

Ebből nem engedünk!



Béremelés: 3 év, 30 százalék

3 évre, összesen 30 százalékos béremelésről szóló szándéknyilatkozatot írtak alá a MÁV-val a szakszervezetek. A megállapodás szerint erre az évre 13, jövőre 12 és 2019-re 5 százalék – ez utóbbi addig még változhat – béremelést kap mintegy 36 ezer, nem vezető beosztású munkakörben dolgozó vasutas. A közös javaslatról a tulajdonos, az állam dönt. Úgy tudjuk, a vasutasok béréről a február 20-a körüli kormányülésen tárgyalnak a döntéshozók.

INTERJÚ AZ ELNÖKKEL

A tavalyi eredményekről, az idei évkezdésről, valamint arról beszélgettünk a VSZ elnökével, Meleg Jánossal, hogy szerint egy szakszervezeti vezető soha ne legyen teljesen elégedett az elért eredménnyel. Pedig az idei béremelés várható mértéke akár sikernek is tekinthető. **(4. oldal)**

A PIROS TÚSARKÚ ÉS

A SZAVATOSSÁG

E havi számunkban a fogyasztóvédelemről, azon belül a békéltető testületi eljárásról lesz szó, de érintem a kölcsönös kötelezettségvállalás, szolgáltatás és ellenszolgáltatás egyenlőségének témakörét is.

(8. oldal)

EGY FELÚJÍTÁS VISSZÁSSÁGAI

A keleti országrészben megvalósult 121 milliárd forintos vonalfelújítás és modernizálás „kétféle ember közlekedéséhez, így életminőségének javulásához járult hozzá”. Azok egészségét viszont tönkreteszi, akik az egészséget üzemeltetik. A VSZ elvárja a körülmények azonnali javítását, és a jövőben nagyobb gondosságot követel a munkáltatótól. **(10. oldal)**

Közös érdekeink mentén



Dolhai József

Február lévén már elfelejtettük az újrakezdést – ha voltak –, visszatértünk a földre, és próbálunk ismét eligazodni a realitások tengerében. Van elmélkedni valónk bőven, szerencsére az időjárásról kaptunk némi lazáítást, egész pontosan a gázkázán, no meg a pénztárcánk. Utóbbinál relatív a pihenő, leginkább „vasutasnap”, tehát fizetés környékén lazíthat egy kicsit, hogy utána újult erővel törjön fel belőle az óhaj. Vagy a sóhaj, mert az is baj, ha kevés van, meg az is, ha még kevesebb. A sok már olyan fogalom, amire még gyúrunk kell, bár minden jel sorban állva mutatja, hogy némileg közelebb kerülünk, ha nem is a sok, de az elfogadható megismeréséhez.

Igen, az ideai bértárgyalások eredményére gondoltam. Ez ugyan még nem

szentírás, de nagyon esélyes arra, hogy megkapja a végeleges és az elfogadható minősítést is, mert a mértéke többszöröse az elmúlt években összehozott plusznak. Ráadásul jövőre hasonló mértékek valószínűsíthetők. Ami nemcsak azért fontos, mert kevesebbet kell sóhajtoznia a pénztárcánknak, hanem azért is, mert közelítünk némi kiszámíthatóság felé. Másképpen: biztonságosabbnak látszik a jövő. Tehát elfogadható. Ilyet már rég mondhattunk béremelésről.

Egyáltalán nem volt egyszerű idáig eljutni, ráment vagy két kemény év, amitalán a Vasutasok Szakszervezetének Kialtványával kezdődött, amelyet 2015-ben, a vasutasnapra időzítettek. És folytatódott sok-sok figyelemfelhívással, tárgyalással, meggyőzve előbb a társ-szakszervezeteket a közös fellépés fontosságáról, majd együtt a munkáltatót. Mégpedig arról, hogy bizony nincs sok hátra a cégnek, ha nem kapjuk össze magunkat bérben, kiszámíthatóságban, megbízhatóságban. Nem írtam el, valóban magunkról beszélek. A VSZ-tagokról, vasutasokról és a vasútról. Mert ha tetszik, ha nem, érdekeink védelmében csak együtt érünk valamit.

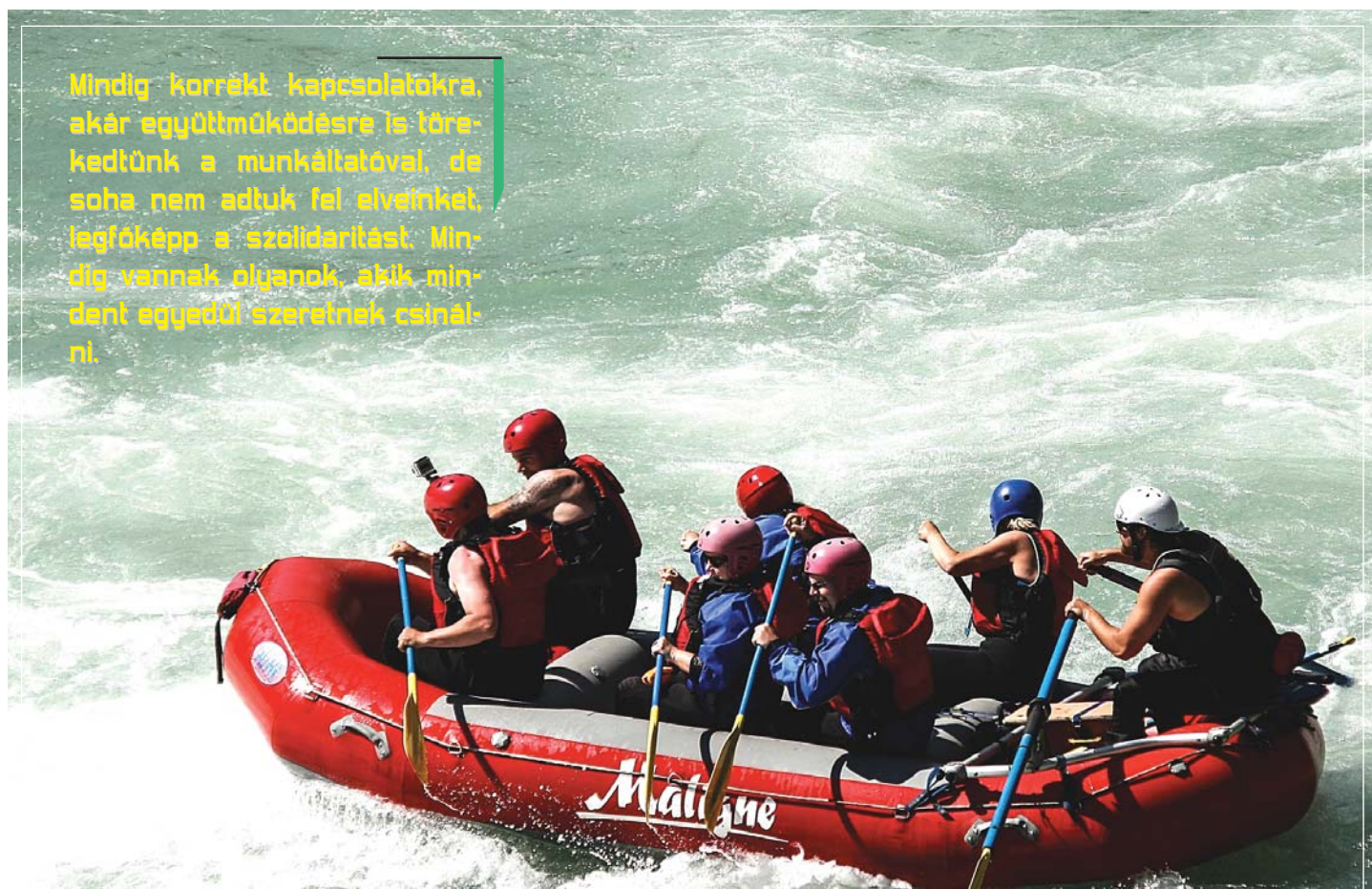
Ám tény az is, hogy mindezeknek a motorja a közös érdekvédelem. Egy szak-

szervezet azt nem ígéri – nem is ígérheti –, hogy mindenben tud segíteni, de nincs másik közösség, ember, főnök, vagy bárki, aki felelősen megígérheti, hogy minden esetben igyekszik megtenni azt, amit a törvény megenged tagjainak védelmében. Ilyesmire csak a szakszervezet képes és hajlandó.

Ám ezt bizony nem valami égi adomány, vagy virtuális valami teszi lehetővé, hanem a tagság, amely minél népesebb és aktívabb, annál több erőt ad a szervezetnek, annál hatékonyabbak lehetnek felhatalmazott vezetőink a tárgyalóasztalnál.

És, hogy miért pont a Vasutasok Szakszervezete? Azért, mert az érdekvédelemben is fontos a kiszámíthatóság és megbízhatóság. Például az, hogy sosem írtunk alá vállalhatatlan megállapodást, valószínűleg egyetlenként maradtunk ki a vasút feldarabolását célzó egyezségekből, és elsőként álltunk a visszaszervezés mellé. Mindig korrekt kapcsolatokra, akár együttműködésre is törekedtünk a munkáltatóval, de soha nem adtuk fel elveinket, legfőképp a szolidaritást. Mindig vannak olyanok, akik mindent egyedül szeretnek csinálni. Tegyük hát ezt! De még nekik is érdemes benézni hozzánk, hátha együtt többre jutunk.

Mindig korrekt kapcsolatokra, akár együttműködésre is törekedtünk a munkáltatóval, de soha nem adtuk fel elveinket, legfőképp a szolidaritást. Mindig vannak olyanok, akik mindent egyedül szeretnek csinálni.



SOHA NEM ADTUK FEL ELVEINKET...

Béremelés: 3 év, összesen 30 százalék

A szakszervezet ebből már nem enged

Három év alatt összesen 30 százalék béremelést kapnak a vasutasok, amennyiben a kormány jóváhagyja a cégvezetés és a szakszervezetek által január utolsó napján aláírt és a minisztériumnak küldött jegyzőkönyvet – közölte a Vasutasok Szakszervezete. A VSZ leszögezi: a munkavállalói oldal ennél alacsonyabb mértéket nem fogad el.

Nagyrészt teljesült a vasutas szakszervezetek követelése, három évre szóló béremelési szándéknyilatkozatot írtak alá a MÁV Zrt. vezetésével január 31-én.

A béremelésről a MÁV Zrt. az alábbi közleményt adta ki.

„A tulajdonos rendelkezésének megfelelően 2017. január 31-én folytatódott az érdekegyeztető tárgyalások a képviselettel rendelkező szakszervezetek és a munkáltató között. A jegyzőkönyvben rögzített közös javaslat a 2017-es évre 13 százalék, 2018-ra 12 százalék, 2019-re pedig legalább 5 százalék béremelést irányoz elő.

A szakszervezeti oldal 2017. január 27-én kialakította egységes álláspontját, és eljuttatta azt a munkáltató részére.

A tulajdonos által kért közös álláspont kialakításáról a szakszervezetek és a munkáltató 2017. január 31-én tovább folytatta az egyeztetést.

A tárgyalás eredményeképpen, további elemzések és számítások elvégzését követően a munkáltató megtette ajánlatát. Az indokolásban a munkaerőpiaci krízis felszámolása, a minimálbér és a garantált bérminimum emelkedése miatti bérfeszültségek enyhítése szerepelt.

Az érdekképviseltek többórás egyeztetést követően megállapodtak a munkáltatóval.

A munkáltató és az érdekképviseltek felelős közös javaslatukat jegyzőkönyvben rögzítették, amely

- a 2017-es évre 13 százalék,
- a 2018-as évre 12 százalék,
- a 2019-es évre 5 százalék

béremelést irányoz elő. A javaslat szerint a béremelés mintegy 36 ezer, nem vezető beosztású munkakörben dolgozó vasutast érintene.

A jegyzőkönyvet a tulajdonosi jogokat gyakorló Nemzeti Fejlesztési Minisztérium részére előterjesztik – a rendelkezéseknek megfelelően – a szükséges tulajdonosi és költségvetési döntések meghozatala érdekében.

A közös javaslat azt jelenti, hogy az állami vállalatok közül elsőként a MÁV-csoportnál született meg a közösen kialakított és dokumentált álláspont a 2017 és 2019 közötti időszak tervezett béremeléseiről.

Meleg János leszögezte: a szakszervezetek az aláírtknál alacsonyabb mértéket és rosszabb feltételeket nem fogadnak el. Az elnök szerint ugyanis megfelelő béremelés – és a munkakörülmények javítása – nélkül lehetetlen megszüntetni az egyre súlyosabb szakemberhiányt, képtelenség hosszabb időre itt tartani az új belépőket, s ez a vasutas szakma presztízsének további meredek zuhanásához vezet.

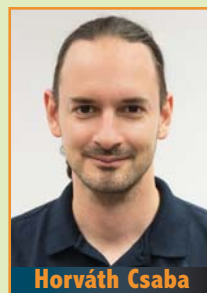
Fel a pályára!

A kritika az ítéletalkotáshoz vezető ismeretelméleti, filozófiai fogalom, amely az „ítélni” jelentésű görög szóból származik. A kritika nem más, mint bírálat. A kritika műfaj. Olyan műfaj, amit bérmegállapodás idején igen sokan gyakorolnak. Persze ezzel nincs is nagy baj, ha olyan teszi, aki a szakszervezetet bízta meg érdekeinek képviseletével – értsd: tagja a mozgalomnak –, és szerint az nem teljesített túl jól. A gond akkor kezdődik, amikor olyan ragad bilentyűzetet és szórja a negatívabbnál negatívabb szövegeket – a világhálónak „hála” ezt megtenni mostanság igencsak könnyű –, aki amúgy a jobb bérért, jobb kollektív szerződésért, jobb munkakörülményekért folytatott közös küzdelemben nem vesz részt. Vagyis, nem vállal közösséget a társaival. De kritizál. Sőt: csak kritizál. Mert azt könnyű.

Szerintem senki nem állította, hogy a szakszervezetek mindenhatók, vagy netán tévedhetetlenek. Mert nem is azok. Nem is lehetnek azok. De a jelenlegi tökéletlenségük ellenére is mindent megtesznek azért, hogy az általuk képviselteknek jobb legyen. Persze, a szakszervezeti eredményekből nem csak a szakszervezet tagjainak lesz jobb. Bizony, a pálya szélén meghúzódók is részesülnek belőle. Mert ők is kapnak béremelést, emelt műszakpótlékot és VBKJ-t, ami szintén szakszervezeti eredmény, s nem holmi ajándék.

Annak ellenére azonban, hogy tagságukkal nem járultak hozzá az erőt jelentő tömeghez – vagyis, nem tettek magukért semmit –, igen serényen kiabálnak be az éppen zajló mérkőzésbe az alapvonal mellől. S az élet már csak olyan, hogy ezekben a kiabálásokban ritkán hallatszanak a megértés, netán a dicséret hangjai. Természetesen olyan hangos szó sem jött még onnan a szélről, hogy „bár én nem vállaltam a közösséget, és munkavállalói helyzetemnél fogva magam lennék rá képes, hogy elérjem, de köszönöm, hogy ezt, és ezt elértétek, s a problémámat megoldottátok helyettem”. De olyan sem hangzott még el, hogy „én kívülrőlként nem értek egyet ezzel a béremelési mértékkel, ezért azt ne is adják meg nekem, mert nem kell”. Ők a potyautasok. Van belőlük bőven.

Pedig tudjuk, hogy a szakszervezeti vezetők önmagukban semmire sem képesek. Csak akkor képviselhetik érdemben a munkavállalókat, ha azok az alapvonalat átlépve mind a pályára jönnek és felsorakoznak mögéjük, hogy a tömeg erejével gyakoroljanak nyomást az érdekeik érvényesítésére. Fel a pályára!



Horváth Csaba

Persze ez az egyezés még nem kőbe vésett, hiszen azt a tulajdonosnak is jóvá kell hagynia, és csak az után jöhet a pontos felosztást, az egyéb elemeket és minden egyéb részlet tisztázó valódi megállapodás, valamint annak végrehajtása.

Ezer ember kellene azonnal

Meleg emlékeztet, a MÁV-nál kritikus a munkaerőhiány, jelenleg mintegy ezer szakembert kellene azonnal pótolni, egyebek között a biztonságos üzemeltetésért, valamint azért, hogy normális szintre lehessen csökkenteni a tavaly jelentősen megnőtt túlórák számát. További gondot okozhat, hogy 2019-ig 4 ezer vasutas fog nyugdíjba menni. A vasúttársaság hiába próbál újabb és újabb tanfolyamokat indítani, kevés újonc jelentkezik, ráadásul sokan lemorzsolódnak már az alkalmassági vizsgákon. Ezért a szakszervezetek az igen terjedelmes szakmai vizsgaanyag egyszerűsítését is kezdeményezték.



„Egy szaksz soha ne legyen

Népszerűtlen volt, de bejött a VSZ tavalyi költségvetéskor elindított költségvetési programja, amelynek hatására stabilizálódott a szakszervezet anyagi helyzete. Nem indult rosszul ez az év sem, a cégvezetéssel folytatott bértárgyalások az elkövetkező 3 évre összesen 30 százalékos béremelési szándéknyilatkozattal zárultak, az erre az évre kialakított 13, a jövőre megállapított 12 és a 2018-ra kalkulált 5 százalékos - már „csak” a tulajdonosnak kell jóváhagynia. A szakszervezet és annak vezetője soha ne legyen elégedett, mindig többet akarjon elérni a munkavállalókért - vallja Meleg János, a VSZ elnöke.

– Népszerűtlen intézkedéssel indult évet zárt a VSZ, a működési racionalizálás, a kiadások drasztikus csökkentése miatt sokan szívták a fogukat. Megérte kockáztatni a népszerűségét a működés stabilitása miatt?

– Igen. Most már határozottan tudjuk, sőt természetesen számokkal is bizonyíthatjuk, hogy a szigorú kiadási megszorítások miatti kezdeti zúgolódás után helyreállt a béke, s ami még ennél is fontosabb, a pénzügyi stabilitásunk. Ez azért is fontos, mert ha a pénzügyi alap biztos, akkor a szakszervezet teljes figyelme az érdemi munkára összpontosulhat. Ráadásul a megszorításokkal terhelt évben stabilizálódott a taglétszám és nőtt a tagdíjbevétele is. Egyértelmű eredmény az is, hogy a VSZ költségvetésének a 45 százaléka az alapszervezeteknél marad. Ez nem minden szakszervezetnél van így, ennél csak rosszabb arányokról tudunk.

Szerencsére a 11 ezer körüli taglétszámmal továbbra is a VSZ a legnépesebb szakszervezet a vasútnál, de ez ügyben sem dőlhetünk hátra, hiszen minél többen vagyunk, annál eredményesebben tudunk harcolni a munkavállalók érdekeiért.



tervezeti vezető elégedett

De határozottan szakszervezeti eredmény az év végi egy-szeri kifizetés is, amely tavaly sem maradt el. Igaz, az összeg a tervezettnél némileg kevesebb lett, mert év közben sikerült elérni, hogy a készenléti jellegű munkakörökben dolgozók megkapják az elmaradt pótlékokat. Ez nagy tétel volt és sokakat érintett. S ha már a 2016-os eredményeket vesszük sorra, nem maradhat ki a 30-ról 40 százalékra nőtt műszakpótlék, amely a szakszervezet nyomására hosszú idő után – tavaly óta – már a vidéki állomások fogalmi munkaköreiben dolgozó kollégákat is megilleti.

A vasútnál egyre kritikusabb a létszámhiány, ebből adódóan romlanak a munkakörülmények, s egyre több a túlóra. Ez ügyben mit tud tenni a szakszervezet.

– Ez most az egyik legnagyobb gond, amelynek megoldását a szakszervezet évek óta szorgalmazza, sőt követeli a MÁV vezetésétől. A létszámhiányhoz vezető gondokat – alacsony bérek, túl szigorú vizsgáztatási rendszer, a megbecsülés hiánya, a romló munkafeltételek, stb. – a két évvel ezelőtti kiáltványunkban tételesen felsoroltuk, sőt megoldási javaslatokat is tettünk mellé. Kongattuk, s azóta is kongatjuk a vészharangot: sürgősen hozzá kell látni ezeknek az égető gondoknak a felszámolásához, máskülönben végleg lehúzhatjuk a rolót. Vissza kell állítani a szakma becsületét, ismét vonzóvá kell tenni a vasutat, ha meg akarjuk állítani a lejtőn egyre gyorsabban guruló ágazatot. Ha nehezen is, de a cégvezetés mostanra belátta, igazunk van, s közös gondolkodással, sőt egyre határozottabban alakuló konkrét intézkedési programmal készülünk a létszámhiány megszüntetésére, új dolgozók beléptetésére, az ésszerűtlenül szigorú vizsgáztatási rendszer „lazítására”, s a munkakörülmények javítására. Ebben a VSZ-nek is nagy érdeme van, mert konkrét és részletes intézkedési tervet tettünk a munkáltató asztalára. Ennek az intézkedési sorozatnak a beindítása az egyik legfontosabb feladatunk ebben az évben. Felvázoltunk egy életpályamodellt, amely megbízhatóságot, kiszámíthatóságot és biztonságot adna azoknak, a már itt dolgozóknak és kiszámítható jövőképet az új belépőknek. A modell fontos része a hűség, régóta itt dolgozók megbecsülése is, erre is konkrét elképzelések vannak. A terv részleteiről hamarosan bővebben is fogunk beszélni, a bérmegállapodás véglegesítését követően reményeink szerint aláírunk a munkáltatóval egy együttműködési megállapodást, amellyel a létszámhiány megszüntetése és a munkakörülmények javítása a célunk.

Idén a VSZ a munkahelyek, munkakörülmények színvonalát, biztonságát veszi górcső alá, mert a szakszervezet komolyan veszi a munkavállalóknak az egészséges és biztonságos munkakörülményekhez való jogát, s ezt a munkáltatóval is szigorúan be akarja tartatni. Ennek érdekében a szakszervezet fokozottan és tervezetten figyeli a munka- és szociális körülmények és a munkahelyi környezet állapotát. A VSZ szívesen veszi, ha maguk a munkavállalók is jelzik a gondokat – hiszen mindenhova nem juthatnak el személyesen –, mint ahogy a kiemelkedően korszerű és szép

Vissza kell állítani a szakma becsületét, ismét vonzóvá kell tenni a vasutat, ha meg akarjuk állítani a lejtőn egyre gyorsabban guruló ágazatot.

munkahelyekről érkező híreket is várja. Ezt az akciót már tavaly is meghirdettük, idén vélhetően még nagyobb erővel folytatjuk a programot. Mert, hacsak lehet, akkor az egészséges és biztonságos munkahelyi körülményekből sem engedünk egy jottányit sem.

– Tervez-e a VSZ kiemelt tagtoborzó akciót?

– A taglétszám növelése folyamatosan terítéken van, hiszen a legnagyobb erőt a közösség adja, ezért országjárásaink során sem mulasztjuk el népszerűsíteni a mozgalmat, s buzdítani a már szervezett tagjainkat – is –, hogy hozzanak újakat. Szerencsére a 11 ezer körüli taglétszámmal továbbra is a VSZ a legnépesebb szakszervezet a vasútnál, de ez ügyben sem dőlhetünk hátra, hiszen minél többen vagyunk, annál eredményesebben tudunk harcolni a munkavállalók érdekeiért. Az nincs rendben, hogy sok potyautasnak az ölébe hullik minden szakszervezeti „vívmány” – a béremelés is – amit a tagjainknak kiharcolunk.

– Ha már a béremelés – mint szakszervezeti vívmány – szóba került, ne menjünk el amellett, hogy jól indult az év: 3 évre összesen 30 százalékos emelést harcoltak ki.

– Nyugtával dicsérjük a napot! Az erre az évre kialakított 13, a jövőre tervezett 12 és a 2019-re kalkulált 5 százalék – ez utóbbi addig még változhat – egyelőre csak a MÁV vezetése és a szakszervezetek között született és aláírt szándéknyilatkozat, amelyet a tulajdonos államnak kell jóváhagynia. Reméljük, ezúttal meg is teszi. Ennél kevesebbet és rosszabb feltételeket ugyanis a szakszervezetek nem fogadnak el.

– Egy tavaly év végi sajtótájékoztatón azt mondták, összefogva fognak nyomást gyakorolni a tulajdonosra, hogy megkapják a megfelelő béremelést. Mire készülnek, ha a kormány megghiúsítja a szándéknyilatkozatban foglaltakat?

– Ne szaladjunk ennyire előre. Egyelőre bizakodva várjuk a február 20-a körüli kormányülést, ahol majd döntenek a vasutasok béremeléséről, annak mértékéről. Reméljük, gond nélkül „átmegy” az ügyünk. Ha mégsem lenne így, akkor majd átgondoljuk, hogy mi legyen a következő lépés. De hangsúlyozom: nagyobb esélyt látok a béremelési követelésünk elfogadására, mint annak az elutasítására.

Német H. Erzsébet

A MÁV jobb kapcsolatra törekszik a vizsgaközponttal

A béremeléstől a munkaruháig

Az idei béremelési lehetőségeiről, a munkaruhaosztó pontokról is tárgyaltak a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának idei első ülésén a KÜT tagjai. Elhangzott az is, hogy a cég jobb kapcsolatra törekszik a KTI vasúti vizsgaközponttal, s szóba került az is, hogy hamarosan ismét lesz megfelelő mennyiségű ivóvíz azokon a munkahelyeken, amelyeken pillanatnyilag hiány van belőle.

A MÁV Zrt.-nél lezajlott, és 2017. január 1-je óta működő szervezeti átalakulás indokairól beszélt a cég idei első KÜT ülésén Kiss Gábor. Az átalakítás során létrejött forgalmi főosztály vezetője, egyebek között azt is elmondta, hogy kihívásnak tartja az új munkakört. A főosztályvezető részletesen szólt az egyes szervezetek feladatáról, a külső kapcsolatok fontosságáról és a működéstámogatásról is. Felszólalásában leszögezte, hogy a forgalmi osztályok működésében nincs változás.

A főosztályvezető elmondta azt is, mennyire fontosnak tartja a jó kapcsolatot az ingatlanüzemeltetési és a pályalétesítési főosztállyal, valamint a napi hálózati meghibásodások elemzése kapcsán a TEB főosztállyal, illetve a területi igazgatóságokkal is. Kiss Gábor szólt a nagy zavartatású kapacitáskorlátozásról, a felügyeleti, technológiai, valamint az üzemeltetési osztállyal való kapcsolatrendszeréről, s kijelentette: szeretne javítani a forgalmi területeken dolgozók munkakörülményein is. A főosztályvezető elmondta azt is, hogy jobb kapcsolat kialakítására törekszik a KTI vasúti vizsgaközponttal. KÜT tagjai javaslatokat tettek a további jó együttműködésre, valamint kérdéseket tettek fel a NIF-es beruházásokkal kapcsolatban.

A béremelés itt is terítékre került

Az idei minimálbér és garantált bérminimum törvényi előírásnak

megfelelő végrehajtási eljárás rend kialakításáról Horváth Imréné, a MÁV Zrt. a humánerőforrás gazdálkodás igazgatója, valamint Szilágyi Péter, a munkaerő-gazdálkodás vezetője tájékoztatta az ülés tagjait.

Mint mondták, a MÁV Zrt.-nél a minimálbér-emelés a 6-8 MMK-ba, ezen túl a garantált bérminimum a 9-12 MMK-ba soroltak részére történhet meg. A KÜT tagjai ezzel kapcsolatban jelezték, hogy több olyan munkakör is van, mely nem ebbe a kategóriába tartozik, ezért a munkakörök felülvizsgálatát javasolták.

A munkaerőgazdálkodás igazgató hangsúlyozta, hogy már 2016 szeptemberétől előkészítő munkát végeztek a bérhelyzet rendezése érdekében.

Miután a Versenyszféra Konzultációs Fórumának megállapodása szerint 2017-2018 évekre meghatározták a minimálbér és a garantált bérminimum emelésének nagyságrendjét, a bértorlódás kezelése érdekében újabb számításokat végeztek. Ezek alapján is látható, hogy apró lépésekkel a fokozatosság elvét képviselve, valósulhat meg a vasutas munkavállalók keresetének rendezése – jelentették ki a munkáltató képviselői.

Bemutatkozott a KÜT-nél a MÁV Zrt. Infokommunikációs főosztályának vezetője, Scheffer János, aki elmondta, hogy ezen a területen több pozíciót is betöltött az elmúlt években.

A főosztályvezető az osztályok feladatairól és működésükről szólva a folyamatosságot emelte ki. Kérdésre válaszolva Schiffer János a NIF-es beruházások kapcsolatrendszeréről

is tájékoztatta a résztvevőket. Elmondta azt is, hogy a közelmúlt legnagyobb informatikai beruházásában, az INKA projekt előkészítésében részt vettek: felmérték kik lesznek a felhasználói a rendszernek, rendelkezésre állnak-e a szükséges számítógépek, s ahol nem volt, ott biztosították az eszközöket.

Beszéljünk a védőcipőkről is!

A ruhaellátásról Sejkoczkiné Bodnár Éva, a MÁV SZK Zrt. üzletágvezetője tájékoztatta az ülés résztvevőit. Elmondta, hogy a pontkeretes ruhanyilvántartás kikerül a VEGA-ból, s beszámolt arról is, hogy a cégnek élő szerződése van a gyártóval 2017-re, s a ruhák a gyártási kapacitások ütemében fognak megérkezni.

Több helyszínen is, például a budapesti nagy állomásokon is lesznek kiosztó pontok.

Bodnár Éva elmondta azt is, hogy a ruhajárandóságot április 17-től nyomon tudják követni azok, akiknek van MÁV-os email címük. Akinek nincs ilyen, azokat félévkor külön írásban tájékoztatja a munkáltató.

A cégnek a védőcipőre is van élő szerződése – mondta az üzletágvezető –, ám új szerződések kötése is folyamatos. A területeken lévő raktárakba már megérkeztek a nyári és átmeneti lábbelik, ezeket áprilistól fogják kiosztani.

Az elmaradt pontkeretes cipőket is megkapják a munkavállalók júniustól.

A KÜT tagjai ruhával és cipővel kapcsolatos észrevételeket jeleztek egyebek között a láthatósági munkaruháról, a cipőimpregnálóról, a zakó béléséről, valamint a zimankó kabát szűkességéről. Ezen felül a vízellátás problematikája is felszínre került, amelyre azt a választ adta, hogy ami sürgős, azt SZK-s készletekből biztosítják.

Az új szerződés alapján két hét múlva helyszínre szállítással lesz víz a munkahelyeken.

Az ülésen hat munkavállaló munkabérelőleg kérelméről is döntött a testület.

(Összeállításunk a MÁV Zrt. KÜT Hírlevele, Bodnár József írása alapján készült)



Üzemeltetés, kisebb zavarokkal

Rosszul zárult a régi, jól kezdődött az újév a Rail Cargo Hungariánál – derült ki a KÜT idei első ülésén. Lesznek ugyan nehézségek, elsősorban az üzemeltetés és az üzemen tartás területén, időnként még teherkocsi-hiány is lesz, de a összességében már most látszik, hogy a vállalat teljesítménye nagyot javul.

Jó hírrel kezdte tájékoztatóját dr. Vincze Teodóra humánigazgató az RCH január 25-én megtartott KÜT ülésén: bíztatóan indult ez az év. Ránk is fér 2016 után, ami nem úgy alakult, ahogy szeretttük volna. A külső körülmények nem segítettek, ezért a múlt év nem lesz sikertörténet az RCH életében: jobb esetben minimális eredmény ugyan lehetséges, de a legjobb változat is elmaradt az üzleti tervben meghatározottaktól. De koncentráljunk az idei feladatokra, hiszen már most látszik, hogy jobb teljesítményünk lesz, mint 2016-ban – mondta. Ehhez a szükséges létszámú humán erőforrás adott. A tavaly év végén megkötött megállapodásokban foglaltak lényegében teljesültek, bár van néhány elem, amin még dolgoznak. A munkavállalói elégedettség felmérésének eredményét február elején ismertetik az osztrák kollégák, amelyre meghívást kaptak a szakszervezetek képviselői is.

A folytatásban Benyus Julianna HR ösztönzés és fejlesztés vezető a legsürgetőbb feladatok között említette a VBKJ-nyilatkozatok megtételét és összegyűjtését. Nyilatkoznia február 15-ig kell minden RCH-s munkavállalónak. Elkészültek az átirányítás egységes kezelésére és elszámolására, valamint a törzsgárda szabályozására vonatkozó utasítástervezetek is. Ezeket az érdekképviselők már megkapták véleményezésre. Sajnos a kocsivizsgáló tanfolyam beindítása még mindig várat magára, mert az adószakértők még nem tudtak egyértelmű álláspontot kialakítani. Végezetül elmondta, hogy ebben az évben a H6 valamint az E101 utasítások módosításaiból kell különbözeti vizsgát tenni az érintetteknek.

20 százalékos megtakarítás

A humán blokk zárásaként Simon Ferenc a HP szervezet vezetője ismertette a múlt év fontosabb létszámadatait. Tájékoztatása szerint az évet 1901 munkavállalóval zártuk, a túlmunka során közel 20 százalékos megtakarítás keletkezett, a szabadság kiadása pedig 95,9 százalékban teljesült. Az átlagéletkor 47,8 év lett s ez 0,8 évvel lett rosszabb, mint a 2015. évi. Tájékoztatójában az orvosilag alkalmatlanná vált munkavállalók esetére készített eljárásrendet és a hozzá kapcsolódó munkakört is ismertette.

A második napirendben Zrinyi István teherkocsi üzemeltetés-, üzemeltetés-vezető elmondta, hogy ezen a területen nagyon nehéz év vár ránk. A külső körülmények annyira megváltoztak, hogy az nagy feladatot ró a vállalatra és a munkavállalókra egyaránt. Egyre fontosabb lesz a saját karbantartó képességünk kialakítása, a partnereink ugyanis drágák és minőségben sem tudnak az elvárt szinten teljesíteni. Majd ismertette a fővizsga, futójavítás és a mobil javítás ez évi terv számait és a saját képesség kialakításának lehetőségeit.

Feleljünk meg a kihívásoknak!

A harmadik napirendi pontban Horváth Ottó üzemeltetési igazgató megerősítette a humánigazgató szavait: ez az év jól kezdődik, csak tudjunk megfelelni a kihívásoknak, legyenek megfelelő mennyiségben kocsijaink és mozdonyaink – tette hozzá. Öröndetes, hogy Záhony és térsége most a középpontba került a korábbi évekhez képest jelentősen megnövekedett árubeállításnak köszönhetően. Ez a nagy hiedre és a folyók hajózhatatlanságára is visszavezethető, valamint arra, hogy a szlovák fél ÁFK-t jelentett be. A tervek szerint ez évben a teljesítményeink 10 százalékkal növekednek hálózati szinten, és elérhetjük a 35 millió tonnát is. Az viszont már most, év elején is látszik, hogy lesznek teherkocsi problémáink, időközönként hiánnyal fogunk küzdeni. Az idei feladatok közt említette még a MOTIS III. fázis bevezetését valamint a MÁV Zrt.-től átvett 25 darab vontatójármű irányítását is.

Az pedig mindenképpen öröndetes, hogy tavaly év végén megszületett vontatási keretszerződés és a Dunaferrrel kötött megállapodás.

A KÜT az ülés végén megtárgyalta és elfogadta a 2017. évi szociális segélykeretet és annak felosztását valamint a fizetési előleg mértékét, az első félévi ülés-tervet és az átadott utasítástervezetekről alakította ki véleményét.

Zubály Bertalan



E havi számunkban a fogyasztóvédelemről, azon belül a békéltető testületi eljárásról lesz szó, de érintem a kölcsönös kötelezettségvállalás, szolgáltatás és ellenszolgáltatás egyensúlyának témakörét is.

a polgári jog, különösen annak kötelmi-, azaz szerződésjogi része nagyon közel áll a szívemhez. Izgalmasnak tartom, hogy a kölcsönös kötelezettségvállalások révén a megállapodásban résztvevő felek mindegyike kap valamit: pénzt az elvégzett feladatért vagy valami egyebet, vételárért cserébe. Van abban valami végtelen harmónia, hogy a teljesített feladatért hasonló értékű ellenszolgáltatást kaphatunk.

Ugyanilyen mértékben zavaró, ha valamelyik fél az ellenszolgáltatásért nem teljesít megfelelően. A világ rendje azonban akkor omlik össze igazán, amikor a hibásan teljesítő fél nem is hajlandó a szerződésszegését orvosolni.

A túsarkú, a masszázsbetét és az eladók

Emília hosszas válogatás, tünődés és mérlegelés után vásárol egy szép piros túsarkú bőrcipőt. A lábbeli nem olcsó ugyan, de az utóbbi hetek izgalmai és fáradalmái után úgy érzi, ennyivel igazán kedveskedhet magának. A vásárlást követő napon az új cipőben megy munkába. A kolléganői dicsérik a magassarkú finom vonalvezetését, a férfikollégák tekintetei minduntalan a formás vádlójára tévednek. Hát mégiscsak jó ez az élet! – gondolja Emília.

A csoda azonban három napig tart, a cipő sarka a pénteki bevásárlás során leválik. Emília elhatározza, hogy másnap a blokkal felfegyverkezve visszamegy a cipőboltba. Ezt a törött saroktól függetlenül is tervezte, mivel a cipőt járáskönnyítő masszázsbetéttel árulták, de a betét sehogyan nem fér a lábbelibe. Nyugodtan lép az üzlethelyiségbe: tudja, hogy hat hónap jótállás „jár” a cipőre, vagyis, ha indokolt, akkor ki kell cserélni, vagy javítani, illetve, ha ez nem sikerülne, a boltnak árendéményt kell adnia, vagy visszaadni a teljes vételárat. A mosolygós eladó megértően bólogat, és ígéretet tesz a hiba mielőbbi orvoslására. Egy hét múlva Emíliával telefonon közlik, hogy a cipőt nem javítják, hanem másikat kap helyette. „Nekem így is jó” – gondolja, és még aznap átveszi a cseredarabot. Az öröm azonban megint kérészerűen, hősönk ugyanis szomorúan veszi észre, hogy a cserélt cipő sarka nem a legbiztosabb, illetve, hogy a járáskönnyí-

Mese a fogyasztói békéltető testületről

A piros túsarkú

tő masszázsbetét ebbe a lábbelibe sem illeszthető be.

Írany a bolt. Emília közli, hogy a betét továbbra sem használható és hogy a sarok pár napon belül ismételen le fog törni. Az eladó ezúttal is maga a testet öltött szolgálatkészség: „Igen, természetesen kijavítjuk, vagy tessék másik cipőt választani.” A vásárló körbenéz a boltban egyszer. Kétszer. De még harmadszorra sem talál kedvére való piros túsarkút. „Inkább visszakérem a cipő árát” – mondja az eladónak csalódottan. A hölgy a pult mögött szomorúan tárja szét a karját: „Nem tehetem. Az állásommal játszanék, ha visszaadnám a pénzt. A vezetőség meghagyta, hogy csak levásárlást vagy cserét biztosíthatunk” – mondja.

Éles konfliktusban

Emília dühös: már kétszer kísérelt meg cipőt venni, de mindkét alkalommal bővölt kapott a pénzéért, ráadásul az üzlet tovább akarja húzni az időt. Nem keveset fizetett egy olyan áruért, amely használhatatlan. És még csak esélye sincs arra, hogy a pénzét záros határidőn belül visszakapja. Első indulatában perre gondol, aztán eszébe jut, hogy az illetékfizetéssel jár, ráadásul még soha nem volt bíróságon, nem tudja, mik a szabályok, bolondot meg nem akar magából csinálni. Hirtelen eszébe jut, hogy létezik egy úgynevezett békéltető testületi eljárás, aminek az a lényege, hogy egy független szervezet előtt a fogyasztó és a vállalkozás képviselője tárgyalást folytat, és megpróbál egyezsége jutni. Ez egész jó megoldásnak tűnik. Illetéket nem kell fizetni, kötetlen a megbeszélés, kicsit talán gyorsabb is, mint a per. Emília úgy dönt, hogy a Békéltető Testülethez fordul. Eljön a kitűzött tárgyalási nap. A cipőbolt képviselőjében egy pályakezdő ügyvédjelölt lányka jár el, aki kijelenti: „Nem adhatunk vissza pénzt, de a cserét most is felajánljuk. A sarok nem jött le, ezért erre nem lehet hivatkozni. A masszázsbetét nélkül is jól használható a cipő, ezért ha az nem kell, akkor annak az árát is le lehet vásárolni”. A hatósági közvetítő elkerekedett szemekkel bámul a fiatal jogászra: „De hát már eltelt négy teljes hónap a vásárlás óta. Hogy tetszenek azt gondolni, hogy ennyi ideig váratták a

...A világ rendje akkor omlik össze igazán, amikor a hibásan teljesítő fél nem hajlandó a szerződésszegését orvosolni...



és a szavatosság



vevőt? A Ptk. szerint a szavatossági kötelezettségeket a fogyasztónak okozott kényelmetlenség nélkül kell teljesíteni. Az önök eljárása és a négy hónap várakoztatás nyilvánvalóan nem teljesítette ezt a feltételt.” Az ügyvédjelölt komolyan mered a közvetítőre: „Nem adhatunk vissza pénzt, de a cserét felajánljuk. A betét ára is levásárolható.” A közvetítő nagyot sóhajt, majd megkérdezi Emíliát: „Van esetleg szándéka a megegyezésre? Valamilyen kompromisszum?” Emília azt mondja: „Végül is, a cipőt én magam is el tudom vinni sarkaltatni. A betét nagyon kellett volna a cipőbe, mert így csak egy-két órát tudnám hordani. De alkalmi cipőnek tulajdonképpen elmegy. Viszont az ár felét visszakérném.” A közvetítő a jogász felé fordul: „Ez megfelelő lenne megoldásként? Elég gáláns a vevő ajánlata.” Az ügyvédjelölt így válaszol: „Nem adhatunk vissza pénzt, de a cserét felajánljuk. A betét ára levásárolható.”

Ha nem fizetnek önként, jöhet a bíróság

A közvetítő meghozza a döntését: „A békéltetőtestületi eljárás célja az, hogy a felek között egyezség jöjjön létre. Ezúttal erre nincs lehetőség, ezért kénytelen vagyok döntést hozni. Megállapítom, hogy a vállalkozás megsértette a fogyasztó szavatossági jogát azzal, hogy a törvény ellenére nem orvosolta a hibát, illetve a sikertelen javítást követően nem biztosította azt, hogy a fogyasztó a Polgári Törvénykönyvben biztosított vételár-csökkentési vagy elállási jogosultságával éljen. A határozatom ellen 30 napon belül van helye fellebbezésnek. Amennyiben jogerőre emelkedik, a döntést a testület honlapján közzéteesszük.”

Emília diadalittasan áll fel: „És mikor kapom vissza a pénzem?” Kérdezi a hatóság emberétől. A férfi zavartan simít végig a szakállán: „Nem tudom”. Emília, aki abban a tudatban van, hogy épp most nyerte meg az ügyet, megrökönyödve bámul a közvetítőre: „De, hogyhogy nem tudja? Most nyertem. Harminc nap a fellebbezés, ugye?” A férfi közbevág: „Sajnos, ez az eljárás nem arra szolgál, hogy a vitát eldöntse. Mi csak közvetítünk. Ha nem jön létre egyezség a felek között, akkor döntünk az egyik fél javára. De mi csak megállapíthatjuk a jogsértést, intézkedni nincs jogunk.” Emília tovább kérdez: „De akkor hogyan szerzem vissza a

pénzemet?” Ha nem fizetnek önként, bírósághoz kell fordulnia – hangzik a férfi válasza.

Pál utcai fiúk?

„Gittegylet!” – sziszegi a kapun kilépve Emília. Igaza van? Ha Emília abban bízott, hogy a békéltető testület pótolni fogja a bíróság eljárását, akkor egyet lehet érteni az álláspontjával. A magam részéről más véleményen vagyok. Igaz ugyan, hogy vannak olyan vállalkozások, amelyek még akkor sem hajlandóak megegyezésre jutni, ha nyilvánvaló a jogsértésük, de a kereskedők többsége józan gondolkodású. Vagyis, ha látják, hogy vitathatatlanul hibáztak, általában önként orvosolják a sérelmet javítással, cserével, vagy a pénz visszaadásával. Más vállalkozások a Békéltető Testület eljárása során válnak belátóvá, különösen akkor, amikor rájönnek, hogy az elmarasztaló határozatot a hatóság internetes „szégyenfalon” teszi közzé. Egy szűk rétegnyi kereskedő azonban makacsul „köti az ebet a karóhoz”. Ők még a testületi döntés hatására sem enyhülnek meg. Ilyen esetekben csak a per marad lehetőségként. A békéltető testületi eljárás akkor sem felesleges, ha végül mégis pert kell indítani, ugyanis bíróságon a testület elmarasztaló határozatát bizonyítékként lehet használni. Ezzel a perbeli bizonyítás is könnyebbé válik, ráadásul az eljárás is gyorsulhat. Azonban egyet tudnunk kell: a törvényi határidőkre nincs hatással a békéltetés, azaz, ha nem indítok pert a jótállási időn belül, akkor nagy valószínűséggel kereszttet vethetek a pénzemre. Függetlenül attól, hogy van-e kedvező békéltetői határozat a zsemben, vagy sem. Tehát ha szavatossági vitánk merül fel egy üzlettel, bátran kezdeményezzünk békéltetést, mivel gyors és ingyenes. De ha nem sikerül megállapodni, haladéktalanul indítsunk pert!

Lapzártakor érkezett

A cikk alapját adó esetben a békéltető testület határozata alapján a perindítás előtt még egy utolsó felszólítást küldtünk a kereskedőnek, aki ezt követően – csodák csodája – önként visszafizette a termék árát. Ahogy azt Európában szokás.

Balczer Balázs

...ha szavatossági vitánk merül fel egy üzlettel, bátran kezdeményezzünk békéltetést, mivel gyors és ingyenes. De ha nem sikerül megállapodni, haladéktalanul indítsunk pert!...

A Békéltető Testület eljárása a felek közötti megállapodás megkötésére irányul, és nem arra szolgál, hogy a fogyasztói vitát eldöntse. Amennyiben a testület előtt a felek nem kötnek megállapodást, a fogyasztónak pert kell indítania a kereskedővel szemben. A jótállási idő akkor is lejár, ha időközben békéltetést kér a fogyasztó.

A keleti országrészben megvalósult 121 milliárd forintos vonalfelújítás és modernizálás „kétmillió ember közlekedéséhez, így életminőségének javulásához járult hozzá”. Azok egészségét viszont tönkreteszi - azaz igencsak rontja az életminőségüket -, akik az egészet üzemeltetik. A VSZ elvárja a körülmények azonnali javítását, és a jövőben nagyobb gondosságot követel a munkáltatótól.

Egy felújítás

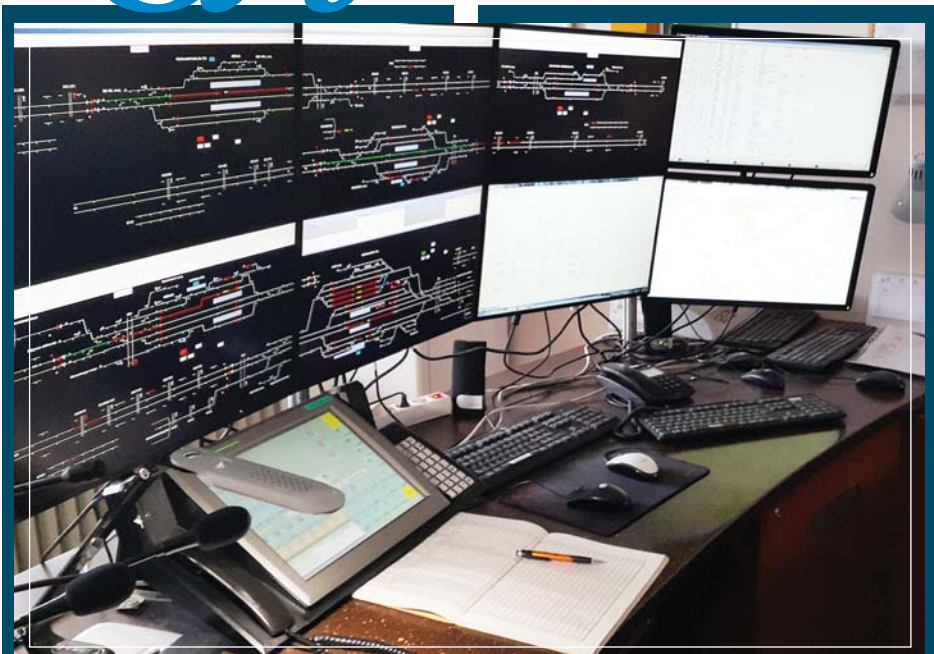
A történet valahogy úgy kezdődött, hogy volt egy leromlott, lassújelekkel alaposan megtűzdelt vasúti pálya kelet felé. Aztán nyugat felől érkezett rengeteg pénz és lett egy szép, gyors, elektronikus „biztberrel” felszerelt vonal. Ahogy a nemzeti színű szalag átvágásakor elhangzott: „a közel 121 milliárd forintos beruházás támogatása kétmillió ember közlekedéséhez, és ezáltal életminőségének javításához járult hozzá.” Továbbá a „példaértékű beruházás tervezése már 1990 környékén elkezdődött, s hosszú évek munkája kellett hozzá, hogy megvalósuljon.”

Nos, Püspökladányban a hosszú várakozásnak és az alapos tervezésnek meg is lett az „eredménye.” Az elkészült beruházás éppen csak a forgalmi személyzet életminőségét nem javította, sőt! Mert az igaz, hogy a fejlődés hatásait az utasok érezhetik, csak hogy a forgalmi irodába telepített elektronikus biztosítóberendezés és az egyéb számítógépes rendszerek kialakítása nem megfelelő a mindennapi munkavégzéshez. Károsítják az egészséget. A képernyős munkahely tervezése és létesítése során nem vették figyelembe a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló rendelet és a képernyős terminállal végzett irodai munka ergonomiai követelményeit tartalmazó szabványsorozat előírásait sem. Tehát nem érvényesülhet az ergonomia célja, a „munka adaptálása az emberhez”, hiszen a munkavállaló nem tudja munkakörnyezetét a saját igényeihez igazítani.

- Az asztal magassága nem állítható a billentyűzettartó miatt, a felhasználónak nincs elegendő tere testhelyzete változtatásához és a munkavégzés közbeni mozgáshoz, az asztalok alatt elhelyezett számítógépek miatt a lábat nem tudja kinyújtani.

- A felhasználó nem tudja a monitoron a környezeti feltételekhez állítani a fényerőt és a jelet, valamint a háttér közti kontrasztot.

- A monitorokat egymás felett helyezték el, ám a felső sorban lévőket nem lehet



megfelelő szögből nézni, így az információkat sem lehet kényelmesen, a fej és a nyak folyamatos mozgatása nélkül áttekinteni.

- A képernyők a szemtől különböző távolságra vannak, így ezért sem biztosított a megfelelő áttekinthetőség, a megfelelő látószög.

Minden monitorhoz, az azokon megjelenő karakterekhez, szimbólumokhoz is a szemeknek külön-külön alkalmazkodniuk kell. Értelmezni kell a megjelenített jeleket és a változásokat meg kell érteni, feldolgozni, majd ezek függvényében be is kell avatkozni a rendszerbe. Az eltérő

távolságban lévő monitorok esetén minden egyes rátekintéskor fókuszálnia kell, ami jelentősen megterheli a szemet és a figyelmet. A figyelem csökkenése a továbbiakban az érzékelés és észlelés zavaraihoz vezethet.

A munkavállalók egészségét a képernyő előtti munkavégzés stresszhatásai, a szem túlterhelése, a nem megfelelő testhelyzetben végzett tevékenység, az ergonomiai követelményeknek nem megfelelő számítógépes munkahely, a képernyő helytelen elhelyezése és egyéb, a munkakörülmények helytelen kialakítása veszélyeztetik.

A munkavállalók egészségét a képernyő előtti munkavégzés stresszhatásai, a szem túlterhelése, a nem megfelelő testhelyzetben végzett tevékenység, az ergonómiai követelményeknek nem megfelelő számítógépes munkahely, a képernyő helytelen elhelyezése és egyéb, a munkakörülmények helytelen kialakítása veszélyeztetik.

viSSZÁSSÁGAI

A helyi munkáltató sokféle megoldást megpróbált, de csak falakba ütközött. A munkahely átalakítására a biztosítóberendezés telepítője ígéretet tett ugyan, de már hosszú ideje nem hallani felőle.

Ez a – nem egyedi – helyzet azért is felháborító, mert a MÁV vezetése megállapodásban vállalta, hogy a képernyős munkahelyek kialakításakor érvényesíti az ergonómiai követelményeket.

Egyéb érdekességek

Mint azt már említettük, jó sok pénzből megépült a szép új pálya és az elektronikus bízter. Karcagon is. Igen ám, de magát az épületet már csak ezután kezdték felújítani. Az épületből természetesen mindenkit annak rendje és módja szerint kiköltöztettek. Kivéve a forgalmi szolgálattevőt. Neki maradnia kellett. Tán nem volt elég kábel a számítógépek konténerbe költöztetéséhez? Nem tudjuk. Annyi

azonban bizonyos, hogy a salétrommentesítési munkálatok miatt a munkavállalókat nagyfokú, 90 decibeles zaj és porterhelés is érte. Ebben az időszakban az értekezés szinte lehetetlen volt. Amikor a váróteremben tüzet gyújtottak, sűrű füst öntötte el a forgalmi irodát. Ráadásul a „hozzaértő” kivitelező december végén a pincében végzett munkák során rábukkant egy – a terveiben tán nem szereplő – oszlopra, amit gyorsan el is tüntetett. Vesztere. Ugyanis mint pár nappal később kiderült, az az oszlop támasztotta alá a födémét, ami – alátámasztás híján – le is szakadt. Tán az isteni gondviselésnek köszönhető, hogy nem a szolgálattevő fejére.

A felújítás folytatódik

A tervek szerint a következő években Kisújszállás és Püspökladány állomásépületek nyerhetik vissza eredeti szépsé-

güket. Reméljük, a karcagi állomás rekonstrukciójakor elkövetett hibákból okulva az említett állomásokon nem lesznek hasonlóan átgondolatlan és ésszerűtlen kivitelezési munkák!

Követeljük!

Munkatársaink életének, egészségének védelme érdekében követeljük a munkáltatótól, hogy a soron következő felújítási munkák előtt gondosabban, az egészséget nem veszélyeztető, a biztonságos munkavégzés követelményeit szavatoló módon alakítsa ki és tervezze meg a munkálatokat. Elvárjuk továbbá, hogy már a tervezési fázisba is vonják be a munkavédelmi érdekképviselőket, s biztosítsák számukra az érdemi javaslattételi lehetőségét, jogaik gyakorlását.



Kondor Norbert



Horváth Csaba

Jól zárult az év a Záhony-Portnál

Úrrá lettek a nehézségeken

Karácsony előtt zárták az elmúlt évet a Záhony-Port Zrt.-nél, amelyen többek között részt vett Juhász Tiborné, területi képviselőnk vezetője, Olexa Imre, a VDSZSZ területi ügyvivője, Takács Ede és Mickolczy Gábor csomóponti vezetők, Gáncsos István, az RCH TÜK Záhony vezetője és Zubály Bertalan, az RCH Központi Üzemi Tanácsának elnöke.

A Záhony-Port Zrt. évváróján Gubik László vezérigazgató mondott ünnepi köszöntőt, majd értékelte a nehéz, kihívásokkal terhelt évet. De – mint mondta – úrrá lettek a nehézségeken, a tervek számok teljesülni látszanak: átraktak több mint kétfélmilliárd tonna árut, a rakodási bevétel pedig 1,7 milliárd forint lesz, amelyet növeltek a MÁV Zrt. karbantartási megrendelése. De 2016 a takarékos gazdálko-

dásuknak is köszönhetően a kedvezőtlen külpolitikai körülmények ellenére is eredményes volt.

A társaság folyamatos munkát tudott adni a majd' négyszáz alkalmazottjának, végrehajtották a csoportszintű bérintézkedéseket, minden dolgozó káféteráiban részesült, a tíz éven aluli gyerekek mikuláscsomagot, szüleik pedig szaloncukrot kaptak karácsonyra, és kivétel nélkül

mindenki hazavihetett év végén – egyszeri kifizetésként – bruttó 20 ezer forintot.

A legjobbak – köztük szakszervezetünk több tagjának – jutalma „Elismerő Oklevél” és vásárlási utalvány volt. Az év adminisztratív munkavállalója Béresné Pócsik Erzsébet, az év kiemelkedő munkaszervezője Pokol Csaba, az év karbantartója pedig Szabó Zsolt lett. A „B” daru brigád tagjai, mint a legnagyobb élmunka ráfordítással dolgozók, az év kiemelkedő üzemeltetési munkavállalója címet érdemelték ki. A legjobb üzemeltetési szakemberek Bálint Csaba, Daku Krisztián, Éles András, Jánvári László, Juszku Barnabás, Káté István, Kiss Zoltán, Lobo-szócki Zsolt, Szabó András, Tóth Sándor voltak.

A Portnál 378 vasutas, a záhonyi átrakó hagyományaihoz hűen, gyakran mostoha körülmények között küzd saját és Záhony jövőjéért. Kitarásuk példaértékű, reméljük, egy év múltán is további eredményekről, sikeréről számolhatunk be.

Dolhai József



Mire jó az egészségpénztár

Önsegélyző szolgáltatást is nyújt a tagjainak - törvény által biztosítva - 2016. március 1-től a Vasutas Egészség- és Önsegélyező Pénztár

az új szolgáltatások bevezetésének a célja olyan választék biztosítása, amellyel a pénztár még szélesebb körben segítheti a tagok, valamint a család kiadásainak finanszírozását. Az önsegélyező pénztárral akár komoly összegű adót is meg lehet takarítani. Ugyanis az egyéni tagdíj-kiegészítésből 20 százalékot lehet visszaigényelni az adott évben a személyi jövedelemadóból. Erről az szja-bevallásban lehet rendelkezni, így az összeget nem készpénzben kapja vissza, hanem jóváírják az önsegélyező pénztári számlán. A maximálisan visszaigényelhető összeg évente 150 ezer forint, tehát a teljes adó-visszatérítést éves 750 ezer (havi 62500) forint befizetésével lehet elérni.

Az alábbiakban bemutatjuk azokat a többletszolgáltatásokat és

azok feltételeit, amelyek újak és talán szokatlanok lehetnek egy egészségpénztártól.

Az önsegélyező pénztár kiegészítő szolgáltatásként egyebek mellett a következőket nyújthatja:

- a születési segély szolgáltatás a pénztártag vagy a szolgáltatásra jogosult közeli hozzátartozója jogán igényelhető. A szolgáltatást két jogcímen nyújtja a pénztár. Egyrészt a magzat fogantatásának 91. napjától a megszületéséig, a várandóssággal összefüggő orvosi ellátás számlával igazolt költségének támogatására lehet kérni, másrészt a gyermeket nevelő, vagy örökbefogadó szülő és a gyám is egyszeri egyösszegű

támogatást igényelhet a születés, illetve örökbefogadás vagy gyámság alá helyezés esetén. Az egyösszegű támogatás maximális összege újszülöttenként ötszázezer forint;

- gyermekgondozási támogatás igénybevétele a csecsemőgondozási díj és a gyermekgondozási díj kiegészítésére van lehetőség;
- munkanélküliségi ellátások, amelyeket a pénztár azon személyek részére nyújthatja, akiknek jövedelemszerző tevékenysége megszűnt és nyugellátásra nem jogosultak;
- betegséghez, egészségi állapothoz kapcsolódó segélyek, amelyek a pénztártag kieső jövedelmének teljes vagy részbeni pótlásaként a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló törvényben meghatározott keresőképtelenség, valamint a külön jogszabályban meghatározottak szerinti megváltozott munkaképesség, illetve egészségkárosodás miatt keresettel nem rendelkező személyek részére nyújthatók;
- hátramaradottak segélyezése halál esetén. Ezt a szolgáltatást a pénztártag közeli hozzátartozójának halála



AZ EGÉSZSÉGPÉNZTÁRRAL KOMOLY ÖSSZEGŰ ADÓT IS MEG LEHET TAKARÍTANI.

önsegélyező szolgáltatás?

esetén nyújtja a pénztár a tag részére;

- a tanévkezdési (beiskolázási) támogatás keretében a közoktatásról szóló törvényben meghatározott kiskorú tanuló számára vásárolt tankönyv, taneszköz ruházat ára valamint a felsőoktatásról szóló törvényben felsorolt államilag elismert magyarországi felsőoktatási intézményben hallgatói jogviszonnyal rendelkező 25. életévét be nem töltött természetes személy tekintetében kifizetett tandíj, kollégiumi díj, alérleti díj megtérítése biztosítható. A beiskolázási támogatás éves összege egy személy részére gyerekenként legfeljebb a tárgyév első napján érvényes havi minimálbér lehet;
- közüzemi díjak finanszírozásának támogatása, amely a földgázellátásról és a villamos energiáról szóló törvényekben meghatározott védett fogyasztónak minősülő pénztártag közüzemi díjának – áram, gáz, ivóvíz, csatornadíj – megtérítésére szolgál. Védettnek minősülhet az a

fogyasztó, aki az erről szóló külön jogszabályban meghatározott feltételek alapján szociálisan támogatásra rászorul vagy fogyatékos. Az ebbe a kategóriába tartozók a földgázkeszkező és a földgázelosztók által nyújtott, külön jogszabályban meghatározott bánásmódban és kedvezményben részesülhetnek.

A szociálisan rászoruló fogyasztót különösen az alábbi kedvezmények illethetik meg:

- részletfizetés,
- fizetési haladék,
- előre fizető mérő.

A szociálisan rászoruló fogyasztók körét, a „védendő” kategóriába tartozás igazolásának módját, valamint a részletfizetés, a fizetési haladék, az előre fizető mérőhöz jutást, s annak felszerelését, valamint egyéb kedvezmények igénybevételének feltételeit kormányrendelet határozza meg.



A közüzemi díjak finanszírozására fordítható támogatás havi összege legfeljebb a tárgyév első napján érvényes havi minimálbér 15 százalékának megfelelő összeg lehet.

- Lakáscélú jelzáloghitel törlesztésének támogatása: amelyet a pénztár a hitelintézet által kiadott, a pénztártag által teljesített hiteltörlesztést igazoló dokumentum alapján a tag részére fizethet meg, amennyiben a támogatást ő igényelte. A lakáscélú jelzáloghitel törlesztésére fordítható támogatás havi összege legfeljebb a tárgyév első napján érvényes havi minimálbér 15 százalékának megfelelő összeg lehet.
- Idősgondozás támogatása: a pénztártag vagy közeli hozzátartozója részére, gondozási, ápolási intézményben való elhelyezés napi vagy havi díjának támogatására.

Az önsegélyező pénztári szolgáltatáshoz az egészségpénztári kártyát nem lehet felhasználni. Az önsegélyező szolgáltatások kifizetésére várakozási idő van, kivéve halál esetén, ekkor ugyanis a hátramaradottak a lehető leggyorsabban megkapják a támogatást. A többi szolgáltatást csak az egyéni, munkáltatói, adományi befizetéseket követő 180 nap elteltével lehet igénybe venni.

Egyes szolgáltatásoknál a jogszabály maximális kifizethető összeget határoz meg. Lakáshitel támogatásnál, például havonta a minimálbér 15 százaléka, vagy beiskolázási támogatásnál gyermekenként és évente a minimálbér összege. Azon szolgáltatásoknál, amelyeknél igénybevételi felső határ van, a maximális értékösszeg a pénztártagra és a szolgáltatásra jogosultakra együttesen érvényes.

Nem árt tudni

Új táppénzszabályok

Nem árt tudni, hogy idén januártól változtak a táppénzszabályok. Összefoglalónkban a legfontosabb módosításokat gyűjtöttük össze.

A táppénz mértéke a biztosításban töltött időtől, illetve az esetleges kórházi ápolástól függően a napi átlagkereset 60, illetve 50 százaléka, az ellátás egy napra eső összege maximumának figyelembe vételével.

A táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a minimálbér kétszeresének harmincad részét, vagyis 2017-ben, a 127 500 forintos minimálbér esetén a 8500 forintot. A táppénz mértéke legalább 730 nap folyamatos biztosításban töltött idő esetén a táppénz-számítás alapjául szolgáló bér 60 százaléka. Ez azonban nem haladhatja meg a táppénz napi összegének a maximumát. Az ennél, vagyis 730 napnál kevesebb biztosításban töltött idő esetén a mérték az előzőek szerint figyelembe vehető táppénz alapjának az 50 százaléka, amely a napi összeg maximumát természetesen ebben az esetben sem haladhatja meg.

Kórházi vagy egyéb fekvőbeteg gyógyintézeti ellátás, ápolás esetén a táppénz a számítás alapjául szolgáló összeg 50 százaléka, a biztosításban töltött időtől függetlenül.

Van azonban jó hír is, de csak akkor, ha rendelkezünk egészségpénztári tagsággal. A jogszabályok ugyanis lehetőséget biztosítanak arra, hogy táppénz vagy betegszabadság miatt kiesett jövedelmünket, egészségpénztári megtakarításunk terhére, adómentesen pótoljuk.

K.M.

Komiljovics Máté

az ülést, amelyen részt vett Horváth Csaba, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke, Simon Dezső, a VSZ ONYSZ elnöke nyitotta meg. Köszöntője és a napirend ismertetése, illetve elfogadása után a beszámoló taggyűlésekről készült tájékoztatót Móri Gábor alelnök, a szervezetépítési bizottság vezetője terjesztette a testület elé. A taggyűléseken való részvétellel, a tagok aktivitásával elégedettek lehetünk – mondta bevezetőjében. A nagy taglétszámú debreceni és záhonyi alapszervezet rendezvényén a küldöttek 90 százaléka, a többi alapszervezetnél a tagok közel 45 százaléka vett részt. Sok helyen a MÁV szervek és az önkormányzat helyi vezetői és a civil szervezetek képviselői is megjelentek. A beszámolókat értékelve Móri Gábor elmondta, hogy néhány kisebb létszámú alapszervezet kivételével részletesen foglalkoztak a szervezeti élettel.

A beszámolókat követő vitában kiemelt figyelmet kapott a nyugdíjasok megélhetését biz-

A nyugdíjemelés is terítékre került

A VSZ ONYSZ elnöksége január 17-én tartotta soros ülését, melynek napirendjén szerepelt az őszi beszámoló taggyűlések értékelése, a Vasutas Nyugdíjasokat Támogató Alapítvány 2016. évi működése és a 2017. évi nyugdíjemelés.

tosító nyugdíjak 2017. évi tervezett emelésének mértéke, a kormány időspolitikájának a hiánya, az érdekegyeztetés elmaradása, a kormányzati propaganda és a valóság közötti ellentmondások, a szociális szférában és az egészségügyben tapasztalható hiányosságok.

Az alelnök összegzésül úgy értékelte a 2016. évi beszámoló

taggyűléseket, hogy jól szolgálták a szervezet érdekeit. Az elnökség az őszi beszámoló taggyűlésekről készült tájékoztatót elfogadta.

A második napirendi pont keretében Győri István ügyvezető elnök, a Vasutas Nyugdíjasokat Támogató Alapítvány Kuratóriumának elnöke, az alapítvány 2016. évi működéséről tájékoztatta az elnökséget. El-

mondta, hogy az elmúlt évben 1518 segélykérelem érkezett az alapítványhoz. A bizottság 15 – az előírásoknak nem megfelelő – kérelmet elutasított. Az 1503 kérelmező összesen 25 millió 119 ezer forint segélyben részesült.

A napirendi pontok tárgyalása után Horváth Csaba időszerről kérdésekről, egyebek mellett a vasutas munkavállalók munkakörülményeiről és bérhelyzetéről tájékoztatta az elnökséget. Elmondta, hogy egy hagyományt felelevenítve, februártól útnak indítják a munkavédelmi órjárdatot, melynek célja a munkakörülmények javítása.

Visi Ferenc

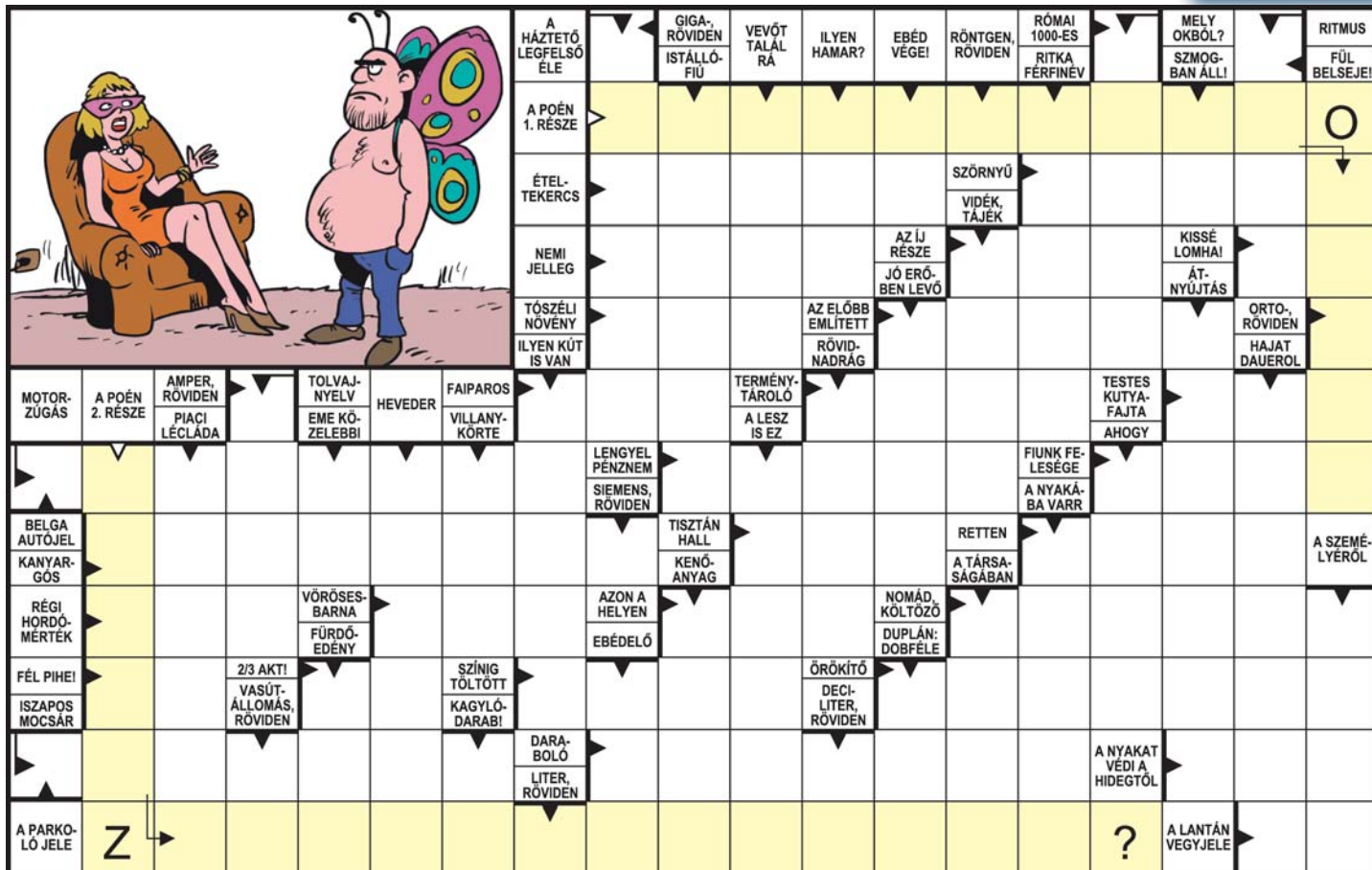
SIGNAL IDUNA 

BIZTONSÁGBAN A SIGNALLAL

Megújult a Vasutasok Szakszervezete minden tagjára érvényes SIGNAL csoportos balesetbiztosítás.

2017. január 1-től az alábbi biztosítási összegeket vehetik igénybe tagjaink:

Biztosítási szolgáltatás	Biztosítási összeg
Baleseti halál	450 000 Ft
Baleseti rokkantság (20%-tól)	450 000 Ft
Baleseti kórházi napidíj	1 050 Ft
Baleseti műtéti térítés	60 000 Ft
Csonttörés	10 050 Ft
Égési sérülés	60 000 Ft
Kockázati élet	75 000 Ft
Bármely okú táppénz (15 napos) egyszeri térítés	4 500 Ft



Tisztelt VSZ tagok!

Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2017. évi önköltséges túraterve, amelyre az idén is szeretettel várunk minden tagot és érdeklődőt.

Március 4.

Marokkó vonattal élménybeszámoló vetítéssel: 0 Ft. Képes riport a berber, tuaregek földjéről, a Szaharáról, és a tevelésről.

Április 26.

Ausztrália-Új-Zéland az év expedíciója 399e Ft+196 EURO-tól.

A 2017. év „non plus ultrája”. 2 hét 40.000 km, Melbourne-GOR-Sydney-Bule Montain-Auckland-Devonport-Rotorua-Wellington profiknak.

Május 20.

Gerecse természetjáró túra: 0 Ft!
Tavaszi átmozgató, kedvcsináló, ingyenes túra vasutasainknak.

Június 10.

Mór világ (Andalúzia + Marokkó) az év extrém túrája 109e Ft + 181 EURO-tól+hajó.

Dél-spanyol és marokkói nevezetességek, Mayer József emléktúra (csak Marokkó is). Budapest-Malaga-Algeciras-Tanger-Rabat-Marrakesh-Ait Ben Haddou-Boumalne Dades-Erg Chebb-Ouarzazate-Marrakesh-Asilah-Tanger-Malaga-Granada-Ronda-(Sevilla-Gibraltár) Malaga-Budapest.

Június 17.

Spanyol Costa del Sol relax 95 e Ft+ 163 EURO-tól

1 hét a híres spanyol tengerparton. ECO és túrázós változatban is.

Július 15.

„Félsalaton” bicikli túra: 0 Ft!
Hosszabb és túrával is kombinált változatban (a túrát teljesítők 2000 Ft-os utalványt kapnak).

Július 16.

Badacsony hegycsúcs természetjáró túra: 0 Ft! Gyalogtúra, a végén stressz oldó borkóstolással.

Augusztus 3.

Erdély panoráma útjai magashegyi túra 7.900 Ft+15 EURO-tól+busz.

2 nap a Transzalpina és a Transzfogarasi utakon, amelyek a világ legszebb panoráma útjai közé tartoznak.

A február 25-ig jelentkező VSZ Nyugdíjasoknak (tagsági igazolvány felmutatásával) 20 százalék kedvezményt ad a szállásadó.

Augusztus 18.

Új mediterrán körút az év strapatúrája 15 900 Ft+201 EURO+hajó

Stubai gleccser-Dolomitok-Nápoly Campi Flegrei vulkántúra-Capri-Milánó-Korzika.

Augusztus 18.

Alpok-Dolomitok magashegyi túra 9.900 Ft+54 EURO-tól

Legújabb Alpokbéli kalandozás, olasz és osztrák nevezetességekkel.

Augusztus 18.

„Top of Tyrol” osztrák csúcslátó magashegyi túra 6000 Ft. Idén a legmagasabban 3200 m-en, a világhírű Stubai gleccser felett.

Augusztus 18.

Új Nagy Itáliai körút strapatúra 12 900 Ft+155 EURO-tól.

Torino-Nápoly CAMPI FLEGREI vulkántúra-Capri-Anacapri-Milánó/Genova.

Augusztus 20.

Torino+Róma strapatúra 9.900 Ft

2 nap = 2 észak-olasz megye. Csak Torino is.

Augusztus 20.

Capri az álmok szigete túra 13 500 Ft+107 EURO-tól+hajó.

Kék barlanggal, fürdással, libegőzéssel, Torinoval, Milánóval.

Augusztus 24.

Genova/ Milánó túra 8.900 Ft
Ligúr kirándulás a Földközi-tenger partjára.

Augusztus 24.

Korzika tengerpart relax 10 000 Ft+124 EURO-tól + hajó

1 hét a francia tengerparton. ECO és túrás változatban is.

ECO = takarékos változat.

Figyelem a 2017. 02.15-ig jelentkezők 5% kedvezményben részesülnek.

Telefonos fogadóórak: K, Szo, V: 9-15h, Cs: 15-16 h-ig:

- 06+27-51 vasútin vagy 06 1/516-2751 vezetékes számon,
- 06 30/386-6106 vagy a 06 70/3122-446 (VSZ szám) mobilon, SMS-ben is.

További információk:
3.) E-mail: info@evvk.hu,
4.) <http://www.evvk.hu> honlapunkon,
5.) facebook oldalunkon: <https://www.facebook.com/evvk.magyarorszag>
VSZ-tagok tagsági igazolvánnyal vehetnek részt a túrákon.
Várjuk megkeresésüket!

E V V K

**A túraterv megjelenését
a Vasutasok Szakszervezete
támogatta**

MAGYAR VASUTAS

**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
– KIADJA ÉS TERJESZTI:**

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET

Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Tervezőszerkesztő: KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés-nyomás: Filmhíradó Működőképműhely Kft.:

Tel.: 06/70-315-7815, www.impactmedia.hu,

e-mail: kapcsolat@impactmedia.hu

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu



FELHÍVÁS

**Vasutasok és Közlekedési Dolgozók Jótékonyági Egyesülete
alapelveivel összhangban, az öngondoskodás és a családtagokról való
gondoskodás céljából tagfelvételt hirdet.**

Egyesületünk már több mint 120 éve szorosan kötődik a vasúthoz,
a vasutasokhoz és a vasutas nyugdíjasokhoz.

Egyesületünk családtámogató tevékenysége az önkéntességen
és szolidaritáson alapszik. A támogatások összegéről és feltételeiről,
az üdülési lehetőségekről, valamint az Egyesület Alapszabályáról és működéséről
szóló információkat internetes honlapunkon (www.vkje.hu) találja meg.

**Tagsági viszony a belépési nyilatkozat elfogadásával jön létre.
A havi tagdíj 750 Ft. (Többszörös tagság is létesíthető, többszörös juttatással.)**

Tag családtagja belépése esetén az első két havi tagság ingyenes.

**Segélyezési Szabályzatunk alapján
tagjainkat különböző élethelyzetekben tudjuk támogatni**

mint például:

- házasságkötés;
 - gyermekszületés, gyermeknevelés, árvaellátás;
 - munkanélkülivé válás, nyugdíjba vonulás;
 - betegség, illetve kórházi ápolás, rendkívüli élethelyzet;
 - elhalálozás esetén temetési támogatás;
- valamint ingyenes jogsegély szolgáltatás, tanácsadás.

Üdülési lehetőség!

Tagjaink kedvezményes áron pihenhetnek Egyesületünk üdülőiben:
Balatonfüreden a Hotel Panorámában és Zsóry fürdőn a Gold Panzióban.

Elérhetőségeink: 1145 Budapest, Amerikai út 13.

Telefon: +36/1/344-5251, +36/1/343-7014 • Fax: +36/1/344-5348 • Vasúti telefon: 01 14-90

E-mail: info@vkje.hu • Internetcím: www.vkje.hu