

MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2024. szeptember, LXVIII



MEGJELENIK 10 EZER PÉLDÁNYBAN



4-6. OLDAL

A hőségpénz kanyargós útja

4-6. oldal

Újabb munkavállalóknak
érkezik „Hőségpénz”

7. oldal

Megszűnik
az üzemorvosi vizsgálat?

8. oldal

Megújuló vizsga

9. oldal

Gyenge augusztus után,
pozitív nullszaldós év várható

10. oldal

Beolvad a MÁV-FKG Kft.
a MÁV Zrt. -be

11. oldal

Kihelyezett ülés üzemlátogatással

12. oldal

Nagyot fogtak
a gépészek Püspökladányban

13. oldal

Gurítottunk, kerekeztünk,
horgásztunk

14. oldal

Erdélyben jártunk,
már most visszamennénk

15. oldal

- Keresztrejtvény
- Agytorna és sárkányhajózás Szegeden

Friss hírekért, információkért
látogasd a Vasutasok
Szakszervezete honlapját

www.vsz.hu



8. oldal



7. oldal

A nagy lerochanás

Sok intézkedés bevezetésének sikere csak idővel mutatkozik meg. Van-
nak rövid távon látható – kézzel fogható – sikerrel kecsegtető intézke-
dések és vannak később beérő eredmények. Az előbbieket gyorsabb, talán
kicsit könnyebben meghozható intézkedések, az utóbbiakhoz nemcsak
több idő, hanem általában több anyagi forrás és kitartás is szükséges.
Arról nem is beszélve, hogy a stratégiai, koncepcionális döntésekhez
magasabb vezetői, tulajdonosi szint kell.

Tapasztalataim szerint a legtöbb újonnan bevezetett intézkedést
– még ha egyértelműen jó irányról van is szó – azok fenntartásának
következetes elmulasztása sorvasztja el. Számptalan példát lehetne
mondani a vasút és egyéb más területről is, ahol a hatalmas ráfordítá-
ással elkészült beruházások, technológiák bevezetése szépen lassan az
enyészetté válik. Hiszen valamit létrehozni, átadni, bevezetni általában
hálás feladat. Ugyanakkor azt fenntartani költséges és néha problémás
is. Jellemzően azt halljuk, hogy milyen szépen felújítottak ezt vagy azt,
bevezettek egy modern technológiát. Ezzel szemben azt nem szoktuk
hallani, hogy valakit megdicsérnek, hogy milyen jól üzemelteti – és
megóvja – a felújított vagy felépített létesítményeket, vagy sikeresen
megtanulta és alkalmazza is a mindennapokban az új technológiákat.

A nagy döntésekhez általában egyebek között a probléma alapos
körbejárása, bátorság, határozottság és kitartás kell. Nos, az elmúlt
hónapok intézkedéseiből úgy tűnik, hogy az előbbieken felsoroltak kö-
zül a bátorsággal és határozottsággal nincs gond. A probléma alapos
körbejárását viszont egyelőre nem látom, tekintettel arra, hogy máig
nem kerültek elő olyan tanulmányok, előkészítő vizsgálatok, amelyek
a jelenlegi intézkedésekre adhatnának megalapozott szakmai magya-
rázatot. Így most úgy tűnik, mintha szisztematikus, tervszerű átalakítás
és fejlesztés helyett egyszerűen lerochanának területeket, nem törődve
az ebből fakadó károkkal, illetve a kapcsolódó folyamatok átdolgozá-
sának szükségességével. De még ha létezik is egy, a nyilvánosság által
nem ismert részletes átalakítási tanulmány, amely tervezi a jelenlegi
működési zavarokkal, akkor is ott van a fentebb említett nagy átadá-
sokat, átalakításokat jellemzően kísérő, megoldásra váró probléma, az
„újonnan bevezetett módszertan” sikeres fenntartása.

A kitartást pedig majd az idő eldönti.

10. oldal



Meleg János

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA

KIADJA ÉS TERJESZTI: A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: info@vsz.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET • Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622

ISSN: 0460-6000 • Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

Újabb munkavállalóknak érkezik „Hőségpénz”

Kétszázezer forint hőségpénz jár a vasutasoknak a kánikulában tanúsított helyállásukért – jelentette be a közösségi médiában július végén Lázár János építési és közlekedési miniszter. A hír nemcsak a vasutasokat, hanem a közvéleményt is lázba hozta. Előbbieket főként azért, mert kiderült, a juttatást a miniszter a vasutasok csak egy szűkebb körének szánta. A Vasutasok Szakszervezete közbenjárásának köszönhetően azóta többször is bővült ez a kör csakúgy, ahogy éppen most is: újabb munkavállalók részesülnek a juttatásból.

Hosszú, többkörös egyeztetés után a munkáltató szeptember 11-én az alábbiakról tájékoztatja a szakszervezeteket: a nem közszolgáltató társaságok (ZÁHONY-PORT Zrt., MÁV SZK Zrt., MÁV FKG Kft., MÁV Rail Tours Kft., MÁV KfV Kft.) számára engedélyezett 200 ezer forint SZÉP kártya „hőségpénz” juttatás kifizetésére várhatóan 2024. szeptember 16-án, hétfőn kerül sor.

A MÁV-START Zrt.-nél korábban juttatásban részesült 8733 munkavállalón felül a szakszervezetek javaslatára további 940 vasutas – nemzetközi személypénztáros, számadó és jegypénztáros, számadó pénztáros és utánfizetési pénztáros – is megkaphatja a hőségpénzt. Vagyis, sikerült jelentősen növelni a juttatásban részesülők számát. Köszönjük tagjaink támogatását, nélkülük ez nem ment volna. A hangos kritikusok – akik jellemzően nem tagjai a

Vasutasok Szakszervezetének – pedig köszönetet mondhatnak VSZ tag kollégáiknak.

Az első reakciók

A miniszter bejelentését az első naptól öröm, düh, értetlenség és reménykedés fogadta, mindenki aszerint, hogy a megígért 200 ezer forintból részesülhet-e vagy sem. Tárgyalások, újságcikkek, levelezések, a közösségi médiában dúló kommentháború kísérték végig a történéseket.

Mikor, mi történt?

Íme egy kis kronológia arról, hogyan kezdődött és hol tart most ez a szándékában dicséretes, de a végrehajtásában számos problémát és csalódást okozó döntés.

MÉG TÖBBEN RÉSZESÜLNEK A JUTTATÁSBÓL

2024. JÚLIUS 29.

Lázár János ÉKM-et vezető miniszter egy Facebook bejegyzésben bejelentette, hogy a hőségben helytálló, frontvonalban dolgozó több mint 33000 munkavállaló egyszeri, 200 ezer forintos SZÉP kártya juttatásban részesül. A bejelentés minden előzetes egyeztetés nélkül történt. Az érintettek körét a miniszter a MÁV-Volán-HÉV-START, fizikai dolgozóiban határozta meg, kizárva több leányvállalatot és a GYSEV-et.

2024. JÚLIUS 30.

A Vasutasok Szakszervezete megkapta és értékelte a munkáltató által összeállított 33226 vasutast tartalmazó munkaköri listát. A VSZ szakmai képviselői megállapították, hogy a lista tele van önellentmondással, és nem hogy a teljes vasutasság jogos igényének nem felel meg, de még a miniszter által meghatározott feltételeknek sem.

2024. JÚLIUS 31.

A Vasutasok Szakszervezete a megkapott lista értékelését követően levélben fordult Lázár Jánoshoz és felhívta a figyelmét, hogy az elképzelés önmagában helyes, de egyes munkakörök, leányvállalatok kizárása a kedvezményezetti körből a vasutas közösség megosztásához vezet, és kéri, hogy az igazságosság jegyében valamennyi, a MÁV-Csoporthoz tartozó vasutas részesüljön a kifizetésben. A VSZ a miniszterrel is tudatta, hogy hiányolja a bejelentést megelőző egyeztetéseket.

2024. AUGUSZTUS 2.

A munkáltató CSÉT ülés keretében ismertette a tulajdonosi határozatot a „klímapénz” kifizetésének feltételeiről.

„... a Vasutasok Szakszervezete továbbra sem értett egyet a döntéssel, mivel előre lehetett látni, hogy az 1500 fős keretbe biztosan nem fog beleférni annyi munkatárs, mint amennyien ténylegesen fizikai munkakörben, vagy a frontvonalban dolgoznak, s ez újabb éket fog verni a vasutasok közzé, jelentős elégedetlenségi hullámokat indítva el...”

Az ülést követően, délután Lázár János újabb Facebook posztot tett közzé, ebből az derült ki, hogy csak részben fogadja el a szakszervezetek követelését. Engedélyezi ugyan újabb 1500 főnek a kifizetést, hogy korrigálni lehessen a táblázatban átadott munkaköri listát, de továbbra is elutasítja a kérést, hogy mindenki kapjon a juttatásból. Bejelentette egyúttal, hogy a szakszervezetektől várja a javaslatokat arra, mely munkakörök kapjanak még a hőségpénzből, megpróbálva ezzel az érdekvédelemre hárítani a tulajdonosi határozattal járó negatív következményeket.

A Vasutasok Szakszervezete továbbra sem értett egyet a döntéssel, mivel előre lehetett látni, hogy az 1500 fős keretbe biztosan nem fog beleférni annyi munkatárs, mint amennyien ténylegesen fizikai munkakörben, vagy a frontvonalban dolgoznak, s ez újabb éket fog verni a vasutasok közzé, jelentős elégedetlenségi hullámokat indítva el. Egyértelművé vált, hogy ebben a helyzetben nincs jó döntés, mert ha nincs semmilyen javaslat az érdekképviselők részéről, 1500 kollégánk bizonyosan eszik a lehetőségtől, hogy utólag ők is hozzájussanak a 200 ezer forinthez. Ennek tudatában a VSZ is összeállított egy javaslatot minden olyan munkakört felsorolva (a pénztárosoktól a gépészeti diszpécserkéig), amely szerintünk megfelel a mi-

niszter elvárásának. (Ez a létszám messze meghaladja az 1500-as keretet, hiszen csak a MÁV-Startnál 940 pénztáros kolléga dolgozik.)

2024. AUGUSZTUS 6.

A Vasutasok Szakszervezete levélben írt Lázár Jánosnak, ezt az érintett munkavállalókat képviselő más szakszervezetek is aláírták. Újfént kérték a minisztert, hogy ne tegyen különbséget a munkavállalók között. A levélben felvázolták annak lehetőségét, hogyha mégsem változtat az álláspontján, akkor a szakszervezetek, igazodva saját mércéjükhöz – mely szerint elsődleges a tagjaiknak érdekképviselője – csak azt a megoldást fogadják el, hogy a MÁV-Volán Csoportnál és a GYSEV-nél működő, a levélben felsorolt szakszervezetek tagjai kapjanak a jutalomból.

2024. AUGUSZTUS 10.

Lázár János ismét Facebook bejegyzésben közölte, hogy a szakszervezetek javaslatait figyelembe véve, jóváhagyja a kifizetést az újabb 1500 kollégának, azt a látszatot keltve, mintha az érdekképviselők döntöttek volna el konkrétan, végül ki kaphat hőségpénzt és ki nem.

Egyúttal a miniszter azt is bejelentette, hogy további 500 olyan munkavállalónak is engedélyezni fogja még a juttatás kifizetését, akik nem a MÁV-START-HÉV-VOLÁN létszámába tartoznak.

2024. AUGUSZTUS 12.

Az első körben jóváhagyott 33226 kolléga megkapta a SZÉP kártyára az összeget.

Lázár János, ahogy eddig is, Facebook posztjában jelentette be ezt aényt, hozzátéve, hogy jóváhagyta további 1565 vasutas számára is a

kifizetést, de ezúttal egyenesen úgy fogalmazott, hogy maguk a szakszervezetek döntötték el, ki kapjon a munkája elismeréseként jutalmat. Ez a – finoman szólva – durva csúsztatás azonnal dühös reakciókat váltott ki a kollégák körében a szakszervezetekkel szemben.

2024. AUGUSZTUS 14.

A második körben jóváhagyott 1565 kolléga is megérkezett a SZÉP kártyájára az átutalás.

2024. AUGUSZTUS 15.

A GYSEV menedzsmentje arról tájékoztatta az érintetteket, hogy ők is támogatnák a dolgozók részére a „hőségpénz” kifizetését, de a többségi tulajdonost képviselő miniszter nem engedélyezi azt, pedig a társaságnak meg lenne rá a pénzügyi forrása. A Vasutasok Szakszervezetét megdöbbenette Lázár döntése.

2024. AUGUSZTUS 16.

A VSZ újabb levélben kérte a minisztert, engedélyezze az 500 fős keretlétszám növelését, hogy végre valamennyi, legalább a fizikai munkakörben foglalkoztatott munkatárs megkapja a helyállásáért járó jutalmat. (A MÁV-FKG Kft és a Záhony Port Zrt munkavállalói mellett a MÁV-SZK fizikai dolgozói is.)

2024. AUGUSZTUS 27.

A Vasutasok Szakszervezete szombathelyi terület képviselővezetője, Németh Tamás tájékoztatta a Telex nevű hírportált a GYSEV-vel kapcsolatos anomáliákról a hőségpénzzel kapcsolatban. A Telex is megkérdezte a minisztériumot, miért nem engedélyezik a kifizetést az osztrák-magyar vasútvállalatnál?

NEM HŐSÉG, HANEM HŰSÉGPÉNZ

Teljesítette az első féléves üzleti célját a vasúti járműjavítással és karbantartással, tehervagonok gyártásával foglalkozó TS Hungária, ezért a menedzsment-együttműködve a Vasutasok Szakszervezetével -, úgy döntött, pénzjutalommal honorálja a dolgozók munkáját.

Igazán elismerésre és követésre méltó példa – főleg kicsiny hazánkban –, ha egy cég úgy érzi, üzleti sikerei mögött a munkavállalók szorgalma és lojalitása is meghúzódik, s ezt anyagi juttatással is megköszöni nekik. A reprezentatív szakszervezetekkel kötött megállapodás alapján a menedzsment egy egyszeri, maximum 200 000 forintos hűségpénzzel jutalmazta azokat, akik a megállapodásban foglalt feltételeknek megfelelnek, és kötelezettségvállalási nyilatkozatba foglalják, hogy 2024. december 31-éig végéig nem szüntetik meg a munkaviszonyukat vagy nem adnak okot annak megszüntetésére. A bónusz kifizetésével a menedzsment kifejezett célja, hogy tovább erősítse alkalmazottainak a céghez való pozitív hozzáállását, elkötelezettségét a produktív munkavégzés iránt, valamint az, hogy a vállalat ezzel is segítsen megtartani a munkavállalóit.

2024. AUGUSZTUS 28.

Lázár János Facebook posztban közölte, hogy mégis engedi a kifizetést a GYSEV munkavállalói számára. Ezúttal nem közölt előzetes keretlétszámot az érintettek köréről, és megvárta a szakszervezetek javaslatait.

2024. AUGUSZTUS 30.

A MÁV-FKG Kft-nél és a Záhony Port Zrt.-nél is megállapodtak azokról a munkakörökről, amelyek az első körben bekerülhettek a kvótarendszerbe. A munkáltató tájékoztatása szerint a MÁV-FKG Kft-nél 209 munkatárs kaphatta meg (pályamunkás, kitérőlakatos, előmunkás) szeptember 4-ig a juttatást. A létszámkvóta feletti fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállalók kifizetéséről is (660 fő) lezárultak az egyeztetések.

Záhony Port esetében 219 érintett munkavállalóból 54 tartozik az 500 fős keretbe, a fennmaradó 165 kolléga is megkapta az elvi engedélyt, a kifizetések konkrét időpontjáról nincs információ.

2024. SZEPTEMBER 3.

A MÁV-SZK is betervezte a fizikai munkakörök listáját, ez alapján 209-en tartozhatnak az 500-as keretbe, a további 608 érintett kolléga kifizetéséről még nem született döntés.

2024. SZEPTEMBER 11.

Hosszú, többkörös egyeztetés után jutottunk el oda, ahol most tartunk, amiről a munkáltató tájékoztatta a szakszervezeteket:

A nem közszolgáltató társaságok (ZÁHONY-PORT Zrt., MÁV SZK Zrt., MÁV FKG Kft., MÁV Rail Tours Kft., MÁV KFV Kft.) számára engedélyezett 200 ezer forint SZÉP kártya „hőségpénz” juttatás kifizetése 2024. szeptember 16-ára várható.

A 200 ezer forintot „természetesen” a nem szakszervezeti tagok is megkapják. Jó lenne, hogy amikor megérkezik a pénz, akkor a folyton hangoskodók, elégedetlenkedők megértenék: eredményeket csak közösen lehet elérni.

MEGSZŪNIK az üzemorvosi vizsgálat?

Bizonyára sokan értesültek sajtóhírekből arról, hogy a jövőben a kormány a versenyképesség növelésére való hivatkozással egyes munkakörökre nem teszi kötelezővé a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokat. Az ötletet mind az orvosi szakma, mind a munkavállalói érdekképviseletek hibásnak tartják.

A munkáltatók egy része nyilván örömmel veszi a „könnyítéseket”, és erre máris látjuk a törekvési szándékot a MÁV Zrt.-n belül is.

Az érdekképviseleteknek megküldött, „A munkavállalók orvosi alkalmassági vizsgálatának rendjével kapcsolatos munkáltatói és munkavállalói feladatokról” szóló vezérigazgatói utasítás tervezete szerint a munkaviszony befejezésekor a munkavállaló egy nyilatkozatban lemondhat az üzemorvosi záróvizsgálatról. Ezt a Vasutasok Szakszervezete munkavállalói szempontból elfogadhatatlan javaslatnak tartja, mert álláspontja szerint sérti a Munkavédelmi Törvény ide vonatkozó előírásait. Jogszerűen ugyanis nem lehet lemondani a munkáltató által kötelezően előírt orvosi vizsgálatról!

Máshol hogyan csinálják?

Európai példákat nézve azt találjuk, hogy a foglalkozás egészségügyi – ismertebb néven üzemorvosi – vizsgálatok a legtöbb országban kötelezőek, bár néhány államban valóban nem minden munkakörre vonatkoznak. Ilyen példa Hollandia vagy az Egyesült Királyság, ahol a munkáltatókra bizzák a döntést, hogy bizonyos foglalkozási körökben dolgozókat bevonják-e az üzemorvosi vizsgálatokban való részvételbe.

Azt, hogy Magyarországon 2024. szeptemberétől végül mely munkaköröknél élhetnek majd a munkáltatók a törvénymódosításban megfogalmazott „könnyítéssel”, végrehajtási rendeletekben sorolják fel.

Az már biztosan kijelenthető, hogy olyan, jogszabályban rögzített foglalkozásoknál biztosan nem lehet mentesség, amelyek jellegüknél fogva valamilyen egészségügyi vagy munkabiztonsági kockázatnak vannak kitéve. A vasútnál meglévő munkakörök jelentős része ilyen.

Nem változik az a szabály sem, hogy a munkáltatónak továbbra is kötelessége és felelőssége biztonságos, az egészséget nem veszélyeztető munkakörülményt biztosítani.

Életet menthet

Sok munkavállaló egészségesnek hiszi magát, ezért szükségtelennek tartja az üzemorvosi vizsgálatokat. Mások amiatt aggódnak, hogy alkalmatlannak találhatják őket, ha kiderül róluk valamilyen betegség, ezért nem bánják, ha elkerülhetnék a jövőben az üzemorvossal való találkozást.

Mindkét elgondolás hibás és veszélyes. Számos betegség – magas vérnyomás, cukorbetegség, stb. – életkortól függetlenül, lappangó módon lehet jelen az életünkben, nem okoznak látható, érezhető tüneteket, de hosszú távon akár halálos is lehet.

„... Európai példákat nézve azt találjuk, hogy a foglalkozás egészségügyi – ismertebb néven üzemorvosi – vizsgálatok a legtöbb országban kötelezőek, bár néhány államban valóban nem minden munkakörre vonatkoznak ...”



het. Sajnos hiányos egészségtudatosságunk miatt sokan kerüljük még háziorvost is, nem járunk szűrővizsgálatokra, így a rejtett egészségügyi problémáinkra akár évekig nem derül fény. A kötelező üzemorvosi vizsgálatokra bekért laboreredmények, a helyszíni állapotfelmérés segíthetnek időben feltárni az ilyen betegségeket, és így még az előtt meg lehet kezdeni a kezelést, hogy maradandó egészségkárosodást szenvednénk.

A munkavállalókban kialakult, munkahely elvesztésétől való szorongás ellen a munkáltatók tehetik a legtöbbet. A rehabilitációs programok támogatása, az alternatív munkakörök biztosítása jó eszköz lehet a munkáltatók kezében, ám ezekre a legtöbb vállalatnál sajnos még mindig nem fordítanak kellő figyelmet, és forrást. Pedig az egészséges munkavállaló a vállalatok legfőbb értéke.

Lévai Zsolt

Megújuló VIZSGA

Zsákutca a 2018 óta elérhető egyszerűsített nagyforgalmi és önálló vizsga, ezért egy gyakorlatiasabb vizsgát fejlesztenek ki helyette – hangzott el a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsának 2024. augusztus 22-i ülésén

A KÜT tagjai elsőként tájékoztatót hallgattak meg a MÁV Zrt. forgalmi igazgatóság létszámhelyzetéről, a képzés és vizsgáztatás változásairól. Pósalaki László igazgató válaszolt az előzetes felvetésünkre, hogy a lejáró vizsgák után milyen vizsgáztatási rendszert terveznek bevezetni. 2018 óta egyszerűsített nagyforgalmi és önálló vizsga megszerzésére van lehetőség, ez azonban zsákutcának bizonyult, mert a megszerzett vizsga kevés munkakör ellátását teszi lehetővé, és továbbképzéshez sem elegendő az előírt bemeneti feltételek miatt. Ez mintegy 450 embert érint a hálózaton. Ehelyett egy gyakorlatiasabb vizsgát kívánnak kifejleszteni, amit különböző vizsgaként vezetnének be. Az igazgató szakvizsga hiányában nem fog engedélyezni semmilyen munkakör betöltést. A KÜT tagjai jelezték, hogy a képzés helye meghatározza majd, hányan vállalják a továbblépéshez. Válaszként elhangzott, hogy nem-

csak Budapest lehet a képzés helye, hanem például Miskolc-Debrecen összefogással talál majd olyan helyet, ami megfelelő lesz a régióban az érintett munkavállalók számára.

400 munkavállaló hiányzik

A forgalomirányításból mintegy 400 munkavállaló hiányzik jelenleg, ezért fontos cél az oktatások megreformálása, a szakmai ismeretek mélyebb elsajátítása – hangsúlyozta az igazgató. Az F1 és F2 utasításokat át kell dolgozni, az egyedi esetek ki-gyomlálásával rövidebbé és érthetőbbé kell tenni. Kitért arra is, hogy egy vágányzár, egyvágányú közlekedés esetén hogyan kell eljárni annak érdekében, hogy a forgalom a leggyorsabban lebonyolítható legyen. El kell végezni az informatikai rendszerek felülvizsgálatát is a forgalmi szolgálattevők terheinek csökkentése érdekében. A belső szabályainkon úgy kell változtatni, hogy a 3 percen belüli késéseket el kell engedni, és nagyobb figyelemmel kell lenni az ezt meghaladó forgalmi zavartatásokra. A rendkívüli események kezelése legyen közös feladat a személyszállító társaság érintett munkavállalóival.

A KÜT tagjai javasolták, hogy a tisztképzés zárásaként a forgalmi szolgálattevők szimulált körülmények között megismerjék a teljes forgalmi tevékenységet, aminek teljes palettáját elsajátítsák a gyakorlatban is. Egy másik javaslat szerint a forgalmi szolgálattevők által használt monitorokon

... a belső szabályainkon úgy kell változtatni, hogy a 3 percen belüli késéseket el kell engedni, és nagyobb figyelemmel kell lenni az ezt meghaladó forgalmi zavartatásokra ...

hang- és fényjelzéssel jelenjen meg a háttérben futó digitális járműdiagnosztikai eszközök visszajelentése. A KÜT tagjai felvetették még a KAV tudáspróbáját, ami nehéz feladat elé állítja a gyakorlott munkatársakat, valamint felmerült az orvosi alkalmassági vizsgálat osztályba sorolása. Végezetül a KÜT tagjai kérték az állomási besorolások felülvizsgálatát. Zárszavában Pósalaki László kiemelte, hogy továbbra is számít a szakmai véleményekre és javaslatokra.

Második napirendként a KÜT elnöke tájékoztatta a testület tagjait a tulajdonosi döntésekről, amelyek személyi kérdéseket is érintenek. Ezeknek a döntéseknek hatásuk lesz a KÜT és a munkáltató további együttműködésére is. A csoport átalakításának aktuális helyzetéről szeptember 1. után kérünk tájékoztatást az új vezetéstől.

Egyéb napirenden belül 12 munkavállaló részére temetési segély, 10 rendkívüli szociális segély kiutalásáról és 86 munkabérelőleg odaítéléséről döntött a testület.

**Következő KÜT ülés időpontja:
2024. szeptember 24.**



Bodnár József
KÜT elnök
sajtóreferens

... egy gyakorlatiasabb vizsgát kívánnak kifejleszteni, amit különböző vizsgaként vezetnének be ...

Gyenge augusztus után, pozitív nullszaldós év várható

Az augusztus nagyon rossz hónap volt az RCH-nál, 10 százalékkal csökkent a társaság teljesítménye. Bár az agrárforgalom miatt az ősz jobbnak ígérkezik, a költségek 8-9 százalékos emelkedése miatt alig érezhető majd a bevétel várható 3-4 százalékos növekedése. Ez az év legfeljebb pozitív nullszaldós lehet – hangzott el a KÜT augusztus 28-ai ülésén.

Az RCH leköveti a gazdaság helyzetét: a vasúti árufuvarozásban csaknem 50 millió tonna áru van, az RCH piaci részesedése pedig 40-42 százalék – mondta a KÜT ülés első napirendi pontjában Raisz Csaba. A CFO kijelentette nagyon nehéz belföldön fuvarot szerezni, ezért most külföldön próbálkozunk. Az RCH 2023-ban csaknem 20 millió tonna árut szállított. Szinte biztos, hogy az erre az évre – 2024-re – tervezett 22 millió tonna nem fog teljesülni, valószínűleg 20 millió alatt marad. Az augusztus nagyon rossz hónap volt, az 1,2-1,3 millió tonna teljesítmény 10 százalékos csökkenést jelent. Raisz Csaba szerint a következő hónapok az agrárforgalom miatt kicsit jobbak lehetnek.

Ez az év sajnos legfeljebb pozitív nullszaldós lehet – jegyezte meg. A CFO elmondta még, hogy napirenden van a teljes forgalom áttekintése, hogy csak a jó és nyereséges szegmensek maradjanak meg. Záhony racionalizálásának első lépcsőjéről már döntöttek, s a második lépcső kidolgozását is megkezdhetik.

Kevesen vagyunk

A napirend második részében Vincze Teodóra HR igazgató ismertette a létszámhelyzetet: a záró szám, vagyis, az 1803 fő 100-zal kevesebb a tervezettnél, miközben 47 nyugdíjast is foglalkoztat a cég. Most már van folyamatos felvételi engedély Ausztriából mozdonyvezető, kocsivizsgáló, tolatásvezető és koordinátori munkakörökre. Megnőtt a mozdonyvezetői túlóra, mert különböző okok miatt – felmondások, továbbképzések, nyugdíjba vonulások, stb. – sokan kiesnek a munkából. Záhony TÜK-nél 48 fő csökkenés várható, így 150 körül lesz a létszám. Ez személyi jellegű kiadásban 400 millió forint meg-

takarítást eredményezhet. A HR vezető bejelentette, hogy a jövő évi bértárgyalások októberben kezdődnek. A VÉT (Vállalati Érdekegyeztető Tanács) ülésén szeptemberben felülvizsgálják az állásidő megállapodást. Az állásidő a jelenleg hatályos megállapodás szerint szeptember 30-ig folytatódik.

Az informatikai fejlesztésekről, ezen belül az RC.GO helyzetéről Czékus József üzemeltetés támogatás vezető adott tájékoztatást. Elmondta, ezen a területen kedvezőek a tapasztalatok: július 8-án az oktatók, július 15-én pedig a végfelhasználók vettek részt kétnapos képzésen, míg jelenleg az állomási operatív koordinátorok négynapos felkészítése zajlik.

Árufuvarozás felsőfokon

A képzésekre vonatkozó, július 1-től megváltozott NFM rendelettel összefüggésben hangsúlyozta: a jövő évi oktatási ütemtervet már az új rend szerint, csökkentett időszakos óraszámokkal kalkulálva állítja össze a társaság úgy, hogy azt már nem munkakörönként, hanem az egyes vizsgákhoz igazítva tartják majd meg. Kitért arra is, hogy az RCH szeptembertől elindítja az emelt szintű árufuvarozási tanfolyamot, amely összesen 20 – jelenléti és online – alkalomból áll.

A mozdony témakörre kitérve elmondta, a cég átvette a nyolcadik dízel TRAXX-ot, a további bővítés pedig jövő év elején várható. Az ÖBB-PR járművekkel kapcsolatban kijelentette, a helyzet – a nyári hónapok hiánya után – jellemzően stabilizálódott. A cégnél jelenleg 325 mozdonyvezető dolgozik, ez a szám a szükségesnél jóval

... az augusztus nagyon rossz hónap volt, az 1,2-1,3 millió tonna teljesítmény 10 százalékos csökkenést jelent ...

kevesebb, ám ebben szerepet játszik a komplex mozdonyvezetői képzés és az interoperábilis program is. A komplex képzésben résztvevő kollégáink augusztus utolsó hetében vizsgáztak. Az interoperábilis program keretében jelenleg 11 mozdonyvezető vethető be, további 2 kolléga felvétele zajlik, érkezésük év végén várható.

Az üzemeltetési igazgató bejelentette, a DUNAFERR-től kapott tájékoztatást követően az RCH felfüggesztette a céggel való együttműködést. A már hosszú ideje kieső forgalmak hatása erősen érezhető teljesítményünkben.

A volumenvisszaesés miatt a Záhonyban bevezetett állásidőt – amelyet eredetileg augusztus végéig terveztek – szeptember végéig meghosszabbították, ezzel összefüggésben folyamatban vannak az egyeztetések a munkáltató és az érdekképviseltek között.

Felzárólagos végén Czékus József bejelentette, októbertől megszűnik a kiskunfélegyházi kirendeltség önálló működése, területét és feladatait felosztják: a szolnoki körzetet Békéscsaba kirendeltséghez, a kiskunfélegyházi – Algyőt is beleértve – Kelebiához csatolják majd.

Az egyebek napirendi pontban Zubály Bertalan KÜT elnök a két ülés között történekről számolt be. A tájékoztató után az elnök az őszi KÜT és EÜT ülések előkészítését is ismertette.



Zubály Bertalan

... a HR vezető bejelentette, hogy a jövő évi bértárgyalások októberben kezdődnek ...

Beolvad a MÁV-FKG Kft. a MÁV Zrt. -be

Lezárul egy harminc éves fejezet: beolvad a MÁV-FKG Kft. a MÁV Zrt.-be. a változás 1200-nál több munkavállalót érint. A Vasutasok Szakszervezete mindent megtesz azért, hogy a munkavállalók jogai az átalakítás során ne sérüljenek.

A MÁV-FKG elődállalatai már több, mint 70 évvel ezelőtt működtek hazánkban. Önállóan a cég 1994-től kezdte meg Kft. formájában a tevékenységét, feladata kezdetben a vasúti pálya építéséhez szükséges nagygépek karbantartása volt. Idővel a feladatköre folyamatosan bővült, és a gépjavítások mellett vasútépítéssel, pályakarbantartással is foglalkozni kezdett, majd ezt követően, 2012-től a MÁVGÉP Kft. beolvadásával az ország legnagyobb, 100 százalékban állami tulajdonban lévő, vasútépítő társaságává nőtte ki magát. Most azonban lezárulni látszik egy hosszú korszak.

A tulajdonosi döntésnek megfelelően ugyanis tovább folytatódik a MÁV-Volán-csoport átszervezése, és ennek egyik első elemeként, 2024.

... a több mint 1200 munkavállaló fog átkerülni jogutódlással a MÁV Zrt. létszámába, azonban a vállalat valamennyi szerződése, eszköze, ingatlana, egyéb vagyoneleme, engedélye, technológiája, egyelőre a MÁV FKG Kft.-ben marad, annak szintén jogutódlással történő megszűnéséig. ...



október 1-től a MÁV-FKG Kft. jelenlegi szervezete beolvad az anyacégbe. A vállalat ezentúl a MÁV Zrt. Pálya-működtetési és beruházási vezérigazgató-helyettesi szervezetén belül, a Pálya-és mérnöki létesítmények főigazgatóság (PMLF) alatt Felépítménykarbantartó és gépjavító igazgatóságként (FKGI) működik tovább.

A több mint 1200 munkavállaló fog átkerülni jogutódlással a MÁV Zrt. létszámába, azonban a vállalat valamennyi szerződése, eszköze, ingatlana, egyéb vagyoneleme, engedélye, technológiája, egyelőre a MÁV FKG Kft.-ben marad, annak szintén jogutódlással történő megszűnéséig.

A cég belső ellenőrzési tevékenységét eddig ellátó Belső ellenőrzés szervezete a MÁV Zrt. Belső ellenőrzési igazgatóság alá kerül FKGI Ellenőrzési Központ szervezeti megnevezéssel.

Átkerül továbbá a Humánerőforrás kontrolling tevékenység és szervezete a Humánerőforrás gazdálkodási igazgatóságról a Kontrolling igazgatóságra, a Sínfeldolgozó egység pedig a Pálya-működtetési és beruházási vezérigazgató-helyettesi szervezet helyett a Pálya és mérnöki létesítmények főigazgatóság alá fog tartozni.

További változás, hogy a külföldi kiküldetési ügyek intézését, mint tevékenységet ezentúl a MÁV SZK Zrt. fogja végezni.

A Vasutasok Szakszervezete mindent megtesz, hogy a munkavállalók jogai az átalakítás során ne sérüljenek, tagjaink minden szükséges támogatást megkapjanak, ezzel is mérsékelve az átszervezéssel járó, ilyenkor természetes bizonytalanságot.





Kihelyezett ülés üzemlátogatással

A munkatervtől eltérően 2024. augusztus 29-én, Dunakeszin a Magyar Vagon Dunakeszi Kft. tárgyalótermében tartotta kihelyezett ülését a VSZ ONYSZ elnöksége. A vonattal érkezőket Kain Lajos, várta és Papp Józseffel együtt, – mindketten Budapest területi képviselővezető-helyettesek – gondoskodtak a nap szabadidős programjáról is.

Az érkezés, a résztvevők köszöntése és a határozatképesség megállapítása után Molnárné Szlávik Györgyi, elnök köszöntötte Nagy Balázst, a MÁV Vagon Kft. termelési igazgatóját, aki tájékoztatást adott a 980 főt foglalkoztató üzem működéséről, terveiről és válaszolt a feltett kérdésekre is.

A tájékoztató után az elnökségi ülés a megküldött napirend szerint folytatódott. Elsőként a Szanyi Lászlóné ügyvezető elnök és Horváth Emőke irodavezető által előterjesztett VSZ ONYSZ 2024. I. félévi gazdálkodását tekintették át a résztvevők, majd a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság (PEB) jelentését Pázmány Ferencné PEB elnök tolmácsolta. Az előzetes írásos tájékoztatót és a szóbeli kiegészítést az elnökség egyhangú szavazással fogadta el.

A továbbiakban az elnökség a Nyugdíjbiztosítási Szakértői Csoport tájékoztatóját hallgatta meg: „...az EU-s nyugdíjreform tervezetéről, következményeiről hazánkban” címmel. Ezt Árvainé Bánfia Kinga csoportvezető terjesztette elő. A tízoldalas, kiválóan elkészített anyagot is egyhangúlag fogadta el az elnökség azzal a megjegyzéssel, hogy annak szerkesztett, rövidített változata – a források és a felhasznált irodalom megjelölésével – kerüljön be a negyedéves tájékoztató füzetbe.

A grémium megtárgyalta és egyhangú szavazással fogadta el Molnárné Szlávik Györgyi elnök előterjesztés-



„... a hatalmas üzemi terület egy részét – készséges segítők kíséretében – csaknem egy óras sétával járták be a látogatók ...”

ében a 2024. évi Nyugdíjas Vasutasnap és a VSZ ONYSZ megalakulásának 30. évfordulója alkalmából rendezett ünnepség lebonyolításának tapasztalatairól készített előterjesztést.

Az ülés negyedik napirendi pontjaként Molnárné Szlávik Györgyi elnök és Szanyi Lászlóné ügyvezető elnök tájékoztatást adott az október 1-i budapesti központi Idősek Világnapja ünnepi programjának és megrendezésének tervezetéről. Az elnökség a program előkészületeiről előterjesztetteket egyhangúlag elfogadta, egyben döntött a résztvevők létszámáról is. A tervek szerint a rendezvény a Hotel Benczúrban lesz.

Az utolsó napirendi pontként tárgyalta „egyebekben” tekintette át az elnökség a tagtoborzó írásos tájékoztató levelet, amelyről nem határozott, azt a következő elnökségi ülés témájává tette. Szanyi Lászlóné, ügyvezető elnök az elmaradt tagdíjfizetési listák október

1-jei leadási határidejére és a nyugdíjba vonulók névsorának áttekintésére kérte az érdekelteket. A közelgő ünnepségek kitüntetettjeinek értesítéséről, adatainak egyeztetéséről is tájékoztatást adott.

Az elnökségi ülés hivatalos részét Molnárné Szlávik Györgyi, elnök zárta le, majd a csaknem 20 tagú társaság rövid pihenő és felfrissülés után üzemlátogatáson vett részt. A hatalmas üzemi terület egy részét – készséges segítők kíséretében – csaknem egy óras sétával járták be a látogatók. Jutott idő a fővizsgás személykocsik, a legújabb IC+ kocsik, de az Egyiptomba készülő személykocsik külső-és belső, valamint összeszerelési fázisainak megtekintésére is. A résztvevők a kora délutáni órákban búcsúztak el vendéglátóktól, Dunakeszitől, a rövidesen 100 éves fennállását ünneplő Járműjavítótól és egymástól is.

Szentes Bíró Ferenc



„... a nagy izgalmakkal, de jó kedvben zajlott versengést közös ebéddel és az eredményhirdetéssel zártuk. A kifogott hal mennyisége meghaladta az 635 kilót ...”



NAGYOT FOGTAK a gépészek Püspökladányban

Ötödik alkalommal rendezett 24 órás horgászversenyt Püspökladányban a Vasutasok Szakszervezete és a Gépészeti Intéző Bizottsága augusztus 9-10-én.

A versenyt idén is a Tünet Sporthorgász Egyesület kezelésében lévő öthektáros Püspökladány 6-os tónál rendeztük meg. A helyszínre, amely közvetlenül a város mellett, egy csendes, rendezett területen található – közepén kis szigettel – 2 fős csapatok jelentkeztek az ország minden részéről. A tó befogadóképességét tökéletesen kihasználva végül 21 csapat állt rajthoz.

A versenyzők és kísérőik megérkezése után Kövesdi Tamás GIB-titkár köszöntötte a jelenlévőket és megnyitotta a versenyt. A sorsolás után egy gyors fogadóebéd – vagyis inkább tízórai: zsíros kenyér lilahagymával, paradicsommal, paprikával – következett, majd a kisorsolt helyek elfoglalása. A verseny dudaszóra, pontosan 11 órakor megkezdődött. A résztvevőket folyamatosan frissítő itallal, kávéval kínáltuk, este pedig közösen fogyasztottuk el a babgulyást.

Az éjszaka csendjét csak a kapásjelzők folyamatos csipogása, a sötétséget pedig a mozgásérzékelő lámpák felvillanása zavarta meg. A mérlegezők éjszaka is folyamatosan dolgoztak. A versenyzőket a kánikula, az estig tartó 34 fokos hőség sem zavarta.

Virradatkor friss reggelivel, kávéval és házi melegítő itallal spannoltunk mindenkit a verseny folytatására. Sikerült. A horgászat ugyanis egész délelőtt nagy lelkesedéssel folytatódott, egészen a verseny lefújásáig. Közben beszélgetések, ismerkedések, szakmai eszmecsere is folytak egymás között. A versenyzőket folyamatosan látogató GIB-titkár válaszolt a felmerülő szakmai kérdésekre, felvetésekre.

A nagy izgalmakkal, de jó kedvben zajlott versengést közös ebéddel és az eredményhirdetéssel zártuk. A kifogott hal mennyisége meghaladta az 635 kilót.

Köszönöm mindazok munkáját, akik azért dolgoztak, hogy a verseny lebonyolítása, a versenyzők kiszolgálása zökkenőmentes legyen. Köszönet illeti a konyhafőnök Rábai Kálmánt és tündéri segítőit, Rábai Kálmánné Sárrikát, Pusztai Lajosné Irénkét, továbbá az egész verseny

alatt a gyors, precíz munkát végző mérlegezőket, Tamás Zoltánt Berecz Ferencet és Pelbáth Sándort. Köszönjük a Vasutasok Szakszervezete és a Gépészeti Intéző Bizottság támogatását, örök hála Pusztai Lajosnak, aki az előkészületekben és lebonyolításban a legnagyobb segítségemre volt. A szuper fotókat, videót Széles Szilárdnak köszönöm.

Az ötödik GIB horgász és családi nap változatos, kihívással, izgalmakkal teli volt, mind a versenyzők, mind a szervezők jól teljesítettek. Bízom benne, hogy a résztvevők elégedettsége erőt ad a rendezvényeink további megszervezéséhez. A Vasutasok Szakszervezete Gépészeti Intéző Bizottságában a szakmai kihívások, problémák megoldása mellett törekedni kell, hogy legyenek rendezvényeink is, ahol a résztvevők egymást megismerhetik, szakmai kapcsolatok építhetnek és nem utolsó sorban jól is érzik magukat.



Kövesdi Tamás
GIB-Titkár

EREDMÉNY		
I.	Kolozsi Márton-Jakus Attila	79,44 kg
II.	Rábai Zoltán-Tüdös Balázs	79,28 kg
III.	Köles Gyula- Köles Zoltán	56,57 kg
Legnagyobb hal:	Demeter László	12,2 kg

Gurítottunk, kerekeztünk, horgásztunk

Nem unatkoztak idén sem a Vasutasok Szakszervezete Jászkiséri alapszervezetének tagjai. Az idei rendezvénysorozatot egy vidám bowling-délutánnal kezdtük április 13-án, amit egy héttel később megismételtünk. A sorozatot májusban családi horgásznappal, júniusban bingázással folytattuk és egy szintén júniusi éjszakai horgászattal koronáztuk meg.



Rendezvénysorozatunkat kora tavasszal a szolnoki Bowling Centerben nyitottuk meg. Kibéreltük a bowlingpályákat, a biliárdasztalokat és dartstáblákat. Tagjaink és családtagjaik nagyon lelkesek voltak, segítettek és biztatták egymást, kicsik és nagyok vidám igyekezettel gurítottak, löktek és dobtak. A programot közös pizzázással fejeztük be. A jó hangulat híre gyorsan elterjedt tagjaink között, így aztán április 21-én ismét elfoglaltuk, lefoglaltuk a Bowling Centert.

timéterben tudtuk megmérni, 1,5 cm hosszúságú volt.

Horgászversenyünkön hagyomány, hogy az először horgászó női versenyzőt különdíjban részesítjük. Ez alkalommal Farkas Krisztina kapta a díjat.

Köretekertünk a gáton

Kellemes napsütéses időben tekertük a bringát június első napján. Szembeszéllal is dacolva a 40 kilométeres gátkört három óra alatt teljesítették lelkes bringázóink. Pély irányába indultunk, majd a sajfoki zsilip és szivattyútelepnél tettünk egy pár száz méteres kitérőt, megnéztük a Tiszát, és egy kicsit megpihentünk. Visszaérkezés és egy kis szusszanás után az energiapótlásról is gondoskodtunk az ilyenkor szokásos zsíros kenyérral, paradicsommal, paprikával és hagymával. Frissítő italok és pogácsa mellett egy jót beszélgettek a résztvevők.

horgászon, amely nem jól kezdődött, de annál jobb eredménnyel zárult. A 18 órai kezdést az eső elmosta. Álltunk a sátrak alatt, mint a heringek. A versenyüt végül 19 órakor sikerült elindítani. A 15 csapat 30 tagja nagyon lelkes volt, etették a halakat szorgalmasan, a kísérők pedig a versenyzőket etették, itatták. Késő estig látogatóink is voltak szép számmal.

Másnap reggel 8 órakor a verseny hangos dudaszóval ért véget. Mérlegelés után következett az eredményhirdetés. Amíg az eredményre vártunk, a jelenlévők a reggeli zsíros kenyereket jóízűen elfogyasztották. Az eredmény: 13 óra alatt 384,81 kg halat fogtak versenyzőink. Ez rekord.

Horgásznapi zsákmány:

összesen 110,58 kiló

Szép időben, jó hangulatban és sok-sok görbüléssel telt a következő esemény, a május 11-ei családi horgásznappunk, csaknem hetven résztvevővel. Tizenegy csapat 32 versenyzője mérte össze horgásztudományát. Kísérők, segítők és napközben kilátogatók is voltak szép számmal. Minden csapat fogott halat, az eredmény összesítve 110,58 kg volt.

Dobogósaink

DOBOGÓSAINK		
I.	I. helyezett	72,10 kg
II.	Vének	66,48 kg
III.	Jász-Desing	41,40 kg

DOBOGÓSAINK		
I.	Agyhalottak	19,24 kg
II.	Cápvadászok	17,70 kg
III.	Jász-Design	17,14 kg

Küldődíjasaink

A legnagyobb halat, egy 5,11 kg-os pontyot Tóth Gergő fogta.

A legkisebb hal Kovács Máté horgára akadt, ezt a zsákmányt csak cen-

Éjszaka is horgásztunk

Rekordot döntöttünk június 28-án, az első alkalommal megrendezett éjszakai

Ez alkalommal Treba-Kovács Kira részesült a női versenyzők különdíjában.

„A menő csajok nem plázáznak járni, hanem horgásznak!”

FOLYT. KÖV...



... tizenegy csapat 32 versenyzője mérte össze horgásztudományát ...





ERDÉLYBEN JÁRTUNK, már most visszamennénk

Erdélyi körutazást szerveztünk a Vasutasok Szakszervezete miskolci területéhez tartozó tagjainak és családtagjaik számára.

Egy évvel ezelőtt született meg az ötlet: szervezzünk szervezzünk egy utazást Erdélybe. Előzetesen felmértük tagjaink részvételi szándékát, s kiderült, sokan elmennének és megnéznék a régen Magyarországhoz tartozó területet.

Ez év áprilisában kezdtünk hozzá a szervezéshez, ami sok-sok gondolkodással kezdődött, s a programok összeállítása, az autóbusz és a szállásfoglalás nem kis feladat elé állított bennünket. Sokat dolgoztunk,

de nagyon megérte a fáradozást és a munkát, amelyet ebbe a programba beletettünk.

A 49 résztvevőből összejött fantasztikus csapattal augusztus 19-én este indultunk el a négynapos útra Miskolc tiszai állomásról a CS L Mobil Travel buszával, két tapasztalt sofőrrel.

Négy nap múlva, augusztus, 23-án az esti órákban érkeztünk vissza Miskolcra rengeteg élménnyel. Mindenki úgy érezte, ha lehetne már most indulnának vissza. Tagjaink ké-

PROGRAMOK

- Szováta Medve-tó
- Parajd sóbánya
- Korond
- Békásszoros
- Gyilkos-tó
- Csíksomlyói templom és zárandok hegy
- Farkaslaka Tamási Áron síremlék
- Kőröspatak szalmakalap múzeum
- Odaúton és visszaúton is pihenőt tartottunk a Királyhágónál.

rése, hogy következő évben is szervezzünk Erdélybe egy körutat, mert mindenkit húz a szíve vissza.

Szárász József
Ttk vezető



						A POÉN 1. RÉSZE	BEFEJE- ZŐDIK	TUSKÓ- FESZÍTÉS	PUHUL A HÚS TÁNCOT JÁR	UGYANI A NITROGÉN VEGYJELE	DINNYE- SZELET!	NYÁJAT KERESZ- TULHAJT	TRAUMA SIEMENS, RÖVIDEN RIKOLTOZ	... MONDDI; KÉTELME	TÖLTENY- HÜVELY A PARKO- LÓ JELE
															S
						HATÁRO- ZOTT NÉVELŐ				PRO- TOKOLL					
						FÉRFINÉV				LIMES RÖVIDEN					
						SZÁRNY- RA KAP				HEGEDŰ TARTÓJA				AZONOS BETŰK	
						PULT- BELSŐ!		IDE-ODA HAJLA- DOZIK					SZÖRME- GALLER	ÖBLÍTŐ- MÁRKA	
						ÜGY		TÁMAD					OKTATÓ		
TISZTA, ÉRINTET- LEN	HANG- ZAVAR	HAJ- SZOŁO, KERGETŐ	MŰZEUM- BAN ÁLL!	TÖBB- NYIRE, AL- TALÁBAN	MEG TUD FOGNI ŰTSZA- KASZ			SAV IGÉJE				AZ UDVARON			
								KÜZDŐ- SPORT				İRŐ (ÁRON)			
							SZÁMOS			VIRÁGOT SZAKIT				RÓMAI 500-AS	
							HOLT NYELV			PANASZ- TÉTEL				VESZÍT A KÁRTYÁN	
KÖTŐSZÓ								FOLYÓ- IRAT						FÉL BOJTI	
TEMP- LOMOT FELAVAT								GYÁMOL- TALAN						KECSKE- CSEMETE	
CIPŐ EGYENMŰ BETŰI			KETTŐS TÖRZSŰ HAJÓ									BELE- FÁSUL			
												KERÉK- KÓTÓ			
VAGY, RÖVIDEN		ROMLOTT (TOJÁS)				ROHAMOT INDIT				FAGYOS- KODIK					AZ UDVARRA
						ROMÁN AUTÓJEL		PARAVÁN OLDALAI!		NÉMÁN AVAT!					
LÍBIA HÍ- VATALOS NYELVE					VASALT CŐLÖP				A SZÍVÉBE RÖGZŰL						
							AMPER, RÖVIDEN		A TÁRGY RAGJA						
A POÉN 2. RÉSZE													VONAT- KOZÓ NÉVMÁS		

Agytorna és sárkányhajózás Szegeden

Családi napot tartott augusztus 3-án a Vasutasok Szakszervezete Szeged Területi képvisellete. A meleg, szeles időjárás ellenére tagjaink és családtagjaik szép számmal vettek részt a rendezvényen.



A családi nap népes tábora minden területen megmutathatta tudását. Az agytornáról a sakk- és ultiverseny, továbbá a kvíz gondoskodott. Természetesen a legeredményesebb versenyzők jutalmat kaptak. Aki akarta, a testét is megoldozhatta a sárkányhajóban, ami az evezés miatt igazi csapatmunkát igényelt. A gyerekek kutyasimogatóval, valamint kézműves foglalkozáson

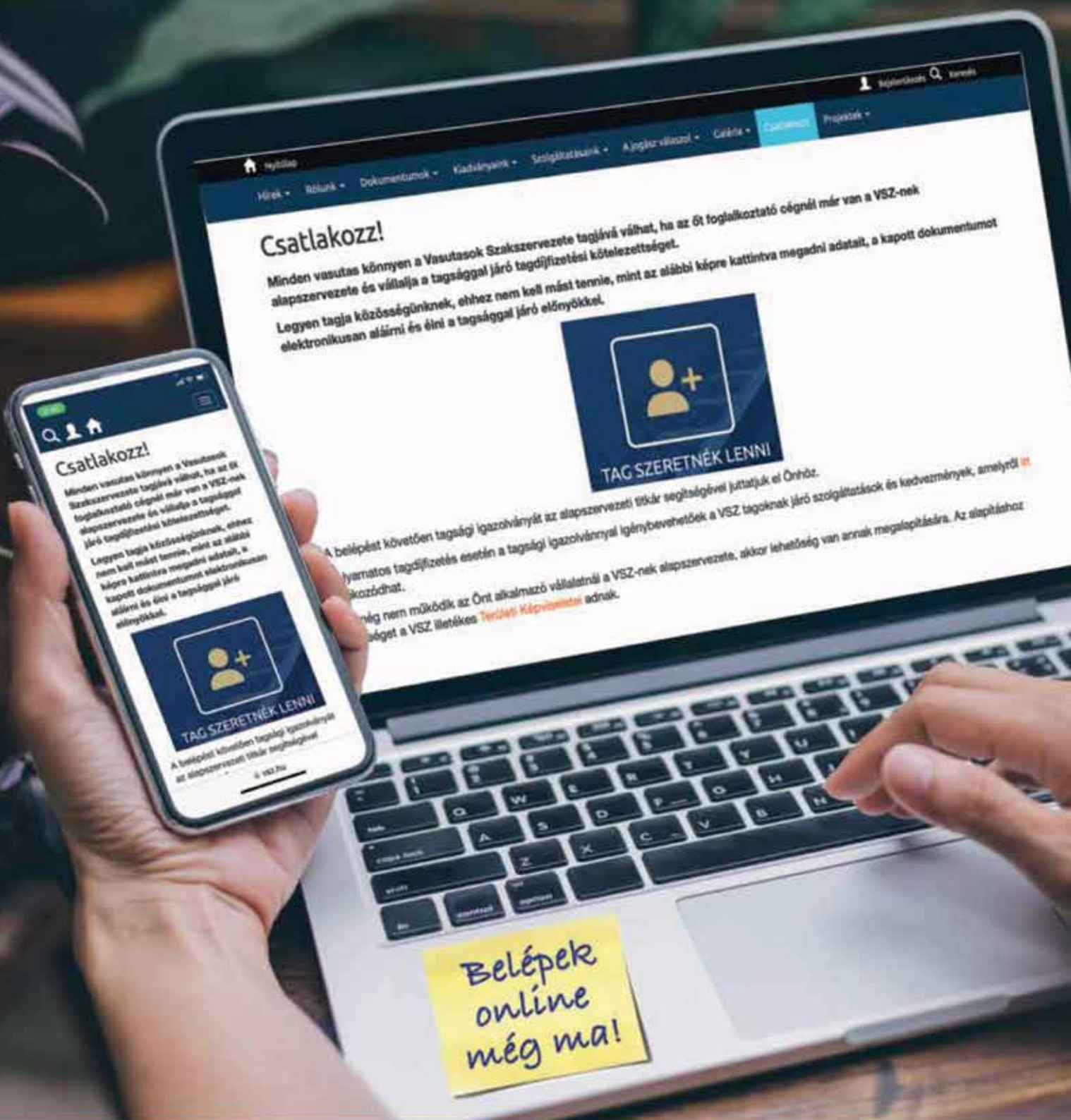
szórakozhattak. A finom ebéd után mindenkinek jól esett megmártózni, beszélgetni a Partfürdő melegvízes medencéiben.

Köszönjük a rendezvény lebonyolításában nyújtott segítséget Seres Lászlónak, Zvada Mihály Pálnak, Szabó Erzsébetnek és Fekete Lajosnak.

Jövőre veletek ugyanitt!

Dóczi Rozália





www.vsz.hu