



## Születésnap kitüntetésekkel

Negyvennégyezer napi szolgálat telt el azóta, hogy 1896. szeptember 20-án megalakult a Vasutasok Szakszervezete – emlékezett vissza a kezdetekre Meleg János elnök, a Vasutasok Szakszervezete 120 évvel ezelőtti megalakulása alkalmából rendezett központi ünnepségen. A rendezvényen a mozgalomban végzett kimagasló tevékenységért több kolléga is kitüntetést vehetett át. Az ünnepségen a VSZ korábbi vezetői is részt vettek. (4. oldal)

# MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2016. OKTÓBER, LX/10.

MEGJELENIK 16 EZER PÉLDÁNYBAN



**Ha hamarabb felismerik a gyilkos kórt, annál nagyobb eséllyel gyógyítható!**

## GONDOLJ MAGADRA!

**A** mellrák elleni megelőzésről szól az egész október, ez a hónap a prevenció fontosságára való figyelemfelkeltés jegyében zajlik. Köztudott, hogy minél hamarabb felismerik a gyilkos kórt, annál nagyobb eséllyel gyógyítható. Megelőzésre, a vizsgálatok elvégzésére biztat a Vasutasok Szakszervezete is. Már csak azért is, mert egy nemzetközi kutatás szerint az éjszaka dolgozó nők – márpedig ilyen van a vasútnál jócskán – körében 40 százalékos az esély a betegség kialakulására. (3. oldal)

## ÉRKEZNEK A MUNKARUHÁK

A nyári időszakban felmerült problémákról és az elnök-vezérigazgató asszonnyal folytatott konzultációról tájékoztatta a megjelenteket napirend előtt a KÜT elnöke, a szeptember 14-i ülésen. A tanácskozáson elhangzott az is, hogy az egyenés formaruhák idei kollekcióját ősztől folyamatosan szállítják, az új télikabátokat pedig novemberben és decemberben kapják meg a munkavállalók. (6. oldal)

## RCH KÜT: ELÚSZTAK A TERVSZÁMOK

Már biztosan nem tudja tartani az erre az évre elfogadott tervszámokat az RCH – ezt Vincze Teodóra humánerőforrás igazgató mondta a szeptember 29-én megtartott soros KÜT ülésen. (7. oldal)

## NYUGDÍJBA MEGYEK!

A közelmúltban többen is kértek, írjunk pár sort a Magyar Vasutasban a nyugdíjazással kapcsolatos kérdésekről. Jár-e végkielégítés a nyugállományba vonulóknak? Kinek és hogyan kell jelezniük a nyugdíjba vonulásukat? A felmondási idő része-e a munkaviszonynak? E havi számunkat a nyugdíjazásnak szenteljük. (8. oldal)

# Csodabogyók helyett

Különleges receptek, csodabogyók és fűvek ömlenek ránk, ha az egészségről van szó. Csupán olyasmiről hallunk ritkábban, ami tényleg jó volna testünknek, lelkünknek. Vagy ha mégis, akkor elengedjük a fülünk mellett. Hol van nekünk időnk önmagunkkal, no és egymással foglalkozni? De ha mégis a középpontba kerülünk, mondjuk a munkahelyünkön, akkor leszünk igazán betegek! Hiszen többnyire azért lesz fontos a vasutas, mert már megint két ember helyett kell dolgoznia, pedig a saját munkájáért is megy eleget. Az elismerés, a több munkáért magasabb bér, netán az egyenlő esélyek már rég a mesék birodalmába költöztek.

Egészségünk terén biztosan, ám betegségeinkben viszont már egyenjogúak és egyenrangúak vagyunk, nők és férfiak. Sok kolléganő és kolléga küzd olyan betegségekkel, amelyek sosem válogatnak, és az igazi okát sem tudják még az orvosok. Ilyen baj a mellrák és a prosztatatarák, amelyek kivédésére ma

még nincs csodamódszer. A nagy baj elkerülésére szinte csak az idejében történt felismerés ad esélyt, amire nemcsak az időnket sajnáljuk sokszor, de korántsem mindig egyszerű elzárándokolni a szűrésekre.

Talán a legeredményesebb az volna, ha a munka-alkalmassági vizsgálatok részeként történhetne ez a fajta megelőzés, hiszen huszonkilencesre mindenkinek mennie kell. Milyen jó volna, ha évente, vagy akár háromévente nemcsak az volna a cél, hogyan szuperálhatják ki a vasutast, hanem, ha már orvos vizsgálta, segítenének az egészségének megőrzésében. Sokan emlékeznek még arra, amikor a prosztatavizsgálat kötelező volt legalább azokon a vidékeken, ahol nagyon gyakori. Arra viszont már biztosan kevesen emlékeznek, hány éve is szüntették meg a lehetőséget. Az időben történő felismerés egyre több embernek,



Dolhai László

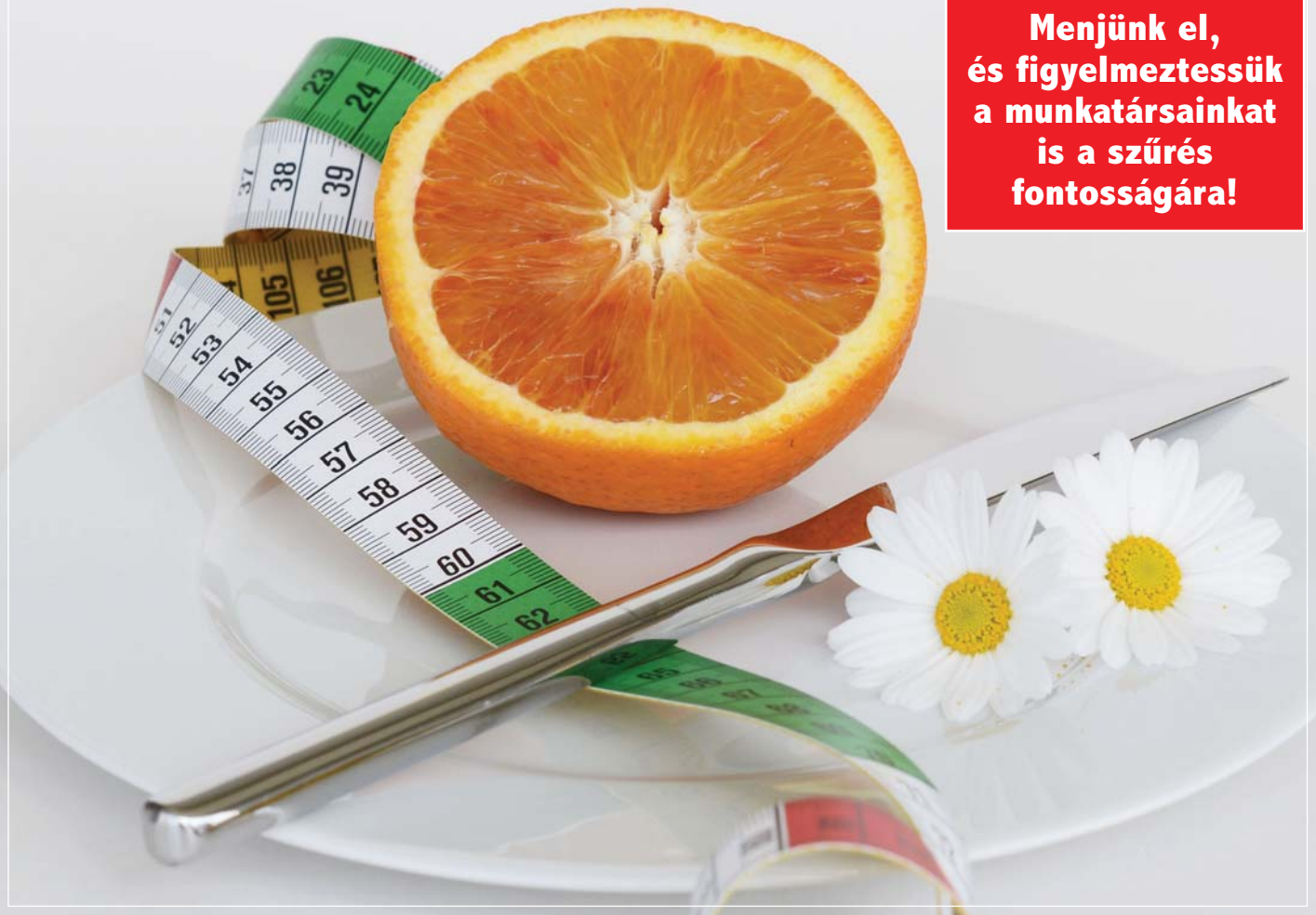
családnak a jövőt jelentené, de még az országnak is olcsóbb volna – ha már mindig a pénzről kell beszélni az élet helyett. Ezekre a problémákra hívja fel mindenki figyelmét a Vasutasok Szakszervezete – októberben a mellrák, novemberben a prosztatatarák lesz a középpontban – bízva abban, hogy kicsit jobban odafigyelünk magunkra, és talán egymásra is.

Lehetőségünk szerint menjünk el, és figyelmeztessük a munkatársainkat is a szűrés fontosságára.

Azt még nem tudni, mi okozza ezeket a betegségeket, de azt igen, hogy a stressz, a növekvő munkahelyi leterheltség ellen csak egy védelem van: ha legalább mi igyekszünk jók lenni egymáshoz.

Sosem felejthetjük el, úgy nem lehetünk tartósan egészségesek, ha szeretetünk, barátaink, kollégáink betegek.

**Menjünk el,  
és figyelmeztessük  
a munkatársainkat  
is a szűrés  
fontosságára!**



Októberben a mellrák ellen

# Gondolj magadra!

Október elseje a mellrák elleni küzdelem világnapja, de az egész hónap a megelőzés fontosságára való figyelemfelkeltés jegyében zajlik, s országszerte több ingyenes szűrővizsgálatot tartanak. Köztudott, hogy minél hamarabb felismerik a gyilkos kórt, annál nagyobb eséllyel gyógyítható. Megelőzésre, a vizsgálatok elvégzésére biztat a Vasutasok Szakszervezete is.

**T**öbb nemzetközi kutatás egybehangzó eredménye szerint azoknál a nőknél, akik éjszakai műszakban is dolgoznak, magasabb a mellrák kialakulásának veszélye. Megállapításaik szerint az éjszaka dolgozó nők körében 40 százalékos az esély a betegség kialakulására. Egy tanulmány arra is rávilágít, hogy azoknál, akik hetente legalább három alkalommal éjszakai műszakban vannak, kétszer akkora a daganat kialakulásának kockázata, mint akik csak nappal dolgoznak. Különbség van azonban azok között, akik magukat „nappali típusú” embereknek tartják és azok között, akik „éjszakai baglyok” – utóbbiaknál valamivel kisebb a rizikó. A szakértők ezt azzal indokolják, hogy a hormonokat, amelyek esetlegesen elnyomják a tumorokat, roncsolja az állandó fény az éjszakai órákban. Az éjszakázás felborítja a szervezet belső óráját és a fény megakadályozza a melatoninképzést. Ez az a hormon, amely a természetes ciklust, az alvási rendszert irányítja, illetve segít elnyomni a daganatokat. A tudósok feltételezése szerint az éjszakai munkavégzés során a szervezetet érő fény miatti extrém alacsony melatoninszint miatt növekedhetnek a daganatok.

## Életveszélyes felelőtlenség

Tavaly a 45-64 éves nők alig negyede ment el az ingyenes mellrákszűrésre. Ez nagyon kevés és szó szerint életveszélyes felelőtlenség. Sokan azzal érvelnek, hogy nem kaptak meghívót, túl messzire kellett volna utazniuk a vizsgálat elvégzéséhez, illetve hogy nem volt idejük elmenni egy viszonylag távoli kórházba vagy az orvosi rendelőbe.

Sokan talán azért halogatják a szűrésen való részvételt, mert nincsenek tisztában a kockázatokkal: a 45 év feletti nők azért igényelnek gyakrabban ellenőrzést, mert az idő előrehaladtával nő a betegség kialakulásának kockázata. A rendszeres önvizs-

gálat fontos, de nem elég: kétévente erősen ajánlott részt venni egy kimondottan az emlőrák kiszűrését célzó orvosi vizsgálaton, különösen akkor, ha valakinek a családjában korábban már diagnosztizáltak jó- vagy rosszindulatú daganatot. A betegség kialakulásának ugyanis vannak örökletes tényezői.

## Tízből mindössze négy

Tény, hogy ma még 10 felnőtt nő közül csak 4 megy el emlőrák szűrésre! Tény, hogy mindannyiunk életében a munka és az egzisztenciális biztonság áll a család mellett az első helyen. Tény, hogy sokan szoros időbeosztással, erőltetett munkatempóban, sokszor stresszel teli életet élünk. Tény, hogy a betegségek kockázatával nem foglalkozunk mindaddig, amíg közvetlen környezetünkben meg nem történik a baj. S akkor rádöbbenünk, hogy a munka, az idő, a stressz, az „elkerülés” mind másodlagos tényező: az én életem és az én felelősségem lép előtérbe. Ettől kezdve átrendeződik a fontossági sorrend, s a munka, a feladatok, az állandó rohanás helyére lép az élet, a túlélés, a gyógyulás és az esély.

A fentiek alapján a Vasutasok Szakszervezete különösen figyel a nő tagjaira, s itt is felkéri őket: legalább ebben a hónapban figyeljenek magukra az átlagosnál jobban, s menjenek el a szűrővizsgálatra.

A korán felismert mellrák kezelhető.

HCS



# Mínusz tizenkét százalék

Mínusszal indulunk. Tizenkét százalékkal romlott a kiindulási helyzet a vasutasok jövőjét érintő bértárgyalásokon. Hogy miért? Mert ennyivel emelkednek a vasutasok által kedvelt cafetéria-juttatások adóterhei, így például az önkéntes nyugdíjpénztári befizetések is.



Meleg János  
elnök

De a helyzet még ennél is rosszabb. Mosztanában ugyanis lassan feledésbe merült, hogy a vasutasság a nemzetgazdasági átlaghoz képest is súlyos elmaradásban van. Ráadásul a minimálbérnek az elmúlt években történt ötven százalékos emelése alulról „összenyomta” az amúgy is több sebből vérző bértáblánkat.

Hogy mi vezetett ide? Félresikerült döntések, illetve egy rossz döntés még rosszabb végrehajtása. De van jó hír is: úgy tűnik, a vasút vezetése, többek között kitaró jelzéseink hatására felismerte a problémát, ezért közös pontok mentén készülhetünk a tárgyalásokra. Javasataink elsősorban a foglalkoztatási helyzet javítására irányulnak, kezdve a nyugdíjpénztári befizetések újabb emelésétől a munkabérek jelentős fejlesztésén át egy hatékony vasutas életpályamoddell kidolgozásáig. Az öngondoskodás támogatásának fontosságáról ma már senkit nem kell győzködni, és az is világos a vezetés számára, hogy önmagában az a bizonyos, egyelőre mesebeli harmincmillió forint sem csodaszer. Évtizedes hiányságokat nem lehet aprópénzzel pótolni. Am ha a pénz felhasználása egy olyan életpályamoddell alapjait veti meg, amely csábító az újfelveleléseknek, jövőképet nyújt a régieknek, és garantálja a tisztas visszavonulást azoknak a kollégáknak, akik a vasútért veszítették el munkaképességük javát, akkor jó úton járunk. Vagy ez már megint álom?

Természetesen szó sincs meséről, amennyiben a vasút vezetése is komolyan veszi saját, és a mi jövőnkét, hiszen semmi újat nem kérünk. Az egészségmegőrző program régi elem, a MÁV-EVEK projekt sem újdonság. A rehabilitációs munkakörök létrehozása pedig egy régi, és annak idején jól bejáratott program felélesztését jelentené, mindenki javára.

Mindehhez két dolog kell. Az egyik a probléma felismerése, amin hál'Istennek már mindenki túl van. A másik pedig az akarat a vasút és a vasutasok közös jövőjének megalkotására.

# Születésnap kitüntetésekkel

**N**egyvennégyezer napi szolgálat telt el azóta, hogy 1896. szeptember 20-án megalakult a Vasutasok Szakszervezete – kezdte beszédét Meleg János elnök.

– Kevés olyan érdekvédelmi szervezet van Magyarországon, amelyik ilyen múlttal dicsekedhet, mint a miénk – mondta az elnök. Büszke vagyok arra, hogy a Vasutasok Szakszervezete vezetője lehetek, s együtt ünnepelhetek azokkal a kollégákkal, akik az elmúlt időszakban a mozgalom meghatározó tisztségviselői, szereplői voltak – szögezte le az elnök, aki beszédében felidézte a VSZ történetét a kezdetektől napjainkig. A vasutasság mindig is a társadalom és a gazdaság meghatározó szereplője, sőt formálója volt, ezért is szűgyen, hogy az ágazat sikeréért – is – küzdő emberek kevés pénzért, rossz körülmények között és kellő megbecsülés nélkül dolgoznak – mondta. Az elnök szerint a történelem megismételte önmagát. 2012-ben a módosított Mt. hatására jelentősen megnőtt a munkaidő, a munkaközi szünetet kivették a munkaidőből, megszűnt a korkedvezményes-korengedményes munkakör, s a vasutas-bérek a nemzetgazdasági átlag alatt vannak. Ezek azok az okok, amelyek miatt a dolgozók ismét menekülőre fogták, s aki csak teheti, máshol keres boldogulást – sorolta az elnök.

## Öntudatos, erős szakszervezet kell!

A múltat és a jelent állította szembe egymással a következő felszólaló, Koszorus Ferenc, aki 41 évvel ezelőtt lett a szervezet főtitkára, s bevallotta: 26 éve nem szerepelt a szakszervezeti tagok előtt. A VSZ volt főtitkára a hosszú kihagyás ellenére lendületes, magával ragadó hozzászólásában vezetette végig a történelem mentén a szakszervezeti mozgalom jelentősebb állomásait. Méltatta az alapítókat és hosszan sorolta a szervezet múltbéli és jelenlegi érdemeit is. A vasút mindig meghatározó szerepet töltött be, s volt idő, amikor a vasutasság „állam volt az államban”. Leszögezte azonban, hogy a mostani szakszervezeti vezetőknek a régieknél is nehezebb dolguk van, mert a jelenlegi politikai környezetben minden korábbinál nehezebb a mozgalmat életben tartani és ered-

**Kitüntetések átadásával – is – ünnepelte 120. születésnapját a Vasutasok Szakszervezete, szeptember 22-én, a Benczúr-ház Postás Múzeumi és Művelődési Alapítvány Dísztermében. A jó hangulatú központi ünnepségen öt kategóriában, összesen 15 kolléga vehetett át elismerést a mozgalomban végzett kimagasló tevékenységéért.**

### A vendégek:

**Pallos György, a Vasutasok Szakszervezete korelnöke, Koszorus Ferenc, a Vasutasok Szakszervezete volt főtitkára, dr. Márkus Imre, Simon Dezső és Papp Zoltán, a Vasutasok Szakszervezete volt elnökei.**



ményes szakszervezeti munkát végezni. A szakszervezeti jogokat megnyirbálta a hatalom, alacsonyak a bérek és a nyugdíjak is, bizonytalanság és félelem uralja a munka világát – sorolta a jelenlegi súlyos gondokat. – Nem tudom, megmondani, pontosan mit kell tenni ebben a helyzetben, de azt tudom, hogy a lejtőre állított szakmát és a megélhetésükért küzdő, elviselhetetlen terhek alatt görnyedő munkavállalókat csak egy erős hatalommal rendelkező, egységes szakszervezet képes megmenteni – szögezte le hozzátéve, hogy tudja, a jelenlegi vezetők ki fognak találni valamit, hogy megmentésük a mozgalmat. Beszéde vége felé kijelentette: öntudatos, hatalmi erővel, nagy befolyással rendelkező szakszervezet kell. Kiemelte egy új jogrendszer megalkotásának a fontosságát is úgy, hogy a szakszervezetnek ott kell lennie a jogalkotási folyamatban.

Koszorus Ferenc beszéde után Meleg János elnök átadta a Vasutasok Szakszervezete elnöksége által odaítélt kitüntetések, dicsérő okleveleket, amelyeket tisztségviselők és alapszervezetek vettek át.

## 120 éve szolgálatban

A díjak átadását követően Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök lépett a mikrofonhoz, hogy köszöntse a 120. évét „megélt” Vasutasok Szakszervezetét: „120 éve szolgálatban. Ezt a szlogent választottuk alig egy évvel ezelőtt, mert ez a mondat tükrözi legjobban azt a küldetést – szolgálatot –, amelyet a Vasutasok Szakszervezete a megalakulása első percétől, sőt, talán már azt megelőzően is komolyan vett. Ez a szolgálat ugyanis az emberek boldogulásának elősegítéséről, munkahelelyi érdekeik védelméről, a gondjaik iránti érzékenységről és a segíteni akarásról szól.

A szakszervezeti munka minden történelmi időszakban szívós, leleményes és kitartó küzdelmet igényelt, s ez így lesz a jövőben is, mert az elődök áldozatvállalása és példája minket is kötelez” mondta.

– Büszkének kell lennünk – és azok is vagyunk – azokra a vasúti munkásokra, akik megértve az összefogás szükségességét 1896. szeptember 20-án megalakították az első, még illegális vasutas szak-

**„Vasutasok Szakszervezetéért” kitüntetés:** Fekete Gyuláné, Kovácsné Demeter Klára

**Vasutasok Szakszervezete Arany Jelvény:** Hermann György, Oláh Béla, Béresné Takács Edit, Vass Károly, Takácsné Jászberényi Ilona, Somorjai Gábor, Balogh Attila, Németh Tamás.

**Vasutasok Szakszervezete Elnöksége Dicsérő Oklevél:** VSZ ONYSZ Alapszervezete Kisvárdra, VSZ IK Kft. SZB Budapest, VSZ GYSEV Sopron SZB.

**„Esélyegyenlőségért Díj” kitüntetés:** Bodnár József.

**„Magyar Vasutasért” kitüntetés:** Karácsony Szilárd.



szervezetet – mondta, majd a felsorolásban kiemelte azt a váltóórt, a kiegészítő és állomásmásházót, aki 1904. április 20-án Rákosrendezőn az Érsekújvárról érkező vonat elé fekvő elindította az első országos sztrájkot.

Az alelnök hosszan sorolta az okokat, amiért a fiatalok, s a mai vezetők is büszkék lehetnek az elődökre. Megemlítette azonban azt is, hogy „mindig voltak és sajnos lesznek is olyanok, akik nem az összefogást, hanem a széthúzást ösztönzik, vagyis, a közösség erejét nem gyarapítják, hanem gyengítik”.

Horváth Csaba kijelentette azonban, hogy a mozgalmunk egész története a szolidaritás felbecsül-

hetetlen értékét bizonyítja. Ezt az értéket kell tovább vinni, hogy a majdani utódok a maiak tetteire, „vagyis,



ránk” is büszkén emlékezhesenek majd, s egy, a jelenlegihez hasonló ünnepségen méltassák azokat.

Isten éltesse a Vasutasok Szakszervezetét!

A megemlékezés és a hagyományos születésnapi torta után a VSZ 120 éves szolgálatára emlékező jubileumi jelvényeket osztottak a szervezők, az első darabokat a szervezet volt elnökei kapták meg Meleg Jánostól, a jelenlegi elnöktől.

Az ünnepség zárásaként a 15 évvel ezelőtt alakult pécsi Vivat Bacchus acapella énekegyüttes vidám bordalokat – is – tartalmazó fergeteges előadásán szórakozhattak a VSZ tagjai.



## Árufuvarozás – még nem a helyes pályán

**AZ** Európai Számvevőszék nemrégiben egy 90 oldalas különjelentést tett közzé, melyben az EU országainak vasúti árufuvarozási adataival foglalkozik és józan képet fest le a helyzetről. A nemzetközi szervezet a jelentésnek az alábbi címet adta: **Vasúti árufuvarozás az EU-ban – még nem a helyes pályán.**

A jelentés megállapítja, hogy rengeteg a tennivaló annak érdekében, hogy a közútról a vasútra terelődjön át az árufuvarozás. Mindenki számára világos, hogy évről-évre növekszik a szállítási volumen, a vasút megfelelő arra, hogy a közutat tehermentesítse és nem utolsósorban a klíma is jól járna.

Az Európai Környezetvédelmi Ügynökség kimutatása alapján ugyanis, a vasúti szállítás során a közútnál tonna-kilométerenként 3,5-szer alacsonyabb a CO2 kibocsátás. De azt is hozzá kell tenni, hogy a vasúti

# Álom és valóság

beruházások sem mindig ott zajlanak, ahol a legnagyobb szükség lenne rá.

Az Európai Számvevőszék a jelentésnek az alábbi címet adta: **Vasúti árufuvarozás az EU-ban – még nem a helyes pályán.** A jelentés alapja egy vizsgálat volt, melyet 2014-2015 között 5 EU-s tagországban – Csehország, Németország, Spanyolország, Franciaország, Lengyelország – végeztek el és mindehhez 18 vasúti infrastruktúra projektet vizsgáltak meg.

Álom és valóság. Így lehetne megfogalmazni azt, ami ezen a téren tapasztalható: az EU közlekedési fehérkönyve szerint a 300 kilométert meghaladó áruszállítást 2030-ig harmaddal kell növelni a vasúton és vízi úton, 2050-ig pedig 50 százalékkal a közúttól elvéve.

Az EU úgy látja, hogy 300 kilométerig a közút jobb, mint a vasút. Hiába kívánja azonban preferálni az EU a vasutat, ha az infrastruktúra nagyon sok tagországban

síralmas képet mutat. A vasúti árufuvarozás teljesítménye az EU-ban továbbra is elégtelen, miközben a közút 2000 óta építi ki domináns szerepét a szektorban. A jelentés megjegyzi, hogy az EU-ban a balti országok mellett Ausztriában a legnagyobb a vasút részaránya: a Baltikumban 45-60, míg Ausztriában 42 százalék. A jelentés kiemeli, hogy az EU vasútja tulajdonképpen 26 különböző hálózathoz áll, nem igazán interoperábilis, különböző az infrastruktúra, a biztonsági szabályokról nem is beszélve.

A számvevőszék számos stratégiai és szabályozási akadályokkal is találkozott, de kijelenti, hogy az elmúlt 15 évben a versenyt elveszítette a közúttal szemben. Ausztriában, Németországban és Svédországban történtek olyan események, amelyek hozzásegítettek a modális váltáshoz, de a többi országról ezt nem lehet elmondani.

# MÁV Zrt. KÜT Hírlevél

## Érkeznek a munkaruhák

A nyári időszakban felmerült problémákról és az elnök-vezérigazgató asszonnyal folytatott konzultációról tájékoztatta a megjelenteket napirend előtt a KÜT elnöke, a szeptember 14-i ülésen. A tanácskozáson elhangzott az is, hogy az egyen- és formaruhák idei kollekciját ősztől folyamatosan szállítják, az új télikabátokat pedig novemberben és decemberben kapják meg a munkavállalók. A testület döntött a MÁV Zrt. tulajdonában lévő lakások kiutalásáról és szociális segélyekről is döntött.

A MÁV Zrt. KÜT szeptemberi ülésén a lakások kiutalásával kapcsolatban Móricz Judit humánerőforrás menedzsment vezetője ismertette: a Vagyonkezelési és Gazdálkodási Igazgatóság Lakásgazdálkodás szervezete által nyilvántartott üres lakások kiutalására tett előterjesztést a munkáltató. Az 1-es minősítésű MÁV-lakásokra – Miskolcon, Badacsonytomajban és Győrben – érkezett kérelmek közül 11-et bíráltak el.

A PTB projekt állásáról dr. Rónai Péter értékesítési főosztályvezető, Herczog Ákos projektmenedzser és Kozma Kálmán forgalmi szakértő tájékoztatta az ülés tagjait. Kiderült, hogy a PASS2 fejlesztésében kiemelt figyelmet kellett fordítani arra, hogy az a párhuzamosan futó FOR programmal összhangban történjen. Egyértelmű, hogy a PASS2 technológiai bővítés (PTB) a pályavasút egyik legnagyobb informatikai fejlesztése, amelynek köszönhetően ki lehet váltani a ZAIR és a SZIR rendszereket. Egy májusi döntés értelmében a PTB funkciók bevezetése előnyt élvez a FOR-ral szemben.

A bővített PASS2-t 2017. áprilisban tervezik indítani.

A START és az RCH interfácen keresztül kapcsolódnak a rendszerhez, de erre minden más vállalatnak is lehetősége van.

A vasútvállalatok továbbra is a KAPELLA rendszerbe adják be szolgáltatási igényeiket, ezek egy részének pontosítása azonban a PASS2-ben

történik majd. A PASS2 továbbfejlesztésnek köszönhetően lesznek olyan megoldások, amelyek csökkentik, egyszerűsítik a forgalmi dolgozók munkáját, viszont a szolgáltatások naplózása terén nőnek a feladatok.

Az elsőgenerációs tanfolyam – várhatóan január második felében – egyhetes képzéssel indul, azoknak, akiknek feladata lesz a 4200 érintett munkavállaló oktatása. A KÜT tagjai hangsúlyozták, hogy biztonságos, egységes a munkavállalók számára könnyítést hozó rendszert tudnak csak támogatni.

## Védőcipők új rendszeren keresztül

A MÁV Zrt. tervezett új egyen-, forma- és munkaruha ellátásról, valamint az elmaradt munkaruha pótlásáról és a védőcipő kiosztásáról Sejkóczkiné Bodnár Éva a MÁV SZK Zrt. Üzletág-vezetője elmondta, hogy a védőcipőket január elsejétől megváltozott rendszeren, a BASEWAR-en keresztül lehet igényelni. A munkáltatói jogkörgyakorló ennek alapján küldi meg a szolgálati helyekre a megigényelt mennyiséget. Az előadó hangsúlyozta, hogy ebben az ellátási folyamatban dolgozói szintű nyilvántartásra nincs lehetőség. A jelenlegi ellátási zavarokat, az elmúlt évek ellátatlansága okozza a hálózaton.

Elhangzott: a munkaruha szerződést sikerült aláírni, megkezdődött a gyártás, folyamatos lesz a kiszolgálás. Budapesten, a pályaudvarokon fix időben ott lesznek az átadó kollégák, ahol próbára és cseréire is lesz lehetőség. A pólókra beérkezett az összes megrendelés – mondta Sejkóczkiné. Az egyen- és formaruhák 2016-os kollekciját ősztől folyamatosan szállítják, az új télikabátokat pedig novemberben és decemberben kapják meg a munkavállalók. Tervek szerint a ruházatot jövő januártól online, webes felületen lehet igényelni. A 2016-os igényeket csak most tudták leadni, így az erősáram és a TIZK munkavállalók megrendeléseit késéssel szállít-



Bodnár József  
KÜT elnöke

**Elhangzott:  
a munkaruha  
szerződést  
sikerült aláírni,  
megkezdődött  
a gyártás,  
folyamatos lesz  
a kiszolgálás.**

ják. Megkezdődött az egyen-, és formaruhákhoz szállított bakancsok cipőre történő cseréje. Pólót már nem, csak kabátot és esőkabátot tudnak igényelni egyes munkakörökben, például a szakaszmérnökiben. A KÜT tagjai az igénylési táblázat bővítését javasolták.

## Védelem az adatszivárgás ellen

A DLP projektről Tarjáni Gábor infokommunikációs projektmenedzser és Kilényi László informatikai biztonsági szakértő tartott tájékoztatót. Ismertették, hogy mit is jelent a DLP – Data Loss Prevention – „adatszivárgás elleni védelem” vagyis kiszivárgást megelőző rendszer. Elhangzott az is, hogy szeptember 12-től korlátozott próbaüzem kezdődik. A szakértők ismertették a közérdekű és közérdekből nyilvános adatokkal kapcsolatos információkat, majd kitértek a személyes adat valamint a különleges adat kezelésének szabályaira. A MÁV-csoportból a MÁV-START Zrt. 500, MÁV Zrt. 300, a MÁV SZK Zrt.-nél pedig 200 számítógépére kerül fel a védelem, fokozatosan a MÁV-csoport szervezeteinek bevonásával. A programot a próbaüzemben, szeptember 12-től összesen 60 számítógépre telepítik fel, olyan gépekre amelyen védett információval dolgoznak. Az éles üzem indítását jövő januárra tervezik.

Az ülésen a „különfélekén” belül két munkabérelőleg kérelemről, három temetési segélykérelemről, valamint összesen hat szociális segélykérelemről döntött a testület.

*(az összefoglaló Bodnár József KÜT elnök, sajtóreferens részletes beszámolója alapján készült)*

RCH KÜT: kezdődnek a bértárgyalások

# Elúszták a tervszámok

A DIGI projektben a MOTIS 3. fázisánál használatos készülékek kiválasztása folyamatban van...

**Már biztosan nem tudja tartani az erre az évre elfogadott tervszámokat az RCH – ezt Vincze Teodóra humán erőforrás igazgató mondta a szeptember 29-én megtartott soros KÜT ülésen.**

Az ülés első napirendjében humán tájékoztatók hangzottak el. Elsőként Simon Ferenc HP szervezetvezető a szokásos első nyolchónapos szabadság, túlóra valamint szociális segély felhasználását értékelte, és azt mondta: ezen a területen minden megfelel a korábban meghatározottaknak. A létszám is kedvezően alakul – szögezte le –, hiszen a záró napon 1902 munkavállaló szerepelt a nyilvántartásban.

A folytatásban Benyus Julianna HR ösztönzés és fejlesztés vezető a napokban véleményezésre átadott SZMSZ módosításhoz tett szóbeli kiegészítést. Ennek lényege, hogy 2016. november elsejétől életbe lép a tulajdonos által is elfogadott irányítási rendszer, melynek alapján a

CEO, CFO mellett létrejön a CSO munkakör is. Ide tartozik majd a marketing és a kommunikáció, valamint a vállalatfejlesztés is.

## Középtávon, 2022-ig?

Vincze Teodóra HR-igazgató a most folyó középtávú tervekkel kapcsolatban ismertette, hogy azokat akár 2022-ig is meghatározhatják. Elkezdődnek a jövő évi bértárgyalások is, október 17-e és november 4-e között pedig az ehhez szükséges munkavállalói véleményeket is felméri. A sikeres családi nap után decemberben területenként karácsonyi party megrendezésén is dolgoznak – fejezte be Vincze Teodóra. A folytatásban Czékus József vonat és rendeléskezelési vezető elmondta, hogy sem a service centereknél sem a vonatkezelési projektnél nincs lényeges változás. Néhány helyen kellett technológiai



Zubály Bertalan  
KÜT elnök

módosítást kezdeményezni, de ezekhez a helyi vezetők, a szakszervezetek és az üzemi tanácsok bevonását is kérték. A DIGI projektben a MOTIS 3. fázisánál használatos készülékek kiválasztása folyamatban van, immár a harmadik készüléket tesztelik az ország több pontján. A mobil javítás elindult TÜK keleten és TÜK nyugaton is. Záhony tekintetében pedig a korábbi rendszer mellett egy több kapacitást is magában foglaló javítási rendszer kidolgozásán munkálkodnak a kollégák. Végezetül a közeljövőben tervezett üzemszünetek beiktatásáról beszélt a vezető.

A tanácskozás utolsó részében a két ülés között eltelt időszak eseményeiről kaptak tájékoztatót a KÜT tagjai. A tanács döntött arról is, hogy négy munkatárs, akik nagyon nehéz élethelyzetbe kerültek, rendkívüli segílyt kaphatnak.

Zubály Bertalan

## Közösen az iskolapadban

# Tisztségviselők oktatása

**Tisztségviselői oktatást tartott a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi képviselete, a szombathelyi területtel közösen, Zamárdiban, szeptember 8-10-én.**

Az oktatás első napján Meleg János a Vasutasok Szakszervezete elnöke, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök, valamint Kotter József érdekvédelmi alelnök beszélt a jelenlévőknek a szervezet aktuális feladatairól. A tájékoztatást követően a résztvevők kötetlen beszélgetés során kaptak választ az őket érintő problémákra.



Az oktatás második napján, Balczer Balázs előadása keretében, a munkajogi kérdésekkel kapcsolatos problémák kerültek terítékre. Ezután Széles Szilárd bemutatta a Vasutasok Szakszervezete új tagnyilvántartó rendszerét és a felmerülő kérdéseket is meg-

válaszolta. A MÁV-csoport-hoz tartozó Központi Üzemi Tanácsok részéről Bodnár József, a MÁV Zrt. KÜT elnöke, valamint a MÁV-START Zrt. KÜT társelnöke, Kuti Horváth József tájékoztatták a jelenlévőket a Központi Üzemi Tanács munkájáról. Ezt követően

délután a szervezet megtartotta a területi titkári értekezlete soron következő ülését. Az ott töltött esték jó hangulatért és a remek zenéért köszönet Kövesdi Tamás csapatának.

Horváthné Czindery Zsuzsanna  
képviseletvezető

**A** közelmúltban több kedves tagunk is azt kérte, írjak pár sort a Magyar Vasutasban a nyugdíjazással kapcsolatos kérdésekről. Jár-e végkielégítés a nyugállományba vonulóknak? Kinek és hogyan kell jelezniük a nyugdíjba vonulásukat? A felmondási idő része-e a munkaviszonynak? Számos dilemma gyötri a kollégákat, ezért e havi számunkat a nyugdíjazásnak szenteljük. Természetesen még az alapvető kérdések megválaszolására sem elég ez a felület – még huszonkét oldal is kevés lenne rá –, ezért ezúttal csak a legégetőbb problémákkal foglalkozunk.

**A TÖRVÉNY SZERINT NEMCSAK A JÁRULÉKBAN RÉSZESÜLŐK A NYUGDÍJASOK, HANEM AZOK IS, AKIK NYUGDÍJ-JOGOSULTSÁGOT SZEREZTEK, AZAZ BETÖLTÖTTÉK A NYUGDÍJKORHATÁRT ÉS A SZÜKSÉGES SZOLGÁLATI IDŐVEL IS RENDELKEZNEK.**

**Nyugdíjba megyek!**

# Lehet, hogy

Ki is a nyugdíjas? A kérdés láttán az olvasó talán türelmetlenül felhorkantott: „micso-da sületlen kérdés ez? Mit kell ezt annyit ragozni? A nyugdíjas az, aki nyugdíjat kap. És kész.” Sajnos azonban téved, aki szerint a nyugdíjas kizárólag az, aki nyugdíjat kap. A nyugdíjas kifejezés lényegesen szélesebb kört fed le – legalábbis munkajogi értelemben –, mint azt gondolnánk. A törvény szerint nemcsak a járulékbán részesülők a nyugdíjasok, hanem azok is, akik nyugdíj-jogosultságot szereztek, azaz betöltötték a nyugdíjkorhatárt és a szükséges szolgálati idővel is rendelkeznek. Elképzelhető tehát, hogy ön, miközben az ebédszünetben a szendvicset majszolva ezt a cikket olvassa, nem is tudja, hogy munkajogi értelemben valójában nyugdíjasnak minősül.

## Felmondás, akár indoklás nélkül is

Felmerülhet a kérdés, hogy van ennek egyáltalán jelentősége? A válaszem az, hogy igen. A törvény ugyanis számos esetben külön szabályozást alkalmaz: a munkáltató nem köteles megindokolni, ha nyugdíjas munkavállalónak mond fel, és végkielégítést sem köteles fizetni neki. Tehát az a kolléga,

aki eléri a nyugdíjkorhatárt és a szükséges szolgálati ideje is megvan, elméletben számíthat arra, hogy a munkáltató ukmukfukk, különböző indoklás nélkül felmond neki. A nyugdíjra jogosultnak azzal is számolnia kell, hogy végkielégítést sem fog kapni. Bárcsak annyi százasom lenne, mint ahányszor megkérdezték tőlem azt, hogy ilyenkor van-e lehetőség mégis valami juttatásra! Van. Ilyen lehetőség lehet, ha a munkaviszony közös megegyezéssel szűnik meg, és a megállapodásban a felek egy egyszerű juttatás fizetését kötik ki. Ehhez azonban mindkét fél akarata szükséges, mivel a munkáltatót nem lehet a közös megegyezéssel munkaviszony megszüntetésre kényszeríteni. Megoldás lehet az is, ha a munkáltató mond fel, és vállalja, hogy végkielégítést biztosít. Ezt azonban köztulajdonban álló vállalat nem teheti meg jogszerűen, mivel a törvény kifejezetten tiltja.

A leggyakoribb megoldás az, hogy a munkáltató a felmondási idő teljes tartamára mentesíti a dolgozót a munkavégzési kötelezettsége alól, s erre az időre távolléti díjat köteles fizetni neki. Ez – legalább húsz éve fennálló munkaviszony esetén – akár három hónap is lehet. Végkielégítésről természetesen ilyen esetben nem beszélhetünk, de mivel három hónapra a munkavállalót távolléti díj illeti meg, munka-





# nyugdíjas vagyok?

**a nyugdíj megállapításakor nem lehetünk biztosítottak, nem állhatunk munkaviszonyban és nem tölthetjük a felmondási időnk.**

végzés nélkül is, a megoldás nagyon hasonló lesz a végkielégítéshez.

## A felmondási idő

Tegnap megkérdezte tőlem egy tagtársunk – hívjuk őt most az egyszerűség kedvéért Doriánnak –, hogy a felmondási idő része-e a munkaviszonynak. Vagyis: lehetséges-e az, hogy a felmondási idő alatt munkavállaló nyugdíjba vonul? Előfordulhat-e tehát, hogy a felmondási idő felét munkaviszonyban, a másik felét a nyugdíjba vonulást követően tölti le a munkavállaló?

Bár a kérdés nehéznek tűnik, a válasz valójában igen egyszerű. Ha Dorián felmond, vagy neki mondanak fel, a felmondási idejét fogja tölteni. A felmondási idő viszont – az egységes bírói gyakorlat szerint is – része a munkaviszonynak, függetlenül attól, hogy terheli-e munkavégzési kötelezettség a munkavállalót, vagy sem. A munkaviszony a járuléktörvény szerint biztosított státuszt jelent. Márpedig nyugdíjba csak azok vonulhatnak, akik a nyugdíj megállapításának idején nem minősülnek biztosítottak. Azaz, nyugdíjba kizárólag a felmondási idő leteltét követően mehet a munkavállaló, addig biztosított munkavállalónak minősül.

## Dolgozhat a nyugdíjas egyáltalán?

A válaszom most is az, amit oly sokszor szoktam mondani: attól függ. Attól függ, hogy milyen munkáltatónál szeretnénk elhelyezkedni. Függ attól is a válasz, hogy mikor vonult nyugállományba az, aki munkát akar vállalni.

Ha ugyanis a közsférában szeretne valaki nyugdíjasként elhelyezkedni – vagy nyugdíjasként továbbfoglalkoztatják –, akkor szigorú tilalommal fog szembesülni: döntenie kell, hogy a nyugdíjat vagy a munkavégzést választja-e. A kettő együtt ugyanis nem megy. Megnyugtatók mindenkit: bár a vasút jelentős része állami tulajdonban van, mégsem minősül közsférának, mivel kollégáink a feladataikat a Munka törvénykönyve, nem pedig a közalkalmazotti vagy köztisztviselői törvény alapján látják el.

A nyugdíj melletti munkavégzés lehetősége attól is függ, hogy mikor vonultunk nyugdíjba, azaz, hogy betöltöttük-e a korhatárt a pihenő-időnk megkezdésekor. Más szóval: attól, hogy öregségi teljes nyugdíjra vagyunk jogosultak, vagy úgynevezett korhatár előtti ellátást kapunk.

A korhatár előtti ellátások közé tartozik – többek között – a karkedvezményes és a korengedményes nyugdíj is, de az előre hozott öregségi nyugdíj is ezt a kategóriát gyarapítja. Aki korhatár előtti ellátásra jogosult, az vállalhat munkát ugyan, de évente legfeljebb a minimálbér tizennyolcszorosát keresheti meg. Ha a karkedvezményes nyugdíjasként dolgozó munkavállaló eléri ezt a mértéket, a nyugellátásának folyósítását az állam szüneteltetni fogja.

Ha viszont az öregségi teljes nyugdíj mellett munkát is kénytelenek vagyunk végezni – mert mondjuk, hatvannyolc évesen is a lakáshitel nyögjük –, akkor ezt mindenféle korlátozás nélkül megtehetjük. Azaz, nyugdíjasként olyan alapbér mellett helyezkedhetünk el, amilyen magas összeget csak ki tudunk harcolni.

## Mennyi az annyi?

Azt megfigyeltem, hogy minél korruptabb a világ, annál több idézőjelet használunk. Vegyük például a részmunkaidőt!

A nyomasztó magyar valóság az, hogy sokakat „papíron”, azaz színleg négy órában, de a valóságban nyolc, sőt, akár tizenkét órában foglalkoztatnak. A „hivatalos” – vagyis a beje-

lentett – bérüket átutalással, a többit „zsebbe”, tehát költségvetési család révén kapják.

Okkal merül fel a kérdés: a négy órában foglalkoztatott munkavállaló, ha nyugdíjba megy, vajon mennyi szolgálati időt szerez? Fele annyit, mint az általános munkarendben, azaz nyolc órában foglalkoztatottak? Egy évnyi részmunkaidővel csak félévnyi szolgálati időt lehet szerezni?

A válaszom megint csak a tőlem megszokott lesz. Attól függ. Ha a munkavállaló négy órában dolgozott, de ez idő alatt megkereste legalább a minimálbért, akkor a szolgálati ideje az általános szabályok szerint alakul: pontosan annyi szolgálati időt szerez, mint az, aki nyolc órában dolgozott. Ha azonban a munkavállaló a négy órás munkaideje alatt nem kereste meg a minimálbért, akkor sajnos a szolgálati időt is csak arányosítva lehet figyelembe venni. Ez esetben kevesebb szolgálati időt szerez, mint a teljes munkaidőben foglalkoztatottak. A teljesség kedvéért teszem hozzá, hogy az itt leírt arányosítás csak a nyugdíjszámítás szempontjából lényeges, a jogosultságra nem hat ki, azaz, a korhatár elérésével az is elmehet nyugdíjba, aki egész életében részmunkaidősként a minimálbér alatt keresett. Nekik viszont számolniuk kell azzal, hogy az ellátás rendkívül alacsony lesz.

## Papírmunka

A végére hagytam az olyan adminisztrációs kérdéseket, mint például: hogyan menjünk nyugdíjba?

A nyugellátást kizárólag a kormányhivatalnál beszerezhető nyomtatványon vagy elektronikus úrlapon lehet igényelni. Fontos, hogy a nyugdíj megállapításakor nem lehetünk biztosítottak, azaz nem állhatunk munkaviszonyban és nem tölthetjük a felmondási időnk sem. Lényeges még megemlítenem, hogy visszamenőlegesen csak hat havi ellátást igényelhetünk – természetesen a munkaviszonyunk idejére nem kérhetünk nyugdíjat.

Mivel a nyugdíjra vonatkozó szabályok igen összetettek, és számos kérdést vetnek fel, e lapokon nem térhetünk ki mindre, ezért arra bíztatom olvasóinkat, hogy keressenek minket bátran! A válaszokat egy későbbi lapszámban a szélesebb közönséggel is megosztjuk.

Balczer Balázs

**A KORHATÁR ELŐTTI ELLÁTÁSOK KÖZÉ TARTOZIK – TÖBBEK KÖZÖTT – A KORKEDVEZMÉNYES ÉS A KORENGEDMÉNYES NYUGDÍJ IS, DE AZ ELŐRE HOZOTT ÖREGSÉGI NYUGDÍJ IS EZT A KATEGÓRIÁT GYARAPÍTTJA. AKI KORHATÁR ELŐTTI ELLÁTÁSRA JOGOSULT, AZ VÁLLALHAT MUNKÁT UGYAN, DE ÉVENTE LEGFELJEBB A MINIMÁLBÉR TIZENNYOLCSZOROSÁT KERESHETI MEG.**

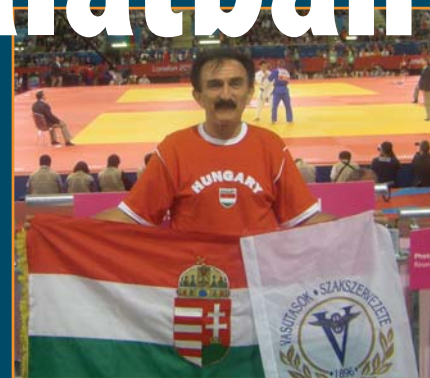
## Fontos

Munkajogi szempontból nemcsak az a nyugdíjas, aki nyugdíjat kap, hanem az is, aki dolgozik ugyan, de betöltötte a korhatárt és a szükséges szolgálati idővel is rendelkezik.

Bodnár József, a TEB szakmai képviselővezetője

# 24 órás szolgálatban

Sorozatunkban olyan kollégát mutatunk be, aki négy éven keresztül ennek a lapnak a főszerkesztője volt. Bodnár Józsefet, a TEB szakmai képviselővezetőjét azonban máshonnan, máshol és az újság olvasóin kívül sokan mások is ismernek. Legalábbis erre következtettek abból a gazdag életútból, amelynek részletei fokozatosan kikerekedtek a valamivel több, mint kétórás beszélgetés alatt.



Látom, szisztematikusan készült a találkozásunkra, mert egy kisméretű jegyzetfüzetet tett maga elé, s annak – gondolom – a vázlata alapján haladtunk pontról, pontra. Legalábbis egy ideig. De ahogy belemerültünk, a vázlatlól eltérve újabb és újabb szakmai, érdekvédelmi állomás, esemény vagy történet jutott eszébe, ám ezeket is átbeszélve precízen mindig visszakanyarodtunk a jegyzethez. Megértem. Bodnár József a VSZ Távközlő-, Erősáramú- és Biztosítóberendezési Szakmai Képviselő vezetője, valamint Miskolc Terület volt képviselővezető-helyettese, nagy utat járt be és szándékai szerint megy – pontosabban rohan – tovább. Ez az élete – állapítom meg viszonylag gyorsan, bár tudom, szép családja, unokái is vannak és több olyan szabadidős elfoglaltság, ami kikapcsolja. De legjobban az kapcsolja ki, ha mindezt szakszervezeti tagjai, tagtársai társaságában, lehetőleg minél fergetegesebb hangulatban teheti.

## Győzött a 11 forintos órabér

Mindig ilyen lelkes közösségi ember volt? – kérdezném, de mondja magától is, hogy bizony, már egészen fiatalon, egyebek között a KISZ-es időszakban is aktív tagja volt valamilyen szervezetnek. Az, hogy a MÁV-hoz került, s ott állt munkába 1975. július 28-án, csupán a véletlennek és az akkori órabérnek köszönhető – mondta. – Édesapám, aki hidász munkavezető volt azt mondta: keress munkát, nézzél szét a vasútnál is! Osztálytársammal elkezdtünk munkahelyet keresni, Miskolc környékén hol, mennyit fizetnek. Akkor ez még így ment. Mármint, hogy az órabér alapján lehetett munkahelyet választani. Egy frissen végzett finommechanikai műszerésznek itt, mármint a MÁV-nál adták a legmagasabb órabért, 11 forintot. Ötvenfilléres eltérések voltak cégenként és szakmánként – a húsiparban például 10 forint 50 volt az órabér, a TVK-nál 10 forint, de ez akkoriban sokat jelentett. Éppen ennek a



## Új kihívás

2016. június 8-án a Vasútegészségügyi Intéző Bizottság megválasztotta IB titkár helyettesnek, mindezt azért, hogy Márkus Szilviát a „babázás” idejére helyettesítse. Megvannak az első sikerek, a FIP menetkedvezmény napirendre kerülését támogatja a Start, erről pecsétes levele van. Jelenleg harcol a TEK nélküli orvosok, az adminisztratív, gazdasági és műszaki területen dolgozók béremeléséért.

„soknak” köszönhető, hogy a fiatal Bodnár József a MÁV miskolci Biztosítóberendezési Fenntartási Főnökséghez tartozó Szerencs blokkmesteri szakaszon kötött ki, s belépésével egy időben lett a VSZ tagja is – idézi fel a kezdetet. Kiderült, gyorsan beilleszkedett a közösségbe, összeszokott, egymást segítő csapatot hagyott maga mögött, amikor másfél évvel később 24 hónapra bevonult a seregbe. A határőrséghez került vezetőkes híradósnak. Még ebben a környezetben is közösségépítéssel ügködött, össze is hoztak egy jó, szinte baráti „csapatot”, ahol az elvégzett tisz-

tes iskolának köszönhetően örvezető, tizedes és végül szakaszvezető lett.

Bevallja, azon kevesek közé tartozik, akik még a katonai évekre is jó szívvel gondolnak, szép emlékeket őriznek.

## Új hely, új közösség

A leszerelési örömben némi – a kezdetben nem is kevés – ürm is vegyült, a civil életbe és a munkába való visszatérését követően Felsőzsolcára helyezik, mondván, taktaszadai lakosként neki mindegy, hogy Szerencs vagy Felsőzsolca felé indul el a

munkába. Nem örült – mondja –, hiszen nagyjából korban hozzáillő, jó kollégákat, igazi közösséget hagyott maga mögött, s az új helyen nála idősebb kollégák várták. A beilleszkedéssel végül itt sem volt gondja, nemcsak befogadták, de a mozgalmi életben is gyorsan megtalálta a helyét, s hamarosan szakszervezeti bizalmi helyettes lett. Az akkori főtktár, Koszorús Ferenc három hetes főbizalmi tanfolyamra küldte Balatonkenesére, ami minden volt, csak nem nyaralás. Ennek – is – köszönhetően hamarosan Bodnár József lett az üzemi főbizalmi, akihez Szerencs, Felsőzsolca és Hidasnémeti tagjai is tartoztak. Csak most, a kérdésem kapcsán – Ön volt a legfiatalabb főbizalmi? – szembesült azzal, hogy valóban nagyon fiatalon érte el a ranglétrának ezt a fokát.



## Jót, jól, látványosan

A mozgalmi munka mellett nem hanyagolta el, sőt igen fontosnak tartotta a brigádeletet is, s már akkor felismerte: nemcsak jót kell csinálni, de azt jól meg is kell mutatni. Erre a brigádnapló volt a legalkalmasabb felület, ebben fotókkal, s az iskolai műszaki-rajzos tudását felhasználva gyönyörűbetűkkel írt, gazdagon illusztrált beszámolókat készített a brigádeletről. Az akkori brigádiverben ez nagy előnynek számított, az ilyen szép naplókért és a mögötte lévő tartalomért jutalom járt, volt, hogy 50 fillér pluszt is hozott az órábérbe.

Időközben megnősült, több szakmai tanfolyamot is elvégzett, elnyerte a Szakma Ifjú Mestere címet, kiváló dolgozó lett, s a munkát segítő, a biztonságosabb üzemeltetést szolgáló több újítását is „megvette” a cég – sorolja. Összesen 23 elfogadott újítása volt, s ezzel azüstkoszorús újító lett. Mindennek – is – köszönhető, hogy 1993-ban felkérték, töltsse be az időközben megüresedett területi biztosítóberendezési diszpécseri munkakört.

## A problémák nyomában még szabadidőben is

Beköltözött az irodába, s ezzel véget is ért a korábbi rendszeres jelenléte az egyes területeken? – fogalmazom a kérdést, de már mondja is magától: ettől kezdve rendszeresen, szisztematikusan járta a szakaszokat – Hatvantól-Sátoraljaújhelyig – ingázott a szabadidejében, hogy minden területen feltérképezze és dokumentálja a hiányosságokat, ami szociális és a munkakörülményekkel kapcsolatban felmerült. Munkahelyi vezetőkkel való jó kapcsolatainak köszönhetően sok mindent elintézett, hogy ezzel segítse a kollégáit.

Az ÜT-k megalakításakor, 1993-ban 80 százalékos támogatottsággal került be, s öt évvel később már a TBF üzemi tanácsának az elnöke lett, és folyamatosan 2014-ig újra választották. A MÁV Rt. Központi Üzemi Tanácsának 1999-ben lett a tagja, 2005-től sajtóreferense, 2014-től pedig az elnöke.

Ennél a pontnál a jelenlegi KÜT-elnök még egyszer visszanyúl az emlékekben, hogy megjegyezze: 1994-ben alapszervezeti szb-titkár is lett, 2015-óta pedig ugyanennek az alapszervezetnek az szb-elnöke, a TEB Szakmai képviselőbiztosítóberendezési tagozat vezetője, 2011-től, míg 2015. júniustól SzK vezető.

## Négy év a Magyar Vasutasnál

Ja, és majdnem elfelejtkeztünk az újság, a Magyar Vasutas szerkesztéséről! – kapunk észbe, amikor már azt gondolnánk, hogy legalább nagyjából érintettünk minden területet. Kiderült, hogy a lapot akkor kapta a „nyakába”, amikor szervezetpolitikai alelnök lett, ami szintén újdonság volt az életében. Vagyis 2011-2015 között az alelnöki munka mellett kellett színvonalas újságot készítenie. Ehhez a munkához az alapot az adta, hogy 2008-ban elvégezte a Budapesti Kommunikációs és Üzleti Főiskolát. Az első olyan lapszám, amit Bodnár József főszerkesztőként jegyzett, 2011 májusában került ki a nyomdából, s az utolsó, amit még ő szerkesztett a 2015 májusi lap volt. Bár az elején tartott ettől a feladattól, később megszerette – mondta – annyira,

hogy még külön receptgyűjtemény megjelentetésre is volt energiája azokból az étel-lekből, amelyek leírásából minden lapszámában egyet megjelentettek.

Azt, hogy Bodnár József imádja azt, amit csinál, ezek után nem is kell bizonygatni. Mert az, aki még a szabadidejében is családnapot szervez – 15 éve már –, horgászversenyt rendez 12 éve, aktív szervezője a vasutasnap rendezvényeknek, s a saját alapszervezetének a nyugdíjasait minden évben maga vendégeli meg, az biztos, hogy élvezte ezt és nem kényszerből teszi. Ki is mondja lelkesen: imádja a rendezvény-szervezést, de örömet leli a tagtoborzásban is, amire évek óta már kivetítőt is visz – sőt, ha lehet, azt mindenhová visz –, hogy minél jobban szemléltesse a mondandóját.

S ha már a nyugdíjasokkal kapcsolatban szóba került az alapszervezete, gyorsan elmondja, hogy Budapest után Miskolc a legnagyobb taglétszámú területi képviselő, ahonnan nyugdíjazásuk után sem igazolnak át más szervezethez a kollégák, sőt van angol tanárnő, kórházi ápoló és pizza futár tagjuk is.

## Nincs megállás

Kérdezném, mivel tölti a szabadidejét, de a hallottak alapján még a feltételezést is szégyellem, hogy Bodnár Józsefnek van egyáltalán pár órányi szabadideje. Jót nevet, amikor mégis megkérdezem, de aztán elmondja, hogy imád az unokáival lenni – három is van neki –, s természetesen jut idő a családra is. Igaz, gyakran úgy, hogy együtt mennek a szakszervezeti rendezvényekre, lánya és menyé is vasutas és az alapszervezet tagja. De azért bevallja, a legjobb kikapcsolódás számára az olvasás és a vízpart, ahol lehetőleg napozással tölti az időt. De kedveli a sportot is – mondja – a londoni olimpián személyesen is ott volt. A születésnapjára kapta a fiától a repülőjegyet, ez évben pedig névnapra EB foci belépőket. Jó családja van – szúrja közbe – felesége és mindenki megérti, támogatja, segíti is a munkáját. Mintegy melleleg kiderül: mivel öt éve már Pesten dolgozik, naponta vonattal ingázik Miskolcra, az otthonától a munkahelyére. Nullától 24 óráig „szolgálatban” van.

## Férfi 40

**Bodnár József nevéhez fűződik a Férfi 40-ként ismertté vált népszavazási kezdeményezés, amelyet az Alkotmánybíróság (Ab) az utolsó pillanatban – 110 ezer szavazat összegyűjtése után – alkotmányellenesnek nyilvánított. Bár a döntés átmenetileg elvette a kedvét, nem adja fel. Máshol, máshogy, más néven újra be fogja indítani a programot, mert hiszi, hogy meg kell teremteni a lehetőségét hatvan felett.**

# Terítéken a liberalizáció

A V4-es vasúti szakszervezetek idei találkozójának Csehország negyedik legnagyobb városa, Olmütz adott otthont szeptember 26-28-a között. A rendezvény egyik témája volt a vasút liberalizációja a visegrádi országokban. A találkozóra Csehország, Lengyelország, Magyarország és Szlovákia szakszervezetei mellett meghívták Szerbia legnagyobb vasutas szakszervezetének delegációját is. Az VSZ-t Meleg János elnök, Zlati Róbert alelnök és Komiljovics Máté szakértő képviselte.



**A**V4-es vasúti szakszervezetek idei találkozóját szervezők az ülést megelőzően elküldték a résztvevők számára a napirend-tervezetet, amely két pontból állt: a vasút liberalizációja a visegrádi országokban, valamint felkészülés az Európai Közlekedési Dolgozók Szövetségének (ETF) jövő évi kongresszusára.

Az első napirendi ponthoz kapcsolódóan a szervezők országjelentést kértek, melyet a VSZ írásban is elkészített és átadott a jelenlévőknek. A jelenlévő öt ország képviselői bemutatták, hogy náluk milyen helyzetben van a vasút, a liberalizáció milyen változást teremtett az ágazatban.

## A csehek nyitnának a piac felé

A házigazdák nevében Jaroslav Pejša, a Cseh Vasúti Dolgozók Szakszervezetének elnöke mutatta be a cseh vasutak helyzetét. A személyszállítás terén három év múlva jár le az állammal kötött közszolgáltatási szerződés, ezt követően nyitni akarnak a piaci szereplők felé. Az állam évek óta nem fizeti meg a megrendelt szolgáltatás teljes összegét, aminek következtében nincs forrás fejlesztésre, és a versenyképesség is romlik. Rengeteg munkavállaló Németországba jár át szabadidejében munkát végezni, ami jelentős biztonsági kockázatot rejt magában.

## Szlovákok privatizáció előtt

A szlovák vasutak jelenlegi helyzetéről és állapotáról František Zapanik, a Szlovák Vasutasok Szakszervezete elnöke adott tájékoztatást. Északi szomszédunknál 2020-ban jár le az állammal kötött közszolgáltatási szerződés. Az elmúlt években történt parlamenti választásokat követően teljes vezetőcsere történt a Szlovák Államvasutaknál, és több jelentős pozíció azóta is üres. Most fogják a közlekedési hatásá-

got létrehozni, és ez fogja eldönteni, hogy mely vonalakat fogják privatizálni. Jelenleg a Pozsony-Komárom vonalon van



## Lengyelország vasutas szakszervezetei egyértelműen elítélik a vasút liberalizációját, mind a négy vasúti csomag egyértelműen káros volt az ágazatra nézve és csak a német vasutaknak kedvezett.

magánvasúti személyszállítási szolgáltatás a cseh Regio-Jet által. Tízéves szerződésük van, közvetlen odaítéléssel kapták. A cégnél rövid távú szerződéseket kötnek a munkavállalókkal, akiket a vasúttól szíkáznak el, de megjelent a diákmunka is. Szakszervezet, üzemi tanács nincs.

## A lengyeleknek nem tett jót a liberalizáció

Lengyelország vasutas szakszervezetei egyértelműen elítélik a vasút liberalizációját, mind a négy vasúti csomag egyértelműen káros volt az ágazatra nézve és csak a német vasutaknak kedvezett. Ezt már Krzysztof Knapik területi titkár mondta el rövid beszámolójában.

A szerb helyzetet Dragan Randelovic szakszervezeti elnök vázolta fel a résztvevőknek. Szerbiában három cég alakult

meg nemrégiben: pálya, személyszállítás, cargo. A közeljövőben 800 kilométer mellékvonalat akarnak bezárni az összesen 3000 kilométerből. Ennek ellentmond, hogy az orosz Metrowagonmastól 40, a Stadlertől pedig 21 dízel motorvonatot rendeltek meg. A cargo privatizációjáról az ÖBB-vel folytatnak tárgyalást. Az év végéig 2700 munkavállaló elküldését tervezik.

A magyar delegáció nevében Meleg János adott szóbeli kiegészítést az írásban elkészült és a résztvevők számára átadott ország-jelentéshez.

A megbeszélésen résztvevők egyetértettek abban, hogy az ETF-ben a V4-ek képviseletét erősíteni kell, vezetői szintű képviselet szükséges, ezért a vasúti szekció egyik alelnökének Jaroslav Pejša elnököt javasolják.

Zlati Róbert – Komiljovics Máté

Most először vettek részt az InnoTrans nemzetközi vasúti jármű- és közlekedéstechnikai kiállításon a TEB küldötttertekezlet tagjai, szeptemberben. A hosszas előkészítés után megvalósult utazás célja elsősorban a szakmai ismeretek bővítése volt.

## TEB-es összetartás Berlinben

# Közösségépítő szakmai út

A történet 2015 tavaszán kezdődött, amikor a TEB Szakmai Képviselőt budapesti ülésén felvetődött egy szakmai út szervezése, mégpedig Berlinbe. Az InnoTrans nemzetközi vasúti jármű- és közlekedéstechnikai kiállításon van szó, amelyen korábban még nem jártunk. Megvitattuk a kérdést és abban maradtunk, ha sikerül kigazdálkodni a Szakmai Képviselőt keretéből, akkor visszatérünk a felvetésre. Év vége felé már látszott, hogy jók a számok, és megszületett a döntés: 2016-ban irány Berlin!

No, azért ennyire nem volt egyszerű az élet, hiszen az első megbeszéléseken még Kötter József volt a képviselő vezetője, aztán a tavalyi kongresszus után Bodnár József állt a TEB SZK élére, így a szervezés is megoszlott közöttük. De sikeresen osztottak, és ahogy közeledtünk szeptemberhez, egyre biztosabban ment a szervezés, míg nem eljött a nap: elutazott a TEB küldötttertekezlet huszonhét tagja.

Utunknak több célja is volt. Egyrészt természetesen a szakmai ismereteink bővítése, hiszen kis csoportokra osztódva mind a távközlő-, erőáramú- és biztosítóberendezésekkel dolgozó kollégák láthatták szakmájuk

nemzetközi élvonalának fejlesztéseit. Ki-ki felkereshette az érdeklődési körének leginkább megfelelő standokat, kiállítókat. De még magyar termékkel is találkozhattunk, mert a MÁV-START standján bemutattak egy európai színvonalú síndiagnosztizáló mérőkocsit.

De legalább ilyen fontos volt az, hogy a közös utazás és feszes program ismét összehozott bennünket. Ez a néhány nap, a hosszú vonatkozás összefűzése és a kiállítás bejárásának fáradalmi tovább formáltak csapatunkat csakúgy, mint az esti szabadprogram közös kitöltése.

Dolhai József

# Kihelyezett értekezlet Zamárdiban

Kihelyezett értekezletet tartott a Vasutasok Szakszervezete Budapest Területi Képviselőt szeptemberben, Zamárdiban, a VSZ üdülőjében. A résztvevők azonban a nyári időjárás ellenére nem a Balaton parton, hanem a falak között, értekezlettel töltötték az időt.

Az évszakhoz képest gyönyörű idő fogadta Zamárdiban, a háromnapos értekezletre érkezett Budapest Területi Képviselőt tagjait, szeptember 11-én. A tanácskozás első napján a küldöttek megválasztották a képviselőt vezető-helyettesét. Horváth Róbert, az Északi Járműjavító SZB titkára kapta meg a bizalmat.

A résztvevők ezt követően kötetlen beszélgetéseken osztották meg egymással a problémáikat.

A második nap sűrűre sikeredett, a tervezetthez képest kisebb változásokkal lehetett csak minden pontot sorra venni. A délelőtti és délutáni programot fel kellett cserélni, mert a VSZ vezetői a korábbiaktól

eltérően csak délelőtt tudtak részt venni a megbeszélésen. Az elnök és az alelnökök tájékoztatták a képviselőt tagjait az eddigi eredményekről, és szó esett a jövőre vonatkozó elképzelésekről is.

Délután Deák Zoltán, a Vasutas Egységpénztár ügyvezető igazgatója tájékoztatta a megjelenteket a pénztár helyzetéről és új szolgáltatásokat is ismertetett az értekezlet tagjaival. Az ügyvezető igazgató beszélt arról a problémáról is, amit az új béren kívüli juttatási rendszer okozhat a pénztár működésében.

A napi problémák mellett a törvényi változásokról és munkajogi kérdésekről is tájékozódhattunk Balczer Balázs jogtanácsostól. A „kérdés-felelet” programban a titkári testület aktívan kivette a részét.

A Vodafone képviselője ismertette a VSZ flotta csomagjait, amit tagjaink a tagkártyájukkal igénybe vehetnek.

A délutáni program, hogy teljes legyen, Széles Szilárd mutatta be az alapszervezetek számára most már teljes körűen alkalmazható új tagnyilvántartó rendszert.

A második nap ezzel még nem ért véget, hiszen a vacsora után Lóránt Zoltán a PANNONPIROS Kft. ügyvezetője adott tájékoztatást az általuk kibocsátott kuponfüzetéről, ennek alkalmazásáról és felhasználásáról.

A záró napon a résztvevők értékelték az értekezleten történeteket, a szervezők pedig reményüket fejezték ki, hogy hazatérve mindenki hasznosítani tudja az értekezleten kapott tájékoztatásokat.

Bartus Imre  
Bp. Tk. vezető



**Különböző változások vezetnek általában oda, hogy időnként integráljuk, harmonizáljuk, vagy éppen aktualizáljuk utasításainkat. Ezt tettük az E.101. E.102-essel is.**

Van, akinek fontos, másoknak viszont semmitmondó két utasításunk véleményezése, egyeztetése zárult le a közelmúltban. A Vasutasok Szakszervezete Erősáramú Tagozatának vezetőjeként és a MÁV Zrt Központi Munkavédelmi Bizottság tagjaként, én is részt vettem a munkában. Természetesen minden szakág jól tudja mennyire lényeges, mit tartalmaz, és hogyan változik külső, belső igények alapján a saját „bibliája”.

Amikor felsővezeték-szerelő munkakörben, 1986-ban megkezdtem a munkámat a MÁV szolgálatában, E.101. és E.104. számú utasítások tartalmazták a jelenleg is érvényes szabályok egy részét. Érdekesként jegyzem meg: míg jelenleg az üzemeltető központi erősáramú szervezete adhat ki mérvadó állásfoglalásokat, akkoriban az E.104. állásfoglalásait a Vezérgazgatóság Gépészeti és Járműfenntartási Főosztálya adta ki. Az E.101.-re pedig, a Vezérgazgatóság Gépészeti Szakosztályán keresztül a VSZ Munkavédelmi Felügyelősége, a Munkaügyi és Szociálpolitikai Szakosztállyal egyetértésben kialakított állásfoglalások voltak a mérvadóak. Akkor a két utasítás mintegy 70 oldalnyi témát ölelt fel. Ma háromszor annyi az elmélet, mint akkoriban, és felére csökkent a felsővezeteki berendezésen, illetve közelében, a felsővezeték szerelésére foglalkoztatott kollégák létszáma.

## Harminc év nagy idő

Harminc év alatt sok minden változott. Akkoriban a gyakorlatban az előírások minden szavát be kellett tartani. Ma viszont a kritikán aluli létszámhiány miatt, sokkal nehezebb betartani az előírásokat. Sőt! Véleményem szerint, a módosítások egyes részletei tartalmaznak olyan hiányosságokat, amelyek egy negatív esemény bekövetkezésekor finoman fogalmazva is kellemetlen helyzetet teremthet az érintett munkáltató számára. Hogy egy példát említsek: megfelelő időjárás esetén a feszültség alatt álló berendezést földelő rúddal fél méterre meg lehet közelíteni. A földelőrúd is esz-

# Utasítások csapdájában



köz. Márpedig eszközzel is csak akkor szabadna ennyire közel menni, ha a munkáltató szabályozná azt is, fél méteren belül mit tegyünk, hogy a megengedett maximumnál jobban még véletlenül se közelítsük meg a feszültség alatt lévő berendezést. Ilyen lehetne például további kikapcsolás, elkerítés, lefedés, stb. Nos, ilyet nem fogunk találni a módosított utasításokban.

## A megfelelő létszám

A másik probléma az egyszemélyes munkavégzés, amely húsz vagy harminc éve még nem volt ennyire „feszítő” probléma, ezért nem kellett utasításban felsorolni az egy személlyel végezhető tevékenységeket. Jelenleg viszont egyre több ilyen helyzet kényszerű megoldás van. Legalább annyit sikerült elérni, hogy az egyszemélyes tevékenységeket csak az egyéb utasítások betartásával engedélyezi a szabályzat. Még „szerencse”, hogy az Mvt változásainak köszönhetően súlyos veszélyeztetésnek minősül, ha a munkát elrendelő nem biztosítja a megfelelő létszámot, a veszélyes tevékenységek során. Persze, azon lehet vitatkozni, hogy mi a megfelelő létszám. A megoldás az lehet, ha az elveket a rendkívüli helyzetet kivéve, maradéktalanul át lehetne ültetni a gyakorlatba. Nem kellene azon törni a fejünket, hogy „a szakaszoló


kézi működtetését az állomások területén akkor végezzük szabályosan, ha előtte feltárjuk az érintett üzemi földelést, hogy megállapíthassuk annak folyamatoságát, épségét, mert csak azután végezhetjük szabályosan kézzel a kikapcsolást”.

## Csak nehogy baj legyen!

Hogyan viszonyulnak a változtatások, a veszélyek, kockázatok megszüntetéséhez, vagy akár csak csökkentéséhez? Sehogy. És ezt nem kizárólag a „Mi” utasításainkkal összefüggésben tapasztalom. Ez szakági, hálózati, vállalati probléma is egyben. Nincs irigylésre méltó helyzetben ma az a szervezet, amelynek az adott utasítás frissítése során meg kell felelnie minden szükséges szempontnak. Ez ma nem reális. Holnap? Talán. Ha valaha elérjük, hogy minden szinten megfelelő létszámmal biztosíthatjuk a zavartalan üzemeltetést. Talán majd, ha rendelkezésre állnak az anyagi források, hogy előnybe részesíthessük a kollektív védelmet az egyéni védelemmel szemben.

Majd ha ismét a létszámot igazíthatjuk a technológiához és nem fordítva. Addig rághatjuk a szánk szélét. Csak nehogy baj legyen!

Pék Károly



TÚLRA LADIKÁZÁS	LEMONDÓ SZŐCSKA UNSZOL, RABESZÉL	DINNYÉN VÁGOTT NYÍLÁS	CIPÉSZ SZER-SZÁMA	A NIT-ROGÉN VEGYJELE	KONYHAI EDÉNY OLASZ VÁROS	RÓMAI 50-ES FÉSZKÉP ÉPÍT	AMPER, RÖVIDEN BODZABÉLI	TÉNY-KEDES, MŰKÖDÉS
A POÉN 1. RÉSZÉ								HÁZAS-TÁRSUNK EGYIK SZÜLŐJE
SZÜRKE RÁG-CSALÓ VÍZCSEPP!				KOMISZ, TRÉFÁSAN FARAGATLAN				
			IDOM NINCS NÉLKÜLE BÉR!				IPARI, RÖVIDEN ERŐS RÉSZÉ	
SZAPORODIK A HAL METRÓ-SZAKASZ!		JÓL VÁG KÁRTYA-JÁTEK				VÉDŐ CSÖRÖS FUVOLA		
HATÁROZOTT NÉVELŐ	HIGANY-ÖTVÖZET PARAZITA	ÁRVÍZ-VEDELMI ÉPÍTMÉNY	ÉTKEZÉS DÉLBE	MOZOG A GÖLYŐ	POTYKA-SZELET!	ROMLOTT (TOJÁS) ERDŐS (TERÜLET)		
A POÉN 2. RÉSZÉ						PERON-SZÉLEK! SZÍNÉVEL KITŰNIK	MÉG NEM ISKOLAS HŰST TŰZDEL	GABONA-ÖRLEMÉNY
VÍZBE MERÜLÉS						MEGJAVÍT, NÉPESEN CSINOS		
KATONAI GYAKOR-LOHÉLY				SIEMENS, RÖVIDEN BORÓKA-PÁLINKA	RÉSZÉRE, SZÁMÁRA ...FUT; LOHOL		CSER-MELY VÁRJ CSAK!	SVÉD ÉS OLASZ AUTÓJEL SZAKÍT
NÉMA EGÉS! MUSZLIM BIRO	TAKARGAT LILA, A KÖZEPÉNI!			LÁTSZIK RAJTA GÉPELEM RÉSZEI		TANÍT (TRÉFÁS) KÖLTŐI SÓHAJ		KÖTŐSZÓ ÚJSÁG-CIKKI
		RITKA FÉRFINEV IPSZILON			GULYÁS (TÁJSZÓ) ÓDA ELEJE!			
KELVIN, RÖVIDEN KÉRDŐ-SZÓ			TISZTA SÜLY			TÉLI TAKARÍTÓ ESZKÖZ		

# Köszönet

„A szegedi székhelyű Vasúttörténeti Alapítvány köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át részünkre felajánlották.

A 2015. évben a NAV által átutalt 493.802.-Ft-ból fedeztük alkalmi vasúttörténeti, vasútmodellezői kiállításaink, rendezvényeink, illetve üzemeltetési költségeink egy részét. Másrészt pedig a szentesi telephelyünk relikviáinak felújítására és a Vasútmodellező Baráti Körünk gyarapodására fordítottuk.”

## MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA  
– KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET

Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Tervezőszerkesztő: KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:

Tel.: 06/70-315-7815, www.impactmedia.hu, kapcsolat@impactmedia.hu

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

A nyugdíjas vasutasok életük végéig tisztelik a vasutat

## Átadnák a stafétabotot

Előregegett a tagság, itt az ideje, hogy a fiatalabb nyugdíjasok vegyék át a stafétabotot – hangzott el a Vasutasok Szakszervezete Füzesabony Nyugdíjas Alapszervezete ülésén, szeptember 14-én. A testület döntött: nem emelik a tagdíjat.

Az eltelt időszak legfontosabb eseményeiről szóló beszámolóval kezdődött a VSZ Füzesabony Nyugdíjas Alapszervezete taggyűlése, miután az elnök, Mohácsi László köszöntötte a megjelenteket. A tanácskozáson a tagság fele részt vett, ezzel demonstrálva azt, hogy fontosnak tartják a szakszervezeti munkát és a vasúthoz való kötődést. A jelenlévők lelkesen hallgatták a beszámolót, és hozzászólásaikkal emelték a rendezvény színvonalát. A beszámolóban többek között elhangzott, hogy az alapszervezetnek 132 tagja van, és az eltelt időszakban hatan léptek be. A szervezet elnöke helytelennek tartja, hogy a nyugdíjba vonuló tagok nem tartják fontosnak az átjelentkezést a lakóhely szerinti alapszervezetbe. Elismerte ugyanakkor, hogy az alapszervezeti titkárok kötelessége és felelőssége lenne tájékoztatni a nyugdíjba vonuló tagokat arról, hogy létezik és működik a lakóhelyük szerinti tagozódott nyugdíjas alapszervezet. Az ott dolgozó tisztviselők felkészülten várják a hozzájuk fordulókat olyan ügyekben, amelyekkel annak idején, még a MÁV keretein belül a nyugdíjas ügyintézők foglalkoztak. Ilyen volt például a nyugdíjas menetkedvezmény, az ÓTA ügyintézés, a méltányossági nyugdíj kérelmek elkészítése stb. A tényleges alapszervezetek most nem tudnak a nyugdíjas ügyintézéssel is foglalkozni, mert nincs rá kapacitásuk és megfelelő információkkal sem rendelkeznek – szögezte le Mohácsi László. Az alapszervezet tagsága előregegett – mondta –, sok a 70-80 éves tag, ezért is fontos, hogy a fiatal nyugdíjasok átvegyék a stafétabotot. Az elnök javaslatot tett az éves tagdíj 0,9 százalékos emelésére, de ehhez a tagság nem járult hozzá.

A hozzászólók többsége sérelmezte a gyorsvonati pótdíjak fizetését, mert annyira kevés a nyugdíjuk, hogy komoly nehézséget jelent számukra annak megfizetése. Nem beszélt arról, hogy sokan az életük nagy részét áldozták a vasút szolgálatára – több mint 40 évet –, ezért nem tartják erkölcsösnek velük szemben ezt a bánásmódot.

Bernáth Katalin  
VSZ TK-vezető

# Jelentős kedvezményeket biztosít az OTP Bank a Vasutasok Szakszervezete tagjai részére



**A kedvezmények igénybevételével a lakossági bankszámla vezetés, lakástakarék szerződéskötés, lakás és jelzáloghitel és személyi kölcsön igénylés esetén jelentős megtakarítást érhet el a szakszervezet tagja.**

Rövid előkészítő munka után a Vasutasok Szakszervezete és az OTP Bank Platina Munkáltatói Együttműködési Megállapodást kötött annak érdekében, hogy a szakszervezet tagjai amennyiben a legnagyobb hazai bank szolgáltatásait választják, jelentős mértékű kedvezményeket tudjanak igénybe venni.

A VSZ törekszik arra, hogy a tagok részére biztosított kedvezményekkel tovább javítsa a vasutasok anyagi helyzetét.

A lakossági bankszámlák vezetésében a bank nem különbözteti meg a régi és új ügyfelet, mindkét ügyfélkör részére biztosítja a számlavezetési díjkedvezményeket. Az OTP Bank által kibocsátott bankkártyával a szakszervezeti tag igénybe tudja venni az OTP Bank által tavasszal bevezetett OTP Kedvezményprogramot, a szerződött kereskedőknél bankkártyás vásárlás esetén a számlából különféle mértékű visszatérítést biztosít az OTP Bank, bankszámlán történő jóváírással.

A lakásépítés és lakásvásárlások számának erőteljes növekedése miatt az OTP Bank a kedvezményes termé-

kek körébe bevonta a lakás és jelzáloghitelt. A hitelek induló költségeinek 50-100%-os (a hitel összeghatárától függően) elengedése a VSZ tagok részére jelentős engedményt tartalmaz a lakás építésre, vásárlásra, felújításra felvett hitelek esetén.

A megállapodás tartalmazza, hogy az OTP Lakástakarékot számlanyitási díj nélkül tudja megnyitni a VSZ tagja, amennyiben bankszámláját a banknál vezeti, vagy bankszámlát nyit és munkabér átutalását az új számlára irányítja. A kedvező hozamú lakáscélú megtakarítás így még vonzóbbá válik a tagok részére.

Amennyiben a szakszervezeti tagnak gyorsan ingatlan fedezet nélküli hitelre van szüksége az OTP Bank személyi kölcsönt nyújt 1%-os kamatkedvezménnyel.

Minden szakszervezeti tag, aki él a banki kedvezményekkel és igénybe veszi a Platina Munkáltatói Számlacsomag szerződési lehetőségét a bank honlapján keresztül évente egyszer 24 ezer Ft értékű OTP Travel bont igényelhet, melyet felhasználhat az utazási irodában megrendelt utazások kifizetésekor.

**A VSZ tagnak nem kell mást tennie, mint a kedvezmények igénylésével fel kell keresnie valamelyik OTP bankfiókot és be kell mutatnia a VSZ tagkártyát. A bankfiókban tájékoztatják a kedvezmény igénylés módjáról, lehetőségeiről és el is végzik a szükséges intézkedéseket, hogy a szakszervezeti tag élni tudjon a bank nyújtotta kedvezményekkel.**