



## ISTEN ÉLTESSE a Vasutasok Szakszervezetét!



128.

Kitüntetések,

elismerések

az idei legjobbaknak

4. OLDAL



**4-5. oldal**

Isten éltesse  
a Vasutasok Szakszervezetét!

**6. oldal**

December elején választ a MÁV Zrt.

**7. oldal**

RCH KÜT hírek

**8. oldal**

**INTERJÚ**

Kérelmek élete az üzemi tanácsok  
megszűnése után

**9. oldal**

Együtt Zamárdiban

**10-11. oldal**

20 éves a VSZ Cargo

**12. oldal**

Előremutató egyeztetés  
a munkáltatóval

**13. oldal**

Az idősek világnapjára

**14-15. oldal**

**SZABADIDŐ**

- A hagyomány folytatódik  
Békéscsabán
- Szombathelyi nyugdíjas séta
- Keresztrejtvény
- Zakopanéba kirándultak  
a miskolciak

Friss hírekért, információkért  
látogasd a Vasutasok  
Szakszervezete honlapját

[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)







# TRÜKKÖK NÉLKÜL

Hónapok óta tudjuk, hogy átalakítják a MÁV-VOLÁN-csoport szervezetét, az alapvető strukturán belül több minden megváltozik. Erre nemcsak a munkáltató készül, hanem a szakszervezetek is. Ki így, ki úgy. Vannak, akik a kettős tagsággal trükkösködnek. Ez egyébként önmagában nem biztos, hogy etikátlan.

Az sem etikátlan, csak morális kérdéseket vet fel, hogy egyik ágyból kiugorva ugrok bele egy másikba. Ezt a politikusoktól már megszoktuk, de hogy a szakszervezetknél is divat legyen, az gyomorforgató.

Azt azonban már egyáltalán nem nevezném etikusnak, amikor egyik másik szakszervezet ezt a nagy átszervezési akciót a munkavállalók megtévesztésére használja. Nevezetesen arra, hogy elhitesse mindenkiel – de legalábbis minél több kollégával –, hogy ők, csakis ők lehetnek a vasutas munkavállalók megmentői és egyedüli képviselői. Ez kérem egy trükk. Ahogy Rodolfo (a fiatalok kedvéért: hazánk egykor legismertebb bűvésze volt – a szerk.) mondta: „Csak a kezemet figyeljék, mert csalog.” Ezek a szervezetek önmagukat is képesek becsapni.

Mint említettem, mindenki készül az új szervezeti felállítására. Mi is. Trükkök nélkül. Mi hónapok óta azon dolgozunk, hogy a csoportban működő szakszervezetekkel összefogva, a lényegi kérdésekben egyetértve védjük meg tagjaink munkahelyét, jogait és a már eddig kiharcolt szociális értékeket.

Nem kiszorítani, legyőzni akarjuk a vasúton, a Volánnál és a HÉV-nél lévő szakszervezeteket, mi nem a szervezetünk túlélésére játszunk. A Vasutasok Szakszervezete történelmi pillanatban mindig helyes választ adott a kihívásokra.

Ennek szellemében november elején hat szakszervezet összefogásával létrejön a Közlekedési Dolgozók Magyarországi Uniója, a szövetség, amely több mint 20 ezer munkavállalót képvisel a közösségi közlekedésben. Célunk, hogy összefogjuk tagjainkat, erősítsük érdekképviselőinket, közösen képviseljük jogainkat, érdekeinket.

Ez a szövetség nem csupán egy új szervezetet jelent, hanem egy közösséget, ahol mindenki véleménye fontos, annak hangot is adhat, és bárki aktívan részt vehet a döntéshozatalban. Hisszük, hogy együtt, összefogva erősebbek vagyunk, és képesek leszünk elérni a kívánt változásokat.

Csatlakozzatok hozzánk, hogy együtt építsük a jövőt, s garantáljuk, hogy a munkavállalók hangja valóban érvényesülni fog!

Tartsatok velünk ezen az úton, hogy közösen alakíthassuk ki a szakszervezeti mozgalom új korszakát! Reményeink szerint a Közlekedési Dolgozók Magyarországi Uniójához menet közben egyre többen csatlakoznak majd.

Lehet, ez a trükkösködő szervezetekhez képest munkásabb út, de mi hosszútávú megoldásra törekszünk.

Őszintén, szabadon, trükkök nélkül.

13. oldal



14-15. oldal



**Meleg János**

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

## MAGYAR VASUTAS

**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA**  
**KIADJA ÉS TERJESZTI: A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE**

**E-mail:** info@vsz.hu

**Felelős kiadó:** MELEG JÁNOS, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

**Főszerkesztő:** NÉMET H. ERZSÉBET • **Felelős szerkesztő:** HORVÁTH CSABA

**Szerkesztőség:** 1023 Budapest, Ürömi u. 8.

**Központi telefonszámok:** 326-1616, 326-1622

**ISSN:** 0460-6000 • **Egyéni előfizetési díj:** 960 Ft/év + postaköltség





# Isten éltesse a Vasutasok

A vasutas szakszervezeti mozgalom létrejöttének 128. születésnapját ünnepelte szeptember 20-án a Vasutasok Szakszervezete. A Hotel Benczúrban tartott központi megemlékezés alkalmából kiemelkedő munkájuk elismeréseként kitüntetés vehettek át az arra érdemes tisztségviselők és alapszervezetek.

Örömmel és meghatódottsággal állok ma itt előttetek, hogy méltó módon együtt emlékezzünk meg a vasutas szakszervezeti mozgalom 1896-os létrejöttére. Ma nemcsak egy szervezet születésnapját ünnepeljük, hanem egy olyan mozgalomét is, amely a vasutasok közösségének érdekeit több mint egy évszázada védelmezi és képviseli – ezekkel a gondolatokkal kezdte megnyitó beszédét a Himnusz elhangzása után Horváth Csaba a Vasutasok Szakszervezete 128. születésnapjára rendezett ünnepségen. Az alelnök a múltat, az akkori harcos szakszervezeti mozgalmárokat méltató beszédében kijelentette: „Az ünnepen nem szabad megfeledkeznünk azokról a bátor emberekről, akik először léptek fel közösségként, hogy jobb feltételeket harcoljanak ki maguknak és társaiknak. Nélkülük ma nem lennénk itt.



128.



*Ez a szakszervezet azóta is hű maradt alapelveihez: az összefogás, az egység és az igazságért való küzdelem szellemében dolgozik nap mint nap.*

*Büszkék lehetünk arra, hogy az elődeink által lerakott alapok ma is erősek, és a szervezet az elmúlt több mint egy évszázad alatt képes volt alkalmazkodni a folyamatosan változó világhoz. Sok küzdelemmel és kihívással szegélyezett volt az utunk, de mindig sikerült kitartani. Ez a mentalitás hozta el a sikereket.”*

Az alelnök beszédében kitért napjaink küzdelmeire, a szakszervezetek, azon belül is a Vasutas Szakszervezet nehéz helyzetére, harcaira, s a 128 év alatt sokat változott, ám semmivel sem egyszerűbb problémáira.

– Az elmúlt 128 év történelme arra tanít minket, hogy vállvetve bármilyen nehézséggel szembe tudunk nézni – jelentette ki Horváth Csaba, majd zárógondolatként hozzátette:





# Szakszervezetét!



„Hiszem, hogy közös erővel a jövőben is képesek leszünk megőrizni és továbbvinni mindazt, amit elődjaink felépítettek. De ez csak eltökélt, közös munkával sikerülhet.

*Aki harcol az veszíthet.*

*Aki nem harcol, már veszített is.*

*Mi harcosok vagyunk!*

*Isten éltesse*

*a Vasutasok Szakszervezetét!”*

## Kitüntetések

Az alelnöki megnyitó után kitüntetéseket vehettek át kiemelkedő munkájuk elismeréseként az arra érdemes tisztségviselők és alapszervezetek. Az elismeréseket Meleg János, a VSZ elnöke adta át.

### DICSÉRŐ OKLEVELET KAPOTT

- **VSZ ONYSZ Szeged Igazgatósági Alapszervezet**  
A kitüntetést Varga Gáborné, az alapszervezet elnöke vette át.
- **Szerencs Forgalmi SZB**  
A kitüntetést Bortnyákné Fűrjész Ildikó, az alapszervezet titkára vette át.
- **Veszprém Vasútépítők SZB**  
A kitüntetést Oszkó Dániel, az alapszervezet titkára vette át.

Arany Jelvény Kitüntetést kaptak a szakszervezeti életútjuk elismeréseként azok a tisztségviselők, akik minimum két választási ciklusban tartósan kiemelkedő, példamutató munkát végeztek és rendelkeznek Elismerő Oklevél kitüntetéssel.

A Vasutasok Szakszervezete elnöksége több évtizeden át végzett eredményes munkájukért 2024-ben 8 tisztségviselő részére adományozza a **Vasutasok Szakszervezete Arany Jelvény kitüntetését:**

- **Aller Antal**, ONYSZ, Baja
- **Gódor János**, MÁV Ingatlankezelő Kft. VSZ SZB Szeged
- **Lőrincz Lajosné**, Területi Igazgatóság VSZ SZB Miskolc
- **Pogai Gáborné**, Fényeslitke Kocsijavító Alapszervezet
- **Simonné Fazekas Zsuzsanna**, VSZ Pályavasúti Ter. Közp. SZB Pécs/Bátaszék
- **Tömő Imre**, VSZ SZB Területi Logisztikai Kp. Szombathely
- **Varga János**, Gép.Úág. Kocsivizsgálói Telephely VSZ SZB Hatvan
- **Varga Zsolt**, TB Főnökség VSZ SZB Miskolc



## A legmagasabb szintű elismerés

A Vasutasok Szakszervezetéért kitüntetés kizárólag szakszervezeti életút elismerését jelenti. Egy tisztségviselő vagy szakszervezeti tag csak egyetlen alkalommal kaphatja meg. A fokozatosság elvét e kitüntetés adományozásánál is be kell tartani. A kitüntetettnek rendelkeznie kell **Elismerő Oklevéllel és Arany Jelvényrel** A VSZ elnöksége idén ezt a kitüntetést három szakszervezeti tagnak ítélte oda:

- **Temesvári István**, Vontatási Főnökség VSZ SZB Miskolc
- **Tóth Péter Pál**, ONYSZ Záhony
- **Vidos Péter**, TEB Főnökség VSZ SZB Szombathely

A kitüntetések átadása után Meleg János útjára indította a VSZ új szolgáltatását a „VSZ Piacteret”, amelyet Széles Szilárd mutatott be az ünnepség résztvevőinek.

**Az ünnepség hivatalos részét követően Varga Miklós énekes szórakoztatta a vendégeket. A közös ebéd és a pezsgős koccintás előtt Zlati Róbert alelnök mondott pohárköszöntőt.**

# December elején választ a MÁV Zrt.

December elején megtartják a MÁV Zrt.-nél az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselői választást – hangzott el a cég Központi Üzemi Tanácsának szeptember 24-i ülésén.

**A**z ülésen elsőként Sárkány László PTI-igazgató tájékoztatót a Budapesti Területi Igazgatóság létszámhelyzetéről. Elmondta, hogy a 2023. év végi létszám 5061 fő volt. Hangsúlyozta, hogy 2024. február 14-től 240 üres pozíciót nem tölthettek fel, ez jellemzően a végrehajtó szervezeti egységeket érintette. A 2024. július 1-től hatályos SZMSZ módosítással a (gazdálkodási szervezet központosítása) a tervlétszám 36 pozícióval csökkent. Jelenleg a feltölthető pozíciók száma 4738, mintegy 300 fős létszámhiánnyal működnek jelenleg. A létszámhiány miatt több a rendkívüli munkavégzés, így az első nyolc hónap alatt 338 507 órát használtak fel, mintegy 15 százalékkal túllépve az időarányos túlóratervet. A 180 benyújtott pozíciófeltöltési kérelmükből csak 31-re kaptak engedélyt, jellemzően a forgalom, pálya és a TEB szakmákból. A terület nagysága miatt sokat segíthet a KÖFI vonalak telepítése, ahonnan a felszabaduló munkaerő átcsoportosítható a létszámhiányos területekre. Arra a kérdésre, hogy hol szorít legjobban a létszámhiány, a műszaki területen az üzemeltetést emelte ki. A továbblépéshez fontos, hogyan kapnak engedélyt új felvételre, illetve az érkező újfelvevételek milyen tudást hoznak magukkal. Támogatta azt a javaslatot, hogy az újfelvevételek három hónapos próbaidővel kerüljenek a MÁV szolgálatába, és csak azt követően legyenek beiskolázva különböző tanfolyamokra, ha a közvetlen vezető látja az alkalmasságot az adott munkakörre.

**... az újfelvevételek három hónapos próbaidővel kerüljenek a MÁV szolgálatába, és csak azt követően legyenek beiskolázva különböző tanfolyamokra, ha a közvetlen vezető látja az alkalmasságot az adott munkakörre ...**

**... a 180 benyújtott pozíciófeltöltési kérelmükből csak 31-re kaptak engedélyt, jellemzően a forgalom, pálya és a TEB szakmákból ...**

## Átalakítások, beolvadások

A második napirendi pontban Dr. Nemeskéri-Kutlán Endre jog- és megfelelés támogatás igazgató tájékoztatót adott a cégcsoport szervezeti átalakulásának jelenlegi állásáról. Elmondta, hogy az ÉKM által meghatározott szervezeti átalakítás kidolgozása megtörtént. Az időközben született újabb döntések alapján Záhony-Port Zrt. és a MÁV Rail Tours Kft. továbbra is önálló társaság marad. Megemlítette azt is, hogy a MÁV START Zrt.-be 2025 január 1-jétől beolvad a Volánbusz Zrt. és a MÁV-HÉV Zrt. is.

A MÁV Zrt. október 1-jétől lényegében teljesen átveszi a MÁV FKG Kft. jelenlegi tevékenységét a munkavállalókkal együtt, munkajogi jogutódlással. A MÁV Zrt. kollektív szerződésébe a tervek szerint bekerül egy új melléklet, amely az FKG Kft. kollektív szerződésének továbbra is alkalmazandó elemeit tartalmazza majd. Szeptember 30-ig a KSZ-t kötő felek várhatóan megállapodnak abban is, hogy meddig lesz ez a melléklet a MÁV Zrt. KSZ-ének része. Kitért arra is, hogy az új felépítménykarbantartó és gépjavító szervezeti egység igazgatója a munkavédelmi képviselők esetében is munkáltatói jogkörrel rendelkezik majd, ezért fennmarad a 2023-ban megválasztott 16 munkavédelmi képviselő mandátuma. Az üzemi tanácsokkal kapcsolatban elmondta, hogy az FKG-tól átvett létszám a vezérigazgatóhoz rendelt központi

szervezetekhez fog tartozni, ahol így nem 11, hanem 13 fős üzemi tanácsot választanak majd..

## Az ingatlangazdálkodás marad

A MÁV Zrt.-nél az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választást várhatóan december 4-5-6-án tartják online, papíralapon pedig december 9-10-11-én. Az ezzel kapcsolatos felhívást és annak mellékletét valamennyi szervezeti egység meg fogja kapni. Kérdésre válaszolva az igazgató elmondta, jelenleg nincs olyan döntés, hogy az ingatlangazdálkodási szakterület elkerülne a MÁV Zrt.-ből leváló pályaműködtető társaságról. Felvetődött még a szemüvegutasítás, ami jelenleg a MÁV Zrt. munkavállalói részére biztosítja ezt a lehetőséget. Válaszában hangsúlyozta, hogy valamennyi utasítás – figyelemmel a teljes jogutódlásra – a szervezeti változástól függetlenül hatályban marad.

Különléleken belül 5 kolléga részére rendkívüli szociális segély, 12 munkavállaló részére temetési segély, valamint az elmúlt KÜT ülés óta 98, az ülésen pedig további 37 munkabérelőleg kérelem kiutalásáról döntött a testület.

**Következő KÜT ülés időpontja: 2024. október 17.**



**Bodnár József**  
KÜT elnök  
sajtóreferens

**... az igazgató elmondta, jelenleg nincs olyan döntés, hogy az ingatlangazdálkodási szakterület elkerülne a MÁV Zrt.-ből leváló pályaműködtető társaságról ...**



**Augusztusban rendkívül gyenge, terv alatt teljesített a Rail Cargo Hungaria Zrt., a szeptemberi forgalom pedig az árvízhelyzet miatt nem indult be. A cég idén már biztosan nem indít mozdonyvezető tanfolyamot – derült ki az RCH központi üzemi tanácsának szeptemberi ülésén.**

**A** megbeszélésen Vincze Teodóra HR igazgató előljáróban felidézte Raisz Csaba pénzügyi vezérigazgató (CFO) online menedzsment fórumon elmondott tájékoztatását. Kiemelte, a vállalat augusztusban rendkívül gyenge, terv alatti teljesítményt és eredményt ért el, a szeptemberi forgalom pedig az árvízhelyzet miatt nem indult be. Mindezt valamelyest ellensúlyozhatja a Mátrai Erőmű Zrt. számára december 31-ig szóló fuvarozási megbízás. Elmondta, a cég megkapta az anyavállalattól az engedélyt a munkakerő felvételre, ám jelenleg nincs mozdonyvezetőre igény.

## Fókuszcsoportos beszélgetések országszerte

A HR igazgató tájékoztatást adott az ősszel induló Origó elnevezésű, a Rail Cargo Hungaria jövőjére fókuszáló helyzetelemzés stratégiai projektről. Jelenleg négy munkacsoport dolgozik a vállalat jövőbeni működési modelljeinek kialakításán. A projektbe bekeverült a Záhonyal kapcsolatos helyzetelemzés, átszervezési lehetőségek is. A közös munkába bevonná a kollégákat is, ezért novemberben Székesfehérváron, Debrecenben, Miskolcon és Budapesten szerveznek egy-egy fókuszcsoportos beszélgetést.

**... a vállalat augusztusban rendkívül gyenge, terv alatti teljesítményt és eredményt ért el, a szeptemberi forgalom pedig az árvízhelyzet miatt nem indult be ...**

## Levizgázott mozdonyvezetők, nyelvtanfolyamra váró kollégák

A napirend folytatásában Gyöngyösi-Homik Katalin HR ösztönzés és fejlesztés vezető elmondta, jelenleg 11, már osztrák vizsgával rendelkező munkatársunk van, hozzájuk csatlakozik novemberben még 2 új, már levizgázott kolléga, újabb 5 jelentkezővel pedig az új képzés is elindult. Öt munkavállaló a nyelvtanfolyam megkezdésére vár, amelynek színvonaláról nagyon jó visszajelzések érkeznek. A komplex mozdonyvezetői képzéssel kapcsolatban ismertette, hogy mind a 17 résztvevő levizgázott.

Az üzemeltetési terület írásbeli beszámolóját az üzemeltetési kollégák távollétében ezúttal Vincze Teodóra HR igazgató ismertette. Elsőként a mozdonyflottáról adott áttekintést.

## Árvíz miatt elmaradt teljesítmény

Az üzemeltetési teljesítmények rendkívül kedvezőtlenek: az RCH szeptemberi eredményeit súlyosan hátráltatta az árvízi helyzet, az ősz első hónapjának időarányos teljesítése ezért 20 százalékkal marad el a 2023-as bázistól – ismertette, hozzáfűzve, hogy pozitív elmozdulás a MERT-forgalmak beindulásával az utolsó negyedévben várható. Bejelentette, az RCH októbertől vonat fel- és átvévi alapképzést indít 18 jelentkező részvételével. A komplex mozdonyvezetői vizsgát szerzett kollégák a tervek szerint októberben állnak szolgálatba.

## Mínusz 90 ezer tonna

Az RCH részese lesz a Mátrai Erőmű Zrt. termékeinek fuvarozására szóló megbízásnak a következő három hónapban. Erről Vernes András

**... Öt munkavállaló a nyelvtanfolyam megkezdésére vár, amelynek színvonaláról nagyon jó visszajelzések érkeznek. A komplex mozdonyvezetői képzéssel kapcsolatban ismertette, hogy mind a 17 résztvevő levizgázott. ...**

Service Delivery igazgató tájékoztatta a jelenlévőket. Elmondta, a megbízás mennyisége erre az időszakra 600 ezer tonna. Ez a volumen jelentős mértékben megnöveli a társaság fuvar teljesítményét. Rámutatott, ennek a megállapodásnak jó a jövedelmezősége, javítja a vállalat eredményét. A Rail Cargo Hungaria 2024. január és augusztus közötti 90 ezer tonnával kevesebb elegyet fuvarozott, mint a megelőző év azonos időszakában. Az idejű folyamatokat elemezve Vermes András megemlítette, hogy az európai autóiipari válság miatt megtorpant az elektromos meghajtású gépjárművek iránti kereslet, ami kihat az AUDI forgalmára, amelynek volumene az idejű év első nyolc hónapjában nem érte el a tavaly ugyanebben az időszakban teljesített mennyiséget.

Az ülés zárásaként a KÜT tagjai Zlati Róbert és Mózes Tibor tájékoztatóját hallgatták meg a legutóbbi felügyelőbizottsági ülésről, majd Zubály Bertalan KÜT-elnök az Európai Üzemi Tanács elnökségi üléséről számolt be. A tanács tárgyalta az árvízi és belvízi helyzettel összefüggő kérdésekről is. Kiderült, a természeti katasztrófa szerencsére kollégáink közül közvetlenül senkit nem érintett. Végezetül döntés született négy, betegség és egyéb rendkívüli élethelyzetbe került munkavállaló szociális segélyezéséről.



Zubály Bertalan

# Kérelmek élete az üzemi tanácsok megszűnése után

A MÁV Zrt. teljes szervezetében megszűntek a helyi üzemi tanácsok 2024. június 30-tól, a tanácstagok mandátumának lejáta miatt. Az új üzemi tanácsok megválasztásáig a MÁV Zrt. kollektív szerződésében biztosított juttatások közül a munkabérelőleg, a szociális-, és temetési segély kérelmek elbírálását – a döntésre jogosult vezetők mellett – a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa végzi. Az azóta eltelt két hónap tapasztalatairól kérdeztük Bodnár Józsefet, a KÜT elnökét.

**Hogyan változott a KÜT munkája azzal, hogy most a MÁV Zrt. teljes szervezetében látja el ezt a feladatot?**

Sokkal több kérelem érkezett, de a humán erőforrás gazdálkodás vezetőivel közösen elkészítettünk egy tájékoztató levelet, amelyben részletesen leírtuk, kinek mi a feladata az új rendszerben. Az első hónap tapasztalatai kiszűrték azokat a hibákat, melyek a tájékoztatatlanságból, a régi, megszokott folyamatoktól való eltérés miatt jelentkezett. A hat területi igazgatóság és a vezérigazgató alá tartozó létszám egyszerre jelenik meg nálunk, ezáltal lényegesen több a feladatunk.

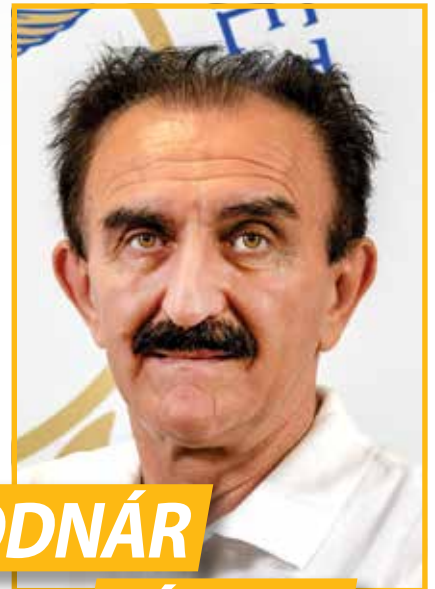
**Felkészült-e a szervezet a több igény fogadására, kezelésére?**

Felkészültünk, jó személyes kapcsolatunk van a HR humánpartner vezetőikkel és a kijelölt munkatársakkal. Legnagyobb számban most munkabérelőleg-kérelmek érkeznek, amelyeket rövid időn belüli együttdöntéssel a területi igazgatók, illetve a vezérigazgató partnereként írok alá. Most első helyen van a beiskolázás, az éves számlák rendezése, a téli tüzelő vásárlása, lakásfelújítás, illetve a háztartási gépek vásárlása miatt megírt kérelem. Mindenki a saját pénztárcájának megfelelő összeget kéri. Megjegyzem azért, a szociális segélyek kategóriát a helyi üzemi tanácsok gyakran kiterjesztően ér-

telmezték, ami nem minden esetben felel meg a szabályoknak. Ezért előfordult, hogy elutasító határozatot is hoztunk.

**A végrehajtó szervezetekben a HR partnerek a helyi gyakorlatnak megfelelően rendszerint közreműködtek a munkáltató-üt-egyeztetéseken. A MÁV KÜT-nél hogy zajlik a döntési folyamat a kérelmeknél?**

Úgy gondolom, itt külön kell választani a három területet. Első és legtöbb a munkabérelőleg. A munkavállaló beszerzi a nyomtatványt, az ügyfélszolgálaton megkéri a jövedelemigazolást, majd eljuttatja a humánpartnernek, aki továbbítja a területi igazgatóságra erre a feladatra kijelölt munkatársának. Itt megtörténik az összesítés, majd továbbítják a területi igazgató, illetve a KÜT részére. A KÜT-irodán a kérelmeket kinyomtatjuk, ha minden rendben, aláírom, és visszaküldjük a feladattal megbízott munkatárs részére, aki rögzíti és továbbítja az igazgató, majd az SZK jövedelem elszámolás részére. Minden héten kedden és csütörtökön van kifizetés. Ha netán problémás a kérelem, akkor egyeztetünk az illetékes munkatárssal. Hasonló a szociálissegély-kérelem menete is, adómentes és adómentes kategóriában bírálunk el. Szólnom kell itt a rendkívüli élet-



**BODNÁR**

**JÓZSEF**

helyzetbe került munkavállalók segélyezéséről, amit eddig is a KÜT végzett. Ez adómentes, amennyiben a lakhatást veszélyeztető viharok, árvíz, tűzvész miatt bekövetkezett katasztrófhelyzetet a helyi önkormányzat jegyzője igazolja, erről hivatonta a KÜT ülésen döntünk.

**Úgy gondolom, hogy a KÜT, a HR partnerek és a kijelölt munkatársak között jó az együttműködés. De a legjobban funkcionáló rendszerben is lehetnek olyan porszemek, amelyek nehezítik a fogaskerek működését. Az eddigi két hónap tapasztalata alap-**



## Együtt Zamárdiban

Zamárdiban tartotta soros ülését a VSZ Női Tagozata szeptember 12-14-én a Szolgáltató és Egészségügyi Intézmények Szakmai Képviselőtételével, valamint az Ifjúsági Tagozattal együtt.

**ján melyek azok a tipikus hibák, amelyekre érdemes nagyobb figyelmet fordítani a kollégáknak?**

Első helyen talán azt kellene mindenkinek megérteni, hogy a megváltozott döntési folyamat miatt csak a július 1-jétől kiadott tájékoztató mellékleteit kell használni. A régi, még a fiókokban lévő nyomtatványok már nem jók, tehát azt nem szabad elfogadni a helyi HR partnereknek. Nagyban segíti munkánkat, ha az új nyomtatványokat használják a munkavállalók. A hibás felterjesztések közül talán a temetési segélyt emelném ki. Fontos, hogy a segélykérlő lap és a temetési számla másolata kell nekünk, a többi dokumentumot a humánpartnernek vagy az ügyintézővel megbízottnak kell bemutatni. Másolni nem szabad a GDPR szerint. Az adómentes 60 000 forintos temetési segély csak az egyenesági rokon esetén jár, ez azonban adóköteles lesz például a testvér eltemetés esetén.

**Hogyan lehetne, lehet-e egyáltalán még hatékonyabbá tenni a folyamatot?**

Szükséges a folyamatos kommunikáció a végrehajtó egységekkel, a közvetlen tájékoztatás a helyi főnökségeken és a következetesség a megítélésben és elbírálásban. Temetési segély esetén csak a segélykérlőlap és a temetési számla másolatát kell megküldeni részünkre. Munkabérelőleg esetén szintén csak az új 2. számú mellékletet, hosszú, fél éven túli táppénz esetén pedig az SZK igazolását a betegség időtartamáról. Zárszóként annyit, hogy talán még gyorsabb is a folyamat, mint eddig volt, nem beszélve arról, hogy egyes szolgálati helyek számára kedvezőbb a területi keret mind a munkabérelőleg, mind a szociális segélykeret vonatkozásában.

**Gyulai Pál**

(Forrás: HR magazin)

**A** megérkezés után a jelenlévők elsőként közösen meghallgatták az ügyvezetés tájékoztatóját az aktuális ügyekről. Zlati Róber érdekvédelmi alelnök a kongresszus óta eltelt időszokról adott tájékoztatást. Beszült a hőségpénz körüli anomáliákról. A VSZ azon dolgozott, hogy a vállalatcsoportban minél több fizikai munkavállaló részesülhessen hőségpénzben.

Kiss Ádám osztályvezető felhívta a figyelmet, hogy változott a kártérítési támogatás kifizetésének menete, ami azt jelenti, hogy az adható 300 000 forintot támogatásként, két részletben fizetik ki, elkerülve ezzel a segélyben részesült tag adózási kötelességét.

Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök a taglétszámról adott tájékoztatást. Fogynak a tagság – mondta –, de egy pályázat elnyerésével új alapokra tűzik a taglétszám növelését, külső partnerek bevonásával.

Este közös szalonnasütést tartottunk tombolával összekötve, a program jó hangulatban zajlott.

### ILO egyezmény a munkahelyi erőszak ellen

Másnap, szeptember 13-án a női tagozat megkezdte az érdemi munkát. Elsőként Hercegh Mária, a tagozat vezetője tájékoztatta a résztvevőket a munkahelyi erőszakkal kapcsolatos ILO 190 egyezményről. Elmondta, az Európa Tanács felkérte az uniós országokat az egyezmény megerősítésére. Az Erőszak és Zaklatás Elleni Egyezmény az első olyan nemzetközi jogi eszköz, amely minimumsza-

**„... a kutatások azt mutatják, hogy nem, vagy csak nagyon lassan szűkül a nemek közötti bérszakadék, a férfiak pedig azért tudnak a munkaerőpiacon előrelépni, mert a nők hátrálnak ...**

bályokat határoz meg a munkahelyi zaklatás és erőszak elleni fellépéssel kapcsolatban. Ez az egyezmény segít majd előmozdítani a mindenki számára biztosítandó tisztességes munkát, a munkahelyi egészségvédelmet és biztonságot, a nemek közötti egyenlőséget, valamint segíteni fogja a megkülönböztetés elleni küzdelmet is.

Beszült a női-férfi bérkülönbségről is. A kutatások azt mutatják, hogy nem, vagy csak nagyon lassan szűkül a nemek közötti bérszakadék, a férfiak pedig azért tudnak a munkaerőpiacon előrelépni, mert a nők hátrálnak. Ez minden nőt érint, a munka világából kilépve pedig a nyugdíj megállapításánál is hatalmas jelentősége van.

### Az elemző szemszögéből

Az utolsó napirendi pontban nagyon aktív kérdezz-felelek előadás keretében Nagy Attila Tibor politikai elemző szemszögéből kaptunk történelmi visszatekintést, valamint tájékoztatást napjaink bel- és külföldi politikai kérdéseiről.

Az elemző elmondta, a jó politikai stratégia tényeken és adatokon alapuló objektív helyzetelemzésre, a politikai környezet alapos ismeretére épül. A mély és szakszerű elemzés a színvonalas tanácsadás és a megalapozott döntéshozatal alapfeltétele.

**Boros Ákosné**

# 20 éves a VSZ Cargo

2004-ben a MÁV akkori átalakulását követve, az áru fuvarozási üzletág partnereként alakult meg a VSZ Áru fuvarozási Szakmai Képviselőtestület, amelyet – szintén a változásokat követve – időközben VSZ Cargo Szakmai Képviselőtestület névre változtattak. Az évforduló alkalmából a visszatekintés, a jelen értékelése és a jövőre történő felkészülés jegyében ünnepi, kibővített intézőbizottsági ülést tartottunk, amelyen a testület tagjain kívül további aktív RCH-s tisztségviselők, a VSZ ügyvezetése, és az RCH vállalatvezetői is részt vettek.

Szeptember 16-án Budapesten, a Benczúr Hotel adott helyet a „VSZ Cargo 20” rendezvénynek, amelyet Zlati Róbert, a VSZ Cargo szakmai képviselőtestület vezetője nyitott meg. Az előadások sorát Kovács Imre, a Rail Cargo Hungaria (RCH) vezérigazgatója (CEO) indította, amelyben az európai vasutak és a magyar vasút helyzetét tekintette át.

A vezérigazgató kiemelte, hogy az RCH privatizációja sikertörténet volt. Az új gazdasági körülmények miatt nehéz helyzetbe került RCH még most is a magyar vasúti áru fuvarozás piacvezetője, a hazai vállalatok stratégiai partnere.

## A vasút jövője a digitalizáció

A folytatásban Raisz Csaba, az RCH pénzügyi igazgatója (CFO) a vasút jövőjéről beszélt. Kiemelte, hogy a vasút jövője a digitalizáció. A vasúti közlekedés digitális átalakulása felgyorsult, ami soha nem látott lendületet ad a vasúti alapú mobilitásnak. A digitális trendek új lehetőségeket kínálnak, ezzel az RCH is igyekszik lépést tartani.

„... a vezérigazgató kiemelte, hogy az RCH privatizációja sikertörténet volt. Az új gazdasági körülmények miatt nehéz helyzetbe került RCH még most is a magyar vasúti áru fuvarozás piacvezetője, a hazai vállalatok stratégiai partnere ...”



Az eseményen jelen volt Meleg János, a Vasutasok Szakszervezete elnöke és Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök is. Meleg János beszélt a VSZ múltjáról és jelenéről, kifejtve, hogy a globalizáció elhatalmasodása és a gazdaság nemzetközivé válása, valamint a piaci szereplők egyre nagyobb politikai szerepe miatt most sokkal nagyobb szükség van az összefogásra.

A beszédek után ünnepélyes kezetek között került sor a VSZ Cargo Díjak átadására, amelyet a cargós munkavállalókért kimagasló tevékenységet végző személyeknek ítél oda az Intézőbizottság.

A jubileum alkalmából idén öten kaptak elismerést:

Weizerné H. Beáta Ferencvárosban, Barbalics Lászlóné Győrben végzett kiemelkedő szakszervezeti





„... a vasút jövője a digitalizáció. A vasúti közlekedés digitális átalakulása felgyorsult, ami soha nem látott lendületet ad a vasúti alapú mobilitásnak. A digitális trendek új lehetőségeket kínálnak, ezzel az RCH is igyekszik lépést tartani ...

munkát sok éven keresztül, amiért kiérdemelték az elismerést.

**Juhász Tiborné** az RCH-t és a szakmai képviselést tekintve is kiemelkedő jelentőségű záhonyi területen, korábban társadalmi, majd függetlenített tisztségviselőként végzett elismerésre méltó tevékenységet.

**Meleg János** VSZ-elnök a tisztségéből adódó feladatokon felül a munkáltatóval kialakított és fejlesztett jó kapcsolatokkal járult hozzá közös sikereinkhez, amely miatt most VSZ Cargo Díjban részesült.

**Dr. Kovács Imre** vezérigazgató az elmúlt húsz évben folyamatosan a legnagyobb vasúti áru fuvarozó társaság vezetésében tevékenykedett. A hosszú időszak tárgyalásztalnál végzett küzdelmei mellett, illetve

között nagyon jó viszonyt alakított ki valamennyi érdekképviselettel, közvetlen stílusa követendő példa lehetne minden vállalatvezető számára. Mindezek miatt az Intézöbizottság döntése alapján megérdemelte az elismerést.

**Lakatos Jánosné** több évtizeden keresztül volt szakszervezetünk aktív tagja, tisztségviselője, az intézőbizottság megalakításától a nyugdíjba vonulásáig annak vezetőhelyettese. Nyugdíjba vonulása után a VSZ Budapest Területi Képviselőn segítette az alapszervezetek gazdasági tevékenységét. A rendezvényen több évtizedes kiemelkedő vasutas szakmai szakszervezeti tevékenysége, valamint emberi értékei elismeréseként örökös tiszteletbeli intézőbizottsági tagnak fogadtuk.

## Kihívások sora

Zubály Bertalan, az RCH Központi Üzemi Tanácsának elnöke, egyben az Európai Üzemi Tanács (EÜT) alnöke előadásában hangsúlyozta, ahogyan a múltban, úgy ma is kihívásokkal néz szembe az üzemi tanács.

– Az EÜT megalakulása az RCH számára több pozitívumot hozott, elsősorban sok információt kaptunk, de konzultációkra, nemzetközi kitekintésekre is lehetőség nyílt. Szakmai tapasztalatok átadásában, valamint a megállapodások megkötésében is kaptunk segítséget. Az EÜT nagy segítséget nyújtott a 2015-ben megkötött, máig érvényben lévő középtávú megállapodásban. Napjainkban is sok feladat hárul az üzemi tanácsokra, így az orosz-ukrán háború következményeiből adódó forgalom csökkenés okozta problémák során is, amely a munkavállalók nagy csoportját érinti – fejtette ki hozzászólásában.

A rendezvény szakmai programja Zlati Róbert visszaemlékező előadásával zárult. A felidézett időszakban kiszervezés és privatizáció, foglalkoztatási problémák és azok kezelése, üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselői választások és azok kampányai, szakszervezetek közötti versengések és együttműködések színezték a szakszervezeti tevékenységet.

Ezt követően a résztvevők kötetlen beszélgetésen emlékeztek a közös élményekre, kihívásokra, sikerekre.

# Előremutató egyeztetés a munkáltatóval

Egyeztetés kért a munkáltatótól a VSZ-MÁV-VAGON Ügyvivő testülete, hogy átbeszélgék a megváltozott tulajdonosi helyzet miatt felmerült problémákat, munkavállalói aggodalmakat. Az október elsején, Szolnokon tartott egyeztetés pozitív eredményekkel zárult.

Tulajdonosváltás ide, átszervezés oda, töretlen erővel dolgoznak a Vasutasok Szakszervezetének helyi tisztségviselői – a 2021 óta működő VSZ-MÁV-VAGON Ügyvivő testület aktív szakmai támogatása mellett – azon, hogy a hazai járműjavításban és -gyártásban dolgozó kollégák érdekei ne sérüljenek, jövedelmi helyzetük javuljon. Ezért szerveztünk egyeztetést a munkáltatóval.

A megbeszélésen a munkáltató részéről Schwartz István ügyvezető igazgató, Dr. Szőke Lajos HR igazgató és Dr. Várkonyi Péter jogtanácsos volt jelen, a Vasutasok Szakszervezetét Kövesdi Tamás VSZ-MÁV-VAGON ügyvivő, Bolgár Tibor Járműjavító képviselővezető, Szanyi József alapszervezeti titkár és Lévai Zsolt érdekvédelmi szakértő képviselte.

A csaknem két órán át tartott konzultáción számos olyan fontos kérdésben meg tudtunk egyezni, amelynek már lesznek rövid távon érzékelhető eredményei, és amelyekből következnek olyan, várhatóan a közeljövőben végrehajtandó intézkedések is, amelyek a munkavállalóink megbecsülését fogják szolgálni.

Ehhez természetesen szükség volt szakszervezetünk szakmai felkészültségére, hogy érveink jogosságát a munkáltató is elismerje, azt megalapozottnak tartsa, ezáltal kész legyen támogatni.

## A következő ügyek voltak napirenden:

A munkáltató el tudja fogadni a VSZ felvetését, hogy a Székesfehérvár területi központ telephelyein az 1-9 havi értékelés alapján december 15-ig kifizetik az ösztönző első részletét, a másodikikat pedig a 10-12 havi értékelés után, a következő év március 15-ig. Van szándék egy, a többlet teljesítményhez kötött ösztönző rendszer társasági szintű kiterjesztésére is. Ez kidolgozás alatt van.

A munkáltató nem látja akadályát annak, hogy Fényeslőkén a „kismű-

... van szándék egy, a többlet teljesítményhez kötött ösztönző rendszer társasági szintű kiterjesztésére is. Ez kidolgozás alatt van. ...

helyben” és a gyártásban dolgozók is nyújtott nappalos munkarendben dolgozhatnak a problémás munkába járás miatt. Azt viszont nem fogadta el, hogy a munkaközi szünetek a munkaidő részét képezzék.

Az IWP végzettséggel rendelkezők elismerésére a munkáltatónak is van szándéka, de konkrét összeget még erre nem tud mondani.

**Vállalati országbérlés:** az ÉKM egyértelműen csak a közszolgáltatásban résztvevő vasúttársaságok munkavállalói részére engedélyezte a vállalati országbérlést.

A FIP nemzetközi jogszabályokon alapuló kedvezmény, jogosultsági körének megváltoztatása nem a munkáltató hatásköre, és nem lát esélyt arra, hogy jogszabályi változást lehessen elérni a kérdésben.

**Hőspénz:** a Vasutasok Szakszervezete levélben kereste meg korábban a munkáltatót és a tulajdonost, kérve a kifizetést, de erre akkor elutasító választ kaptunk. Most a munkáltatónak lesz a kifizetésre saját javaslata, figyelembe véve a VSZ kérését is, hogy mindenki kapjon év végén valamilyen formában karácsonykor egy egyszeri juttatást.

**MÁV-ÉVEK:** javaslatunkra a munkáltató áttanulmányozza a MÁV-nál kötött Együttműködési megállapodást, és az elemzést követően visszatérnek a kérdésre. A Bónusz évek egyébként továbbra is működik a vállalatnál.

A munkába járás költségtérítéséről szóló utasítás módosítását kérésünkre a munkáltató már végre is hajtotta.

**Üzemszünet:** január első hetében két munkanapon üzemszünet lesz. Erre a két napra szabadságot adnak ki. Aki-

nek nincs már szabadsága, az a tervek szerint két szombaton ledolgozhatja a kieső napokat.

A szükséges informatikai átállások és folyamatok még kialakulóban vannak a vállalatnál, de az biztos, hogy az SAP rendszert a Nexus program váltja majd. A képzéseket a QAD-ra jelenlegi tervek szerint novemberben és decemberben tartják meg, munkaidőben.

**ÁME munkakörök:** a VSZ felvetése, azaz hogy az MMK-ban is kellene rendezni a helyzetet, külön egyeztetés tárgya lesz. A munkáltató úgy tudja, 2 éve történt ezekben a munkakörökben bérrendezés, de az anyagi források felülvizsgálatát követően utána néznek, átvilágítják a munkaköröket.

**Munkahelyek védelme:** a Székesfehérvár területéhez tartozó Dunaújváros, Celldömölk telephelyekkel kapcsolatban a munkáltató elmondta, szükség van a munkavállalókra, de a feladatokat és a megrendeléseket a jövőben biztosan szinkronizálni kell.

**Munkáltatói szankciók:** szakszervezetünk szerint Szolnok Központban több alkalommal eltúlzott mértékű, a kollektív szerződést sértő munkáltatói szankcionálásra került sor. A KSZ-ben foglaltak alapján elvárjuk a munkáltatótól a fokozatosság elvének betartását, amelynek nyomon követhetőnek kell lennie.

Az egyeztetésen felmerült témák, problémák is jelzik, mennyire fontos a határozott és hatékony érdekképviselés, és nem győzzük hangsúlyozni, mennyire fontos számunkra a tagságunk ehhez adott támogatása. Köszönjük az eddigi bizalmat, kitartást, segítséget.



**Kövesdi Tamás**  
VSZ-VAGON-  
Ügyvivő

... a munkába járás költségtérítéséről szóló utasítás módosítását kérésünkre a munkáltató már végre is hajtotta ...





„Ne az legyen a szempont, hogy mi választ el, hanem ami összeköt bennünket”

# Az idősök világnapjára

**Az idősök világnapját ünnepelni érkeztek az ország minden részéből Budapestre a Benczúr Hotel Budapest termébe október 1-jén a VSZ ONYSZ tisztségviselői. Dupla ünnep ez a vasutasok nyugdíjasoknak – 30 éve alakult meg a VSZ ONYSZ, valamint az ENSZ 34. évvel ezelőtt nyilvánította október 1-jét az idősök világnapjává.**

**A**résztvevők zongorakísérettel közösen énekelték el a Himnuszt, majd lobogó gyertya lángja mellett egyperces néma felállással tisztelegtek az eltávozott tisztségviselők és elhunyt tagtársaink emléke előtt. Közéjük tartozik többek között Feleky Pál, Győri István, dr. Huszti Rezsóné, dr. Kun Dezső, Molnár György, Sebestyén József, Till Attiláné, Várszegi Károlyné, Visi Ferenc.

A Bajza utcai Kincseskert óvoda ünneplőbe öltözött tündéri óvodásai szívbe markolóan kedves előadásukkal csaltak mosolyt az arcokra, könnyeket a szemekbe.

Molnárné Szilávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke ünnepi köszöntőjében elsősorban megköszönte a VSZ ONYSZ alapítása óta több cikluson keresztül dolgozó vezető tisztségviselők – mások mellett Fekete Gyuláné, Kiss Tibor, Kovács Vilmos, Mária Gábor, Pallos György, Pázmány Ferencné, Ruzsáli Józsefné, Simon Dezső, Szabó Zoltánné – kitartó, értékes munkáját. Beszédében kitért a generációk közötti különbségekre és az együttműködés, egymás segítségének jelentőségére, fontosságára is. Ne az legyen a szempont, hogy mi választ el, hanem ami összeköt bennünket – mondta –, ez pedig legyen az emberség. A fiatalok formálják a jövőt, de az idősök tapasztalata, ismereteinek halmaza és a fiatalok lendülete, új ismeretei, a fejlődés, előrehaladás együtt viszi előre az életünket.

Egyebek között kitért a nyugdíjasok szomorú helyzetére, a nyugdíjak mértékére, értékállóságára, a várható nyugdíjemelésre, a 13. havi nyugdíjra is. Sajnos megállapítható, hogy aki nyugdíjba vonul, elindul az elszegényedés útján – mondta. Beszéde végén köszönetét fejezte ki a MÁV Zrt., a Vasutasok Szakszervezete vezetésének, a ÖTA, és a vasutas segélyező egyesületek vezetésének a támogatásért, a gondok megoldásához nyújtott segítségért.

Kovács Tamás, a MÁV Zrt. humán erőforrás-gazdálkodási igazgatója a MÁV-Volán-csoport nevében tisztelettel és szeretettel köszöntötte a vasutas nyugdíjasokat. Kiemelte, mennyire fontos a nemzedékek közötti kapcsolat, s hogy a jelenben lehet a múlt értékeit felhasználva, arra támaszkodva a jövőt építeni. Külön megköszönte a jelenlévő vasutas nyugdíjasoknak a vasút érdekében kifejtett értékes munkáját.

Zlati Róbert, a VSZ érdekvédelmi alelnöke a VSZ vezetése nevében köszöntötte a jelenlévőket. Kiemelte, az ünnep arra is jó, hogy előtérbe kerül a korosztály tisztelete, közösségi munkája. Külön köszöntötte a régi és mostani szakszervezeti tisztségviselőket, „harcostársakat”, akik a vasúti

érdekvédelemben a közösségért is értékes munkát fejtettek ki. Beszédében kitért arra is, hogy mit tud tenni a szakszervezet a nyugdíjasokért.

Az ünnepségen kitüntették a kiemelkedő munkát végző VSZ ONYSZ-es szakszervezeti tisztségviselőket. Dorozsmai Éva a vasutas nyugdíjasokért végzett példamutató munkájáért **Vezérigazgatói Elismerő Oklevél** kitüntetésben részesítette:

- **Kalmár Józsefnét**, Kecskemét Nyugdíjas Alapszervezet gazdasági felelősét
  - **Molnár Lászlót**, Somogyszob Nyugdíjas Alapszervezet elnökét
- A Vasutasok Szakszervezete Elismerő Oklevelét kapta:
- **Dudás Lőrinc**, Kál-Kápolna Nyugdíjas Alapszervezet bizalmija
  - **Marinkó Viktória**, Baja Nyugdíjas Alapszervezet elnöke

Az ünnepség végén Orbán Bori énekesnő, színésznő, előadó és Pánczél Kristóf énekművész, énektanár, zongorista nagyon kellemes, szívet melengető előadását hallgathatták meg a jelenlévők.

Ebédrel zárult az idősök világnapi ünnepség, melyet vidám beszélgetés, vasutas történetek mesélése, az elkövetkező idő nyugdíjasokat érintő események taglalása kísért.

# A hagyomány folytatódik Békéscsabán

Hagyományteremtő szándékkal négy szakszervezet helyi tisztségviselőinek összefogásával indult útjára tavaly Békéscsabán a „MÁV-Volán szakszervezeti családi nap” névre keresztelt rendezvényt. A hagyomány idén folytatódott.

A második közös szervezésű családi napot idén szeptember 28-án rendeztük meg a békéscsabai Tréning Center Sport és Szabadidőközpont. Az egésznapos program keretében zenekarok által nyújtott élmények, különböző versenyek, lovagi bemutatók, airsoft lövészet, állatsimogató, ugrálóvár, csocsó, pingpong, darts szórakoztatta a ven-



dégeket, kicsiket és nagyokat egyaránt. Az estig tartó jókedv, a lelkesedés és a kitartás támogatására a szervezők minden résztvevő részére

biztosították a helyben főtt tájlelő ebédet és a különböző szomjoltók széles választékát.

**Katona Attila**

# Szombathelyi nyugdíjas séta

A GySEV VSZ nyugdíjas alapszervezetével kirándultunk Szombathelyen Macher Ilona vezetésével. Ilona nagyon profi idegenvezetőként kalauzolt bennünket. Utólag is köszönjük neki, hogy ennyi munkát fordított a kirándulás megszervezésére.

A kiránduláson 13 tag vett részt, legidősebb kiránduló társunk 88 éves. Mindenki szívesen vállalta a vonatozást, a buszozást és a sétát. Szerencsére az időjárás igen kedvező volt, nem volt kánikula, kellemes sétaidő fogadott.

Fagyizással egybekötve ismerkedtünk meg Szombathely nevezetességeivel, majd alapszervezetünk meghívta a résztvevőket egy finom ebédre és kávézásra, ezzel is hozzájárulva a kirándulás sikeréhez.

Kis létszámú, de nagyon vidám és összetartó közösséggel töltöttük el a napot. Mindenki jól érezte magát és élményekkel gazdagodva tértünk haza. Reméljük, jövőre még többen el tudnak jönni velünk.





					A POÉN 1. RÉSZÉ	A PIN- CÉREK EGYIKE	ROSSZ TETTRE BUZDÍT	IZOMBAN REJLIK	AKTA EGYNEMŰ BETŰI	ÉGÉS- TERMÉK AZ ÚJ RÉSZÉ		KILO- RÓVIDEN AFRIKAI ORSZÁG	EGY HARMADA!	EPÉT TERMELŐ SZERV	VÍZSEPP! ELŐNT, A SZÉLEINI!		KILÁ- TÁSBA HELYEZŐ
																	Á
					FRANCIA AUTÓJEL GYÖTRE- LEM								A TŰLSÓ PARTRA JUT ÁJULÁS				
					TÁPLÁL- KOZÓ				NAGY ZAJ A MAGAS- BA RÖPÜL						BÖRTÖN- BEN VANI! CSOMÓT KIBONTÓ		
					A LANTÁN VEGYJELE SZÍNÉSZ- NŐ (ÉVA)		FARAD, RÓVIDEN CÖLÖPÖT ÁLLÍT		HAZAI OLAJCÉG HOSSZ- MÉRTEK				SZÁRAZ SZÉL ISMERT- SÉG				
BÉR- KOCSIS	TANÁR MUNKA- HELYE	AMPER, RÓVIDEN ÁLLÓVÍZ PARTJAI		HEVENY EMÉSZ- TÖNEDV	KECSES- SÉG JELFOGÓ						ANYÓ, NÉPIESÉN RÓMAI 50-ES					EME EGYMÁS- TÓL KÜ- LÖNBÖZŐ	
							VEGETÁL						A SZEM A TŰKRE! LONDON FOLYÓJA				
FILLÉR, RÓVIDEN KIVÁLÓ MINŐSÉGŰ							VÍVÓ- EMELVÉNY PONTY- FÉLE HAL				MESSZE LEVO HISZÉ- KENY						
SAKKBAN ÁLL!		HÁZHELY IPAR- TESTÜLET					VAN ILYEN PINCSE IS ALSÓ VEGTAG							NÉMÁN OLTÓ! FOLYTON MŰLKI!			ABRAK- NÖVENY
KOCKA- BELSŐ!		IZRAELI PÉNZNEM KITARTÓ					ELEKTRO- MOSSÁG ALBÁNIA RÉSZE!						VERSBÓL CITÁL HATÁRRAG				
KÖNNYEL- MŰ, FE- LELŐTLEN				NEM ROM- LIK MEG KÖZÉPEN TÖRI!					RITKA NŐI NÉV ENERGIA, RÓVIDEN								
A POÉN 2. RÉSZÉ															KISSÉ ELŐBB!		



## Zakopanéba kirándultak a miskolciak

Két busszal nyolcvanan indultak kirándulni szeptember 14-én reggel a Miskolci Járműjavító alapszervezet tagjai. Az utunk ezúttal Lengyelország legmagasabban fekvő városába, a Tátra egyik gyöngyszeméhez, Zakopanéba vezetett.

**A** mint azt sajnos a meteorológiai előrejelzésekből sejteni lehetett, nem a legjobb, borongós, esős idő várt ránk az utazáson. De a kollégák túlnyomó többségét ez nem tántorította el és izgatott várakozással tekintettek a kirándulásra.

A tervezett időben, fél 11 órakor érkezünk meg Zakopanéba. A bo-

rongós időben kisebb csoportokra váltunk szét és mindenki a maga tempójával fedezhette föl a város látnivalóit. Jó néhányan a siklóval felmentünk a város melletti hegyre, a Gubalowkára. Sajnos a felhők miatt nem gyönyörködhettünk a város és a környező hegyek panorámájában.

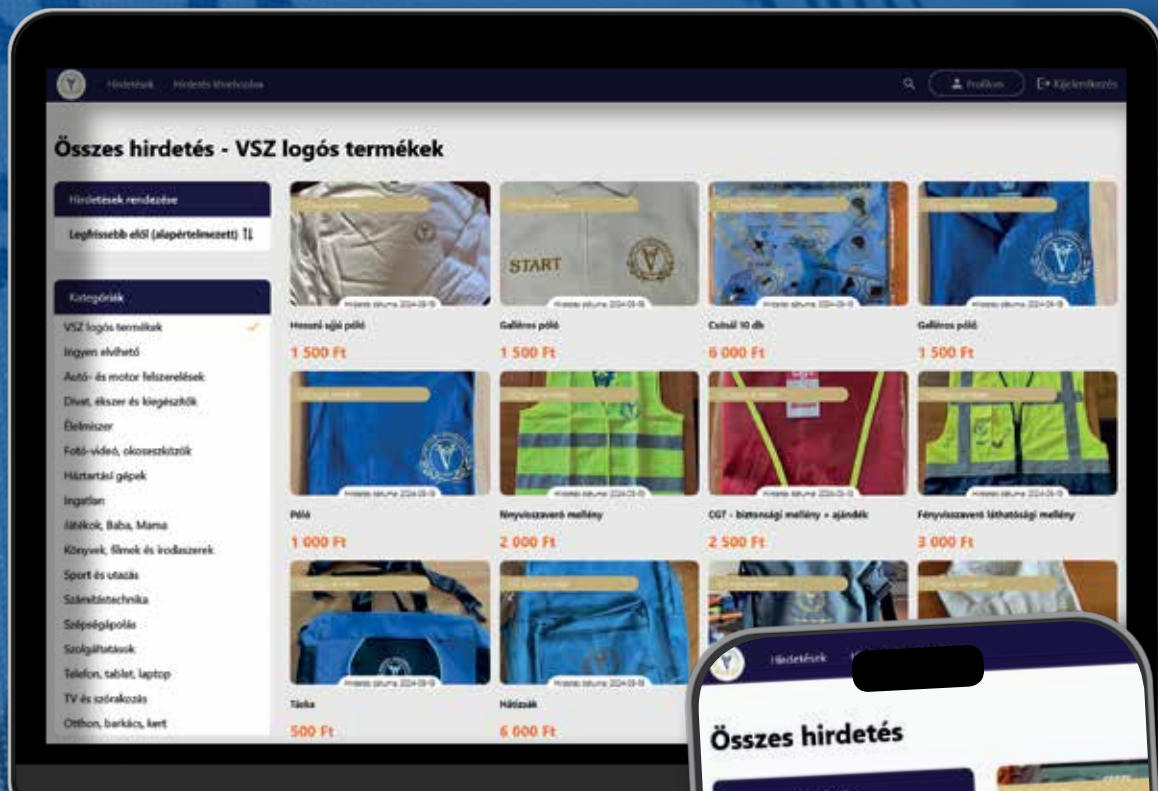
Visszaérkezve belevetettük magunkat a helyi piac forgatagába, majd a

főutcán végigsétálva, nézelődve hamar eltelt az a pár óra, ami a városra jutott.

Délután négykor indultunk vissza, de előtte elkészítettük a csoportképet. Ekkor először a nap is előbújt a felhők közül. A hazafelé vezető úton jó hangulatban nótaszóval búcsúztattuk a lemenő napot.

**Vass László**

Miskolci Járműjavító VSZ SZB.



Ismérd meg  
a Vasutasok Szakszervezete  
PIACTERÉT!