

## A Vasutasok Szakszervezete senkit nem hagy magára

Sorra nyerjük a bírósági pereket a VSZ tagjainak. Az elmúlt időszakban két eljárást is sikerrel zártunk. Az egyik öt évig tartott, s a szakszervezet ügyvédjének a segítségével a tagunk ellen ejtették a vádat. A másikkal több száz-ezer forintot nyerünk az egyik kollégánknak, legalábbis az elsőfokú ítélet alapján igen jó az esély erre. Az érintetteknek nem kell többé magyaráznunk, miért érdemes szakszervezeti tagnak lenni. (5. oldal)



### NŐNAPI GONDOLATOK

A Nemzetközi Nőnap, a létrehozói szándék szerint az egyszerű, de mégis történelmet alakító nap, ami a nők évszázados küzdelmét eleveníti fel, amelyet az egyenlő jogokért és egyenlő lehetőségekért vívtak. Most, 2018-ban azzal szembesülünk, hogy a nők sorsa az örök változás.

(3. oldal)

### KONGRESZ- SZUSI ELŐKÉ- SZÜLETEK

A VSZ választmánya február végén megtartotta kétnapos ülését.

A napirendek többsége az éves kongresszus lebonyolításához kapcsolódott.

(4. oldal)

### GYÁRTÓSORI HIBA

Folyamatosan érkeznek tagjainktól a jelzések a védőeszközök ellátási problémáiról.

Kiderült, a védőcipőket egyes elmaradással kapják a munkavállalók. A védőfelszerelésekkel kapcsolatban egyéb problémát is találtunk.

(10. oldal)

**A** mikor munkahelyi érdekeink szóba kerülnek, sosem kerülhető meg a kérdés: szakszervezettel vagy anélkül. A pálya széléről kiabálók bíznak saját erejükben, ami persze valójában nincs nekik, csak még nem kerültek bajba. És a partvonalról, miután bezsebelték, vagy már el is költötték az épp aktuális, újonnan megküzdött javadalmazást, szórják az okosságokat, míg el nem csúsznak rajta. Akik a pályán mozognak, úgy gondolják, jó a tagság, hiszen egyedül nem sok minden megy, tudják, hogy többen többre jutunk. No, de miért is jó valójában szakszervezeti tagként húzni nap mint nap, vagy nappalról éjjelre és fordítva?

Semmiképpen nem a vizsgadrukk örömeiért, bár tény, hogy a stressz oldásában is sokat lépett előre



**Dolhai József**

Az adómentes egy százalékból működik a szervezet, ami azt jelenti, ha kilépsz, az egy százalék után meg kell fizetned az adót és társait, s csak a maradék a tied. Valójában a szakszervezet a legolcsóbb védelem, hiszen ebből tartjuk fenn például a jogsegélyszolgálatunkat. Országosan és munkaügyi vitáidon túl természetesen munkahelyeden kívül keletkezett, akár magánéleted problémáival is fordulhatsz ügyvédekhez tanácsért. Még pereskednek is helyetted, ha kell, de az már végképp kerüljön el bennünket még akkor is, ha jogászaink ingyen védenek a bíróság előtt.

Szakértelem sok mindenhez kell, hiszen a cégek is nagyon felkészültek, amikor munkaszerződést akarnak módosítani, vagy éppen te látsz valami csavart az ajánlott feltételekben. Mindezek beleférnek az egy százalékba. Meg az is, amikor a Kollektív Szerződésről

## Miért éppen velünk?

szakszervezetünk. De számtalan helyzetet tapasztalni majd minden nap, amikor még tanácsot sincs kitől kérnie a vasutasnak, nem hogy védelmet. Ha összeakadt a bajsza, netán vizsgáló kalapácsa, esetleg jelzőzászlója olyannal, akivel nem szerencsés, kiszolgáltatottsága egyedül, még vizsgák nélkül is felnyomja a vérnyomását. Aztán csodálkozik, hogy már a huszonkilences sem akar összejönni.

Kapásból valóban nehéz megérteni, mire az egy százalékos tagdíj.

A félszázalékosokkal nincs sok dolog, nem nagyon fizet, és nem is nagyon kap semmit a vasutas az egykét ezres tagsággal küzdő szervezetektől. Vezetőjük meg büszkén mondhatja, hogy ő rendesen dolgozik a vasúton. De mit is csinálna egész nap a szervezetében? Ám ahol tízezernél is többen alkotják a tagságot, erőt adnak szervezetüknek, úgymond súlya van a tisztségviselőinknek a tárgyalásokon, érdekegyeztetéseken. Mert az a dolguk, hogy ne a halandónak kelljen vitatkozni, netán szembe menni a főnökkel, aki egy ilyen helyzetben már korántsem olyan jó cimbora, mint amikor vita nélkül dolgozol, akár mások helyett is.

kell tárgyalni a munkáltatóval, esetleg a VBKJ kíván igazítani valót. De a legolcsóbb biztosítás is szakszervezetünk, mert az egy százalék alapján segít a különböző segélyeken túl, ha valamit hibáztunk munka közben és a vasút ránk terheli a kárt.

No és a jó bankolási lehetőségek a tagkártyánkkal, kedvező mobilcsomagunk, újabban a kicsi kocsink tankolása, és egyéb vásárlási kedvezmények! Szolgáltatásainkkal legalábbis a tagdíjadat megspórolhatod, bár inkább többet, ha odafigyelsz.

És hogy miért pont velünk? Mert a Vasutasok Szakszervezete soha nem adta áldását olyan megállapodásokra, amelyek a jövő felélésére irányultak, talán egyetlenként maradt ki a vasút feldarabolását hozó egyezségektől, de elsőként támogatta a visszaszervezéseket. Nem dörgölődik pártokhoz, korrekt kapcsolatokra törekszik a munkáltatókkal, de úgy, hogy nem adja fel alapelveit, amelynek központi eleme a szolidaritás. Tehát, aki mindent egyedül szeret csinálni, kerüljön el bennünket. Aztán, ha jól megnézte magát, ne restelljen mégiscsak bekukkantani hozzánk.

*Dolhai József*

### Alapítványok támogatása

Az szja-törvény alapján a személyi jövedelemadó meghatározott részét (1%-át) az adózó rendelkezése szerint felajánlhatja alapítványok, illetve egyházak javára.

## Az 1 százalék felbecsülhetetlen segítség

Kérjük, hogy adójának – családtagjai adójának – 1%-ával segítse a vasutas dolgozók, nyugdíjasok, betegek, fiatalok helyzetének javítására létrehozott alapítványokat.

### A Vasutasok Szakszervezete alapítványai:

**Vasutas Intézmények Nyugdíjasait Támogató Alapítvány.**  
Adószáma: 19666378-1-42. Célja: a rendkívüli élethelyzetbe került vasutas nyugdíjasok segítése.

**Vasutas Kulturális Alapítvány.** Adószáma: 19666512-1-41.  
Célja: a vasutas művelődési közösségek segítése.

**Alapítvány a Vasutas Fiatalokért.** Adószáma: 19637389-1-41.  
Célja: a vasutas ifjúság helyzetének feltárása, elemzése, javítása.

**Vasutas Reuma Alapítvány.** Adószáma: 18156106-1-41.  
Célja: a vasutas reumás betegek kezelési feltételeinek javítása.

Nőnap

# Legyen ez a nap a munkavállaló nőké!

**A Nemzetközi Nőnap a nők iránti tisztelet és megbecsülés kifejezésének a napja, amelyet világszerte 1917 óta, Magyarországon pedig 1948 óta minden március 8-án tartanak. A nőnap eredetileg a mai virágos, kedveskedő megemlékezéssel szemben munkásmozgalmi eredetű, harcoss, a nők egyenjogúságával és a szabad munkavállalásával kapcsolatos, demonstratív nap volt.**

A Nemzetközi Nőnap a létrehozói szándék szerint az egyszerű, de mégis történelmet alakító nap, ami a nők évszázados küzdelmét eleveníti fel, amelyet az egyenlő jogokért és egyenlő lehetőségekért vívtak.

Most, 2018-ban azzal szembesülünk, hogy a nők sorsa az örök változás. A nőnap tényleg csak egy kedves gesztusokat felvontató, szokásjogon elfogadott „kötelező”, s már nem igaz tartalommal bír megemlékezés lenne? Véleményem szerint mind ezen túl még számos, itt most felsorolni nem kívánt, gesztusrendszer is. Én, a Vasutasok Szakszervezete Női Tagozatának vezetőjeként határozottan azt képviselem, hogy ez a nap sokkal aktuálisabb az eredeti tartalmában ma, mint valaha volt.

Az eredeti tartalom: a béregyenlőség, a rövidebb munkaidő, a társadalomban való részvételi lehetőség. Ezek sajnos ma is a napi képviselni valóknak alapelemei.

Nem tagadom, számomra is fontos a figyelem, a virág és az ünneplés. De soha nem vakított el az ünnep fénye annyira, hogy megfeledkezzek a nap tartalmáról és elődeim törekvéseiről.

Joggal tehető fel a kérdés: ennyi eltelt küzdelmes év és az elődeink által elért eredménye után, hogy lehet, hogy 2018-ban még mindig harcolni kell az alapvető foglalkoztatási és társadalmi egyenlőségért. A munkahelyek többségénél ugyanis a nők foglalkoztatása még mindig nem jelent egyenlőséget sem bérben, sem elő-

menetelben. A társadalom még mindig álságos szemforgatással túri, hogy a gyereket vállaló nő a munkáltatók szemében még mindig kevesebbet érjen azoknál a férfi kollégáknál, akiknek ez nem hátrány, hanem kifejezetten előnyt jelent.

Szóval, mi történik itt? A család terheit ma is a nők viszik a vállukon a munka, a karrier, minden civil és szakszervezeti tevékenység mellett, miközben „természetesen” ugyanannyi időben dolgoznak, mint a férfiak. Hogy van az, hogy amikor a gyengébb nemről beszélünk, egyértelműen a nőket értjük alatta, de közben a társadalom a férfiak egészségének, tekintélyének, pozíciójának a „megőrzését” jelentő súlyos felelősséget is az ő vállukra rakja.

Az a vágyam, hogy a törekvés, amelyért most harcolnunk kell, egyszer már csak szép emlék legyen az elődeimnek és nekem is. De addig is: le kell hámozni erről a tiszta eszméért és törekvésért indult mozgalmi ünnepről mindazt, ami az idők folyamán rárakódott, s eltakarta az eredeti alapértékeit.

Legyen ez a nap a munkát vállaló nők napja! Tegyük ezt a napot ünneppé mi, szakszervezetis nők és férfiak együtt!

Ennek jegyében tegyünk azért, hogy a nőnap újra ünnep, és újra a miénk legyen!

**Hercegh Mária**  
tagozatvezető



## Változás

A változás néha előre tervezett stratégiai lépés, néha pedig az élet szülte szükségszerűség.

S van olyan eset, amikor a kettő egyszerre van jelen, és a helyzetet jól kihasználva erősíthetjük tovább a szervezetet.

A szervezet vezetőinek felelőssége és feladata, hogy a szükségszerűségeken túllépve, a világ folyására kitekintve, a működési környezetet pontosan ismerve mutassanak alternatívát a közösségnek, mindannyiunk érdekében.

A Vasutasok Szakszervezetének életében most mindkét változási faktor jelen van.

Az egyik érdekvédelmi alelnök kiválásával centralizálnunk kell a feladatokat, újraosztani a munkát. S nemcsak átmenetileg, hanem egy új, a szükséges feladatokat teljesen lefedő, dinamikus szakmai és döntéshozatali struktúrát kialakítva.

Ehhez viszont át kell szabnunk magát a szervezetet is. Az új rendszerben mindenkire több munka, nagyobb felelősség jut. Mármost arra, aki ezt elvállalja és komolyan is gondolja az egymásért tenni akarást, a rendszerben való együttműködést.

A szükségszerű változások mellett a hosszútávú stratégiai célok elérése is maga után vonja a változtatást.

A szervezet akkor változhat előnyére, ha a jövőben sikerül maximálisan bevonni a tagságot a tevékenységünkbe. Ehhez vissza kell térni a gyökereinkhez. Ezért újra közelebb akarjuk vinni a társadalmi tisztviselőket a szervezet életét meghatározó döntésekhez.

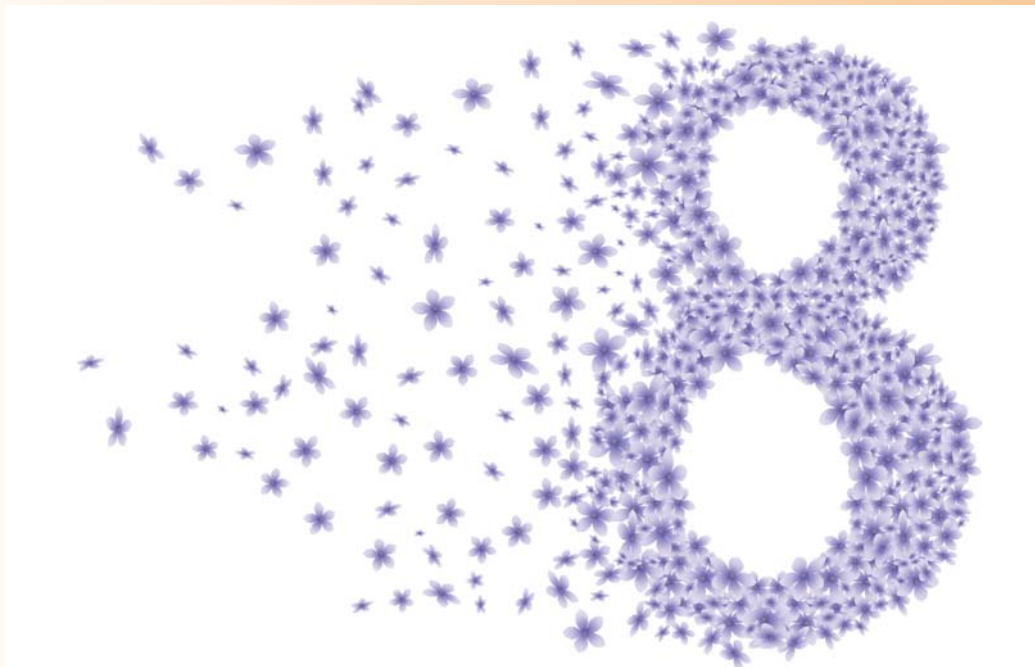
S mindezt úgy, hogy biztosítsuk számukra a többséget ezeknek a döntéseknek a meghozatalánál.

A cél eléréséhez, az ahhoz vezető ésszerű átalakításokhoz néha már berögzült mechanizmusokat, tradíciókat kell újra gombolnunk.

Egy jobb, dinamikusabb, eltökéltebb szervezet kialakítása érdekében ezeket a lépéseket fel kell vállalnunk.



**Meleg János**



A VSZ választmánya február végén megtartotta kétnapos ülését. A napirendek többsége az éves kongresszus lebonyolításához kapcsolódott.

**N**agyon fontosak a közösségi rendezvények, amelyek iránt nagy az érdeklődés, s ennek jó összetartó hatása is van – mondta Bartus Imre, a VSZ Budapesti Területi Képviselő vezetője az elmúlt időszakról készült beszámoló kiegészítéseként. Kiemelte a napokban első alkalommal megrendezett kolbásztöltő versenyt, amelyen a több mint harminc csapat csaknem kétszáz taggal vett részt. A következő beszámolót Bodnár József, a VSZ Távközlő,- Erősáramú,- Biztosítóberendezési Szakmai Képviselő vezetője tartotta, aki a taglétszám fontosságát hangsúlyozta. A hozzászólók az eddig végzett munkát, valamint a minden apró részletre kiterjedő beszámolókat illették dicsérettel.

A folytatásban Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök a Választási Szabályzat módosítására tett javaslatait tárgyalta és fogadta el a testület. A napirendi ponthoz kapcsolódóan az alelnök bemutatta az Ügyvezető Testület javaslatát a szervezet döntéshozatali mechanizmusának és választási rendszerének átalakítására. Mint elmondta, az átalakítás célja a hatékonyabb működés kialakítása mellett a társadalmi kontroll szerepének erősítése, s ennek keretében a szervezet életét meghatározó döntésekben biztosítani a társadalmi tisztségviselők nagyobb súlyát a függetlenítettekkel

## Választmány: felhatalmazás az átalakításra



szemben. A témával kapcsolatban sokan kifejtették véleményüket arról, hogy milyen legyen a választási rendszer, milyen vezető testületei legyenek a szervezetnek, s hogyan lehet még hatékonyabb érdekvédelmet biztosítani a tagjainknak. A kötetlen beszélgetés során a VSZ minden szegmensét, így vagyontásterét, gazdálkodását, alapszervezetek számát, pénzügyi helyzetét, valamint a vezető tisztségviselők munkáját is érintették a hozzászólók.

### A jövőhöz igazodva

Meleg János elnök megköszönte a hasznos, segítő és előremutató javaslatokat, mert mint mondta, a szervezetet hozzá kell igazítani a jelenhez, de inkább a jövőhöz és a lehetőségekhez. A Választmány tagjai, egyetértve a bemutatott tervekkel, felhatalmazást adtak az Ügyvezető Testületnek, hogy elképzeléseit részletesen dolgoz-

za ki és terjessze azokat a döntéshozó testületek elé.

A folytatásban a május 12-ére meghirdetett kongresszus helyét, résztvevői körét, valamint az ügyrendjét fogadták el a Választmány tagjai.

Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök a megkötött kollektív szerződés erejű megállapodások értékelése során elmondta, hogy mindennek az alapja a korábban megkötött hároméves megállapodás, s ez ad iránymutatást továbbra is. Változást az ideji differenciálás jelent, amelyről a tapasztalatokat várja az ügyvezetés.

### Felnőttképzés külsősöknek is?

A következőkben Horváth Csaba az EDUSOLD Kft. ügyvezetőjeként számolt be a társaság eredményéről, munkájáról. Elmondta, biztató, hogy a jövőben külső megrendelők is igénybe vehetik a társaság felnőttképzési kapacitását, amelyről jelenleg is tárgyalások folynak. A továbbiakban a VSZ Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alap szabályzatának technikai jellegű módosítását, valamint a Meleg János elnök által előterjesztett javaslatokat is megtárgyalta és elfogadta a testület. Végezetül aktuális érdekvédelmi és szervezetpolitikai tájékoztatók hangzottak el az alelnökök részéről.

**Zubály Bertalan**  
Választmányi tag



Öt szorongással teli év, 800 oldalnyi peranyag, rendőrségi és bírósági tárgyalások sora, folyamatos idegi készültség. Mindez már a múlt. Rusvai Sándor mostantól már nem III. rendű vádlott egy áramütéses perben, hanem újra egyszerű, vétlen felsővezeték szerelő Tatabányán. Köszönőlevelet írt a VSZ vezetőinek, mert a szakszervezet ingyen biztosított neki egy felkészült ügyvédet, akinek a segítségével öt év huzavona után elejtették ellene a vádat.

Rusvai Sándor nem túl beszédes fiatalember, szerényen, szűkszavúan „dicsekedett” el az eredménnyel: idén januárban, öt év után lezárult egy bírósági eljárás, amelyben ő III. rendű vádlottként szerepelt.

Megkönnyebbült – mondta –, de szerencséje is volt, hogy a szakszervezet egy nagyon lelkiismeretes ügyvédet delegált a védelmére.

Ha nincs a szakszervezeti segítség, akkor egy, az állam biztosította kirendelt ügyvéd védte volna, mert pénze nem volt arra, hogy magánügyvédet fogadjon. – A kirendelt ügyvédek is biztosan nagyon jók, de

Forgalmi szolgálattevő tagtársunk képviselőként eljárva februárban első fokon pert nyertünk a Tatabányai Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságon. Kollégánk helyettesítési díj iránt indított bírósági eljárást a MÁV Zrt. ellen.

Tagunk forgalmi szolgálattevőként dolgozik. A tizenkét órás műszak felében rendelkezői forgalmi szolgálattevői feladatokat lát el, míg kollégája a táblakezelői feladatkörért felel, a szolgálat felénél viszont cserélnek.

A gyakorlat azonban más képet mutat. Sajnos, a munkáltató erőfeszítései ellenére sem állt meg a forgalmi területen tapasztalható elvándorlás, így égető létszámgondok vannak Tatabányán is. Ennek az lett a következménye, hogy az említett hatóránkénti váltás sok esetben nem történhet meg, mivel nincs ember, akivel cserélhetne a szolgálattevő. Így viszont egy munkavállaló felel a berendezésekért és a rendelkezői feladatokért is. Vagyis, két ember

# A VSZ nem hagyta magára

Rusvai Sándor megkönnyebbült, amikor azt hallotta, hogy az ügyész ejtette a vádat ellene.

így, hogy saját védőm volt, aki a szíven viselte az ügyemet, sokkal nyugodtabban jártam a tárgyalásokra – idézte fel az elmúlt öt év egyik meghatározó élményét.

Nevetve mesélte: olyan sokszor és olyan részletesen egyeztettek, hogy az ügyvédnő a per végére akár vizsgát is tehetett volna felsővezeték szerelésből.

Minden tárgyalásra szorongva ment – mondta – miközben a közbeni időkben is folyamatosan nyomasztotta az eljárást. Az öt év alatt összesen 5-6 tárgyaláson kellett megjelenni, mindegyiken ott volt. Az utolsó alkalom volt talán a legizgalmasabb, hiszen tudták: ítélethirdetés lesz. Rusvai Sándor végtelenül megkönnyebbült, amikor azt hallotta, hogy az ügyész ejtette a vádat ellene. Véget ért az ötéves rémálom, a III. rendű vádlott emelt fővel hagyhatta el a bíróságot.

De most nemcsak megkönnyebbült – mondja –, hanem arra is rádöbbsent, hogy a szakszervezet

végig mögötte állt, nem hagyta magára.

– Néha szívjuk a fogunkat, hogy a fizetésünk 1 százalékát elviszi a tagdíj, de most áldottam az eszemet, hogy beléptem egykor és bent is maradtam a Vasutasok Szakszervezetében, mert ez az egyetlen per elvitte volna az eddig befizetett díjam többszörösét. Már ha lett volna pénzem magánügyvédre – mondta, majd hozzátette: most sokszorosán megtérült a kirtartásom. Azt a tudatot pedig nem lehet pénzre váltani, hogy nem voltam egyedül. Öt feszültséggel teli év, 800 oldalnyi peranyag, rendőrségi és bírósági tárgyalások, folyamatos idegi készültség. Borzasztó lett volna, ha a szakszervezet nélkül, egyedül kell végigcsinálni.

## Első fokon *per* nyertünk Tatabányán

munkáját kell, hogy ellássa egy időben.

Nyilvánvaló – s ezt a munkáltató is elismeri –, hogy így egy dolgozó két ember munkáját végzi. Tagtársunk álláspontja az volt, hogy ő helyettesíti a kollégáját, ezért helyettesítési díjat kell kapnia. A MÁV Zrt. véleménye ezzel szemben az volt, hogy ez nem illeti meg a tagunkat, mivel, amikor két ember munkáját látta el, akkor is olyan munkát végzett, ami azonos volt a saját feladataival. (A rendelkező forgalmi szolgálattevők munkaköri leírásában vitán felül szerepel a táblakezelés is.) Márpedig, helyettesítésről csak akkor lehet szó, ha a saját munkaköre mellett más munkakör feladatait látja el a dolgozó.

Az első fokú ítélet szerint mégis helyettesítés történt, s erre tekintettel tagtársunknak három évre visz-

szamenőleg 211 ezer forint helyettesítési díjat ítélt meg.

A bíróság indoklásában rámutatott, hogy a felperesnek valójában két munkaköre volt. Hiába összegezte a „rendelkező forgalmi szolgálattevő” megnevezés alatt a munkakör a rendelkezői és a táblakezelői feladatokat, ez két, egymástól élesen elkülönülő feladatkört jelentett. A bíróság kifejtette azt is, hogy az Állomási Végrehajtási Utasítás is megkülönbözteti a két feladatkört, sőt, kifejezetten előírja, hogy a táblakezelő távolléte esetén őt a rendelkező helyettesíti. A bíróság értékelte azt is, hogy a munkáltató 2017. évtől önkéntesen fizette a helyettesítési díjat tagunknak.

A jogvita minden bizonnyal a másodfokú eljárás végén fog eldőlni.

# 900 lakásbérlő jogviszonyát kell rendezni

**A jogcím nélküli lakók jogviszonyának rendezésével, a segélykeretek idei elosztásával és a munkabalesetekkel foglalkozott februári ülésén a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa. Kiderült: valamivel több, mint hat százalékkal nőtt tavalyhoz képest a segélykeret összege.**

A MÁV Zrt. tulajdonában, vagyonekezelésében és bérlőkijelölési jogában lévő, önkormányzati tulajdonú lakások kiutalásával kapcsolatos döntésekről Dr. Huli Adrienn lakásgazdálkodás vezető tájékoztatta a testületet. Bemutatta a jogcím nélküli lakók jogviszonyának rendezéséről készített statisztikai adatokat.

Elmondta, hogy azok, akiknél a Lakásgazdálkodásról szóló utasításban részletezett feltételek fennállnak, a bérleti szerződés meghosszabbítására vonatkozó ajánlatot kaphatnak.

A nem MÁV-csoport munkavállalói esetében legfeljebb 2 évre, a MÁV-csoporthoz tartozó társaság aktív munkavállalói esetén a munkakör betöltésének időtartamára, legfeljebb azonban 5 évre hosszabbítható meg a szerződés. Ha a jogosultság fennáll, ez utóbbi szerződés további 5 évvel meghosszabbítható. A MÁV Zrt. 2017. január elsejétől az új jogszabályi környezet mentén megkezdte a lakáshasználattal kapcsolatos jogviszonyok felülvizsgálatát és rendezését. Ez csaknem 900 lakót érinti. Ennek eredményeként 2017-

ben több mint 200 új szerződést kötöttek meg.

A 2017. december 9-én hatályba lépett új lakásgazdálkodási utasítás alapján a Területi Gazdasági Szervezet Területi Vagyongazdálkodás feladata a pályázatok kiírása és lefolytatása. Az első Területi Vagyongazdálkodás által lebonyolított pályázat tapasztalatairól készül egy összefoglaló a pályázók részére, amely elsősorban a formai hiányosságok, valamint a gyakran előforduló érvénytelenségi okok kiküszöbölését segíti majd elő. A tájékoztató anyagot a MÁV Hírlevélben, valamint a MÁV Szolgáltató Központ Humánszolgáltatás Ügyfélszolgálati Irodáján teszik közzé, de a Területi lakásgazdálkodás kollégái is segítséget nyújtanak a pályázat kitöltéséhez.

Kérdésekre válaszolva a lakásgazdálkodási vezető elmondta, hogy a magyar jogrendszer nem ismeri a bérlő „élete végéig” tartó lakásbérleti jogviszonyát, ezt a felek közötti jogvita esetén a bíróság sem ismeri el. Kétféle lakásbérleti szerződés megkötése és fennállása lehetséges: határozott vagy határozatlan időtartamú, melyekből az első típus rendkívüli, a második típus „rendes” és rendkívüli felmondással is felmondható. A szegedi területen pontegyenlőség alakult ki a pályázat elbírálása során, így a KÜT tagjai tettek javaslatot a nyertes személyére.

## Népszerű ösztöndíjpályázatok

Kiss Mária, a pályaaorientációs szervezet vezetője az iskolarendszerű szakképzésről, az iskolalátogatásról, nyári gyakorlatokról adott tájékoztatást. Két éve működik a tanulmányi átlaghoz kötött középfokú ösztöndíj rendszer. Tavaly 18 tanulóval szerződött a MÁV Zrt. a területi igazgatóságok igényei alapján, 6 egyetemmel pedig együttműködési megállapodást kötött a társaság. A 2017-ben meghirdetett felsőfokú ösztöndíjpályázatra 34-en jelentkeztek, közülük eddig 9 dolgozóval írt alá szerződést a cég, 13 pályázatot a MÁV-csoport más vállalataihoz átirányítottak.

Továbbra is cél a duális képzésben résztvevők számának a növelése. Kiss Mária elmondta, hogy nagyon jól sikerültek az üzemlátogatások, amelyeken országszerte 16 alkalommal mintegy 442-en vettek részt.

A szervezetvezető lelkesedéssel beszélt a MÁV csoport nyílt napjáról, amely jó példája a vasutas szakma összefogásának. A szervezetvezető végzetül a KÜT tagjai által felvetett kérdésekre válaszolt, többek között érintette a forgalmi szolgálattevő képzés kettősségéről is.

## Több lett a munkabérelőleg

A 2017. évi segélykeretek felhasználását, az egyes célokra megfelelően elkülönített segélyek felhasználását és egymáshoz viszonyított helyzetét Horváth Imréné humánerőforrás-gazdálkodási igazgató ismertette. Azt kérte, hogy a korábbi évek tendenciáit figyelembe véve továbbra is felelősen, együtt határozzuk meg a különböző segélyek összegét.

A 2018. évi keret személyenként 3300 forintra emelkedett. Az igazgató benyújtotta felosztási javaslatát, amit a KÜT egyhangúlag elfogadott, így a temetési segély keretösszege 34,5 millió, a szociális segélyé 19 millió, a nagycsaládosok részére elkülönített keret 3,9 millió forint, a rendkívüli élethelyzetre elkülönített szociális segélyé pedig 3,3 millió forint lesz idén. Munkabérelőleg-keret továbbra is negyedéves bontásban áll a szervezeti egységek rendelkezésére, összege 240 ezer forintra nőtt a korábbi 150 ezerről. Továbbra is hat havi részletben kell visszafizetni.

## Csaknem 300 baleset volt

A MÁV Zrt.-nél tavaly összesen 297 kolléga szenvedett munkabalesetet – mondta Németh András János munkavédelmi vezető. A kiesett munkanapok száma 4061 volt 2017-ben, ami az előző évinek a fele. Az egy munkavállalóra jutó táppénzes napok száma is a felére csökkent. Kitért arra is, hogy a közfoglalkoztatottak körében a szegedi területen a legtöbb a baleset. A KÜT tagjai javaslatokat tettek az MVSZ módosítására, az időjárásal összefüggésben lévő balesetek vizsgálatára, valamint kérdésként merült fel a stresszszűrés kiterjesztése a végrehajtó szolgálati helyekre.

A „különféleken” belül temetési és rendkívüli élethelyzetbe került munkavállalók segélyeit bírálta el a KÜT.

(összeállításunk  
Bodnár József  
KÜT elnök beszámolója  
alapján készült)



## MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK  
SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA  
– KIADJA ÉS TERJESZTI:  
A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE  
E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS  
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke  
Főszerkesztő: NÉMETH H. ERZSÉBET  
Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA  
Tervezőszerkesztő:  
KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.  
Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;  
Nyomdai előkészítés-nyomás:  
Filmhíradó Mozcóképműhely Kft.:  
Tel.: 06/70-315-7815, www.impactfilm.hu,  
e-mail: kapcsolat@impactfilm.hu  
ISSN: 0460-6000;  
Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

# Jól indult az év

Jól indult az év az RCH-nál. Ezzel a biztató kijelentéssel kezdte a tájékoztatóját Dr. Vincze Teodóra humán erőforrás igazgató az RCH KÜT február végén megtartott soros ülésén. Jó hír még – mondta –, hogy a partnerekkel a megállapodások megkötése jól halad. Az igazolt és indokolt többletköltségeket – amelyek elsősorban a pálya felújításból adódnak – átvállalják. A kereskedelmi szervezet továbbra is felülvizsgál minden fuvarra, s az azzal kapcsolatos megállapodást is, amiből az következik, hogy veszteséges üzleteket a jövőben nem akar lebonyolítani a társaság.

A márciusban induló mozdonyvezetői tanfolyamra sokan jelentkeztek, a kiválasztás megtörtént, már csak az orvosi alkalmassági vizsgálat van hátra. A folyamat-felülvizsgáló, hatékonyságnövelő projekt jelenleg is zajlik, amint az korábban is írtuk, az első részeredmény június 30-ára várható. Az is eldőlt, hogy a munkavállalói elégedettség-felmérés június 4-től 22-ig tart majd – fejezte be az igazgató asszony.

## Egyre több a túlóra

A folytatásban Simon Ferenc, Hp szervezetvezető az ez évi januári humán erőforrás-gazdálkodás ada-

itait ismertette kiemelte, hogy a túlóra-felhasználás továbbra is növekedő tendenciát mutat. Az átlagos állományi létszám – 1881 munkavállaló – terv alatt maradt, az átlag életkor 48,3 év. Az egészségmegőrző programra a jelentkezés befejeződött: 180 férőhelyre 199 munkavállaló jelentkezett – fejezte be Simon Ferenc.

## Egy teljesíthető üzleti terv

A következő napirendben Czékus József, vonat- és rendeléskezelési vezető az üzemeltetés területéről adott egy rövid helyzetjelentést. Mint mondta, jelenleg a február 26-án el-



kezdődött 40/a vonal teljes felújításából adódó többletfeladatok vannak napirenden. Ez jelentős átszervezési és technikai változást jelent, amelyet külön utasításban szabályoznak majd. Elkészült a kocsivizsgáló technológia felülvizsgálata is, de még van néhány vitatott kérdés, amelyeket rövidesen lezárnak. A kereskedelmi területen szükség lesz egy koordinátori utánpótlást célzó intézkedésre is – jegyezte meg Czékus József, aki azt is elmondta, hogy a saját mozdonyflotta bővítése ügyében is lesz változás. Az informatikai rendszerek

megújítása, cseréje is napirenden van, ez elsősorban a mozdonyvezetőket, valamint a kocsivizsgálókat érinti majd.

Czékus József az idei évvel kapcsolatban bizakodó, mert – mint mondta – az előirányzott üzleti terv teljesíthető.

A folytatásban a testület a korábban átadott utasítástervezetekről tárgyalt. Végezetül rendkívüli élet-helyzetbe került munkavállalók segélyezéséről is döntött a KÜT.

Zubály Bertalan



## A Vasutasok Szakszervezete tagjainak

**10% ÁLLANDÓ KEDVEZMÉNYRE  
JOGOSÍTÓ KUPONKÓDOT adunk!**

**ÍRD LE, JEGYEZD MEG, mert sokat ér!**

REGISZTRÁLJ, MAJD IRATKOZZ FEL HÍRLEVELÜNKKRE,  
ÉS VÁSÁRLÁSKOR A KOSÁRNÁL ÍRD BE AZ ALÁBBI KUPONKÓDOT:

A kód: **VSZ-20180223**

www.webmall.hu



ÓRA, BIZSU, TÁSKA, PÉNZTÁRCA, AJÁNDÉK, JÁTÉK

Minimumvásárlás 1000 Ft.

**WEB  
mall.hu**

EU vaktárról visszamaradt utolsó darabok leárazva

AZONNALI 10% KEDVEZMÉNYT  
ÉRVÉNYESÍTÜNK VÁSÁRLÁSAIDBÓL.

A kód egész évben érvényes,  
korlátlan alkalomra szól!

# A jogellenes munkaviszony-

**Az elmúlt pár lapszámban a munkaviszony megszüntetésének eseteit tekintettük át. A szabályokat többé-kevésbé ismerjük, tudjuk, hogyan kell eljárni, ha jogszerűen akarjuk megszüntetni a munkaviszonyt. Most arra a kérdésre keressük a választ, hogy mi történik akkor, ha az előzőekben ismertetett szabályokra fittyet hányva járnak el a felek. Mi történik akkor, ha a jogviszony megszüntetéséről kiderül, hogy jogellenes volt?**

**I**anuár végén Zsuzsanna, a harminc alkalmazottat foglalkoztató méteráru-kereskedés fiatal könyvelője takaros A/4 -es lapot vett át a főnökétől. A pársoros levél végére érve kifutott minden erő a lábából. A levélben ugyanis tudatták vele, hogy átszervezés miatt megszüntetik a pénzügyi csoportot, a könyvelést a továbbiakban egy külsős iroda fogja végezni. „Így olcsóbb. Meg hát a nehéz gazdasági helyzet. És sajnáljuk”. Végkielégítésként egyhavi távolléti díj jár a négy év munkaviszony után, a munkáltató a felmondási idő egészére mentesíti a dolgozót. Így összesen kéthavi bérrel távozhat a kollegina, ez kétheti bérrel több, mint ami jogszabály szerint járna. Nem kell megköszönni.

Zsuzsa – akinek még a karácsonyi bulin a félrészeg főnöke gyors előléptetést ígért –, nemrégiben vett fel lakáshitelt tizenöt évre. A búcsúzóul megkapott kéthavi bérből legfeljebb áprilisig tudja fizetni a törlesztőt. Mi lesz azután?

## Diszkrét hazugságok

Másnap hősönk elkezd morfondírozni: vajon a többi pénzügyes hogyan fogadta a leépítés hírért?

A csoportvezetővel beszédbe elegyedve döbben rá, hogy a pénzügyes csapat nem is tud a megszüntetésről. Akkor talán nem is lesz átszervezés?

Felettesét meginterjúvolva a férfi habogni kezd: „Dehogynem... ööö... sajnós. Csak hát ... a többiekkel még nem közöltem... ugye... hogy ne okozzak pánikot. És ööö... nagyra értékelném a diszkrétcióját az ügyben...”

„Diszkrétciómat, mi?” – dühöng magában Zsuzsanna. „Akkor is diszkrét voltam, amikor a karácsonyi bulin elmondtad, hogy mit kéne tennem az előléptetésért. De most nem leszek diszkrét, az biztos.”

„Nincs is semmilyen kiszervezés, ugye?” – mosolyog felettesére – „Csak nem bírja elviselni, hogy nemet mondtam magának. Igaz?” A férfi, hangnemet váltva csak annyit mond: „A bíróság nem vizsgálhatja az átszervezés célszerűségét. Így bárki fel lehet mondani, következmények nélkül.” Zsuzsát másnap az ügyvéd felvilágosítja, hogy a főnöknek igaza volt, a célszerűséget tényleg nem vizsgálhatja a bíróság, és igaz az is, hogy átszervezésre hivatkozással valóban igen könnyű megszüntetni a munkaviszonyt. De ehhez az átszervezésnek tényleg meg kell történnie.

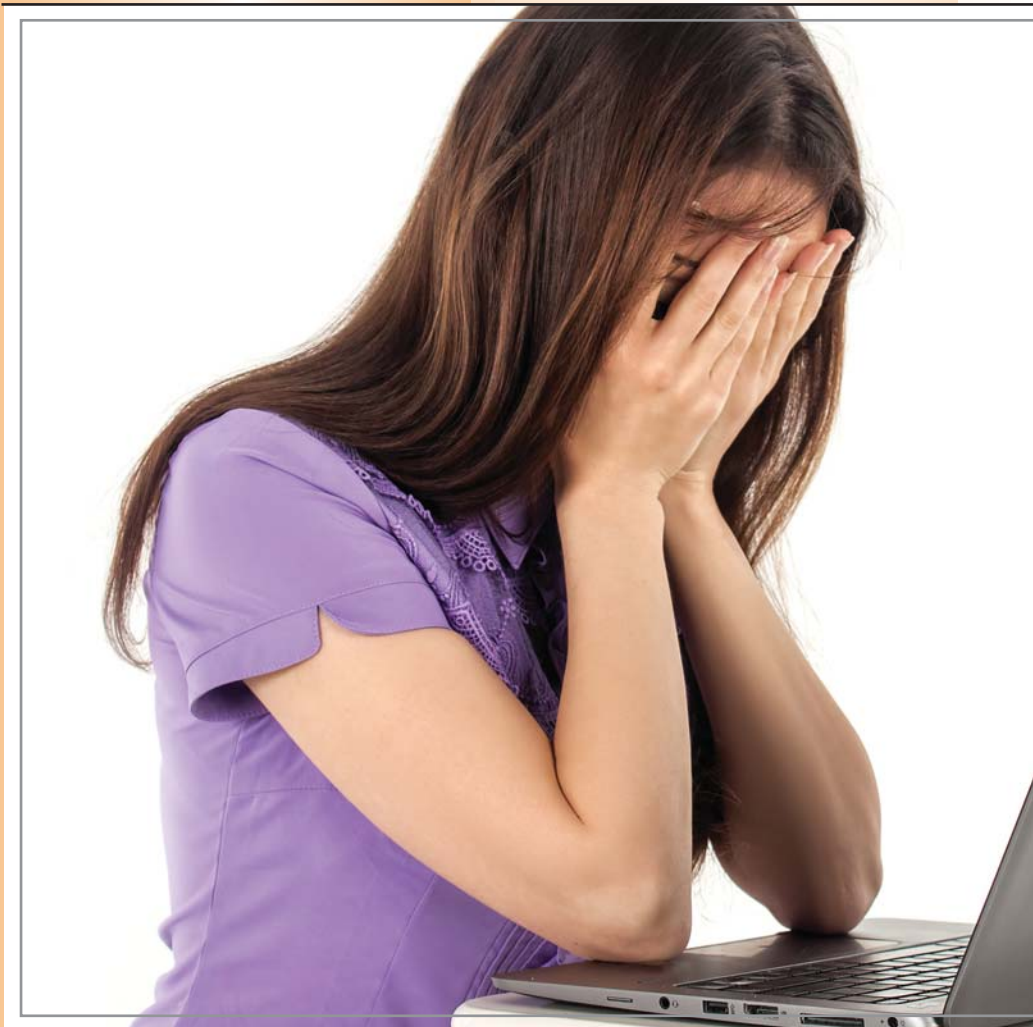
Márpedig a jelen esetben semmilyen átszervezés nem történt.

Telnek, múlnak a napok, és a pénzügyi csoport ugyanúgy végzi a munkáját, mint eddig, csak már Zsuzsa nélkül. Sőt kiderül, hogy még egy pályakezdőt is felvettek a helyére. Zsuzsa természetesen felkéri az ügyvédet a keresetlevél benyújtására.

A szakember a kereset jogalapjaként a jogellenes munkaviszony-megszüntetést jelöli meg, mivel felmondás oka nem volt valós, mert a kiszervezés, amire hivatkozott, egyszerűen hazugság. A felmondás valódi oka az volt, hogy dolgozó kikoszorázta a felettesét.

## Mit követelhetünk?

„És mit szeretne elérni?” – kérdezi az ügyvéd. „Miből lehet választani?” – kérdez vissza Zsuzsa. Az ügyvéd a következő tájékoztatást adja: a törvény szerint a munkáltató köteles megtéríteni a munkaviszony jogellenes megszüntetésével összefüggésben okozott kárt. Minden olyan kárt





# megszüntetés

**A munkáltató az egyhavi bért meghaladó kárát is követelheti, ha a munkavállaló nem tartja be a felmondási idő szabályait.**

meg kell térítenie a munkáltatójának, amit ön azért szenvedett el, mert jogellenesen rúgták ki. Például, ha nem tudja fizetni a lakáshitelét és kénytelen magasabb költséggel járó adósságrendező hitelt felvenni, akkor a különbözetet a munkáltatónak kell térítenie. „És, ha van állásom, de csak a felét keresem annak, amit korábban?” – kérdezi Zsuzsa. „Ez is kár, méghozzá elmaradt jövedelem. A különbözetet perelheti a munkáltatón. De ezen a címen legfeljebb tizenkéthavi távolléti díjat lehet önnek megtéríteni, tehát egy évnyi bér az, amit elmaradt jövedelem jogcímén bevasalhat a munkáltatón... Hozzáteszem, hogy a kártérítés összegéből a bíróság nemcsak azt fogja levonni, amit megkeresett, hanem azt is, amit megkereshetett volna. Szóval, ha eddig nem jelentkezett be álláskeresői járadékra, akkor az első dolga ez legyen, mert a bíróság a három havi járadék összegét mindenképpen le fogja vonni” – magyarázza az ügyvéd.

Zsuzsanna önérzetesen válaszol: „Tegnaptól van munkám, de nettó

ötvenezer forinttal kevesebbet keresek havonta. A különbözetet kérem megtéríteni. És azt nem lehet kérni, hogy vegyenek vissza?” Az ügyvéd megrázza a fejét. „Sajnos, az új Mt. miatt már nem. Régen lehetett, de ma már csak szűk körben lehetséges. Például, ha várandós volt a felmondás közlésekor, vagy ha diszkriminatívan jártak el önnel szemben, illetve ha szakszervezeti tisztségviselő volt. De ilyenről nincs szó az ön esetében.”

A dolgozó távozásban az ügyvédtől még visszakérdez: „Van egy barát-nóm, akit tizenkét év után azonnali hatállyal rúgtak ki. Azt mondták, hogy lopott, de ez nem igaz, és bizonyítani is tudja. Nem kapott se végkielégítést, se felmondási időt. Ő is kérheti az elmaradt jövedelmének megtérítését?” Az ügyvéd szűkszavúan válaszol: „Ugyanazt kérheti, amit ön, de még kérheti a végkielégítést és a felmondási időt is, mert ha kiderül, hogy jogellenes volt az azonnali hatályú felmondás, akkor a jog úgy tekinti, mintha egyszerű felmondással szűnt volna meg a munkaviszony.”

## Aladárnak mehetnékje van

Aladár, a projektmenedzser hétfőn kap egy állásajánlatot, amely jelentősen magasabb fizetést és céges autót kínál. A baj az, hogy egy hét múlva kell kezdenie. Beszél a főnökéhez, hogy megkérdezze, elengedik-e. A főnöke a fejét csóválja: „Ne haragudj, máskor azt mondanám, hogy rendben van, de projektellenőrzések vannak. A jövő héten is két audit lesz, mindegyiket te vitted, te tudsz az ellenőrök kérdéseire válaszolni, nálad vannak az információk. Miután lemennek az ellenőrzések, simán elengedlek, de addig nem mellőzhetünk.” Aladár sarkon fordul, és az irodájában az interneten kikeresi a Munka törvénykönyvét.

A jogszabályt lapozgatva látja, hogy a munkavállalói felmondás fősabályként legfeljebb harminc napos lehet akkor is, ha már tíz éve dolgozik a munkáltatónál. Harminc nap. Nem is olyan hosszú idő. Szinte semmi. Annyira, hogy talán be sem kell tartani. Mi baj lehetne?

Sebtében megírja a felmondását és beadja a főnöknek. Másnap Aladár nem jelenik meg az irodában. Főnöke rátelefonál és megkérdezi, hogy talán beteg-e.

Aladár elmondja, hogy nem tervez bemenni. Igaz, nagyon jól tudja, hogy a felmondási idő alatt is köteles bejárni, mégsem megy.

A törvény szerint – mondja – ilyenkor a felmondási időre járó bérét követelheti a munkáltató, ezért, ha azt kéri, ő kifizeti, de most aztán hagyják már békén.

Két hét múlva ő van a legjobban meglepve, amikor a postás egy négy-millió forintos kártérítési felszólítással lepi meg. Ezúttal ő hívja fel volt főnökét.

„Figyelj, mondtam, hogy elismerem, nem töltöttem le a felmondási időt és hogy kifizetem kártérítésként egy havi béremet. Mi ez a négymillió vacak?”

A volt felettese így válaszol: „Mondtam, hogy audit lesz, de te nem voltál itt, pedig tudtad, hogy csak te ismered a számokat és hogy nem tudunk pótolni. Itt álltunk, mint a birkák, nem tudtunk érdemben mit mondani, két hónap múlva újra jönnek, és még egy jó kis négymillió bírságot is a nyakunkba akasztottak.” Aladár a jogi félműveltek arroganciájával veti oda: „És ez mit érdekel engem? Mondtam, hogy a törvény szerint egy hónapot kell kifizetnem, és azzal kész.” A volt főnök így szól: „Tévedsz. Nem olvastad végig a törvényt. Benne van az is, hogy a munkáltató az egyhavi bért meghaladó kárát is követelheti, ha a munkavállaló nem tartja be a felmondási idő szabályait. Az Mt. szerint legfeljebb tizenkét havi bér mértékéig lehet kárt érvényesíteni, de szerencsére jól kerestél itt, szóval a teljes kárt ki kell fizetned.”

Tehát, ha nem tartjuk be a felmondási időt, számíthatunk arra, hogy tizenkét havi bér mértékéig kártérítési kötelezettségünk keletkezhet.

## Az a fránya eljárásjog!

Látjuk, hogy mit követelhetünk, mi jár nekünk, és miért.

Egy kérdés maradt csupán: meddig indíthatunk pert jogellenes munkaviszony megszüntetés miatt? Ez a kérdés talán a legfontosabb mind közül, mert a törvény azt mondja, a keresetlevelet legkésőbb a felmondás közlésétől számított harminc napon belül postára kell adni, különben a törvényben biztosított jogaink elvesznek.

Balczer Balázs

## FONTOS!

**Jogellenes munkaviszony megszüntetés miatt indított perben a keresetlevelet a közléstől számított harminc napon belül postázni kell!**

**A munkáltató köteles megtéríteni a munkaviszony jogellenes megszüntetésével okozott kárt, de elmaradt jövedelem címén a felső határ a munkavállaló tizenkét havi távolléti díja.**



Folyamatosan érkeznek tagjainktól a jelzések a védőeszközök ellátási problémáiról. Kiderült, védőcipőket egyéves elmaradással kapják a munkavállalók. A védőfelszerelésekkel kapcsolatban egyéb problémát is találtunk.

**A**Vasutasok Szakszervezete folyamatosan figyelemmel kíséri a munkavállalók egyéni védőeszköz-ellátási helyzetét. Tavaly novemberben a pályás szakterület vezetőit kerestük meg egy általunk összeállított, az egyéni megrendeléseket segítő anyaggal, amelyben a munkakörönként meghatározott téli lábbeliket és azok cikkszámát összegeztük.

Tagjainktól azóta is érkeznek jelzések ellátásbeli problémákról. Emiatt megkerestük a MÁV SZK Zrt. beszerzési és anyagellátási üzletágak vezetőit. Tájékoztatást kérünk a szerződések állásáról, a rendelkezésre álló raktárkészletekről, a megoldás lehetőségeiről.

### *Egyéves csúszás*

A vezetők tájékoztatójából kiderült, hogy a szerződések minden védőeszközre rendelkezésre állnak, de a cipőbeszállító a gyártósor hibái miatt nem tud kötelezettségének eleget tenni, több mint egyéves elmaradással szállítanak. Mivel a raktárak készlete korlátozott, az igényeket is csak ennek megfelelően, erősen korlátozott számban tudják kielégíteni. Megtudtuk azt is, hogy a közbeszerzési kötelezettség miatt alapesetben nincs lehetőség máshonnan beszerezni a hiányzó bakancsokat.

Megbeszélést tartottunk Veszprémi László vezérigazgató-helyetessel is, akinek felhívtuk a figyelmét a munkáltató – szolgáltatótól függetlenül meglévő – felelősségére. Elmondtuk neki, hogy előzetes tájékozódásunk alapján nemcsak a szolgáltatónál, hanem a munkáltatói oldalon is tapasztalunk hiányosságokat az ellátás megszervezésében.

# Gyártósori hiba,

Ezek után az egyéni védőeszközök rendelkezésre állását ellenőriztük Dombóvár és Veszprém térségében is. A fő szempont volt a hidegben való munkavégzés veszélyeinek a kiküszöbölése, az egyes munkakörnyezethez szükséges téli bélelt lábbelik megléte.

Örömmel tapasztaltuk, hogy a pályafenntartási szakaszoknál az MvSZ-ben meghatározott valamennyi lábbeli és egyéb védőeszköz a munkavállalók rendelkezésére állt. Beigazolódott az is, hogy ez a novemberi megkeresésünknek és az általunk elkészített összeállításnak köszönhető.

### *Kissé kusza állapotok*

A többi szakterületen – forgalom, TEB – viszont tapasztaltunk hiányosságokat. A legjellemzőbb probléma abból adódott, hogy a végrehajtó szolgálati egységeken nem alkalmazzák, vagy – eltérően a pályafenntartástól – nem is ismerik az egyéni védőeszközök munkaköri meghatározását. A megrendeléseket végző kollégák nem tudnak eligazodni az MvSZ vonatkozó táblázataiban, valamint a Basware rendszeren.

Kirajzolódott a munkavédelmi oktatások, képzések hiánya, valamint a munkáltatói ellenőrzések nem megfelelő hatékonysága. A felügyeleti könyvekben nem találtunk az egyéni védőeszközökre vonatkozó ellenőrzéseket, pedig a jogszabályok ezeket munkáltatói kötelezettségként írják elő. A beszállító késedelmes teljesítéséből adódóan is tártunk fel problémákat. Veszprém állomáson a forgalmi szolgálattevők és az elegyrendezésben érintett munkavállalók közül 13-an nem kapták meg a téli munkavégzéshez szükséges lábbeliket.

### *Azonnali intézkedést!*

Az ellenőrzés tapasztalatai alapján úgy gondoljuk, hogy az egyéni védőeszköz-ellátás helyzetének javítására a munkáltatónak sürgősen, sőt azonnal intézkednie kell. A

munkavállalók egészségének védelme érdekében követeljük a munkáltatótól: találjon azonnali megoldást, hogy a beszállító gyártási problémái ellenére se legyen fennakadás a folyamatos ellátásban.

Követeljük, hogy gondoskodjon a munkáltatói jogkörgyakorlók és a védőeszközök megrendelésében érintett munkavállalók munkavédelmi oktatásáról, a vezetői munkavédelmi ellenőrzések hatékonyságának növeléséről.

A folyamat gördülékenysége érdekében feltétlenül érthetőbbé, átláthatóbbá kell tenni a Munkavédelmi Szabályzat vonatkozó fejezetét, s a Basware rendszer felülvizsgálatát sem lehet tovább halogatni.

Gondoskodni kell arról is, hogy az egyéni védőeszközöket fényképek alapján is be lehessen azonosítani. Kezdeményezzük a Basware-ben a védőeszközök munkakörökhoz történő hozzárendelését, hogy a megrendelő láthassa a számára szükséges valamennyi védőfelszerelést, s így minimálisra lehessen csökkenteni a téves, hiányos megrendelést.

### *A felelősség egyértelmű*

Addig is, amíg a szükséges munkavédelmi oktatások lezajlanak, felhívjuk a munkáltatói jogkörgyakorlók figyelmét: a jogszabályok nem ismerete nem menti fel őket a felelősség alól.

A munkavédelmi törvény ide vonatkozó paragrafusai egyértelműen leírja a munkáltatói jogkörgyakorlók kötelezettségeit arra az esetre is, amikor a munkavállalónál nincs egyéni védőeszköz, vagy az működésképtelen.

„Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles a tudomására jutott rendellenességet, illetve a munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos végzésével kapcsolatos bejelentést haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket megtenni, az érintetteket értesíteni, és közvetlen

# kontra munkáltatói felelősség

veszély esetén a munkavégzést leállítani;

Azt is tudatosítani kell, hogy egyéni védőeszköz hiányában a munkavégzés – tiltás nélkül – a munkavállalók életét, testi épségét súlyosan veszélyezteti. Ha erre a hatóság derít fényt, a munkavédelmi bírság mértékére és kiszabására vonatkozó részletes szabályokról szóló kormányrendelet a munkáltatót munkavállalónként, a veszélyeztetés időtartamától függően (ha bizonyíthatóan egy hónapnál tovább fennáll) 250 000 forint munkavédelmi bírsággal sújtja. Ez komoly kockázatot jelenthet, hiszen a Magyar Vasutast – amiben ez a cikk is megjelenik – minden hónapban megküldjük az NGM Munkavédelmi Főosztályának. Elvárjuk, hogy a beszerzésben, az ellátásban, az oktatásban és az ellenőrzésben is belátható időn belül pozitív változások következzenek be!



*Kondor Norbert*



**Addig is, amíg a szükséges munkavédelmi oktatások lezajlanak, felhívjuk a munkáltatói jogkörgyakorlók figyelmét: a jogszabályok nem ismerete nem menti fel őket a felelősség alól.**

## Dombóvári kocsvizsgálók egymás között

Az elmúlt évekhez hasonlóan alapszervezetünk idén is megtartotta bizalmi testületi ülését, február 23-án. Az ülés résztvevői több problémára is megoldást találtak.

A Dombóvár Kocsvizsgáló SZB idei ülésén részt vett Horváthné Czindery Zsuzsanna, a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviseletvezetője, valamint Zlati Róbert a Vasutasok Szakszervezete érdekvédelmi alelnöke. Mivel vegyes alapszervezetről van szó, először Zlati Róbert a Rail Cargo-nál felmerülő problémákat beszélte meg a jelenlevő érintettekkel, majd tájékoztatást adott a Vasutasok Szakszervezete Érdekvédelmi munkájáról. Ezt követően Horváthné Czindery Zsuzsanna ismertette a területünket érintő programokat, majd szólt az előttünk álló, őszi alapszervezeti választásokról, valamint az ezekkel kapcsolatos tennivalókról. A testületi ülés tagjai döntöttek az alapszervezet idei pénzfelhasználásáról, az immár hagyománnyá váló közös családi napjáról, valamint az ez évi utalványokról is.



A testületi ülés jó hangulatban telt, már csak azért is, mert úgy tűnik, több problémára is megtaláltuk a megoldást.

*Faluvégi József*  
SZB titkár

Hagyományteremtés

# Disznótoros hangulat Budapesten

A vártnál jóval nagyobb érdeklődés mellett, február 24-én rendezte meg az I. Vasutas Kolbásztöltő Versenyt a VSZ Budapest Területi Képviselőlete. A hangulat és a résztvevők száma a szervezők legvérmesebb reményeit is magasan felülmúlta: 25 alapszervezet 33 csapat, összesen csaknem 200 vidám, elszánt versenyzője készítette a legkülönbözőbb ízesítésű kolbászokat. A verseny győztese Budapest Keleti Csomóponti Főnökség SZB. I. csapata lett.

A Vasutasok Szakszervezete Budapest Területi Képviselőlete 2017. év végén tartott értekezletén merült fel az ötlet, hogy a nyári családi és szabadidős nap mellett a téli időszakban is szükség van egy nagy rendezvényre, ahol a VSZ tagjai, kollégák, munkahelyi közösségek vidáman eltölthetnek együtt egy napot. Az ötletet tett követte és február 24-én a Ferencváros Vasutas Művelődési Házban a Budapest Területi Képviselőlet megrendezte – reményeink szerint hagyományt teremtve – az „I. Vasutas Kolbásztöltő Versenyt”.

A szervezés kezdeti szakaszán felbukkanó – az esetleges érdektelenségtől való – félelmet hamar felváltotta a bizakodás. Felesleges volt aggódni, hiszen már a hivatalos meghirdetés előtt elterjedt a rendezvény híre, és hatalmas volt az érdeklődés. A jelentkezések folyamatosan érkeztek, s a határidő végére 25 alapszervezetünk 33 csapattal állt a képzeletbeli rajtvonalhoz. A technikai lebonyolítással kapcsola-

tos félelmek is alaptalannak bizonyultak, az új típusú rendezvényeket általában jellemző kreativitási faktor és a rengeteg segítő kéz megtette a hatását. Már az első alkalommal szinte kinőttük a helyiséget.

A kezdés időpontjában az asztalok foglalása és az alapanyag kiosztása után a művelődési ház nagyterme egy csapásra nyüzsgő hangyabollyá változott.

A nagy lendülettel megkezdett munkának köszönhetően a csapatok szinte pillanatok alatt a töltségnél tartottak.

Készült itt mindenféle rendű és rangú kolbász.

A bajor kolbásztól az alföldiig, a csipőstől a citromosig. A csaknem 200 versenyző jó hangulatú munkáját forralt borral könnyítettük meg.

A döntés nem volt egyszerű, de mivel ez mégiscsak egy verseny, eredményt kellett hirdetni:

– I.: Budapest Keleti Csomóponti Főnökség SZB. I. csapata.

– II.: Budapest Keleti Csomóponti Főnökség SZB. II. csapata.

– III.: Budapest Távközlési Főnökség SZB csapata.

A helyezetteket oklevelekkel jutalmaztuk, a résztvevő csapatok emléklapot kaptak. A rendezvény jó hangulatban zajlott és távozásnál a kollégák reményüket fejezték ki, hogy lesz folytatás.

Köszönetemet fejezem ki az ötlet gazdájának, minden segítő kollégának, a létesítményünk rendelkezésünkre bocsátóknak, a zsűrinek és természetesen minden résztvevőnek.

**Bartus Imre**  
Bp.Tk. vezető



## 10. Országos Fánkfesztivál

Néhány év kihagyás után ismét elindultunk az Országos Fánkfesztiválon. Vidám Startosok néven, amatőrként álltunk rajt-hoz. Díjat ezúttal nem kaptunk, de jól mulattunk, s elhatároztuk, hogy legközelebb újra ringbe szállunk.

Korán keltünk ezen a hideg februári reggelen, mivel kis csapatunkkal beneveztünk a Nagykanizsán megrendezett 10. Országos Fánkfesztiválra. Tíz éve hagyomány ez a rendezvény, amit a VOKE Kodály Zoltán Művelődési Ház keltett életre. Részesei voltunk a kezdetektől fogva, amikor még a Művelődési Ház aulájában elérték a résztvevő csapatok és a látogatók. Nyertünk díjakat, kaptunk ajándékokat és okleveleket. Egy alkalommal különdíjat kaptunk, mint a legtöbb különleges fánkot hozó csapat. Mára a rendezvény kinőtte magát területileg is, hiszen évek óta a Kanizsa Pláza szolgáltatja a helyszínt. Az elmúlt pár évben nem vettünk részt a rendezvényen, így most ezt a hagyományt is újra élesztettük.

## Mi is sütöttünk



## Amatőr Vidám Startosok

Szóval korán keltünk ezen a hideg februári reggelen. Vidám Startosok néven, amatőrként, hagyományos és különleges kategóriában otthonról hozott fánkokkal neveztünk. Vidám volt a hangulat, színes a kaval-kád, mindenütt csodás süteményillat lengte körül a résztvevőket. Ezen a rendezvényen a rengeteg induló csapat közül sajnos nem sikerült díjat elhoznunk, de nekünk az volt a legnagyobb elismerés, amikor

ugyanazok az emberek többször is visszatértek a már megkóstolt és elismerésben részesített süteményekért. Hát igen, az áfonya- és baracklekvárral töltött fánk, a túrós fánkgolyó, valamint a csöröge ízlett minden asztalunkhoz látogatónak. Mi tagadás, kedvet kaptunk a folytatáshoz, sőt már a következő ízkombinációkon gondolkodunk.

Ez úton szeretnénk köszönetet mondani szponzorainknak, Csöndes Ákosnak, a TSZVI

Pécs igazgatójának, valamint a Vasutasok Szakszervezete Nagykanizsa Szesza Alapszervezetének, hogy támogatásukkal lehetővé tették részvételünket a rendezvényen.

Szóval érdemes volt korán kelni ezen a hideg februári reggelen.

Csapattagok: Sáfár Györgyné Julcsi, Iváncsicsné Kálló Daniella, Györfi Márta.

**VIDÁM STARTOSOK ÉS  
VASUTASOK  
SZAKSZERVEZETE**

## Vasutas Segélyező Egyesület

Évente csaknem 18 ezer, naponta átlagosan 70 segélyigényt bíráltak el, s különböző címen összesen 380 millió forint segélyt fizettek ki az elmúlt öt évben a Vasutas Segélyező Egyesületnél – hangzott el a 142 éves VASE tisztújítással egybekötött 120. közgyűlésén, február 23-án.

A Vasutas Segélyező Egyesület előző közgyűlése óta végzett munkájáról a februári ülésen Kotczauerné Bor Katalin ügyvezető elnök számolt be. Bevezetőjében hangsúlyozta: az egyesület célja kezdetektől a rászoruló tagok és családtagjaik támogatása segélyek, kü-

lönböző szolgáltatások nyújtásával. Példaként említette: az elmúlt öt évben évente csaknem 18 ezer segélyigényt bíráltak el, ami napi átlagban 70 ügyintézését jelenti. A különböző címen kifizetett segélyekre 380 millió forintot fordítottak. Ezen belül rendkívüli segély címen 8400 tagnak összesen 42 millió forintot fizettek ki. Díjmentes üdülésben 1900-an részesültek.

## Csökkenő létszám, növekvő vagyon

Az egyesület vagyona öt év alatt mintegy 52 millió forinttal növekedett, annak ellenére, hogy a taglétszám évek óta csökken. Ami az ingatlangaz-

dálkodást illeti, arra töreksznek, hogy a vagyon értéke ne csökkenjen. Példaként említette, hogy Hévízen, a Hotel Majerik üdülőszálloda jobb kihasználása érdekében bel- és külföldi vendégeket is fogadnak.

A beszámoló és az azt követő vita után Kotczauerné Bor Katalin ügyvezető elnök és Koszorús Ferenc elnök elismerő oklevélben részesítette a 142 éves egyesület 10 legrégebbi tagját. Ezután került sor az egyesület vezető tisztségviselőinek – az ügyvezető elnöknek, a választmány hat, az ellenőrző bizottság három tagjának – megválasztására.

## Újabb négy évre szóló bizalom

A közgyűlés az egyesület ügyvezető elnökének Kotczauerné Bor Katalint, a választmány és az ellenőrző bizottság tagjait, határozott időre, 2022. március 13-ig megválasztotta.

A választmánynak és az ellenőrző bizottságnak az alapszabály előírása szerint a megválasztásuk utáni első ülésen kell elnököt választania. Ez megtörtént közvetlenül a közgyűlés után. A választmány elnökének Koszorús Ferencet, az ellenőrző bizottság elnökének pedig Szabóné Nagy Juliannát választották. **Visi Ferenc**

## Régi-új vezetők

**VSZ ONYSZ**

# Kibővített ülés a választások jegyében

**A nyugdíjminimum emelésének fontossága, az alacsony nyugdíjak szükségszerű felzárkóztatása, a társadalmi konszenzuson alapuló nyugdíjtörvény sürgető bevezetése és a nyugdíjjarulék plafon visszaállítása is szóba került – egyebek mellett – a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZ ONYSZ) február 13-án megrendezett, a területi képviselőkkel kibővített ülésén.**

Az ülést, amelyen részt vett Horváth Csaba, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke is, Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. Köszöntője és a napirend ismertetése után Mári Gábor alelnök a szakszervezeti választásokra való felkészülésről tájékoztatta az elnökséget.

Mint mondta, a tavaszi területi fórumok, a májusi elnöki és főbizalmi továbbképzés kiemelten fontos állomásai a folyamatnak, miként a különböző tisztségek betöltésére kiszemel-

tekkel való beszélgetések is. Az ONYSZ, mint a VSZ egyik rétegszervezete, miként eddig, a jövőben is következetesen képviseli a nyugdíjasok érdekeit. Fontosnak tartja a nyugdíjminimum emelését, az alacsony nyugdíjak felzárkóztatását, a társadalmi konszenzuson alapuló nyugdíjtörvény bevezetését és a nyugdíjjarulék plafon visszaállítását.

A VSZ ONYSZ küldöttségeket elkészítésével kapcsolatos feladatokról Simon Dezső tájékoztatta az elnökséget.

Elmondta, hogy a rendezvények előkészítését és lebonyolítását négy bizottság végzi.

Az elnökség az előkészítéssel kapcsolatos feladatokat és a bizottságok személyi összetételét elfogadta, és elfogadásra a választmány elé utalta.

A VSZ ONYSZ 2017. évi gazdálkodásáról és a 2018. évi költségvetéséről Győri István ügyvezető elnök és Pázmány Ferencné PEB-elnök tájékoztatta a testületet. Győri István elmondta, hogy a bevételek csökkenésével kialakult helyzetet a takarékos gazdálkodás mellett pótolta a Vasutasok Segélyező Egyesülete, valamint a Vasutas és Közlekedési Dolgozók Jótékonyági Egyesületének támogatása. Az elnökség a szervezet 2017. évi gazdálkodásáról készült jelentést, valamint a 2018. évi költségvetést elfo-

gadta azzal, hogy azt döntésre beterjesztik a soros választmányi ülés elé.

A területi fórumok szervezésével és lebonyolításával kapcsolatos feladatokról is Mári Gábor tájékoztatta az elnökséget.

Fontos feladatként jelölte meg az elmúlt négy év munkájának értékelését, a szakszervezeti választások körülmények közötti előkészítését és lebonyolítását. Ehhez nyújt segítséget az ONYSZ feladat és ütemterve, amely időrendi sorrendben tartalmazza az elvégzendő feladatokat.

Az elnökséget és a tisztségviselőket arra kérte, hogy segítőkész közreműködésükkel járuljanak hozzá az ez évi kiemelt feladatok eredményes megoldásához.

A napirendi pontok tárgyalása után Horváth Csaba a VSZ taglétszámának alakulásáról, gazdálkodásáról, érdekvédelemről, szervezeti és személyi változásokról tájékoztatta az elnökséget. Várhatóan a döntési szintek is módosulnak.

*Visi Ferenc*

## Galgóczi Andreától búcsúzunk

# Velünk maradsz

Galgóczi Andreáról még néhány nappal ezelőtt is jelen időben beszélünk, s ha jellemezni kellett ezeket mondtuk: évtizedek óta tagja a VSZ-nek, az RCH győri kirendeltségén dolgozók SZB titkára.

A munkahelyi változások nem szegték kedvét, inkább új lendületet adtak szakszervezeti munkájának: a megszűnő rajkai alapszervezet után teljesen új cargós alapszervezetet hozott létre Győrben.

A Cargo SZK Intézőbizottságának a tagja. Mindig felkészült, nem bízta a véletlenre, ha kell, otthon készült jegyzeteiből olvasva vezeti fel a kollégák problémáit, amelyekre mindig választ, megoldást vár. A választ elviszi, tájékoztatja kollégáit. 2015-ig a VSZ Választmányának aktív (nem a csendes fajtából való) tagjaként is képviselte a cargós érdekeket.

A Női Tagozatnak és a VSZ Budapest TK Területi Bizottságának is tagja. Kezdeményező, javaslattevő, problémamegoldó személyiség.



Több üzemi tanács választáson a választási bizottságban tagként, illetve elnökként segítette a VSZ eredményes szereplését.

Harsány személyiség, ezért van, ahol, vagy akik annyira nem kedvelik, de nem is ezért tevékenykedik. Meggyőződésből.

Meggyőződéssel végzett munkája elismeréseként 2012-ben a VSZ Aranyjelmű ki-

tüntetettje és 2015-ben a VSZ Cargo Díjra tartják érdemesnek az Intézőbizottság tagjai.

Jövő idő: már nincs. Jó lenne folytatni Andi útjának és munkásságának a jellemzését, de már nem lehet. Komoly kihívás elé néz az, akit az a megtiszteltetés ér, hogy az ő munkáját vigye tovább.

Hosszantartó betegségét példászerűen tűrte. Hatalmas küzdeni akarás volt benne.

A kezeléseik között is mások problémájával foglalkozott. Életerő, pozitív hozzáállás jellemezte – talán – mindvégig. Elhitette velünk, hogy vissza fog térni. Nem sikerült.

Csaknem egy évvel ezelőtt kellett elhagynia a vállalatot.

Amíg köztünk dolgozott, de még utána, a kényszerű nyugdíjban is mindig derű vette körül. Haragudni nem lehetett rá, mert ő sem haragudott senkire, továbblépett bármilyen kellemetlen személyes vitán, összetűzésen. Ezért is lehetett, hogy a gyógykezelések alatt a zamárdis találkozó jótekonysági tomboláin befolyt bevétel rekordokat döntött, amikor Andi számára folyt a gyűjtés.


Sok szakszervezeti csatában küzdött és győzött.

A hétköznapi, az életéért folytatott küzdelemben azonban bántóan fiatalon alul maradt, és végleg itt hagyott bennünket. Azt mondják, hogy akik hamar elégnak, tüdőkölve lánognak. És azt is mondják, hogy a legrövidebb életek vetik a leghosszabb árnyékot. A mi szív-fájdító, de önként vállalt kötelességünk lesz, hogy ezek a megállapítások Andi esetében is igazolást nyerjenek.

Szabó Magdát hívom segítségül az utolsó mondathoz, amellyel búcsúzom, búcsúzunk tőled:

„Könny (...) , ezzel kezdődik minden, s nyilván ezzel végződik is, saját könnyemmel, a másokéval.”

*Zlati Róbert*



							SZER-SZÁM		ENERGIA, RÖVIDEN JELEZ AZ AJTON	A DÉLUTÁNT KÖVETŐ NAPSZAK	REKESZ SZÉLEII	MÁRTÁS RÓMAI 1-ES		KÖDBEN ÁLLI ÖSSZEZÚDÓK	ÉPÜLET-SZINT	TISZTELT, RÖVIDEN BELÜL TÖMÖTTI		ÉPÜLET-FEDÉL
							A POÉN 1. RÉSZÉ											Z
							SIEMENS, RÖVIDEN					ZSÚFO-LÁSIG MEGTELT BEFOLYÁS						
							BOLYH A RUHÁN				DOLOGTA-LAN MÉH					ÓRSZOBA OLDALAI		
							KÖRÚT, RÖVIDEN				ÁBRÁN-DOZIK					MAGAS ARSZINT		
							MÖGE, A KÖZÉPEN!			RITKA NŐI NÉV							VAGY, RÖVIDEN	
							KÖNNYŰ LÁBBELI			TÁBOR-NAGY							KELETI FOLYÓNK	
NEHÉZ-SÉG	TESLA, RÖVIDEN DOMBOR-MŰ	MOSÓPOR-MÁRKA A VÍZBE LÖG	LUXEM-BURGI AUTÓK JELZÉSE	KÜTGÉM VÉGE!	HULLADÉK REPÜLŐ-MODELL								DUNÁNTŰ-LI PATAK TAKAR-MÁNY					
								LEL						PARTNER				
								KIMÉLŐ						ABRAK-NOVÉNY				
A PARKO-LÓ JELE				CSÍPÓS					A NYAKÁ-BA VARR						GYOM			
AZ ITT LÁTHATÓ				TENGERI MOSZAT					PORCIÓ, DÓZIS						ÉLET			
KEVERT SZÍN					PÁSZTOR-KUTYA								HÍRES CSIPKE					
					MEDICUS, RÖVIDEN								IRÁN URA VOLT					
NINCSEK NÉLKÜLE IGE!	ÉSZ ÉRTELEM KÖZÉPEN ELÁSI					JÓZSEF ATTILA VERSE				MŰTÖ-ORVOS								A KLÓR VEGYJELE
						ELŐD				MAKETT-DARABI								
TŰZBE HAJÍTÓ						TEST-RÉSZÜNK								A CSÁR-DÁS IS EZ				
						LEMONDÓ SZOCSKA								A TÁRGY RAGJA				
A POÉN 2. RÉSZÉ															GALLON, RÖVIDEN			

## A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE 2018-BAN A KÖVETKEZŐ ÜDÜLÉSI LEHETŐSÉGEKET AJÁNlja TAGJAINAK EGYÉNI UTAZÁSSAL, TAVALYI ÁRAKON!



### GÖRÖGORSZÁG: NEI PORI FILOXENIA APARTMAN

### MONTENEGRÓ: SUTOMORE ZSÁRKO LUKSZICS HÁZ

#### IDŐPONTOK, TÉRÍTÉSI DÍJAK:

szoba/3 ap./6 stud./4			szoba/2 szoba/3 stud./3 stud./4 ap./5							
férőhely / fő			férőhely / fő							
06.06-06.16	200	350	250	06.17.-06.28.	11 nap	154	231	275	330	407
06.16-06.26	230	430	280	06.28.-07.08.	10 nap	160	240	300	350	400
06.26-07.06.	280	500	340	07.08.-07.19.	11 nap	176	264	330	385	440
07.06.-07.16.	320	600	380	07.19.-07.29.	10 nap	200	300	350	420	520
07.16.-07.26.	380	650	450	07.29.-08.09.	11 nap	220	330	385	462	572
07.26.-08.20.	43/n	70/n	55/n	08.09.-08.19.	10 nap	200	300	350	420	520
08.20-08.30.	380	650	450	08.19.-08.30.	11 nap	176	264	330	385	440
08.30-09.09.	300	550	350							
09.09-09.19.	200	350	250							

A szállás költsége az adott lakrészre értendő, melyet nagyobb létszámmal nem lehet igénybe venni és a tulajdonosnak helyszínen kell euróban kifizetni.

Montenegróba és Görögországba a fenti időpontok az első ott töltendő éjszakát ill. a visszaindulás időpontját jelzik. Indulás EGY NAP-PAL ELŐBB az Avala Expresssel (Montenegróba) szabadkai és/vagy újvidéki átszállással egyénileg. (A szerb menetrendről még nincs részletes információ.) Görögországgal Budapestről közvetlen vasúti összeköttetés nincs.

A lejutás csak többszöri átszállással lehetséges, valamint egyéni szervezésben (pl. gépkocsi, busz stb.)

A vasúti utazás FIP szabadjeggyel (szerb, montenegrói) történhet. Jegyeket a résztvevők egyénileg igényelhetik az ügyfélszolgálaton keresztül.

Fekvőhelyes helyfoglalásban segítünk.

Montenegróban és Görögországban a jelzett időpontokon kívül is van üdülési lehetőség, de ezek előzetes egyeztetést igényelnek. Július 26-tól Görögországban a

vastagított napi térítési díj fizetendő. A lakrészeket a hazautazás napján 9 óráig kell elhagyni!

Poggyász és baleset biztosítás megkötését javasoljuk!

#### Fakultatív kirándulási lehetőségek (az ár euróban):

- Meteora kolostorok: 26
- Görög est: 22
- Skiathos: 38
- Olympos: 24
- Athén: 42
- Ostrog, kolostor: 18
- Kotor: 18
- Budva, Dubrovnik: 19

Az árak tájékoztató jellegűek! A kirándulások – Albánia kivételével – egyénileg szervezhetők.

Javasoljuk az Anett Travel szolgáltatásait.

További felvilágosítás és előzetes egyeztetés a Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselőtén Méri Gábornál: 6725 Szeged, Indóház tér 11.

Telefon: 62/ 426-698, vasúti: 06/ 15-23, 15-24, 30/9321-287.

Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi Képviselőte

# Olcsóbb üzemanyag a Vasutasok Szakszervezete tagjainak!



Ingyenesen igényelhető VSZ-MOL Partner kártyánkkal

Ön több mint 400 hazai MOL töltőállomáson juthat állandó és azonnali forintkedvezményhez!



## TUDNIVALÓK A KÁRTYARÓL

- A kedvezmény mértéke: 6 Ft/liter
- A kedvezményt a MOL magyarországi hálózatában vehető igénybe.
- A kártya használata egyszerű, azonnali forintkedvezményt nyújt és „MOL Multipont” gyűjtésre is jogosít.
- A kártya igénylése ingyenes! Csak igényelni kell!

Igényelje itt: [www.vsz.hu/szolgáltatásaink/mol-partnerkartya/](http://www.vsz.hu/szolgáltatásaink/mol-partnerkartya/)

**Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2018. évi önköltséges túraterve, amelyre az idén is szeretettel várunk minden tagot és érdeklődőt.**

**Szemlőhegyi barlangtúra, szezonnyitó természetjárás: 0 Ft!:** április 7. – első barlangászásunk

**Thaiföld – Malajzia – Szingapúr, az év expedíciója 269 ezer Ft + 139 eurótól + transzferek:** április 27. (9+1 szálláséj)

**Ázsia Express Bangkok & street-food, Híd a Kway folyón, Similan & Phi Phi álm szigetek, Kuala Lumpur & piac, Cameron & teaültvény Penang & dzsungeltúra.**

**Alföldi bicajozás – szállás: 3000Ft/éjtől: május 19. (5 vagy 2 szálláséj)**

**A szokásosnál hosszabb bicajozás, útközben csatlakozással, leválással, díjazással.**

**„TATATÓ” természetjáró túra: 0 Ft!:** június 9.  
Örömséta, Öreg-tó kicsiknek, nagyoknak, találkozás barátokkal.

**Szicíliai szigetjárás, csillagtúra: 19 ezer Ft + 99 eurótól: június 21. (4 szálláséj)**

## Tisztelt VSZ tagok!

**Csontváry, Taormina, Catania, Siracusa, Etna, Róma.**

**Szicíliai tengerpart, Letojanni relax: 18 ezer Ft + 139 eurótól: június 21. (7 szálláséj)**

**Egy hét lazulás, dél-olasz életérzés, pihenés, vinorosso Letojanni.**

**Szicília + Málta, az év strapatúrája: 49 ezer Ft + 159 eurótól: június 21. (6 szálláséj)**

**2018 leghosszabb túrája, tengerparti látvánnyal Rómától Valletáig.**

**Róma-Velence Classic strapatúra: 14 ezer Ft: június 21. (szállás vonaton)**

**Gondolaváros, lagúnák, strandolás.**

**Gyerekeseknek is!**

**Itália körút, classic vonattal, strapatúra: 15 ezer Ft+75 eurótól: június 21. (3 szálláséj)**

**Róma-Velence-Catania-Etna, Görög Szicília. Jó ár-érték arány.**

**Szicília szigetjárás & Relax „light” túra: 89 ezer Ft + 159 eurótól + csomagdíj: június 23. (7 szálláséj)**

**Repülővel: Etna, görög kultúra, Taormina, Catania, Siracusa pihenéssel.**

**Málta, az év túrája: 89 ezer Ft + 130 eurótól + csomagdíj: június 25. (5 szálláséj)**

**Máltai lovagok, velünk élő történelem, Gozo-Medina-Comino-Valletta, Azúr tenger.**

**Szlovén hegyek, Bled túra: 5900 Ft: augusztus 17. (szállás vonaton)**

**Júlia Alpok, bledi krémes, a legszebb Szlovénia Ormiki premier.**

**Postojnai cseppkőbarlang, természetjáró túra 5900 Ft: augusztus 17. (szállás vonaton)**

**Barlangi kisonatozás.**

**Horvát tengerpart, Pula eco relax: 6 ezer Ft + 89 eurótól: augusztus 17. (3 szálláséj)**

**Hosszú hétvége: Adria-wellness, nyárbúcsúztató iskola előtt közvetlenül a parton, Colosseum látogatással**

**BLED + Sasfészek az Alpokban. Magashegyi túra: 6 800 Ft: augusztus 17. (szállás vonaton)**

**Bled Szlovéniából Ausztriába, Képek a sasfészekben – különleges helyek és filmek nyomában**

**Figyelem, a 2018. 03.15-ig jelentkezők 5% kedvezményben részesülnek! Telefonos fogadóórák: K, Szo, V: 9-15h, Cs: 15-16 h-ig:**

1.) 06+27-51 vasútin vagy 06 1/516-2751 vezetékes számon,

2.) 06 30/386-6106 mobilon, SMS -ben is.

3.) E-mail: [info@evvk.hu](mailto:info@evvk.hu),

4.) <http://www.evvk.hu/honlapunkon>,

5.) facebook oldalunkon: <https://www.facebook.com/evvk.magyarorszag>

**Nem teljeskörű tájékoztatás. A feltételekről kérd írásos tájékoztatónkat! Az ingyenes túrákra, rendezvényekre kötelező regisztrálni!**

**VSZ tagok tagsági igazolvánnyal vehetnek részt a túrákon.**

**E V V K**

**A túraterv megjelenését a Vasutasok Szakszervezete támogatja**

