



## Megkezdődött a béralku

Középtávú, 2-3 éven belül összesen 30 százalékos béremelési megállapodásra törekednek a MÁV-csoporttal a vasutas szakszervezetek. Ezt közös sajtótájékoztató jelentette be a Vasutasok Szakszervezete (VSZ), a VDSZSZ Szolidaritás, és a Mozdonyvezetők Szakszervezete. Első lépésben jövőre azt szeretnék, ha a vasúttársaság minden munkavállalójának a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórum (VKSZ) keretein belül megszülető országos szintű garantált szakmunkás bérminimum-emelés mértékével megegyező fizetésemelést biztosítanának. A többfordulósra tervezett tárgyalássorozat lapunk megjelenésének idején is tart. Az ajánlat és a követelés egyelőre nagyon távol van egymástól. A szakszervezetek nagy „menetre” készülnek.

# MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2016. DECEMBER, LX/12.

MEGJELENIK 16 EZER PÉLDÁNYBAN



## Petíció a vasútörökért

Petícióban tiltakozott a Vasutasok Szakszervezete a vasútori tevékenység ismételt kiszervezése ellen. A több száz munkavállaló és a szolgáltatás biztonságának megőrzéséért írt levelet Seszták Miklós, nemzeti fejlesztési miniszternek címezve sajtótájékoztatóval egybekötve adta át Kotter József, a VSZ alelnöke. A dokumentumot a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium sajtófőnöke vette át.

## BÉRPÓTLÉK ÉS ÚJ VIZSGÁZTATÁSI MÓDSZERTAN

Elvileg minden érintett maradéktalanul megkapta, de legkésőbb év végéig biztosan kézhez veheti a korábbi években elmaradt bérpótlék-különbözetet – hangzott el a MÁV Zrt. KÜT ülésén. Ez több mint 6500 munkavállalót és kétmilliárd forintot jelent. (6. oldal)

## A LEGJOBB ALKALOM

Közeledik a karácsony, ennek egészen egyértelmű jelei vannak, ha máshol nem, hát az üzletekben. Nincs is jobb alkalom, hogy az ajándékozási szerződésekről beszéljünk. (8. oldal)

## ÁLLÍTSUK MEG!

A zaklatás és erőszak egy vagy több egyén által elkövetett, elfogadhatatlan magatartás következménye. A szakszervezet nőtagozata tiltakozik a munkahelyi erőszak minden formája ellen. (12. oldal)

# Örömteli várakozást!

Alighogy leltárba vettük a jó öreg Mikulás ajándékait, ismét a várakozás napjait éljük, hiszen nyakunkon a karácsony, már megint kaphatunk valamit. Kinek virgács, kinek szemet gyönyörködtető jóság volt a jussa a vénséges öregtől, ami akkor is jó – főleg ha jó hírt is hozott –, ha nem éppen a bőség kosara repült be a kéményen. Mert mint tudjuk, aki a kicsit nem becsüli, annak vagy nagyon sok van, vagy nagyon éhes. De az is előfordul, hogy épp azok méltatlankodnak, akik a legkevesebbet mozdultak év közben azért, hogy jobb legyen.

Mindenesetre várakozunk tovább. Ebben már rutinunk van, nemcsak azért, mert Advent idején így szokás. Hanem azért is, mert ilyenkor teheti sokak ünnepeit szebbé az, ha elismerik egész évi munkáját, görcseit, eredményeit, sőt, akár kudarcait is. Ha egyértelmű volt, hogy sokat tett a jövőért. A sajátjáért is, a vasútért is, meg a közösségért, például a Vasutasok

Szakszervezete tagságáért. Van ilyen is, meg olyan is közöttünk. És aki nem dugja puttyonyba a fejét, az látja, hogy nem volt hiábavaló az egész évi szolgálat, mert nélkülük kevesebbek volnánk.

Egyre inkább úgy tűnik – anyagilag is –, nem hiába voltunk kitartóak a tavalyi vasutasnapi kiáltványunk óta egyfolytában. Hiszen a gondok jelzése, no meg alternatív javaslatok kidolgozása is kellett ahhoz, hogy a munkáltatóban, és lassan a pénzek elosztóiban is tudatosuljanak a problémák, és a megoldás útjai egyaránt. Hogy ez miképp, és mikor jelenik majd meg a bérlapunkon, még nem tudni, de az már látszik, hogy nem múlhat el nyom nélkül sem a követeléseink megfogalmazóinak munkája, sem a növekvő tagságunk ereje. Az erő, amit egyre többen fedeznek fel, és amiben egyre többen bíznak a vasutasok között.



Dolhai József

Reméljük a jövőt, és bízunk benne, hogy senki nem akarja elvenni tőlünk. Bízunk, hogy örömteli és bizakodó lehessen mindazok új éve, akik a közönségre és a holnapra is gondolnak. És bízunk abban, hogy a döntéshozók valóban felismerik a vasutasok és a vasút helyzetét, és nem csak szilveszterig látnak el, hiszen jövőre is kell dolgozni, élni és bízni.

De azt se feledjük, hogy a pénz mellett jót tesz, ha boldog várakozással telnek az év utolsó napjai. Akár az újszülöttet várjuk, akár a családi együttlét meghittségét, külön-külön is széppé teheti az év zárását. Ha bármelyik, vagy mindkettő összejön, ne feledkezzünk meg azokról sem, akiknek szerényebb időszak jutott osztályrészül. Azt mondják, az igazi öröm az, amiből másoknak is jut. Hogy nekünk is több legyen a jussunk az újesztendőben.

Dolhai József



Megkezdődtek a bértárgyalások

# Középtávon 30 százalékot kérnek a szakszervezetek

**Középtávú, 2-3 éven belül összesen 30 százalékos béremelési megállapodásra törekednek a MÁV-csoporttal a vasutas szakszervezetek – jelentette be közös sajtótájékoztatón – a Vasutasok Szakszervezete, a VDSZSZ Szolidaritás és a Mozdonyvezetők Szakszervezete.**

**A** szakszervezetek közös sajtótájékoztatóján elhangzott, hogy első lépésben jövőre azt szeretnék, ha a vasúttársaság minden munkavállalójának a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórum (VKSZ) keretein belül megszülető országos szintű garantált szakmunkás bérminimum-emelés mértékével megegyező fizetésemelést biztosítanak. A VDSZSZ Szolidaritás elnöke, Halasi Zoltán hozzátette, a vasúti munkahelyek megőrzése érdekében 2018-ig további 30 százalékos béremelésre van még szükség. Ezt azzal indokolta, hogy a kormány által bejelentett szakmunkás bérminimumra vonatkozó javaslat a VKF-en előterjesztett formában a vasútnál foglalkoztatott 38 ezer munkavállalóból 18 ezret érintene. Amennyiben a vasúttársaságnál csak a bérminimum emelkedne, akkor a fizetések összecsúsznának. Ennek pedig súlyos következményei lehetnek: a cég szinte összes alkalmazottja garantált bérminimumon lenne foglalkoztatva, így

magasan képzett szakemberek hagyhatják el a vállalatot – vélte a szakszervezeti vezető.

A hérek összetorlódásának elkerüléséhez a társaságnak egy olyan bér és besorolási rendszert kell kialakítania, amelyet nem borít fel a minimálbér, illetve a szakmunkás bérminimum emelése minden évben. A 3 szakszervezet vezetője egyhangúsan kijelentette, együtt a MÁV-csoport munkavállalóinak mintegy 90 százalékát képviselik, együtt fognak fellépni a bértárgyaláson, és egységesen kitartanak a követelések mellett.

Meleg János, a VSZ elnöke közölte: a szakszervezetek által javasolt fizetésemelés lehet az első lépés a munkaerő elvándorlásának megállításában, amiben a szakszervezet mellett a társaságnak is komoly felelőssége van. Hangsúlyozta: a szakszervezet érdeke, hogy a vasút jól működjön, az utasok és a vasutasok is elégedettek legyenek. Utóbbihoz azonban szükség van a fizetésemelésre – szögezte le.

## Jövőre is együtt

Karácsony előtt megállunk egy kicsit az egész évi rohanás után, hogy többet gondoljunk önmagunkra, szeretteinkre. Ami persze, más-kor is javunkra szolgál, de ilyenkor különösen fontos, hogy ne csak külsőségekben, de a lel-künkben is közelebb kerüljünk mindazokhoz, akikkel kölcsönösen



Meleg János  
elnök

sokra becsüljük egymást. Természetesen, mint szakszervezet, nem állhatunk meg, hiszen az év utolsó heteiben eldőlni látszik nemcsak az, hogy miként kezdjük a következő évet, de talán a hosszabb távú jövőnk is. Viszont nekünk is szabad lelassulni, hogy az ünnep meghittségét a magánéletünkön túl barátaink, kollégáink körében is érezzük. Azok között, akikkel „végighúztuk” az évet, és együtt küzdöttünk önmagunkért, munkahelyünkért, egymásért. Reméljük, a szeretet ünnepe után vigasság következik, s jókedvűen búcsúztatjuk majd ezt az évet, és köszöntjük egymást az új év első napján.

De az év lezárása számvetésre is ösztönöz bennünket, hogy sorra vegyük, mit tettünk, vagy épp mit mulasztottunk el idén. És a számvetések gyakran kezdődnek azzal, hogy a nagy szervezeteiket, mint a Vasutasok Szakszervezete is, hajóhoz, tengerjáróhoz hasonlítják. Ez, mint általában a hasonlatok, nem alaptalan, de némileg sántít. Ugyanis, annak ellenére, hogy valóban meg kellett küzdenünk ellenszéllel, sőt, ellen-drukkerekkel is, de a hajók, bármekkora legye-nek is, hánykolódnak, sőt, néha elsüllyednek.

De a szakszervezetünk életében is előforduló kitérők csupán arra szolgálnak, mint a vasúti pályán: keressük a legjobb utakat az érdekvédelemben és a szervezeti életünkben egyaránt. Hála tagságunk és tisztségviselőink szívós munkájának, haladunk a célunk felé, és anélkül tudunk határozottak lenni, hogy kerékkötői volnánk bármilyen jó célnak, vagy ártanánk azoknak, akik hasonlóakért dolgoznak. Gyarapodunk mind taglétszámban, mind anyagiakban, hiszen egyre többen vagyunk, és a pénzügyeink is rendszerben vannak: pozitív eredménnyel zárhatjuk az évet.

Az érdekvédelemben célratörők voltunk, de megfontoltan és kiegyensúlyozottan végeztük a munkánkat. A munkáltatók számára egyértelműen jeleztük követeléseinket úgy, hogy minden elvárásunkat szakmailag alátámasztottuk, ezáltal elérve, hogy komolyan figyeljenek ránk. Nem nyitottunk új frontvonalakat, mert tapasztalatból tudjuk, a hosszútávon is működő sikerek csak a tárgyalászatnál szülehetnek meg. Személy szerint bízom abban, hogy a munkáltatók és szakszervezetünk kapcsolatát a jövőben is a korrekt, érveket felvonultató viták uralják majd.

Jövőre is ragaszkodom ahhoz, hogy szervezeti életünket a nyíltság jellemezze, a szükséges változásokról, esetleg reformokról szóló döntéseket a nyilvánosság előtt vitassuk és hozzuk meg. Folytatom, amit elkezdtem, hogy szakszervezetünk a jövőben is egy jól működő, stabil alapokon álló, hatékony szervezet legyen. Köszönöm, hogy ebben sok segítséget kaptam, és kérem, hogy az új évben is együtt dolgozzunk a közös jövőnkért.



**Meleg János, a VSZ elnöke közölte: a szakszervezetek által javasolt fizetésemelés lehet az első lépés a munkaerő elvándorlásának megállításában, amiben a szakszervezet mellett a társaságnak is komoly felelőssége van.**

# Petíció a vasútörökért

„Tisztelt Miniszter Úr!

A Vasutasok Szakszervezete örömmel tapasztalta a MÁV-csoport integrációját, nevezetesen azt, hogy az 1990-es évek közepén kiszervezett gazdasági társaságok újra visszakerültek az anyavállalathoz. Konkrétan a Vasútör Kft.-t első lépésben beintegrálták a MÁV Létesítmény Üzemeltető és Vasútör Kft.-be, majd ezt követően beolvadással 2016-ban visszakerült a MÁV Zrt.-hez.

Sajnálattal tapasztaljuk, hogy a visszaintegrált vasútóri tevékenységet újra, most már jogutódlással (átszállással), külső cégekbe kívánják kiszervezni.

A Vasutasok Szakszervezeténél azon gondolkozunk már jó ideje: tudják-e azok a döntéshozók, akik a fent említett intézkedéseket hozzák, hogy emberekről, sorsokról, családokról határoznak ott a biztonságos irodák melegében, az íróasztaloknál? Vélhetően nem tudják, vagy nem érdekli őket. S biztosan azt sem tudják, hogy döntéseikkel – nevezetesen ennek a tevékenységnek a kiszervezésével – veszélyeztetik a vasúton utazók, a vasúton szolgálatot teljesítők és magának a vasútüzemnek a biztonságát is.

Miniszter úr, engedje meg, hogy segítségünk Önnek tájékozódni! Miután hosszú évekkel ezelőtt külső vállalkozásba a – Vasútör Kft.-be – kiszervezték, 2016-tól ismét a MÁV Zrt.-be csatolták a vasútóri tevékenységet. Információink szerint azonban a cég vezetése 2015-ben utasítást kapott, hogy „szabaduljon meg” ettől a tevékenységtől, pályázat útján adja át olyan külső biztonsági cégnek, amely a munkával együtt az ott dolgozókat is átvinné és meghatározott ideig – egy évig – a MÁV Zrt.-nél kötött Kollektív Szerződés megtartásával foglalkoztatná őket. A folyamatnak – úgy tudjuk –, legkésőbb 2017 elejére be kell fejeződnie. Vagyis a felelősségteljes munkát végző vasútörök ismét kerítésen (MÁV-on) kívül lesznek, kiszolgáltatva különféle kétes hírvé cégek tulajdonosainak kényére, kedvére.

Ezek a sok esetben tisztázatlan jogviszonyú gazdasági társaságok nem biztosítják sem a törvényeknek megfelelő, tisztességes foglalkoztatást, sem azt a magas szintű szakmai színvonalat, ami elvárható, s amit jelenleg a MÁV Zrt.-nél dolgozó vasútörök teljesítenek.

Azt egyáltalán nem feltételezzük felelős pozíciókban lévőkről, hogy ne ismernék, milyen körülmények uralkodnak a biztonsági-szolgáltatási, őrző-védő piacon. Engedje

**Állítjuk, a különféle, szinte követhetetlen jogviszonyú cégeknél – tisztelet a kivételnek – elképzelhetetlenül kizsákmányolják, fillérekért dolgoztatják az embereket sok esetben feketén úgy, hogy a törvényben előírt idő sokszorosát kell szolgálatban tölteniük, miközben minden hónapban bizonytalan, hogy megkapják-e a havi járandóságukat.**

**Petícióban tiltakozott a Vasutasok Szakszervezete a vasútóri tevékenység ismételt kiszervezése ellen. A tiltakozó levelet Seszták Miklós, nemzeti fejlesztési miniszternek címezve sajtótájékoztatóval egybekötve adta át Kotter József, a VSZ alelnöke. A dokumentumot a Nemzeti Fejlesztési Minisztériumban (NFM) Kiss Anita sajtófőnök vette át.**



meg mégis, hogy röviden jellemezzük: a leg-sötétebb, a legnehezebben átlátható terület, ahol a törvényt – például a Munka törvénykönyve passzusait is – a legkönnyebb kijátszani, többek között az alvállalkozók végelelthetetlen sorával.

Állítjuk, a különféle, szinte követhetetlen jogviszonyú cégeknél – tisztelet a kivételnek – elképzelhetetlenül kizsákmányolják, fillérekért dolgoztatják az embereket sok esetben feketén úgy, hogy a törvényben előírt idő sokszorosát kell szolgálatban tölteniük, miközben minden hónapban bizonytalan, hogy megkapják-e a havi járandóságukat. Tapasztaljuk, hogy egyes cégeknél akár 36 és 72 órás szolgálatokat adnak egyvégtében, sokan havonta több száz órát dolgoznak, s még a minimálbér nettó összegét sem kapják meg.

Hosszan tudnánk még sorolni, hogy miért ne engedjék át külső cégeknek a vasúti szerelvények, az utasok és a jegyvizsgálók biztonságát szolgáló tevékenységet, amely a megbízhatatlan külsősök miatt nem egyszer veszélybe kerül. Jó néhány területen jelenleg is „kintről” pályázott vállalkozók végzik ezt a munkát, s többször tapasztaltuk, hogy

miközben leigazoltatják a szerelvények kísérését, a vasúti objektumok őrzését, valójában nem-, vagy csak részben végzik el. Ezekben az esetekben a vonatokon védtelenül utaznak az utasok és a jegyvizsgálók, s bármilyen inzulturnál esetén nincs meg a hatékony védelem.

A vasútörös tevékenység cégen belül tartása arra is lehetőséget adna, hogy a MÁV-csoport ezt rehabilitációs munkakörnek tekintse, s ezen a területen foglalkoztassa tovább az egészségileg megromlott és a forgalommal összefüggő munkakörben már nem alkalmazható munkavállalóit.

Tisztelt Miniszter úr!

A mintegy 15 ezer tagot képviselő Vasutasok Szakszervezete elvárja, hogy vonja vissza a vasútörös munkavállalók kiszervezésére adott utasítást! Ez nemcsak a több ezer érintett munkavállaló, hanem az évi több millió utas, valamint a MÁV-csoport érdekét is szolgálja. Ha Ön felelős döntéshozó, akkor nem teszi ki a kiszervezéssel járó biztonsági-, erkölcsi-, anyagi kockázatokat a munkavállalókat, az utasokat és a vállalatot sem.

A Vasutasok Szakszervezete felszólítja Önt, állítsa le a kiszervezési folyamatot, s hagyja a tisztességes foglalkoztatást biztosító MÁV Zrt. kötelékében a vasútörös munkavállalókat, s ebben a témában folytasson egyeztetéseket a Vasutasok Szakszervezetével.

Budapest, 2016. december 2.

**Vasutasok Szakszervezete**

# A várakozástól messze elmaradt bevételek

Megtartotta második ülését az Európai Üzemi Tanácsban a teherszállítási szekció, amelynek egy kis karintiai település, a Villachtól harminc kilométerre fekvő St. Urban adott otthont. Az ottani tó partján található ugyanis az ÖBB által működtetett üdülő, ami nyáron és télen is igen kedvelt.

A szekcióülésen természetesen a főszerep a munkáé volt. Az első napon a Rail Cargo Austria és a Rail Cargo Hungaria küldöttjei kölcsönösen tájékoztatták egymást az elmúlt ülés óta eltelt időszakról. Egyik társaság mögött sincs könnyű időszak. Sajnos a

teljesítmények, de még inkább a bevételek elmaradtak a várakozásoktól. Ezt a tényt Ferdinand Schmidt, az RCA igazgatója számokkal is bemutatta.

Mint elmondta, a piaci részesedés mindkét vállalatnál rendben van, sőt, az elszállított mennyiség is elfogadható.

A bevételek viszont elmaradnak a korábban tervezettől.

A Trans4Cargo projekt hét fejezete azt szolgálja, hogy ezen a helyzeten javítsunk. Ezek a kereskedelem egyes intézkedéseire, a személyi költségekre, valamint a kocsiköltségek csökkentésére vonatkoznak. Ebben a körben szerepel még az üzemeltetés és a szolgáltatásvásárlás optimalizálása, az egyéb költségek csökkentése is.

A mozdonyok és a kocsik karbantartása is fejtörést okoz az RCA vezetésének, mert a

javításra kivont járművek hosszú ideig nem vesznek részt a forgalomban, ez pedig nagy bevételkiesést jelent.

Az „ESIK” projekt keretében a cégcsoport eredményeinek biztosítása, annak felülvizsgálata is napirendre került.

A részletes tájékoztató kitért az RCA-nál október 12-én megtartott felügyelőbizottsági ülésre is. Ennek keretében az RCH Igazgatóság tagjává nevezték ki Kotiers Romant 2019. közepéig.

Az ülésen több hozzászólás és kérdés is elhangzott, amelyekre Ferdinand Schmidt válaszolt. Végezetül Norbert Rothbart szekcióvezető a következő ülés helyszínére Budapestet, az RCH központját javasolta. Erre a jövő év februárjában kerülhet sor.

Zubály Bertalan

## ÉVZÁRÓ MEZŐTÚRON

# ÜNNEPI TAGGYŰLÉS KITÜNTETÉSEKKEL

Hagyomány már, hogy az ünnepek közeledtével éwertékelést tartanak a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZONYSZ) területi egységei, az alapszervezetek. Nem volt ez másként a szegedi régióban sem: sorra látogatta a területi képviselet (TK) vezetősége – élükön Rác Sándorral, a TK vezetőjével – a 21 alapszervezet beszámoló taggyűléseit, beszélgetni, tárgyalni a tagsággal.

Egy különleges, ünnepi esemény miatt kettőzött figyelem irányult november 7-én, a Mezőtúron működő – Ivanov György által vezetett – alapszervezetre. Ünnepi taggyűlésre készültek, amelyre hivatalos volt Herczeg Zsolt polgármester és Sárvári Attila, Mezőtúr állomásfőnöke is. A MÁV Zrt.-t Cseh Attila, a szegedi forgalmi osztály vezetője képviselte.

Megjelent a rendezvényen a VSZ és a VSZONYSZ szinte teljes vezetése: Meleg János VSZ elnök, Horváth Csaba alelnök, Simon Dezső VSZONYSZ elnök, Győri István ügyvezető elnök is.

A Himnusz elhangzása, és G.Tóth András levezető elnök köszöntője után Ivanov György alapszervezeti elnök ismertette az 50 tagú alapszervezet 2016. évi munkáját, majd a gazdasági-pénzügyi beszámoló következett. Rác Sándor TK vezető hozzászólása után Herczeg Zsolt polgármester elmondta: a városban 61 civil szervezet működik, s kiemelt figyelmet fordítanak az időskorúak támogatására és „odafigyelnek” a vasutas település nyugdíjasaira is. Meleg János és Simon Dezső országos áttekintést adott a szakszervezetek és az időskorúak helyzetéről, kiemelve a város és a MÁV Zrt. anyagi és erkölcsi segítségét, támogatá-

sát. Sárvári Attila biztosította hozzászólásában a tagságot: ezután is minden segítséget megad a nyugodt, kiegyensúlyozott működéshez.

Az ünnepi taggyűlés végén Simon Dezső és Ivanov György a Vasutasok Szakszervezete által alapított „Elismerő Oklevelet” nyújtotta át Herczeg Zsolt polgármesternek és Sárvári Attila állomásfőnöknek a szakszervezeti mozgalom támogatásáért, az időskorúak felkarolásáért végzett eredményes és odaadó tevékenységük elismeréseként.

Az ünnepi program hivatalos része Túróczi Zoltán: Tanács, című versének elhangzásával ért véget. A vendégek és a szép létszámmal megjelent tagság fehér asztal mellett is megünneplelte a különleges alkalmat és köszöntötte a kitüntetetteket. Értékes és hasznos tárgyalással, jó hangulatban ért véget a VSZONYSZ Mezőtúri Alapszervezetének évzáró-éwertékelő ünnepi taggyűlése a helyi Szabadidő Központ dísztermében.

Szentes Bíró Ferenc



# Bérpótlék és új vizsgáztatási módszertan

**Elvileg minden érintett maradtalanul megkapta, de legkésőbb év végéig biztosan megkapja a korábbi években elmaradt bérpótlék-különbözetet – derült ki a KÜT ülésén. Ez több mint 6500 munkavállalót és kétmilliárd forintot jelent. A KÜT döntött a nagycsaládosok karácsonyi támogatásáról is.**

**A**MÁV Zrt. KÜT novemberi ülésén elsőként Szilágyi Péter munkaerőgazdálkodás-vezető adott tájékoztatást a készenléti jellegű munkakörből adódó rendkívüli munkavégzési pótlék kifizetéséről és annak tapasztalatairól. Elmondta, hogy a bírósági döntést követően a munkáltatók az érintett munkavállalók részére átalánydíjazás megfizetéséről szóló megállapodást ajánlottak fel, azonban ezzel csak az érintett munkavállalók mintegy fele élt. Ez év, vagyis 2016. március 25-én jelentették be, hogy a jogerős ítélet indokolásának megfelelően módosított időadatok alapján a munkáltató 2016 végéig elszámolja a bérpótlék-különbözetet. A munkáltató augusztus 23-án tájékoztatta a munkavállalókat a kifizetésről. A 2013. április 1. és 2015. december 31. közötti időszakra megállapított bérpótlék-különbözetet 2016 augusztusában hóközi kifizetésként, míg a 2016. január 1. és 2016. március 31. közötti időszakra járó különözetet az augusztusi bérek kifizetésével együtt kapták meg a kifizetésben érintettek. Ennek alapján a szeptemberi bérfizetési napig 5 902 aktív és 198 kilépett, az októberi bérfizetési napon 198 aktív és 26 kilépett, míg a novemberi bérfizetéskor 137 aktív és 59 kilépett munkavállaló kapta meg a pénzt. Nem kis összegről van szó: a MÁV Zrt.-nél a kifizetett összeg meghaladta a kétmilliárd forintot.

A vezető jelezte, hogy bármely elmaradás vagy a kifizetéssel kapcsolatos probléma miatt szólni kell a munkaerő-

gazdálkodáson, valamint a humán szolgáltatónál.

A képzés, oktatás, vizsgáztatás rendjének módosításáról adott tájékoztatást Dobás László képzésszervezés vezető. Kiemelte, hogy a 19/2011-es rendelet hatályba lépésétől a munkáltató számos intézkedést hozott az eredményesség javítása érdekében. Idén eddig több mint háromezren tettek időszakos vizsgát, amit a munkatársaink átlagosan 85 százalékos eredménnyel teljesítettek.

A képzési programok között idén a BGOK az általános forgalmi alapképzésen alkalmazásba vette a gyermekvasúton történő gyakorlati képzést, valamint bevezettek egy, az általános forgalmi szolgáltatói oktatást megelőző 56 órás tanfolyamot. Ez abban segít, hogy még a hatósági tanfolyam megkezdése előtt felmérhetik a munkavállalók képességeit.

## Új képzési programok

A MÁV részt tudott venni az OKJ átalakításában, amelynek eredménye, hogy az iskolából kikerülve, tervezetten hatósági vizsgát tehetnek majd a tanulók – hangsúlyozta Dobás László.

A vezető tájékoztatást adott a MÁV-csoport keretében indított F.1 Jelezési utasítás projekt eredményeiről, és további feladatairól. A projekt alapvető céljai a segédletek kiadása, amelyek segítik a hallgatók felkészülését és eredményességét, valamint az elmúlt évek tapasztalatainak felhasználásával új képzési programokat indítanak.

A projekt a MÁV-csoport, a KTI Vasúti Vizsgaközpont és az NKH együttműködésével folyik. Az új képzési programokban a tudásanyag és a vizsgakérdések az adott tevékenységre fókuszálnak, de a vizsgáztatási módszertana is jelentősen változni fog.

Az új vizsgáztatási módszertannal kapcsolatban a KTI Vasúti Vizsgaközpont oktatói fognak továbbképzést tartani forgalmi oktatók részére.

Truzsi Erika humánpolitikai szakértő részletes tájékoztatást adott a 2016. I-X.



Bodnár József

havi szociális segélykeret felhasználásáról, illetve javaslatot terjesztett elő a nagycsaládos munkavállalók 2016. évi véglegesítésére. A szociális segély éves tervéhez mérten a 2016.I-X. havi tényleges felhasználása 63,33 százalékos mértékű.

A szakértő részleteiben elemezte az egyes segélyezési jogcímek éves tervhez mért felhasználási arányát.

A temetési segély I-X. havi felhasználása 87,29 százalékos, a szervezeti egységek kezelésében lévő szociális segély 46,14, míg a rendkívüli élethelyzetek kezelésére elkülönített segély 50,66 százalékos mértékű.

A nagycsaládosok támogatása céljából elkülönített segélykeret felosztására a munkáltató három javaslatot terjesztett elő. A KÜT úgy döntött, hogy a négy és négyenél több gyereket nevelő munkavállalók év végi támogatásával fog hozzájárulni a nagycsaládosok karácsonyához.

## Lapzártakor érkezett

A MÁV Zrt. 135 nagycsaládos munkavállalója nyújtott be segélykérelmet. Ennek alapján a cég összesen 611 gyerek részére fizetett ki támogatást.

## Fontos!

**Mivel a MÁV Zrt. nem minősül családtámogatási kifizetőhelynek, ezért nem rendelkezik a munkavállalók gyerekeire vonatkozó aktuális adatokkal sem. A szociális segély igénylésére vonatkozó nyilatkozatot, a tájékoztatóban részletesen meghatározott dokumentumokkal együtt a Humánszolgáltató szervezetnél kell leadni. Felhívjuk a figyelmet a tájékoztatóban meghatározott határidő betartására!**

(Összeállítás a KÜT Hírlevél alapján)

# RCH KÜT évértékelő



Zubály Bertalan  
KÜT elnök

**Még az idén megszülethet a bérmegállapodás az RCH-nál, így az új bérek már decembertől érvényesek lehetnek – legálábbis ebben bizakodik a KÜT.**

Immár hagyomány, hogy a Rail Cargo Hungaria KÜT ilyentájt értékeli az évet. A vállalat minden szegmensére kiterjedő tájékoztató sorozat november 22-24-e között indult. Első napon az Üzemeltetés részéről Czékus József Vonat- és Rendszervezési vezető, valamint Czinki László, Gáncsos István és Szokodi Attila TUK-vezetők adtak részletes tájékoztatást területeikről, a 2016-os feladataikról valamint az elvégzett munkáról. A résztvevők megállapították, hogy ez a szervezet teljesítette az elvárt feladatokat s jól illeszkedik be az RCH folyamataiba.

A folytatásban a KÜT elnöke értékelt a tanács munkáját, majd ezt megtették az

egyes szakbizottságok vezetői is. Az év eddigi részében közel húsz utasítás és rendelet-tervezetet véleményeztek a szakbizottságok, rendkívüli segélyben 23 munkavállaló részesült 100-300 ezer forint között. A havi rendszerességgel megtartott ülések állandó meghívottjai a munkavállalók által delegált felügyelőbizottsági tagok is. A rendezvények (családi sportnap, vasutas nap, karácsonyi rendezvények) támogatása és tevékeny szervezése is szerepelt a tanács ez évi tervei között, amelyet teljesített is.

A második napon az Európai Üzemi Tanács tagjai az ülésekről, valamint a december 20-21-én rendezendő, az évet záró ülésről adtak rövid ismertetőt, amely kitért a teljes cégcsoport idei első tíz havi üzemi teljesítményeire is.

A folytatásban a humán terület következett Dr. Vincze Teodóra igazgató, Benyus Julianna hr ösztönzés és fejlesztés vezető, valamint Simon Ferenc HP. szervezetveze-

tő a területükről elmondták, hogy a létszámterveket biztosan teljesíti a társaság, az oktatás és képzés terén is eredményes munka folyt az év eddig eltelt időszakában. Most mindenki a bértárgyalásokra összpontosít s a kormány, valamint a VKF (Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma) által elfogadott bérmegállapodásra tekintettel, de a vállalat teherbíró képességének megfelelően a megállapodást december elejéig meg kellene kötni. Így már december elsejétől érvényes lenne a megállapodás s a bérek kifizetése is már ennek megfelelően történne.

Végezetül az igazgató asszony elemezte a munkavállalói felmérés eddig ismert eredményeit, valamint megosztotta az elmúlt napokban megtartott dolgozói fórumok tapasztalatait a jelen lévőkkel. Az ülés végén több munkavállaló is kiemelt segélyezésben részesült, akik rendkívüli élethelyzetbe kerültek.

## Első fok on pert nyertünk

# Jogos az első osztályú menetkedvezmény

**Szakszervezetünk pert nyert október végén a Pécsi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságon. Az eljárást tagtársunk képviselőjében eljávva indítottuk meg.**

Egy szakszervezeti tagunk három évtizedig állt a MÁV Zrt. alkalmazásában, majd kiszervezés útján 2005-ben a Vasútvill Kft.-hez került. 2012-ben tagunk ismét a MÁV alkalmazottja lett, s kérte az első osztályú menetkedvezmény biztosítását, arra

hivatkozással, hogy rendeleti előírások alapján a munkavállaló 25 év megszakítás nélküli, kedvezményezett vasúttársaságnál eltöltött jogviszony esetén első kocsiosztályú menetkedvezményre szerez jogosultságot.

Kérését a MÁV-START Zrt. azzal utasította el, hogy – bár a dolgozó 1974 és 2004 között kedvezményezett vasúttársaságnál dolgozott – a jogviszonya nem volt megszakítás nélküli, mivel 2005 és 2012 között külsős társaságnál végzett munkát. Így, a MÁV-START álláspontja szerint nem illeti meg a munkavállalót a kedvezmény.

A Vasutasok Szakszervezete jogászainak ezzel szemben az volt az álláspontja, hogy mivel a rendelet szerint az első osztályú menetkedvezmény feltétele az, hogy

- legyen a munkavállaló kedvezményezett vasúttársaság munkavállalója, és
- legalább 25 év megszakítás nélküli jogviszonnyal rendelkezzen, a tagunkat megilleti e kedvezmény.

Az, hogy 7 éven át nem a MÁV-nál dolgozott, irreleváns, mivel már évekkorábban megszerezte a huszonöt éves, megszakítás nélküli szolgálati időt az első osztályú kedvezmény igénybe vételéhez.

A perben a bíróság osztotta a Vasutasok Szakszervezete jogi álláspontját, és kötelezte a MÁV-START Zrt.-t arra, hogy tagunknak az első osztályú kedvezményre jogosító igazolványt állítsa ki. Arra bízattunk minden munkavállalót, hogy aki rendelkezik legalább huszonöt év megszakítás nélküli MÁV-jogviszonnyal és hosszabb-rövidebb időre kiszervezés miatt máshol volt kénytelen dolgozni, de most ismét kedvezményezett vasúttársaságnál dolgozik (MÁV Zrt., MÁV-START Zrt.), ne habozzon az első osztályú menetkedvezményt kérni!

Ez az első lépés, ami a menetkedvezményekkel kapcsolatos visszasságok rendezése érdekében megtörtént. Bízunk benne, hogy a közeljövőben hasonló sikerekről számolhatunk be a nem kedvezményezett vasúttársaságoktól nyugdíjba ment munkavállalók utazási igazolványa kapcsán is.

**K**özeledik a karácsony, ennek egészen egyértelmű jelei vannak, ha máshol nem, hát az üzletekben. Nincs is jobb alkalom, hogy az ajándékozási szerződésekről beszéljünk.

Pár éve megszokhattuk, hogy a karácsony közeledtét nem az adventi gyertyagyújtás jelzi a legjobban, hanem az, hogy Halottak napja után a mécseseket csoki mikulások és ezüstösen csillogó karácsonyfadíszek váltják fel a szupermarketek polcain. Idén azonban minden másként alakult: már október második hetében megjelentek a bevásárlóközpontokban az angyalkák és a rénszarvasok. Az 1956-os poszterek alatt. Ha így folytatjuk, pár éven belül a nyuszika és a Mikulás közös plakátról fogják hirdetni az akciós karajt márciusban.

Az ünnepek közeledtével a szeretettől fűtött vásárlók a legjobb ajánlatok után kutatnak és tapossák egymást halomra a karácsonyi daloktól és LED-fénytől terhes plázákban.

A nem kevés tolokodás és „anyázás” árán megszerzett vagyontárgyak díszes

## A karácsony és az ajándékozási szerződés

# A legjobb

papírcsomagolást kapnak, hogy ajándékként a fa alá kerüljenek.

Szóval, hamarosan itt a karácsony. Talán nincs is jobb alkalom, hogy az ajándékozási szerződésekről beszéljünk.

### Mi az ajándékozás?

Az olvasó talán most is türelmetlenül horkantott fel: mit kell ezt firtatni? Az ajándékozás az ajándékozás. Kézenfekvő. De mégis – kérdezhetném – mi az? Hogyan határozná meg a fogalmat? Hogy írná le a saját szavaival? Hát, egyszerű, ugye – kezdené az olvasó – adok a fiamnak, mondjuk egy táblagépet karácsonyra. Ennyi. Odaadom és kész. Ajándékba. Na, igen – mondanám erre –, de mi van akkor, ha a fiának nem kell a táblagép? Az is ajándékozás? Hát persze – érkezne a válasz, mintha csak egy különösen nehéz felfogású gibbon lennék –, ha nem kell neki, akkor csináljon vele azt, amit akar, ki is dohatja az ablakon, engem nem érdekel.

Es ha történetesen radioaktív hulladékot tetszik ajándékozni? Vagy mondjuk egy helyes kétméteres krokodilt?

Megint azzal a jelenséggel találkozunk, amivel oly sokszor: a szavakat teljesen más értelemben használjuk a mindennapokban, mint a jogban. A hétköznapi gyakran teljesen eltér a jogi jelentéstől. Az ajándékozás ugyanis a jog meghatározása szerint nem egyoldalú ügylet, nem adakozás, hanem szerződés. Más szóval, a felek mindegyikének, tehát az ajándékozonak és a megajándékozottnak is akarnia kell az ügyletet. Akarata ellenére a jogban senkit sem lehet tulajdonossá tenni. Ha nem így lenne, akkor ajándékozás jogcímén a roncsautómat áthúznám a szomszéd telkére, és neki még jó képet is kellene vágnia hozzá.

Nagy baj lenne, ha létezne olyan szerződéstípus a jogban, amely alapján egyoldalúan tulajdonossá lehetne tenni bárkit. Az illetet a magam részéről „tukmálási szerződésnek” keresztelném el.

Az ajándékozás jogi értelemben szerződés, azaz két fél egybehangzó akaratnyilatkozata. A törvény szerint az ajándékozási szerződés alapján az ajándékozó dolog tulajdonjogának ingyenes átruházására, a megajándékozottnak a dolog átvételére köteles. Köteles. A „kötelezettség” szó a leg-



**...És ha történetesen radioaktív hulladékot tetszik ajándékozni? Vagy mondjuk egy helyes kétméteres krokodilt?**



# alkalom

többünkben nem merül fel ajándékozásnál, mégis: a jogban az ajándékozás valójában szerződés, melynek alapján kölcsönös kötelezettségek állnak be.

## A karácsonyfa, mint „teljesítési hely”

Az előző példánál maradva, képzeljük el a következőket: A család körülállja a fenyőfát, Gergő, a legkisebb gyerek pedig kibontja az aranyszínű csomagot. Táblagép van benne. Megkapta, átvette, de megelőzően nem született közte és az apja között sem írásbeli, sem szóbeli szerződés. Nem állapodott meg Gergő arról, hogy az édesapja táblagépet kell, hogy adjon neki. Az apuka sem írt alá semmilyen nyilatkozatot arról, hogy Gergőnek táblagépet kell adnia 2016. december 24-i teljesítési határidővel, teljesítési helyként a karácsonyfaival. Akkor ez így nem is ajándékozási szerződés, mondhatná a szemfüles olvasó. A felvetés jogos, de a válaszom az, hogy ez is pontosan olyan ajándékozás, mintha a felek pontról-pontra csokorba szedték és leírták volna a megajándékozás feltételeit. A jelen esetben tény, hogy nem történt előzetes kötelezettségvállalás, de az ajándék átadásával és átvételével a felek között mégis létrejött a jogviszony, ráutaló magatartások sorozata alapján. Ha Gergő tiltakozott volna a táblagép ellen, akkor kétségtelen, hogy nem jött volna létre az ajándékozási szerződés.

## Vissza az egész!

Miért lényeges mindez? Miért fontos, hogy szerződésként tekintsünk egy egyszerű ajándékozásra is? A választ elsősorban az emberi természetben kell keresnünk. Ajándékot általában azért adunk, mert kedveljük a megajándékozottat és az ajándékkal akarunk kedveskedni neki. Mi történik akkor, ha az ajándékozás után megharagszunk az illetőre? Visszakövetelhetjük az ajándékot? A válasz megint csak a megszokott... Az attól függ. Attól függ, hogy miért haragudtunk meg a megajándékozottra. Ha a fenti esetben szereplő Gergőre azért haragszik meg az édesapja januárban, mert a fia szemtelen volt vele, az ajándékot nem követelheti vissza. Azonban a haveromtól, – akinek egy mobiltelefonot adtam karácsonyra – már visszakövetelhetem az ajándékot, ha a szilveszteri bulin részegen jól orrba gyűr. A törvény ugyanis azt mondja, hogy ha a megajándékozott súlyos jogsértést követ el az ajándékozó sérelmére, az ajándék visszakövetelhető.



Nézzük tovább! A haveromnak mobiltelefonokat karácsonyra. A szilveszteri bulin a felesége részegen jól orrba gyűr a feleségemet. Visszakövetelhetem az ajándékot? A válasz ismét igenlő: a jogszabályi előírások szerint, ha a megajándékozottal együtt élő hozzátartozója az ajándékozó vagy súlyos jogsértést, visszakövetelhető az ajándék.

Tegyük fel, hogy a haveromnak nem tesz a mobiltelefon, amit kapott, ezért két ünnep között eladja fél áron. A szilveszteri bulin megtörténik a jól orrba gyűr. Visszakövetelhetem az ajándékot? A válasz az, hogy igen, mert az ajándék helyébe lépett értékre is az ajándékokra vonatkozó szabályok vonatkoznak.

Egy másik eset: a kisvállalkozó elajándékozta a használt Mercedesét a sógorának. Igen ám, de egy hónap múlva az egyébként jól menő burkolóvállalkozása tönkremegy egy adóhatósági eljárás miatt. A vállalkozó bankszámláját a hivatal zárolja. Röviden: a vállalkozónak egyik napról a másikra a koldusbottal kell szembenéznie. Elmehet-e a sógorhoz, és visszakérheti-e az autóját? Aki igennel voksolt, az megveregetheti a vállalt! A Polgári törvénykönyv (Ptk.) szerint a meglévő ajándékot az ajándékozó visszakövetelheti, ha arra a szerződéskötés után bekövetkezett változások miatt létfenntartása érdekében szüksége van, és annak visszaadása a megajándékozott létfenntartását nem veszélyezteti.

## „Kinek van mumpsza?”

Az utolsó esetkört a törvény szövegével vezetem fel: „Az ajándékozó visszakövetelheti az ajándékot, vagy követelheti az ajándék helyébe lépett értéket akkor is, ha a szerződő felek számára a szerződéskötéskor ismert olyan feltevés, amelyre figyelemmel az ajándékozó az ajándékot adta, utóbb véglegesen meghiúsult, és e nélkül az ajándékozásra nem került volna sor.” Nos, az ilyen mondatokra utalva kérdezte meg Hofi Géza, hogy kinek van mumpsza? Mit is jelent ez a szép, hosszú rendelkezés? Egy példával világítom meg: a sportlövő

vői karrieréről álmódó srácnak a nagybátyja egy méregdrága puskát ajándékoz. A nagy öröm addig tart csak, amíg ki nem derül, hogy a fiú egy öröklött betegség miatt az izomerejének jelentős hányadát el fogja veszíteni, tehát, soha nem lesz képes a puskát úgy, és addig tartani, amíg egy sportlövőnek kellene. A jelen esetben a feltevés az volt, hogy a fiú fogja tudni használni a sporteszközt. Ez azonban sajnálatos módon véglegesen meghiúsult, így az ajándék visszakövetelhető.

Ha összefoglalót kellene írnom az ajándék visszaköveteléséről, minden valószínűség szerint arra hegyezném ki a mondanivalómat, hogy csak akkor követelhető vissza az ajándék, ha nagy baj van. Nagy baj van az ajándékozóval – mert rászorult –, a megajándékozottal, ha a feltevés meghiúsul, vagy a felek viszonyában, ha jogsértés történik az ajándékozó rovására.

Most, a cikk végére érve szembesültem azzal, hogy az ajándékozás még számos izgalmas kérdést tartogat. Például, a nászajándék kérdését. A menyasszonytánc jogi megítélését. A visszakövetelhetetlen ajándékok eseteit, és még számos érdekességet. Ezért a jövő évet az ajándékozási szerződés második részével folytatom.

Minden kedves olvasónak kívánok békés, boldog ünnepeket és sok szép – visszakövetelés tárgyává nem tehető – ajándékot!

## Fontos

**1) Az ajándékozás valójában szerződés, melynek alapján az ajándékozó dolog tulajdonjogának ingyenes átruházására, a megajándékozott a dolog átvételére köteles.**

**2) Az ajándék visszakövetelhető, ha arra az ajándékozónak létfenntartása érdekében szüksége van.**

Balczer Balázs

Fridrich Imre

# „Fontosabb a tényszerű

**A honvédség után azt gondolta, kicsit elidőzik a vasútnál – a kereset vonzónak tűnt –, aztán 1-2 év múlva majd lesz más. Ennek már 34 éve. Szereti az értelmes vitákat és különösen nagy kedvét leli a komoly, szakmai alapon folyó tárgyalások pattanásig feszített hangulatában. Fridrich Imre a VSZ Start ügyvivő testület vezetőjeként vallja, „fontosabb a tényszerűség, mint a népszerűség”. Részt vett az 1995-ös emlékezetes, eddigi legsikeresebb vasutas sztrájkban, amelyet a kollektív szerződésért indítottak. Az akkor kiharcolt ksz-elemek nagy része még most is alapja a szerződéseknak.**

**F**urcsák ezek az írárok, amelyeknek az a célja, hogy a Magyar Vasutas bemutasson olyan embereket, akiket a lap olvasóinak nagy többsége évtizedek óta ismer – állapítjuk meg Fridrich Imrével közösen, elismerve azonban azt is, hogy „a csecsemőnek minden vicc új” alapján mégiscsak van hasznuk ezeknek a bemutatónak. A VSZ Start ügyvivő testület vezetője előljáróban le is szögezi: ő azon kevesek közé tartozik, akik nem a mozdonygőz szaga miatt jöttek a vasúthoz, hanem azért, mert a honvédségtől leszerelve, 1982-ben, kívülről érkezésként itt kedvezőbbnek látta a kereseteket, mint az alapszakmájában, ami mechanikai műszerész. Bevonulás előtt a Magyar Édesipari Vállalatnál gépkarbantartóként dolgozott, természetesen az ott működő szakszervezetnek is tagja volt. Budapest Déliben belecsöppent a szakszervezeti életbe is – mondja –, ha nem is azonnal, de nagyon gyorsan, már 1984-ben a forgalmi utazók egyik bizalmija lett. A 80-as évek közepén a forgalmi utazók létszámhelyzete, egyenruha-ellátása Budapest területén még a jelenleginél is rosszabb volt. A vonatkísérők helyzetének javítása érdekében az akkori lehetőségekhez képest sikeres egyeztetési sorozatot indított el a Déli szb-elnökével, Hertelendi Gáborral együtt. A kezdeményezést a VSZ akkori vezetése is támogatta – emlékezett vissza. A kezdeti eredményei közül az 1989-es emlékezetes nagy megmozdulást emeli ki. Az idősebb korosztályhoz tartozók bizonyára emlékeznek arra, hogy akkoriban a Déli pályaudvart ellepték a hajléktalanok, s egyre elviselhetetlenebbek lettek a munk

akörülmények is. Amikor a helyzet végképp tűrhetlenné vált, szakszervezeti vezetőként megelégette az embertelen állapotokat, s kollégáival összefogva minden addiginál erősebb és látványosabb mozgalmat indítottak a pályaudvar rendjéért. Beígérték, hogy lezárják az állomást, amennyiben nem tesznek rendet az illetékesek. Ennek nagy médiavisszhangja is volt, s ettől kezdve villámgyorsan megoldódott a probléma, a hajléktalanokat kiszorították a pályaudvarról.

## A klasszikus sztrájk

Ha már a megmozdulásoknál tartunk, Imre feltétlenül megemlíti a jóval később, 1995-ben szerveződött eddigi leghatékonyabb vasutas sztrájkot is. Akkorra már, miután végigjárta a szakszervezeti ranglétrát – főbizalmi, szb-titkár, a Forgalmi Utazó Tagozat vezetője –, a VSZ központjában adott ügyelet mellett részt vett az operatív bizottság munkájában, a Déliben megszervezte a sztrájkot. Ez volt a klasszikus munkavállalói nyomásgyakorlás, az eredeti szakszervezeti sztrájk – szögezte le. A kollektív szerződésért indított munkabeszüntetésnek nagy visszhangja volt, meg is lett az eredménye: az akkor kialakult kollektív szerződés jó néhány eleme a mai napig alapja a különféle ksz-eknek. Arra a kérdésre, hogy milyen érzés volt a nagy sztrájk részesének lenni, az jut eszébe, mennyire jó volt érezni, milyen sokan állnak a szervezők mögött. Nem féltek követelni, s mindenki számíthatott a másokra. – Ezen a téren is sokat változott a szakszervezeti élet – jegyzi meg, mintha csak tudná, meg fogom kérdezni, mi a legnagyobb különbség az akkori és a mostani mozgalmi élet között. Hát ez. Vagyis, az összetartás és az egyenes, bátor kiállás, amiből mostanában nagy hiány van. – A körülmények ismeretében persze mindez érthető és indokolt is, de ha a különbséget kérdezed, akkor tényszerűen ezek azok – mondja.

## Nincs többfajta igazság

Ha már a tényszerűséget említjük, Imre leszögezi: neki ez mindennél fontosabb. – Azt szoktam emlegetni gyakran, hogy nekem fontosabb a tényszerűség, mint a népszerűség. Vagyis, inkább megmondom azonnal a véleményemet, még akkor is, ha az nem túl népszerű, mint elvtelenül ködösítek csak azért, hogy kedveljenek. Ez nem az én stílusom. Azt is szoktam mondani –

jegyzi meg nevetve –, hogy lusta vagyok én már ahhoz, hogy többfajta igazságot próbáljak megjegyezni, egyszerűbb mindig az igazat mondani.

A beszélgetésnek ezen a pontján megállapodunk, hogy a száraz dátumok és a szakmai út pontos leírását az önéletrajzban fogjuk közölni (lásd a keretben), inkább arról beszélgetünk például, hogy most, 2004-től, mint a VSZ Személyszállítási Szakmai Képviselőtestület vezetője 2014 óta a VSZ Start ügyvivőjeként, visszatekintve a szakszervezeti munkára, mit tartott a legfontosabbnak. – Az egymás iránti szakmai és emberi tisztelet, valamint az egységgé kovácsolás volt az egyik cél, amiért sokat dolgoztunk a személyszállítási területen. Mindenkinek más volt az érdeke, a saját problémáikat tartották legfontosabbnak, de ma már – kisebb súrlódásuktól eltekintve – érezhető a tolerancia, a mások problémájának tiszteletben tartása.

## Mintha a 80-as években lennénk

Arra a kérdésemre, hogy mi a különbség az évtizedekkel ezelőtti és a mostani problémák között, Imre meglepő választ ad: mintha ismét a 1980-as években járnánk. Szinte semmi különbség. Akkor is gond volt a munkaruhákkal, létszámihiánnyal küzdötünk és keveselltük a béreket. Később, az 1992-es bértábla felállítását követően valamivel jobb lett a helyzet, de 2000-től ismét kezdtek sokasodni és súlyosbodni a problémák. A megmozdulások, tüntetések terén viszont sokat romlott a helyzet – jegyzi meg Imre. Akkoriban nem volt túl nagy gond aláírást gyűjteni, tüntetésre és egyéb megmozdulásra mozgósítani, most viszont még azokra sem mennek el tucatnyinál többen, amelynek semmi következménye – fegyelmi, kirúgás, stb. – nem lehet. Ez nagy keserűség mindnyájunknak még akkor is, ha tudjuk, hogy a létbizonytalanság a legnagyobb félelem, ám ezzel együtt megjelent a közöny, és szinte tökéletesen kihalt az összetartás és a szolidaritás.

– Mégsem látom fásultnak – jegyzem meg.

– Szeretem, amit csinállok – mondja –, főleg, a munkavállalói jogokért, a bérekért és egyéb juttatásokért folytatott értelmes, tartalmas tárgyalásokat. Híve vagyok az egyszerű gyors megoldásoknak, de ha szükséges kellemetlen tárgyaló partner vagyok. Minél idegesebb a partner, én pró-

# ség, mint a népszerűség

bálok annál nyugodtabban viselkedni, érvelni. Ez gondolom, idegesítő tud lenni. Ráadásul sok esetben addig feszítem a húrt, míg néha bennem is átvillan, túllöttem a célon.

De szerencsére eddig még nagyot nem hibáztam. Legalábbis nem a tárgyalási stílusom miatt.

– Mindig ennyire higgadt volt?

– Fiatalon én is forrófejűen gyakran felkaptam a vizet, azt gondoltam, kiabálni kell, s akkor harcos vagyok. Ma már tudom, ez nem célravezető. Szeretek mindent átgondolni, megfontolni, mérlegelni, s csak utána válaszolni, vagy reagálni egy felvetett általános, vagy egyéni problémákra, amelyekből jut bőven. Az egyéni problémák

megoldása közül különösen szeretem a munkavállalók védelmét a munkáltatóval szemben, akár a fegyelmi meghallgatásokon. Ezekre mindig alaposan felkészülök, de azt nem szeretem, ha a „védencem” félrevezet, s ez a tárgyaláson derül ki. Szerencsére, ebből kevés van.

Nagyon lényegesnek tartom, hogy a mögöttem álló csapat – testület –, titkár kollégák és szakértő kollégák nélkül magányos farkasként nem sok sikerem lett volna.

Talán meg lehet említenem, hogy 2008 óta két kisebb megszakítással a MÁV-Start Zrt. Felügyelőbizottság tagja vagyok – mondja, mintegy mellékesen, nehogy „önfényezésnek” tűnjön. Az FB tagság

segíti a szakszervezeti munkámat, de ez fordítva is igaz. A nagyon fontos érdekvédelmi munka mellett szükségét érzem a nemzetközi kitekintésnek is, ezért egy évtizede részt veszek a vonatkísérők nemzetközi szakszervezeti munkájában, amely 2012-ig szinte baráti alapon működött, 2012-től viszont az ETF utazói munkacsoportjaként igyekszünk egyes problémákat közösen megoldani.

– Beszélgetésünk közben és az önéletrajzából is kiderült: sokat tanult, részt vett minden lehetséges továbbképzésen, és nem melleleg időközben két diplomát is szerzett.

– Későn érő típus vagyok – mondja nevetve –, s ez a tanulmányaimon is érződik. Eleinte még az érettségit sem akartam, megelégedtem a szakmunkás végzettséggel, de az élet úgy hozta, hogy mégis leérettségiztem. Aztán, ahogy a szakszervezeti funkciókban haladtam egyre előrébb, éreztem, hiába teszem jól a dolgomat az életben, hiányzik az elméleti alap, s a visszajelzés, hogy tényleg jó úton megyek. Hosszas tépelődés és a különféle megelőző képzések után jelentkeztem a Pécsi Tudomány Egyetem Felnőttképzési Emberi Erőforrás Fejlesztési Karára. Nem vettem fel elsőre, hiába volt a szükségesnél több pontom, a valamikor éppen csak „odakent” érettségim miatt nem jutottam be egészen addig, amíg történelemből javító érettségit nem tettem. Ez 4-esre sikerült. Ahogy mondtam, későn érő típus vagyok, ezért a felnőtt koromat szinte végig tanultam. Még 50 évesen is kipróbáltam, befogad-e még az agyam iskolai, egyetemi tananyagot, s nem sültem fel.

– Sokat dolgozik?

– Sokat is, meg nem is. Hazudnék, ha azt mondanám, hogy az egész életem, a szabadidőm is rámegy erre a munkára. Igaz, van olyan, hogy a hétvégén is intézkedni kell, erre van egy emlékezetes eset: Balatonszemesen egy utas beesett a vonat alá, s a szerelvény mindkét lábát bokából levágta. Azt vallotta, hogy a jegyvizsgáló lelökte, mire a kollégát azonnal elvitték a rendőrök. Segíteni kellett rögtön, s a szakszervezeti vezetők közül engem értek el – mindig be van kapcsolva a telefonom –, s akkor kellett gyorsan engedélyt szerezni az intézkedésre, ügyvédet keríteni a védelemre, akinek a tiszteletdíjáról is gondoskodni kellett. Mindezt vasárnap. Estére kint volt a fogdából a kolléga, akiről később persze az is kiderült, hogy ártatlan. Az ilyen történetekért érdemes...

## Szakmai Önéletrajz

### Munkahelyek:

1982- MÁV Zrt. / MÁV START Zrt.

– jegyvizsgáló, vezető-jegyvizsgáló, vonatvezető

– VSZ Személyszállítási Szakmai Képviselővezető

– VSZ Start Ügyvivő

1977-1982: Magyar Édesipari Vállalat

– karbantartó

### Iskolai végzettség / Tanulmányok:

2011-2014 – Emberi Erőforrás Tanácsadó (Ma)

Pécsi Tudományegyetem

2007-2010 – Andragógus, személyügyi szervező (BSc)

– Andragógia szak, személyügyi szervező, PTE FEEK

2002-2004 – Személyügyi Gazdálkodó

– Baross Gábor Oktatási Központ, FF Szakmai Tanfolyam

1998-2000 – Személyügyi ügyintéző

– Baross Gábor Oktatási Központ, KF Szakmai Tanfolyam

1992-1994 – Gimnáziumi érettségi, Munkácsi Mihály Gimnázium

1982-1983 – Jegyvizsgáló, vonatvezetői tanfolyam

1973-1976 – Mechanikai műszerész, MÜM 28-as Szakmunkásképző

### Szakmai gyakorlat / VSZ tisztségek

2014- START Ügyvivő

2003- Személyszállítási Szakmai Képviselővezető

1996-2003 FÉIB titkár helyettes

1991- 2003 SZB elnök

1990- 2003 Forgalmi Utazó Tagozatvezető

1987- 2003 SZB tag

1984- 1990 Bizalmi

### MÁV-START Zrt. Felügyelőbizottság tag

Üzemi Tanács

1993 – 1995: Tag, Bp. Déli Csomóponti Állomásfőnökség

1995 – 1998: Elnök, Bp. Déli Csomóponti Állomásfőnökség

2003 – 2004: Tag, Bp. Déli Személyszállítási Csomóponti Főnökség



Fridrich Imre

# Harc a munkahelyi zaklatás ellen

**A zaklatás és erőszak egy vagy több egyén által elkövetett, elfogadhatatlan magatartás következménye. A munkakörnyezet befolyásolhatja annak mértékét, hogy a munkavállalók milyen mértékben vannak kitéve a zaklatás és erőszak veszélyének. A Vasutasok Szakszervezete Női Tagozata tiltakozik a munkahelyi erőszak minden formája ellen.**

Erőszak. Egy kifejezés, amit manapság egyre többet használunk. Használjuk, de vajon mit értünk alatta? Jól értjük-e? És amennyiben jól értjük, a környezetünk is ugyanúgy érti-e? Nem tartják-e túlzott érzékenységnek?

Általában: *munkahelyi zaklatásnak nevezük, a munkatársak viszonyát megrontó, a munkahelyi légkört megmérgező, nem szakmai alapon nyugtató, és többnyire nem racionális okokból eredeztethető ellenségeskedést.*

A munkahelyi zaklatásnak és erőszaknak különböző formái ismeretek. Lehet:

- pszichológiai vagy szexuális,
- verbális megfélemlítés vagy fenyegetés
- egyszeri vagy szisztematikusan ismétlődő viselkedésforma
- megnyilvánulhat munkatársak között, feljebbvaló és beosztott között, illetve harmadik féllel szemben, például ügyféllel, fogyasztóval, beteggel.
- súlyosságát tekintve terjedhet tiszteletlenségűből eredő kisebb esettől egészen a bűnesetig, mely már közhatóság beavatkozását kívánja meg.

A zaklatás és erőszak potenciálisan minden munkahelyen előforduló jelenség a vállalat nagyságától, tevékenységétől, foglalkoztatási formától, munkaszervezési viszonytól függetlenül. Vannak azonban olyan csoportok és ágazatok – a miénk sajnos ilyen –, amelyek ennek a veszélynek különösen ki vannak téve. És ha az ügyfelek, az utasok és a külső felek által elkövetett zaklatás nem lenne elég – itt vagyunk egymásnak, mi munkatársak.

A zaklatás és erőszak egy vagy több egyén által elkövetett, elfogadhatatlan magatartás következménye. Megnyilvánulási formájában igen különböző lehet, melyek közül vannak könnyebben és nehezebben azonosíthatóak. A munkakörnyezet befolyásolhatja annak mértékét, hogy a munkavállalók milyen mértékben vannak kitéve a zaklatás és erőszak veszélyének.

Zaklatás akkor fordul elő, ha egy vagy több munkavállaló többszörösen szenved el szándékos,

munkához kapcsolódó gyalázást, fenyegetést vagy megszegyenítést.

Erőszakról akkor beszélünk, ha egy vagy több dolgozó a munkához kapcsolódó körülmények között támadás áldozata.

Zaklatást és erőszakot egy vagy több vezető, illetve dolgozó is elkövetheti azzal a céllal, hogy sértse a munkavállaló, illetve vezető méltóságát, károsítsa testi épségét és ellenséges munkakörnyezetet teremtsen.

Sok munkahelyen a mindennapok része az ilyen viselkedés. Pedig a pizskálódás sem szakmai, sem racionális alapokon nem nyugszik, ráadásul teljesítményromboló, sőt hosszabb távon egészségkárosító is lehet. Az ilyen viselkedés hátterében sok tényező állhat: hatalomféltés, előnyszerzés, a hierarchián felfelé lépés vágya.

Sokszor a rossz munkahelyi légkör oka maga a főnök. A gyenge vezetői képességek, a vállalatban belüli rossz kommunikáció ugyancsak melegágya a munkahelyi fúrásnak, zaklatásnak.

A VSZ Női Tagozata nemet mond az erőszak minden formájára! Minden a rendelkezésünkre álló eszközzel harcolunk, hogy az erőszak ne költözzön be végleg a munkahelyünkre. Ez a szakszervezetektől sok felvilágosító és érdekvédő munkát, a munkavállalóktól együttműködést igényel. A

munkáltatónak viszont kötelessége, még ha ezt sok esetben nem is tudja.

A zaklatás és erőszak problémájának megelőzése, beazonosítása és kezelése az EU ajánlása szerint:

„A vezetőkben és munkavállalókban történő tudatosítás, megfelelő képzésük csökkenti a munkahelyi erőszak és zaklatás előfordulási valószínűségét. A vállalatoknak egyértelmű nyilatkozatot kell tenniük, hogy nem tűrik a munkahelyi zaklatást és erőszakot. Ez a nyilatkozat tartalmazza a jelenség előfordulása esetén a szükséges intézkedéseket is. Az eljárások sora az informális tanácsadással kezdődik, mely azt jelenti, hogy a vállalatvezetőség és a munkavállalók által is bizalommal felruházott személy nyújt segítséget. A valódi eljárásokat megelőző ilyen fajta intézkedés alkalmas lehet zaklatás és erőszak kezelésére. A megfelelő eljárást alátámasztják az alábbiak, de nem csupán erre terjednek ki:

- Minden fél érdeke, hogy a szükséges diszkréció mellett folyjon az eljárás mindenki méltóságának és személyi jogának védelmében
- Nem adható ki információ az ügyben nem érintett fél számára
- A panaszokat azonnal ki kell vizsgálni és kezelni kell őket
- Minden félnek joga van a pártatlan meghallgatáshoz és tisztességes elbánáshoz
- A panaszokat részletes információval kell alátámasztani
- A hamis vádak nem tűrnek helyet, illetve fegyelmi eljárást vonnak maguk után.

Amennyiben bebizonyosodik a zaklatás vagy erőszak fennállása, megfelelő intézkedések megtétele az elkövető(k)kel szemben. Ez fegyelmi eljárástól kezdve terjedhet szükség esetén az dolgozó elbocsátásáig.”

Tegyünk együtt azért, hogy ez a súlyos probléma az érdekvédelem asztalára kerüljön mert a munkahelyen, a munkavégzés közben bekövetkező erőszak, nem kötelező „része” a munkavállaló fizetésének.

Hercegh Mária (VSZ Női Tagozat)



# Védelmet a kollégáknak!

**Két év 6 hónap letöltendő börtönre ítélte a bíróság a kolléganőnket szolgálat közben megtámadó férfit. A VSZ nem véletlenül követeli folyamatosan a munkáltatótól, hogy minden munkavállaló részére garantáljon biztonságos munkakörülményeket.**

**K**ét év 6 hónap... a vád közfeladatot ellátó személy elleni erőszak bűntette és könnyű testi sértés vétsége volt. A tettes a Nyugati pályaudvaron szállt fel a Ceglédig közlekedő vonatra, jegy nélkül. Amikor tagtársunk, aki vezető jegyvizsgálóként teljesített szolgálatot a vonaton kérte tőle a menetjegyet, a férfi hóbörgött, hangosan szidta őt. Kolléganőnk felszólította, hogy a következő állomáson szálljon le. Monor állomás előtt visszament a férfihoz, ellenőrizni, hogy leszállt-e, aki ekkor megint kiabálni kezdett vele. Ezt látva egy, a vonaton utazó, szolgálaton kívüli rendőr igazolta magát és rászólt a férfira, hogy hagyja abba a hangoskodást. A gyanúsított ezzel nem törődve arcon köpte és olyan erővel ütötte meg a jegyvizsgálót, hogy egy utas ölébe esett. A rendőr és két férfi utas fékezte meg a férfit, akit ezután őrizetbe vettek.

A Vasutasok Szakszervezete folyamatosan követeli a munkáltatótól, hogy minden munkavállaló részére biztosítsa a biztonságos munkavégzést.

A biztonságos munkavégzésnél kiemelt figyelmet kell fordítani a vonatokon szolgálatot ellátók elleni támadások megelőzésére.

Sajnos mindenre nem lehet felkészülni, így minden elővigyázatosság mellett is érheti támadás a vonatkísérőket. Ilyen esetekben a munkáltatónak minden segítséget meg kell adni a lelki és fizikai felépüléshez.

A statisztikák szerint 2008-ban 58, 2009-ben 41, 2010-ben 65, 2011-ben 59, 2012-ben 56, 2013-ban 60, 2014-ben 52, 2015-ben 68, idén június közepéig pedig 38 alkalommal támadtak jegyvizsgálókra.

Többször kértük, hogy a statisztikák alapján veszélyesnek számító viszonylatokra és időszakokra a vonatkísérők mellé a munkáltató biztosítson kiképzett, érdemi beavatkozásra képes vasútőröket.

A Vasutasok Szakszervezete a támadások megelőzését tartja a legfontosabbnak, de ha már megtörténik a baj, kezdeményeztük, hogy a fizikai támadást elszenvedett munkavállalók részére a lelki trauma mielőbbi feldolgozásának érdekében a munkáltató a támadást követő két szolgálatra kérésük esetén rehabilitációs szabadságot biztosítson.

Ennél az esetről szerencse a szerencsétlenségben, hogy az utazót a vonaton egy szolgálaton kívüli rendőr gyors és szakszerű intézkedésével meg tudta menteni a további bántalmazásoktól és így nem fajult el a támadás.

A Vasutasok Szakszervezete folyamatosan tájékozik a sértett állapotáról, valamint a munkáltató által nyújtott elvárt segítségről.

**...szerencse a szerencsétlenségben, hogy az utazót a vonaton egy szolgálaton kívüli rendőr gyors és szakszerű intézkedésével meg tudta menteni a további bántalmazásoktól és így nem fajult el a támadás...**

# Hogyan szerezhethetünk magasabb nyugdíjat?

Mivel a korai nyugdíjba vonulási lehetőségek megszűntek, csak a teljes korhatár betöltésétől lehet öregségi nyugdíjat megállapítani. Ez alól kivételt jelent a nők negyven év jogosultsági idővel történő kedvezményes nyugdíjba vonulásának lehetősége.

A kormány apró lépésekben emeli fel 62-ről 65-évre a nyugdíjkorhatárt. Ezt figyelembe véve 2016-ban mehet nyugdíjba az, aki 1953-ban született, 2017. júliusától mehet nyugdíjba az, aki 1954. január 1. és július 1. között született, és betölti a 63 év 183 napos nyugdíjkorhatárt, továbbá életkortól függetlenül az a nő, aki megszerzi a nők kedvezményes nyugdíjára való jogosultságát.

Ha valaki a minimálisan szükséges 15 év szolgálati időt sem szerzi meg, akkor nem lesz jogosult öregségi nyugdíjra, helyette a szociális ellátórendszer keretében időskorúak járadéka iránti kérelmet nyújthat be a nyugdíjkorhatára betöltésekor.

## Az öregségi nyugdíjra való jogosultságnak három előfeltétele van:

- 1) a korhatár betöltése,
- 2) a megfelelő szolgálati idő megszerzése,
- 3) a biztosítással járó jogviszony megszüntetése.

## Teljes nyugdíj

Az öregségi teljes nyugdíjra az jogosult, aki

- 1) az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte,
- 2) legalább 20 év szolgálati időt szerzett,
- 3) biztosítással járó jogviszonyban sem belföldön, sem külföldön nem áll.

A teljes nyugdíj összege főszabályként nem lehet kevesebb, mint a mindenkori nyugdíjminimum, vagyis az öregségi nyugdíj minimális összege, amely 2008-óta változatlanul havi 28.500 forint.

## Résznyugdíj

Öregségi résznyugdíjra az jogosult, aki

- 1) húsz év szolgálati idővel nem rendelkezik, de legalább tizenöt év szolgálati időt szerzett,
- 2) az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte,
- 3) biztosítással járó jogviszonyban sem belföldön, sem külföldön nem áll.

A résznyugdíj összege alacsonyabb is lehet, mint a mindenkori nyugdíjminimum.

## A nyugdíj első napja

Az öregségi nyugdíj attól a naptól állapítható meg, amelytől valamennyi jogosultsági feltétel teljesült. A nyugdíjigényt legkorábban e nap előtt egy hónappal lehet benyújtani.

A nyugdíjbiztosítási adategyeztetést – a megszerzett és elismert szolgálati idő, továbbá az 1988 óta elért, nyugdíjalapot képező keresetek tisztázását – célszerű jóval korábban elkezdni.

Az adategyeztetést az 1955-59 között születettek tekintetében hivatalból megkezdte az ONYF, a korábban vagy később születettek pedig bármikor kérhetik az eljárást.

## A nyugdíjkorhatár közeledtével a teendők időrendben:

- 1) nyugdíjbiztosítási adategyeztetés (legalább egy évvel a korhatár betöltése előtt célszerű megtenni)
- 2) a biztosítással járó jogviszony megszüntetése a nyugdíj kezdőnapját – a nyugdíjkorhatár betöltésének napját – megelőző napra. Az erre irányuló eljárást a felmondási- és felmentési idők függvényében a korhatár betöltése előtt érdemes kezdeményezni.
- 3) a nyugdíjigény benyújtása (legfeljebb egy hónappal a korhatár betöltése előtt).

## Kötelező-e nyugdíjba vonulni?

Nem. Attól, hogy valaki eléri az öregségi nyugdíjkorhatárt, és megvan a szükséges szolgálati ideje, még nem kötelező nyugdíjba vonulnia. Nincs kötelező nyugdíjba vonulási határidő.

## Mit kell tenni a több nyugdíjért?

1. Ha valaki minimum 20 év szolgálati idővel rendelkezik, és a nyugdíjkorhatár betöltése után a nyugdíj igénylése nélkül legalább még 30 nap szolgálati időt szerez, nyugdíjnövelésben részesül.

Annak, aki tovább dolgozik, 30 naponként 0,5 százalékkal emelkedik az öregségi nyugdíja, ezért lehetőség szerint érdemes megfontolni a továbbdolgozás lehetőségét. Aki teheti, ezt tegye!

2. Annak, aki nyugdíj igénylése nélkül tovább dolgozik, a szolgálati idő hosszától függő nyugdíjszorzója 365 naptári naponként 1,

vagy 1,5, esetleg 2 százalékkal emelkedik.

Annak, aki a nyugdíj igénylése nélkül tovább dolgozik a teljes szolgálati év (365 naptári nap) után járó nyugdíjszorzó emelése, és a nyugdíjkorhatár betöltése után 30 naponként járó 0,5 százalékos öregségi nyugdíjemelés is megilleti.

## A nyugdíjrögzítés

Aki az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és legalább 20 év elismert szolgálati idővel rendelkezik, kérheti a folyósítás nélküli öregségi nyugdíjának megállapítását. Aki a nyugdíjának folyósítás nélküli megállapítását kéri, nem minősül öregségi nyugdíjasnak.

Aki él a nyugdíjrögzítés lehetőségével, és a nyugdíjkorhatár betöltését követően legalább 365 naptári nap szolgálati időt szerez nyugdíja folyósítása nélkül, választhat a tényleges nyugdíjba vonuláskor számított járadéka és a rögzített, évenkénti emelésekkel növelt összeg között. Az azonban, aki az öregségi nyugdíjkorhatár betöltésétől a tényleges nyugdíjba vonulás napjáig eltelt időnek legalább a fele része alatt özvegyi nyugdíjat kap, nem kérheti a kedvezőbb nyugdíjösszeg folyósítását.


## Célszerű


Az öregségi nyugdíj megállapításához szükséges szolgálati időre vonatkozó személyes dokumentumokat célszerű a kérelem beadását megelőzően összegyűjteni és a kérelemhez becsatolni eredetiben (ezeket a példányokat a hatóság az elbírálást követően visszajuttatja a kérelmezőnek).

Simon Dezső



Simon Dezső



ÉGITEST, RÉGISEN RÓMAI 100-AS		CÍMZETES, RÖVIDEN MENY-ASSZONY	AZ UDVARRA	ÉLEME- DETT KORÚ	IPARI LÉTE- SÍTMÉNY	ÁGYBAN VANI!	DIÓBÉLI EURÓPA- KUPA, RÖVIDEN	NEKI- LÓDUL SPORT- MEZ	FOLYÓ- SZAKASZI	FORGA- LOMBA KERÜLŐ TERMÉK	MARASZ- TAL
A POÉN 1. RÉSZÉ ÖNZŐ, EGOISTA							IDŐMÉRŐ ESZKÖZ AUTÓVAL FAROLÓ				
A LANTÁN VEGYJELE			VÉDŐ- TÖLTÉS BAROMFI				MELY DOLOG? SZENVE- DÉS		URAL- KODOTT, RÖVIDEN FÉLIG JÓ!		
LUXEM- BURGI AUTÓK JELZÉSE		TISZTELT, RÖVIDEN KÉTJE- GYÚ BETŰ		STÍLUS- IRÁNYZAT RETTEEN						A TÁRGY RAGJA HÁZAS- TÁRS	
A POÉN 2. RÉSZÉ	BÉKA- IVADÉK	ENERGIA, RÖVIDEN RITKA NŐI NÉV	TOVÁBB- MEGY KÜLÖN- BŐZŐ	TÁVO- LABBI HELYRE	ELMEBELI STÍLUS- IRÁNYZAT	TURZÁS MŰVÉSZ- HÁRMAS			FÓLIA- DARABI KÜZDŐ- SPORT		
								KARUNK RÉSZE AUTÓ- KORMÁNY			
KILO- RÖVIDEN					ITT TEREM A RETEK EJNYEI!		VÍVÓ- ÁLLÁS INDIÁN TORZS				
MEGNYER MAGÁNAK				ELV, TÉTEL ATOM- MAG!		BEJGLI- FAJTA EVŐ- ESZKÖZ		HENTES- ÁRU NŐI HANGFAJ			
RÁGÓS HÚS JELZŐJE				REJTÉLY, TALÁNY VÉGTELEN BAJ!		ÓDA ELEJE! PRÉSHÁZ OLDALAI!	EGYIK MEGYÉNK NÉMÁN AKARI!			TESLA, RÖVIDEN RÓMA KOZEPE!	
SZEMBE- RÁNC A NŐI RUHÁN					NEMZET A TÖB- BES SZÁM JELE		ÉPÍTMÉNY A HEGYEN ORIENS, RÖVIDEN				
KAIRÓ LAKÓI											
OROSZ AUTO- MÁRKA				A POÉN 3. RÉSZÉ							!

Jubileum

# HUSZONÖT ÉVE ÖNÁLLÓAN: ÖNKÉNTES TÁMOGATÁSI ALAP

Az ünnepi megemlékezés után eredményes munkájukért tizenegyen részesültek Emléklap és Emlékérem elismerésben. Az elismerések átadása után a Pro Musica kamarazenekar adott műsort.

A rendkívüli küldöttgyűlés vezetőválasztással fejezte be munkáját. Tivald Attiláné ügyvezető elnöki tisztsége 2016. december 31-vel megszűnik, ezért a küldöttgyűlés, a jelölő bizottság javaslatára, 2017. január 1-től dr. Nyíri Juditot, az elnökség tagját választotta az ÖTA ügyvezető elnökének.

Visi Ferenc

**A Vasutas Önkéntes Támogatási Alap (ÖTA) egyesületté válásának negyedszázados évfordulójáról rendkívüli küldöttgyűlésen emlékeztek meg november 14-én.**

A küldöttgyűlésen ünnepelték a Vasutas Önkéntes Pénztár 25 évvel ezelőtti önálló egyesületté válásának évfordulóját az ÖTA vezetői és meghívott vendégei. A résztvevőket, köztük a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság, a MÁV-csoport, a Rail Cargo Hungaria Zrt., a GYSEV Zrt. és a vasutas segélyező egyesületek vezetőit dr. Kurucsai László elnök köszöntötte, majd visszatekintett a megalakulástól az önálló egyesületté válásig eltelt évtizedekre. Hangsúlyozta: a vasutasok közössége 1930-ban azzal a céllal hozta létre a félszázalékos Önkéntes Támogatási Alapot, hogy a társadalombiztosítás által nyújtott ellátásokat meghaladó, közvetlen támogatást biztosítson a rászorulóknak és céltámogatást nyújtson a vasútegészségügyi intézményeknek. Az elődeink által megfogalmazott célokat megőriztük.

Az elnök után Tivald Attiláné ügyvezető elnök az egyesületté alakulás óta eltelt 25 évet értékelve kiemelte: az ÖTA működése, a társadalmi környezet kedvezőtlen változásai ellenére is eredményes. A szolgáltatásokat a tagság igényei szerint folyamatosan fejlesztettük. A segélyek összegét növeltük, az egy főre eső segélykiadás 693 forintról 6451 forintra nőtt. Az eltelt 25 év alatt több mint 11,8 milliárd forintot fordítottunk segélyezésre. Az egyesület induló vagyonát 140 millió forintról 772 millióra növeltük.

## MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA  
- KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET

Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Tervezőszerkesztő: KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:

Tel.: 06/70-315-7815, www.impactmedia.hu, kapcsolat@impactmedia.hu

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

# Jelentős kedvezményeket biztosít az OTP Bank a Vasutasok Szakszervezete tagjai részére



**A kedvezmények igénybevételével a lakossági bankszámla vezetés, lakástakarék szerződéskötés, lakás és jelzáloghitel és személyi kölcsön igénylés esetén jelentős megtakarítást érhet el a szakszervezet tagja.**

Rövid előkészítő munka után a Vasutasok Szakszervezete és az OTP Bank Platina Munkáltatói Együttműködési Megállapodást kötött annak érdekében, hogy a szakszervezet tagjai amennyiben a legnagyobb hazai bank szolgáltatásait választják, jelentős mértékű kedvezményeket tudjanak igénybe venni.

A VSZ törekszik arra, hogy a tagok részére biztosított kedvezményekkel tovább javítsa a vasutasok anyagi helyzetét.

A lakossági bankszámlák vezetésében a bank nem különbözteti meg a régi és új ügyfelet, mindkét ügyfélkör részére biztosítja a számlavezetési díjkedvezményeket. Az OTP Bank által kibocsátott bankkártyával a szakszervezeti tag igénybe tudja venni az OTP Bank által tavasszal bevezetett OTP Kedvezményprogramot, a szerződött kereskedőknél bankkártyás vásárlás esetén a számlából különféle mértékű visszatérítést biztosít az OTP Bank, bankszámlán történő jóváírással.

A lakásépítés és lakásvásárlások számának erőteljes növekedése miatt az OTP Bank a kedvezményes termé-

kek körébe bevonta a lakás és jelzáloghitelt. A hitelek induló költségeinek 50-100%-os (a hitel összeghatárától függően) elengedése a VSZ tagok részére jelentős engedményt tartalmaz a lakás építésre, vásárlásra, felújításra felvett hitelek esetén.

A megállapodás tartalmazza, hogy az OTP Lakástakarékot számlanyitási díj nélkül tudja megnyitni a VSZ tagja, amennyiben bankszámláját a banknál vezeti, vagy bankszámlát nyit és munkabér átutalását az új számlára irányítja. A kedvező hozamú lakáscélú megtakarítás így még vonzóbbá válik a tagok részére.

Amennyiben a szakszervezeti tagnak gyorsan ingatlan fedezet nélküli hitelre van szüksége az OTP Bank személyi kölcsönt nyújt 1%-os kamatkedvezményel.

Minden szakszervezeti tag, aki él a banki kedvezményekkel és igénybe veszi a Platina Munkáltatói Számlacsomag szerződési lehetőségét a bank honlapján keresztül évente egyszer 24 ezer Ft értékű OTP Travel bont igényelhet, melyet felhasználhat az utazási irodában megrendelt utazások kifizetésekor.

**A VSZ tagnak nem kell mást tennie, mint a kedvezmények igénylésével fel kell keresnie valamelyik OTP bankfiókot és be kell mutatnia a VSZ tagkártyát. A bankfiókban tájékoztatják a kedvezmény igénylés módjáról, lehetőségeiről és el is végzik a szükséges intézkedéseket, hogy a szakszervezeti tag élni tudjon a bank nyújtotta kedvezményekkel.**