



SZÖVETSÉGBEN EGYMÁSÉRT

VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

TRADE UNION OF HUNGARIAN RAILWAYMEN

Iktatószám: 173/2024/I.

**Dr. Lázár János**

**építési és közlekedési miniszter**

**részére**

Építési és Közlekedési Minisztérium

Budapest

Alkotmány utca 5.

1054

**Tisztelt Miniszter Úr!**

Ön, valamint Dr. Semjén Zsolt miniszterelnök-helyettes által 2024. október 29. napján T/9723. számon, benyújtásra került az egyes közlekedési tárgyú törvények módosításáról szóló törvényjavaslat, amellyel kapcsolatban a Vasutasok Szakszervezete (*a továbbiakban: VSZ vagy Szakszervezet*) kéri Önt, hogy szíveskedjen visszavonni a személyszállítási szolgáltatásokról szóló 2012. évi XLI. törvény 39. § (1) – (4) bekezdése helyébe lépő rendelkezések módosítását az alábbi indokokra hivatkozva.

A törvényjavaslat alapján, a személyszállítási közszolgáltatást végző közlekedési szolgáltatók minden menetrendi évben sztrájk-menetrendtervezetet kell, hogy készítsenek, és azt az éves menetrend jóváhagyását követő 30, azaz harminc napon belül jóváhagyásra meg kell, hogy küldjék a megrendelőnek. Ez azt jelentené, hogy a munkáltatók – a megrendelő jóváhagyásával - egyoldalúan dönthetnének a sztrájk megtarthatóságáról.

Álláspontunk szerint a "még elégséges szolgáltatás" mértékének meghatározása kényes kérdés, amely jogi és alkotmányossági szempontból is jelentős vitákat szülhet. Általánosságban a jogalkotó nem engedheti át teljes mértékben a munkáltatónak a „még elégséges szolgáltatás” mértékének meghatározását, mert ez több alapvető munkavállalói jogot is sérthetne.

A jogalkotó feladata, hogy a jogszabályokban egyértelmű és világos kereteket biztosítson a még elégséges szolgáltatás mértékére vonatkozóan, különösen akkor, amikor a közérdek védelme érdekében sztrájkjogot korlátoznak. A jogalkotónak olyan szabályokat kell megalkotnia, amelyek egyensúlyt teremtenek a munkavállalók sztrájkhoz való joga és a közszolgáltatások folyamatosságának biztosítása között.

A fentebb részletezett módosítás kapcsán határozottan kijelenthetjük, hogy amennyiben a jogalkotó a „még elégséges szolgáltatás” mértékének – a sztrájk-menetrendtervezetet megküldésével történő – átruházásával átengedi a jogot a munkáltatónak, úgy felmerülhet az érdekellentét, valamint a jogbiztonság hiánya is. A munkáltatók alapvető érdeke a közösségi közlekedés zavartalan biztosítása, működése, és ebben az esetben akár vissza is élhetnek a helyzetükkel, hogy megakadályozzák a sztrájk

Vasutasok Szakszervezete

1023 Budapest, Ürömi utca 8. Tel: 326-1595, üzemi:01/15-46

[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu), [info@vsz.hu](mailto:info@vsz.hu)



hatékonyságát. Álláspontunk szerint ez a munkavállalók érdekeit aránytalanul korlátozná. Fel kell hívnunk arra is a figyelmét, hogy ha a munkáltatók önállóan határozhatják meg a „még elégséges szolgáltatás” mértékét, az sértheti a jogbiztonságot, mint alkotmányos alapelvet, ezzel egyúttal sérülnének az egyes munkavállalói jogok. Egy ilyen helyzetben a sztrájkjog gyakorlása gyakorlatilag a munkáltatók döntésétől függne, ami veszélyeztetné a munkavállalók érdekérvényesítési eszközét.

A hatályos sztrájkkról szóló 1989. évi VII. törvény (a továbbiakban: *Sztv.*) egyértelműen és a jogbiztonság követelményét szem előtt tartva határozza meg a „még elégséges szolgáltatás” feltételeit.

Az Sztv. 4. § (3) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik:

*„A még elégséges szolgáltatás mértékét és feltételeit törvény megállapíthatja. Törvényi szabályozás hiányában a sztrájkot megelőző egyeztetés során kell a még elégséges szolgáltatás mértékéről és feltételeiről megállapodni; ebben az esetben a sztrájk akkor tartható meg, ha a felek a megállapodást megkötötték, vagy ennek meghíúsulása esetén bármelyikük kérelmére a munkaügyi perben eljáró bíróság jogerős határozata megállapította a még elégséges szolgáltatás mértékét és feltételeit.”*

Az Sztv. vonatkozó rendelkezése alapján a „még elégséges szolgáltatás” mértékét kizárólag törvény – vagy annak hiányában – a sztrájkot megelőző egyeztetés során a felek állapíthatják meg, azt egyoldalúan a munkáltató nem állapíthatja meg. A munkáltató által a megrendelő részére felterjesztett sztrájkmenetrendtervezet jóváhagyása nem minősül jogalkotásnak! **Törvényt – Magyarország Alaptörvénye (2011. április 25.) alapján – kizárólag az Országgyűlés alkothat, ezáltal a munkáltatók által felterjesztett és a megrendelők által jóváhagyott sztrájkmenetrendtervezet által meghatározott „még elégséges szolgáltatás” nem minősülhet törvénynek.**

Egyebek között felhívjuk szíves figyelmét, hogy

az **Alaptörvény T) cikke** értelmében, *jogszabály nem lehet ellentétes az Alaptörvénnyel,*

valamint az **Alaptörvény R) cikke** alapján, (1) *Az Alaptörvény Magyarország jogrendszerének alapja.*  
(2) *Az Alaptörvény és a jogszabályok mindenkire kötelezőek.*

### **Alaptörvény XVII. cikk**

*„(2) Törvényben meghatározottak szerint a munkavállalóknak, a munkaadóknak, valamint szervezeteiknek joguk van ahhoz, hogy egymással tárgyalást folytassanak, annak alapján kollektív szerződést kössenek, érdekeik védelmében együttesen fellépjenek, amely magában foglalja a munkavállalók munkabeszüntetéshez való jogát.*

**Aggodalmunkat fejezzük ki** amiatt, hogy a tervezett módosítások az érintett munkavállalók alapvető jogainak indokolatlan korlátozását jelenthetik, különösen a közlekedési szektorban. A sztrájkjog gyakorlásának szigorítása, amely többek között a minimális szolgáltatások kiterjesztésével és a sztrájk feltételeinek szigorúbb szabályozásával valósulna meg, súlyosan csorbíthatja a munkavállalók érdekképviselési lehetőségeit.

Miközben megértjük és elfogadjuk, hogy a közszolgáltatások folyamatosságának biztosítása kiemelt közérdek, úgy véljük, hogy a jelenlegi javaslat aránytalan mértékben korlátozná a munkavállalók jogait, és akár az érintett szektorok munkavállalói számára is komoly akadályokat állíthatna a jogos érdekérvényesítés elé. Ez különösen hátrányos lehet a munkahelyi kollektív tárgyalások során.

**Szakszervezetünk kéri Önt**, mint a törvényjavaslat előadóját, hogy szíveskedjen intézkedni a fentebb részletezett rendelkezések visszavonása tárgyában, valamint törekedjen az érdekképviseléssel együttműködve egy olyan szabályozás kidolgozásában, amely összhangban van a nemzetközi, valamint hazai normákkal és biztosítja a munkavállalók sztrájkjogának méltányos gyakorlását, ugyanakkor figyelembe veszi a közérdek védelmét is.

Bízunk benne, hogy Miniszter Úr méltányolja a munkavállalók érdekeit, és megfelelő lépéseket tesz a kiegyensúlyozott, igazságos és jogszerű szabályozás érdekében.

Szíves együttműködését, közreműködését előre is köszönjük.

Budapest, 2024. november 13.

Üdvözlettel:

  
**Meleg János Gábor**

elnök

Vasutasok Szakszervezete



