartani.

– A Vasutasok Szakszervezete Magyarország EU-s csatlakozása óta egy átfogó bérfelzárkóztatási programot követel, ami a 2017-2019-es bérfejlesztéssel tulajdonképpen elkezdődött. Nyilván ön is hall nap, mint nap olyan híreket, hogy a hazai konkurencia és az osztrák vasúttársaságok elszívó hatása jelentős.

– Tavaly elkezdődött egy hároméves bérfejlesztési folyamat, ennek most a közepén járunk.

A célunk, hogy piacképes bérezést érjünk el, ezért a bérfejlesztés mellett is voltak olyan intézkedések, amelyek egyes területek munkaerőpiaci kihívásaira reagáltak.

Ilyen volt például a budapesti 10 százalékos munkaerő-piaci bérkiégszítés.

A bérek három év alatt történő 30 százalékos emelése mellett jelentős eredmény az öngondoskodás terén, hogy a béren kívüli juttatásoknál a nyugdíjpénztári tagdíj-hozzájárulás 3,5 százalékra nőtt, s bevezettük a szolgálati idő hosszán alapuló bérminimumot is. Ez több ezer kolléga béremelését jelentette.

A célunk az, hogy a bérfejlesztési program eredményeként elért munkaerő-piaci pozícióinkat még tovább javítsuk.

A Hungrail által szervezett legutóbbi találkozójukon a vasúti vezetők szoros együttműködést, ágazati megállapodásokat tűztek ki célul.

Stabil működés, komoly eredmény

Biztos alapokon

A vállalatcsoport 2017-es eredményeivel és a 2018-2020-as üzleti tervvel foglalkozott májusi ülésén a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa. A gazdasági vezérigazgató-helyettes jó hírekkel tudott a KÜT elé állni. Az ülésen kiderült még, hogy javítani kell az Egészségmegőrző program hatékonyságán, a testületnek ezzel kapcsolatban is voltak javaslatai.

Elsőként a MÁV Zrt. 2017. évi gazdálkodásának főbb jellemzőiről és a 2018. évi üzleti tervéről adott részletes tájékoztatást Bádonyfai Szikszay Erzsébet gazdasági vezérigazgató-helyettes. 2017-ben sikeresen megtörtént a MÁV-HÉV Zrt. MÁV-csoportba történő integrációja, így a MÁV Zrt. és a MÁV-START Zrt. mellett a csoport kiemelt, közszolgáltató társasága a MÁV-HÉV Zrt. lett. A vezérigazgató-helyettes pozitívan értékelte a hároméves bérmegállapodás első két évének teljesülését, valamint kitért a vasútfejlesztések jelentőségére is. Hosszan elemezte a finanszírozási és a tőkeszükséglethez kapcsolódó feladatokat. Kiemelte, hogy az elmúlt évek alatt megháromszorozódott a kincstári eszközök nettó értéke, ezért fokozott feladatot a „vagyongezelt” állami eszközök megőrzése.

A MÁV Zrt. 2017. évi adózott eredménye 7,8 milliárd forint, amely a csoportszintű gazdálkodási eredményhez is hozzájárul. Hangsúlyozta, hogy az adósságállomány jelentős mértékben csökkent az elmúlt években. A tulajdonosi joggyakorló jóváhagyta a társaság 2018-2020-ra szóló üzleti tervét, s ez, valamint a februárban aláírt költségterítési záradék biztosítja a stabil működést.

Fontos fejlesztések

A KÜT tagjai a munkahelyi szociális körülményekkel és a klimatizálásra készült felmérésekkel kapcsolatban elmondták, hogy a rendelkezésre álló keretek nem elegendők a megvalósításra. Kérdésre válaszolva a vezérigazgató-helyettes közölte, hogy a fejlesztésekhez, beruházásokhoz már hozzákapcsolják a munkahelyi környezet felújítását is. Az informatikai fejlesztések kapcsán felmerült a kérdés: készül-e

elemzés arról, hogy ezek költségei mikor és hogyan térülnek meg. A vezérigazgató-helyettes kijelentette, hogy egyrészt ezen a téren is haladnunk kell a korrallal, másrészt az integrált fejlesztésekkel nagyon sok területen időt nyerünk. Az ilyen fejlesztésekkel a szolgáltatási színvonal növelése, a menetrendszerűség javítása a cél. Kijelentette, továbbra is fontosnak tartja a fejlesztéseket, s a támogatással a MÁV-hoz

**A TULAJDONOSI
JOGGYAKORLÓ JÓVÁHAGYTA
A TÁRSASÁG
2018-2020-RA SZÓLÓ
ÜZLETI TERVÉT, S EZ,
VALAMINT A FEBRUÁRBAN
ALÁÍRT KÖLTSÉGTÉRÍTÉSI
ZÁRADÉK BIZTOSÍTJA A
STABIL MŰKÖDÉST.**

került nagy értékű eszközök karbantartására a jövőben költeni kell.

Gyakori hibák a lakáspályázatokban

A második napirendi pontban a KÜT tárgyalta a 2018. április 5-én a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlőkijelölési jogában lévő, 17 meghirdetett lakásra érkezett pályázatot. A lakásutasításban foglaltak alapján pontegyezőség két területen állt fenn, így a KÜT javaslatot tett a pályázók közötti sorrendre. A Területi Lakásbizottság KÜT-delegáltjai elemezték a pályázatok érvénytelenségének okait, amelyek között gyakori volt a munkáltatói nyilatkozat hiánya, a pályázó aláírásának hiánya, vagy éppen például a pályázó nevének és címének a feltüntetése. Ezeket az okokat jelezte a testület dr. Huli Adrienn lakásgazdálkodás vezetőnek. Mind-

ezen kívül a KÜT javaslatot tett arra, hogy vizsgálják felül azoknak a lakásoknak a bérleti díját, amelyekre legalább három pályázat alkalmával sem jelentkezett senki. A Területi Lakásbizottságok kérése minden pályázóhoz, hogy a pályázati kiírásban foglalt formai és tartalmi feltételeket is tartsák be.

Kimutatható tájékoztatást!

Móricz Judit operatív HR igazgató a MÁV Zrt. 2017. évi Egészségmegőrző program eredményeiről adott részletes tájékoztatást, és előre jelezte, hogy a következő programot 2019-ben indítja a munkáltató. Az igazgató hangsúlyozta, hogy fő cél a munkavállalók egészségének megőrzése, valamint a prevenció. A munkavállalókat jó egészségben tartani a munkáltató és a munkavállaló közös érdeke, amelyért aktívan kellene tenniük a munkavállalóknak is. Sajnos, az eddigi munkáltatói pilot programok (diétetikai tanácsadás, gyógytorna és szűrővizsgálat) éppen az érdeklődés hiánya miatt nem sikeresek. A KÜT elnöke jelezte, hogy az érdektelenség egyik oka lehet a nem kellő tájékoztatás. A munkavállalók tájékoztatása közös felelősség, mert az a tapasztalat, hogy nincs átütő ereje az információnak. Az ülés résztvevői javasolták ezért, hogy a munkáltatók kimutathatóan ismertessék a munkavállalókkal az Egészségmegőrző program tartalmát, helyszínét, idejét és a jelentkezés módját. A KÜT tagjai felvetették még, hogy viszonylag kevés nap áll rendelkezésre a gyógykezelésekre, hiszen kiesnek a hétvégék, az érkezés és a távozás napjai. A HR szervezet tárgyalásokat kezdeményez a Vasútegységügyrel arról, hogy lehet-e bővíteni ezeket a napokat, akár az érkezés napján kezdődő kezeléssel. A KÜT javasolta többek között például a fordulószojgálatos munkakör beemelését a programba. Móricz Judit kérte, hogy a KÜT a programra vonatkozó javaslatait és azok indoklását összesítve küldje el neki, hogy az üzemeltetési vezérigazgató-helyettesi szervezettel egyeztetni tudjanak ez ügyben.

A különfélekén belül egy munkavállaló szociális segélykérelméről döntött a testület.

(Összeállítás
Bodnár József
KÜT-elnök
beszámolójából)



A jövő kissé biztatóbb

Nem volt sikeres a tavalyi év, ám biztató a jövő az RCH-nál. A szervezeti struktúra osztrák mintára való átállítása több időt és körültekintést igényel – hangzott el egyebek között az RCH Központi Üzemi Tanácsa május 22-23-án tartott kétnapos ülésén.

Fontos témában tartott tájékoztatót az RCH KÜT ülésén megjelentek számára Kovács Imre vezérigazgató, igazgatósági elnök, valamint Kotiers Román pénzügyi igazgató. Kovács Imre elmondta, a körülötünk zajló események mind Ausztriában, mind Magyarországon pozitívan hatnak a társaság működésére. A jövő bizakodásra adhat okot a társaságunk munkavállalói számára, bár mindig tekintettel kell lennünk Közép-Európa gazdasági helyzetére, fejlődésére is. Elmondta még, hogy az RCA-nál az új szervezeti struktúra kialakítása és annak gyakorlati bevezetése kicsit nehézkesen megy, ennek már személyi konzekvenciái is vannak. Ami pedig az RCH-t illeti, az osztrák mintára történő szervezeti – egységes – struktúrára való átállás több időt és körültekintést igényel majd.

A folytatásban Kotiers Román elmondta, hogy 2017-ben nem nem voltunk sikeresek, de bizakodásra adhat okot az idej, eddig eltelt időszak, hiszen az előzetes terveket eddig teljesíteni tudtuk.

Az pedig már természetes, hogy a költségeinket folyamatosan figyelni kell, s ha szükséges, akkor be kell avatkozni – fejezte be tájékoztatóját a pénzügyi igazgató.

Emelkedő személyi költségek

A „humánblokk” keretében Vincze Teodóra HR igazgató, Benyus Julianna HR Ösztönzés és fejlesztésvezető, valamint Simon Ferenc HP szervezetvezető tartott rövid áttekintést a területeikről. Kiemelték, hogy a személyi jellegű költségek a tervhez képest megnöveked-

tek, elsősorban a túlóra-felhasználás emelkedett meg jelentősen.

Örvedetes viszont hogy az első három hónapban magasra szökött túlóra áprilisban már csökkenő tendenciát mutatott.

Az utánpótlásról elhangzott: a folyamatban lévő kocsivizsgáló tanfolyam mellett elkezdődött 31 jelentkező részvételével a mozdonyvezető gyakornoki tanfolyam is. A kereskedelmi gyakornokok kiképzése is elindult helyi szinteken, TÜK Nyugaton és TÜK Keleten egyaránt. A kocsivizsgálók időszakos oktatásának átalakítása is napirenden van – jelentették be a humánterület vezetői.



Mint mondták, megkezdődtek a tárgyalások a Medico-ver egészségbiztosítóval a jelenleg is nyújtott szolgáltatásokról, valamint arról, hogy a jövőben milyen lehetőségek kínálkoznak. Az előadók szóltak a következő évek utánpótlásáról is.

Kevés a kocsivizsgáló

Az Üzemeltetési területet Horváth Ottó igazgató képviselte, Gáncsos István, Czinki László és Szokodi Attila TÜK vezetők részvételével.

Az igazgató elmondta, hogy az első négy hónap jól alakult, jók az üzemeltetési mutatók is, viszont a május első két hete kisebb megtorpanást mutat. Elsősorban a

Záhonyban belépő forgalom visszaesése probléma, de a gabonaelszállítás is jelentősen csökkent, mert a gazdák nem akarnak eladni, inkább további tárolást terveznek. A három TÜK-vezető a területeket érintő problémákat hozta felszínre.

Kiderült, hogy TÜK Nyugaton és TÜK Keleten a kocsivizsgáló hiány okoz problémát, de Győr térségében kevés az operátor, valamint a



dő másik projekt a kocsivizsgálók feladataira összpontosít, itt szintén elkerülhetetlen az IT-fejlesztés. Ezt a MOTIS 3. verzió tudná is kezelni – szögezte le a szakértő. Elhangzott: a manuálisan vezetett nyilvántartás egyszerűsítésére is született javaslat.

Sokrétű és összetett

A harmadik projekt az operátor, koordinátor, raktárközi munkakörök átvilágítására irányul. Ennek a folyamatnak az állásáról Kiss Károly KÜT tag – az alprojekt egyik

részvevője – adott helyzetjelentést. Elmondta, nagyon összetett és sokrétű munkát végeztek, s a cél az, hogy az érintett munkavállalókat bevonják a munkába. Úgy látzik, ez most sikerült is – mondta. Néhány hét, s itt is lesznek eredmények – szögezte le Kiss Károly.

Az ülésen nem maradhatt el az FB-tagok, Mózes Tibor és Zlati Róbert tájékoztatója sem. Elmondták, hogy május 15-én ülésezett a bizottság, s elfogadta a 2017. évi zárást, valamint érintettek néhány aktuális, napirenden lévő témát is.

Szóba került többek között a 2020-ig történő létszámtervezés is, amelyet megvizsgáltak.

A két nap zárásaként Zubály Bertalan, a KÜT elnöke értékelt a tájékoztatókat, a tanács tagjai pedig kijelentették, mennyire fontos, hogy az ülésen elhangzott információk eljussanak a munkavállalóhoz és segítsék a munkájukat.

Zubály
Bertalan



A pert az nyeri meg, aki az első hamis tanút hozza – hangzik az ismert cinikus jogi szólásmondás. Egy fokkal szebb a párja: a kérdés nem az, hogy igazam van-e, hanem az, hogy tudom-e bizonyítani.

Emondások, bár kétségtelenül úgy hangzanak, mint egy kiégett zugügyvéd bölcsességei, számos igazságot hordoznak. Tény ugyanis, hogy ha egy perben az állításainkat nem tudjuk kellően alátámasztani bizonyítékokkal, az érvelésünk kártyavárként fog összedőlni, hiába van igazunk erkölcsileg és jogilag egyaránt.

Ezúttal kicsit rugaszkodjunk el az úgynevezett anyagi jogtól – tehát a Ptk-tól, az Mt-től és a többitől –, s irányítsuk figyelmünket az eljárásjogra! Míg ugyanis az anyagi jog arra ad választ, hogy mire van jogunk, az eljárásjog azt mutatja meg, hogyan tudjuk azt érvényesíteni.

Nézzük meg tehát, melyek a legfontosabb eljárásjogi szabályok a bizonyítási teherrel kapcsolatosan!

Az bizonyít, aki állít

Ez az alcím természetesen nem teljesen pontos, de a legtöbb esetet helytállóan fedi. Az bizonyít, aki állít. Javaslom: a jogi csatamezőre kizárólag felfegyverkezve menjünk! Ha akarunk valamit, be kell bizonyítanunk, hogy jogunk van rá. Nagyon ritka a magyar jogban, hogy nem a követelést előterjesztő félnek kell bizonyítékokat hoznia, hanem a másik oldalnak kell védekeznie. Az ilyen ritka esetekre nagyon jó példa a jótállás intézménye, amely szerint, ha a termék a megadott időn belül hibásodik meg, az eladónak kell bizonyítania, hogy a hibát a fogyasztó idézte elő. Más szóval, ha a műszaki bolt nem tudja igazolni, hogy a tévéképernyő azért ment tönkre, mert a vevő zárlatot idézett elő, felelni fog a hibáért. Ám az ilyen – jogi nyelven – fordított bizonyítási teher ritka.

A tipikus esetkör inkább az, hogy a perben az állításainkat okiratokkal, tanúkkal, szemletárgyakkal, stb. igazolnunk kell. A keresetlevél benyújtásával tulajdonképpen csatába indulunk. Márpedig a csatába menni csak elégséges számú felfegyverzett katonával illendő.

És itt jutunk el a cikk apropójáig. Sajnos még mindig gyakori az a szemlélet, hogy a jogaikban megsértettek bizonyíték híján akarnak pert indítani. Természetesen sértve érzik magukat, általában okkal dühöseks, és

A bizonyítási teher

azt is nagyon jól tudják, hogy a másik fél a felelős a jogsértését. Csak éppen nem tudják bebizonyítani.

„De hát igazam van! Higgye el, jogász úr, hogy így volt!” – hallani gyakran. Én elhiszem, sőt. De vajon tudjuk bizonyítani az állításainkat? Alá tudjuk támasztani okiratokkal, tanúkkal? Tudjuk legalább valószínűsíteni, hogy valós, amit mondunk? „Hát tessék, maga is ellenem van! Miért nem segít?” Dehogy vagyok maga ellen. Segíteni akarok. De fel akarok készülni a perre. Nem akarom, hogy csúnyán elvérezzen az ügyben.

Mert miféle sereg az, aminek nincs katonája, fegyvere? Ki az az örült, aki fegyver nélkül ront az ellenfelére? Akkor inkább bele se fogjunk a jogvitába, mert pervesztesség esetén nemcsak a tetemes eljárási illetéket, hanem az ellenfél jogi képviselőének díját is állni kell. Ha nincs bizonyíték, ne pereljünk. Egy kisebb nyaralásra

valót gyűjthettem volna össze, ha annyi ötforintosom lenne, ahányszor elmondtam, hogy

- indulatból ne pereljünk,
- az érzelmek nem helyettesítik a bizonyítékot,
- a bíró valószínűleg látni fogja, hogy igaza van, de bizonyíték híján nem teheti meg, hogy önnek ítél.

„Majd a bíróság bekéri a papirokat!”

Magdolna igen kemény asszony. Kisfiát a férje halála óta egyedül neveli, korábbi állásából létszámleépítés miatt menesztették, azóta egyéni vállalkozóként adatot rögzít és könyvel, valamint rendszeresen vállal takarítást – feketén. Egyik nap, amikor épp belépne a kitararítandó hatlakásos társasházba, a tetőről egy jókora cserép zuhan rá. Szerencsére a sérülés nem végzetes, de a jobb váll és a felkarja eltörik. Nyilvánvaló, a balesetet az okozta, hogy a tetőt javító társasház elmulasztotta megtenni a szüksé-



„A lelkiismeret egymaga ezer tanú?”

Ha nincs bizonyítékunk, ne indítsunk pert, még ha tudjuk is, hogy igazunk van.

ges óvintézkedéseket: nem tett ki figyelmeztető táblát, nem alkalmazott védőhálót, nem kerítette el a területet. Magdolna, mivel hetekre keresőképtelenné válik, ügyvédként dolgozó általános iskolai osztálytársához fordul, hogy segítsen a kárigényt megfogalmazni. A szakember azzal kezd, hogy elmaradt jövedelem jogcímén az egyéni vállalkozásból származó jövedelem kiesését, vagyis az adatrögzítés és a könyvelés kiesett díját követelheti. „No, és a takarítás? Hetente kétszer mentem takarítani, havi nettó ötvenet kaptam zsebbe. Törött vállal nem tudok takarítani.” A jogász nézi-nézi az előtte levő dokumentumokat, de takarítással kapcsolatos megállapodást nem talál.

Rövid beszélgetés után rájön, hogy bizony Magdolna ezt a munkát papírok nélkül végezte. Ügyfelétől azt kérdezi: Mivel tudod bizonyítani, hogy három éve hetente kétszer jársz takarítani, havi ötvenezerért? „Hát...

Senki ne reménykedjen abban, hogy a bíróság helyette fog bizonyítékokat előteremteni, mert ezt nem teheti meg.



Fontos

A jogvita elbírálásához szükséges bizonyítékok rendelkezésre bocsátása a feleket, és nem a bírót terheli.

A bizonyítás sikertelensége a bizonyításra kötelezett felet terheli.

A „bizonyítási szükséghelyzet” fennállása esetén elég valószínűsítenie az állításunk igazát, de ehhez a törvényben leírt feltételeknek fent kell állnia.

Oda járok... Én tartottam rendben a lépcsőházat meg az előteret. Ez tény.” Esetleg valaki a hat lakásból igazolná neked, hogy ott dolgoztál? „Á, dél előtt jártam oda, nem is láttak. Csak a közös képviselőt ismerem.” Ő viszont bolond lenne maga ellen vallani, mondja az ügyvéd. Esetleg van valami papírod? Vagy legalább egy e-mail, SMS, ami igazolja, hogy ott dolgoztál? „Papírt nem írtunk, de volt, hogy írt e-mailt, hogy mikor ne menjek, mikor fog fizetni, ilyesmi.” Szuper, mondja a jogász, akkor ezekkel az e-mailekkel fogunk bizonyítani. „Az a baj, hogy nincsenek meg az e-mailek. Kitöröltem mind.” Akkor, tartok tőle, hogy nem fogjuk tudni bizonyítani a károdát. A közös képviselő nem fog saját maga ellen bizonyítékot szállítani. Feketén foglalkoztatott, le fogja tagadni a dolgot. „Akkor kéreessük be az e-maileket a bírósággal!” – kiáltja Magdolna.

Mintha mi sem lenne egyszerűbb. De a valóságban nem így működnek a dolgok.

A polgári eljárásjog szabályai szerint a jogvita elbírálásához szükséges bizonyítékok rendelkezésre bocsátása a feleket terheli, s a bizonyítás sikertelensége a bizonyításra kötelezett felet terheli.

Tehát nem a bíróság dolga a bizonyítékok felkutatása, a bíróság ugyanis nem hatóság, nem nyomoz, hanem az elé terjesztett anyagok alapján dönt. Senki ne reménykedjen abban, hogy a bíróság helyette fog bizonyítékokat előteremteni, mert ezt nem teheti meg. Ahogyan abban sem érdemes bízni, hogy az ellenérdekű fél maga ellen fog bizonyítékot állítani.

Senki nem köteles maga ellen érveket szállítani. A bíró szerepe a tárgyalóteremben is ugyanaz, mint a focipályán: pártatlan szemlélő, játékvezető, a szabályok betartásának őre, aki döntést hoz. De egyetlen játékos helyett sem fog kapura löni.

Újdonság: bizonyítási szükséghelyzet

A január 1-től hatályos új polgári perrendtartás izgalmas jogi újdonságot hozott, ami talán a cikkben vázolt problémák egyikére-másikára megoldást adhat.

Az új törvény fenntartja a régi szabályokat – tehát azt, hogy alapvetően az állító fél köteles bizonyítani, s ha

ezt nem tudja megtenni, akkor az az ő terhére esik – de kiegészítő jelleggel használja az úgynevezett bizonyítási szükséghelyzet jogintézményét.

Mi ez a lehetőség, amihez a 2018-ban indult perek esetében folyamodhatunk?

Az új szabályok szerint a bíró megteheti, hogy a fél által nem bizonyított, de valószínűsített tények alapján valószínűsítve fogadja el a fél állításait. Ehhez azonban fent kell állnia a bizonyítási szükséghelyzetnek, vagyis annak, ha a szükséges adatokkal kizárólag az ellenérdekű fél rendelkezik és a bizonyító fél igazolja, hogy mindent megtett ezek megszerzése érdekében. Bizonyítási szükséghelyzetről beszélünk, ha az állítást megfogalmazó fél nem tud bizonyítékot szállítani, de a másik féltől elvárható, hogy cáfolja az állításokat. (Például egy kórházi fertőzés esetén a kórháztól elvárható, hogy rendelkezzen higiéniai dokumentációval.)

Szintén elfogadhatja az állítást igaznak a bíró, ha az ellenérdekű fél neki felróhatóan hiúsította meg a bizonyítást. (A munkáltató a munkaviszonnyal kapcsolatos dokumentumok elvesztésére a jövőben várhatóan kisebb eséllyel hivatkozhat.)

A teljesség igényével említettem meg a szükséghelyzet negyedik esetét: akkor is igaznak fogadható el a fél állítása, ha jogsértő bizonyíték nem használható fel és a tény más módon nem tudja bizonyítani.

Például, ha egy titokban felvett beszélgetést bizonyítékként nem lehet felhasználni, a bíró a visszautasított bizonyíték helyett elfogadhatja a fél állítását valósnak.

Ez utóbbi esetkör kapcsán azonban óva intek mindenkit attól, hogy holnaptól titkos felvételeket készítsen. Nemcsak azért, mert erkölcsileg és jogilag is kifogásolható, hanem azért is, mert a bíró sem köteles elfogadni azt. Hozzáteszem, bizonyítási szükséghelyzet esetén, ha a bíró elfogadja a nem bizonyított állításokat, a másik fél természetesen bizonyíthatja, hogy ezek az állítások valótlanok.

Hogy rövidre zárjam, ha nincs bizonyítékunk, ne indítsunk pert, még ha tudjuk is, hogy igazunk van.

Ahogy a latin mondja: Conscientia mille testes. „A lelkiismeret egymaga ezer tanú”.

Na, persze.

Balczer Balázs

A Nemzetközi Munkaügyi Konferencia 107. ülészakán jártam, illetve annak szaktanácsadóján, ahol a nőket és a férfiakat a munka világában érő erőszakról és zaklatásról szóló javaslat két-körös normaalkotó vitájának szaktanácsadói munkájába volt módomban betekinteni Genfben. A konferencia szaktanácsadói párhuzamosan május 28. és június 6-a között tartották az üléseiket.

Az

ILO tripartit felépítése egyedülálló az ENSZ rendszerében, hiszen a munkaadók és a munkavállalók szervezetei egyenlő partnerként vesznek részt az irányító testületek munkájában. 1919 és 2014 között az ILO tagországai 189 egyezményt, 6 jegyzőkönyvet, továbbá 202 részben az egyezményeket kiegészítő, részben önálló ajánlást fogadtak el. Az ILO nemzetközi munkaügyi normái alapvető emberi jogokat, munkaerő-gazdálkodást, munkaügyi viszonyokat, foglalkoztatáspolitikát, szociális- és munkavédelmet fognak át. Az ILO a változó nemzetközi környezethez való alkalmazkodás jegyében hirdette meg az aktív partneri kapcsolatok politikáját, amelynek segítségével igyekszik közelebb kerülni a tagországhoz. E politika jegyében az ILO 14 szakmai tanácsadó irodát állított fel a világ különböző térségeiben. A Közép- és Kelet-Európai térség tanácsadó irodája Budapesten van.

Érvelnek, finomítják, alakítják

Különös érdeklődéssel követtem, hogy a világ minden részéből érkezett delegátusok hogyan érvelnek, hogyan finomítják, alakítják a normaszöveget. Rendkívül lassúnak és vonatlattnak tűnt, ahogy a kiadott szöveghez indítványt, póttindítványt és még ahhoz is pót-pót indítványt javasoltak. A munkaadók és a munkavállalók, majd per sze az államok képviselői is kifejtették a véleményüket.

Hihetetlen élmény, ahogyan a kanadai, majd az ugandai és ezek után az új-zélandi és a többi küldöttek érveltek a saját érdekeik mellett. Volt olyan állam, ami ebbe az egyezménybe kívánta volna „beleszuszkolni” az erőszakkal kapcsolatos összes kérdését, míg mások csak tisztán a munkahelyen, a munkavállalót érintő problémákat tartották idevalónak. Nagy élmény volt hallgatni, ahogyan órákon át tartó vitát folytatott a több száz küldött arról, hogy a születendő egyezmény hatálya alá tartozhatnak-e a munkahelyen tartózkodó, de nem munkavállaló gyakornok, tanulók, felvételre váró vagy éppen a már felmondás alatt álló személyek. Látszott ugyan, hogy mindannyian a munka világát képviseljük,

Egy ILO egyezmény születése

mégis mennyire eltérő az élmény, amely meghatározza az álláspontunkat.

A hazai érdekegyeztetést nem lehet megspórolni

Magam is sokszor bosszankodom, ha egy tárgyalásnak nincs azonnal látható és kézzelfogható eredménye. Aztán az ember megtanulja a „türelem iskolájában”, hogy minél magasabb szintű az egyeztetés, annál több a résztvevő és annál több az érdekkülönbözőség. Ennél több résztvevővel működő egyeztetésen még soha nem voltam. És be kell vallanom, ennél érdekesebb, sokszínűbb társasággal sem volt még dolgom. A nemzetközi munkától mindig azt várjuk, hogy adjon segítséget az itt-

hon megfeneklett ügyeink megoldására, de be kell látnom, hogy a hazai érdekegyeztetést nem lehet megspórolni.

Az összeállt normaszöveg most visszatérül a tagállamok (az ENSZ) szintjére, ahol megvitatják, elfogadják, majd jövőre újra visszatérül ide, a szaktanácsadók elé.

Hosszúnak tűnik az út és az idő, mire ebből ILO egyezmény lesz. De én nagyon szurkolok, hogy legkésőbb jövő ilyenkor megszülethessen, elkezdődjön a hazai ratifikálás és beillesztés a hazai jogrendbe.

És erről már egy egész kötetnyit tudnék írni, de az már egy másik történet.

Hercegh Mária



Európai kampány

Egészséges munkahelyeket!

Az

Európai Munkavédelmi Ügynökség (EU-OSHA) áprilisban indított kampányt „Egészséges munkahelyek – A veszélyes anyagok helyes kezelése” címmel. A kétéves program nyitókonferenciáját Pécsen, a város Kereskedelmi Központjának Zsolnay termében rendezték.

Az ügynökség munkáját a konferenciát megnyitó Balogh Katalin, az EU-OSHA Nemzeti Fókuszpont vezetője mutatta be. Megemlítette többek között a munkavédelmi problémákkal összefüggő, azokra válaszokat, megoldásokat adó kutató munkát. Emlékeztetett, hogy a munkavállalók több mint 17 százaléka munkaidejének legalább egynegyedében kerül kapcsolatba vegyi anyagokkal.

Dr. Madarász Gyula „Veszélyes anyagok – a munkavédelmi szabályozásban várható változások” című előadásában a Nemzeti Munkavédelmi Politikáról, valamint a levegőben lévő vegyi anyagok határértékének változásáról tájékoztatta a résztvevőket.

Ez utóbbi részben 2018 augusztusától változik a hazai jogszabályok EU-s irányelvekhez igazítása miatt. Az egyik ilyen fontos változás,

hogy a belélegezhető, szabad kristályos szilícium-dioxid, (homokszórás) bekerül a veszélyes anyagok közé.

A hivatalos adatok szerint szerint a rákkeltő expozíció 22 ezer munkavállalót érint és ebben nincsenek benne az önfoglalkoztatók.

Cserépné Kató Adrienn felügyeleti oldalról a pontos biztonsági adatlapok fontosságát említette. Mondandójában kitért arra, hogy a vegyi anyagok adatlapját mindig a beszállítótól kell kérni, mert az interneten fellelhető adatok nem pontosak, több más gyártó is állíthat elő ugyanolyan terméket.

Czukur János a munkavédelmi munkaügyi felügyeleti osztály részéről az ellenőrzések tapasztalatairól tartott beszámolót. Ezek során még mindig probléma, hogy vegyi, veszélyes anyagokat egyrészt nem megfelelő edényekben tárolnak, és hiányzik, illetve megtévesztő a feliratozás.

Jellemző példa erre az ásványvizet flakonban tárolt hígítószert.

A konferencia hasznos információkkal szolgált a szakemberek, munkáltatók és a munkavállalók részére és egyfajta útmutatót is adott, ami fontos a munkavédelemben partnerként működő, az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkahelyek érdekében tenni akarók számára.

Pék Károly



Nyugdíjas tisztségviselők Hajdúszoboszlón

A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) a MÁV Zrt. és a VSZ támogatásával, május 7-9-ig Hajdúszoboszlón, a Rudolf Segélyező Egyesület üdülőszállodájában tartotta az alapszervezeti elnökök és főbizalmiak továbbképző tanfolyamát.

A szakszervezeti választások jegyében

A

közeli szakszervezeti választások jegyében rendezett háromnapos továbbképzés a házigazda szervezet ügyvezető elnöke, dr. Alberti Sándor köszöntőjével, és az egyesület életéről, gazdálkodásáról, a tagoknak nyújtott szolgáltatásokról szóló tájékoztatójával kezdődött.

A tanfolyamot Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg, majd Zlati Róbert, a VSZ érdekvédelmi alelnöke tartott előadást a szakszervezet működéséről, gazdálkodásáról, a taglétszám alakulásáról és a várható szervezeti változásokról. A taglétszámmal kapcsolatban megjegyezte: annak ellenére csökken, hogy nőtt az új belépők száma.

Ezt követően a VSZ ONYSZ elnöksége tartotta a területi képviselővezetőkkel kibővített soros ülését. Mári Gábor alelnök emlékeztetett a 2015. március 23-án megtartott küldöttértekezletre, amelyen azt a reményt fogalmazták meg, hogy az új választási időszakban a szakszervezetek számára is megteremtik a konszolidált együttműködés feltételeit. Ez nem történt meg, aminek a legfőbb oka, hogy míg a vasutas munkavállalók érdekvédelmi szervezeteinek a partneri viszonya rendezett, addig a nyugdíjas társadalom kiszolgáltatott a mindenkori politikai „széljárásnak”.



A nyugdíjas társadalomra változatlanul több súlyos teher hárul. Ezek közül legfontosabb a megélhetés és az egészségügyi ellátás.

A munkánk eredményessége csak az egyéni érdekvédelem területén érvényesül. Vagyis, elsősorban a hátrányos helyzetű, szociális gondokkal küszködő tagjaink segítségével tudunk eredményt elérni.

A július 2-ára tervezett nyugdíjas vasutasnap központi rendezvényének előkészítéséről Győri István ügyvezető elnök elmondta: a rendezvény Budapesten, a Vasúttörténeti Parkban lesz, ahol az ünnepség után a vasutas nyugdíjasok és a vendégek arcképes igazolványuk felmutatásával egész nap térítésmentesen látogathatják a parkot, megtekinthetik a kiállított járműveket és a kerti vasúton is utazhatnak.

A VSZ ONYSZ Szombathelyi Területi Képviselőmunkájáról készült beszámolót Szuchy Antal képviselővezető terjesztette az elnökség elé. A képviselő a Nyugat-Dunántúli régióban hat alapszervezet – a szombathelyi, a celledömölki, a soproni,



a veszprémi, a tapolcai és a zalaegerszegi – munkáját koordinálja. Elmondta, hogy a szakszervezet tagjai az alapszervezetek fogadónapjain és a képviselőten minden munkanap kaphatnak segítséget, útbiztosítást, hetente két alkalommal pedig jogi tanácsot. A feladataikról szólva kiemelte a szakszervezeti választásokra való felkészülést, az aktív és nyugdíjas, valamint a civil szervezetekkel való kapcsolatot.

A nyugdíjasokkal kapcsolatos legfrissebb statisztikai adatokról Ruzsáli Józsefné, a nyugdíjbiztosítási bizottság vezetője tájékoztatta az elnökséget. Felhívta a figyelmet az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság és a Központi Statisztikai Hivatal megjelenő, a nyugdíjakkal és a nyugdíjasokkal kapcsolatos kiadványaira.

A szakszervezeti választások előkészítésével kapcsolatos „műhelymunka” keretében Győri István ügyvezető elnök ismertette az alapszervezetek feladatait. Mári Gábor alelnök a bizottságok választási közreműködéséről, Simon Dezső a választási szabályzatról tartott tájékoztatót.

A továbbképzés zárónapján Simon Dezső elnök tett javaslatot a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezetének szervezeti felépítésére, majd Győri István ügyvezető elnökkel és Mári Gábor alelnökkel bezárták a tanfolyamot.

Az ÖTA megőrizte a stabilitását

M

egőrizte gazdálkodásának a stabilitását a Vasutas Önkéntes Támogatási Alap Egyesület (ÖTA) – derült ki az elnökség beszámolójából. A szervezet tavaly 414 millió forint segélyt fizetett ki tagjainak. Az egy kérelmezőre jutó segély összege 6 867 forint volt, 5,9 százalékkal több az előző évinél. Az egyesület tulajdonában lévő Hotel Forrás Zalakaros összes vendége közül tavaly 9,7 százaléka volt ÖTA-tag és hozzátartozóik. A szállodai részlegnél a vendégek száma 88 százalékkal nőtt. A tavalyi év végi taglétszám 60 347 volt, ebből 16 144 aktív munkavállaló, 44 203 nyugdíjas.

Visi Ferenc beszámolója alapján

Visi Ferenc

Még vannak aktív ifistáink?

Az

idén – több területéhez hasonlóan – ifjúsági képzést tarthattunk Dombóvár-Gunarasfürdőn a VSZ üdülőjében, az Alapítvány a Vasutas Fialokért támogatásával. Külön köszönet Kövesdi Tamás és Horváth Lajos SZB titkároknak, mert olyan fiatalokat delegáltak, akik közvetlen hozzáállással és odaadással saját szabadidejükön vettek részt az oktatáson.

A képzési program napján megjelent mind a 13 új meghívott ifista, akiket dicséret illet a két napon telje-



sített hozzáállásukért, magatartásukért. Az első napon Széles Szilárd ifjúsági tagozatvezető bemutatta a tagozatot és munkáját, majd hosszas beszélgetés után áttért az alapítvány bemutatására, felépítésére és éves munkájára. Délutánra két előadót vártunk, de amíg ők rendes munkaidejüket végezték, addig

sem hagytuk veszni az időt. Vezetőnkkel a tagkártya juttatásairól s egyéb kedvezményeiről volt szó.

Kövesdi Tamás a Gépészeti Főnökség VSZ SZB Dombóvár munkáját mutatta be, majd egy közvetlen beszélgetésbe torkollott az ismertetés, melyben szó volt a különböző helyi adottságokról, lehetőségekről. Ezt követően Horváth Csaba, a Vasutasok Szakszervezetének szervezetpolitikai alelnökét hallhatták a résztvevők.

Az alelnök tartalmas visszatekintést adott a múltira és kitekintést a jelenre.

Találkozunk júliusban ugyanitt a Pécsi Terület Családi és Sportnapján. Reméljük, hogy az ifjak által megáldott marhapörköltből készült székelykáposzta fog nyerni a főzőversenyen!

Kövesdi Roland Tamás

Május 26-án rendeztük a VSZ Szombathelyi Területi Képviselet Családi és Szabadidős napját Vépén, a sportpályán. Bár azt mondják, hogy a májusi eső aranyat ér, mi most megelégedtünk az ezüsstel, vagyis a ragyogó napsütéssel.

Kétszázötven VSZ tag, családtagok, érdeklődők élvezték a színvonalas programot. Meleg János VSZ-elnök megnyitója után tizenhat főzőteam, öt focicsapat, nyolc ultis, négy sakknagy-mester és számtalan jó erőben lévő féksarudobó hölgy és úr mérte össze erejét a nyereményekért.

A gyerekeket különböző ügyességi játékok, tetkó és arcfestés várta.

A hatalmas kemencében sült a ropogós csülök. Nem bánta meg senki, aki eljött.

Kellemes környezet, gyönyörű idő, finom ételek, italok, sportszerű mérkőzések, jó zene. Kell ennél több?

Köszönöm mindenkinek, aki segítségemre volt a szervezésben, lebonyolításban. Különösen Binder Anitának, Fülöp Borinak, Németh Zoltánné Erikának, Tánczosné Andinak, Szuchy Tóninak, Somorjai Gabinak, Hadrik Csabinak, Eke Lacinak, Rózsás Misinek és a zenét szolgáltató Horváth Tibinek.

Helyezések:

Labdarúgás:

1. Szombathely Gépészet
2. Veszprém FKG
3. Sopron GYSEV

Családi és Szabadidős Nap



A legjobb kapus Barcza Károly Szombathely Gépészet, legjobb góllövő Vizi Péter Veszprém FKG játékosa lett.

Főzés:

1. Szombathely TEB
2. Celldömölk Gépészet
3. VSZ Nyugdijasok



A **sakkverseny**t Puha Jenő, az ultit Rába Gábor, a női féksarudobó versenyen Lestár Juli, a férfit nyerte.

Gratulálók minden nyertesnek, helyezettnek, résztvevőnek.

Köszönöm, hogy eljöttetek, jövőre ugyanitt, ugyanígy!

Németh Tamás
Tk Vezető Szombathely



Horgászverseny pompás eredménnyel

A Szerencs-Ond melletti Árpád-hegyi horgásztavon rendeztük meg május 26-án, szombaton a miskolci TBF alapszervezet horgászversenyét. A 12 csapaton kívül családtagok is szép számmal megjelentek, így csaknem ötvenen jöttünk össze. A zsákmány összesen 146,4 kilónyi hal volt.

Az időjárás most kedvezett, már a reggel hat óra után megtartott sorsolásnál hétágra sütött a nap. A komoly felszereléseket felvonultató csapatok a sorsolást követően elfoglalták állásaikat. Az előkészületek után hét órakor dudaszóra indult a verseny. Az első nagy csobbanást egy versenyző követte el, akinek egy 4,4 kilós ponty vitte magával a botját, így mártóznia kellett. Sok-sok éve most fordult elő először, hogy egy csapat kivételével mindenkinél görbült a bot, vagyis, halat is fogott, nemcsak ete-

tett. A csapatok többségénél jócskán kimozdult a mérleg nyelve a verseny végén jelző dudaszó után. Az összesítés során kiderült, hogy 146,4 kilónyi halat fogtunk ki, majd engedünk vissza a tóba.

Az egyéni első helyezett Zsíros Szabolcs, a legnagyobb halért hárman voltak versenyben, végül 7 kilóval Böszörményi Bence vitte el a díjat, egy okosórát. Egyetlen női versenyzőnk Zsíri Mercedesz „nyerte” a legkisebb hal fogásáért járó helyi díjat. A zsolcai veteránok csapata az évtized legjobb eredményét érte el, így ők képviselhetik a területi versenyen alapszervezetünket. Az eredményhirdetés után

elfogyasztott pusztapörkölt, amelyet családtagjaink készítettek, mindenki elismerését elnyerte. A végig nagyon hangulatos, jóízű beszélősközléstől sem mentes délelőtt során kicsit szakmáztunk, és volt egy kolléga, aki belépett a VSZ-be. Jó görbülést a legközelebbi horgászatra minden sporttársnak! Köszönet a szervezésben és lebonyolításban résztvevőknek. A végén egyöntetű volt a kijelentés: jövőre veletek ugyanitt!

Helyezések:

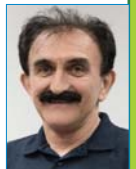
Csapatban:

- I.: A zsolcai veteránok csapata: 26,65 kg.
- II.: Központi javító csapata: 24,1 kg.
- III.: Gömöri blokkmesteri szakasz csapata: 21,1 kg.

Egyéniben:

- I.: Zsíros Szabolcs: 20,1 kg.
- II.: Jutkó László: 16,4 kg.
- III.: Böszörményi Bence: 14,3 kg.

Bodnár József
SzB elnök



A részvétel a fontos

A MÁV FKG Kft. Vasutasok Szakszervezete Jászkiséri alapszervezete 2018. május 19-én horgászversenyt rendezett a Tizzasülyi horgásztónál.

Borús, szomorkás időre ébredtünk a verseny napján. Gyülekező reggel hat órakor volt a horgásztónál.

Szép volt!

Létszámenőrzés és bemutatkozás után technikai megbeszélést tartottak a csapatok. Ezután a helyeket sorsoltuk ki, majd a nyolc csapat elfoglalta a helyét. Hangos dudaszóra megkezdődött a verseny. A horgászok többféle csalit bevetettek, hogy a halakat minél jobb kapásra bírják. A verseny ideje alatt a kísérők és a családtagok a versenyzőket látták el kávéval, üdítővel, sörrrel, szendviccsel. Az

időjárás nem volt kegyes hozánk, mert többször eleredt az eső. A versenyzők ennek ellenére igen eredményesek voltak, folyamatosan fogták a halakat. A buzdítás sem maradt el a kísérők részéről. Hangos dudaszóval ért véget a verseny. A mérlegelés után következett az eredményhirdetés. A több mint negyvenfős társaság nagy izgalommal várta az eredményhirdetést.

A versenyzők összesen 250,975 kiló halat fogtak. Oklevéllel és serleggel díjaztuk a csapatokat.

- I. HALBARÁTOK TEAM:** Zsemberi Gábor, Barta László és Tolnai Tamás 47,99 kg.
- II. DREAM TEAM:** Szabó Ferenc, Farkas József és Szakál István 38,52 kg.
- III. CÁPAVADÁSZ TEAM:** Csintalan Lajos, Tóth Gergő és Rapi Vince 36,12 kg.

Az eredményhirdetés után még nem ért véget a nap. Elfogyasztottuk az ebédünket, amely vaddisznó pörkölt volt. Házigazdánk beletette szívét, lelkét, mert mindenki megelégedésére nagyon finom lett.

Családi hangulatban telt el ez a szombati nap.

Alapszervezetünk az elkövetkező években a mai naphoz hasonló versenyt, családi napot kíván szervezni.

Farkasné Szabó Eszter
sz.b. titkár



Vasutasok az Országházban

A fővárosban jártak május 26-án a VSZ Miskolci Területi Igazgatóság SzB szervezésében szakszervezeti tagok és családtagjaik. Mivel 60 vendégre volt előfoglalásunk az Országház látogatásra, a VSZ Miskolci Nyugdíjas alapszervezete is csatlakozott a kiránduláshoz. Így a vonaton egy jól összekovácsolódott közösség indult a főváros szépségeinek meghódítására.



a Kossuth tér és környéke a Duna-parttal, kellemes élmény volt a csapatnak. Megnéztük a Szamos Marcipán Csokoládé Múzeumot, sétáltunk a Kossuth téren, idegenvezetővel néztük meg a Országházat, majd elballagtunk a Szent István Bazilikához, amelynek tornyából Budapest látképe tárult elénk. A gyönyörű épületek, elődeink nagyszerű alkotásai, a boldogságot nyújtó csoki

megjelenése Magyarországon, annak története napjainkig, nem beszélve a csoki kóstolásról, országunk házának történelmi múltja és jelene, az őrsgérváltás, a koronázási ékszernek látványa, a parlamenti folyosók, a főlépcsőház, az ülésterem, a nagy múltú bazilika kincstára, a torony terasza, a budapesti látkép fentről mind-mind a szép élményeink tárházát bővítette.

Megerősítette bennünk az érzést, hogy mi, a Vasutasok Szakszervezetében jó helyen

vagyunk. Egy közösségi rendezvény, együtt átélt élmények, csodás emlékek összekovácsolják és összetartóbbá teszik a közösséget. Szükség van ilyen és ehhez hasonló rendezvényekre, kirándulásokra, mert a közösség erősödik, de mi magunk is job-

családi sportnap, majális, kirándulások, stb. – azt bizonyítják, hogy a VSZ hisz a rendezvények közösséget megtartó erejében. Alapszervezetünk vezetősége is hisz ebben, ezért is szervezünk különböző közös programokat.

A vonaton hazafelé a napi megélt szép élmények mellett már a közelgő Vasutas Napról beszélgettünk. Többek között arról, hogy újra megszervezzük és megtartjuk az igazgatóság épületének udvarán – az immár évek óta hagyománnyá vált – VSZ-es vasutasnapot.

Itt, ezen a fórumon is szeretném megköszönni alapszervezetünk vezetősége nevében Radicsné Bodnár Szilviának azt a rengeteg munkát, amit a program szervezéséhez nyújtott, és külön azt is, hogy vállalta az anyagi dolgok, például a belépők szervezését.

Szakolczainé Szabó

Erzsébet

VSZ Miskolci Területi Igazgatóság SzB titkára

Lapzártakor érkezett

Megvédik a jegyvizsgálókat

Lapzártkor érkezett a hír: a Vasutasok Szakszervezete felháborodásának és határozott nyilvános fellépésének hatására – is – a jegyvizsgálók védelmében újabb biztonsági intézkedéseket vezet be a MÁV-Start, miután lapunk megjelenése előtt újabb kollégát bántalmaztak utasok. Az érdekvédelemmel egyeztetett döntés szerint mostantól hangosbeszélőn hívják fel a figyelmet arra, hogy a közfeladatot ellátó emberek elleni erőszak bűncselekmény, egyes vonalakon bizonyos időszakokban a jegyvizsgálók párosan ellenőrzik a jegyeket, az este hat és reggel hat óra között egyedül dolgozók mellé pedig vasútórt vagy készenléti rendőrt állítanak. A MÁV-Start illetékese kijelentette, több rendőrségi és polgárőrségi megállapodást kötöttek, biztonsági személyzetet, vasútőri kíséretet rendeltek meg, biztonságtechnikai beruházásokat valósítottak meg. Tudatták: tavaly 87 támadás ért jegyvizsgálókat. Az elkövetők nagy többsége menetjegy nélkül, érvénytelen vagy átruházott jeggyel akart utazni. A bántalmazások csaknem 70 százaléka a forgalmas budapesti elővárosi vasútvonalakon, zömében a Budapest-Cegléd-Szolnok vonalon történt.



Budapesten jártak a mátészalkai nyugdíjasok

Ismét kirándultunk a mátészalkai nyugdíjas szakszervezet maroknyi kis csapatával, ezúttal Budapesten jártunk.


Először a fogaskerekű kisvasúttal mentünk fel a Gyermekvasúthoz, de sajnos nem tudtunk továbbmenni egy baleset miatt. Kicsit sokat kellett volna várni, így elindultunk gyalog Csillebérc

állomásig, ahol már közlekedett a vonat.

A kis séta nem okozott senkinek problémát, hiszen a jó levegő mindenért kárpótolt bennünket.

Ismét egy nagyszerű élménnyel teli napot töltöttünk együtt kissé elfáradva, de hazafelé a vonaton már a következő kirándulást tervezgettük.

Stelén Margó



A POÉN 1. RÉSZE	DÁRIDOZÁS	NEM TELJESEN JÓZAN	SÁLKÖTÉS KELLÉKE TEKEREG, BOLYONG	FILLÉR, RÖVIDEN SZÍNES-FÉM	OSZTRÁK ÉS Vatikáni AUTÓJEL	A BŐR VEGYJELE	HARCIAS NŐ	TITOKZATOS HAVASI EMBER	A DÉLUTÁNT KÖVETŐ NAPSAK	A TÁRGY RAGJA LES-HATÁROKI	ÉRTÉK-PAPIRPIAC
											R
AMPER, RÖVIDEN						TÁVOL					
A PÁL IS EZ						BABAÉTEL					
LENGET, NÉPIES SZÓVAL						SAKKDÖNTETLEN SEGÉDKÖNYV				ÜRES SÁVI	
HORDÓT KÖBÖL, NÉPIES SZÓVAL						MANUÁLIS KIÖBLŐSÖDÉS			HOZZÁM PIROSDIK AZ ALMA		
AJTÓT NYIT					FIAT-MODELL			SÜT, PERZSEL			
KÍNZÓ FEJFÁJÁS					GÁGOGÓ SZÁRNYAS			VIGYÁZ, ÓRIZ			
LEMONDÓ SZÓCSKA	HASZON-BÉR MEG-BOCSÁT	PÉNZBELI ELLEN-ÉRTÉK	KOPI-ROZÁS ALSÓ VÉGTAG				NŐI NÉV SZTRÁDA RÉSZE			VÍZBEN ÁLLI HÜST BEMETSZ	
VALÓ-SÁGOS				MARÓ HATÁSÚ TARTÓSI-TÓ OLDAT			LÁTO-GATÁS HANG-SZER				
A FOGAIVAL MEGŐRÖL				SIEMENS, RÖVIDEN EHHEZ HASONLÓ	SZOKÁ-SOS, ILLIK TÖMÉR-DEK			KORNÉL, BECEZVE VADÁSZ REJTEKE			
AZONOS MÁSSAL-HANGZOK EZ ÉVBEN		PÉKSÜ-TEMÉNY NÁSZÚT KEZDETE!			BUJTOGAT VASÚT-ÁLLOMÁS, RÖVIDEN			AZONOS RÓMAI SZÁMOK BENTRŐL			HÍRADÓ VÉGE!
			VEZETI A TABELLÁT RÖNTGEN, RÖVIDEN				ÁTNYÚJT UGYANI!				
FÉLTII											
A POÉN 2. RÉSZE						KERESZ-TUL-CSÜSZŐ					

Kedves Szakszervezeti Tagok!

Itt a nyár, Zamárdi vár!

Mire ezt olvassák, már hivatalosan is megkezdődött a szezon. Az idei évben is készülünk néhány újdonsággal, hogy még kellemesebbé tegyük vendégeink tartózkodását. Ha esetleg olvastak rólunk az előző havi számban, említettük, hogy mind étlapunk, mind konyhánk változásokon ment keresztül, profi szakácsaink remek kis menüt hoztak össze, amin továbbra is megtalálhatók klasszikus fogások, valamint a „street-food” (kézműves ételek) irányzat és kemencés grillételek.



A május igen izgalmasan telt, hisz magunk mögött tudhatjuk a IV. Hethland Feeder Kupát, mely rendezvény joggal nevezhető a Balaton egyik legrangosabb horgászversenyének, valamint a pünkösdi ünnepséget. Köszönhetően a fantasztikus időjárásnak, sokan látogattak el hozzánk, s remek hangulatban teltek a hétvégék.

vények. Egy másik partnerünk jóvoltából pedig már nem néznek ránk furcsán, ha a Balaton kellős közepén szeretnénk megsütni ebédünket (vagy vacsoránkat). Egyedi csónak-hajóinknak köszönhetően egyszerre akár hetedmagunkkal élvezhetjük a grillézést és hajózást, mely kiegészül apróbb kényelmi eszközökkel, úgy mint hűtőláda, napernyő és elektromos motor. A gasztronómia kedvelői a Zimek Pálinka Manufaktúra, valamint a Szt. Kristóf Rendezvényház és Éléskamra jóvoltából részeshülhetnek további élményekben, mint a pálinkakóstolás és fantasztikus helyi kolbászok, egyéb finomságok kóstolása.

Ezen kívül az idelátogatókat számos zenei rendezvénnyel, koncerttel és fesztivállal várja Zamárdi és környéke. Lesz például Ákos koncertje, Lovasi András koncertje, a Balaton Sound vagy a Strand Fesztivál.

kor jelezzék igényüket a tagsági kedvezményre. Ezt megtehetik online a megjegyzés menüpontban (itt a VSZ-kártya típusára és számára lesz szükség), vagy ezen elérhetőségek egyikén is foglalhatnak: zamardi@hethland.hu, **06 30 732 95 63**.

Egy szóban is száz a vége, senki nem fog unatkozni, aki eljön hozzánk, garantált a szórakoztató pihenés!

További jó hír, hogy a VSZ és a Hethland Kft. remek együttműködésének köszönhetően idén is tavalyi áron szállhatnak meg nálunk!

Egy aprócska felhívás a végére: megújult weblapunkon sajnos nincs lehetőség bejelölni a VSZ tagjainak járó kedvezményt foglaláskor – de ettől függetlenül azokat természetesen továbbra is igénybe vehetik – arra kérnénk tisztelettel Önöket, hogy foglalás-

Reméljük, hamarosan találkozunk, várjuk Önt és kedves családját!

Rácz-Fodor Árpád
marketing referens
Hethland Kft.

Egy fergeteges nap



Immár nyolcadik alkalommal rendezte meg a hagyományos családi és szabadidőnapját a VSZ Budapest Területi képviselete június 2-án, a Sinosz Sportcentrumban. Csak a sport- és egyéb ügyességi versenyeken 550-en vettek részt. Fergeteges nap volt.

A hagyományoknak megfelelően és a színvonal megtartására törekedve, a Területi Képviselet már hetekkel korábban megkezdte a rendezvény szervezését. A vendégek között ott volt Neue Vilmos, a Budapest JBI igazgatója és a Vasutasok Szakszervezetétől Meleg János elnök, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök, Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök.

Rengeteg vendég volt, csak a különféle sportágakban és ügyességi versenyeken 550-en mérték össze a tudásukat: kispályás labdarúgó tornán (9 csapat indult), a női és férfi asz-



Darts:

- I. Nagy Zoltán (Kocsivizsgálói Telephely Hatvan Alapszervezete)
- II. Nagy István (Kocsivizsgálói Telephely Hatvan Alapszervezete)
- III. Molnár Kristóf (Budapesti MÁV Kórház Alapszervezete)



taliteniszben, az ultiversenyen, pókerben, sakkban, dartsban, valamint horgász célbadobásban.

A főzőversenyen 33 csapat indult, a feladat marhagulyás volt. A versenyhez az alapanyagot a szervezők biztosították. A zsűrit egy mesterszakács, a JBI igazgatója és a Vasutasok Szakszervezetének elnöke alkotta.

Döntésük alapján az eredmény:

- I. Rákosrendező Állomás Alapszervezete
- II. Székesfehérvár PML. Alapszervezete
- III. Kocsivizsgálói Telephely Hatvan Alapszervezete

A legnagyobb érdeklődéssel kísért sportág, a labdarúgás eredménye:

- I. Budapest Ferencváros Csomóponti Főnökség Alapszervezete
- II. Budapest Távközlési Főnökség Alapszervezete
- III. Szolnoki Járműjavító Alapszervezete.

A gólkirály: Czako Dániel 8 góllal (Szolnok Járműjavítók Alapszervezete)

A legjobb kapus: Zombori Attila (Szolnok Járműjavítók Alapszervezete)

A többi sportágban a következő eredmények születtek:

Női asztalitenisz:

- I. Kovács Barbara (Budapest Távközlési Főnökség Alapszervezete)

- II. Murvai Andrea (Rákosrendező Állomás Alapszervezete)
- III. Balogh Anna (Budapest Informatika Kft. Alapszervezete)

Férfi asztalitenisz:

- I. Szabó László (Rákosrendező Állomás Alapszervezete)
- II. Knapcsik Béla (Északi Járműjavító Alapszervezete)
- III. Rátkai István (Budapest Ferencváros PFT. Alapszervezete)

Ulti:

- I. Pleva János (Vác PFT. Alapszervezete)
- II. Giber Gyula (Rákosrendező Állomás Alapszervezete)
- III. Magyar László (Rákosrendező Állomás Alapszervezete)

Póker:

- I. Matics Sándor (Budapest (Fc.) Cargo Alapszervezete)
- II. Báder József (Szolnok Vontatási Főnökség Alapszervezete)
- III. Kovács András (Budapesti MÁV Kórház Alapszervezete)



Horgász célbadobás:

- I. Pintér Zsolt (Budapest Távközlési Főnökség Alapszervezete)
- II. Molnár Erik (Szolnok Vontatási Főnökség Alapszervezete)
- III. Hermann Gergely (Szob Csomóponti Főnökség Alapszervezete)

Sakk:

- I. Dudás Kálmán (Budapest Keleti Állomás Alapszervezete)
- II. Liskán Lajos (Rákosrendező Állomás Alapszervezete)
- III. Szabó László (Rákosrendező Állomás Alapszervezete)

A helyezettek oklevéllel, éremmel és ajándékcsomaggal jutalmaztuk.

Csapatverseny összesítése:

- I. Rákosrendező Állomás Alapszervezete
- II. Budapest Távközlési Főnökség Alapszervezete
- III. Kocsivizsgálói Telephely Hatvan Alapszervezete

Külön köszönet a büfében szorgoskodó kollégáinknak és kollégáknak, akik gondoskodtak a finom zsíros kenyérről, kávéról és üdítőkről.

A legnagyobb köszönet azoknak jár, akik végig kitartottak és segítettek a „romok” eltakarításában is.

Bartus Imre

Bp. Területi Képviseletvezető

