

Szándéknyilatkozat a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződésének kiegészítésére

amely létrejött *egyrésről* a

MÁV-HÉV Helyiérdekű Vasút Zártkörűen Működő Részvénytársaság mint munkáltató
(továbbiakban: Munkáltató),

másrészről a

HÉV Dolgozók Szakszervezete (01-02-0008750, 1072 Budapest, Akácfa utca 15.) és a
Független HÉV Szakszervezet (01-02-0012223; 1072 Budapest, Akácfa utca 15. IV/461.),
mint az Mt. 276. § (2) bekezdésére figyelemmel MÁV-HÉV Zrt. munkáltatónál kollektív
szerződés kötésére jogosult szakszervezetek

(a továbbiakban együttesen: **Felek**) között.

Preambulum

Felek tudomással bírnak arról, hogy 2024. december 31. napján a MÁV-START Zrt., a VOLÁNBUSZ Zrt. és a MÁV-HÉV Zrt. egyesülnek, oly módon, hogy a MÁV-START Zrt.-be, mint Átvevő Társaságba, a VOLÁNBUSZ Zrt. és a MÁV-HÉV Zrt., mint Beolvadó Társaságok beolvadnak. Erre tekintettel a Beolvadó Társaságok hatályban lévő kollektív szerződésai – tekintettel az Mt. 282. § (2) bekezdésének második fordulatában foglaltakra is – a beolvadás időpontjában megszűnnek, és a Beolvadó Társaságok munkavállalóira is az Átvevő Társaság (azaz a MÁV-START Zrt.) kollektív szerződésének hatálya terjed majd ki.

Fentiekre is tekintettel Felek rögzítik, hogy jelen szándéknyilatkozat célja, hogy a fentiek szerint létrejövő integrált társaság munkavállalóinak foglalkoztatását zökkenőmentesen, a MÁV-HÉV Zrt. jelenleg hatályos, de 2024. december 31. napjával megszűnő kollektív szerződésének szabályai szerint biztosítsák ezen időpontot követően is.

Felek a fenti szempontok és célok szem előtt tartása mellett jelen szándéknyilatkozatban kölcsönösen kijelentik, hogy a MÁV-START Zrt. hatályos Kollektív Szerződését (a továbbiakban: Kollektív Szerződés) a következők szerint tartják szükségesnek kiegészíteni a helyi érdekű vasúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalók 2024. december 31. napját követő, változatlan munkafeltételek mellett történő továbbfoglalkoztatása érdekében.

I. A megállapodás tárgya

A MÁV-START Zrt., mint Átvevő Társaság Kollektív Szerződését a Felek jelen I. ponttal – mint a helyi érdekű vasúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalók foglalkoztatására vonatkozó szabályokkal – kívánják kiegészíteni.

... számú melléklet

A MÁV-START Zrt Kollektív Szerződéséhez

A HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések

A munkavégzés helye

1.§

A kollektív szerződés .../A. számú melléklete tartalmazza elsődlegesen azokat a munkaköröket, amelyek betöltése során a munkavállaló a munkáját – a munka természetéből adódóan – szokásosan telephelyen kívül végzi.

Próbaidő

2.§

1. A próbaidő mértéke **legfeljebb 6 hónap**, ha a munkavállaló foglalkoztatásához, a munkakör betöltéséhez komplex szaktudás különleges szakismeret megszerzése szükséges, különösen, ha a munkakör betöltéséhez szükséges alapképzés megszerzése eléri vagy meghaladja a hat hetet.

A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás szabályai

3.§

1. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás tartama naptári évenként összesen a **66** beosztás szerinti **munkanapot** vagy az **528 órát** nem haladhatja meg.
2. A munkavállalót a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás tartamára az alaphérének 10%-ának megfelelő összegű pótlékra jogosult.

A munkavállaló egészségügyi alkalmasságában bekövetkezett változás esetén alkalmazandó szabályok

4.§

1. Amennyiben a munkavállaló a foglalkozás-egységügyi vizsgálaton **ideiglenesen nem alkalmas** minősítést kap, a minősítés kiállításának napjától **legfeljebb kettő hónapig** a munkáltató a munkavállaló kérésére köteles megvizsgálni az alkalmatlanság időtartamára más, a szakmai képzettségének, gyakorlatának, képességének megfelelő munkakörbe helyezhetőségét.
 - 1.1. A munkavállaló a munkakör-keresés időtartama alatt távolléti díjra jogosult.
 - 1.2. Amennyiben a munkavállaló más munkakörbe helyezhető és a munkavállaló a munkaszerződés ideiglenes alkalmatlanság tartamára szóló módosítását elfogadja, a munkavállaló legalább változatlan alaphére jogosult.
 - 1.3. Amennyiben a munkáltató munkakör keresésére folytatott eljárása eredménytelen, a munkavállaló az ideiglenes alkalmatlanság felülvizsgálatának jogerős lezárultáig díjazásra nem jogosult. Amennyiben a munkakör-keresés azért eredménytelen, mert a

munkavállaló a felajánlott munkakört nem fogadja el, a távolléti díjra jogosultság tartama egy hónap.

2. Amennyiben a munkavállaló foglalkozás-egészségügyi vizsgálat során kapott minősítés alapján a munkaköri feladatainak ellátására **korlátozásokkal alkalmas**, a munkáltató a munkavállaló kérésére a minősítés megállapításának napjától **legfeljebb egy hónapig** köteles megvizsgálni a munkavállaló más, a szakmai képzettségének, gyakorlatának, képességének megfelelő munkakörbe helyezhetőségét.

1.1. A munkavállaló a munkakör-keresés időtartama alatt távolléti díjra jogosult.

1.2. Amennyiben a munkáltató munkakör keresésére folytatott eljárása eredménytelen vagy a munkavállaló a felajánlott munkakört nem fogadja el, a munkavállaló munkaviszonya megszüntethető.

Fogalom meghatározások és értelmezések

5.§

1. A Kollektív Szerződés, illetőleg más munkaviszonyra vonatkozó szabályok alkalmazásában **forgalmi végrehajtó munkakör**: olyan munkakörök, melyek a vasúti közlekedés zavartalan biztonságát biztosítják, különösen HÉV forgalmi szolgálattevő, üzemegységi diszpécser, vonatjelentő őr, naplózó, váltókezelő, járművezető, fődiszpécser, forgalmi zavarelhárító, vonatvezető, pilóta, utastájékoztató, jegyvizsgáló, jegyellenőr, vezető jegyvizsgáló, karbantartó szakmunkás, peronőr, HÉV pótló buszt irányító diszpécser és HÉV mozdonyvezető.

A munkaidő mértéke

6.§

1. A teljes napi munkaidő legfeljebb **12 órára** emelhető, ha a munkavállaló készenléti jellegű munkakört lát el. Munkaszerződésben meg lehet állapodni arra vonatkozóan, hogy a munkáltató csak a teljes munkaidő egy részére alkalmazza a munkavállalót (rész munkaidő).
2. A KSz. 27. § 3. pontja alapján készenléti jellegűek az alábbi munkakörök:
 - a) biztosítóberendezés műszerész (ideértve a gyakornokot és a csoportvezetőt is),
 - b) alállomási műszerész,
 - c) áramellátási műszerész,
 - d) elektrikus,
 - e) energia diszpécser,
 - f) energia operátor,
 - g) HÉV forgalmi szolgálattevő,
 - h) fődiszpécser,
 - i) másodelektrikus,
 - j) műszaki diszpécser,
 - k) HÉV naplózó,
 - l) segédelektrikus,
 - m) HÉV üzemegységi diszpécser,
 - n) HÉV váltókezelő, váltóőr,
 - o) HÉV vonatjelentő őr, térközőr,
 - p) felsővezeték szerelő,

- q) készenléti pályamunkás,
- r) forgalmizavar-elhárító,
- s) vasúti járműszerelő – váltócsoporthoz,
- t) Schörling járművezető
- u) forgalmi tanuló (utazó- és nem utazó munkakörökben egyaránt).

Munkaidőkeret

7.§

1. A behívás alapján munkát végző munkavállalók részére **négyhavi munkaidőkeret** határozható meg.

A munkarendek meghatározása

8.§

1. Az adott szolgálati helyen alkalmazható, az üzemidőhöz, a technológiához, és az azokból következő munkafeladatokhoz igazodó munkarendeket – munkaköri csoportosításban – valamint ehhez kapcsolódóan a munkaidő kezdetét és végét a munkáltató jogosult meghatározni.
2. A munkáltató köteles a munkarend tervezetét tájékoztatás céljából írásban eljuttatni a HÉV Dolgozók Szakszervezetének és a Független HÉV Szakszervezetnek.

A munkaidő-beosztás általános szabályai

9.§

1. A tárgyhónapra irányadó munkaidő-beosztást hét nappal korábban a tárgyhónapra előre írásban kell közölni a munkavállalóval. Megszakítás nélküli munkarendben a tárgyhónap egészére a pihenőidőket, ideértve a munkáltató által kiadott szabadságot is meg kell jelölni.
2. Az adott szolgálati helyeken a kezdés-végzés-leváltás időpontját az üzemidő, a munkába járás lehetőségei figyelembe vételével kell kialakítani. E kialakítás során tekintettel kell lenni a helyben szokásos gyakorlatra, különös tekintettel a munkába járás körülményeire.
3. A munkáltató a HÉV járművezetők munkaidejét úgy köteles beosztani, hogy a menettechnológia rendeltetésszerű működése biztosított legyen (technológiai idő). A technológiai idő a munkaidő része.

A technológiai időt az alábbiak szerint kell megállapítani:

- 6 órát meg nem haladó startoknál **1x20 perces** technológiai időt,
- 6 órát meghaladó, de 9 óránál nem hosszabb startoknál **1x10 perces** technológiai időt,
- 9 óránál hosszabb startoknál **1x15 perc** technológiai időt kell biztosítani.

4. A HÉV járművezetői munkakörben dolgozó munkavállalók beosztás szerinti rendes munkaideje legfeljebb **12 óra**, melyből a járművezetéssel töltött idő legfeljebb **10 óra**. A napi kezdő és befejezési időt a tényleges technológiai idők figyelembe vételével kell megállapítani. A fordák kialakításáról vagy módosításáról a munkáltató az erre irányuló

döntés meghozatala előtt lehetőség szerint 15 nappal előzetesen köteles egyeztetni a szakszervezetekkel. Amennyiben az egyeztetés nem vezet eredményre, konzultációt kell tartani az üzemeltetési vezérigazgató-helyettes bevonásával. Az így kezdeményezett konzultáció időtartama alatt a döntés nem hajtható végre.

5. A megszakítás nélküli munkakörökben a munkavállaló egybefüggően legfeljebb **6 munkanapra** osztható be. A munkavállaló írásbeli hozzájárulása alapján a beosztásban maximum **9 nap** munkavégzés rendelhető el, mely hozzájárulás csak a tárgy évben, illetve alkalomhoz kötötten vehető figyelembe.

A munkaidő-beosztás módosítása

10.§

1. A munkavállaló előzetesen közölt tárgyhavi munkaidő-beosztását a Munkáltató legalább három nappal korábban módosíthatja. A munkaidő-beosztás módosítása utólag is ellenőrizhető módon, áthúzással, és a módosítást végző személy egyidejű aláírásával történik.

A módosításról a munkavállalót egyidejűleg írásban, ha erre a határidő tartása miatt nincs lehetőség, akkor telefonon (hívás, sms, egyéb szöveges üzenet) vagy más, arra alkalmas módon kell értesíteni.

A vezénylés eredeti adatainak a változtatás után is olvashatónak kell maradnia.

2. A munkaidő-beosztás három napon belül csak:
 - a) a munkavállaló írásbeli kérelmére,
 - b) a Munkáltató által kezdeményezett, a munkavállalóval kötött írásos megállapodás alapján módosítható.

A b) pont alkalmazása esetén a munkavállalót módosított szolgálatonként 1.750,- Ft rendkívüli átvezénylési pótlék illeti meg.

Osztott munkaidő

11.§

1. Osztott a munkaidő beosztás akkor, ha a napi munkaidőt két részben kell munkában tölteni. Az osztott munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknál a két rész közötti megszakítás **2 óránál kevesebb és 6 óránál több** nem lehet. A két rész közötti megszakítás ideje nem munkaidő.
2. A két rész együttesen nem haladhatja meg a napi **12 órát**, a munkaidő kezdete és vége közötti idő a megszakítással együtt a **14 órát**.
3. Osztott munkaidőben foglalkoztathatók a forgalmi végrehajtó munkakörben dolgozó munkavállalók.
4. Osztott munkaidő alkalmazása esetén az osztott szolgálatra a munkavállalót a kétrészes szolgálati napokra **2.000,- Ft** összegű pótlék illeti meg.

A napi munkaidő kezdetére és végére vonatkozó általános szabályok 12.§

1. A jelen melléklet hatálya alá tartozó munkavállalók esetében a napi munkaidő kezdetére és végére vonatkozó általános szabályoktól legfeljebb másfél óra eltérést a munkáltatói jogkör gyakorlója és a szakszervezet megállapodásában lehet rögzíteni a humánerőforrás főigazgató jóváhagyásával.
2. Napi munkaidő kezdete-vége egy műszakos munkaköröknél a szellemi és fizikai állományú munkavállalók esetében jellemzően a napi munkaidő kezdete és vége:
Fizikai:
Hétfőtől-péntekig 06⁰⁰-14²⁰ óráig vagy
Hétfőtől-csütörtökig 06⁰⁰-14³⁵ óráig és
Péntek 06⁰⁰-13²⁰ óráig.

Szellemi:
Hétfőtől-csütörtökig 07⁰⁰-15³⁵ óráig
Péntek 07⁰⁰-14²⁰ óráig

A HÉV pályafenntartás szellemi és fizikai állományú munkavállalói:
Hétfőtől-csütörtökig 06³⁰-15⁰⁵ óráig
Péntek 06³⁰-13⁵⁰ óráig
3. Készenléti jellegű munkakörökben:
06⁰⁰-18⁰⁰ óra és 18⁰⁰- 06⁰⁰ óra, vagy
06³⁰-18³⁰ óra és 18³⁰- 06³⁰ óra, vagy
07⁰⁰-19⁰⁰ óra és 19⁰⁰- 07⁰⁰ óra, vagy
07³⁰-19³⁰ óra és 19³⁰- 07³⁰ óra

A rendkívüli munkavégzés 13.§

1. Az Mt. 107. §-a alkalmazásában rendkívüli munkaidőnek minősül:
 - a) a munkaidő-beosztástól eltérő munkaidő,
(ideértve különösen:
 - a heti pihenőnapon,
 - a munkaszüneti napon, és
 - a készenlét alatt
végzett munka munkaidejét is)
 - b) a munkaidőkereten felüli munkaidő időtartama.

A járművezetői és a forgalmi végrehajtó munkakört betöltő munkavállalók részére évente munkavállalónként **250 óra** rendkívüli munkaidő rendelhető el azzal, hogy a munkavállaló és a munkáltató egyedi megállapodása alapján az elrendelhető éves rendkívüli munkaidő mértéke további **50 órával** emelhető.

2. HÉV járművezetői munkakörben foglalkoztatottaknál rendkívüli munkaidő elrendelése

esetén a munkaidő időtartama naponta – kivéve az Mt. 108. § (2) bekezdésében meghatározott eseteket – **12 óra**, a vezetéssel töltött idő mértéke a HÉV járművezetők esetében maximum **10 óra**.

3. Rendkívüli munkavégzés esetén a munkavállalót a rendes munkabérén felül az alábbi mértékű pótlékok illetik meg:
 - a) 150. óra rendkívüli munkaidőig – 50 %,
 - b) 151-225. óra rendkívüli munkaidőig – 75%,
 - c) 226-300. óra rendkívüli munkaidőig – 100%.
4. Ettől függetlenül azonban a pihenőnapon (pihenőidőben), illetve a munkaszüneti napon teljesített rendkívüli munkavégzések díjazására az Mt. vonatkozó rendelkezései az irányadók.
5. A rendkívüli munkaidőket az elszámolás szempontjából külön kell nyilvántartani és felmerülésük jogcímén egyszeresen díjazni.

A készenlét

14.§

1. A készenlét mértékére az Mt. 112. §-a irányadó. A közölt készenléti beosztás legalább három nappal korábban módosítható, ha a munkáltató gazdálkodásában vagy működésében előre nem látható körülmény merül fel.
2. A készenlét időtartamára a munkavállalót az alapbér 20%-ának megfelelő összegű készenléti pótlék illeti meg.

A munkaközi szünet

15.§

1. Amennyiben ezen §. további pontjai eltérően nem rendelkeznek, a munkaközi szünet mértékét az Mt. 103. § (1) bekezdésében foglaltak szerint kell meghatározni és azt az Mt. 103. § (4) – (6) bekezdéseiben foglaltaknak megfelelően kell kiadni.
2. A munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározza azt az időtartamot, amelyen belül a munkavállaló jogosult a munkaközi szünetet igénybe venni.
3. A nem készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetében, amennyiben az osztott munkaidő munkamentes részét megelőző beosztás szerinti munkaidő a hat órás tartamot nem haladja meg, a munkaközi szünet kiadható az osztott munkaidő munkamentes részében is. A munkavállaló jelenléti ideje ebben az esetben a munkamentes részben kiadott munkaközi szünet tartamával nem növelhető meg.

A megszakítás nélküli munkarendűek

napi pihenőideje

16.§

1. A megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatott munkavállaló napi pihenőideje **11 óra**.

 7.11

2. Az 1. pontban foglaltaktól eltérően a napi pihenőidő időtartama – a munkavállaló írásbeli hozzájárulásával – legfeljebb **kilenc órára** csökkenthető.

Ebben az esetben az Mt. 104. § (4) bekezdésében foglaltakat – hivatkozással az Mt. 135. § (4) bekezdés d) pontjára – nem kell alkalmazni.

3. A napi pihenőidő, ha az a nyári időszámítás kezdetének időpontjára esik, legalább tíz, a 2. pont alkalmazása esetén legalább **nyolc óra**.

**A megszakítás nélküli munkarendűek heti pihenőidejére
vonatkozó eltérő rendelkezések
17.§**

1. A megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatott munkavállalók beosztásában a heti pihenőidő a hét bármely napjára előre kijelölhető.
2. A megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatottak heti pihenőidejét oly módon is ki lehet jelölni, hogy két szolgálat között legalább **40 óra** megszakítás nélküli pihenőidő legyen. Ebben az esetben azonban a munkavállalónak a munkaidőkeret átlagában legalább **48 óra** heti pihenőidőben részesülnie kell.
3. A pihenőidőket a közölt munkaidő-beosztásban kell kijelölni és arról a munkavállalót kimutathatóan értesíteni kell. A pihenőidőt annak kezdő és befejező időpontjai feltüntetésével kell kijelölni.

**Szabadságok
18.§**

1. A munkavállalót megillető szabadságokat órában kell kiadni, elszámolni és nyilvántartani.
2. A Munkáltató a szabadságot az Mt. 122. § (3) bekezdésében foglaltakra tekintet nélkül jogosult kiadni úgy, hogy arról a munkavállalóval előzetesen egyeztetni köteles, az egyeztetés megtörténtét köteles írásba foglalni. A szabadság kiadása során azonban a munkavállaló méltányos érdekeire figyelemmel kell lenni.
3. A munkavállaló a rendelkezése alatt álló évente tíz munkanap szabadságot – az Mt. 122. § (2) bekezdésétől eltérően – jogosult kettőnél több részletben is igénybe venni. A munkavállalónak a rendelkezése alatt álló szabadság igénybevételére vonatkozó kérelmét annak kezdete előtt legkésőbb hét nappal írásban közölnie kell. A munkavállaló előzetesen közölt munkaidő-beosztása a kérelem benyújtását követően a szabadság időbeli mértékét (óraszámát) érintően – a munkavállaló kifejezett írásbeli kérelmét kivéve – nem módosítható.

**Pótszabadságok
19.§**

1. A munkavállalót a KSz 49/A. § 1. és 2. pontjain túl az alábbi pótszabadságok illetik meg.

2. Ha a forgalmi szolgálattevő munkavállaló nem állandó jelleggel végez föld alatt munkát, akkor:
- 80-90 % felszín alatt töltött idő esetén **4 nap**
 - 70-80% felszín alatt töltött idő esetén **3 nap**
 - 60-70% felszín alatt töltött idő esetén **2 nap**
 - 50-60% felszín alatt töltött idő esetén **1 nap**
- pótszabadságra jogosult.
3. Az alábbi termelésirányító munkakört betöltő munkavállalókat naptári évenként kettő munkanap rendkívüli szabadság illeti meg:
- csoportvezető
 - művezető
 - főnökségvezető
 - szakaszvezető
 - főpályamester
 - osztályvezető
 - csomópontvezető
 - járműfenntartási vezető
 - járműbiztosítási vezető
 - járműjavítási vezető

A rendkívüli szabadságot a munkavállaló által megjelölt időpontban kell kiadni. A rendkívüli szabadság időtartamára a munkavállalót távolléti díj illeti meg.

Egészségügyi szabadnap 20.§

A női járművezetők részére kérésükre havonta maximum 2 egészségügyi szabadnapot kell kiadni, melyet igazolt, nem fizetett távollétnek kell tekinteni.

A munka díjazásának alapvető szabályai 21.§

1. A KSz. 52. § 1. pontjától eltérően az Mt. 193. § (1) bekezdés szerinti behívás alapján foglalkoztatott munkavállaló alapbérét órabérben kell megállapítani. Ettől érvényesen eltérni nem lehet.

A műszakpótlék 22.§

1. A többműszakos munkarendben foglalkoztatott munkavállalók műszakpótléka
- a) a délutáni műszakban a 14 óra és 22 óra közötti munkavégzés esetén az alapbér **30%-a**;
 - b) az éjszakai műszakban az alapbér **50%-a**.

2. A megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatott munkavállalók műszakpótléka
 - a) a délutáni műszakban a 14 óra és 22 óra közötti munkavégzés esetén az alapbér **20%-a**;
 - b) az éjszakai műszakban az alapbér **50%-a**.
3. Műszakpótlék csak a ténylegesen teljesített munkaidőre, illetve a KSZ valamely rendelkezése által ilyennek elismert időtartamra számolható el.

Éjszakai pótlék

23.§

1. Azokat a munkavállalókat, akik műszakpótlékra nem jogosultak, és éjszakai munkát végeznek (22–06 óra között), az éjszakai munkavégzés tartamára az alapbérük **50%-ának** megfelelő összegű éjszakai pótlék illeti meg.

Vállalati gépjárművek rendszeres vezetésének pótléka

24.§

1. Az üzemi gépjárművet üzemben tartó szervezeti egység vezetője, ha az adott gépjármű vezetésére főfoglalkozású gépjárművezetőt nem foglalkoztat, munkavállalójával megállapodhat, hogy munkakörének ellátása mellett gépjármű-vezetési feladatot is rendszeresen ellát. Ennek feltételei a következők:
 - a) a munkakör vagy feladat ellátása ezáltal gazdaságosabb, és
 - b) a munkavállalónak az adott járműkategóriára érvényes vezetői engedélye van,
 - c) az adott napra a munkavállaló részére menetlevelet állítottak ki.
2. A pótlék mértéke:

a) 8 órás műszaknál:	525,- Ft/műszak,
b) 12 órás műszaknál:	
ba) szerkocsinál, tehergépkocsinál	800,- Ft/műszak,
bb) segélykocsinál	950,- Ft/műszak
3. E paragrafus rendelkezéseit kell alkalmazni abban az esetben is, ha a munkavállaló által vezetett gépjárművet a Munkáltató bérlő vagy lízingeli.

Vasúti jármű egyéb mozgását végzők pótléka

25.§

1. A járműtelepen belüli és azon kívüli, utasok nélküli, napi szinten történő, üzemi jelleggel végzett vasúti járműmozgatást, illetve jármű üzembe helyezést végző, nem járművezető munkavállalók, akik a munkáltatói jogkörgyakorlótól erre a kiegészítő tevékenységre megbízást kapnak, **vasúti járműmozgatói pótlékban** részesülnek.
2. A feladat ellátásához a munka-vállalónak érvényes és a díjazott időszakban egyéb kötelezettségek (oktatások, minősítő vizsgák) szempontjából is rendezett, vasúti járművezetői engedéllyel kell rendelkeznie.
3. A díjazás mértéke:

a) nappalos, egyműszakos munkakörben	800,- Ft/nap/fő
b) váltócsoportos munkakörben:	1.200,- Ft/nap/fő

c) Schörlingnél:

950,- Ft/műszak

4. Nem adható megbízás olyan munkavállaló részére, aki teljes munkaidőben, kifejezetten csak járművezetői, járműmozgatási tevékenységet végez, vagy erre vonatkozóan prémiumkitűzéssel rendelkezik.

Kiemelt munkanapon járó pótlék

26.§

A KSz. 54/A.§ -ától eltérően ha a munkavállaló december 24-én legalább 4 óra időtartamban, illetve december 31-én 12 óra után legalább 4 óra időtartamban munkát végez, az aznapi munkabéren felül **100%-os** pótlék illeti meg. Ez a díjazás az egyenlőtlen és/vagy többműszakos munkavállalók közül azokat illeti meg, akik december 31-én kezdik meg a munkát.

Munkaszüneti napon járó pótlék

27.§

1. A KSz. 54/A.§ -ától eltérően a munkaszüneti napon történő munkavégzésre kötelezett munkavállalót az aznapi munkavégzésért járó alapbéren felül **200%** mértékű bérpótlék illeti meg. Ugyanez a pótlék illeti meg, ha a munkaszüneti nap vasárnapra esik, valamint húsvétvasárnap és pünkösdvasárnap.
2. Ez a pótlék a többműszakos munkavállalók közül azokat illeti meg, akik a munkaszüneti napon kezdik meg a munkát.
3. Ha a munkaszüneti nap a munkavállaló heti pihenőnapjával esik egybe és munkára berendelik, a heti pihenőnapon végzett munka ellenértékére vonatkozó szabályok szerint díjazás vagy szabadidő is megilleti.
4. Ha a munkavállaló a munkaszüneti napra előírt munkaidején felül végez munkát, részére ezt a munkaidőt a rendkívüli munka díjazásának szabályai szerint is el kell számolni.

Alagúti pótlék

28.§

A munkavállalót, ha beosztása szerint föld alatt kell munkát végezni, a felszín alatt töltött munkaidő tartamára részére alagúti pótlék jár. Az alagúti pótlék összegét az alábbiak szerint kell megállapítani:

- $\text{alapbér} \times 0,15$ / az adott hónapra irányadó és az Mt. 93. § (2) bekezdése szerint meghatározott munkaidő-mennyiség óraszám \times alagútban töltött óraszám.

Rakodási pótlék

29.§

1. Rakodási pótlék fizetendő a gépkocsivezető beosztású munkavállalónak azokra a napokra:
 - amely napokon munkaidejében gépkocsival árut szállít,

- gépkocsivezető beosztásban, besegítő rakodóként tevékenykedik (ezt a menetlevélen jelzi „BR”), amelynek során az adott rakományt a gépkocsi rakfelületén szabályosan, biztonságosan elhelyezi és rögzíti.
2. A rakodási pótlék mértéke a fuvarfeladat végrehajtáshoz rendelt gépjármű függvényében az alábbi:
- személygépjárművel végzett áruszállítás esetén **300 Ft/munkanap**;
 - 3,5t megengedett össztömeget meg nem haladó tehergépjárművel végzett áruszállítás esetén **700 Ft/munkanap**;
 - 3,5t megengedett össztömeget meghaladó tehergépjárművel végzett áruszállítás esetén **900 Ft/munkanap**.
3. Nem fizethető ki rakodási pótlék abban a hónapban, ha a rakomány rögzítése és elhelyezése a gépkocsivezető, vagy a vele dolgozó rakodó beosztású munkavállaló hibája miatt nem az előírásoknak megfelelően történt és erre ellenőrzéskor bizonyítottan fény derül.

Felügyeleti pótlék **30.§**

1. A KSz 58.§ -ától eltérően azokban a munkakörökben, amelyekben munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy utasítás felügyelet alatti munkavégzést ír elő, a felügyeletet külön megbízás alapján ellátó munkavállalót a felügyelet idejére alapbére **20%-ának** megfelelő összegű pótlék illeti meg.
2. A felügyeleti pótlék megilleti a munkabiztonsági szempontú felügyeletet külön megbízás alapján ellátó, a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkakört betöltő munkavállalót is.
3. A munkavállaló más munkavállaló felügyelete ellátását csak külön, erre irányuló, írásbeli megállapodás alapján köteles ellátni. A megállapodás alapján a munkavállaló felelősséggel tartozik a felügyelet alatt álló személyért, illetőleg annak munkavégzéséért.

Kiemelt állomási pótlék **31.§**

1. A HÉV Forgalmi Igazgatóság forgalmi végrehajtó munkakörében foglalkoztatott minden munkavállalója (ide értve a részmunkaidőben és a behívás alapján munkát végző foglalkoztatottakat, és azon munkavállalókat is, akik munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás alapján végeznek munkát), az előzetesen elkészített beosztás szerint, meghatározott szolgálati helyeken ténylegesen eltöltött szolgálatok alapján kiemelt állomási pótlékra jogosult.
1. A szolgálati helyeket és a kiemelt állomási pótlék összegét munkáltatói szabályzat tartalmazza.

Járműkövetési naplózási pótlék **32.§**

1. Azokban az időszakokban, amikor a HÉV üzemegységi diszpécser a valósídejű

járműkövetés rendszereivel kapcsolatos kezelői feladatokat beosztott járműkövetési naplózó hiányában saját maga látja el, minden megkezdett óráért 250,- Ft díjazásban részesül.

2. A járműkövetési naplózási feladatokkal kapcsolatos részletszabályokat munkáltatói szabályzat tartalmazza.

START-STOP díj

33.§

1. „START-pótlék” illeti meg azt a HÉV vasúti járművezető munkavállalót, akit olyan fordá megkezdésére osztottak be, amelyhez kapcsolódó szolgálat megkezdéséhez általános körülmények között a menetrend szerinti első HÉV járattal nem éri el a szolgálatkezdést.
2. „STOP-pótlék” illeti meg azt a HÉV vasúti járművezető munkavállalót, akit olyan fordá befejezésére osztottak be, amelyhez kapcsolódó szolgálat befejezésével általános körülmények között nem éri el az utolsó menetrend szerinti HÉV járatot.
3. A „START-pótlék” összege 1.000,- Ft, azaz ezer forint szolgálatonként, a „STOP-pótlék” összege 1.000,- Ft, azaz ezer forint szolgálatonként.
4. A „START-pótlék”-ra és a „STOP-pótlék”-ra jogosító fordákat a mindenkor érvényes és kiadott menetrend alapján kell megállapítani.
5. A munkáltató köteles a mindenkor érvényes és kiadott menetrend szerint „START-pótlék”-ra és a „STOP-pótlék”-ra jogosító szolgálatokat közzétenni.

Távolléti díj

34.§

1. A távolléti díj számításakor az Mt. szabályai az irányadók azzal az eltéréssel, hogy az Mt. 151. § (3) bekezdésében meghatározott korlátozást nem kell figyelembe venni.
2. A munkavállalót távolléti díj illeti meg különösen, de nem kizárólag:
 - a szabadság, pótszabadság tartamára,
 - a kötelező orvosi vizsgálata tartamára,
 - a véradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,
 - a szoptató anya a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermekek esetén kétszer két órára, a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikergyermekek esetén naponta két órára,
 - hozzátartozója halálakor két munkanapra,
 - általános iskolai tanulmányok folytatása, továbbá a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre,
 - amikor a munkáltató, ha a munkavállaló által elkövetett kötelezettségszegés körülményeinek kivizsgálása miatt indokolt, a vizsgálat lefolytatásához szükséges, de legfeljebb harminc napos időtartamra mentesíti a munkavállalót rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól,
 - bíróság vagy hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges időtartamra, ha tanúként hallgatják meg,

- óra- vagy teljesítménybérezés esetén a napi munkaidőre, ha az általános munkarend szerinti munkanapra eső munkaszüneti nap miatt csökken a teljesítendő munkaidő,
- ha munkaviszonyra vonatkozó szabály, munkavégzés nélkül munkabér fizetését annak mértéke meghatározása nélkül írja elő,
- szakszervezeti munkaidő-kedvezmény időtartamára,
- üzemi tanács tagjának munkaidő-kedvezményének idejére,
- ha a munkavállaló az utasítás teljesítésének jogszerű megtagadása miatt nem végez munkát, a kieső időre,
- járművezetői ismeretfelújító oktatásra, amennyiben a munkáltató megbízást ad a járművezetői tevékenységre.

Bankszámla költségeihez történő hozzájárulás

35.§

A bankszámla költségeihez a munkáltató – bérjellegű juttatásként – bruttó **500,- Ft/hó** összegben járul hozzá.

Ruhaellátás

36.§

A munkavállaló ruhával történő ellátásának szabályait külön vezérigazgatói utasítás tartalmazza.

A formaruha felvételére az érintett főállású munkavállalók részére, az adott évben esedékes formaruhakészlet-szolgáltató által ténylegesen biztosított, igazolt, teljes körű felvételét követően egy alkalommal, egyösszegben bruttó **4.000 Ft/fő/év** pótlék kerül kifizetésre

A munkavállalók lakásépítési és vásárlási támogatása

37.§

1. A munkáltató lakásépítésre, vásárlásra, családi ház szobával történő bővítésére, tetőtér beépítésére lakáscélú kamatmentes kölcsönt folyósít munkavállalóinak.
2. A lakáscélú kölcsön a munkáltató által nyújtott, pénzügyi intézmény útján kifizetett – társasági forrásból finanszírozott – olyan lakás építéséhez, vásárlásához, bővítéséhez adható, amely nem haladja meg a jogszabály szerinti méltányolható lakásigény mértékét. Bővítésnek számít az is, ha a családi ház alapterületre nagyobb lesz.
3. A lakáscélú kölcsön forrása a Társaság „Lakásépítési Alapszámlája”, mely a munkavállalók által visszafizetett kölcsöntörlesztéseket, és a fennálló tartozások egyösszegű befizetéseit tartalmazza.
4. Kölcsön a rendelkezésre álló kereten belül a vonatkozó Vezérigazgatói Utasítás szerint adható.
5. Támogatás általános feltételei

- legalább három éves betöltött folyamatos munkaviszony, melybe beleszámít a MÁV-HÉV Zrt. jogelődjénél töltött időtartam is,
- szociális körülmények,
- jogszabályi előírások betartása

támogató munkahelyi vélemény (munkáltatói jogkört gyakorló és az Üzemi Tanács együttes javaslatával).

6. A Társaság a munkavállalónak – kérésére – a társasági folyamatos munkaviszonyától függően legfeljebb három millió forint kölcsönt folyósíthat (a táblázat szerint). A kölcsön felső határa a következő:

Társasági betöltött folyamatos munkaviszonytól-ig (év)	kölcsön összege e Ft
3-5	800
6-10	1.500
11-15	2.500
15 év felett	3.000

7. A kölcsön kérelmeket negyedévenként – a vezérigazgató átruházott jogkörében az azzal megbízott vezérigazgató-helyettes/igazgató és az Üzemi Tanács együtt döntése alapján – kell elbírálni.

Utazási kedvezmény 38.§

A munkáltató a munkavállalók és hozzátartozóik részére ingyenesen biztosítja az utazási igazolványt a BKK Zrt./BKV Zrt. járataira az ezt lehetővé tevő viszonyossági megállapodás alapján, az abban megfogalmazott feltételekkel.

Jubileumi elismerés 39.§

1. Az érintett munkavállalók elismeréséről külön szabályzat rendelkezik.
2. A jutalomalap összege a kötelező legkisebb munkabér összege.
3. Az érintett munkavállalókat megillető kitüntetés és jutalmazás minden 10-50. évig jubiláló munkavállaló részére MÁV-HÉV Zrt. Oklevél kerül átadásra.

Jubileumi elismerésben beszámított évek száma	jutalomalap
10	0,5 x
15	1,0 x
20	1,5 x
25	2,0 x
30	2,5 x
35	3,0 x
40	3,5 x

45	4,0 x
50	4,5 x

Balesetmentes közlekedés elismerése
40.§

1. A Balesetmentes Közlekedésért Oklevél elismerésben részesülő gépjárművezetőket, HÉV járművezetőket, a HÉV teherjárművezetőket és a járművezető képzést végző szakoktatókat, — amennyiben saját hibás személyi sérüléssel járó balesetet, vagy saját hibás 60.000 Ft feletti kárt nem okoztak — a következő jutalom illeti meg.

Teljesített km	jutalomalap
250.000 km "	0,5 x
500.000 km "	1,0 x
750.000 km "	2,0 x
1.000.000 km "	3,0 x
Minden további 250.000 km teljesítése után	3,0 x

2. Csak a Társaságnál és jogelődjénél teljesített kilométereket lehet a jutalomösszeg meghatározásánál figyelembe venni. Az elismerések átadására az előző lezárt év teljesítését követően minden év márciusában kerül sor.
3. Az éves kifizetést megelőző időpontban történő nyugdíjazás esetén a nyugdíjba vonuló munkavállaló részére a kifizetés előre hozandó.
4. Amennyiben a nyugdíjba vonuláskor az elismerés nem kerülhetett átadásra km. teljesítés hiányában, úgy az esetleges nyugdíjas foglalkoztatás során teljesített km-eket összeszámítással figyelembe kell venni.



.../A számú melléklet A MÁV-START Zrt Kollektív Szerződéséhez

Munkakörök, amelyeket betöltő, - a HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérgazgatóhelyettesi Szervezetben foglalkoztatott - munkavállalók szokásosan a telephelyen kívül végzik a munkájukat

általános betanított munkás
alállomási műszerész
áramellátási műszerész
áramátalakító üzemvezető
áramellátási technikus
automatika műszerész – csoportvezető
biztosítóberendezés műszerész
biztosítóberendezés műszerész – csoportvezető
biztosítóberendezés műszerész – gyakornok
elektrikus I.
elektrikus II.
elemző- és gazdálkodó szakelőadó II.
elemző- és gazdálkodó szakelőadó III.
Energetikai szakértő
energetikus
energia diszpécser
energia operátor
felsővezeték és kábel üzemvezető
felsővezeték szerelő
felsővezeték szerelő – betanított
felsővezeték szerelő – csoportvezető
felügyeleti pályamester
forgalmi ellenőr
forgalmi zavarelhárító
forgalmi zavarelhárító – tanuló
forgalomfelügyeleti csoportvezető
fődiszpécser
főpályamester
gépi anyagmegmunkáló
peronőr
HÉV pótló buszt irányító diszpécser
HÉV mozdonyvezető
gondnok
gyakornok
HÉV járművezető tanuló
HÉV naplózó
HÉV járművezető
HÉV üzemegységi diszpécser
HÉV váltókezelő
HÉV vonatjelentő őr
HÉV utasszámláló
HÉV vonatvezető
HÉV forgalmi szolgálattevő
HÉV forgalmi szolgálattevő tanuló
hídfenntartási technikus

hírközlő berendezés műszerész
hírközlő berendezés műszerész csoportvezető
hírközlési és karbantartó üzemvezető
hírközlési művezető
műszaki koordinátor
járműfenntartási mérnök – gépész
járműfenntartási technikus – gépész
járműszerelő I.
járműszerelő III.
jelző- és biztosítóberendezési művezető, üzemvezető
karbantartó csoportvezető
karbantartó szakmunkás
karbantartó művezető
készletgazdálkodási csoportvezető
másodelektrikus
jármű üzemeltetési és minőségellenőrzési osztályvezető
minőségellenőrzési csoportvezető
minőségi ellenőr
műszaki csoportvezető
műszaki diszpécser
pályafenntartási technikus
pilóta

utastájékoztató
vasútbiztonsági csoportvezető
villamos berendezés szerelő – csoportvezető
villamoshálózat szerelő I.
vonalgondozó
vonatközlekedési üzemvezető
jegyvizsgáló
jegyellenőr
vezető jegyvizsgáló

.../B számú melléklet A MÁV-START Zrt Kollektív Szerződéséhez
A HÉV Működési és Üzemeltetési Vezérigazgatóhelyettesi Szervezetben Megszakítás
nélküli munkarendben foglalkoztatható munkakörök

általános betanított munkás
alállomási műszerész
áramellátási műszerész
anyag- és eszközkézelési előadó I.
automatika műszerész
automatika műszerész – csoportvezető
biztosítóberendezés műszerész
biztosítóberendezés műszerész – csoportvezető
biztosítóberendezés műszerész – gyakornok
elektrikus I.
elektrikus II.
előmunkás
energia diszpécser
energia operátor
forgalmi végrehajtó munkakörök
HÉV járművezető
hírközlő berendezés műszerész
hírközlő berendezés műszerész csoportvezető
járműszerelő I.
jelző és biztosítóberendezési művezető
karbantartó szakmunkás
másodelektrikus
út-híd, vasútépítőgép kezelő
vasútbiztonsági csoportvezető
vasúti járműszerelő – csoportvezető
vasúti járműszerelő – elektromos
vasúti járműszerelő – komplex
vasúti járműszerelő – mechanikus
vonalgondozó

I. A megállapodás hatálya, egyéb rendelkezések

Felek kijelentik, hogy a Kollektív Szerződés jelen szándéknyilatkozatban foglalt kiegészítéseit 2025. január 1. napjától tartják szükségesnek alkalmazni a helyi érdekű vasúti közlekedésben foglalkoztatott munkavállalók 2024. december 31. napját követő – változatlan munkafeltételek mellett történő – továbbfoglalkoztatása érdekében.

A jelen megállapodást a Felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt aláírásukkal hitelesítik.

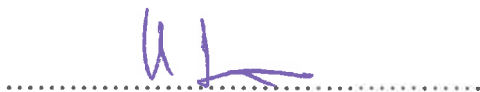
Budapest, 2024. november ...

A Munkáltató részéről:



Pál László
MÁV-HÉV Zrt.
vezérigazgató

A szakszervezetek részéről:



Korcsok János

HÉV Dolgozók Szakszervezete


elnök



Illés Csaba

Független HÉV Szakszervezet

elnök


2024. 11. 07.