



**A 8731/2020/MAV. számú megállapodás 1. számú melléklete
a MÁV Zrt.-re vonatkozóan**

Preambulum

A MÁV Zrt. munkáltató és a nála képviselettel rendelkező szakszervezetek, a közöttük 2020. március 05. napján létrejött 8731/2020/MAV számú megállapodás (a továbbiakban: Megállapodás) szerint alapbérfejlesztés és más bérintézkedések további részletszabályairól az alábbiak szerint állapodnak meg.

I. A Megállapodás II. pontja alapján a 2020. évre rögzített, 8%-os átlagos éves alapbérfejlesztés részletes szabályairól a MÁV Zrt. munkavállalói vonatkozásában a Felek az alábbiak szerint rendelkeznek.

A MÁV Zrt.-nél a hivatkozott megállapodás alapján a 6-17 közötti MMK-ba tartozó munkavállalók jogosultak alapbér-fejlesztésre, az alábbiak szerint:

MMK	alapbérfejlesztés mértéke
6	7,00%
7	7,00%
8	8,00%
9	9,75%
10	9,75%
11	9,75%
12	9,75%
13	9,75%
14	7,00%
15	5,00%
16	5,00%
17	5,00%

Fentiekől eltérően az 1/A. számú mellékletben felsorolt munkakörökben foglalkoztatott valamint a 1/B. számú mellékletben felsorolt mérnök végzettséget igénylő munkakörökben a betöltési feltétellel rendelkező munkavállalók 9,75 %-os alapbérfejlesztésben részesülnek.

II. A Megállapodás III. pontja szerinti munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre az a munkavállaló is jogosult, aki a MÁV Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról mindenkor hatályos Együttműködési Megállapodás alapján MÁV-ÉVEK Programban vesz részt, de legfeljebb azonban annak 24 havi időtartamára.

III. A Megállapodás IV. pontja szerinti szolgálati idő elismerése esetén járó egyszeri juttatásra az a munkavállaló is jogosult, akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) és b) pontja alapján arra tekintettel szűnik meg, hogy a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvényben foglaltak szerint korhatár előtti ellátásra jogosulttá vált és a Megállapodás hatálya alatt ezen a jogcímen egyszeri kifizetésben nem részesült. Ilyen esetben a következő, a munkaviszony megszűnésekor még el nem ért szolgálati időhöz tartozó összeg kerül kifizetésre a munkaviszony megszüntetésekor.

IV. A Megállapodás VI. pontja szerinti munkavállalói lojalitást elismerő juttatásra az a munkavállaló is jogosult időarányosan,

- aki a kifizetést megelőző év decemberének első napját követően, de legkésőbb a tárgyév októberének utolsó napján létesített munkaviszonyt a MÁV Zrt.-vel, mely munkaviszony a tárgyév novemberének utolsó napján is folyamatosan fennáll;
- akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) és b) pontja alapján arra tekintettel szűnik meg, hogy a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvényben foglaltak szerint korhatár előtti ellátásra jogosulttá vált;
- akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) és b) pontja alapján arra tekintettel szűnik meg, hogy az Mt. 294. § (1) bekezdés g) pontja alapján nyugdíjasként minősül.

Továbbá a juttatásra nem jogosult az a munkavállaló, aki az elszámolási időszakban a munkaviszonyának megszüntetésével kapcsolatban a munkavégzési kötelezettség alól mentesül.

V. A Megállapodás VIII. pontja szerinti, a versenyképesség javítását célzó, hosszabb időtávra vonatkozó intézkedések kiegészítéseként a Munkáltató vállalja, hogy a Távközlő, Erősáramú, Biztosítóberendezési szakmai területet érintően, továbbá a mérnöki végzettséget igénylő munkakörökre vonatkozóan életpálya-modellt alakít ki és működtet annak érdekében, hogy a kiemelkedő szakértelemmel rendelkező munkavállalók bevonása, megtartása és motivációjának fenntartása jobban megvalósulhasson.

A jelen melléklet az aláírásának napjával lép hatályba, amely a MÁV Zrt. kollektív erejű megállapodásának minősül.

Budapest, 2020. március 11.

A Munkáltató részéről:


MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

A MÁV Zrt.-nél az Mt. 276.§ (2) bekezdése alapján kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezetek:


Vasutasok Szakszervezete


VDSzSz Szolidaritás


Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete


Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

A MÁV Zrt.-nél képviselettel rendelkező, további szakszervezetek részéről:


Mozdonyvezetők Szakszervezete


Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége


Gépészek Szakszervezete

1/A. melléklet

A 9,75 %-os alaphérfelvezésben részesülő munkakörök listája

MMK	Munkakör
6	Váltótisztító
7	Hangsbemondó
8	Kocsirendező
8	Sarus
8	Vonali kocsirendező
8	Vágányfék kezelő

A mérnök végzettséget igénylő alábbi munkakörökben a betöltési feltétellel rendelkező munkavállalók 9,75%-os alaphérfejlesztésben részesülnek

MMK	Munkakör
14	Állomásfőnök II. (II.cs.)
14	Digitális- és hibaelhárító mérnök
14	Forgalmi koordinátor II.
14	Forgalmi mérnök gyakornok
14	Forgalmi szabályozási szakelőadó
14	Forgalmi technológiai szakelőadó II.
14	Forgalmi üzemmérnök
14	Határkapacitások szakelőadó
14	Mérnök gyakornok
14	Műszaki szakelőadó II.
14	Nevelőtanár
14	Pályavasúti gyakornok
14	Rendszerfelügyeleti szakelőadó II.
14	Tervezőmérnök gyakornok
15	Állomásfőnök III. (I.cs.)
15	Erősáramú vezetőmérnök
15	Fejlesztőmérnök I.
15	Hálózati mérnök
15	Hálózati rk. küld.és kat. szállítmányir.
15	Határforgalmi koordinátor
15	Híd- és alépítményi szakértő I.
15	ingatlankezelési vezetőmérnök
15	KÖFI üzemeltetési szakértő
15	Pályalétesítményi szakértő I.
15	Pályavasúti mérnök
15	PL vezetőmérnök
15	Projektelbonyolító
15	Rendszerfelügyeleti szakértő
15	Szakaszmérnök
15	Technológiai rendszermérnök
15	Tengelyátszerelő egység vezető
15	Területi alépítményi szakértő
15	Területi biztosítóberendezési szakértő
15	Területi erősáramú szakértő
15	Területi forgalmi szakértő
15	Területi főüzemirányító
15	Területi hídász szakértő
15	Területi pályalétesítményi szakértő
15	Területi távközlési szakértő
15	Tervezőmérnök I.
15	Vezetőmérnök

MMK	Munkakör
16	Forgalmi szabályozási szakértő
16	Forgalmi szakértő II.
16	Híd- és alépítményi szakértő II.
16	Lebonyolító mérnök I.
16	Nemzetközi rendk.küld. és kat. szakértő
16	Pályavasúti szakértő
16	Projektelőkészítési szakértő
16	Rendkívüli helyzetet kezelő irányító
16	TEB rendszerszakértő
16	Technológiai tesztmérnök
16	Tervezőmérnök II.
17	Biztosítóberendezési szakértő
17	Építészeti fejlesztési szakértő
17	Erősáramú koordinátor
17	Erősáramú szakértő
17	Fejlesztőmérnök II.
17	Forgalmi szakértő III.
17	Forgalomirányítási koordinátor
17	Hálózati főüzemirányító
17	Infrastruktúra fejlesztési szakértő
17	Ingatlankezelési koordinátor
17	Kiemelt tervezőmérnök
17	Lebonyolító mérnök II.
17	Pályalétesítményi szakértő II.
17	Távközlési szakértő
17	Ter. ing üzemelt és magasép felügy koord
17	Ter. pályalétesítményi felügyeleti koord
17	Területi forgalomfelügyeleti koordinátor
17	Területi TEB felügyeleti koordinátor

