

MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2024. november, LXVIII



MEGJELENIK 10 EZER PÉLDÁNYBAN



Új közlekedési szövetség alakult

4. OLDAL

4. oldal

Szövetség a válságba került ágazat munkavállalóiért

5. oldal

A megvont vasúti igazolványokért harcol a VSZ

6. oldal

Bemutatkozott a MÁV új vezérigazgatója

7. oldal

Nagy tervek az RCH-nál

8. oldal

Belső tolatási pótlék Fényeslitkén is

9. oldal

Újra lesznek ágyak a Keleti pihenőjében

10. oldal

Berlinben jártunk, az InnoTranston

11. oldal

A hagyomány folytatódik

12-13. oldal

Nyugdíjasok elnökségi ülése

14. oldal

Konferencia az idősek egészségéről

15. oldal

- Keresztrejtvény
- In Memoriam

Friss hírekért, információkért látogasd a Vasutasok Szakszervezete honlapját

www.vsz.hu



11. oldal



A 23. órában

Huszonharmadik órájába ért a MÁV-csoport átalakítása. A nagy változásról tehát már nemcsak beszélünk, hanem szinte mindenki a bőrén érzi, naponta szembesülünk az átalakulás különféle következményeivel. Miközben tudjuk, szükséges a változás, a hatékonyság érdekében lépést kell tartani a modernizációval, van olyan terület, ahol nem engedünk a megszokottból. Ez a féltve őrzött zóna a munkavállalók jogainak, érdekeinek és biztonságának összessége. A szükséges változás támogatásának és a munkavállalók védelmének vékony mezsgyéjén egyensúlyozva gondosan ügyelünk arra, hogy még véletlenül se lépünk mellé. Főleg ne a tagjaink kárára. Nem könnyű egyensúlyban maradni, hiszen az átalakítások során számos olyan jogi, munkügyi és társadalmi probléma merülhet fel, amely a munkavállalók helyzetét közvetlenül befolyásolja. Szakszervezetünknek éppen ezért most irányt kell mutatnia, segíteni kell a munkavállalókat az eligazodásban, hogy tudják, miként reagáljanak a sokszor negatív változásokra, és hogyan védjék meg jogaikat ebben az átmeneti időszakban is.

Ebben a naponta változó jogszabályi környezetben és átszervezési káoszban mindenkinek fontos lenne a hivatalos értesítések mellett a szakszervezeti javaslatokat is figyelni és megfogadni. Mert az átalakulásnak ebben a sűrű dzsungelében szinte képtelenség egyedül eligazodni, jól lépni. Ebben az időszakban számos olyan változásra lehet számítani akár naponta, ami érintheti a munkaköröket, munkarendet, fizetési struktúrákat, stb. Ilyenkor sok a kérdés, s ezekre a szakszervezet tudja – vagy megtudja – a választ. A VSZ képviselői tudják például, hogy a munkáltató még ebben a nagy felfordulásban sem változtathatja meg senki munkaszerződését anélkül, hogy azt ne egyeztetné az érintett munkavállalóval és a szakszervezettel. A szakszervezet ehhez minden segítséget megad.

A szakszervezet rendszeresen tájékoztat minden fontos változásról. Ha nem értesültél megfelelően, vagy nem vagy biztos a döntések tartalmával, keresd a szakszervezetünket! Most különösen nagy szükség lehet a segítségünkre.



Meleg János

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA

KIADJA ÉS TERJESZTI: A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: info@vsz.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET • Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622

ISSN: 0460-6000 • Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

10. oldal



9. oldal



ÚJ KÖZLEKEDÉSI UNIÓ ALAKULT



Szövetség a válságba került ágazat munkavállalóiért

Minden eddiginél erősebb érdekképviselőbe tömörült öt közlekedési szakszervezet. A november 4-én délután megalakult Közlekedési Dolgozók Magyarországi Uniójának célja az ágazatban dolgozó munkavállalók érdekképviselése, gazdasági és szociális helyzetének javítása, s közös fellépés egyebek között akár már a közelgő bértárgyalásokon is – közölte az egyik alapító, a Vasutasok Szakszervezete.

Gondos előkészítés után megvalósult egy régóta érlelődött terv, a közlekedésben dolgozók egységes képviselőjének létrehozása. Öt szakszervezet aláírta a Közlekedési Dolgozók Magyarországi Uniójának (KDMU) létrehozásáról és működtetéséről szóló alapszabályt, s ezzel létrejött egy új érdekvédelmi szervezet, amely az eddigieknél koncentráltabban képviseli a közlekedésben dolgozókat – közölte Meleg János. A Vasutasok Szakszervezete elnöke elmondta, az alapítók célja az érintett munkavállalók gazdasági és szociális helyzetének határozott és látványos javítása, amelyre a közös fellépéssel az eddigieknél nagyobb esély lehet. A KDMU tagjai elvárják, sőt követelik, hogy előzetesen véleményezhessék az ágazatban dolgozókat érintő jogszabály-

tervezeteket, valamint a munkaviszonyra vonatkozó más szabályokat. Az unió határozott szándéka az is, hogy elősegítse tagjai munkaviszonyával kapcsolatos jogainak kiszélesítését, kibővítését, üzemi tanácsok, munkavédelmi képviselők létrehozását és működését – részletezte az elnök. Meleg János azt is elmondta, hogy a most alakult szerveződés együttműködést kínál – és kér – az azonos vagy hasonló munkavállalói érdekképviselőket ellátó külföldi szövetségekkel és természetesen hazai civil szervezetekkel. A szövetséghez csatlakozhat bármely, a közlekedés területén működő szakszervezet – jelentette ki az elnök. Az összefogást a Magyarországon uralkodó közlekedési válság, a szektor fejlődése és a világ kihívásainak való megfelelés is indokolta – magyarázta.

„... öt szakszervezet aláírta a Közlekedési Dolgozók Magyarországi Uniójának (KDMU) létrehozásáról és működtetéséről szóló alapszabályt, s ezzel létrejött egy új érdekvédelmi szervezet, amely az eddigieknél koncentráltabban képviseli a közlekedésben dolgozókat – közölte Meleg János ...

Miután az alapszabály aláírásával megalakult a közlekedési unió, a résztvevő szervezetek meg is kezdik a közös munkát, ami akár már a hamarosan élesbe forduló bértárgyalásokon is érződni fog. Az egység olyan erő, amellyel a korábbinál lényegesen látványosabb eredményt lehet majd elérni nemcsak a bérek, hanem a munkakörülmények és a munkavállalói jogok terén is – szövegte le az elnök.

**A Közlekedés Dolgozók Magyarországi Uniójának alapítói,
Független HÉV Szakszervezet,
HÉV Dolgozók Szakszervezete,
Közösségi Közlekedési Szakszervezet,
Az Egységes Közlekedési Szakszervezet,
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete,
Vasutasok Szakszervezete**

A megvont vasúti igazolványokért harcol a VSZ

Azonnali megoldást vár Lázár János minisztertől a Magyar Vagon Vasúti Kft. munkavállalói számára a Vasutasok Szakszervezete.

A VSZ levélben hívta fel az építési és közlekedési miniszter figyelmét az évek óta halogatott problémára, amelyet az arcképes vasúti igazolvány megvonása okozott a kiszervezett, ám továbbra is a vasút fenntartásáért dolgozó munkavállalók körében. Levelében a szakszervezet elnöke határozottan jelezte, ezúttal nem halogató, türelmet kérő levelet, hanem gyors intézkedést várnak a minisztertől.

Az évek óta tartó ígéretések ellenére még mindig nem rendeződött a korábban kiszervezett, jelenleg a Magyar Vagon Vasúti Kft.-nél dolgozók utazási kedvezménye, ezért a Vasutasok Szakszervezete ezúttal közvetlenül az illetékes minisztérium vezetőjéhez, a közlekedési miniszterhez fordult segítségért. Elfogyott a türelem, elég volt az ígéretésekből, a türelmet kérő udvarias levelekből, a munkavállalók sürgős segítséget várnak – szögezte le levelében Meleg János. A VSZ elnöke emlékeztet: a tulajdonosi jogokat gyakorló Építési és Közlekedési Minisztérium (ÉKM) 2021. október elsejével a MÁV-START Zrt. egyes telephelyei, műhelyi tevékenységei, munkavállalói az IC+ gyártási és egyéb járműgyártási tervek megvalósítása érdekében a munkáltató változásról döntött. A munkavállalók a MÁV-Volán-csoportnál maradt MÁV-VAGON Kft. munkavállalói lettek. Később, szintén tulajdonosi döntésre, újabb integráció következtében a cég neve

Magyar Vagon Vasúti Járműgyártó Javító és Karbantartó Korlátolt Felelősségű Társaság, röviden Magyar Vagon Vasúti Kft. lett, s ezúttal kikerült a MÁV-Volán-csoportból, s így már nem szerepel a Vasúti törvény szerint közszolgáltatást végző, kedvezményezett vállalatok között sem. Miközben az érintett munkavállalók továbbra is a vasút fenntartásáért, zavartalan üzemeltetéséért dolgoznak. A szakszervezet álláspontja szerint a vasutas munkaviszonyhoz tradicionálisan hozzátartozó arcképes igazolvány a többször átszervezett munkavállalókat továbbra is megilleti főleg, hogy annak változatlan megtartására korábban ígéretet kaptak. „Tájékoztatjuk T. Miniszter Urat, hogy a munkavállalók az integrálást követően a Vállalati Ország Bérletet már nem tudják használni” – írta levelében Meleg János. Az elnök leszögezte: a szakszervezet ezúttal ígéret helyett rendkívül gyors megoldást, az idevonatkozó rendelet

... a menetkedvezmény jövő évi érvényesítése anovemberben már megkezdődik, de a Magyar Vagon Vasúti Kft. munkavállalói bizonytalanok, kétségbeesettek, hiszen nem tudják, megilleti-e őket újra a korábban alanyi jogon szerzett, ám időközben megvont kedvezmény – érvel az elnök ...

... az évek óta tartó ígéretések ellenére még mindig nem rendeződött a korábban kiszervezett, jelenleg a Magyar Vagon Vasúti Kft.-nél dolgozók utazási kedvezménye ...



sürgős módosítását várja. A helyzet békés rendezése érdekében – jegyezte meg írásában.

A menetkedvezmény jövő évi érvényesítése novemberben már megkezdődik, de a Magyar Vagon Vasúti Kft. munkavállalói bizonytalanok, kétségbeesettek, hiszen nem tudják, megilleti-e őket újra a korábban alanyi jogon szerzett, ám időközben megvont kedvezmény – érvel az elnök. Meleg János szerint a kedvezmény visszaállításának további halogatása miatt több, fontos munkakörben dolgozó vasutas a pálya elhagyását fontolgatja, hiszen ez a juttatás jelentősen hozzájárult a vasutas szakma vonzóbbá tételéhez.

Az elnök – mint írta – bízik Lázár János segítőkészségében, s az érintett munkavállalók iránti együttérzésében, s abban, hogy ezúttal megszületik a régóta halogatott kedvező döntés. A Vasutasok Szakszervezete kész személyesen is egyeztetni a miniszterrel az ügy mielőbbi megoldásáról – zárta levelét Meleg János.

Bemutatkozott a MÁV új vezérigazgatója

Részletesen ismertette a MÁV-csoport szervezeti átalakítását és annak menetrendjét Hegyi Zsolt, a MÁV Zrt. új vezérigazgatója a cég Központi Üzemi Tanácsának október közepi ülésén.

Elő napirendként Hegyi Zsolt, a MÁV Zrt. szeptember 1-jével kinevezett új vezérigazgatója tájékoztatót adott a MÁV-csoport szervezeti átalakításáról. Elmondta, fokozatosan megújul a szervezeti struktúra, csökken a leányvállalatok száma és kisebb mértékben változnak, de megmaradnak a bejáratott márkanevek, MÁV, Volán és HÉV formában. Hegyi Zsolt elmondta: a cégcsoport teljes integrációjával létrejön a nemzet közlekedési vállalata, a 3+1 szervezeti egység, amely elkülönült pályavasúti társaságból, a tarifaközösséget megvalósító és működtető integrált személyszállító vállalatból, és egy szolgáltatóközpontból áll majd.

A MÁV Pályaműködtetési Zrt. 2025. január 1-jén jön létre a pályaműködtetési terület MÁV-ról történő leválása révén. A MÁV, a Volánbusz és a MÁV-HÉV összeolvadásából alakul meg a körülbelül harmincezer munkavállalót foglalkoztató MÁV Személyszállítási Zrt. Ezek „hátszágát” biztosítja a MÁV Szolgáltatóközpont Zrt.

A három nagy szakmai egység munkáját a jövőben is csoportirányító cégeként működő MÁV Zrt. hangolja össze. A vasúti ingatlanokkal foglalkozók továbbra is a MÁV Pályaműködtetési Zrt.-ben maradnak, aki pedig nem közvetlenül vasúti ingatlan üzemeltetési feladatot lát el – 15 munkavállaló –, a MÁV SZK Zrt.-hez kerülhet át. Önálló társaságként működik tovább a Záhony Port Zrt. és a Rail Tours Kft. A MÁV Központi Felépítményvizsgáló Kft. is a MÁV Pályaműködtetési Zrt. része lesz – összegezte a vezérigazgató.

... a három nagy szakmai egység munkáját a jövőben is csoportirányító cégeként működő MÁV Zrt. hangolja össze ...

A MÁV Zrt. központi létszáma még nem végleges. A csoportirányító cég klasszikus portfóliókezelést fog végezni és tartja a kapcsolatot a tulajdonos Építési és Közlekedési Minisztériummal.

A rendkívüli, havária helyzetek kezelése 2025. január 1-jétől kiemelt feladat lesz.

Ezt követően a KÜT tagjai kérdéseket tettek fel a vezérigazgatónak. Elsőként azt kérdeztük, hogy az ingatlanüzemeltetésben mikorra várható a MÁV és Volánbusz „összeolvadása”. Hegyi Zsolt hangsúlyozta, hogy már az idén elkezdődött, de a folyamat kiteljesítése hosszabb időt vesz igénybe, áthúzódik a jövő évre is.

A következő kérdés a jármű- és biztosítóberendezések fejlesztésével kapcsolatban érkezett, a vezérigazgató közölte, hogy további vasúti járművek bérléséről már zajlik tárgyalás. A biztosítóberendezések fejlesztése a pályaberuházásokkal együtt várható. A KÜT tagjai felvetették a nem teljes értékű forgalmi vizsgáztatás felülvizsgálatát, valamint egy új MÁV életpályamodell kialakítását is. Az Üzem-irányító Központ Kerepesi útról történő esetleges költözésével kapcsolatban a vezérigazgató elmondta: a KÖFI-s projekt helyigénye miatt válhat szükségessé, hogy az Üzemirányító Központ új helyre költözzön. Végezetül a létszámhiány kezelése érdekében a felvételi engedélyek megkérését javasolta a KÜT. Válaszként elhangzott, hogy a szigorú szabályozás csak fokozatosan, több lépcsőben oldható, módosítható.

Második napirendi pontként a 2024. III. negyedévi lakáspályázatokat foglalta össze Jakab Andrea vagyongazdálkodási szakelőadó. Elmondta, hogy pályázatot augusztus 29-én írták ki összesen 4 (Budapesten 3, Szegeden 1) lakásra. A többi terület forráshiánya és az érvényes energetikai tanúsítvány hiánya miatt nem tudott lakáspályázatot kiírni. Csak a budapesti terület által pályáztatott lakásokra nyújtottak be pályázatot, összesen 23-at. Ebből 4 pályázó összesen 5 pályázata lett érvénytelen. A 18 érvényes pályázatból egy lakásra két pályázó azonos pontszámot ért el, mindketten jelentős hiányszakmában dolgoznak. A KÜT megtette javaslatát a Pályavasúti Területi Igazgatónak a nyertes

... a KÖFI-s projekt helyigénye miatt válhat szükségessé, hogy az Üzemirányító Központ új helyre költözzön ...

pályázóra. A 18 érvényes pályázó közül 10 MÁV START-os, 5 MÁV Zrt.-s és 3 SZK Zrt.-s munkavállaló. Pályázat hiányában a szegedi területen hetedik alkalommal pályáztatott lakásra, ismételt eredménytelen volt a pályázat.

Harmadikként a MÁV Zrt. és az FKG Kft. idei első kilenc havi szociális segély és munkabérelőleg tényleges felhasználásáról adott tájékoztatást Császárné Nikolausz Krisztina humánpolitikai szakértő. Összesen 1844 munkabérelőleg-kérelem érkezett. A szervezeti egységek kezelésében lévő szociális segély keretének mintegy felét használták fel. A rendkívüli élethelyzetek kezelésére elkülönített segélykeretből 1,4 millió forint kifizetés történt. Temetési segélyből havonta átlagosan 2,2 millió forintot fizettek ki. A MÁV Zrt. KÜT a nagycsaládosok év végi támogatására elkülönített 7,1 millió forintot a 2000. 06. 30. után született gyerekek részére. A munkáltatói előterjesztés szerint a támogatás a 4 és négyenél több gyermeket nevelő munkavállalók számára lesz elérhető, a kérelmeket november 20-ig kell benyújtani. A KÜT a munkáltatói előterjesztést támogatta, így ez rövidesen megjelenik a MÁV Hírlevélben.

Egyebekben 12 temetési segélyről, 46 munkabérelőleg-kérelemről, 2 munkavállaló részére rendkívüli, 5 részére pedig helyi keretből adott szociális segély kiutalásáról döntött a testület. A KÜT elnöke ismertette a munkáltatói megkeresést a MÁV Pályaműködtetési Zrt. felügyelőbizottságába történő munkavállalói küldöttek delegálása ügyében. Ennek kapcsán a testület módosította az FB küldötteinél jelölésre szóló eljárási szabályzatát.

Következő KÜT ülés időpontja: 2024. november 19.



Bodnár József
KÜT elnök
sajtóreferens

Nagy tervek az RCH-nál

Megfelelő külső körülmények esetén jó éve lehet 2025-ben a Rail Cargo Hungariának – hangzott el a cég Központi Üzemi Tanácsának október végi ülésén.

Az első napirendi pontban Czékus József üzemeltetés támogatás vezető a teljesítményekről elmondta, hogy októberben árutonna kilométerben 11 százalékos csökkenés volt tapasztalható. A helyzeten valamelyest javít, hogy elindult a cukorrépa-szállítás valamint a megszerzett MERT-forgalmat is zökkenőmentesen átvette év végéig a cég. A zavartatások miatt továbbra is kerülő útirányokat kell alkalmazni a vonatjainknak, ami többletköltséget jelent. Interoperábilis mozdonyvezetőink viszont már megállás és váltás nélkül jutnak át Hegyeshalomnál Ausztriába. A decemberi menetrendváltástól már csak a csendes fekre átszerelt kocsik mehetnek külföldre, határon túlra. Kiemelte, hogy több évi előkészítő munka után várhatóan november 11-én elindul az új IT-rendszer az RC-GO. Néhány óras átállás után már csak az új rendszer fog működni. Elmondta még, hogy a mozdonyhelyzetben nincs változás a korábbiakhoz képest.

A második napirendi pontot Gyevnár Sándor pénzügyi kontrolling beszerzési igazgató az idei ingatlanberuházásokkal kezdte. Elmondta, hogy minden tervezett munka befejeződött. Munkatársai már a jövő évi terveket készítik elő, illetve felméri az igényeket. A tervezett munkálatokra 100 millió forintot különítenek el, melynek közel felét a tárgyi eszközök beszerzése teszi ki. A klímatelepítésre is elkülönítettek még további 5 millió forintot annak ellenére, hogy ez a projekt már befejeződött. Ezután áttért az RCH pénzügyi helyzetére, s elmondta,

... több évi előkészítő munka után várhatóan november 11-én elindul az új IT-rendszer az RC-GO. Néhány óras átállás után már csak az új rendszer fog működni. ...

... áttért a 2025. évi tervekre, amelyek szerint nagyon jó külső környezet esetén akár 22 millió tonna elszállításra lehet számítani, ami közel tíz millió euró eredményt is hozhatna ...

az előző jó és eredményes két év után a 2024. nem lesz sikertörténet. Sajnos a gazdasági és a piaci környezet sem kedvező a vasúti árufuvarozásnak. Ennek ellenére nullaszaldós, esetleg enyhe pozitív eredményre számíthatunk, de még sok idő van hátra ebből az évből is. Áttért a 2025. évi tervekre, amelyek szerint nagyon jó külső környezet esetén akár 22 millió tonna elszállításra lehet számítani, ami közel tíz millió euró eredményt is hozhatna. Hozzátette még, hogy ehhez nagyon sok tényező szükséges, a legfontosabbak az egyes kocsik támogatás, az euró árfolyama, illetve a villamosenergia árának szinten maradása.

A harmadik napirendi pontban Bala-dik Margit HR gazdálkodás és partner szervezet vezető az év első kilenc hónapjának számait ismertette. Kiemelte a 71,3 százalékban megvalósult szabadságkiadást, az előző évinél csaknem húszszerezettel több túlórárt, valamint az 1786 fős záró létszámot. Megjegyezte, a tervezett létszám alatt vagyunk jelenleg is, több mint 100 fővel, annak ellenére, hogy kulcs munkakörökben van felvétel, és már Ausztriából is jönnek a hozzájáruló engedélyek. Ezt követően Gyöngyösi-Homik Katalin HR ösztönzés és fejlesztés vezető a tájékoztatójában elmondta, hogy év végén lejár a Medicoverrel kötött megállapodás, amit felülvizsgálnak, és tájékozódnak az egyéb piaci szereplőkről is. Az év végén megtartandó helyi karácsonyi rendezvények központi támogatásáról, valamint a munkavállalóknak juttatandó ajándékcsomagot is szóba hozta. Minden RCH-s gyerek továbbra is

számíthat mikuláscsomagra. Az Origo projekt keretén belül a négyes csomag foglalkozik a humán területtel. Ennek keretében november 11-12-13-án három helyszínen a kulcsfontosságú munkakörökben dolgozó munkavállalók bevonásával szeretnének információkat kapni arról, milyen területeken milyen intézkedésekkel kell javítani a munkavállalók. Befejezésül elmondta, hamarosan megkezdődnek a bértárgyalások.

A negyedik napirendi pontban Szalay Rita marketing és kommunikációs vezető a szeptemberben megtartott családi napról adott tájékoztatót. Kiemelte, hogy az időpont változása, csúsztatása nem okozott problémát a jelentkezők számában. 1376 regisztráció történt, ez nagyon jó eredmény. A tombola bevétele 670 000 forint volt, a pénzt a KÜT-el közösen a rászoruló munkavállalóink között osztják majd szét. Az már most látszik, hogy a jövőben csak a regisztrált és a helyszínen megjelent munkavállalókat, és családtagjaikat tudjuk majd ellátni belépővel. Végezetül a napokban tragikus körülmények között elhunyt Dezső Dániel munkatársunk megemlékezésének időpontját ismertette.

Utolsó napirendi pontban a két ülés között végzett munkáról halhattak tájékoztatót a tanács tagjai Zubály Bertalan KÜT-elnöktől. Majd áttekintették a részt vevők az ez évi szociális segély keret 1-10 havi felhasználását, s ezután négy munkavállalónk részvételű segélyezésben a központi keret terhére. A következő hetekben, november elején lesz az EÜT szekció- és plenáris ülése Bécsben, valamint a műszaki szakbizottság is ezen időszakban fog ülésezni. A következő KÜT. ülés november végén lesz.

... minden RCH-s gyerek továbbra is számíthat mikulás-csomagra ...

Belső tolatási pótlék Fényeslitkén is

„Minek a szakszervezet? Úgysem ér el semmit” – ismerős a mondat? Szerencsére könnyű megcáfolni, mert a tények makacs dolgok, és magukért beszélnek.

A Vasutasok Szakszervezete konzultációt tartott 2024. október 1-jén a Magyar Vagon Vasúti Járműgyártó, Javító és Karbantartó Kft.-nél a vállalat menedzsmentjével. Az egyeztetés egyik fontos pontja volt, hogy vállalati szinten egységesen díjazják a belső tolatási pótlékot.

A munkáltatónak voltak ellenvetései az egységesítéssel kapcsolatban, mivel Szolnokon és Fényeslitkén eltérőek a munkaköri adottságok. Azt azonban elismerte, hogy van alapja a felvetésünknek, mely szerint a Székesfehérvár Területi Központ Fényeslitke telephelyén belső tolatást végző munkavállalók díjazását rendezni kell, és nyitott volt egy elfogadható megoldási javaslatra.

A munkáltató betartotta az ígértét, és a szakszervezetünkkel folytatott konstruktív egyeztetés eredményeként október 1-től a belső tolatási tevékenységet ellátó munkavállalókat (ideértve a nem saját használatú mozdonyvezetői munkakörben foglalkoztatottakat, a telepi rendezői, váltókezelői tevékenységet végzőket is) a munkavégzésük idejére 250 Ft/óra díjazásban részesíti.

Ez az eredmény is jól mutatja, hogy mennyire fontos a határozott és hatékony érdekképviselet, és nem győzzük hangsúlyozni, mennyire szükséges számunkra a tagságunk ehhez adott támogatása. Reméljük, a most még kételkedők is időben felismerik ezt, és csatlakozva a Vasutasok Szakszervezetéhez,

hozzásegítenek minket ahhoz, hogy mindannyiunk számára fontos eredményeket érjünk el.

„... A munkáltató betartotta az ígértét, és a szakszervezetünkkel folytatott konstruktív egyeztetés eredményeként október 1-től a belső tolatási tevékenységet ellátó munkavállalókat (ideértve a nem saját használatú mozdonyvezetői munkakörben foglalkoztatottakat, a telepi rendezői, váltókezelői tevékenységet végzőket is) a munkavégzésük idejére 250 Ft/óra díjazásban részesíti ...





Megérte aláírást gyűjteni az ágyakért a Keleti pályaudvaron lévő vidéki „utazói” pihenőbe, a négyszáznál több szignóval ellátott követelés hatására a szakszervezet ígéretet kapott a régóta hiányzó bútorok beszerzésére.

Újra lesznek ágyak a Keleti pihenőjében

A helyi TSZVI igazgatója, Lóczi József Csaba egyetértett a kéréssel, s megígérte a hamarosan kezdődő bútorbizottsági tenderen az ágyak vásárlása is szerepel. A Vasutasok Szakszervezete polcokkal és üdítőautomatával még komfortosabbá tenné a pihenőt.

„Ágyakat szeretnének a jegyvizsgálók a Keletiben lévő utazói pihenőbe” címmel jelent meg írásunk szakszervezetünk honlapján 2024. augusztus 15-én. Mint akkori cikkünkben is olvasható, Budapest Keleti pályaudvar 9. vágánya mellett található a vidéki utazószemélyzet számára kijelölt várakozó helyiség. Itt töltik naponta hosszabb, rövidebb pihenőjüket az ország minden részéről érkező utazók.

Öt évvel ezelőtt még voltak ágyak az egyik szobában, ahol kicsit ki tudtak nyújtózkodni a következő vonat-

„...öt évvel ezelőtt még voltak ágyak az egyik szobában, ahol kicsit ki tudtak nyújtózkodni a következő vonatindulásig az éjszakai műszakban lévő kollégák, ám jó ideje megszűntették már ezt a minimális komfortot is ...”

indulásig az éjszakai műszakban lévő kollégák, ám jó ideje megszűntették már ezt a minimális komfortot is. A Vasutasok Szakszervezete Személyszállítási Szakmai Képviselő vezetője többször is jelezte a problémát a helyi TSZVI vezetőjének, ám hiába, az ágyak nem kerültek vissza.

Akcióba léptünk

Ahogy azt korábban megírtuk, miután a miskolci VSZ-es jegyvizsgáló kolléga megkereste szakszervezetünket, hogy gyűjtsünk országosan aláírást, megkezdtük az akciót. A gyűjtés során összesen 408 kolléga gondolta azt, hogy ez egy jó kezdeményezés, ezért aláírásával hozzájárult a követeléshez. Ezúton is köszönjük a támogatást azoknak, akik így is segítik kollégáik munkáját.

Az aláírásokat tartalmazó íveket 2024. október 16-án személyesen adta át Lóczi József Csaba helyi TSZVI-igazgatónak Meleg János, a Vasutasok Szakszervezete elnöke, Száraz József, a Vasutasok Szakszervezete Miskolc Terület vezetője és Kuti Horváth József, a Vasutasok Szakszervezete Személyszállítási Szakmai Képviselő vezetője.

Az igazgató kijelentette, egyetért az ágyak visszahelyezésével és minden

tőle telhetőt megtesz, hogy újra kényelmes körülmények között pihenjenek az „utazók”. Elmondta, egy hónap múlva – novemberben – írnak alá egy tendert, amiben új bútorokat lehet igényelni, s abban az ágyak is szereplenek majd.

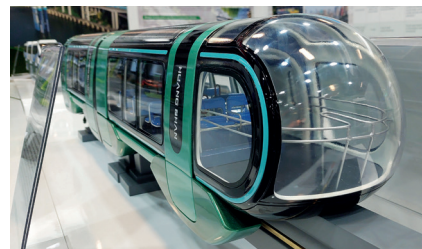
Segítünk

Szakszervezetünk mindenben segíti a munkáltatót, amiben a tagjaink munkakörülményét és komfortérzetét jobbá tudja tenni. Az igazgatóval történt megbeszélés után elmentünk a pihenőbe és tájékoztattuk a fejleményről a jelen lévő jegyvizsgálókat.

Szomorúan tapasztaltuk, hogy a pihenőhelyiség egyáltalán nem felel meg a mai kor követelményeinek. Vannak terveink, amit még meg fogunk csináltatni, hogy az ott tartózkodó jegyvizsgálók komfortos, emberi körülmények között tudjanak pihenni.

A VSZ elnöke kérte, vizsgálják meg a lehetőségét annak, hogyan lehetne a pihenőbe egy polcrendszerrel készíttetni, s egy olyan automatát odavitetni, amiből a jegyvizsgálók kedvezményes áron tudnának kávét, üdítőt, ásványvizet vásárolni.

Száraz József
Vasutasok Szakszervezete
Miskolc Terület vezető



Berlinben jártunk, az InnoTranson

Lelkes, 15 fős csapatunk szeptember 23-án indult, hogy hagyományukhoz híven megnézzük Berlinben az InnoTrans kiállítást.

Az InnoTrans egy kétéven- te szeptemberben Berlinben megrendezett nemzetközi vasútjármű- és közlekedés-technikai kiállítás. Először 1996-ban rendezték meg, mára a legnagyobb és legfontosabb összejövetel ezen a szakterületen. Az InnoTrans fő profilja a kötöttpályás járművek kiállítása, valamint ezek alkatrészeinek bemutatása. Ezen túl kiállítási lehetőséget kapnak az infrastrukturális, alagútépítési, információfeldolgozási és -átviteli, utas-tájékoztatási technológiák.

Hatalmas, szinte bejárhatatlan belső és külső területen állítanak ki a közlekedési vállalatok, járműgyártók, építkezési cégek. 59 országból, 42 csarnokban, 2900 kiállító vett részt. A külső szabadtéri kiállításon 130 vonat, mozdony volt látható.

14 buszt láthattunk a Bus Display-en, melyek egy 500 méteres pályán élőben közlekedtek és utasként kipróbálhattuk még azokat a járműveket is, amelyek csak ezután állnak forgalomba egyes országokban.

Első nap felkerestük a magyar érdekeltségű kiállítókat. Többek között órákat töltöttünk a V-Híd, Telcotrend, Szakálfém Kft., Prolan, Pegasus, Metal 99 Fémszerkezetgyártó és Szolgáltató Kft., König Kft., Járműszerelvényt



„... az InnoTrans fő profilja a kötöttpályás járművek kiállítása, valamint ezek alkatrészeinek bemutatása ...”

Gyártó Zrt., Ikarus, HEPA, Grampet Debreceni Vagonygyár Kft., Ganz Motor Kft., GANZ Danubius, G&G Növényvédelmi Kft., EURO-METAL Kft. kiállítóhelyein.

A MÁV-Volán-csoport minden területéről, szakmájából voltak tagtársaink. A kiállításon mindenki megtalálhatta, megnézhetette az őt érintő szakmai kiállítóit, csarnokait, standjait. Kipróbálhattuk a technikai fejlődés legújabb vívmányait. A külső, több hektáros részen csodákat láttunk: mozdonyokon, személykocsikban, villamosokon, metrókon, buszokon láthattuk, próbálhattuk ki a digitalizáció, az automatizáció vívmányait. A STADLER járműveit és a hidrogéntechnológia áttörését kisfilmekben, a járműveken történő „idegenvezetéssel” láthattuk, hallhattuk, élhettük át.

A szállásunk Berlin elővárosában, Falkenseeben volt. Csodás kis települést fedezhettünk fel. Első napi nézelődést követően este Berlinben az előre lefoglalt HB étteremben isteni finom csülköt és a helyi specialitásokat, almás pitét és smarnit ettünk.

Élménygazdagon érkezünk minden nap a szállásra.

27-én kissé fáradtan – de megtörve nem –, élményekkel telve érkezünk haza úgy, hogy 2 év múlva ismét útrakerelünk... Berlinbe, az InnoTransra.



Németh Gáborné

A hagyomány folytatódik

A TEB-től nyugdíjba vonult 50 kollégát látott vendégül Miskolcon a szervezet idén is, mint 12 éve minden októberben, az idősök világnapján. A meghívottakat – az alapszervezet nyugdíjba vonult tagjait, egykori vezetőit, mérnökeket, mestereket, műszerészeket és lakatosokat – a szervező, Bodnár József, valamint a Biztber főnökség vezetője, Gadnai Mihály köszöntötte.



Ötven meghatódott nyugdíjas kolléga gyűlt össze idén is október 25-én a TB főnökség épületének második emeleti oktatójában, hogy együtt fogadják az idősök világnapja alkalmából a fiatalabb generáció köszöntését, s közösen emlékezzenek a TEB-nél töltött évekre. A szervező és vendéglátó, Bodnár József meleg hangvételű beszéddel üdvözölte a vendégeket.

Ezt követően az egybegyűlteket megemlékeztek azokról, akik már nem lehettek a meghívottak között, majd megnézték a MÁV Zrt. vezérigazgatójának videó üzenetét, aki a szervezeti átalakításról is beszélt. A nosztalgia részeként még egy rövid összefoglalót is levetítettek a párizsi olimpiáról. Az ünnepi program slágere volt a Tréning szoftver bemutatása. Golarits Zsigmond szoftverfejlesztő által elkészített prezentáció nagy sikert aratott a mérnök kollégák, volt főnökségvezetők körében. Közben a süteményestálakról is elfogytak a finomságok.

Jövőre is találkozunk. Köszönet a szervezésben és lebonyolításban résztvevőknek.

„Kedves Vasutas Nyugdíjas Barátaim!

A VSZ TBF SZB és a magam nevében az idősök napján szeretném kifejezni hálámat és tiszteletemet mindannyiótok iránt. Az életem során rengeteget tanultam tőletek, a munkátok, a kitartásotok és az élethez való hozzáállásotok példaértékű számomra.

Köszönöm, hogy mindig megosztottátok velem a tapasztalataitokat és a történeteiteket, amelyek nemcsak szórakoztatóak, hanem tanulságosak is. Az évek során együtt megélt emlékek, a közös utazások és az élmények mindig a szívemben maradnak.

Ne feledjétek, hogy bár az évek múlnak, a barátságunk örök. Tartsuk meg egymást, és továbbra is támogassuk egymást, ahogy eddig is tettük!

A több évtizedes munka elismerése nem csupán a szakmai tapasztalatok összegyűjtését jelenti, hanem egy életre szóló elköteleződést, szenvedélyt és hűséget is. Az évek során számtalan kihívással, örömmel és nehézséggel találkoztunk, és mindegyik pillanat formálta azt az embert, akivé váltunk.

Egy hosszú és sikeres karrier során nem csak a feladatok elvégzése a fontos, hanem azok a kapcsolatok is, amelyeket építettünk. Az együtt töltött idő, a közös célokért folytatott harc, a közös nevetések és a megélt nehéz pillanatok mind-mind összefonódtak. Az igazi értékek nem csupán a szakmai sikerekben rejlenek, hanem abban a közösségben, amely körülöttünk bennünket.

Egy-egy elismerésnek komoly súlya van: nem csupán a múltat ünnepeljük, hanem azokat az embereket is, akik végig kísérték ezt az utat. Az elismerés egyben özönlő érzések tengerét is magával hozza: büszkeséget, boldogságot, s nem ritkán nosztalgiát is. Az ember nemcsak az elmúlt évtizedek munkáját látja, hanem a mögöttük álló történeteket, a fáradozások gyümölcsét és a valódi értékeket, amelyek életünket gazdagabbá tették.

Bár a munka vége egy új kezdetet is jelez, az elismerés fénye örökre megmarad. Megerősít minket abban, hogy a nehéz pillanatok elegendőek voltak ahhoz, hogy hozzájáruljunk valami igazán különlegeshez – a közös sikerhez, az álmaink megvalósításához és baráti kötelekeink megőrzéséhez. Az évek múlásával a tapasztalataink váltak a legértékesebb kincseinkké, amelyeket nem csupán felsorolni tudunk, hanem amelyek formáltak minket, és amelyekért mindannyian hálasak vagyunk.

A vasúti közlekedés biztonságának megőrzésében kifejtett munkátokat megköszönve kívánok nektek további békés nyugdíjas éveket jó egészségben.

Mivel az idősök világnapja alkalmából tartjuk meg évente ezt a rendezvényt, ez alkalomból boldog idősök napját kívánok nektek! Legyen tele a napotok szeretettel, mosollyal és örömmel! Fogyasszatok majd jó étvággyal az általunk elkészített ebédet, olyan jóízűen, mint amilyen jó szívvel készítettük el nektek...”

NYUGDÍJASOK elnökségi ülése

Verőfényes őszi napon az ország minden részéből, vonatkésések közepette érkeztek meg a tisztségviselők 2024. október 7-én Budapestre, a VSZ ONYSZ elnökségi ülésére.

Az elnökségi ülést Móri Gábor alelnök nyitotta meg és köszöntötte a megjelenteket, majd Dr. Pásztélyi Zsolt, a Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. ügyvezetője részletes tájékoztatót tartott a vasútegészségügy jelenlegi helyzetéről és a folyamatban lévő változásokról, a Budapesten tartott Nemzetközi Vasútorvosi Világkonferenciáról. Elmondta: sok felvetés volt, vita alakult ki a konferencián, jelentős tapasztalatszerzéssel járt mindenki számára. A világ számos országából voltak résztvevők.

Tájékoztatót adott a kórházcentrikus magyar ellátásról, a járóbeteg-ellátásról, a források felosztásáról, gazdálkodási módszerekről, a mentőszolgálat átszervezéséről, az ügyeleti rendszer megváltoztatásáról.

Újraindul?

Kiemelten foglalkozott a vasútegészségügyi rekreáció gyakorlati alkalmazásával, annak hatékonyságáról, pozitív és negatív hatásairól. 2023-ban

... a munkavállalókkal meg kell értetni, hogy az időben megkezdett kezelés, a gyógyszeresedés a későbbi egészségromlást előzi meg ...

... a munkavállalókkal meg kell értetni, hogy az időben megkezdett kezelés, a gyógyszeresedés a későbbi egészségromlást előzi meg ...

lezárták a programot. 2024-ben újra akarták indítani, de végül nem kötöttek szerződést. A tapasztalatok leszűrése után a jövő évi újraindítás lehetőségeit mérlegelik. Beszült arról, hogy az életkori sajátosságok, a terhelhetőség (pl. több műszakos munkakörök egészségromlást előidéző hatásai) egyes életkorokban hogyan befolyásolják az egészségi állapotot. A munkaalkalmassági vizsgálatok kötelező szintjeit felülvizsgálják, jelentős változás várható ezen a területen.

Zárásként felhívta a figyelmet arra, hogy gondjainkat, problémáinkat jelezzük a területi rendelőknél, a bejelentéseket mindig kivizsgálják. A vasútegészségügyben minél hatékonyabb és minőségibb ellátásra törekednek.

Rekreáció helyett üdülés?

Meleg János, a VSZ elnöke hozzászólásában kiemelte, hogy sajnos a vasútegészségügyi szolgáltatási lehetőségekben a munkavállalók nem a rekreációt látták, hanem egy üdülés lehetőségét. Hangsúlyozta, hogy kötelezővé kellene tenni a prevenciót, mert nagyon sokat segít a munkavégzésben és az életminőség alakulásában is. A munkavállalókkal meg kell értetni, hogy az időben megkezdett kezelés, a gyógyszeresedés a későbbi egészségromlást előzi meg. A szakszervezet szeretné ezt a közep-távú megállapodásokban kiemelten

kezelni. Rávilágított, hogy nagyon jó gondolat a vasútegészségügy részéről a helyszíni szűrővizsgálat a területeken, hogy a munkavállalókhöz vigyük a vizsgálatok lehetőségét.

Utánpótlási gondok

Dr. Pásztélyi Zsolt részletesen válaszolt az elnökségi tagok összes kérdésére, felvetésére; például a Podmaniczky utcai rendelőintézet jelenlegi helyzete, az előjegyzés rendszere. Felvetődött az utánpótlás kérdése, nagyon sok az idős szakorvos, bőrgyógyászatra, nőgyógyászat-mammográfiára nagyon nehéz az időpontfoglalás, hosszú a várakozási idő. Pozitív visszajelzésként az elnökségi ülés résztvevői elmondták saját tapasztalataikat a vasutas szakrendelésekről, a várakozási időről, a minőségi ellátásokról.

Fontos a pontosság

Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke a tisztségviselői felmérést kiegészítve elmondta, hogy fontos az adategyeztetés, a nyilvántartások felülvizsgálata, rendbetétele. A változások átvezetése nagyon lényeges az elérhetőség szempontjából. Felhívta a figyelmet az utánpótlás fontosságára, hiszen a növekvő életkor miatt időben fel kell készülni a váltásra a tisztségviselők körében. Fel kell készíteni a jövőbeni feladatok ellátására az arra alkalmas szakszervezeti tagokat. A taglétszám vizsgálatánál széleskörű, többrejtű elemzésre van szükség ahhoz, hogy megtaláljuk a megoldást. Az ONYSZ-nél a taglétszámcsökkenés többsége elhalálozás miatt történik. A nyugdíjasok érdekvédelme napjainkban sajnos nagyon nehéz. Nincs fogadó-készség, megfelelő fórum a gondjaink, problémáink megvitatására.



Az elnökség tagjai ismertették területük sajátos helyzetét és az eddig tett intézkedéseiket. Többek között elmondták; a taglétszám növelése érdekében a tényleges és a nyugdíjas alapszervezetek közötti szorosabb együttműködésére lenne szükség. Sajnos több, kikutintással rendelkező tisztségviselő sem tarja meg szakszervezeti tagságát nyugdíjba vonulása után.

Állandóan változó környezet

Meleg János a napirend és az elnökségi tagok felvetései kapcsán elmondta, hogy, az ONYSZ jelenlegi taglétszáma tükrében a kvóták (például kongresszusi küldött) növelésének felvetése nem tűnik indokoltnak. A mostani változó világban meg kell nézni, meg kell vizsgálni – a fiatalok hozzáállása ismeretében –, mit tehet a szakszervezet, ami belépésre ösztönözné a munkavállalókat, hogy a szervezet megtartsa tagjait – mondta. A megváltozott érdekegyeztetési rendszerben nehéz előre lépni. Hatékonyabb egyeztetésre törekszik a szakszervezet, de ez az állandóan változó környezetben nem könnyű.

„... a mostani változó világban meg kell nézni, meg kell vizsgálni – a fiatalok hozzáállása ismeretében –, mit tehet a szakszervezet, ami belépésre ösztönözné a munkavállalókat, hogy a szervezet megtartsa tagjait ...”

Egyel kevesebben

Szanyi László Lehelné, a VSZ ONYSZ ügyvezető elnöke a költségvetés tervezetét terjesztette elő. Tájékoztatta az elnökséget Bicske nyugdíjas alapszervezet létszámcsökkenés miatti megszűnéséről, a maradó tagok a központi alapszervezethez csatlakoznak. A Vasutas ÖTA Egyesület küldött- és tisztújító közgyűlésére kerül sor novemberben. Felhívta a figyelmet, a segélykérelmek benyújtására, az aktuális határidőkre.

Az elnökség kiegészítésekkel, a témákkal kapcsolatban elhangzottakkal együtt elfogadta az elnökségi határozatokat.

Az ülésen résztvevők aktívan, interaktív módon, megoldásra törekvő hozzászólásokkal segítették a hatékony szakszervezeti munkát. Sok megoldásra váró feladattal indult mindenki haza.

Szakolczainé Szabó Erzsébet

„A szegedi székhelyű Vasúttörténeti Alapítvány köszönetet mond mindazoknak, akik személyi jövedelemadójuk 1%-át részünkre az elmúlt évben is felajánlották.

Ebből az összegből is fedezzük alkalmi vasúttörténeti, vasútmodellezői kiállításaink, rendezvényeink, illetve üzemeltetési költségeink egy részét. Másrészt pedig a Szentesi Gépészeti Gyűjteményünk és a Vasútmodellező Baráti Körünk fenntartására, gyarapodására fordítjuk.

Nemes támogatásukat továbbra is köszönettel fogadjuk.”

Szeged, 2024. 10. 28.

Köszönettel:



Nagy József

kuratóriumi titkár

Vasúttörténeti Alapítvány

H-6720 Szeged,

Tisza Lajos krt. 28-30.

Telefon: +36 1516 1884

vasúti: 06/18-84

Mobil: +36 30 441 2652

E-mail: vasuttortenet.

szeged@gmail.com

Honlap: vasuttortenetia.hu



KONFERENCIA az idősök egészségéről

Az idősök egészsége, egészségügyi ellátásuk helyzete volt a fő témája annak a konferenciának, amelyet a Nyugdíjas Szervezetek Egyeztető Tanácsa (NYUSZET) rendezett 2024. október 29-én Budapesten a Fővárosi Levéltár előadótermében. Az Országos Nyugdíjas Szervezetek III. konferenciáján a vasutasokat a VSZ ONYSZ tisztségviselői képviselték.

Atémák és az előadók alapján már előre sejtettük, hogy a konferencia igen érdekes és hasznos lehet. Ahogy azt Papp Katalin, a NYUSZET soros elnöke megnyitójában kiemelte, a konferencia elsősorban az idősök egészségével, egészségügyi helyzetével foglalkozott.

Az első eladó Karácsony Gergely főpolgármester volt, aki – a konferencia és az idősök köszöntése után – kiemelte az összefogás erejét, az együttműködés fontosságát. Elmondta, azt tapasztalta munkája során, hogy az idősök a legaktívabb társadalmi csoport, nagyon sokat tudnak hozzátenni a közös ügyekhez. Többek között beszélt az idősök problémáiról, megoldásra váró feladatokról, a generációk közötti kapcsolatokról és azok erősítéséről. Felhívta a figyelmet a Főpolgármesteri Hivatalban működő Idősök Információs Pontjára, annak hatékony működtetésére, kitért a nyugdíjasok egészségügyi ellátásának és lakhatási gondjaira.

Juhász László, a NYUSZET alapító elnöke széleskörű tájékoztatót tartott a NYUSZET által végzett munkáról, megalakulásáról, összetételéről, új szervezetekkel való bővü-



léséről, külső és belső kommunikációról, szakértő tanács által végzett tevékenységről és az általuk készített írásos dokumentumokról.

Dr. Weltner János a „Nyugdíjasok egészsége végveszélyben” címmel tartott széles körű, nagyon sok területet érintő előadást. Kitért többek között az életkor előrehaladtával egyre fogyatkozó egészségügyi szűrések csökkenésére, a Covid negatív hatásaira, az emberi kapcsolatok szűkülésére, az orvos-beteg találkozások számának csökkenésére, szakvizsgálati előjegyzések nehézségeire, az OEP-finanszírozás idősöket érintő gondjaira, a kórházi ellátások nehézségeire.

Dr. Gadó Klára, a Semmelweis Egyetem Geriátriai Klinika és Ápolástudományi Központ igazgatója „A bél mikrobiom szerepe az öregedésben” című előadása teljesen új, ismeretlen területre kalauzolta el a konferencia résztvevőit. Hasznos

... Dr. Gadó Klára, a Semmelweis Egyetem Geriátriai Klinika és Ápolástudományi Központ igazgatója „A bél mikrobiom szerepe az öregedésben” című előadása teljesen új, ismeretlen területre kalauzolta el a konferencia résztvevőit ...

információkhoz jutottak a megelőzés és az egészség megőrzése, javítása terén teendő és tehető dolgokról (pl. az étkezés minőségi és mennyiségi jelentősége, a mozgás fontossága).

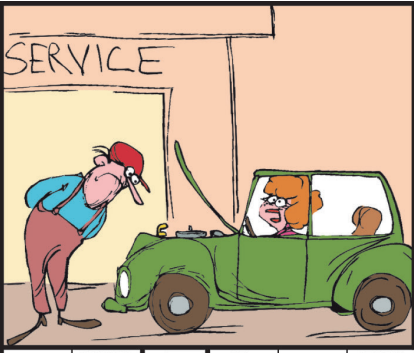
Dr. Kökény Mihály, volt egészségügyi miniszter az „Európai egészségügy – álom vagy realitás” címmel hazánk egészségügyének helyzetéről, eu-s normákról, előírásokról, pályázati lehetőségekről, a gyógyszerpolitika az EU-ban és hazánkban témaköréről tájékoztatta a jelenlévőket. Felhívta a figyelmet a nehézségekre és az összefogás erejére, az egészségügy javításának égető szükségességére.

Herczog László szakértő a magyar nyugdíjak helyzetének taglalása közepette kitért a nyugdíjak mértékére, a hatalmas (és egyre növekvő) különbségekre, a minimum alatti nyugdíjak nagy tömegére, az értékállóság jelenlegi helyzetére, külföldi szakértői vizsgálat elemzésének eredményére, valamint a kormányzati intézkedésekre.

A résztvevők nagyon hasznosnak, tartalmasnak, hatékonyan tartották a konferenciát. Hosszan beszélgettek még a területüket érintő gondokról, megoldási lehetőségekről.

Szakolczainé Szabó Erzsébet

... az első eladó Karácsony Gergely főpolgármester volt, aki – a konferencia és az idősök köszöntése után – kiemelte az összefogás erejét, az együttműködés fontosságát ...



	VAD- ÁLLAT	BELGA AUTÓJEL PROB- LEMA	NAGY- KÖRSZÉ- RESZE!	PÉPES ÉTEL A PARKO- LÓ JELE	KILO- RÖVIDEN A SZEMÉ- LYERŐL	KERÉK PEKARU	KÖDBEN ALLI!	... KIS- KACSA: MESEHŐS	BAR- RÖVIDEN GÉPSZIJ VEGEI!	TÁSKA, CIPŐ STB. MINT PORTEKA
A POÉN 1. RÉSZÉ										V
TENGER- NYI, TÖ- MERDEK				KÖNNYŰZŰ ISKOLAI TANULÓ			ISMÉT, MEGINT IPARKODÓ			
PUTNOK CENT- RUMA!			ÉNEKES MŰSOR ÁRAM- FORRÁS						PÁCBAN VANI! ÉRTELEM	
EZ ÉVI SZÁNDÉ- KOZIK				AMELY DOLOG COPFOT KÉSZÍT				KORSZAK AMERIKAI FILLER!		
KÁBEL	SIEMENS, RÖVIDEN ERJEDNI KEZD	FEL- VÁGOTT KISSÉ REKEDTI!	SPANYOL NAGY- VÁROS	AZONOS BETŰK PARADI- CSOM	ALSÓ VÉGTAG KÓCÓS HAJ	BÖRTÖN- BE ZÁR EHETŐ GOMBA				
					RÁMÁBA FOGLAL VÍZBEN GÁZOL					AZ OXIGÉN VEGYJELE HATVAN- PERCNYI
RÓMAI 5-ÖS ESKÜVŐI MULATSÁG						ÁLLAT KICSINYE RÉSZÉRE, RÖVIDEN	ÉDES- VÍ- ZI HAL TUSKÓT FESZIT		SZÓTÁR KÖZEPE! TAN, RÉGIÉSEN	
OLLÓ VÁGÓFE- LÜLETE		ABRÓSZT TISZTÍT FÜRDÜNK BENNE			KÖNNYŰ BOR NÖVÉNYI FŐZET			KAMION- JELZÉS ENERGIA		HASZNÁL AZ OR- VOSSÁG
A TETE- JÉRE MÁZOL				SÉTA- PÁLCA AGYÓ KEDVES!		SPORT- MÁRKA LÁBNYOM SZELEI!		IRÁNI URALKO- DÓ VOLT HAMIS		
NAGYON SZERET			ÉPÜLET- ELEM BÁL KEZDETE!			FAJANSZ BEFELE!				
A POÉN 2. RÉSZÉ										A TÁRGY RAGJA

IN MEMORIAM Gódor János

Egy harcos, egy igazi nagybetűs érdekvédő hagyott itt bennünket.

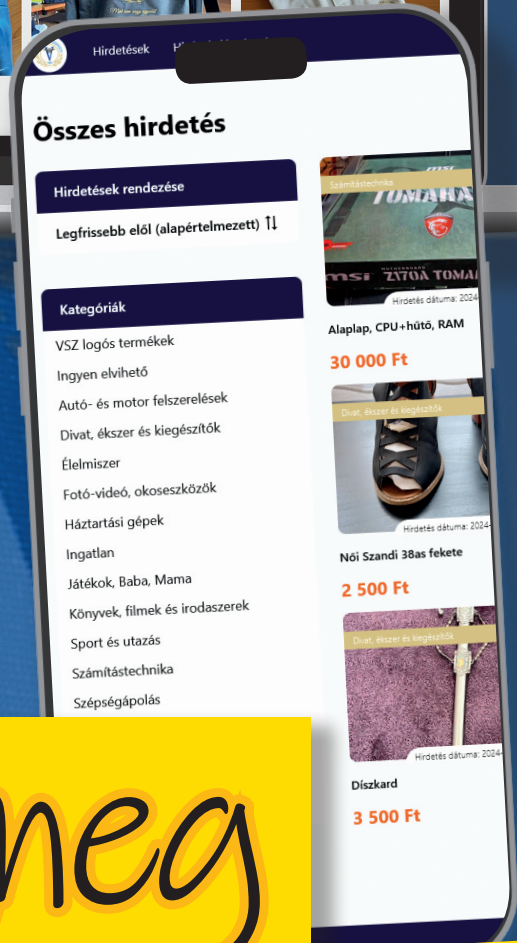
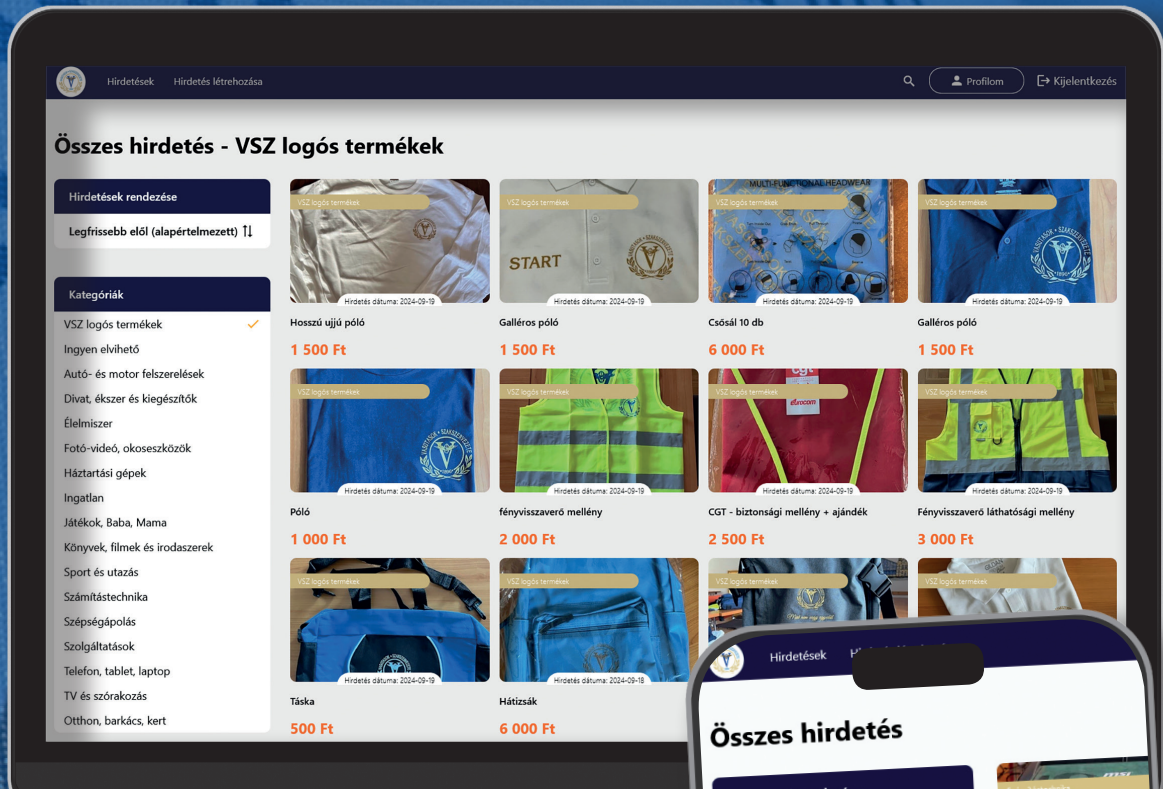
Gódor János 2008-ban még az IK Kft. munkavállalójaként lépett be a Vasutasok Szakszervezetébe, és munkája mellett szinte az első perctől vállalt társadalmi feladatokat. Bizalmiként segítette az alapszervezet munkáját, majd a következő üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választásokon képviselte kollegáit.

Miután átvette az alapszervezet irányítását, nemcsak javaslataival, de aktív részvételével is segítette a Vasutasok



Szakszervezete munkáját. A szervezet minden tagját személyesen is ismerte, bármikor a rendelkezésükre állt. Jó csapatot szervezett maga köré és jó csapattagként vett részt a különböző testületek munkájában. Nem mérlegelte a feladat nagyságát, legyen az egy tag egyéni problémája, vagy munkavédelmi szabályzat véleményezése a MÁV Zrt. egészére.

Lelkiismeretes, becsületes barátot veszítettünk el, akinek a hiányát sokáig érezni fogjuk. Hatalmas úrt hagy maga után.



Ismérd meg

a Vasutasok Szakszervezete

PIACTERÉT!