

Helyzetértékelés

A Vasutasok Szakszervezete működési területén lévő gazdasági társaságokra vonatkozóan helyenként eltérő elvárásokkal továbbra is egy egységes irányítású, jól működő és kiegyensúlyozott gazdálkodású vasút működésében vagyunk érdekeltek.

A 2019. végére berobbant Covid-19 világjárvány 2020-ra hazánkat is elérte, sőt, a társadalom minden szegmensét próbára tette. Mára a munkaerőpiac jelentősen átalakult, és tovább formálódik. Mindezen hatásokat felerősítette az orosz-ukrán háború okozta energiaválság. A folyamat gyorsulni látszik, és nem az alkalmazottak előnyére. Két év alatt két komoly válság, amelyek kezelése számtalan kérdést felvet a munka világában is, melyre a válaszok még alig látszanak. Az viszont már körvonalazódik, hogy a visszaszoruló, itt-ott leépülő gazdasági ágazatokban tovább romlik majd a foglalkoztatás (pl. építőipar). Kérdés lehet, hogyan hat ez később a vasútvállalatok, illetve a vasutasok pozíciójára.

A 2011-ben módosított Sztrájk törvény és a 2012-ben életbelépő új Munka törvénykönyve a kollektív alku intézményét, vele együtt pedig a munkavállalói érdekképviseletek szerepét marginalizálta és jelentősen gyengítette. A munka világát érintő jogszabálymódosítások során a jogalkotó egyértelműen a kollektív alku megerősítését és a kollektív szerződések számának növelését jelölte meg elsődleges célként. A gyakorlat azonban nem igazolta a törvényhozókat: a kollektív alku szerepe egyre inkább háttérbe szorult, a hatályban lévő kollektív szerződések száma pedig szinte semmit nem változott a 2010-2011-es adatokhoz képest.

A politikai és jogi változások, illetve azok különböző hatásai mellett szembesülnünk kellett az egyre nagyobb mértékű szakemberhiánnyal is, amely különösen élesen jelentkezik a vasút területén. A vasutas szakmák és a vasutas munkavállalók megítélése tovább romlott, ezzel együtt erkölcsi és anyagi elismerésük is egyre csökkent. Ennek következtében nem csak a már képzett vasutasok hagyják el a szakmát nagy számban, hanem a vasút iránt érdeklődő fiatalok száma is mérséklődik.

Ezen külső körülmények ellenére, a Vasutasok Szakszervezete továbbra is a vasutasság legnagyobb taglétszámú érdekvédelmi szervezete maradt. Számos költségcsökkentő, illetve hatékonyságot növelő intézkedésnek és az ingatlanvagyon tervszerű hasznosításának köszönhetően a VSZ gazdasági helyzete stabil.

Érdekvédelmi céljaink megvalósításához a taglétszám növelésére és a tagság akcióképességének folyamatos erősítésére törekszünk, amelynek során innovatívabb és eredményesebb eszközöket alkalmazunk, szélesebb körű szolgáltatásokat nyújtunk és közvetlenebb tagi kommunikációt folytatunk.

A munkáltatókkal való kapcsolataink kisebb kilengésekkel, alapvetően rendezettek, a rendszeres és korrekt együttműködést megállapodások szabályozzák.

A VSZ nagy létszámban képviselteti magát a működési területén lévő vállalatok és gazdasági társaságok üzemi tanácsaiban, munkavédelmi bizottságaiban, felügyelő bizottságaiban, valamint Európai Üzemi Tanácsaiban. Ennek fenntartására kiemelten kell figyelni a jövőben is.

Szakszervezetünk az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségével (ETF) együtt, továbbra is elutasítja a vasút liberalizációját, melynek következtében nagymértékben nőtt a szociális dömping, és tovább romlottak a munka-, valamint a vasútbiztonsági körülmények.

1. Általános célkitűzések

Szakszervezetünknek érdeke, hogy a magyar közlekedésben és elsősorban a vasúti ágazatban, olyan infrastruktúra-, jármű-, és szolgáltatási fejlesztéseket hajtsanak végre, amelyek a vasúti szolgáltatásokat versenyképessé, a munkavégzés feltételeit biztonságosabbá, a munkakörülményeket pedig korszerűbbé teszik.

A munkavállalók érdekében továbbra sem mondhatunk le követelésünkről, a vasutasság hátrányos megkülönböztetésének megszüntetéséről a Munka Törvénykönyvében, melyen elsősorban a köztulajdonban álló munkáltatókra vonatkozó, egyes kógens szabályok hatályon kívül helyezését értjük.

A Munka Törvénykönyve szükségessé váló módosításait – konföderációs szinten – úgy kell befolyásolni, hogy az minden esetben munkavállaló-barát legyen. Következétesen fellépünk a munkavállalói jogok csorbítása ellen és az ún. szerzett jogok megtartásáért.

A Vasúti Alágazati Párbeszéd Bizottság működését szükséges megerősíteni, hogy elősegítse a vasúti alágazati kollektív szerződés létrehozását, illetve annak kiterjesztését.

Aktív szerepet kívánunk vállalni az európai közlekedés- és vasútpolitika kidolgozásában, melyet az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége tagjaként valósítunk meg. Az ETF az elkövetkezendő ciklusban is érdemi munkával, kezdeményezésekkel, lobbizási tevékenységgel és akciók szervezésével kívánja alakítani, befolyásolni az európai szintű közlekedési és foglalkoztatási törvényalkotást.

A munkáltatóktól, illetve az illetékes szakmai hatóságoktól a jövőben is elvárjuk a munkáltatás feltételeire vonatkozó közösségi és hazai szabályok, megállapodások szigorú betartását, elsősorban a hazai munkahelyek védelme érdekében. E körben elengedhetetlen a hatósági fellépés, illetve a hatósági hatáskör szigorítása.

Kiemelt feladatunknak tartjuk a vasút-egészségügyi ellátórendszer viszonylagos önállóságának megőrzését, szakma-struktúrájának bővítését, a vasutas biztosítottak ellátási színvonalának megőrzését és jobbítását.

Hagyományainkhoz és értékrendünkhöz híven, az érdekvédelmi céljainkat szakmailag magas színvonalon, elsősorban tárgyalások útján kívánjuk elérni. A Vasutasok Szakszervezete komoly munkát fektetett be a Közszolgáltató Vállalatok Konzultációs Fórumának (KVKF) létrehozásába. A létrehozott fórum nem teljesen váltotta be a hozzá fűzött reményeket, de elvárjuk, hogy önálló, ágazatközi érdekegyeztetési platformként működjön és célirányosan, ezáltal időhúzás nélkül tárgyalja és kezelje a közszolgáltatást végző vállalatok munkavállalóinak helyzetét.

2. Érdekvédelem

2.1. Foglalkoztatási biztonság

A következő ciklusnak is elsőszámú célja és feladata a tagjaink foglalkoztatásának megőrzése, a foglalkoztatási biztonság megállapodásokban való deklarálása. Ennek érdekében valamennyi rendelkezésre álló törvényes eszközt felhasználunk.

Szakszervezetünk – tekintettel az elmúlt évek egyre súlyosbodó szakemberhiányára – elutasít minden létszámcsökkentéssel járó intézkedést.

A VSZ továbbra is azt követeli a MÁV Zrt.-től, hogy a vállalatcsoport létszámának stabilitása érdekében, a különböző megrendelések során részesítsék előnyben a MÁV Zrt. alapítású és tulajdonú gazdasági társaságokat.

Támogatjuk és érdekeltek vagyunk a különböző munkában tartási eszközök (MÁV-Évek, MÁV-Esély, Cargo programok) működtetésében és új eszközök megalkotásában. Elvárjuk, hogy ezen eszközök a MÁV leányvállalatok, valamint egyéb gazdasági társaságok munkavállalói számára is hozzáférhetővé váljanak, valamint, hogy ezeket kollektív megállapodások rögzítsék.

2.2. Kollektív Szerződések

A kollektív szerződés a munkaügyi kapcsolatok rendszerének legfontosabb eleme, amely a munkafeltételek és a munkaviszonyra vonatkozó többlétszabályok rögzítésével egyidejűleg szolgálja a munkavállalók védelmét, és biztosítja a munkabékét.

A kollektív szerződésekben minél markánsabban meg kell jelenniük a VSZ Kongresszusa által meghatározott célok eléréséhez szükséges munkaviszonyra vonatkozó szabályoknak.

Az a célunk, hogy minden tagtársunk határozatlan idejű kollektív szerződés hatálya alatt dolgozzon.

A VSZ érdekvédelmi feladatai között fokozott hangsúlyt kell kapnia az egyenlő bánásmód védelmének és különösen a mindennemű munkahelyi zaklatás elleni fellépésnek.

A nyugdíjkorhatár emelése miatt, a kollektív szerződésekben plusz szabadságnapok rögzítését követeljük a munkavállalók részére.

2.3. Jövedelmi viszonyok, jóléti és szociális rendszer

Harcolni kell a munkavégzésért járó jövedelmek reálértékének folyamatos emeléséért, különös tekintettel az Európai Unió tagállamaiban jellemző átlagjövedelmekre. A VSZ jövedelempolitikájában a kimagasló szaktudással rendelkező munkavállalók megfelelő elismerése és ezáltal a vasúton való megtartása van a fókuszban. Támogatjuk az Európai minimálbérre vonatkozó irányelvben foglaltak mielőbbi hazai alkalmazását.

Elengedhetetlennek tekintjük az átlátható munkaköri-, és bértarifa-rendszerek kollektív megállapodásokban való megjelenését. Olyan rendszerek kialakítására törekszünk, amely a munkavállalók által jól követhető szempontok szerint határozza meg a helyét minden egyes vasutasnak, úgy a MÁV Zrt. mint a vasúthoz kapcsolódó egyéb társaságok hierarchiájában.

A Választható Béren Kívüli Javadalmazás rendszerének egyes átalakításai során el kell érniünk, hogy a munkavállalókat ne érje hátrány.

2.4. A munkavégzés körülményei, munkavédelem, munkabiztonság

Továbbra is kiemelten fontosnak tartjuk a munkavállalók élet és munkakörülményeinek folyamatos javítását, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesítését, az egészség, mint legfontosabb munkavállalói „tőke” védelmét.

A Vasutasok Szakszervezetének kulcsszerepet kell vállalnia a munkavállalók munkakörülményeinek és a munkavégzés biztonságának ellenőrzésében. E szellemiség mentén tovább kell folytatnunk a munkavédelmi őrzőtevékenységeket.

Szakszervezetünknek mindent meg kell tennie a munkakörülmények javítását szolgáló intézkedések megvalósítása érdekében. Érdekképviselői tevékenységünk részeként felügyelnünk kell, hogy a beruházásoknál és az új beszerzéseknél a munkáltatók teremtsék meg az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit. El kell érniünk, hogy a munkavédelmi képviselők (lehetőleg egyben szakszervezeti tisztviselőink is) minden esetben részesei lehessenek az új munkahelyek létesítési eljárásainak.

Folyamatos feladatunk a tisztségviselőink és munkavédelmi képviselőink tudásának, szakmai felkészültségének állandó magas szinten tartása képzések által, valamint a tisztségviselők munkavédelmi képviselőkkel, munkavédelmi bizottságokkal és állami munkavédelmi szervezetekkel való együttműködésének fejlesztése.

Arra kell törekednünk, hogy a jogok gyakorlása összehangoltan történjen, ezáltal valamennyi munkavállaló részére biztosítva legyen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételrendszere, kiemelt figyelmet fordítva a veszélyes munkahelyen dolgozók, a nők és a fiatalok munkakörülményeire.

A munkavállalókkal meg kell ismertetni a meglévő és lehetséges kockázatokat, tudatosítani kell a kockázatok baleseti-, vagy egészségkárosító következményeit, azok megelőzésének fontosságát, illetve lehetőségét.

A vasútüzemhez kötődő egyes munkakörök speciális, fizikai és mentális leterheltsége okán, a munkavállalók egészségének és munkavégző képességének megőrzése, a megbetegedések megelőzése érdekében el kívánjuk érni, hogy a MÁV Zrt. fordítson évente növekvő erőforrásokat az Egészségügyi Szűrőprogramok működtetésére, annak tartalmi bővítésére. El kell érni, hogy a működési területünkön lévő valamennyi gazdasági társaság is működtessen hasonló egészségügyi szűrőprogramot.

Fontos feladatnak tekintjük, hogy felhívjuk a figyelmet a prevenció és az egészségtudatosság jelentőségére, kiemelve, hogy a betegségeket sokkal könnyebb megelőzni, mint kezelni.

Működési körünkben vannak olyan területek, ahol a legalapvetőbb munkavégzési feltételek is hiányoznak, úgy a munka- és védőruházat, mint a megfelelően ellenőrzött és karbantartott szerszámok tekintetében. Célunk, hogy minden egyes gazdálkodó szervezetnél érvényt szerezzünk a munkavédelmi szabályoknak, a gazdálkodás eredményessége, vagy a veszteség csökkentése ne a munkabiztonság rovására valósuljon meg.

2.5. Esélyegyenlőség - esélyteremtés

A Vasutasok Szakszervezete mindig is élen járt és jó példákkal vállalt szerepet a társadalmi fejlődésben és az esélyegyenlőségi szemlélet meghonosodásában. Célunk a VSZ érdekvédelmi stratégiájának esélyegyenlőséget javító eredményeinek számbavétele és továbbfejlesztése.

Az eddigi tapasztalatokra építve a VSZ képzési tevékenysége és az érdekvédelmi stratégia részévé kell tenni a nők és a hátrányos helyzetű rétegek speciális érdekvédelmét. Elő kell segíteni a nők taglétszám arányos jelenlétét a döntéshozó testületekben. Meg kell követelni, hogy az Esélyegyenlőségi tervek elkészüljenek, és az abban megfogalmazottak meg is valósuljanak.

3. Szervezetfejlesztés

A Vasutasok Szakszervezete ugyanolyan sokszínű, mint az élet- és munkakörnyezetünk. Jelenleg 28 vállalat és sokféle szakmai csoport munkavállalóinak érdekeit képviseljük a képzéstől a nyugdíjazásig. Rétegszervezeteink a speciális élethelyzetben lévő fiatalokat, időseket és a női munkavállalókat fogják össze. Ezek a feladataink továbbra sem változnak, de módszereinket, eljárásainkat a hagyományos értékeink megtartása mellett a kor elvárásaihoz kell igazítanunk.

Továbbra is megállja a helyét az a korábbi állításunk és egyben erős figyelmeztetés nekünk a jövőre nézve, hogy a digitalizáció, a robotizáció, valamint a demográfiai folyamatok alapvetően változtatják meg a ma még elfogadott, alkalmazott foglalkoztatási módszereket.

Ma már tudjuk, hogy az előrevetített nehézségek minden pesszimista elképzelésünket felülmúlták és még koránt sem vagyunk a negatív hullám alján. A COVID járványok alatti tapasztalatok még inkább előtérbe helyezték és felgyorsították a digitalizáció térnyerését, ennek következtében egyes helyeken a foglalkoztatás átalakítását. A gazdasági és energia válság alapvetően változtatja meg a munkakörnyezetet és az alkalmazott munkamódszereket. A fennálló nehézségek mellett kell a Vasutasok Szakszervezetének a jövőben is helyt állnia. Az egymás után következő járványok és válságok tagjaink mindennapi életét is olyan mértékben befolyásolhatják, amelynek menedzselése önerőből már nem lehetséges. Ezért fel kell készülnünk arra is, hogy a legnehezebb helyzetbe jutott tagjainknak személyre szóló, gyors és határozott segítséget tudjunk nyújtani. Ehhez a konkrét tanácsadástól az anyagi segítségig terjedő segítségnyújtási láncot kell kialakítanunk.

A mögöttünk álló időszakhoz képest a jövőben is fennáll, hogy az előttünk álló évek nagyszámú nyugdíjazásai, az egyre gyorsabban terjedő távvezérlési rendszerek, a beérkező korszerű motorvonat és vontató jármű állomány mind-mind komoly veszélyt jelentenek a szakszervezetünk alapját képező taglétszámmra. Ezen körülmények között a jövő kiemelt feladata a taglétszámunk stabilizálása. Ez a tevékenység a rengeteg befektetett energia ellenére a társadalmunkat és a munkavállalókat jelenleg jellemző közönynek köszönhetően egyre nehezebb. Ennek a közönynek az áttörése egyedül nem vezethet sikerre. Ez csak összefogással, szövetségi szintű programok kidolgozásával és közös véghezvitelével sikerülhet. A Vasutasok Szakszervezete támogat minden, a Magyar Szakszervezeti Szövetség keretein belül, annak tagszervezetei által végrehajtott programot, kampányt, amely a szakszervezeti mozgalom népszerűsítésére, a kialakult kép javítására szolgál.

Valódi, a küldetését beteljesítő szakszervezet nincs aktív, ha kell, cselekedni kész tagság nélkül. Az aktív tag alapja pedig az öntudatos munkavállaló. Az aktivitás és a tudatosság megteremtése csak edukációval érhető el. Ezért szükség van saját, speciális ismereteket nyújtó rendszeres oktatásra. Azonban ennek megalapozására, a rendelkezésre álló – humán és anyagi – erőforrások leghatékonyabb felhasználása érdekében itt is szövetségi megoldás kell. A Vasutasok Szakszervezete kezdeményezi és támogatja egy közös, szövetségi oktatási rendszer felállítását, amely képes megadni a szakszervezeti munkához szükséges tudásmennyiséget és képes megteremteni az alapvető kompetenciákat.

A működésünket támogató innováció terén jelenleg is a magyar szakszervezeti mozgalom élvonalában vagyunk. Annak érdekében, hogy az előttünk álló kihívásoknak továbbra is a megfelelő határfokkal tudjunk megfelelni, szükséges, hogy működésünk modernizációja ne lassuljon.

Tovább kell ösztönöznünk a helyi kis közösségek kiépülését, majd megerősödését. Bátóritanunk és támogatnunk kell a közösségi élet újraélesztését, a helyi rendezvények létrehozását.

4. Kapcsolataink

Nemzetközi szinten a befolyásos Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségével (ETF) és az Európai Szakszervezeti Szövetséggel (ETUC) a kontinens szervezett munkavállalóit tömörítő szövetségekhez való tartozásunk kínálta lehetőségeket továbbra is ki kell használnunk, elsősorban a szakértői projekteken való aktív részvétellel. Fontosnak tarjuk az Európai Vasutas Szakszervezetek Állandó Konferenciája és a Visegrádi országok vasutas szakszervezetei együttműködésének fenntartását.

A Vasutasok Szakszervezete a MASZSZ egyik - a létszám, tagdíjbefizetés és akcióképesség alapján - meghatározó tagja, ezért elvárjuk, hogy szervezetünk súlya tükröződjön az MASZSZ tevékenységében is.

Az országos érdekegyeztetés fórumain továbbra is kezdeményezzük a „potyautas” kérdés jogi úton történő megoldását, amelyre Európa szerte számos megoldást alkalmaznak.

5. Rétegszervezeteink

A Vasutasok Szakszervezete annak tudatában, hogy a hatékony érdekvédelemhez elengedhetetlen a rétegérdekek megjelenítése, továbbra is különös figyelmet fordít a speciális helyzetű rétegek, a nyugdíjasok, a nők és a fiatalok érdekeinek képviselésére és védelmére is.

Országos Nyugdíjas Szervezet

A nyugdíjas társadalom, amelynek részesei a vasutas nyugdíjasok és özvegyek, a magyar társadalom egyik legkiszolgáltatottabb rétege. Elég csak a Covid-19 járványra és napjaink megélhetési nehézségeire gondolni. A nyugdíjmelés mértéke, módja, az infláció okozta árrobbanás, annak felgyorsult, megállíthatatlannak tűnő hatása, a „rezsiharc” és a gazdasági nehézségek következményei már csak propagandával nem győzhetők le!

Több cikluson átívelő követelésünk fogalmazódik meg napjainkban is nyugdíjasaink részéről, amivel figyelmet csak választási időszakban a szavazatuk leadásáig kapnak. A nyugdíjmelés módjának, gyakorlatának módosítása, a nyugdíjplafon visszaállítása, a létminimum alatti nyugdíjak megemelése, az egészségügyi és szociális ellátórendszer helyreállítása – hogy csak néhányat emeljünk ki – folyamatosan visszatérő követelésünk!

Jövőbeni céljaink, feladataink között számos olyan tennivaló fogalmazódik meg, amelyek a járvány időszakában háttérbe szorultak. A jövőben egy politizálóbbr, aktívabb szervezeti élet megteremtése a cél, amely várhatóan a taglétszámunkra is kedvezőbb hatást gyakorolhat. Kiemelt feladatunk ennek érdekében a tisztségvállalók felkészítése. Több alapszervezetünk is elhelyezési gondokkal küzd. Ebben is szükséges a jövőben elmozdulást elérni.

A Vasutasok Szakszervezetének eddigi munkánkhoz nyújtott segítségét köszönjük és kérjük céljaink eléréséhez nyújtson a jövőben is támogató segítséget.

Merjünk egy politizálóbbr, a társadalmi igazságtalanságok ellen fellépő szakszervezetet megteremteni. Ebben a munkában bátran támaszkodhat a Vasutasok Szakszervezete az Országos Nyugdíjas Szervezetre.

Női Tagozat

A Vasutasok Szakszervezete Női Tagozata a nőket még ma is érő hátrányos megkülönböztetések csökkentését, illetve megszüntetését, az egyenlő bánásmód gyakorlati érvényesülésének elérését, a családok védelmét tűzte ki céljául.

Ennek megvalósulása érdekében a VSZ támogatja és tesz érte, hogy a nemi szerepekre érzékeny politika (nemek közötti egyenlőség) érvényesüljön az élet minden területén, így: a

foglalkoztatás és bérezés, az oktatás, a szakmai és közéleti előmenetel, az egészségügy, a szociális biztonság területén, a döntéshozatal minden szintjén.

Szabályzatokkal és eljárásokkal kell segíteni a zaklatás, a diszkrimináció és a munkahelyi erőszak minden fajtájának megszüntetését.

A nyugdíjkorhatár emelése általi kihívásokkal szembesíteni kell a munka világa szereplőit, amely egy megújuló gondolkodásra és cselekvésre készíteti őket, ki kell dolgozni a munka-életpálya esélyteremtő kritériumait.

Támogatjuk a nők szakszervezeti szerepvállalását. A VSZ vezető testületeiben is törekedni kell a nemek közötti egyensúly fenntartására. A VSZ mindenkor nyitott a munka világában több évtizedes tapasztalati tudást szerzett, a téma iránt nem csak elkötelezett, de a napi érdekvédelemben aktívan tevékenykedő női csapat építő véleményére, és alkotó javaslataira.

Az esélyteremtés nálunk nem csak szlogen, de a hétköznapi valóság.

Ifjúsági Tagozat

A Vasutasok Szakszervezete Ifjúsági Tagozatának fő feladata az előttünk álló időszakban, hogy közösség-kovácsoló szervezetként az általa képviselt és képviselni kívánt fiatalok érdekeit, jogaikat és tudásukat fejlesszük. A fiatal munkavállalókkal és pályakezdőkkel meg kell ismertetni, hogy mit jelent a szakszervezet és milyen szerepe van a mai világban. A jelenlegi oktatási rendszer ugyanis nem készíti fel kellőképpen a fiatalokat a munka világára és az ebből fakadó kihívásokra. Erre is lehet megoldás a szakszervezettől kapott segítség.

Manapság a fiatal generációra jellemző, hogy saját ügyeiket maguk akarják kézbe venni, képviselni. Ebben az esetben, a szakszervezet nem mindig tud segítséget biztosítani a fiatalok által megélt helyzetekre. Emiatt kiemelten fontos, hogy ezen fiatalok számára új programokat és oktatásokat nyújtsunk, amelyekkel segíthetjük őket a mai világban. Így kerülhetjük el, hogy a fiatalok elsétáljanak mellettünk.

Ennek a feladatnak meghatározó módszerei lehetnek:

- oktatásaink fejlesztése és kiterjesztése
- figyelemfelkeltő és tájékoztató hirdetmények előállítás és terjesztése
- új kommunikációs módszerek alkalmazása
- új közösségi programok létrehozása
- hagyományőrző programok megtartása
- külföldi országok fiataljaival való kapcsolattartás és együttműködés.

Legfontosabb feladatunk, hogy a munkáltatóhoz újonnan belépő fiatal munkavállalókat megcélazzuk és szakszervezetünk tagjává tegyük. Lényeges, hogy megtaláljuk azokat a lelkes fiatalokat, akiket képessé, alkalmassá válnak arra, hogy a szakszervezet területi és szakma-szervezeteivel együttműködve a tagszervezésben is részt vegyenek.

A cél elérése érdekében megfelelően motiválni kell a fiatalokat. Ennek az egyik módszere, hogy az olyan számukra vonzó közösségi programokat szervezzünk, amikben aktívan részt vehetnek és szakszervezeti munkára ösztönzi őket. Az elmúlt években ismét bebizonyosodott, hogy a fiatalokat a saját környezetükben lehet hatékonyan megszólítani. A számukra szervezett rendezvények jó szórakozást is jelenthetnek. Egyes fiatalokat az imponálja, amikor a szakszervezet némely rendezvényeken, oktatáson, reklámtermékeket osztogat.

Ezek az események lehetnek például nyári találkozók, családi napok, sport napok.

A jövőben jobban szem előtt kell tartanunk az Ifjúsági Tagozat tisztségviselők utánpótlását és kinevelését, hogy aktívabb tevékenységet folytathassunk megfelelő felkészültséggel.

Oktatásainkat továbbiakban is regionális és országos szinten folytatni kell. Az Európai Unió források igénybevétele szükséges, ezért fontos, hogy tartsuk a kapcsolatot az európai vasutas fiatalokkal. Az ilyen találkozón lehetőség nyílik, hogy a fiatalok megismertessék egymással a saját tapasztalataikat és megoldják a meg nem vitatott problémákat. Emiatt a kommunikáció miatt is fontos, hogy bővítsük a nyelvtudásunkat, angol illetve német nyelv terén is.

Nagy odafigyelést fordítunk arra, hogy a fiatalok a megfelelő tudásanyagot feltudják használni, illetve kitartásuk szerint feladatot kapjanak, ezzel az ő kötődésüket erősítjük a szervezethez. Az eddig elért lehetőségeket felhasználva hangsúlyosabbá kívánjuk tenni a területi és a szakmai bizottságok eredményeit.

Megállapítható, hogy a mai fiataloknak a teljes kiszolgáltatottság veszélyének elkerülése miatt szükségük van a szakszervezetre. A szakszervezetnek, pedig ugyanúgy szüksége van a fiatalokra és a bennük rejlő megindulásra.

Budapest, 2023. május 13.

Vasutasok Szakszervezete

XX. Kongresszusa