

## Kongresszus: számadás és megújulás

Szervezeti struktúrájának és működésének átalakításáról, s ezzel egyben a jövőbeni helyzetének a stabilizálásáról is döntött a Vasutasok Szakszervezete május 12-én, az éves kongresszusán. A tanácskozáson az elmúlt egy év munkájáról történt számadás mellett napirendre került a 2017. év pénzügyi beszámolója, a 2018-as költségvetés, az Alapszabály módosítása, a Felügyelő Bizottság beszámolója, valamint új FB elnök és FB tagok választása.



### ISMÉT ÜNNEPELTÜNK

Idén is a Városligetben gyűltek össze legtöbbször a május elsejei verőfényben azok, akiknek igazán fontos volt a munkások ünnepe, és szolgálatba sem kellett menniük ekkor. Május elseje kapcsán elgondolkodhattunk: mi végre van még ma is értéke ennek a napnak. (2. oldal)

### RENGETEG A TENNIVALÓ

A szakszervezetek tiltakozása ellenére hozott kormányzati intézkedések 2012 után megnyírták a kollektív szakszervezeti jogokat, átalakították a munkavédelem hatósági felügyeleti rendszerét, eltörölték a korkedvezményes nyugdíjazás lehetőségét, s a napi munkaidő kógens, kényszerítő szabályozást kapott.

Ezek az elhibázott intézkedések negatívan befolyásolták a hazai munkavédelem helyzetét, a baleset megelőzés színvonalát. A romló tendenciák a baleseti statisztikákból pontosan kiolvashatók. (10. oldal)

### JEGYVIZSGÁLÓK NÉLKÜLI VONATOK

A jegyvizsgáló nélküli közlekedés, rendkívüli helyzetek (például evakuáció) kezelése, a vonat személyzetének biztonsága volt az ETF utazói munkacsoport soros értekezletének kiemelt témája. A tanácskozást április 5-én rendezték Brüsszelben. (11. oldal)

# Ismét ünnepeltünk



Dolhai József

Idén is a Városligetben gyűltek össze május elsejei verőfényben azok, akiknek fontos a munkások ünnepe.

**A**kiknek igazán fontos volt, és szolgálatba sem kellett menniük a munka ünnepén, a hagyományokhoz híven már délelőtt tízkor, a szakszervezeti Emlékkönél találkoztak, hogy emlékezzenek az első magyar május elsejére, az ősök kitartó harcára, és a közelmúlt célratörő küzdelmeire. A kő felállításakor, 1990-ben épp száz év telt el a történelmi esemény óta, s idén már száztizennyolcadszor emlékezhettünk és ünnepelhettünk együtt.

Ebben segítségünkre volt Nagy Viktória, aki a SZEF Ifjúsági Tagozatának vezetőjeként beszélt a harcos múltról és szólt a jövőnkhez vezető úton ránk váró feladatokról. A beszéd után az emlékezők – köztük a Vasutasok Szakszervezetének vezető tisztségviselői és több kollégánk is – egy-egy szál virággal tisztelegtek az ősök emléke előtt.

Ezek után igazi majális következett, és amíg a Napozórét felé indultunk, elgondolkozhattunk, mi végre van még ma is értéke a május elsejének.

Talán a szakszervezetek miatt, hiszen az érdekvédők nélkül is minden vasárnap majális lehetne, ha van



pénz sörre és virsli-re. De ahhoz is szükség van a munkások érdekeinek képviseletére és védelmére, nem beszélve arról, hogy legyen kollektív szerződés, tartsanak lépést a bérek az élet anyagi terheivel, és ne csak kirakat legyen a VBKJ. Ám a biztonság legalább ilyen fontos, hiszen senki sem akar a munka mártírja lenni, márpedig a munkabalesetek is jól mutatják, hol van szakszervezeti érdekvédelem, és hol nincs.

Mindenesetre tény, hogy a Vasutasok Szakszervezete betölti vállalt szerepét, aminek igazi fokmérője, hogy sokan és jó kedvvel gyűltünk össze a VSZ sátránál. Azért, hogy találkozzunk egymással, emlékezzünk és akár tervezzünk. No meg ismerkedjünk, hiszen jó alkalom volt ez a nap, jó lehetőség arra, hogy mindaddig ismeretlen, vagy csak hírből ismert kollégákkal is tudjunk kötetlenül beszélgetni, ünnepelni.

Természetesen egy-egy üdítővel, sörrel a kézben, sőt, a virsli sem maradt el – megdolgoztunk érte mindannyian.

Jövőre te is gyere el!

*Dolhai József*



**...SZÜKSÉG VAN A MUNKÁSOK ÉRDEKEINEK KÉPVISELETÉRE ÉS VÉDELMEÉRE, LEGYEN KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS...**



A miniszterelnöki ajánlat margójára

# Társadalmi szerződés a nőkkel – nélkülük

Néhány hete egy reggel arra ébredt az ország nőtársadalma, hogy a miniszterelnök – aki még nem túl régen, azt mondta, hogy nőügyekkel nem foglalkozik –, most egy üzenettel teszteli őket. Hosszú távú, átfogó, 20-30 éves megállapodást akar kötni a magyar nőkkel, hogy több gyerek szülessen.

## Sok

a kérdés és a kétség bennem: önmagában a bejelentés elég-e ahhoz, hogy több gyerek

szülessen? Szerintem némi adócsökkentés és hitelelengedés ehhez kevés lesz.

Nőmozgalmárként meggyőződésem, hogy a munkapiac azon problémáinak megoldása nélkül, amelyeket még napjainkban is el kell szenvedniük a nőknek, nem lesz sikeres a megállapodás.

A munkahelyek többségén a nőket sem bérben, sem előmenetelben nem kezelik a férfiakkal egyenlő módon. Még mindig jelen van az életkor szerinti diszkrimináció, bár a súlyos munkaerőhiány ezen akár még segíthetne is. A munkáltatók zöme azonban nem akar többet fizetni a tapasztalt és stabil munkavállalóért.

Miközben a gazdaság a munkaerőhiány miatt a nőkre is „ráfanyalodik”, nem gondoskodik arról, hogy legyen miből megélniük, ha nem lesz tisztes-séges nyugdíjuk.

Elfogadhatatlan, hogy azonos munkáért nem azonos bért fizetnek a nőknek. Kevesebb bér = kevesebb nyugdíj.

## Mégis, milyen szerződés?

Kétségeim vannak azzal kapcsolatban is, hogy milyen tartalmú szerződést lehet kötni a nőkkel akkor, amikor a társadalomban való helyzetük nem javult, s a közbeszédben sem változott a nőkhöz való viszony. A jelen politika a nőket a családban való szerepükben kívánja erősíteni, miközben hétről hétre bejelentenek egy, a nők foglalkoztatását segíteni rendelt, „csoda” intézkedést. A hétköznapi életben a nők nemigen érzékelik a javulást.

Amióta a munka törvénykönyve eltörölte a kisgyerekes anyák jogi védelmét, óriási dilemma elé állítja a nőket: otthon maradni és nevelni három évig a gyereket vagy visszamenni dolgozni, kockáztatva ezzel a munkahely és a biztosítás elvesztését.

A társadalom álságos szemforgatással túri, hogy a gyereket vállaló nő

kevesebbet érjen a munkáltatóknak a férfiaknál. Amíg a munka világa legfontosabb szabályrendszere, a munka törvénykönyve számos olyan paragrafust tartalmaz, amely nem segíti, hanem egyértelműen hátrányba hozza a gyereket vállaló, nevelő dolgozó nőket, s nem teremt esélyt, nem segíti a gyerekvállalás terheinek viselését, nem tolerálja a munka és a magánélet együttes megélését sőt, több helyen még nemzetközi egyezményekben is ütközik, addig számomra kétséges, hogy ez a megállapodás sikeres lehet.

Egy biztos: nem lehet sikeres az olyan, állami bürokrácia asztalán készült átfogó megállapodás, amelyről az érintettekkel nem konzultálnak. A munkavállaló nők szempontjai figyelembe vétele nélkül, nem lesz meg a várt siker.

## Nincs intézménye a női ügyek érdemi párbeszédének

A béregyenlőség rendezése nélkül nem tudom elképzelni a miniszterelnök által említett megállapodást, mivel hazánkban a megszületett gyerekek jelentős részét egyedülálló nők nevelik kevesebb pénzből, a munkaerőpiacnak kiszolgáltatva.

A szóban forgó megállapodás a munkavállaló nők nélkül nem fog menni. A munka világot nőbaráttá, s a gyermekeiket nevelőket támogatóvá kell alakítani. De a munka és a magánélet együttes megélése is szükséges ahhoz, hogy egy kiegyensúlyozott párkapcsolat az élet része tudjon lenni.

Meggyőződésem: amíg a munka világa szereplőivel továbbra sem konzultál érdemben a hatalom, s nem születik átfogó, mindkét oldal, vagyis a nők megelégedésére is szolgáló megállapodás, addig nem lesz sokkal több gyerek. A jobb eredmény eléréséhez ugyanis kevés csak az elvárásokat megfogalmazni, s az érintettek véleménye nélkül hangzatosan bejelenteni.

Hercegh Mária  
Női tagozat vezetője



## Más cipőben

A magyar szakszervezeti mozgalom az ellenzéki pártokéhoz hasonló cipőben jár. Nekünk annyi előnyünk van, hogy egyelőre még mindig több a tagunk, mint az ellenzéki



Meleg János

pártoknak összesen. De már nem sokáig. Legalábbis akkor, ha egyes szakszervezetek így folytatják. Vészesen csökken ugyanis a létszám miatti előny, hiszen a kezdő munkavállalóknak semmilyen információjuk sincs a munka világról, problémáiról, a szakszervezetről. Ráadásul ennyi tagra túl sok és időnként kifejezetten káros a magát nagyoknak, erősnek tartó konföderáció, hiszen jó néhány nem sokat tesz a munkavállalóért, mindössze a saját túlélésére játszik.

Vajon felismerik-e ezek a „szakszervezeti” vezetők hogy hamarosan az ellenzéki pártok sorsára jutnak? Ha nem hagynak fel a kicsinyes, „csak a mának élünk” szemlélettel, akkor szétesnek, s esély sincs arra, hogy kivívják a kormányzó párt – a hatalom – tiszteletét. Erre ugyanis csak az erőseknek, az egységbe tömörülteknek van lehetőségük.

Az újabb Orbán-kormány az új ciklusban kiemelt figyelmet kell fordítania a foglalkoztatásra, megfelelő koncepciót kell kidolgoznia a súlyos létszámhiány megszüntetésére, vissza kell szorítania a feketegazdaságot, átlátható, kiszámítható életpályát kell biztosítania a munkavállalók számára tisztességes bérekkel itthon, annak érdekében, hogy megszűnjön az elvándorlás.

Mi, több közlekedési szakszervezettel közösen felismertük, hogy a jelenlegi makroszintű egyeztetés nem mindenhol sikeres módszer, ezért létrehoztuk az Állami Vállalatok Érdekegyeztető Fórumát. Bízunk abban, hogy ez a fórum, amely Magyarország legerősebb és legnagyobb taglétszámú szakszervezeteinek a tömörülése, megfelelő érdemi tárgyalásokat tud folytatni a kormánnyal.

Egy erős és erőszakos hatalommal szemben is, csak az erőseknek van esélyük.

**Szervezeti struktúrájának és működésének átalakításáról, s ezzel egyben a jövőbeni helyzetének a stabilizálásáról is döntött a Vasutasok Szakszervezete május 12-én, az éves kongresszusán. A tanácskozáson az elmúlt egy év munkájáról történt számadás mellett napi-rendre került a 2017. év pénzügyi beszámolója, a 2018-as költségvetés, az Alapszabály módosítása, a Felügyelő Bizottság beszámolója, valamint új FB elnök és FB tagok választása.**

**Kongresszus: döntés a jövőről is**

# Számadás és

„Ismét eltelt egy év, így újra elérkezett annak az ideje, hogy a tavalyi kongresszus óta végzett munkánkról beszámoljunk, azt értékeljük” – kezdte megnyitó beszédét Meleg János, a VSZ elnöke.

Kifejtette: „2017 az új kihívások éve volt, és ahogy az lenni szokott, volt részünk sok küzdelemben, akadályban, csalódásban, de szerencsére legalább ennyi sikerben is. Nagyon büszke vagyok arra, hogy szervezetünket a 2016-os évhez hasonlóan továbbra is a stabilitás, hitelesség, megfontoltság jellemezte, és őszintén mondhatjuk, meg tudtuk, meg tudjuk őrizni értékeinket.

Tisztségviselőink, szakértőink és kollégáink továbbra is elkötelezettek, szakmailag felkészültek, hiszen ez elengedhetetlenül szük-



séges a minőségi munkavégzéshez, valamint a tagjaink érdekeinek hatékony és érdemi képviseletéhez, védelméhez. Munkájukat ezúton nagyon köszönöm!”

A 2017-es év az új kihívások éve volt.

Ezeket a kihívásokat, változásokat a digitalizáció generálja.

A tudomány és a technológia iszonyatos iramban fejlődik, s ez teljes mérték-

ben átrajzolja a munka világának térképét: újfajta hozzáállást, újfajta kommunikációt, újfajta gondolkodást követel.

A kormány nem feltétlenül úgy válaszolt a munkaerőhiányra, ahogy azt a munkavállalók, vagy a szakszervezetek várták. Persze, vannak erőfeszítések és átalakulások, de aggasztó méreteket öltött az a koncepció, hogy a hiányzó em-

bert gépekkel, gépesítéssel helyettesítsék.

## Változtatni és változni kell!

A digitalizáció előretörésével nyilvánvaló, hogy a technikai fejlődésnek nem lehet gátat szabni, azonban minden eddiginél erőteljesebben fel kell emelni szavunkat a munkavállalók védelmében: nem lehet mindenkit gépekkel helyettesíteni, és nem lehet a gépekre emberként tekinteni.

Mindez azt jelenti, hogy nekünk, szakszervezeteknek is változni, fejlődni kell. Elérkezett az idő, hogy lerakjuk egy modern, a kor kihívásaival lépést tartani tudó Vasutasok Szakszervezetének az alapkövet.

De nem elég az elhatározás és az alapkövetétel, cselekedni is kell.

Ahhoz, hogy a Vasutasok Szakszervezete az elkövetkezendő évtizedekben is működhessen, szükséges a szervezeti struktúra, a szervezeti működés és a gondolkodásmódunk átalakítása, hiszen a VSZ jövőbeni helyzetének alakulása a mi felelősségünk is.



# megújulás

A Kongresszus elé került szakmai beszámoló részletesen ismerteti szakszervezetünk e kongresszusi ciklusban végzett munkáját és eredményeit.

A beszámoló szóbeli kiadásában elhangzott, hogy az országos, illetve ágazati érdekvédelem területén újra mozdulni látszik az állóvíz, hiszen a közszolgáltató munkáltatóknál lévő szakszervezetek, a STRATOSZ munkáltatói szövetség, valamint a kormányzat

lalt célkitűzéseket sikerült végrehívni, amelyet alátámaszt számos csoportszintű megállapodás. Ezekben a megállapodásokban a korábban megszerzett vívmányokat fenntartottuk, vagy éppen a felmerülő igények szerint átdolgoztuk, fejlesztettük. Azonban a leírt szöveg nem tudja átadni azt az aprólékos munkát, ami egy megállapodás mögött van.

Az egyes munkáltatóknál zajló érdekvédelmi „har-



rik meg. Jobban kell „lát-szanunk”, és még több energiát kell fordítanunk az információhiány megszüntetésére.

## A jövőnk a tét

A beszámoló szervezetpolitikai része kapcsán a legfontosabb üzenetünk az, hogy nem lehet tovább

Mindenképpen szót kell ejteni közösségi rendezvényeinkről, legyen ez akár oktatás vagy összetartás, családi nap, mert büszkén mondhatjuk: a beszámolási időszakban e téren is jó munkát végeztünk.

A pénzügyi beszámoló kapcsán elhangzott, hogy komoly érdemünk a költségvetésünk rendbetétele. A vezetés által 2015-ben kitűzött célt sikerült elérni és megállítva a vagyonszeresést, a 2017-es évet már pozitív eredménnyel zártuk.

Ez az eredmény mindannyiunké, hiszen mindenkítől kívánt lemondást és áldozatot, azonban a végeredményre nézve jó szívvel mondhatjuk, hogy nem volt hiábavaló.

Az eddigi takarékos gazdálkodási elveket tükrözi az elfogadott 2018. évi költségvetés is.

A Kongresszus módosította a VSZ Alapszabályát. De ennél többet is tett. Előremutatva elfogadta a 2019-es tisztújító kongresszus után hatályba lépő új alapszabályt is. Ez jelentős mértékben megváltoztatja a szervezet irányítási mechanizmusát, egyszerűbbé teszi a döntéshozatalt és javítja a reagáló képességet. Eközben növekszik a szervezet életét meghatározó döntésekben a társadalmi tisztségviselők szerepe és súlya.



**Növekszik a szervezet életét meghatározó döntésekben a társadalmi tisztségviselők szerepe és súlya.**

megállapodásaként megalkult a Közszolgáltató Vállalatok Konzultációs Fóruma (KVVKF). A háromoldalú új érdekegyeztetési platform olyan kérdéseket tud közvetlenül megtárgyalni, mint például a bérémelegések, a munkakörülmények javítása, a Munka törvénykönyve módosítása, illetve a közlekedési ágazatban kiemelkedően fontos, ám évekkal ezelőtt megszüntetett koréngedményes és kordéngedményes nyugdíj helyébe tervezett új rendszer mielőbbi bevezetése. A Vasutasok Szakszervezete itt is meghatározó erőt képvisel, mint a KVVKF alapító tagja. Nagyon bízunk az eredményes működésben.

A MÁV-csoporttal kapcsolatban elmondható, hogy a programunkban vál-

cokban” a tartós létszámhiány okozta problémákra kell a figyelmet felhívni. Ez egy olyan összetett problémahalmaz, amelynek kezelése kellő gondosságot és tudatos felelősségvállalást igényel mindenkitől. A létszámhiányra való hivatkozás jó kibúvó és egyben lehetőség a munkáltatónak arra, hogy a meglévő munkavállalókat egyre nagyobb megterhelésnek tegye ki, miközben a fizetség csak látszólag előnyös. Az egészséget és munkaképességet nem lehet pénzzel megváltani sem pénzért eladni! Ez azt jelenti, hogy az egyéni alku nem lehet cél: sem nekünk, szakszervezeteknek, sem a munkavállalóknak.

Azonban hiába a sok jó megállapodás, ha azt tagjaink, kollégáink nem ismer-

halogatni a sokat emlegetett szemléletváltást.

Természetesen nem könnyű a helyzetünk, hiszen a „potyautas” jelenség komoly gyengítő tényező, ugyanakkor hisszük, hogy egy szakszervezet legnagyobb tagmegtartó ereje a megharcolt, s megfelelően bemutatott erős és hatékony érdekvédelem.

## Megválasztották

**A Felügyelő Bizottság új elnökének Tóthné dr. Pelle Ilonát választották meg a küldöttek. A Kongresszus új tagokat is választott a Felügyelő Bizottságba: Bekéné Csongrádi Katalint és Tarjányné Elter Tündét.**

# Nőtt a rendkívüli események száma

**Elsősorban külsősök, a MÁV-csoporton kívüli, úgynevezett idegen fél által elkövetett cselekmények – balesetek és veszélyeztetések – miatt nőtt a rendkívüli események száma. Ennek csökkentése érdekében évente két alkalommal fórumot tartanak a magánvasutak részére – egyebek mellett ez is elhangzott a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának áprilisi ülésén.**

A MÁV Zrt. KÜT áprilisi ülésén elsőként a MÁV Zrt. 2017. évi üzem- és vagyonbiztonsági helyzetéről, a 2018. évi feladatokról adott részletes tájékoztatást Kertész Ottó vasútbiztonsági vezető. Bemutatta a Biztonsági főigazgatóság szervezetét, elmondta, hogy 441 fegyveres biztonsági őr teljesít szolgálatot, közülük 30-an a Cargónál. A kiemelt feladatok között hangsúlyozta a MÁV-csoport irányításában való részvételt, a vasúti balesetek megelőzése érdekében tett intézkedéseket. Kiemelte a vasútbiztonsági feladatterv- és a biztonságirányítási rendszer jelentőségét. Megemlíttette az átfogó ellenőrzéseket, ahol a forgalom nagysága, illetve a rend-

**441 FEGYVERES  
BIZTONSÁGI ŐR  
TELJESÍT  
SZOLGÁLATOT,  
KÖZÜLÜK 30-AN  
A CARGÓNÁL.**

**MAGYAR VASUTAS**

A VASUTASOK  
SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke  
Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET

Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Tervezőszerkesztő:

KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés-nyomás:

Filmhíradó Mozcóképműhely Kft.:

Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,

e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu

ISSN: 0460-6000;

Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

kívüli események bekövetkezése miatt indokolt a megelőzés.

Kertész Ottó elmondta, hogy növekedett az idegen, külső fél által elkövetett esetek száma.

A közlekedő vonatoknál a balesetek és veszélyeztetések számának növekedését a MÁV csoporton kívüli és a magánvasút által okozott esetek eredményezték. Ennek csökkentése érdekében évente két alkalommal a magánvasutak részére fórumot tartanak. Szólt még arról is, hogy az útátjárón történt események száma növekedett, a közúti közlekedés résztvevőinek közlekedési morálja folyamatosan romlik, ez pedig többlet feladatokat jelent. A személyi sérülésekről illetve az öngyilkos esetekről is részletes kimutatást ismertetett. A vagyonbiztonság területén az elkövetésekben csökkenés tapasztalható, mint ahogy a vonatdobálások száma is csökkent. A vezető felhívta a figyelmet az Európai Adatvédelmi rendelet (GDPR) május 25-i hatályba lépésére, amely szigorítja a személyi adatvédelmet. A 2018. évi fő feladatokat a megtörtént események alapján határozták meg.

## Kevesebb papírmunka

A KÜT második napirendi pontban tárgyalta a MÁV Zrt. Forgalmi Igazgatóság informatikai rendszerének használatával kapcsolatos kérdéseket.

Béres Barna osztályvezető és Szatmári Csaba szakértő részletekbe menő tájékoztatást adott a jelenleg működő és változtatás alatt lévő rendszerekről. A RES kiváltását 2018. júliustól az RDE rendszerre történő átállásról tervezik. A Siemens és a Thales fejlesztésű FOR-rendszeren belüli vonatkövetés az interface kapcsolat megvalósításával jöhet létre. A VPE Kft. fejlesztési a menetvonal megrendelő rendszerét, ezért a Kapella 2 rendszerhez hozzá kell illeszteni a MÁV informatikai működését.

A PASS2 saját fejlesztése az év végére megvalósul. A papír alapú dokumentáció kiváltása lépcsőze-

tes bevezetéssel csökkenti majd a forgalmi szolgáltatók leterheltségét. Az írásbeli rendelkezések kiállításával, a lassúmenet kimutatással, az indulásra kész állapottal kapcsolatos változásokhoz, az F2 utasításba való bedolgozására van szükség, mondták el a KÜT tagjai. Az írásbeli rendelkezések elkészítéséhez a KÜT tagjai kezdeményezték a nagyállomásokon a külső forgalmi szolgáltatók átminősítését forgalmi szolgáltatóvá. Szólt még az osztályvezető a határállomások engedélykérésének megváltoztatásáról. A KÜT tagjai több szakmai javaslatot tettek, s kérték vizsgálják meg, lehet-e ezeket alkalmazni a napi gyakorlatban.

## Alakuló egyéni karrierutak

Harmadikként Kardos János folyamatmenedzsment-vezető tájékoztatta a testületet a MÁV-csoport munkaköri rendszerét megújító projekt indulásáról. Elmondta, hogy mi a cél a jövőre nézve. A munkaköri rendszer megújításában az elsődleges feladat a vasutas karrierutak kialakítása, a csoportszintű összhang megteremtése, valamint a munkaköri besorolások felülvizsgálata. Bemutatta a társaságonkénti munkakörök számát a MÁV-csoport vállalatainál, ez csoportszinten 1611 munkakört jelent. Kitért arra is, hogyan alakul az egyes társaságoknál a munkavállalók MMK szerinti megoszlása.

Az effektív munkát pilot projekt-ként a Pályalétesítményi Igazgatóságnál kezdték meg 2017 végén, ahol a 42 munkakörből 28-nak a módosítását igényelték.

A pályás pilot kapcsán rámutatott az egyéni karrierútra, amely a munkavállalók előrelépési lehetőségeit hivatott bemutatni.

Végezetül a következő lépésekről szólt, amelyek között a csoportszintű összhang, az MMK-értékek meghatározása, a képzési igények azonosítása, az átsorolások végrehajtása szerepel. A KÜT tagjai javaslatot tettek új munkakörök beemelésére.

A különfélekén belül 3 munkavállaló szociális, 1 kolléga temetési segélykérelméről és 2 munkavállaló munkabérelőleg kérelméről döntött a testület.

Összeállítás

*Bodnár József* KÜT  
elnök beszámolójából



# Egyre több a túlóra

**Jelentős, a mostaninál jóval kedvezőbb, adómentes támogatást kaphatnak albertük fizetéséhez azok a munkavállalók, akik megfelelnek a kormány által előírt feltételeknek. Egyebek mellett erről, valamint a jelenleg folyó képzésekről, a létszámhiány lassú csökkenéséről, a túlórák számának további növekedéséről és a nagy kárt okozó vagondézmálásokról is szó esett az RCH Központi Üzemi Tanács áprilisi ülésén.**

## Az

RCH Központi Üzemi Tanácsa áprilisi soros ülésének első előadója Benyus Julianna HR ösztönzés- és fejlesztésvezető két utasítástervezetről tájékoztatta a KÜT tagjait.

Elmondta, a TMR utasításban lényeges változás nem tapasztalható, hiszen csak néhány pontosításra került sor, ami egyébként megfelel az ÖBB irányelveinek is.

Az alberti támogatásról szóló utasításban viszont már lényeges változás lesz, hiszen a korábbi mobilitási program mellett jelentős adómentes támogatást kaphatnak azok a munkavállalók, akik a kormány által előírt feltételeknek megfelelnek. A folytatásban a jelenleg folyó képzésekről Benyus Julianna elmondta, hogy a közelmúltban 31 gyakornok részvételével Budapesten elindult egy mozgonyvezető tanfolyam. Dombóvár pedig heteken belül befe-

jeződik a kocsivizsgáló tanfolyam, amelyen 21-en vesznek részt. Tovább folytatódik a gyakornoki program, ide elsősorban gépészmérnökök jelentkezését várják, valamint a duális képzésre is lehet jelentkezni.

Az első negyedév humán erőforrás-gazdálkodási adatait Simon Ferenc, a HR Partner Szervezet vezetője ismertette. A túlóra-felhasználás továbbra is növekvő tendenciát mutat, a záró létszám pedig március 31-én 1883 munkavállaló volt. A létszámtervezések tovább folytatódnak, s a létszám szükségletet 2022-ig meghatározták.

Figyelembe vették az ezen időszakban nyugdíjra jogosulttá válók körét is.

## KAPELLA, MOKKA, KOTTA

A következő napirendben a folyamfejlesztési projektekről beszélt Cseh Zoltán projektvezető, valamint Kovács Roland alprojekt vezető is. Mindketten hangsúlyozták, hogy jól

halad a munka, s vélhetően tartani lehet a korábban meghatározott június végi határidőt, amikor már részleges eredmények is lehetnek.

Az üzemeltetési terület aktuális helyzetét Czékus József vonat- és rendeléskezelési vezető ismertette. Egyebek mellett elmondta, hogy a 40/A és a 80/A vasútvonalon a vágányzár miatt nincs fennakadás, zavartalanul tudnak közlekedni a vonatok.

Beszámolójából kiderült az is, hogy folyamatosan érkeznek a tulajdonos által korábban beígért Taurus mozdonyok, s így további hat vontató járművel gyarapodik az RCH flottája.

Az informatikai fejlesztések továbbra is napirenden vannak, első körben a KAPELLA, MOKKA és a KOTTA, ezt követően pedig a MOTIS 3 új IT alkalmazásokat vezetnek be. Végezetül az utóbbi időben megszorított „vagondézmálásról” és az ezzel kapcsolatos intézkedésekről is beszélt a vezető.

## Véleményfelmérés júniusban

Az első negyedév pénzügyi eredményeit Gyevnár Sándor kontrolling igazgató ismertette, s beszélt még az ebben az időszakban elvégzett felújításokról és karbantartásokról is.

Befejezésül az igazgató tájékoztatta az ülés résztvevőit az RCH által használt irodák klímával történő ellátásáról.

Ezt követően Mondvay-Németh Boglárka marketing- és kommunikáció vezető a területét érintő, valamint az információáramlással kapcsolatos változásokat tárta a tánc elé.

Elmondta, nagyon fontos hogy a hírek és a tudnivalók eljussanak a munkatársakhoz, erre több új lehetőség is lesz a közeljövőben. A kommunikációs vezető júniusra tervezett munkavállalói véleményfelméréssel kapcsolatos játékra is felhívta a jelenlévők figyelmét. Végül a vezető asszony ismertette a 2018-ban esedékes rendezvénytervet.

Utolsó napirendben a tanács a két ülés között végzett munkáról hallgatott meg tájékoztatót a KÜT elnököktől, valamint aktuális kérdések is napirendre kerültek. Ezek közül az egyik legfontosabb, hogy átadták a társaság vezetése, valamint a munkatársaik által összegyűjtött pénzügyi támogatást, amelyet Varga Báborka gyógyítására gyűjtöttek össze. Báborka szülei köszönetüket fejezték ki azoknak, akik segítenek a gyerekek gyógyításában. Szintén e napirendi pont keretében rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók segélyezéséről is döntött a testület.

Zubály Bertalan



## Vasutas Nyugdíjpénztár

# Alacsony kockázat, nagyobb biztonság

**A Vasutas Nyugdíjpénztár befektetési tevékenységének szabályait a Befektetési Politikában rögzítette. Ennek előírásai szerint a Nyugdíjpénztár a tagok kockázatvállaló képességét figyelembe véve olyan eszközökbe fekteti a vagyonát, amelyek alacsony kockázat mellett hosszabb távon reálhozamot biztosítanak.**

2018. I. negyedévében mind a hazai állampapírpiacon, mind a részvénytőzsdén a bizonytalanság jellemezte, és a piaci szereplők is eltérően ítélik meg a gazdasági folyamatok jövőbeni alakulását.

Ebben az időszakban a BUX 5,38 százalékot, saját devizában a német tőzsde 6,35 százalékot és az amerikai tőzsde 0,76 százalékot esett, míg az amerikai kötvénypiacon 3 százalékos, a magyar kötvénypiacon 0,57 százalékos esést lehetett megfigyelni.

E pénzügyi folyamatok hatására a Vasutas Nyugdíjpénztár 2018. I. negyedévében a fedezeti portfólión -0,6 százalékos hozamot ért el, s ezzel az egyéni számlákon negatív hozamot osztott fel.

Azóta a tőzsdék a negyedéves mélypontjukról visszakorrigáltak – emelkedést mutatnak – és ezzel együtt a pénztári hozam is emelkedett, de az év elejéhez képest még mindig negatív tartományban mozog.

A hirtelen piaci esések hatása alól a Nyugdíjpénztár nem tudja magát kivonni, de a vagyonkezelőink azon dolgoznak, hogy – ésszerű és alacsony kockázatvállalással – hosszútávon megfelelő mértékű reálhozamot tudjanak a pénztártagjaink számára biztosítani.

A Vasutas Nyugdíjpénztár nyugdíj-célú megtakarításokra jellemző hosszú távú befektetési stratégiája a kiváráson alapszik, bízza a piaci helyzet stabilizálódásában, s ezáltal a pénztári befektetéseket meghatározó állampapírok piaci értékének későbbi növekedésében.

Vasutas Önkéntes Nyugdíjpénztár

# Munkajogi matematika

**E havi számunkban zömében a távolléti díjról elmélkedünk. Hogy a téma ne legyen olyan száraz, mint amilyen a valóságban, példákkal spékelttem meg, s igyekeztem némi humorral is fűszerezni.**

**H**a jogászokat a ritka őszinte pillanataik valamelyikében megkérdeznénk, hogy miért választották éppen ezt a hivatást, nagy eséllyel tizből hét azt felelné: „Jó a beszélőkém, és a jogi egyetemen nincs matematika.” Igazság, jogszerűség, jogvédelem? Persze, ezek is fontosak. De legalább ilyen lényeges, hogy a mérnökkel, biológussal és a szerelővel szemben a jogásznak nem kell számolnia. Legalábbis sokan így gondolják. Mekkora tévednek!

A jog tele van számokkal, már a legelemibb szinten is: tartásdíj, peres és nem peres illetek, hagyaték, kártérítési igények, kötbér, foglalo, feltűnő értékaránytalanság, határidők számítása. Csupa matematika.

Ha a munkajogra fókuszálunk, rögtön beugranak a népszerű témák: bérpótlék, és annak vetítési alapja, továbbá a távolléti díj, a betegszabadságra járó díjazás, a felmentési idő, a végkielégítés, stb. A munka világában se szeri, se száma a számítást igénylő jogi szabályozásoknak.

## Munkabér vagy díjazás?

A bérünket a munkánkért kapjuk. Aki nem dolgozik, nem is kaphat bért. Vagy mégis? Kaphat bért az, aki nem dolgozott? A részletekre odafigyelő olvasó feltehetően azt a – helyes – választ adta a kérdésre, hogy nem. Nem kaphat bért az, aki nem dolgozott, mert munkabér csak a munkáért jár.

Másként alakul a válasz, ha úgy tesszük fel a kérdést, hogy kaphat-e díjazást az, aki nem dolgozott. Ebben az esetben a helyes válasz az, hogy igen.

Vannak ugyanis olyan esetek, amikor munkavégzés hiányában is jár díjazás. Ilyen természetesen a szabadság időtartama, a munkáltatói felmondás esetén a felmentési idő, de például az az idő is, amikor a bíróságon tanúskodni kell. Ilyenkor természetesen nem bért kapunk, hanem úgynevezett távolléti díjat.

## Mennyi az annyi?

A távolléti díj mértéke nem azonos az alapbérrel, mivel nagyban befolyásolja, hogy a kiszámítás alapjául szolgáló időszakban kapott-e a munkavállaló teljesítménybért, illetve bérpótlékot. A törvény szerint a távolléti díj számításakor az esedékességek érvényes alapbér – és pótlékátalány – mellett az irányadó időszakra kifizetett teljesítménybért és bérpótlékot kell figyelembe venni. Mit jelent mindez? Az egyszerűség kedvéért a vasúton tipikus bérelemekkel számoljunk: Ez természetesen az alapbér és a bérpótlék. E két elemet kell alapul venni a távolléti díj számítása során.

Tegyük fel, hogy a munkavállaló – a neve legyen Vilmos – 200 ezer forint alapbérre jogosult havonta. Hétfőtől péntekig dolgozik nyolctól négyig, nem túlórázik. Vilmos tehát tipikus tankönyvi munkavállaló. Vilmos szabadságra akar menni, például áprilisban egy hétre, azaz öt munkanapra. Milyen díjazásra számíthat a következő fizetésnapon?

Mivel Vilmos nem szokott ügyeletet ellátni, nem kap bérpótlékot, tehát a távolléti díjat kizárólag az alapbéré alapján kell megállapítani. A jogszabály alapján a havibéres munkavállalók távolléti díját az általános munkarend szerinti munkaidő alapján számított egy órára járó bér alapulvételével kell kiszámolni. Más szóval: a hónap munkaóráinak számával elosztjuk az alapbért – ez az egy órára járó bér – és felszorozzuk a távollét idejével. Tehát a havibéres, pótlékban nem részesülő munkavállaló távolléti díj címén – végső soron – az alapbérét kapja meg.





# baladóknak

**Ha szabadságra megyek június végén, a munkáltatónak meg kell vizsgálnia, hogy januártól mennyi bért és bérpótlékot fizetett ki a részemre, s ennek figyelembe vételével kell számítania a távolléti díjamat.**

A napi nyolc órát dolgozó Vilmos 200 ezer forintos bérét tehát a húsz munkanapos áprilisban hússzor nyolccal kell osztani, így kapjuk meg az egy órára jutó távolléti díját, amely így 1250 forint. Öt napot, azaz negyven órát van távol, tehát szabadsága idejére öt 50 ezer forint illeti meg. Tehát pontosan annyit kap egy hét szabira, mintha dolgozott volna.

## Jogi kisokos

Kis jogtörténeti kitérőt tennék az egy órára jutó bér kapcsán: jelenleg, mint írtam, az a szabály, hogy az adott hónap munkaóráinak számával kell elosztani a bért. E szabály előnye, hogy a dolgozó távolléti díja hónapról hónapra nem ingadozik a munkanapok számától függően. Korábban a jogszabály fix osztószámú rendszert alkalmazott: az alpbért százhetvennégygel kellett osztani, és felszorozni a távolléten töltött idő hosszával. Ez azt eredményezte, hogy egy hosszabb hónapban több távollé-

ti díj járt, míg, ha valaki februárban akart szabadságra menni, lényegesen kevesebbet kapott fizetésnapon kézzhez. Ez a szabály azonban szerencsére már nincs hatályban.

## Bérpótlék és távolléti díj

Vince alpbére szintén 200 ezer forint, ám munkarendje miatt öt 30 százalékos műszakpótlék illeti meg havonta. Nézzük meg, hogy távolléti díj jogcímén mekkora összegre számíthat, ha ugyanakkor megy szabadságra, mint Vilmos!

Természetesen a távolléti díja alpbér-részből és pótlékrészből fog összeállni. Alpbérként az öt napra annyit fog kapni, mint Vilmos, tehát 50 ezer forintot. A bérpótlék számítása itt kicsit összetettebb: először össze kell számítani az esedékesség időpontját megelőző hat hónapban – ezt hívjuk irányadó időszaknak – kifizetett műszakpótlékok összegét. Ez Vince esetében hat hónap alatt 180 ezer forint. Ezt az összeget kell elosztani azoknak az óráknak a számával, amikor műszakpótlékra volt jogosult. Így megkapjuk az egy órára jutó távolléti díját a bérpótlékra vonatkozóan. Tudjuk, hogy a megelőző hat hónapban összesen 300 órát dolgozott úgy, hogy műszakpótlékra volt jogosult, tehát 600 forint lesz az egy órára jutó pótlékrész a távolléti díjban.

Tehát 1250 forintot kap alpbér-részre és további 600 forint bérpótlékrészre, mindössze tehát 1850 forintot egy órára. Kiszámolható, hogy öt nap szabadságra öt 74 ezer forint illeti meg távolléti díj címén.

Minden pótlék beszámít a távolléti díjba? Röviden: nem. Egyrészt – mint ahogyan azt látni fogjuk – csak a megelőző hat havi pótlékokat kell figyelembe venni a munkáltatónak, másrészt, csak a törvényben meghatározott pótlékok kerülhetnek a távolléti díjat meghatározó kalapba. Ezek a következők: vasárnapi, éjszakai és műszakpótlék, készenléti és ügyeleti pótlék. De van ám egy harmadik korlátozás is: az irányadó időszakban – tehát a távolléti díj esedékességét megelőző hat hónapban – a pótlékra jogosító időtartamoknak el kell érnie egy minimumot. Például, a vasárnapi pótlékot akkor kell számításba venni, a dolgozó az irányadó időszakban legalább a vasárnapok egyharmadában munkát végzett, az éjszakai és műszakpótlékot akkor kell belekalkulálni a távolléti díjba, ha a

munkaidő 30 százalékát e pótlékokra jogosító időszakban dolgoztuk le. A készenléti és ügyeleti pótlék akkor számít be a távolléti díj alapjába, ha az irányadó időszakban havonta átlagosan legalább 96 órát töltött a munkavállaló ügyeletben vagy készenléten.

Más szóval: hiába dolgoztunk a szabadságunk előtt fél évig havonta egy vasárnapot, a távolléti díjunkba nem fog beleszámítani. Hasonlóképpen, hiába voltunk készenléten két hétvégén az irányadó időszakban minden egyes hónapban, mivel nem érjük el a minimális 96 órás átlagot, a távolléti díjunkba nem fog beszámítani ez a pótlék.

## Esedékesség és irányadó időszak

Láttuk, hogy a távolléti díj alapját az irányadó időszak adatai alapján kell meghatározni az esedékesség időpontjában. Ezzel kapcsolatosan csupán két kérdés merülhet fel az olvasóban: 1) Mi a manó az esedékesség? 2) Mi a manó az irányadó időszak?

Az esedékesség az a legkorábbi időpont, amikor a távolléti díj fizetési kötelezettség felmerül. Tehát az az időpont, amikor a munkavállaló távollétre megy, vagy végkielégítésre szerez jogot. Logikus. Ehhez képest az irányadó időszak az a hat hónapos időtartam, ami az esedékesség időpontját megelőzi. Más szóval: ha szabadságra megyek június végén, a munkáltatónak meg kell vizsgálnia, hogy januártól mennyi bért és bérpótlékot fizetett ki a részemre, s a korábban leírtak szerint kell számítania a távolléti díjamat. S mivel természeteszerű, hogy a végzett feladatok mennyisége minden hónapban eltérő s így bérpótlék mértéke is havonta változik, a távolléti díj összege is eltérő lehet, attól függően, hogy a megelőző hat hónapban kevesebb vagy több bérpótlékot kaptunk. (Ha kevesebb mint hat hónapja dolgozunk, az irányadó időszak a munkaviszony teljes tartama lesz, egy hónapnál rövidebb munkaviszony esetén pedig a bérpótlékot nem kell figyelembe venni.)

Természetesen mindez csak a felszín, de őszintén bízom abban, hogy támpontot adhattam a kedves olvasónak a következő havi bérértéssítő értelmezéséhez.

Balczer Balázs

## Fontos

Vannak olyan esetek, amikor munkavégzés hiányában is jár díjazás, erre az időre távolléti díjra jogosult a munkavállaló. A távolléti díjat elsőrendűen a megelőző hat hónapban kapott, törvényben előírt bérpótlékok mértéke befolyásolja.

# Rengeteg a tennivaló

A szakszervezetek tiltakozása ellenére hozott kormányzati intézkedések 2012 után megnyírták a kollektív szakszervezeti jogokat (eltörölve munkavédelmi ellenőrzési jogosultságukat, megszüntetve kifogásolási lehetőségeket), átalakították a munkavédelem hatósági felügyeleti rendszerét, eltörölték a kedvezményes nyugdíjazás lehetőségét, s a napi munkaidő kógens szabályozást kapott. Ezek az elhibázott intézkedések negatívan befolyásolták a hazai munkavédelem helyzetét, a baleset megelőzés színvonalát. A romló tendenciák a baleseti statisztikákból pontosan kiolvashatók.

## Munkabalesetek Magyarországon (1990–2016)

A munkabaleset során meghalt, megsérült személyek száma:



seleti jognak önmagában nincs pozitív hatása. A gyenge anyagi helyzetben lévő kisvállalkozások esetében – ahol nincs, vagy csak korlátozottan van jelen a szakszervezet – a munkáltatók gyakran ellenérdekelték a munkavédelmi célú ráfordítások növelésében, a munkakörülmények javításában. Véleményünk szerint az elmaradt, vagy formálisan megtartott képviselőválasztások, a képviselők inkompetens munkája, a szükséges ismeretek, a szakszervezeti háttér és a tapasztalat hiánya szintén nagymértékben hozzájárulhatott a balesetek számának növekedéséhez.

Markánsan látszik a különbség a KKV-szektor és a nagyvállalatok között. Az adatokból jól kiolvasható, hogy a költségtakarékosságra törekvés egyenes következménye a kisvállalati kultúrában amúgy sem magas fokú munkavédelmi tudatosság leértékelődése, a munkavédelmi helyzet folyamatos romlása. Megfigyelhető, hogy a munkabalesetek száma háromszoros, míg a halálos munkabalesetek száma tízszeres eltéréseket mutat. Ez nem lehet véletlen.

A számok ismeretében nem tűnhet demagóg felismerésnek, hogy azokon a munkahelyeken, ahol van szakszervezet és hatékonyan, eredményesen működnek a munkavédelmi érdekképviseletek, kevesebb munkabaleset következik be, és a munkabiztonság, valamint az egészségvédelem terén is jobb eredményeket tudnak felmutatni. Annál is inkább, mert a fenti téziseket az Európai Szakszervezeti Intézet által készített tanulmányok is igazolják.

### Mindezek alapján összefoglalhatjuk a teendőket

• Mi, szakszervezetek nem ülhetünk karba tett kézzel. Fontos, hogy a munkavé-

delmi érdekegyeztetés szereplői teljes elkötelezettséggel tegyenek meg minden tőlük telhetőt a munkahelyi biztonság és egészségvédelem javításáért, a munkavállalók egészségével kapcsolatos egyenlőtlenségek visszaszorításáért.

• Szükség van a munkabalesetek visszaszorítására, a halálos esetek számának minimalizálására.

• Növelni kell a munkavédelmi képviselők számát, át kell gondolni és ki kell szélesíteni a Munkavédelmi Törvényben biztosított jogosultságukat.

• Növelni kell az ellenőrző hatóság létszámát, a hatékony működéshez a jelenleginek a négyszeresére kell emelni az ellenőrök számát és javítani kell a tárgyi feltételeket is.

• A szakszervezeteknek érdemi szerepet kell kapniuk a munkaügyi ellenőrzések során; átláthatóvá kell tenni az ellenőrző hatóság munkáját, erősítve az Országos Munkavédelmi Bizottság szerepét az ellenőrzési koncepciók, ütemtervek megvitatása, az ellenőrzések tapasztalatainak megosztása terén.

• Ismételten biztosítani kell a szakszervezetek munkavédelmi ellenőrzési jogát. A megelőzés leghatékonyabb módja az együttműködésre épülő munkavédelem.

• A szakszervezeteknek felelősségük van a munkavédelmi képviselők tevékenységének megfelelő támogatásában, a kedvezőtlen munkavédelmi helyzet javítását célzó ajánlások kidolgozásában.

Fontos megtalálnunk a kisvállalkozásokhoz vezető utat, a képviselet megteremtésének lehetőségét.

*Kondor Norbert–György Károly*  
MASZSZ Munkavédelmi Bizottság

A

számok egyértelműek: minden évben egyre több a munkabaleset. A halálos esetek száma kis mértékben ugyan, de csökkent, ám továbbra is elfogadhatatlanul magas. A hatóság átszervezésének következtében a munkavédelmi ellenőrök évről-évre egyre kevesebb munkáltatóhoz jutnak el. A jelenlegi létszám mellett egy emberöltő sem elég ahhoz, hogy minden vállalkozásnál tartssanak munkavédelmi ellenőrzést.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez fűződő munkavállalói jogok kollektív képviselete napjainkban központi jelentőséggel bír. Meggyőződésünk, hogy ebben a kedvezőtlen társadalmi környezetben pozitív eredményeket csak a munkavállalók fokozottabb részvételével lehet elérni. Ezért is tartjuk nagyon fontosnak a munkavédelmi-képviselőválasztásokat. A Magyar Szakszervezeti Szövetség – a Vasutasok Szakszervezetéhez hasonlóan – a munkavédelmi képviselők tevékenységében látja a lehetőséget arra, hogy kulcsszerepet töltsenek be a biztonságos munkahelyek megteremtésében, a munkavállalók egészségének javításában. Fontos feladatunknak tekintjük a munkavédelmi érdekképviselet működésének megerősítését, támogatását.

### Kockázatos spórolás

Vitathatatlan, hogy a közelmúltban pozitív jogszabályi változások történtek, melyek bizakodásra adtak okot. Régi követelésünk vált valóra a munkavédelmi képviselő megválasztásához szükséges munkavállalói létszám 20-ra csökkentése és a munkajogi védelem kiszélesítése kapcsán. Megszületett a nemzeti munkavédelmi politika is, amely esélyt ad a hatékonyabb megelőzésre és a foglalkozási eredetű megbetegedések visszaszorítására.

„Mindent a pénz motivál, el kell felejtünk a gazdálkodó szervezetek és munkáltatók szociális érzékenységét.” Tapasztalatból tudjuk, hogy a munkavállalói képví-

## ETF vasúti szekció

## Brüsszel: a kártérítéstől a sztrájkig

Április 9-én az ETF Vasúti Szekció Vezető Testülete, 10-én pedig a Vasúti Közlekedés Ágazati Párbeszéd Bizottsága ülésezett Brüsszelben, amelyen a Vasutasok Szakszervezetét Zlati Róbert alelnök és Komiljovics Máté képviselte.



## Kártérítés és felmentés

A vasúti utazóközönséget érintő utas-jogokról az ebédszünetet követően Alexander Vogt, Boguslaw Liberadzki Európai Parlamenti képviselő asszisztense számolt be. A jelenlegi szabály szerint késés esetén az alábbi kártérítésre jogosultak az utasok:

- a jegy árának 25 százaléka, ha a vonat egy óránál többet, de két óránál kevesebbet késik;
- a jegy árának 50 százaléka, ha a vonat két óránál többet késik.

2018-ban az EU vasutat működtető országai közül 5 ország alkalmazza ezt a szabályt, a többi 2024. december 31-ig kapott felmentést.

A következő napirend keretében Sabine Trier, az ETF vasúti titkára számolt be az ALE (Európai Mozdonyvezetők Szakszervezetek Szövetsége) ismételt kapcsolatfelvételéről. Egyértelmű, hogy az ALE az ETF mellett európai

szociális partner akar lenni, kérdés, az ETF ehhez hogy viszonyuljon. Trier asszony elmondta, hogy az ETF-ben a Végrehajtó Bizottság hivatott dönteni a kérdésről.

## Beszéljünk a francia sztrájkokról is!

Április 10-én a Vasúti Közlekedés Ágazati Párbeszéd Bizottsága ülésezett, melyen az ETF képviselői mellett a CER, vagyis az Európai Vasútvállalatok Szövetségének, döntően HR-el foglalkozó szakértői vettek részt.

Napirenden szerepelt a francia sztrájk, a Nők a vasúton – kérdőív eredményeinek bemutatása –, nőikkel szembeni erőszak a közlekedési ágazatban, valamint a vasút, mint vonzó munkáltató kérdésének bemutatása.

*Komiljovics Máté*

## Európának össze kell fogni

A jegyvizsgáló nélküli közlekedés, rendkívüli helyzetek (például evakuáció) kezelése, a vonat személyzetének biztonsága volt az ETF utazói munkacsoport soros értekezletének kiemelt témája. A tanácskozást április 5-én rendezték Brüsszelben.

A jegyvizsgáló nélküli közlekedés ellen egységes fellépésre és az adott országban elfogadásra találó kampányra van szükség. Be kell mutatni a vonaton dolgozók munkáját, feladatait. Az utasokkal meg kell érteni, el kell magyarázni nekik, hogy a jegyvizsgáló munkája nem csak a jegykezelésből áll. Ha az utasok veszik a kampány során feléjük közvetített jelzéseket, képesek lehetnek a folyamatok átgondolására bírni a döntéshozókat – hangzott el a tanácskozáson.

## Veszélyes: jegyvizsgálók nélküli vonatok a világban

Németországban például egy 10 perces videóban mutatták be az utasoknak, mit csinál egy jegyvizsgáló, így az utazóközönség is betekintést nyerhetett némely, általuk addig ismeretlen feladatba.

## Evakuálni csak hozzáértéssel!

Az értekezlet másik kiemelt témája az evakuáció. Ez egy igen lényeges kérdés,

mert ha rendkívüli helyzetben ki kell üríteni egy személyszállító vonatot, ahhoz megfelelő képzettség és személyzet kell. Jelenleg ilyen képzések egyáltalán nincsenek vagy hiányosak.

Sajnos szinte egyik európai országban sem lehet találni a vonatszemélyzet biztonságának javítására tett munkáltatói intézkedéseket.

A résztvevők egyetértettek abban, hogy a biztonság kialakítása a rendőrség és a biztonsági személyzet feladata. A kamerák nem előznek meg semmit, csak rögzítik a történeteket. Természetesen a kollégák biztonságban szeretnék érezni magukat, nem pedig kellemetlenül.

Az értekezlet zárásaként a munkacsoport szolidaritását fejezte ki a sztrájkoló francia vasutasokkal.

*Cseke Hajnalka*



# Napirenden a szakszervezeti választások

**a** Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) elnöksége április 10-én tartotta a területi képviselőkkel kibővített soros ülést, melynek napirendjén szerepelt: segédanyagok összeállítása a szakszervezeti választói értekezletnek zavartalan lebonyolításához, a VSZ ONYSZ jövőképe, tájékoztató a Vasutas Nyugdíjasokat Támogató Alapítvány működéséről, a 13. havi nyugdíj, a nyugdíjprémium és az Erzsébet utalvány értékelése.

Az ülést Simon Dezső elnök nyitotta meg. Köszöntője és a napirend ismertetése után Móri Gábor alelnök arról tájékoztatta a testületet, hogy milyen segédanyagok készültek az alapszervezeti választások zavartalan lebonyolításához. Az elnökség a tájékoztatót elfogadta és meg-

bízta a vezetést, hogy a segédanyagokat a tisztségviselők májusi továbbképzésén adja át az alapszervezetek elnökeinek.

A VSZ ONYSZ jövőképéről és a szervezetfejlesztéssel kapcsolatos elképzelésekről Simon Dezső tájékoztatta az elnökséget. Elmondta, hogy a nyugdíjas érdekvédelmet újra kell gondolni, majd felhívta a figyelmet az új Szervezeti és Működési Szabályzat tervezetére, amely részletesen ismerteti a testületek – elnökség, választmány és az Elnökök Országos Tanácsa – összetételét, feladatát, jog- és hatáskörét. Az Elnökök Országos Tanácsa, mint az alapszervezetek és csatolt csoportok elnökeinek tanácskozó fóruma szükség szerint – például akciók megszervezése, információcsere céljából – évente legalább egyszer hívandó össze. Az elnökség az előterjesztést elfogadta. A Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány 2017. évi gazdálkodásáról készült beszámolóban Győri István

ügyvezető elnök, a kuratórium elnöke volt az előterjesztője.

Elmondta, hogy az alapítvány 2017. évi működését, a MÁV Zrt., a MÁV STRART Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., a Rail Cargo Hungária és a Vasutasok Szakszervezete támogatta.

A segélyezési bizottsághoz 1550 kérelem érkezett, melyeket a szociális rászorultság figyelembevételével bíráltak el. A kuratórium által jóváhagyott keretösszegeből 1530-an részesültek, átlagosan 16 000 forint adómentes szociális segélyben.

A 13. havi nyugdíj és a nyugdíjprémium összehasonlításáról, valamint az Erzsébet utalvány adományozásáról szóló részletes elemzést Ruzsáli Józsefné, a nyugdíjbiztosítási bizottság vezetője készítette és terjesztette az elnökség elé, amely hűen tükrözi, hogy a nyugdíjasoknak adott kiegészítő juttatások milyen célokat szolgáltak.

A 13. havi nyugdíj elvételével az államháztartás 8 év alatt 2000 milliárd forintot takarított meg.

Mit kaptak a nyugdíjasok nyolc év alatt? 24 milliárd forint nyugdíjprémiumot. Az Erzsébet utalvány értéke háromszor 29 milliárd 430 millió forint, vagyis csak a megtakarítás töredék-részt kapták, azok az idős emberek, akik évtizedekig azért dolgoztak, hogy az ország gyarapodjon.

*Visi Ferenc*

**a** kik itt dolgoznak a miskolci területen és beszélgetnek Bernáth Katalin képviselővezetővel, biztosan hallották már a címben idézett mondatot tőle. Általában ezzel zárja le a mondanivalóját, s ez határozta meg azokat az áprilisi napokat is, amelyeket velünk töltött.

A szakszervezet felnőttképzési programja az utolsó, harmadik moduljához érkezett. Azok a lelkes fiatalok, akik részt vettek az előző két oktatáson, most havonta egy-egy napon, Budapesten elméleti, a területükön pedig gyakorlati képzésben részesülnek. Miskolc területén sem történt ez másképp.

Április 11-én reggel Miskolcon Kovács Gabriella, Száraz József és jómagam egyeztetett időpontban találkoztunk a képviselővezetővel, Bernáth Katalinnal, hogy elkezdhesük a gyakorlati napunkat. Abban mindannyian egyetértettünk, hogy nem irodai munkával kellene tölteni a napot, hanem kimenni a terepre az emberek közé, hogy Katalin be tudjon mutatni minket, megis-

## „Ne hidd el nekem, tapasztald meg!”



mertesse velünk a tagszervezés alapjait, s megmutassa nekünk, hogyan kell tájékoztatni az embereket az aktualitásokról.

A tapasztalat fontosságáról beszélünk és ezért is hangzott el a már ismert mondat: „Ne hidd el nekem, tapasztald meg!”. Ezzel az intelligenciával és felhívással indultunk el először Tiszaújvárosba, ahol beszélgettünk Cargós, Máv-os és Startos kollégákkal. Mindannyian igyekeztünk kivenni a

részünket a munkából, válaszolni a kérdésekre, amiket feltettek nekünk, és leírni magunknak a megválaszolatlan kérdéseket. Amint Tiszaújvárosban végeztünk, visszamentünk Miskolcra a Startos laktanyába, ahol szintén érdeklődve fogadtak minket, kérdeztek és kértek tőlünk sok mindent. A kérdésekre igyekeztünk válaszolni, a kéréseket pedig – megígértük – igyekeztünk teljesíteni. A nap zárásaként átbeszéltük azokat a kérdéseket, amelyeket a helyszínen nem tudtunk megválaszolni, s átbeszéltük azt is, hogy adott esetben merre indulnánk el az egyes problémák megoldása érdekében. Ezek után értékeltük a napot: mindhárman örömmel tapasztaltuk, hogy a kollégák elfogadóak voltak velünk, talán még örültek is, hogy szakszervezeti gyakorlaton lévővel találkoztak.

*Molnár Tamás*

Ifjúsági Ügyvivő, Miskolc Terület

Horgásztunk

# Jó helyen, jó társaságban, jó hangulatban

**I**dén tizedik alkalommal rendeztük meg az erősáramú horgászversenyt április 27-28-án, a Szajoli holt Tisza partján. Jó idő, jó fogás és mindennél jobb hangulat jellemezte a versenyt, amely közösségépítő rendezvénynek is kiválóan bevált.

Halupka István kolléga, titkárhelyettes, Tatabánya VVF Alapszervezet aktív tisztségviselője ismét bizonyította, hogy jó szervezőkészséggel sokakat lehet egy helyre „összeterelni”. Amikor garantált a jó hangulat és hajt a versenyszellem, nem számít, hogy ezért mennyit, milyen messziről kell odautazni.

A horgászoknak igazi kihívás volt a verseny – és persze hajtotta őket a győzelem vágya is –, mert többnyire törpeharcsák és keszegek akadtak horogra. A küzdelem láttán Coubertin Báro szavai jutottak eszembe, aki 1896-ban, az első újkori olimpián (mely szakszervezetünk számára is a legfontosabb dátum) tette az azóta már szállóigévé vált kijelentést: „Nem a győzelem, hanem a részvétel a fontos”.

Megjegyzem, a küzdelem az életben is fontosabb az eredménynél.



*A részvétel és küzdelem fontosabb az eredménynél*



A Szajoli holt Tisza partján rendezett versenyt kiváló körülmények, izgalom és ragyogó hangulat jellemezte.

Egy kis statisztika: elfogyott a 180 tojásból sült rántotta, két hordó sör és a 25 kiló marhahúsból főzött pörkölt. A halakat egyébként nem zavarta a vég nélkül üvöltő zene, ahogy a versenyzőket sem.

A dobogós versenyzők díján felül a győztes vihette a vándorszerleget is, amelyben a következő verseny végéig biztosan gyönyörködhet. Az ilyen és hasonló rendezvények nélkülözhetetlen alapja a kohézióknak, amelyet szakszervezetünk, alapszervezetünk a jövőben is támogat.

*Pék Károly*



*Elfogyott 180 tojásból sült rántotta, két hordó sör és 25 kg marhahúsból főzött pörkölt*



Egy támogatás krónikája

# Újra a területi fiatalokért

Igazán hasznos és tartalmas célra fordítjuk idén azt az egyszeri támogatást, amelyet tavaly kapott a központi költségvetésből tagozatunk – a VSZ Ifjúsági Tagozata – és az Alapítvány a Vasutas Fiatalokért. Mi is a fiatalokat, az ő tájékoztatásukat támogatjuk.



Úgy döntöttünk, hogy az idei és a valamennyi területi képviselő által régóta hiányolt ifjúsági értekezleteket finanszírozzuk, részben a kapott támogatási összegből, részben pedig a meglévő pénzügyi forrásaink terhére. Ennek a programsorozat-

nak első állomása volt Eger, ahol a Miskolc Területi Képviselő fiataljai szabadidejüket nem sajnálva érkeztek a rendezvényre. Az első nap délutánján bemutattuk a tagozat és az alapítvány munkáját, majd Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök

tartott rövid tájékoztatót a Vasutasok Szakszervezete életéről. A résztvevők megismerkedtek szervezetünk jövőbeni kommunikációjával, s véleményt is alkothattak a hallottakról.

A második napon Bernáth Katalin képviselővezető és Bubonyi István alapszervezeti titkár tartott előadást az alapszervezet és a területi képviselő munkájáról, feladatairól. Fontosnak tartottuk, hogy a jelenlévő fiatalok közvetlenül megismerjék a VSZ mindennapi működését. Az országos rendezvény folytatódik: felkészül Dombóváron Pécs Területi Képviselő.

*Széles Szilárd*  
tagozatvezető



**Az** elmúlt időszakban nagyon sokat gondolkodtunk, mire és hogyan használjuk fel a tavalyi támogatási pénzt, mire végül

# Májusban nyit Berekfürdő

**Területünk tisztviselői összefogásának, szorgos munkájának köszönhetően tagtársaink idén is pihenhetnek Berekfürdőn.**

A téliesített faház Berekfürdő egyik csendes utcájában, a strandtól kb. 500 méterre található. Az üdülőben öt fürdőszobás apartmanban lehet megszállni, az apartmanokhoz egy két- és egy három ágyas szoba tartozik. Mindegyik szobában hűtőgép, TV és természetesen wifi van, a jól felszerelt közös konyhában főzhetnek vendé-

geink, az ételt a tágas étkezőben lehet elfogyasztani. A kényelmes és nagy társalgó tévénézésre, beszélgetésekre kiválóan alkalmas. A hatalmas udvar mind a sportolni, mind a napozni vágyók igényeit kielégíti. Sőt, lehetőség van bográcsozásra, szalonnasütésre, amihez a szükséges eszközök megtalálhatók üdülőnkben. Az utcán in-

gyen lehet parkolni, a horgászat szerelmesei az üdültől ötven méterre fekvő horgásztavon élvezhetik hobbi-jukat.

## Amit Berekfürdőről tudni kell

Berekfürdő – „a Nagykun-ság aranya” – a Hortobágy és a Tisza-tó ölelésében fekszik. Itt található Magyarország második legjobb gyógyvize. A strand az elmúlt években nagy felújításon esett át, már fedett meleg vizes medencé-

ben is fürdözhetnek a víz kedvelői.

Vendégszerető emberek, csend, nyugalom, tiszta levegő fogadják a pihenni vágyókat. Az üdülő egyhetes turnusokban vehető igénybe, mely péntek 14 órától következő hét csütörtök 10 óráig tart. Szabad férőhely esetén eltérő foglalásokat is teljesítünk.

A szálláshely foglalása jelentkezési sorrendben történik Területi Képviselőtünkön.

Jelentkezni lehet: *Juhász Tiborné: 06-30-386-6083*

*Gál Ferencné: 06-1-513-3349, illetve 03-3349-es üzemi telefonszámon.*

*Juhász Tiborné*

## In memoriam

# Károlyi Csaba

**Károlyi Csaba elment. Szinte ijedten ejtem a pontot a mondat végére, s nyomában nagy csönd keletkezik.**

Tudom, valami vigasztalót, valami lélekemelőt kellene most mondanom, magasztalnom Csaba életét, másokért végzett munkáját, de elsöre csupa olyasmi jut eszembe, amit nem nekrológokban szoktunk felidézni: a rá jellemző cinkos kacsintások, jókedvű nevetések, a székházat betöltő hangja, és a „tudod öcsi...” kezdetű bölcselkedések.

Egy ember életét nem lehet pár leírt gondolattal összefoglalni. Emléket állítani, emlékezni és másokat emlékeztetni rá, talán igen.

Károlyi Csaba egész életében szolgált. Szolgált a vasutat és szolgált a vasutasokat, vagy – ahogy ő szokta mondani – az egyszerű melóst.

Elhivatottságát, alázatát, emberségét mi sem mutatja jobban, mint hogy 50 éven át tagja, majd tisztviselője volt a

Vasutasok Szakszervezetének. Példa ő mindannyiunk számára!

1973-ban lépett a MÁV kötelékébe. Szolgálati útja elején mozdonyszerelőként, majd a ranglétrán egyre feljebb lépve mozdonyvezetőként, végül gépészeti diszpécserként tette a kötelességét.

Az Üzemi Tanácsok megalakulásának idején – úttörő munkát végezve – a Nagykunizsai Gépészeti Főnökség üzemi tanácsának elnöke volt. Innen vezetett útja a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsába, amelynek elnökhelyetteseként, majd a szervezeti átalakítások után a MÁV-Gépészet Zrt. Központi Üzemi Tanács elnökeként tevékenykedett.

A Nagykunizsa Gépészeti Alapszervezet titkáraként több évtizeden keresztül irányította az alapszervezet munkáját, ezzel egyidejűleg vezette a Vasutasok



Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőt is. Alapító tagja volt a VSZ Gépészeti Intéző Bizottságának. 2003-tól az IB titkárhelyetteseként, majd 2015-től titkáraként képviselte a gépészek büszke csapatát és tagja volt a Vasutasok Szakszervezete Elnökségének is.

Munkája elismeréseként többször is kitüntették: 2009-ben meg-

kapta „A Vasút Szolgálatáért” ezüst fokozatát. A Gépészeti Intéző Bizottság GIB Díjat adományozott neki, 1993-ban pedig kiérdemelte a Vasutasok Szakszervezete Arany Jelvény kitüntetését.

Károlyi Csaba elment.

Már nincs több cinkos kacsintás, már nincs a mással össze nem téveszthető erőteljes hang, nincs több tanító bölcselget.

De a valóság nemcsak az, hogy vele már nem találkozhatunk. A valóság az is, hogy bennünk tovább létezik.

Emléked legyen áldott, nyugalmad csendes!

Nyugodj békében!

# Egy út vége

**Csáki Jenőné – Gizike néni – (1939-2018) örökre itt hagyott bennünket. Három évvel ezelőtt már elbúcsúztunk tőle, amikor befejezte munkáját a Vasutasok Szakszervezeténél, de az nem végleges búcsú volt.**


Gizike néni 1957-től volt tagja szakszervezetünknek, 1984-től főfoglalkozásban szociális ügyeket intézett a területünkön. 51 évesen vonult nyugdíjba, de akkor sem hagyta itt a munkáját. A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezeté-



nek záhonyi képviselőt vezette. Több ciklusban volt a VSZ ONYSZ Elnökségének tagja, ezzel együtt kongresszusi küldöttként is képviselte térségünk nyugdíjas tagjait Budapesten.

Gizike néni igazi közösségi emberként élt és dolgozott, ezernyi teendője mellett Záhony képviselő-testületében is három cikluson át tevékenykedett. Munkáját szívvel-lélekkel végezte – nem véletlen, hogy 2002-ben Arany Jelvény kitüntetéssel ismerték el munkáját –, szerette az embereket, akik mindig bizalommal fordultak hozzá.

Nyugodj békében!



	ELÉG-TETEL	RÖNTGEN, RÖVIDEN VILÁGÍTÓ-ESZKÖZ	RÖVÍ-DÍTÉS CÉGTÁB-LÁKON	DEPÓ PÁROS BETŰI	RÁDIUSZ, RÖVIDEN	ÉHES ÁLLATOT ELLÁTÓ	HŰROS HANG-SZER	ROBBANÓ-ANYAG	GIGA-, RÖVIDEN KÖZÉPEN BEÁS!	EGY-SZOBÁS LAKÁS
	A POÉN 1. RÉSZÉ									F
	KOPÓ (FOG)				ISKOLAI SZOBA					
	AZ A TÁ-VOLABBI			SZABADÍT	RITKA FERFINÉV				BELSŐ MOZGÁSI SÚLYOS VETEK	
	ÖNPOHÁR-BAN VANI!		SAKKDÖN-TETLEN SZŐRME-GALLÉR	IDŐ MŰLÁSA				KÜLDÖNC		
	SÁV							SZÍNFAL		
VILÁG-NEZET	A POÉN 2. RÉSZÉ	SEKÉLY TENGÉR-ÖBÖL	NÉMÁN FÚZÓ!	ARRA A HELYRE	FIATAL-KORÚAK BANDÁJA	KELLEM, BÁJ EDÉNY-TARTÓ FA		HOMOKHA-LOMSOR SARJAD A VETÉS		
						NYÁRI RÖVID-NADRÁG BURNÓT		KESERV AJTÓT BEMÁZOL		RÓMAI 50-ES NŐI NÉV
FARAD, RÖVIDEN							TEVÉKENY			ROHAM VÉGE! FŐVÁROSI EGYETEM
GYARAPÍT							KEVERT SZÍN			
FORDI-TOTT KÉT-JEGYŰ BETŰ			LÉTESŰL VETÍT-HETŐ ÁLLÓKÉP				ISKOLAI TANTÁRGY			
PÓZNA, OSZLOP				SPANYOL ÉS SVÉD AUTÓJEL						
IFJÚSÁGI (VERSENY)				INDÍTÉK		FANYAR IZÚ GYŰ-MÖLCS ÉJFÉLIG		BÁJ		
					MAFLA, MAMLASZ RÉSZÉRE, RÖVIDEN			ÉPÍTŐ-ANYAG		
							NEM IS ALATTAI! A BŐR VEGYJELE			
A JOULE JELE	H								CSELE-KEDET	

Üdülünk április 26-án megnyitotta kapuit. Az idei év, számos izgalmas programmal várja a pihenni vágyókat a mesés Zamárdiban.

# Zamárdi már vár

Májusban Balaton-szerte találkozhatunk szezonnyitó ünnepekkel, vitorlásversenyekkel, gasztro-eseményekkel. A pünkösdi hétvége a Balaton nem hivatalos nyitóhétvége, szinte minden vendéglátóhely megnyitja kapuit. Nincs ez másképp nálunk sem, a VSZ-Hethland Zamárdi Üdülőben, ahol megújult étlappal és folyamatos akciókkal várjuk a pihenni vágyókat.

Étlapunk összeállításában profi séf barátaink voltak segítségünkre, az ötletelés eredménye egy rendkívül ízletes ételsor lett, melyben szerepet kapnak a tradicionális magyar ételek, a „street-food” irányzat (kéműves ételek) és a kemencés fogások. Új étlapunk mellett egy nagyon ötletes meglepetéssel készülünk az idei szezonra, egyelőre nem árulnánk el



többet, csak annyit, hogy a grillezéshez van köze.

Több információért mindenképp megéri követni minket a Facebookon (facebook.com/zamardihethland). Idén a pünkösdi május 18-21-re esik, mely remek alkalom lehet egy pihentető üdülésre.

A Hethland Üdülő és Zamárdi Város Önkormányzata közös együttműködéssel biztosítja a jó hangulatot a szórakozni vágyó kicsiknek

és nagyoknak. Szombaton (19.) üdülünk melletti fesztiválterületen főzőversennyel, színpados zenés produkciókkal és gyermekbarát programokkal készülünk az odalátogatóknak, vasárnap (20.) pedig a Hethland Üdülő várja a szórakozni vágyókat, finom ételkülönlegességekkel és ingyenes stand-up komédia esttel, melyet a vídám színpad előadásában Nyertes Zsuzsa, Straub Dezső, Straub Péter, Aradi Ti-

bor és Varga Ferenc varázsol elénk.

## Hethland-Topmix Horgász Hetek és IV. Hethland Feeder Kupa

Májusban és júniusban, valamint szeptemberben a horgászatra is kiemelt figyelmet fordítunk. Kedvezményes foglalással (egy ingyen vendégéjszaka) és kifejezetten horgászoknak szánt ajándécsomaggal kedveskedünk a hozzánk ellátogatóknak.

Bővebb információt weboldalunkon, a [www.hethland.hu](http://www.hethland.hu) oldalon találhatnak.

Június elején befejeződnek munkálataink első teraszunkon, mely az új menühöz illően új köntöst kap, valamint bővítjük ízletes grill kínálatunkat.

Egyszerűen idén sem kell azon gondolkoznunk, hogy hol töltsük nyári pihenésünket, Irány a Balaton, Irány Zamárdi, Irány a Hethland Üdülő!

# Olcsóbb üzemanyag a Vasutasok Szakszervezete tagjainak!



Ingyenesen igényelhető VSZ-MOL Partner kártyánkkal Ön több mint 400 hazai MOL töltőállomáson juthat állandó és azonnali forintkedvezményhez!

## TUDNIVALÓK A KÁRTYARÓL

- A kedvezmény mértéke: 6 Ft/liter
- A kedvezményt a MOL magyarországi hálózatában vehető igénybe.
- A kártya használata egyszerű, azonnali forintkedvezményt nyújt és „MOL Multipont” gyűjtésre is jogosít.
- A kártya igénylése ingyenes! Csak igényelnie kell!

Igényelje itt: [www.vsz.hu/szolgaltatasaink/mol-partnerkartya/](http://www.vsz.hu/szolgaltatasaink/mol-partnerkartya/)

A Vasutasok Szakszervezete tagjainak **10% ÁLLANDÓ KEDVEZMÉNYRE JOGOSÍTÓ KUPONKÓDOT** adunk!

REGISZTRÁLJ, MAJD IRATKOZZ FEL HÍRLEVELÜNKKRE, ÉS VÁSÁRLÁSKOR A KOSÁRNÁL ÍRD BE AZ ALÁBBI KUPONKÓDOT:

**VSZ-20180223**

**WEBmall.hu**

AZONNALI 10% KEDVEZMÉNYT ÉRVÉNYESÍTÜNK VÁSÁRLÁSAIDBÓL.

A kód egész évben érvényes, korlátlan alkalomra szól!

EU raktárról visszamaradt utolsó darabok leárazva

Alábbi akciós árakból még levonódik a VSZ-es 10% kedvezményed!

<p><b>QQ (CITIZEN) FÉRFI ÓRA</b></p>  <p>Vízálló Bőr szíj Ion Plated bevonat</p> <p><del>14.550,-</del> <b>11.900,-</b></p>	<p><b>GENEVA FÉRFI ÓRA</b></p>  <p>Elegáns férfi karóra PU bőr szíjjal</p> <p><del>3.550,-</del> <b>2.990,-</b></p>	<p><b>LED ÓRA UNISZEX</b></p>  <p>Kék-piros ledfényvel világít, szilikon szíj, cseppálló</p> <p><del>5.300,-</del> <b>4.590,-</b></p>	<p><b>MEGIR FÉRFI ÓRA</b></p>  <p>Vízálló Szilikon szíj Karcálló Cseppálló</p> <p><del>19.990,-</del> <b>11.999,-</b></p>	<p><b>NYAKKENDŐ</b></p>  <p><del>5.560,-</del> <b>3.900,-</b></p> <p>Közel 174 féle nyakkendő áruházunkban!</p>
<p><b>NAPSZEMÜVEG</b></p>  <p><del>6.800,-</del> <b>5.890,-</b></p> <p>Többféle trendi napszemüveg áruházunkban.</p>	<p><b>CURREN DESIGNER FÉRFI ÓRA</b></p>  <p>Fémötvözet tok, nagyméretű óra, 3BAR-ig vízálló</p> <p><del>16.500,-</del> <b>9.999,-</b></p>	<p><b>DESIGN NYAKÉK ÉS FÜLBEVALÓ</b></p>  <p>Nyakláncok, szettek, fülbevalók, karláncok</p> <p><b>3.240,-</b></p>	<p><b>KARKÖTŐ CIRKÓNIUMMAL</b></p>  <p>A legszebb ajándék párodnak egy szép karkötő</p> <p><b>1.120,-</b></p>	<p><b>PILÓTA NAPSZEMÜVEG</b></p>  <p><b>2.900,-</b></p> <p>Áruházunkban sok napszemüveg közül válogathatsz</p>