



Iktatószám: 1641-1/2025/PALYA

VEZÉRIGAZGATÓ

A MÁV Pályaműködtetési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: Munkáltató vagy MÁV Pályaműködtetési Zrt.) mint munkáltató – hivatkozással a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 16. §-ában foglaltakra – **az alábbi egyoldalú kötelezettségvállalást teszi** a Pálya és mérnöki létesítmények főigazgatóság alá tartozó Pályakarbantartási igazgatóság és Műszaki igazgatóság szervezeti egységeknél **a vasúti járművezető és munkagépkezelő, vasúti gépegység vezető, egyéb vasúti járművezető, mozdonyvezető, vasúti munkagépkezelő, vasúti munkagépegység vezető, vasúti gépegység gondnok, valamint vasúti járművezető és munkagépkezelő gyakornok munkakörökben foglalkoztatott, illetve a kétéltű kotrót vezető munkavállalók átalakított bérezési rendszerének vonatkozásában.**

A Munkáltató egyoldalú bérintézkedést hajt végre az 1. sz. melléklet szerint.

A jelen egyoldalú kötelezettségvállalás az aláírás napján lép hatályba azzal, hogy a rendelkezéseit 2025. augusztus 1. napjától kell alkalmazni. A jelen kötelezettségvállalás időbeli hatálya 2026. december 31. napjáig tart.

A Munkáltató az Mt. 16. § (2) bekezdése alapján jogosult a jelen egyoldalú kötelezettségvállalását módosítani vagy azonnali hatállyal megszüntetni, amennyiben a körülményeiben – a közlést követően – olyan lényeges változás következik be, amely a kötelezettség teljesítését lehetetlenné teszi vagy aránytalan sérelemmel jár.

A Munkáltató vállalja, hogy az 1641/2025/PALYA, valamint az 1641-1/2025/PALYA iktatószámú egyoldalú kötelezettségvállalásban foglalt feltételrendszerét a szakszervezetek által tett javaslatok figyelembevételével felülvizsgálja, továbbá a szakszervezetekkel félévente közösen áttekintik és tárgyalásokat folytatnak – szükség esetén – a további intézkedések megtétele érdekében. A Munkáltató vállalja, hogy a gazdálkodási eredményeinek és anyagi lehetőségeinek függvényében megvizsgálja jelen egyoldalú intézkedés szerinti juttatás 2026. december 31. napját követő fenntartásának lehetőségét, szükségességét.

Budapest, 2025. augusztus

.....
Németh Réka
vezérigazgató
MÁV Pályaműködtetési Zrt.

I. Alapbér meghatározás**A) Vasúti járművezetői engedéllyel rendelkezők esetében**

- a. a megállapított alapbér nem lehet kevesebb, mint havi bruttó 495.100 Ft,
 b. amely az alább meghatározott esetekben és mértékben növekszik:

I. szakmai tapasztalat / év:	bruttó	1.500 Ft
II. típusismeret / db:	bruttó	3.630 Ft
III. vonalismeret / db:	bruttó	750 Ft
IV. egységvezető:	bruttó	87.390 Ft
V. rendelkező*:	bruttó	28.810 Ft
VI. új gép (2017. évi és azt követően beszerezett gépek)**:	bruttó	43.220 Ft
VII. géptípus:		
1. KIAG, sínköszörű	bruttó	108.200 Ft
2. ASA, AG, KV, ÁK, ÁR	bruttó	86.540 Ft
3. ARG	bruttó	64.880 Ft
4. Mozdony	bruttó	60.000 Ft
5. AKT, DS, AKT-Tm	bruttó	57.730 Ft
6. UDJ, UFDJ, DM, TVG, DGKU	bruttó	43.220 Ft
7. RF, EG, PLATOV, KICSE, MFS	bruttó	28.810 Ft
8. HD, RSZ, MPD, BÜTZOW, kétéltű kotró	bruttó	14.410 Ft

B) Vasúti járművezetői engedéllyel NEM rendelkezők esetében

- a. a megállapított alapbér nem lehet kevesebb, mint havi bruttó 437.500 Ft,
 b. amely az alább meghatározott esetekben és mértékben növekszik:

I. szakmai tapasztalat / év:	bruttó	1.500 Ft
II. típusismeret / db:	bruttó	3.630 Ft
III. vonalismeret / db:	bruttó	750 Ft
IV. egységvezető:	bruttó	49.940 Ft
V. rendelkező*:	bruttó	28.810 Ft
VI. új gép (2017. évi és azt követően beszerezett gépek)**:	bruttó	43.220 Ft
VII. géptípus:		
1. KIAG, sínköszörű	bruttó	28.810 Ft
2. ASA, AG, KV, ÁK, ÁR	bruttó	28.810 Ft
3. ARG	bruttó	28.810 Ft
4. AKT, DS, AKT-Tm	bruttó	28.810 Ft
5. UDJ, UFDJ, DM, TVG, DGKU	bruttó	28.810 Ft
6. RF, EG, PLATOV, KICSE, MFS	bruttó	28.810 Ft
7. HD, RSZ, MPD, BÜTZOW, kétéltű kotró	bruttó	14.410 Ft

C) Vasúti gépegység gondnokok esetében

- a. a megállapított alapbér nem lehet kevesebb, mint havi bruttó 477.000 Ft,
 b. amely az alább meghatározott esetekben és mértékben növekszik:

I. szakmai tapasztalat / év:	bruttó	1.500 Ft
------------------------------	--------	----------

D) Vasúti járművezető és munkagépkészítő gyakornokok esetében***

- a. a megállapított alapbér nem lehet kevesebb, mint havi bruttó 408.700 Ft

A munkavállaló alapbére kizárólag abban az esetben módosul, amennyiben az a) b) és c) pontnak megfelelően megállapított alapbér meghaladja a munkavállaló 2025. július 31-én érvényes alapbérét.

Amennyiben a munkavállaló vasútszakmai gyakorlati oktatói tevékenységet lát el, abban az esetben a fenti módok szerinti alaphérmeghatározás kiegészítendő további bruttó 12.000 Ft-tal.

* A rendelkező kiegészítés kizárólag a Nagygépek költséghelyen alkalmazandó.

** Az új gép pótlék az alábbi gépekre vonatkozik:

- 24 FKG: DS712
- 31 FKG: 151 ASA, 361 ARG, DS 711
- Rosta: AR 42
- 641 KIAG
- 642 KIAG
- Harsco sínköszörű

*** A vasúti járművezető és munkagépkészítő gyakornok munkakörben 3 modul (általános szakmai, infrastruktúra, kategória) teljesítését követően, azonban a típusismeret és vezetési gyakorlat modul teljesítése előtt átsorolható nem gyakornoki munkakörbe a munkavállaló.

II. Pótlékátalány

(az Mt., valamint a MÁV Pályaműködtetési Zrt. mindenkor hatályos Kollektív Szerződése alapján)

a. Az Mt. 145. § (2) bekezdés ad lehetőséget arra, hogy a felek a munkaszerződésben bérpótlék helyett, valamint készenlét vagy ügyelet esetén a munkavégzés díjazását és a bérpótléket magában foglaló havi átalányt állapítsanak meg.

b. A havi átalányba bevont bérpótlékek:

I. készenlét (KSz. 37.§ 5-6. pont)

1. 25% (készenléti szolgálatban töltött idő 300 óráig)
2. 35% (készenléti szolgálatban töltött idő 301 óra és 800 óra között)
3. 40% (301 óra és 800 óra között pihenő-, vagy munkaszüneti napon elrendelt készenlét)
4. 40% (készenléti szolgálatban eltöltött idő 801 óra és 1200 óra között)
5. 45% (801 óra és 1200 óra között pihenő-, vagy munkaszüneti napon elrendelt készenlét)
6. 42% (készenléti szolgálatban töltött idő 1201 órától)
7. 47% (1201 órától pihenő-, vagy munkaszüneti napon elrendelt munkahelyi készenlét)
8. 55% (munkáltató telephelyén elrendelt készenlét esetén munkanapokon)
9. 70% (munkáltató telephelyén elrendelt készenlét pihenő-, vagy munkaszüneti napon)

II. ügyelet (KSz. 39.§ 2. pont)

1. 50% (munkanapokon ügyeletben töltött idő)
2. 65% (pihenő-, vagy munkaszüneti napon elrendelt ügyelet esetén)

III. rendkívüli munkavégzés (KSz. 36.§ 1. pont)

1. 50% (0-20 óra esetén, valamint a munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapra elrendelt rendkívüli munkavégzés esetén, amennyiben a Munkáltató heti másik pihenőnapot biztosít (Mt. 143.§ (4) bekezdés))
2. 75% (21-150 óráig)
3. 100% (151-200 óráig, valamint a munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapra elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén is (Mt. 143.§ (4) bekezdés))
4. 135% (201-230 óráig, beleértve a heti pihenőnapon, illetve a munkaszüneti napon teljesített rendkívüli munkavégzést is, amennyiben a munkavégzés ellentételezése másik pihenőnap biztosítása nélkül történik)
5. 215% (231-300 óráig, beleértve a heti pihenőnapon, illetve a munkaszüneti napon teljesített rendkívüli munkavégzést is, amennyiben a munkavégzés ellentételezése másik pihenőnap biztosítása nélkül történik)
6. 260% (300 óra felett, beleértve a heti pihenőnapon, illetve a munkaszüneti napon teljesített rendkívüli munkavégzést is, amennyiben a munkavégzés ellentételezése másik pihenőnap biztosítása nélkül történik).

7. 120% (az Mt. 102. § (1) bekezdésben meghatározott munkaszüneti napon, továbbá húsvét- vagy pünkösdvasárnap 0 órától 24 óráig, valamint december 24-én vagy december 31-én 18 órától 24 óráig terjedő időszakban teljesített munkaidőre (KSz. 45.§ 4. pont))
- IV. műszakpótlék (KSz. 49.§)
- 15% (14:00 órától 22:00 óráig – amennyiben a munkaidő legkorábban 14:00-kor kezdődik vagy a munkaidő ugyan 14:00 előtt megkezdődik, de az meghaladja a 8 órát)
 - 60% (22:00 órától 06:00 óráig – amennyiben az ezen időszakban teljesített munkaidő az 1 órát eléri)

Pótlékátalány mértéke: a munkavállaló havi alapbérének 25%-a.

III. Teljesítményösztönző

A teljesítményösztönző kifizetésének feltétele, hogy az üzemanyagfelhasználás vonatkozásában a Vételezési jegy szerinti mennyiség = üzemnapló szerinti mennyiség = IDATA által rögzített mennyiség tekintetében az eltérés a 2,5%-ot ne haladja meg (0% <= eltérés <= 2,5%).

Teljesítményösztönző – Műszakóra/munkával töltött gépüzemóra aránya

Teljesítményösztönző	műszakórával/munkával töltött gépüzemóra aránya			
	0% <= arány < 50%	50% <= arány < 60%	60% <= arány < 70%	70% <= arány <= 100%
Munkavégzés mennyisége (nap)	- Ft	2 500 Ft/nap	5 000 Ft/nap	10 000 Ft/nap

Jelen mellékletben kifejtett bérintézkedések vonatkozásában kizárólag a munkavállalók számára pozitív korrekciók hajthatók végre, amely változásokról az érintett munkavállalókat értesíteni szükséges.