

# MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN 2024. július-augusztus, LXVIII



MEGJELENIK 10 EZER PÉLDÁNYBAN



## VASUTASNAP tiltakozás és ünneplés

4-5. OLDAL



[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)

*Mert nem vagy egyedül*





**10. oldal**



**8. oldal**

Megérkezett az emelt bér és az egyszeri juttatás

**9. oldal**

Kalauz nélkül: ha már utaztunk a Libegőn, menni fog a holdra szállás is?

**10-11. oldal**

Mindenkire szükség van a MÁV-Vagonnál

**12-13. oldal**

Nesze neked családbarát munkahely!

**14-15. oldal**

Munkavédelmi képviselők XXX. országos fóruma

**16-19. oldal**

Dupla ünnep a nyugdíjasoknál

**20-21. oldal**

- VSZ ONYSZ továbbképzés
- Elnökségi ülés az idősök helyzetéről



**24-25. oldal**

**4-5. oldal**

Vasutasnap tiltakozással és ünnepeléssel

**6-7. oldal**

- Átmeneti idő a KÜT életében
- A segélyezés nem áll le
- A VSZ elutasítja az új kollektív szerződést

Friss hírekért, információkért látogasd a Vasutasok Szakszervezete honlapját

**www.vsz.hu**





20. oldal

**22. oldal**

A szakszervezet rendszeres találkozókat szorgalmaz

**23. oldal**

Mátészalkai vasutasnap

**24-25. oldal**

Egy remek nap a BP TK-nál

**26-27. oldal**

300-an érezték jól magukat Vépen

**28. oldal**

Családi nap babgulyással és tejfakasztó bulival

**29. oldal**

Az erőáramúak Domonyvölgyben horgásztak

**30-31. oldal**

- Forró vasutasnap Kaposulán
- Keresztretjtvény
- DAC vasútvállalati szemmel

# A Vasutasnap margójára

Mi van a MÁV-nál? – kérdezik mostanában tőlem is egyre többen felemlegetve számtalan horrorisztikusan nagy késéseket, járatkimaradást, szemetes, piszkos, átforrósodott, klíma nélküli utasfülkéket, túlzásfolt szerelvényeket, magyarázat nélküli hosszas várakozást nyílt pályán, stb. Tényleg: mi van a MÁV-nál? Már szinte unalmas a régóta ismert tény: kevés a vasutas, egy ember gyakran kettő helyett dolgozik. Miért? Mert ma már nem dicsőség a vasútnál dolgozni. Miért? A MÁV sem becsüli meg a jó szakembereit, elmúlt az egyenruha varázsa, éjjel, nappal, télen, nyáron és ünnepek idején is szolgálatban kell lenni. Évek óta kérjük, „találjon ki valamit” a cégvezetés – vagy még inkább a tulajdonos –, amivel oda lehet csábítani a fiatal szakembereket vagy a szakmába betanulni vágyókat. Nemcsak kérünk, követelünk, de ötletekkel is segítenénk a megújulásban, csak történne már valami.

Egyébként történt is, legfeljebb nem az, amit vártunk. Lázár János közlekedésért felelős miniszter alig egy évvel ezelőtt bejelentette, európai szintűvé fejleszti a magyar vasutat – is. Hozzá is látott, egyre, másra ötletelt, ami racionálisnak éppen nem nevezhető belső átalakítási döntésekkel vagy éppen a MÁV székház evakuálásával járt. A miniszter azonban nemcsak nagyban gondolkodik, a legkisebb részletekbe is képes belenyúlni. Na, ez az, amit talán nem kellene! A bajok ugyanis éppen ott kezdődnek, ahol „felsőbb” utasításra, mindenféle szakmai indok és előzetes egyeztetés nélkül változtatni kell bizonyos eljárásokon, a megszokott renden, s még azokon a rutinokon is, amik legalább eddig működtek. Az eredmény? Időnként kész káosz és egymásnak ugrasztott vasutasok. Nem értjük, mi a célja a miniszternek, mit akar elérni ezekkel az intézkedésekkel. Az ország legnagyobb vállalatánál pattanásig feszült a légkör; kedvetlenség, széthúzás, kriptahangulat uralkodik. Országos mintára a vasutat is megosztott, időnként egymásnak ugrasztott emberek működtetik. Ne hagyjuk, hogy egymás ellen hangoljanak minket! Rajtunk is múlik, hogyan vészeli át ezt a nehéz, remélhetőleg gyorsan lezáruló átmeneti időszakot. Ne lássunk az egykori legjobb kollégáinkban is ellenséget, mert ez megmérgezi a hangulatot, a munkahelyi légkört.

Mi lelkiismeretes vasutasként kiegyensúlyozott légkörben akarunk dolgozni. Fogjunk össze, ne engedjük, hogy még ezt is elvegyék tőlünk! Rajtunk múlik.

**Meleg János**

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

## MAGYAR VASUTAS

**A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA**

**KIADJA ÉS TERJESZTI: A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE**

**E-mail: info@vsz.hu**

**Felelős kiadó: MELEG JÁNOS, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke**

**Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET ● Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA**

**Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.**

**Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622**

**ISSN: 0460-6000 ● Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség**





# VASUTASNAP tiltakozással és ünnepléssel

Egyöntetűen távolmaradtak a szakszervezetek a július 12-én tartott hagyományos tisztavató és kitüntetés átadó ünnepségtől, ezzel is tiltakoztak az elmúlt időszakban a MÁV-VOLÁN-csoportnál hozott intézkedések ellen.







**T**ermészetesen sajnáljuk, hogy a most avatott és a kitüntetett tagjainknak nem tudtuk a helyszínen, az ünnepségen személyesen gratulálni, de meggyőződésünk, hogy nem lehet méltóképpen ünnepelni a vasutas tradíciókat ott, ahol a munkavállalók képviselői által kötött megállapodásokat felrúgják, s rombolják a munkaügyi kapcsolatok minőségét.

Vannak dolgok, amelyeken a hőség, de még az infláció sem fog ki, sőt még a tulajdonos utóbbi időben hozott, sok munkavállaló életét felborító intézkedései sem akadályoztak meg. Ilyen a Vasutasnap. A tikkasztó, csaknem negyven fokban hőség ellenére országszerte idén is sokan voltak a 74. vasutasnapi ünnepségeken.

**... nem lehet méltóképpen ünnepelni a vasutas tradíciókat ott, ahol a munkavállalók képviselői által kötött megállapodásokat felrúgják, s rombolják a munkaügyi kapcsolatok minőségét ...**

## **Két helyszínen is ott voltunk**

A Vasutasok Szakszervezete két helyszínen, Nyíregyházán, a Sóstói Skanzenben és Budapesten, a Vasúttörténeti Parkban várta a vasutasokat. Igen, a vasutasokat. Mert mi bizony senkit nem küldtünk el – akár VSZ tag volt, akár nem – azok közül, akik meglátogatták a sátrainkat. Sokan nem szakszervezeti tagként érkeztek, s egy jó beszélgetés után VSZ-esként távoztak.

A szakma ünneplése, az egymással találkozás lehetősége és a változatos programok nagyon sokakat csábítottak ki mindkét helyszínre. Ezt a VSZ sátraiban dolgozók a saját bőrükön tapasztalták meg: megállás nélkül folyt a kiszolgálás. Aki kért, az kapott. Sört, üdítőt, kávét, jégkását. A hőség elviselését Nyíregyházán párapap, Budapesten párasátor segítette. Mondanunk sem kell, ezeknek is nagy sikere volt. A gyerekek figyelmét szökésre hajlamos lufik és a felnőttek körében is népszerű csillámtetkő keltette fel.

Jó társaságban, jó hangulatban, méltó módon ünnepeltük a vasutasokat a 74. Vasutasnapon is.

**... sokan nem szakszervezeti tagként érkeztek, s egy jó beszélgetés után VSZ-esként távoztak ...**

# Átmeneti idő a KÜT

Június 30-án megszűnt minden üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő megbízatása a MÁV Zrt. hálózatán. Az új üzemi tanácsok megválasztásáig a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa országosan látja el a MÁV Zrt. munkavállalóinak üzemi tanácsi képviseletét – hangzott el a a KÜT 2024. június 14-i ülésén.

**E**lső napirendi pontként Steininger Zsolt Tamás humán erőforrás vezérigazgató-helyettes adott tájékoztatást a MÁV Zrt. igazgatóságának június 13-i üléséről. Elmondta, hogy az ülésen ismertette a KÜT véleményét a tervezett szervezeti átalakítással kapcsolatban. Hangsúlyozta, hogy a pályaműködtetési terület változásának első lépése történik meg július 1-jétől. Elmondta,

hogy megkezdődik egy felülvizsgálat a területi igazgatóságok földrajzi határainak változtatására. Kérdésre válaszolva kiemelte, hogy a feladatleírás változik, de ameddig a tényleges feladatban nem lesz többlet, addig az érdelemi változást nem generál. Ismertette az NFM-rendelet módosítását, amely további segítséget jelent a képzés, oktatás, vizsgáztatás területén. Szólt még a létszám és a rend-

kívüli munkavégzés kapcsolatáról. Megemlítette a pályorientációs képzési koncepció átalakításának elindítását, valamint azt is, hogy együttműködési megállapodást kötöttek több egyetemmel. A KÜT tagjai felvetették a létszámfelvétel korlátozásával kapcsolatos aggályait és kérdéseiket.

Második napirendi pontként a KÜT elnöke tájékoztatta a testületet, illetve a jelenlévő érdek-

”... megkezdődik egy felülvizsgálat a területi igazgatóságok földrajzi határainak változtatására ...”

képviseleteket az üzemi tanácsi és a munkavédelmi képviselőválasztás feladatairól. A MÁV Zrt. hálózatán 2024. június 30-ával megszűnik minden üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő mandátuma. A MÁV Zrt. Központi

## A segélyezés nem áll le

Nem biztos, hogy mindenki tudja, milyen rendkívüli anyagi segítséget kaphat a Kollektív Szerződés alapján a munkáltatótól, ha a szükség úgy hozza. Ezeket tekintjük át most röviden, aminek az apropóját az adja, hogy a MÁV Zrt. hálózatán június 30-án megszűnt minden üzemi tanács mandátuma.

**M**árpedig a munkabérelőleg, szociális segély, temetési segély elbírálását az üzemi tanácsok végzik. De senki nem marad magára a bajban, az új üzemi tanácsok megválasztásáig a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa végzi országosan a KSZ-ben biztosított juttatások elbírálását.

**VEGYÜK SORRA EZEKET!**

### Munkabérelőleg

Munkabérelőleg a KSZ rendelkezései szerint legalább 6 hónap főállású munkaviszonnyal rendelkező munkavállaló kérésére adható, valamint a munkáltatótól tanulmányi

ösztöndíjban részesült, első munkaviszonyt létesített munkavállaló munkába lépése után kérésére kaphat munkabérelőleget.

A munkabérelőleg felső határa 300 000 forint, visszafizetési ideje legfeljebb hat hónap.

A munkabérelőleg csak akkor és olyan összegben adható, hogy az egy hónapra megállapított visszatérítési, valamint a munkavállaló munkabérét terhelő egyéb kötelezettségek együttes összege a jogszabályban megállapított levonási mértéket nem haladhatja meg.

A munkabérelőleg odaítéléséről a munkáltató és az üzemi tanács (üzemi megbízott) együtt dönt.

”... a munkabérelőleg felső határa 300 000 forint, visszafizetési ideje legfeljebb hat hónap ...”



# életében

Üzemi Tanács a munkáltatóval kötött megállapodás alapján 2024. július 1-jétől az új üzemi tanácsok megválasztásáig országosan látja el a MÁV Zrt. munkavállalóinak üzemi tanácsi képviselőjét. A KÜT elnöke kezdeményezte a koordinációs bizottság létrehozását, melyben a MÁV Zrt.-nél KSZ-kötésre jogosult szakszervezetek, a

Központi Munkavédelmi Bizottság és a Központi Üzemi Tanács képviselője vesz részt. A választások lebonyolításával kapcsolatos kérdésekben a koordinációs bizottság dönt majd.

Az egyebek napirendi pontban egy munkavállaló részére rendkívüli szociális segély és két munkavállaló részére temetési segély kiutalásáról döntött a testület.



**Bodnár József**  
KÜT elnök  
sajtóreferens

## Rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó juttatások

A munkáltató a rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó juttatásokra 2024-re munkavállalónként 3300 forint keretösszeget biztosít.

Rendkívüli élethelyzetbe kerülő vagy szociális helyzete miatt rászoruló munkavállalók részére különös méltányt érdemlő esetekben szociális segély adható.

Az a munkavállaló, aki egyenesági rokonát vagy házastársát temeteti el, legfeljebb 60 000 forint segélyben részesíthető. A temetési segély a kérelmező nevére kiállított temetési számla másolatok csatolásával, valamint a halotti anyakönyvi kivonat és rokonsági fok igazolására alkalmas okirat bemutatással fizethető ki.

A szociális, illetőleg a temetési segélyek odaítéléséről a munkáltató és az üzemi tanács (üzemi megbízott) együtt dönt.

A kérelmeket (munkabérelőleg, szociális segély, temetési segély) a formanyomtatványok kitöltése után a humánügyfélszolgálati irodán kell igazoltatni, majd a munkáltató humánpartneréhez kell eljuttatni. Döntés minden hónapban, de a rendkívüli helyzeteket soron kívül is kezeli a KÜT.

# A VSZ ELUTASÍTTJA az új kollektív szerződést

**Hátrányos a munkavállalók számára, ezért nem fogadta el a Vasutasok Szakszervezete a MÁV-START Zrt. és a VOLÁNBUSZ Zrt. integrációjával összefüggő kollektív szerződés a munkáltató által bemutatott első tervezetét. A munkáltató javaslata ugyanis vállalhatatlan egyszerűsítést, a jogos béregyenlőtlenség felszámolását, vagyis drasztikus spórolást tartalmaz.**

**A** VSZ az új KSZ-tervezetre reagálva Tura Szvetlána humán erőforrás igazgatónak küldött levelében leszögezte: legfőbb álláspontja szerint a MÁV-START Zrt. és a VOLÁNBUSZ Zrt. munkavállalóit sem anyagi, sem jogi, sem erkölcsi hátrány nem érheti az integráció során. Mivel az új kollektív szerződés több pontja is hátrányos lehet a munkavállalók számára, ezért a szakszervezet elutasítja a munkáltató KSZ-változatát, s további egyeztetést javasol.

A munkáltató ugyanis egyszerűsítést, a jogos bérkülönbségek felszámolását, a gazdasági társaságok humán erőforrás költségeinek drasztikus csökkentését – azaz spórolást – tervez. Levelében a VSZ leszögezi: nem zárkozunk el például a tervezetben olvasható egyes bérpótlékok alapbéresítésétől sem, viszont ragaszkodunk a szakmai kompetencia alap-

„... a MÁV-START Zrt. és a VOLÁNBUSZ Zrt. munkavállalóit sem anyagi, sem jogi, sem erkölcsi hátrány nem érheti az integráció során ...”

ján meghatározott bérkülönbségek megtartásához. Ennek kivitelezéséhez a VSZ egy egységes bértábla kidolgozását, új munkakörök létrehozását javasolja.

A szakszervezet álláspontja szerint a jelenlegi tervezet nem segíti elő a munkáltató versenyképes működését és nem tükrözi a munkavállalók elismerését, ezért – is – negatívan befolyásolja a munkavállalók lojalitását. A VSZ úgy véli, megfelelő tartalmú kollektív szerződéssel növelni lehet a lojalitást, a munkavállalók megtartását és újak jelentkezését.

A közös álláspont kialakítása érdekében a felek heti rendszerességgel tovább egyeztetnek.

# Megérkezett az emelt bér és az egyszeri juttatás

Terv alatt van a létszám az RCH-nál, de van remény arra, hogy a vállalat engedélyt kap további munkavállalók felvételére – hangzott el a cég Központi Üzemi Tanácsának június végi ülésén.

**A** június 26-án megtartott ülésén Vincze Teodóra HR igazgató ismertette a létszámadatokat. Elmondta, az aktuális záró létszám 1814 fő, ami terv alatt van. Remény van arra, hogy a júliusi RCG igazgatósági ülés után engedélyt adnak további felvételre. Továbbá a munkavállalók a júniusi fizetésükben már az emelt alapért kapják, és a vállalat kifizeti az egyszeri 200 000 forint juttatást is. Elmondta még, hogy a Magyar Közlönyben megjelent a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkakört betöltő munkavállalók szakmai képzésének és vizsgáztatásának, a vasúti vizsgaközpont és képzőszervezetek működésének, a képzési engedély kiadásának, továbbá a vasúti járművezetői gyakorlat szabályairól szóló rendelet módosítása. Ez érinti az oktatók képzését, az új felvételesek felvételét, valamint az oktatás és képzések idejét is. Az ÉKM megbízásából tovább folytatódik a Hungrail keretén belül a hatósági alkalmassági orvosi vizsgálat felülvizsgálata.

A folytatásban Baladik Margit HP szervezetvezető elmondta, hogy az első öt hónapban az előző évinél csaknem 8000-rel több munkaóra teljesült. Ennek nagy részét a vontatási terület használta fel a képzések miatt. Az elmúlt hónapokban az RCH-hoz belépő és az onnan kilépő munkavállalók létszáma kiegyenlített. Az RCH-nál az átlagéletkor 48,98 év, de olyan munkakörök, ahol 51-52

... Szalay Rita marketing és kommunikációs vezető a szeptember 14-én megtartandó családi napról tartott tájékoztatót. A helyszín változatlan, a rendezvény a Népligetben, a Vajda Péter út 6. alatt lesz. A regisztráció a múlt évihez hasonlóan történik majd ...

év. Záhony TÜK területén bevezették a három hónapos állásidőt. Ezzel párhuzamosan elindult a projekt, amelynek célja, hogy a záhonyi munkavállalók más területekről feladatot vegyenek át.

A folytatásban Czékus József üzemeltetést támogató vezető értékelt az elmúlt öt hónapot. Elmondta, hogy az árutonna-kilométer a bázis szint közelében van, de sajnos a júniusban nagyon rosszul alakul. Az RC-GO tesztelesek folytatódnak, hamarosan be is fejeződnek. Az új informatikai alkalmazás oktatása július 8-án kezdődik, és a tervek szerint október 3-án ér véget. Beszült még a mozdonyfelhasználásról, valamint a vágányzárak okozta közlekedési nehézségekről is.

A harmadik napirendi pontban Éliás Péter stratégiai tanácsadó a Control Tower (CT) projektről adott státuszjelentést. Elmondta, várhatóan augusztus végén a projekt zárása megtörténik. Szeptemberben kerül az igazgatóság elé az anyag, s ha jóváhagyják, a megvalósítási fázisban folytatódik a munka. Az új feladathoz a munkavállalók kiválasztása 2024 végéig megtörténik. Ez után kezdődnek az oktatások, átképzések, valamint az irányítói központ

helyiségeinek kialakítása. Az új irányítási rendszer 2025 októberében indulhat el.

A negyedik napirendi pontban Szalay Rita marketing és kommunikációs vezető a szeptember 14-én megtartandó családi napról tartott tájékoztatót. A helyszín változatlan, a rendezvény a Népligetben, a Vajda Péter út 6. alatt lesz. A regisztráció a múlt évihez hasonlóan történik majd. Sok és színes program vár a gyerekekre és a felnőttekre egyaránt. A vidékről a buszok az előző évekhez hasonlóan továbbra is rendelkezésre állnak, mint ahogy a budapesti fő pályaudvarokról is megoldott lesz a közlekedés.

Az egyebek napirendi pontban Zubály Bertalan, a KÜT elnöke elmondta, hogy a korábban megtárgyalt üzemi megállapodást aláírták a felek, így a tanács működése biztosított. A folytatásban a KÜT megtárgyalta a segélyezéssel kapcsolatos eljárásrend változását, lehetséges módosítását, valamint elfogadta a segélyezési szabályzatát, továbbá elbírálta a beérkező segélykérelmeket is. A június 4-én megtartott műszaki szaktanácsadói ülésről Bekk István vezető tájékoztatta a jelenlévőket.



Zubály Bertalan

... az új informatikai alkalmazás oktatása július 8-án kezdődik, és a tervek szerint október 3-án ér véget ...

... a korábban megtárgyalt üzemi megállapodást aláírták a felek, így a tanács működése biztosított ...





## KALAUZ NÉLKÜL:

# ha már utaztunk a Libegőn, menni fog a holdra szállás is?

Merjünk nagyot álmodni! Úgy tűnik, valami hasonló logika mentén gondolkodnak a MÁV-START Zrt.-nél is, hiszen egy jól kontrollált, mindössze egyetlen vonalon bevezetett kalauz nélküli közlekedés sikeres pilot üzeme után, rögtön egy hálózati szintű kibővítési hírral lepték meg az utazó munkavállalóinkat.

**A**mi működött egy gyakorlati terepasztalon, miért nem működne nagyban is – gondolhatják a cégvezetésben. Úgy látszik, a döntéshozók szerint egy-két kimaradt vonat Rákos és Pílisvörösvár között csak ugyanakkora hatással bír, mint a 80a vagy a 100-as vonalon egy havaria helyzet.

Azt is szépen leírták ebben a hírelvélben, hogy ők – mármint a cégvezetés – nagyon szerették volna egy megállapodásban rögzíteni, mennyire jó ötlet is ez az egész KN-es közlekedés és annak kiterjesztése. Sajnos a néhány kukacoskodó szakszervezet nem írta alá az erről szóló megállapodást, így egyoldalúan voltak

kénytelenek végrehajtani ezt a remek innovációt. Nos, mi azért nem írtunk alá, mert első perctől rossz, és csakis kényszer szülte megoldásnak tartjuk.

Elismertük, hogy a létszámhiány és a túlóra kérdését kezelni kell, és nyitottak voltunk egy mindenkinek biztosítékot jelentő megállapodás kidolgozására. Nem kértünk mást, csak azt, hogy valódi garanciák mentén, fokozatosan és arányosan, szakszervezetünkkel egyeztetve, számonkérhető módon bővítsék a rendszert.

A gyors megtakarítási láz kényszerében égő menedzsment azonban nem így gondolta, és egyszerűen figyelmen kívül hagyta javaslatainkat, ragaszkodott a saját elképzeléséhez.

„... ezért nem adtuk a nevünket hozzá. Mert felelősséggel tartozunk mind a kollégáink, mind az utasaink felé ...”

Ezért nem adtuk a nevünket hozzá. Mert felelősséggel tartozunk mind a kollégáink, mind az utasaink felé. Őszintén reméljük, hogy a munkáltató is rájön, tévúton jár, és az erőből politizálás helyett visszatér a tárgyalóasztalhoz.

Hiba lenne azt gondolni, hogy ha már utaztunk a Libegőn, akkor a holdra szállás is sikerülni fog.



# Mindenkire szükség van a MÁV-Vagonnál

**Minden területen minden munkavállalóra – még a nyugdíjasokra is – szükség van a MÁV-Vagon Kft.-nél – hangzott el a Vasutasok Szakszervezete által kezdeményezett tárgyaláson júniusban. A VSZ a munkavállalókat érintő lényeges gazdasági és szociális kérdésekről kérdezte Schwarz István vezérigazgatót és munkatársait, valamint a tulajdonos Magyar Vagon Zrt. képviseletében megjelent Ludvig László vezérigazgatót, aki egyebek között bejelentette, hogy a cég neve Magyar Vagon Vasúti Kft.-re, illetve a dunakeszi bázis neve Magyar Vagon Dunakeszi Kft.-re fog változni.**

**A** társaság tavaly 1,1 milliárd forintos adózott eredményt produkált, ami az anyagbeszerzési, energiaár-emelkedési, szerződéses problémákkal terhelt 2022-es év után örömteli fordulat – derült ki a dunakeszi járműjavító bázison tartott megbeszélésen. Az anyagellátási problémákat tavaly tavaszra sikerült mérsékelni, így a

fővizsga területén 36 százalékos, a forgóváz-gyártás területén 15 százalékos teljesítményjavulást ért el a társaság. Az eredmények javulásában szerepet játszott az áremelés is – köztölték a MÁV-Vagon képviselői.

A vállalat 2023. évi záró létszáma 1615 volt. Idén áprilisban 233 nő és 1372 férfi dolgozott a cégnél, így a létszám 1605-re változott. A fizikai állomány létszáma 1183. A személyi jellegű költségek 14,2 százalékkal növekedtek. A csoportszintű bérmegállapodásnak köszönhetően a keresetek 17 százalékkal emelkedtek. Szintén a csoportszintű megállapodásnak megfelelően történt meg a márciusi SZÉP-kártya-kifizetés. Az átvezénylési díj 2000 forintról 2500 forintra emelkedett.

## Cél: egy erős európai közép vállalat létrehozása

A tájékoztatón a munkáltató kijelentette, hogy minden területre, műhelyre és abban dolgozó munkavállalóra, még a nyugdíj után munkát vállalkókra is szükség van. A cég képviselői. Elmondták, a munkaköri struktúra alapvetően nem változik, de nyitottak arra, hogy a munkakörök feltételeit áttekintsék.

A cél, hogy az új struktúra által biztosított munkamegosztási le-

„... A csoportszintű bérmegállapodásnak köszönhetően a keresetek 17 százalékkal emelkedtek. Szintén a csoportszintű megállapodásnak megfelelően történt meg a márciusi SZÉP-kártya-kifizetés. Az átvezénylési díj 2000 forintról 2500 forintra emelkedett ...”





## ... a cég neve Magyar Vagon Vasúti Kft.-re, illetve a dunakeszi bázis neve Magyar Vagon Dunakeszi Kft.-re változik ...



hetőséggel élve egy erős európai közép vállalat jöjjön létre, amely képes erősíteni az exportteljesítményt. E tekintetben Dunakeszi és Szolnok integrációja szerencsés esemény – mondta Ludvig László. A vezérigazgató bejelentette, a cég neve Magyar Vagon Vasúti Kft.-re, illetve a dunakeszi bázis neve Magyar Vagon Dunakeszi Kft.-re változik. Az „1 VAGON” integrációs projekt arra hivatott, hogy szimbolizálja a javítóbázisok összetartozását – magyarázta. A névváltások mellett megalakul a MAGYAR VAGON Business Solution Kft., ami a társaság fő tevékenységét támogató szolgáltatásokat fog nyújtani. Elegendhetlen a műhelyek fejlesztése is – szögezte le a vezérigazgató.

További elképzelések szerint a cég áténné a JBI-k (kis műhelyek) tevékenységét, de részt akarnak venni a MÁV járműbeszerzési stratégiájának megvalósításában, valamint készülnek külföldi megrendelések megszerzésére is. A dunajvárosi műhely fejlesztéséről a munkáltató képviselői elmondták, ez nagymértékben a Dunaferr termelésének alakulásától függ, a celldömölki műhelyé pedig attól, hogy az RCH-n kívül érkezik-e más megrendelő. A társaság központja Szolnokon lesz, ahol most renoválják a forgóvázcsarnok tetejét, s hamarosan az irodaépület felújítása is megkezdődik. Ebben a témában felmerült a fényeslitkei műhely fűtésének a javítása is.

Békéscsabán, Szolnokon, Székesfehérváron tíz évre kötöttek bérleti szerződést, de a többi ingatlan szerződéseit is folyamatosan megújítják.

### A fővárosból Dunakeszire vagy a Váci útra

Elhangzott, az eddig Budapesten dolgozó munkavállalók Dunakeszin vagy a rövidesen igénybe vehető Váci úti bérleményben dolgoznak tovább, ám ez nem befolyásolja a szakszervezetekkel kötött megállapodást, mert annak minden pontját megtartják. A „home office utasítás” változatlan formában hatályban marad.

A szakszervezet kérte, hogy a MÁV Vagonban és a Magyar Vagonban alkalmazott teljesítményösztönző rendszerek egységesek legyenek. A munkáltató jelenleg vizsgálja a

Székesfehérváron alkalmazott mozgóbér fizetési feltételek teljesülését, illetve a Fényeslitkén ebből adódó feszültség kezelését.

A Vasutasok Szakszervezete ismét felvetette, hogy megnyugtató módon rendezni kell a valamennyi munkavállalót érintő ügyet, a vasúti menetkedvezményt. A VSZ képviselői felidéztek: tavaly májusban, a Szolnokon tartott munkavállalói tájékoztatón Dr. Mosóczi László ígéretet tett ennek a problémának a rendezésére, ám eddig nem történt meg. Jeleztük, hogy a menetkedvezmény hiánya egyrészt többletköltséget okoz a munkavállalóknak, másrészt a kedvezmény a vasutas identitás részét képezi, ami érzelmi kötődést is jelent. A munkáltató elmondta, hogy a rendezés érdekében egyeztetést folytatnak az Építési és Közlekedési Minisztériummal.

A VSZ képviselői jelezték, a szakszervezet érdekelt a kiegyensúlyozott munkaügyi kapcsolatok fenntartásában, ennek érdekében rendszeres kapcsolattartást, találkozót javasol. Ezen felül felhívtuk a menedzsmet figyelmét a vállalat legfőbb értékeinek, a munkavállalók megbecsülésének megtartására. Hangsúlyoztuk, a vállalat jövőjének alapja az elégedett munkavállalók, akik nemcsak európai szintű körülmények között, hanem méltó megbecsülésben is szeretnének dolgozni.



**Kövesdi Tamás**  
VSZ-MÁV-VAGON-  
Ügyvivő





# NESZE NEKED családbarát munkahely!

Minden szinten kiverte a biztosítékot a home office és a távmunka betiltása. A MÁV-SZK-nál sorra vették, mennyi hátrány éri az érintett munkavállalókat az otthoni munkavégzés megszüntetése és a kényszerű open office (egy légtérben elhelyezett munkahelyek) bevezetése, Lázár János miniszter hirtelen ötlete miatt. Az összefoglalóból az is kiderül, hogy a változtatások végrehajtásának módja munkavédelmi szempontból is erősen jogsértő.

ismeritek azt a morbid viccet, amikor a Szent Péter elé járuló ember hátáról az apostol leveszi a púpot? A MÁV-Volán-csoportot érintő, közelmúlt néhány döntéséről az említett vicc folytatása juthat eszünkbe. Megkérdi Szent Péter a következő elé sántikáló embertől, akinek már így is épp elég baja van: Ember, mi van a te hátadon? Semmi – feleli az élettől és a sántikálástól is megfáradt embertársunk. – Akkor nesze, itt egy púp!

## Elmaradt munkavédelmi vizsgálatok sora

Szóval az otthoni munkavégzés helyett, nesztek, itt az open office, magyarul: egy nagy légtérben, elválasztás nélkül elhelyezett munkahelyek összessége. A volt MÁV-székházból történő kiköltözés körülményeit és annak tagjainkat érintő hatásait már ismerjük. A MÁV Zrt. KmvB VSZ-es tagjai munkavédelmi bejárásán tapasztalták meg, hogy milyen megterhelést okoznak az egyik napról a másikra hozott, átgondolatlan döntések. Persze, ahogy sok más esetben, az open office bevezetése előtt sem volt munkavédelmi vizsgálat, ahogy a munkavédelmi képviselők véleményét sem kérték ki. Ilyenekre általában nincs ideje a munkáltatónak. Megjegyzem, a Munkavédelmi törvény nem említi, hogy csak akkor kell bevonni a munkavédelmi képviselést, ha a munkáltatónak van rá ideje. Kicsit viccesen hangzik. Mi viszont

egyáltalán nem tudunk nevetni azon, ha a munkáltató figyelembe sem veszi a jogszabályi előírásokat. Márpedig az Mvt. szerint előzetesen, még a tervezés időszakában be kell vonni a munkavédelmi képviselőket, amennyiben a tervezett döntés hatására megváltoznak a körülmények, s biztonsági szempontból hatással lehet a munkavállalókra. A várható hatást azonban nem a munkáltató dönti el, erre ott vannak a munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi szakemberek, a jogszabály által felhatalmazott munkavédelmi képviselők. Az ő együttes véleményük a döntő.

Napjainkban éppen egy szintén átgondolatlan döntéssel, a home office megszüntetésével borzolja a kedélyeket a tulajdonos és rajta keresztül a MÁV vezetése. Az SZK-nál korábban volt már hasonló eset: egy felsővezető azért tiltotta be egy egész szakterületen

az otthoni munkavégzést, mert abban a pillanatban, amikor ő benézett egy irodába, senki nem volt ott. Általánosított, és ez alapján rosszul döntött. Úgy gondolta, ha abban az irodában nincs senki, akkor a többiben sincs.

A mostani tulajdonosi döntés, a Lázár János miniszter által elrendelt tiltás viszont a vállalatcsoport minden munkavállalójára vonatkozik. Június 3-án a Vasutasok Szakszervezete tagjainak kezdeményezésére a MÁV-SZK Zrt. Krisztina körúti IT-központban vizsgáltuk az enyhén szólva elkapkodott döntés munkavédelmi hatásait.

„... az otthoni munkavégzés helyett, nesztek, itt az open office, magyarul: egy nagy légtérben, elválasztás nélkül elhelyezett munkahelyek összessége...”





„... vannak az eddigiekhez képest zsúfoltabb irodák, ahol érdemes gyakorolni a számítógépasztaltól való felállást úgy, ahogy a Telekom székházban is tették: nem gurulunk hátrébb a székkal, hanem oldalra fordulunk és úgy állunk fel a munkaállomástól, hogy ne ütközzünk össze a mögöttünk ülővel. Már ha van számítógépes asztal ...”

## Hol is kezdjük?

Nehéz cinizmus nélkül elemezni a helyzetet, de azért megpróbáljuk. Nos, jó esetben a munkáltató megvizsgálta a munkavédelmi és a foglalkozás-egészségügyi szakemberekkel, hogy milyen intézkedések szükségesek, például a képernyős munkahelyek kialakításához, a várható negatív hatások megelőzésére. Összetett, felelősségteljes feladatot jelent, szemben azzal, amit a Krisztina körüli központban tapasztaltunk ottjártunkkor. Vannak az eddigiekhez képest zsúfoltabb irodák, ahol érdemes gyakorolni a számítógépasztaltól való felállást úgy, ahogy a Telekom székházban is tették: nem gurulunk hátrébb a székkal, hanem oldalra fordulunk és úgy állunk fel a munkaállomástól, hogy ne ütközzünk össze a mögöttünk ülővel. Már ha van számítógépes asztal.

Az otthoni munkavégzésről visszarendelt munkavállalók az irodák mellett a tárgyalókban is dolgoznak, mert nincs elég megfelelően kialakított képernyős munkahely és asztali számítógép. De vannak tárgyalóasztalokra helyezett laptopok, irodai székek, amin lehet dolgozni. Ez a helyzet erősen elmentmond annak, amit a munkáltató az otthoni munkavégzéshez megkövetelt: előírásoknak megfelelő munkaállomás. A visszarendelést követően azonban a munkavállaló ezt magára nézve már nem tartja kötelezőnek. Ezek a „talált”, de semmiképpen nem a képernyős tevékenységhez megfelelően kialakított munkaállomások ergonomiai szempontból annyira kedvezőtlenek a munkavállalók számára, hogy a váz- és izomrendszeri problémák, megbetegedések garantáltan mindenkinél jelentkezni fognak. Jelen esetekben a munkáltató – a tulajdonos döntésének hatására – szán-

dékosan a korábbiakhoz képest kedvezőtlenebb körülmények közé kényszeríti dolgozóit. Ugye nem kérdés, hogy ez az intézkedés munkavédelmi szempontból erősen kifogásolható? Egyszer még az is bekövetkezhet, hogy tagjaink tömegesen hagyják itt ezeket az egészségromboló munkahelyeket.

## Minimum elgondolkodtató

Sajnos szokás szerint most sem volt előzetes kockázatértékelés. Pedig ezt nem kizárólag az otthoni munkavégzésről visszarendelt munkavállalók helyzete, hanem az elmúlt időszakban a MÁV-SZK nagyobb csoportját érintő, a napi feladatok mennyiségének jelentős növekedése is indokolná. A különböző állami vállalatokkal összefüggő szolgáltatások beintegrálása miatt ugyanis jelentősen megnőtt az érintett munkavállalók leterheltsége. Ezeket a munkaköröket – jó néhányat – munkavédelmi szempontból felül kellett volna vizsgálni. Az egyik-másik munkaköri leírásban olvasható tevékenységek mennyisége minimum elgondolkodtató. Ugyanakkor találtunk olyan megfogalmazást, ami túlzás nélkül állítható, hogy korlátlan lehetőséget kínál a munkáltató számára. Azt gondoljuk, ez egy régi szöveg, amit akkor vezettek be, amikor még a mostaninál lényegesen kevesebb adminisztratív feladatokat láttak el az érintettek. Csak gondoljunk bele, mennyi mindent, s hányféle számítógépes programot kell ma kezelni!

## Kukába vele!

Egyébként a MÁV Etikai Kódexet meg ki lehet dobni, mert az otthoni munkavégzés betiltása homlokegyenest szembe megy az abban foglaltak-

„... ezek a „talált”, de semmiképpen nem a képernyős tevékenységhez megfelelően kialakított munkaállomások ergonomiai szempontból annyira kedvezőtlenek a munkavállalók számára, hogy a váz- és izomrendszeri problémák, megbetegedések garantáltan mindenkinél jelentkezni fognak. ...”

„... nem számít, hogy gyermekes munkavállalók éppen az otthoni munkavégzés lehetősége miatt jöttek a MÁV-hoz dolgozni vagy adott esetben azért maradtak itt. Az sem számít, hogy autista gyermek van a családban vagy az, hogy valaki otthon, a munka mellett ápolja ágyhoz kötött édesanyját ...”

kal (lásd 31. oldal, Egészség és munkavédelem). Hahó! El kellene olvasni tisztelt érintett vezetők! Ja! A JC 360 nevű számítógépes program további fizetése az otthoni munkavégzésről visszarendelt esetében ablakon kidobott pénz, amennyiben mindenki a munkahelyéről dolgozik. Lassan itt az ideje, hogy mi, munkavédelmi és szakszervezeti képviselők kezdeményezzük olyan program bevezetését, amely az előírt munkaidő végeztével letiltja a céges telefonok és számítógépek elérését és használatát, hogy a munkáltató ne tudja éjjel-nappal dolgoztatni tagjainkat. Előbb-utóbb mindenki rájön, hogy néhány saját használatra is átadott eszköz, mint például telefon, nem éri meg a folyamatos rendelkezésre állást.

A Vasutasok Szakszervezete sajtónyilatkozatban ítélte el, barátságtalan lépésnek nevezve ezt az átgondolatlan tulajdonosi intézkedést. Ez tipikusan a kísérleti nyúl esete, amikor nem azok hoznak döntést, akik értenek az adott szakterülethez, hanem erőfitogtatásból maga a tulajdonos határoz, miközben azt sem tudja, mi fán terem a vasút. Azt már ne is említsük, hogy a teljesítményadatok is tanúsítják, hatékony munkavégzést teljesítettek az otthon dolgozók, mert a tevékenységhez szükséges nyugodt munkakörnyezet otthon megvolt. Egyébként az érintettek csak a tulajdonos döntésének hatályát megelőző hétvégi vállalati hírből értesülhettek, hogy visszarendelték őket. Ez is éppen ellentétes a MÁV-Volán-csoport etikai kódexében leírtakkal. Nem számít, hogy gyermekes munkavállalók éppen az otthoni munkavégzés lehetősége miatt jöttek a MÁV-hoz dolgozni vagy adott esetben azért maradtak itt. Az sem számít, hogy autista gyermek van a családban vagy az, hogy valaki otthon, a munka mellett ápolja ágyhoz kötött édesanyját.

Németh Gáborné,  
Pék Károly



# Munkavédelmi képviselők XXX. országos fóruma

A MÁV Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottság tagjai ismét Siófokon vendégeskedtek, a Munkavédelmi képviselők országos fórumán vettek részt. Hosszú évek óta vagyunk ott az eseményen, bár idén veszélybe került részvételünk a MÁV-nál zajló megtakarítások miatt. Ezen a téren is bizonyította a Vasutasok Szakszervezete, hogy lehet rá számítani.

**A**z eddigi gyakorlat szerint Péterffy Gabriella, a szervező VEGYIPROP Kft. ügyvezetőjének megnyitója után Borhidi Gábor, az Országos Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldal képviselője köszöntötte az OMB jelenlévő képviselőit.

Mandrik István, az OMB munkáltatói oldal ügyvivője büszkén kijelentette, hogy nincs még egy ország Európában, ahol legalább harminc éve ehhez hasonló fórumot tartanak. Elmondta, hogy a közös munkának, a jogszabály változásának célja a munkavállalók munkabiztonságának erősítése volt. Majd tájékoztatta a jelenlévőket a munkavédelemmel foglalkozó kollégák létszámának csökkenéséről, valamint az, előadók képzési, vizsgáztatási rendszeréről. Elmondta, milyen téren szükséges fejleszteni, továbbá, hogy a felsőfokú képzést is módosítani kell.

Dr. Dudás Katalin, az OMB munkavállalói oldal ügyvivője kritizálta a jogszabály változását, különösen az adminisztrációs feladatok munkavédelmi szempontból negatív változásait, továbbá a munkavédelmi felügyelők számának csökkentését.

## 30 év

Harminc év hosszú idő, nemcsak a munkavédelmi képviselők országos fórumát tekintve, hanem a MÁV működésében és a vállalatnál munkavédelmi képviselőkkel foglalkozók életében is. Sok min-

... nincs még egy ország Európában, ahol legalább harminc éve ehhez hasonló fórumot tartanának ...

den történt ebben a három évtizedben. Magam is ecseteltem szűk húsz percben a fórum egyik felkért előadójaként a MÁV, majd MÁV Rt., végül MÁV Zrt. munkavédelmi képviselői rendszerét. Úgy vélem, az, hogy a Munka törvénykönyve lehetőséget ad különbséget tenni munkáltató és munkáltató, telephely és telephely között, szükségessé teszi a Munkavédelmi törvény módosítását. A munkavédelmi képviselők széleskörű jogait, feladatuk mennyiségét nem szabad párhuzamba állítani az üzemi tanácsokéval. Akkor viszont ideje lenne a képviselői rendszerhez igazítani a választással összefüggő előírásokat úgy, ahogy az Mt. teszi az ütk esetében. Igaz, volt idő, amikor a jogalkotás során munkavédelmi képviselő törlése is felmerült, de ezt a heves ellenkezés miatt végül elvetették. Ahogy más vállalatoknál, a MÁV Zrt. esetében is a munkáltató alakította át a munkavédelmi képviselői rendszert anélkül, hogy figyelembe vette volna a képviselt munkavállalói létszámot, valamint a munkahelyek földrajzi tagoltságát.

## Mikor lesz munkahelyi demokrácia?

Persze munkáltatói oldalon is vannak vélemények. Például, hogy nem látták szükségesnek szakemberek, munkavédelmi képviselők bevonását a döntést megelőzően, mert szerintük az intézkedésnek nem lesz hatása munkavédelmi szempontból a munkavállalókra. Nos, ezt kellett volna közösen megvizsgálni. Ez elmaradt. Ugyanakkor munkáltatói oldalon van, aki hatékonyabb képviselőt vár a változtatás következményeként, és van olyan is, aki azzal érvel,

... mi nem értünk egyet a munkáltatói oldallal abban, hogy mekkora munkavállalói létszámhoz hány munkavédelmi képviselőre lenne szükség. Ők döntöttek, mi pedig várhatunk tovább, hogy mikor lesz vállalatunknál igazi demokrácia. Persze csak amennyit a jogszabályok megengednek a munkahelyeken ...

hogy más vállalatnál egy üt és munkavédelmi bizottság látja el a képviselőt. Azt gondolom, a „más vállalatnál” talán megfelelően alakították ki a rendszert. Ez eddig így volt a MÁV Zrt-nél is. Ezután már nem így lesz. Mi nem értünk egyet a munkáltatói oldallal abban, hogy mekkora munkavállalói létszámhoz hány munkavédelmi képviselőre lenne szükség. Ők döntöttek, mi pedig várhatunk tovább, hogy mikor lesz vállalatunknál igazi demokrácia. Persze csak amennyit a jogszabályok megengednek a munkahelyeken. Még szerencse, hogy a törvény nem engedi meg a munkáltatóknak, hogy megszüntessék az érdekképviseleti rendszereket. Közvetlenül legalábbis nem. Persze egy választással sok minden eldőlhethet. Ősszel, mikor itt lesz az ideje a központosított, területi igazgatóságok szintjén szervezendő választásoknak, mutassuk meg, hogy nekünk továbbra is szükségünk van a képviselőre, érdekvédelemre és leadjuk szavazatunkat.



Pék Károly



# KÖSZÖNET az áldozatos munkáért!

Az egészségügyben dolgozókat köszöntjük, s egyben megköszönjük áldozatos munkájukat július 1-jén, a Semmelweis nap alkalmából. Az ő hivatásukhoz elkötelezettség és embertársainkon való rendíthetetlen, önzetlen segíteni akarás kell a legnehezebb napokon is.

**A**z egészségügyben dolgozók küldetését, munkáját, harcát az emberi nagyságról is ismert Semmelweis Ignácról készült film nagyszerűen mutatja be. Az ő gyógyításba vetett hitét még a hatalom és a hatalomra törők sem rendítették meg. Ezzel példát mutatott arra, hogy a betegségek legyőzése érdekében meg kell küzdeni bármivel, bárkivel.

Semmelweis Ignác hazaszeretete, korát megelőző tudományos szemlélete, rendíthetetlen kitartása és megalkuvást nem ismerő hite igazságában a mai napig példát állít az utókor orvosai és ápolói számára.

Milyen üzenete van ma az anyák megmentőjének? Tudásban, lélekben erősödünk, és az általa képviselt kitarítást erősítsük egymásban, segítve ezzel embertársainkon. Higyünk magunk-

ban, az összefogás erejében, mert a gyógyítás igazi csapatmunka. A múlt előtt tisztelgünk, ezen a jeles napon a legnagyobb magyar orvosra emlékezünk, s köszönetet mondunk a ma hőseinek, minden egészségügyi dolgozónak.

Gratulálunk mindazoknak, akik munkájuk elismeréséül ezen a napon kitüntetésben részesültek!



**Bodnár József**  
Egészségügyi  
tagozatvezető  
Vasutasok  
Szakszervezete

## „VASÚTEGÉSZSÉGÜGYÉRT”

„Vasútegészségügyért” oklevél és pénzjutalomban részesült szakszervezetünk egyik aktív tagja, Dr. Kovács Gábor, aki 35 éve – 1989-es munkába állása óta – tagja a Vasutasok Szakszervezetének. 1989-től 2008-ig a Budai MÁV Kórház tüdőgyógyászatán dolgozott, majd átkerült a Vasútegészségügyhöz. 1993-ban tette le az első szakvizsgáit tüdő-belgyógyászatból. A 90-es években a VSz Egészségügyi Intéző Bizottságban kapott funkciót több, az egészségügyi ellátást érintő kérdés tárgyalásában részt vett, ilyen volt például az EU jogharmonizáció kapcsán az ügyeleti túlmunka témaköre. Feladatai extrém módon megsokszorozódtak a MÁV Kórházak önállóságának megszüntetésekor. 2008-ban klinikai immunológia-allergológia területen szakvizsgázott.





# Dupla ünnep a nyugdíjasoknál

A vasutas szakszervezeti érdekvédők 30 évvel ezelőtt alapították meg a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezetét. Az évfordulót 2024. június 24-én, Budapesten a Vasúttörténeti Parkban rendezett Nyugdíjas Vasutasnap keretében ünnepeltük meg.

Csaknem 600 vasutas nyugdíjas érdekvédő és családtag töltötte meg a Vasúttörténeti Park körfütházát. A lelkes nyugdíjas vasutasok az ország minden részéből kora reggel indultak el vonattal, hogy részesei lehessenek a kettős ünnepnek. A Himnusz eléneklése után Aranyosi Ervin Idő-utazás című verse hangzott el, Dittmayer A. Izabella előadásában, majd a vendégek köszöntése következett.

Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke ünnepi köszöntőjében kiemelte, hogy az egymás iránti tisztelet, felelősség és összetartozás erősítésének jele a közös ünneplés is. Megköszönte a vasutasok áldozatos

munkáját, akik nap mint nap biztosítják a vasúti közlekedést, annak biztonságát, mellyel hozzájárulnak a gazdasági fejlődéshez is. Beszédében kitért a vasút múltjára és jelenére, többek között a 100 éve üzembe helyezett 424-es gőzmozdonyra, amely ma is megdobogtatja a vasútbarátok szívét, a 100 éve elhunyt első mérnökre, aki doktori címet kapott, sok vasút és alagút tervezőjére, Zielinszki Szilárd munkásságára. A vasút szerepe, helyzete kapcsán megemlítette a tömegközlekedés terén a fenntarthatóság, energiatakarékosság, fejlesztések, kultúra, turizmus érdekében tett erőfeszítéseket, melyhez sok sikert kívánt a vasúti munkatársaknak.

Köszöntötte a vasutas nyugdíjas szakszervezeti tisztségviselőket, megköszönve áldozatos munkájukat, amit a közösség érdekében fejtenek ki. Kitért a 30. évforduló kapcsán az elért eredményekre, a kihívásokkal és vál-

„... Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke ünnepi köszöntőjében kiemelte, hogy az egymás iránti tisztelet, felelősség és összetartozás erősítésének jele a közös ünneplés is. Megköszönte a vasutasok áldozatos munkáját, akik nap mint nap biztosítják a vasúti közlekedést, annak biztonságát, mellyel hozzájárulnak a gazdasági fejlődéshez is. ...”





## A KETTŐS ÜNNEPEN RÉSZT VETT TÖBBEK KÖZÖTT

<b>Dorozsmai Éva</b>	a MÁV Zrt. nyugalmazott humán erőforrás vezérigazgató-helyettese
<b>Dr. Tura Szvetlana</b>	a MÁV-Start Zrt. humán erőforrás igazgatója,
<b>Dr. Vincze Teodóra</b>	Rail Cargo Hungária humán erőforrás igazgatója
<b>Horváth Csaba</b>	a VSZ szervezetpolitikai alelnöke
<b>Zlati Róbert</b>	a VSZ érdekvédelmi alelnöke, a MASZSZ elnöke
<b>Herczegh Mária</b>	a VSZ és a MASZSZ Nótagozatának vezetője
<b>Juhász László</b>	a MASZSZ Nyugdíjas Tagozatának elnöke, a NYOK társelnöke
<b>Dr. Nyíri Judit</b>	a Vasutas ÖTA Egyesület ügyvezető elnöke
<b>Molnár Géza</b>	a Vasutas Nyugdíjasklubok Országos elnöke
<b>Csizmadia Márta</b>	a Nyugdíjasok Országos Képvisellete elnökségének tagja
<b>Esküdt Lajos</b>	nyugállományú ezredes, a Bajtársi Egyesületek Országos Szövetség elnöke
<b>Fekete Lászlóné</b>	a Nyugdíjasok Nógrád Megyei Képviselétének elnöke
<b>Simon Dezső</b>	a VSZ ONYSZ volt elnöke
<b>Darázsi Kálmán</b>	Monor város polgármestere

tozásokkal teli időszakra, a példaértékű, kitartó tevékenységre, amit vasutasok érdekeit képviselők tesznek, megemlítve, hogy a közösség, mint építő és megtartó erő sem elhanyagolható. A hosszú évek során kemény változásokkal kellett szembenézni, sajnos a nyugdíjasok többsége egyre nehezebb körülmények között él.

## Nehezebb nyugdíjas évek

Az elnök asszony kitért köszöntőjében arra, hogy a Vasutasok Szakszervezete a Kollektív Szerződés tárgyalása során kiemelten kezelte és kezeli a MÁV Zrt. és a VSZ ONYSZ közötti együttműködési megállapodás megkötését, figyelve arra, hogy a vasutas nyugdíjasok jogai ne sérüljenek. A MÁV Nyugdíj Igazgatóság megszűnésével, 2008. évtől a MÁV

vezetése jelentősebb összeggel támogatja a Vasutas Nyugdíjas Alapítványt, a szociálisan rászoruló vasutas nyugdíjasok segélyezését. Szakszervezeti összefogás eredményeként sikerült elérni, hogy a vasutasok, a vasutas nyugdíjasok és családtagjaik a MÁV rendelőintézetekben és a Honvédkórházban is jogosultak legyenek az ellátásra. A társadalombiztosítás és nyugdíjrendszer változásai nem pozitív irányba befolyásolták a nyugdíjak mértékét és ezáltal az életfeltételeket sem. Sajnos nehezebbé,

bizonytalanabbá vált a nyugdíjasok helyzete. Sok tennivaló vár a nyugdíjas érdekvédőkre.

Visszatekintve; az elődök stabil állapotot teremtettek, az utódok feladata lesz a felépítmény megtartása, álagának megóvása, javítása.

Ünnepi beszédében a VSZ ONYSZ elnöke köszönetet mondott mindenkinek, akik a szervezetet létrehozták és eredményesen működtették, akik pedig ma nem lehetnek itt az ünnepségen, azoknak mélységes tisztelettel adózunk.





„... a múlt fejlődését a jelenlegi nyugdíjasok határozták meg, a mai kollégák tőlük tanulták a vasút szeretetét, elkötelezettségét, hagyományok őrzését is. A vasút vezetése fontosnak tartja, hogy továbbra is fennmaradjon a vasutas nyugdíjasok támogatása. Ennek egyik példája az ünnepség támogatása, a továbbképzések, évente több kitüntetési lehetőség biztosítása is ...



Megköszönte mindazok segítségét, akik a nyugdíjas szervezetet, annak hatékony működését támogatják. Külön kiemelve a VSZ-t, MÁV Zrt.-t, a MÁV-Start Zrt.-t, a vasutas egyesületeket és a nyugdíjas szakszervezeti tisztségviselőket az egész ország területén.

### Múlt és jelen

Dorozsmai Éva, a MÁV Zrt. nyugalmazott humánerőforrás vezérigazgató-helyettese tolmácsolta Dr. Pafféri Zoltán vezérigazgató tiszteletét és jókívánságait, külön kiemelve a kitüntetetteket. Beszédében kiemelte, hogy rendhagyó az ünnepség a kettős évforduló miatt is (74. Vasutasnap, 30. VSZ ONYSZ), kiemel-

te a vasutasok értékes munkáját, a nyugdíjas szakszervezeti tisztségviselők tevékenységét a vasutas nyugdíjasok érdekében, ami tiszteletet érdemel mindenki részéről. Köszöntőjében kitért a vasútnál több évtizedet eltöltő kollégákra, a vasút történetére, múltjára, tevékenységére, létszámösszetételére is, valamint a jelenlegi helyzetére és a jövőbeni terveire is. Többek között megemlítette, hogy a stratégiai jelentőségű beruházások tervei között – 10 éves program keretében – nagysebességű vasút létesítése Budapest és Varsó, illetve Budapest és Kolozsvár között, a Liszt Ferenc nemzetközi repülőtér vasúti bekötése, a Budapest-Belgrád vasútvonal építésének lezárása, az ország határán átlépő

tram-train vonalak építése Szeged-Szabadka és Debrecen-Nagyvárad között. Több vonalon menetidő teljesítménymutatók javítása például Budapest-Bécs 90 perc, Budapest-Kassa 180 perc, Budapest-Kolozsvár 230 perc.

A múlt fejlődését a jelenlegi nyugdíjasok határozták meg, a mai kollé-







gák tőlük tanulták a vasút szeretetét, elkötelezettséget, hagyományok őrzését is. A vasút vezetése fontosnak tartja, hogy továbbra is fennmaradjon a vasutas nyugdíjasok támogatása. Ennek egyik példája az ünnepség támogatása, a továbbképzések, évente több kitüntetési lehetőség biztosítása is.

## Tisztelet az elődöknek

Horváth Csaba, a VSZ szervezetpolitikai alelnöke tisztelettel adózott az elődök előtt, megköszönve példaértékű munkájukat, amivel a szakszervezeti munkában hatalmas értéket alkottak. A vasút és a szakszervezeti mozgalom is hatalmas változásokon esett át. Fontos feladat és cél is az elért eredmények, vívmányaink meg-



AZ ÜNNEPI KÖSZÖNTŐK UTÁN A KITÜNTETÉSEK ÁTADÁSÁRA KERÜLT SOR	
<b>VEZÉRIGAZGATÓI ELISMERŐ OKLEVÉL</b> kitüntetésben részesült	
<b>Gulyás János István</b>	Debrecen nyugdíjas alapszervezet elnökhelyettese
<b>Kovács József</b>	Cegléd nyugdíjas alapszervezet elnöke
<b>Szokolczainé Szabó Erzsébet</b>	a VSZ ONYSZ Tájékoztatási csoport vezetője
<b>VSZ ELISMERŐ OKLEVÉL</b> kitüntetésben részesült	
<b>Baranyi Imréné</b>	Nyíregyháza Nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelőse
<b>Lomen Pálné</b>	Vác Nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelőse
<b>AZ ÉV ALAPSZERVEZETI TISZTSÉGVISELŐJE</b> elismerésben részesült	
<b>Georg-Ivanov György</b>	Mezőtúr nyugdíjas alapszervezet elnöke
<b>Iglói Attiláné</b>	Gyékényes nyugdíjas alapszervezet gazdasági felelőse
<b>Kiss Györgyné</b>	Miskolc nyugdíjas alapszervezet bizalmija
<b>Klaflfi Sándorné</b>	Cellsdömölk nyugdíjas alapszervezet elnöke
<b>Nagy Gyula</b>	Kisvárdai nyugdíjas alapszervezet elnöke
<b>Némethné Tóth Ágnes</b>	Debrecen nyugdíjas alapszervezet vezetőségi tagja
<b>Tóth Tibor</b>	Budapest Keleti pu. alapszervezet volt elnöke, jelenleg a Budapest Központi alapszervezet bizalmija
<b>A VSZ ONYSZ ELNÖKSÉGE A „VASUTAS NYUGDÍJASOKÉRT OKLEVÉL”</b> elismerést adományozta	
<b>Darázsi Kálmánnak</b>	Monor város polgármesterének, a helyi vasutas nyugdíjas szervezet hosszú évek óta tartó példaértékű támogatásáért, segítségével.

őrzése. Megemlítette, hogy ő akkor állt munkába a MÁV-nál, amikor a VSZ ONYSZ megalakult, annyi éves munkaviszonya van, mint ahány éves a VSZ ONYSZ. Külön megköszönte a segítséget, a jó szót, a biztatást, az őt segítő szakszervezeti tisztségviselőknél, vezetőknek, többek között Győri Istvánnak, Pallos Györgynek, Simon Dezsőnek.

Az ünnepség zárásaként, a Himnusz elhangzása után Erox Martini olasz származású énekes-zongorista előadását hallgathatták meg a részt-

vevők. Többek között olasz világslágerek hangzottak el, az énekes közös éneklésre és tánra invitálta a résztvevőket. A színpad előtt, a sorok között, a szabad területen tánra perdültek az ünneplők, a retró világslágereket együtt énekeltek az előadóval. Az ünnepség és zene hatása alatt, vidáman, jó hangulatban indultak a vasutas nyugdíjasok átvenni az ebédcsomagot és az ajándékot a 30 éves évforduló alkalmából.

**Szokolczainé Szabó Erzsébet**

# VSZ ONYSZ továbbképzés



Május legvégén tartották a VSZ ONYSZ tisztségviselőinek idei 3 napos továbbképzését Zamárdiban. Sok szervezés, előkészítés előzte meg a rendezvényt. A VSZ ONYSZ vezetői arra törekedtek, hogy hasznos tájékoztatókat, előadásokat hallgathassanak meg a résztvevők, a munkájukat segítő információkhoz, tapasztalatokhoz jussanak a tisztségviselők.

**A**z első napon a szobák elfoglalása és a közös ebéd után a tetőtéri tanácsteremben megkezdte munkáját a vasutas nyugdíjasok szakszervezeti csapata. Molnárné Szilávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke tájékoztatója után Dr. Farkas András „nyugdíjguru” tartott nagyon érdekes, magas színvonalú, mindenki figyelmét lekötő előadást, amelyben elemezte a munkaviszonyban töltött idő utáni nyugdíj jelenlegi és várható mértékét, a migráció hatását a nyugdíjakra, a technológiai változásokat (munkakörök, foglalkozások megszűnése), élő munkaerő kiváltása gépekkel, a nyugdíjszámítási alapok (nettó, bruttó) változásait, a kiszámíthatóság hiányát, a régi és újabb nyugdíjak rendezési problémáit, a nyugdíjas életkorúak helyzetét, lehetőségeit, az időssek elszegényedésének gond-

jait, a nyugdíjkorhatár emelését, a férfi és női nyugdíjak különbségét. Kitért a nyugdíjasok anyagi és egészségügyi helyzetének javítását szolgáló reformok lehetőségeire. Ezek többek között a nyugdíjjárulék-plafon, karkedvezmény, szolgálati évek számítási alapja, gyermekvállalási idő elismerése, stb.

A délután második felében Zlati Róbert, a VSZ érdekvédelmi alelnöke tartott széleskörű tájékoztatást a VSZ és a MASZSZ aktualitásairól. Kiemelte a kollektív szerződés kötésével kapcsolatos tárgyalásokat, a MÁV folyamatban lévő szervezési intézkedéseit. Beszült a nyugdíjasok helyzetéről, a nehézségek életszínvonalat érintő hatásairól, a jelenlegi munkavállalók nyugdíjazási lehetőségeiről és a nyugdíj mértékének gondjairól is.

A résztvevők — időnként

heves vita közepette – megosztották a vasutas nyugdíjasok gondjait az alelnökkel. Sok gondot, nehézséget soroltak, és kérték a kongresszusi küldöttek keretszámának, valamint az évente adható kitüntetések számának növelését.

Az érdekvédelmi alelnök megígérte, hogy jelzi a VSZ vezetésének a nyugdíjasok

... kitért a nyugdíjasok anyag- és egészségügyi helyzetét, javítását szolgáló reformok lehetőségeire. Ezek többek között a nyugdíjjárulék-plafon, karkedvezmény, szolgálati évek számítási alapja, gyermekvállalási idő elismerése, stb. ...

gondjait, problémáit, és amiben tudnak, segítenek.

A napot vidám csapatépítő program zárta. A tisztségviselők nagy vidámság közepette vetélkedtek egymással, nem volt könnyű helyzetben





a zsúri. Kiderült, hogy VSZ-es frizbivel nem is olyan könnyű betalálni a kosárba, a vasutas activity feladványainak kitalálása (körülrás, mutogatás) jó kis fejtörő volt, betűtéstáblából szakszervezeti szavak kirakásához és a vasutas kirakóhoz mindenki összedugta a fejét. Labdával eltalálni a papírpocharat csak elsőre tűnt egyszerűnek, a közös vasutas nótaversenytől volt hangos az étterem. Együtt, egymást segítése jellemezte az egész estét. Közösséget, csapatot építő, erősítő vidám hangulat lengte be az estét.

A második nap Steininger Zsolt, a MÁV Zrt. humán-erőforrás vezérigazgató-helyettese és Dorozsmai Éva nyugalmazott humán-erőforrás vezérigazgató-helyettes előadásával kezdődött. Steininger Zsolt kivetített prezentációjában a MÁV jelenlegi szervezetét és működését mutatta be a tisztségviselőknek, kitérve az előrelépés, a fejlődés irányára is.

A tisztségviselők sokrétű kérdéseikre részletes válaszokat kaptak a vasúti vezetőktől.

A délelőtt második felében Juhász László, a MASZSZ Nyugdíjas Tagozatának elnöke tartott előadást, amely az országos nyugdíjas gondokkal foglalkozott, valamint a NYUSZET és a MASZSZ nyugdíjas érdekvédelemben kifejtett tevékenységét ismertette a résztvevőkkel. A tisztségviselők tájékoztatást kaptak a NYUSZET-hez tartozó szervezetekről, annak működéséről, elmondta to-

vábbá, milyen módon, milyen hivatalos csatornákon lehet jelezni a nyugdíjas gondjait a kormánynak.

Ebéd után a VSZ ONYSZ vezetői a vasutas nyugdíjasokat érintő aktualításokról, szervezeti, szervezési, működési tevékenységről (tagdíjfizetés, tagszervezés, adatközlés, kezelés, stb.), vezetői ismeretek gyakorlati alkalmazásáról, vezetőségi, bizalmi tevékenységről, pénzügyi elszámolásokról, közös könyvelésről tartottak nagyon hasznos előadást.

A napi totó eredmények kihirdetésével, díjak átadásával, vidám zenés esttel zárult a képzés második napja.

A harmadik nap délelőtt-jén Dr. Nyíri Judit, az ÖTA Egyesület ügyvezető elnöke az ÖTA változásokról, nyugdíjasokat érintő segélyezésről, módjáról, mértékéről, kötelező dokumentumok, mellékletek szükségességéről tartott tájékoztatást és válaszolt a felvetett kérdésekre.

Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke megköszönve az aktív részvételt, a tisztségviselők munkáját eredményesnek, az előadásokat színvonalasnak értékelte. A 3 napos képzést az aktuális információkról való tájékoztatással zárta.

A VSZ ONYSZ nyugdíjas tisztségviselői tartalmas, hasznos napokat töltöttek Zamárdiban. Az alapszervezeti elnököknek arra is volt lehetőségük, hogy közvetlenül jelezzék gondjaikat, problémáikat az ONYSZ vezetésé felé. Egymás között kicserélhették tapasztalataikat, ütköztethették véleményüket. A résztvevők ismét meggyőződhetnek róla, hogy a vasutasok egy összetartó nagy családhoz tartoznak, ahol tudnak, segítenek egymásnak.

**Szokolczainé Szabó Erzsébet**

# ELNÖKSÉGI ÜLÉS az idősek helyzetéről

**Egy idős ember számára szinte lehetetlen egy segélykérelem vagy méltányossági nyugdíjemelési kérelem kitöltése, annyira bonyolultak és bürokratikusak az ehhez szükséges dokumentumok – hangzott el a VSZ ONYSZ elnökségi ülésén, június 11-én.**

**A** napirend ismertetése és elfogadása után Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke megnyitotta az elnökségi ülést.

Mári Gábor, a VSZ ONYSZ alelnöke a beszámoló taggyűlések tapasztalatairól elmondta, hogy összességében pozitív előrelépés tapasztalható (tagdíj, beszámoló taggyűlések időpontjainak módosítása, stb), mindamelllett a tagdíjfizetés mértéke, módja sürgősen rendezésre szorul.

A méltányossági nyugalellátás írásbeli előterjesztéshez az alelnök szóbeli kiegészítésében elmondta, hogy a mai szociális törvény ötödik, legalsóbb szintjén van az állam, ami nem a legjobb az idősek számára. A méltányossági nyugdíjemelési és segélyezési kérelmek dokumentumai nagyon bürokratikusak, egy idős számára nagyon nehéz vagy lehetetlen kitölteni, viszont a mérték nagyon alacsony. A vasutas nyugdíjasok részére többféle lehetőség van a különböző segélyformák (Vasutas Nyugdíjas Alapítvány, Vasutas ÖTA Egyesület, vasutas egyesületek) igénybevételére.

Mári Gábor a Vasutas Nyugdíjas Alapítvány 2023. évi gazdálkodását elemezte,

és összevetette az igénylések és teljesítések arányát. Tanácsolta, hogy az alapszervezetek hatékonyabban foglalkozzanak az alapítványi segélyezésekkel, ezen a téren van javítani való.

Az elnöki, főbizalmi továbbképzés tapasztalataival kapcsolatban az elnökség tagjai pozitívan nyilatkoztak a 3 napos képzésről. Összességében hatékonynak tartották az előadásokat, a csapatépítő programokat, a TK-s külön megbeszéléseket.

Az egyebek között az aktuális feladatokat is megtárgyalta az elnökség. Széleskörű tájékoztatást kaptak a tagok a Vasutas júliálisok időpontjaáról, a helyszínekről, meghallgatták a gazdasági beszámolókat, és megtárgyalták a Nyugdíjas Vasutasnapi ünnepséghez kapcsolódó (kitüntetések, 30 éves évforduló, utazási feltételek) témákat is.

**Szokolczainé Szabó Erzsébet**

**„... a méltányossági nyugdíjemelési és segélyezési kérelmek dokumentumai nagyon bürokratikusak, egy idős számára nagyon nehéz vagy lehetetlen kitölteni, viszont a mérték nagyon alacsony ...**

**„... a tisztségviselők tájékoztatást kaptak a NYUSZET-hez tartozó szervezetekről, annak működéséről, elmondta továbbá, milyen módon, milyen hivatalos csatornákon lehet jelezni a nyugdíjas gondjait a kormánynak ...**



# A szakszervezet rendszeres találkozókat szorgalmaz

A munkáltató is részt vett a Vasutasok Szakszervezete MÁV-VAGON Ügyvivő testület július 3-án, Szolnokon tartott kihelyezett értekezletén, amelyen a szakszervezet kijelentette, rendszeres találkozókat javasol.

A testületet alkotó alapszervezeti titkárok és a meghívott vendégek részvételével rendezett ülés helyszínévé azert esett Szolnokra a választás, mert ehhez a központhoz tartozik a vállalat létszámának nyolcvan százaléka. Ráadásul két olyan alapszervezet működik a területen, amely meghatározó a reprezentativitásban, ráadásul a terület nagyságából adódóan itt merül fel a legtöbb probléma.

Az értekezlet Kövesdi Tamás ügyvivő éves beszámolójának ismertetésével, elfogadásával kezdődött, majd a munkáltató részéről elsőként Szóke Lajos újonnan kinevezett humán erőforrás igazgató adott tájékoztatást a vállalat létszámáról. Elmondta, a 2023-as záró létszám 1615 volt, idén áprilisban 233 nő és 1372 férfi. Az igazgató beszélt a tanulók képzéséről, a velük való tanulmányi szerződésekről, a nyugdíjasok továbbfoglalkoztatásáról, illetve a tulajdonosváltás hatásairól, megoldásra váró feladatokról.

## Mindenkire szükség van

A Magyar Királyi Államvasutak Szolnok Műhely létrehozásától, 1856-tól a mostani tulajdonosváltásig lezajlott változásokat Csibrány Attila, Szolnok Terület központvezetője foglalta össze. Megerősítette, a társaság központja Szolnokon lesz, s minden területre, műhelyre és abban dolgozóra, még a nyugdíj után munkát vállalókra is szükség van. Tájékoztatást kaptunk munkakörülményeket javító intézkedésekről is, ezek többek között a forgóvázjavító csarnok tetőszerkezetének cseréje, a központi irodaház ablakcseréje, a dízel VII-hajó étkezőben elszívás megoldása, öltöző korszerűsítése, tisztasági festések.

Ezek után a kárpitos műhelyben beszéltek meg a fő problémákat, amelyek megoldásához a munkáltató segítségét kértük. A külső terepszemle után Várkonyi Péter jogtanácsos a 2021 októbere óta eltelt időszakáról elmondta, hogy a

„... azért esett Szolnokra a választás, mert ehhez a központhoz tartozik a vállalat létszámának nyolcvan százaléka ...”

munkáltató és a Vasutasok Szakszervezete közötti munkakapcsolat megfelelő, elismeri munkánkat. Kijelentette, a menetkedvezmény rendezése érdekében egyeztetést folytatnak az Építési és Közlekedési Minisztériummal.

## Egységes teljesítmény-ösztönzést!

Az értekezlet utolsó szakaszában egyebek között arra kértük a munkáltató képviselőit, hogy legyenek egységesek a MÁV VAGON-ban és a MAGYAR VAGON-ban alkalmazott teljesítmény-ösztönző rendszerek. Elhangzott, a munkáltató jelenleg vizsgálja a Székesfehérváron alkalmazott mozgóbér fizetési feltételek teljesülését, illetve Fényeslitkén a munkavállalók között ebből adódó feszültség kezelését. Ebben a témában felmerült a Fényeslitke kocsiműhely fűtésének javítása is, tolatási pótlékok átvizsgálása, valamint az IWP végzettséggel rendelkezők elismerése.

A Vasutasok Szakszervezete MÁV-VAGON Ügyvivő testület képviselői jelezték: a szakszervezet érdekelt a kiegyensúlyozott munkaügyi kapcsolatok fenntartásában, és ennek érdekében rendszeres találkozókat is javasol. Ezen felül felhívtuk a menedzsment figyelmét a vállalat legfőbb értékének, a munkavállalók megbecsülésére. Hangsúlyoztuk, a társaság jövőjének alapja az elégedett munkavállalók, akik nemcsak európai szintű körülmények között, hanem méltó megbecsülésben is szeretnének dolgozni.



**Kövesdi Tamás**  
VSZ-MÁV-VAGON-  
Ügyvivő





„... a jó hangulatú rendezvény kiváló lehetőséget biztosított a közösségépítésre és a régi barátságok ápolására ...”

# Mátészalkai vasutasnap

**Idén is nagy sikerrel rendezte meg a Csomóponti Főnökség VSZ SZB Mátészalka a vasutasnapot a már hagyományossá vált helyszínen, a Nagymajtényi csikós tanyán. A rendezvény mintegy 70 résztvevője jó hangulatban töltötte a napot.**

**A**z eseményre évről évre visszatérnek a résztvevők, akiknek a száma folyamatosan bővül, köszönhetően a remek programnak. Az idei rendezvény sem volt kivétel: a csikós tanya festői környezetében az érdeklődők számos program közül válogathattak: lehetőség nyílt lovak és a tanyán élő állatok simogatására, etetésére, régi kiállított tárgyak megtekintésére. A kicsik egész nap ugrálóvárban, valamint különféle kézműves foglalkozásokon, illetve arcfestésen vehettek részt.

Az esemény fénypontja a közös ebéd volt, a résztvevők megkóstolhatták a hagyományos magyar konyha ízeit. A kemencében sült töltöttkáposzta, a frissen sült kenyér és a házi készítésű sütemények mindenkit elvarázsoltak. A finomságokat a családtagok készítették a vendégek számára.

A jó hangulatú rendezvény kiváló lehetőséget biztosított a közösségépítésre és a régi barátságok ápolására. A résztvevők elégedetten tértek haza, és már most várják a jövő évi eseményt, amely biztosan hasonlóan sikeres lesz.



A Vasutasok Szakszervezete számára fontos, hogy ilyen rendezvényekkel is hozzájáruljon tagjai kapcsolódásához és közösségi életének erősítéséhez. A szervezők köszönik mindenkinek a részvételt, a segítséget, és remélik, hogy jövőre még többen csatlakoznak majd.

**Farkas Zsolt**



# Egy remek nap a BP TK-nál

Június utolsó hétvégéjén rekkenő hőségben rendeztük meg a Budapest Területi Képviselet családi és sportnapját. Sokan voltunk, jól éreztük magunkat.

A családi és sportnap reggelén a focipályán összegyűltek a nevezett csapatok, amelyek tagjai között voltak jegyvizsgálók, mozdonyvezetők és egészségügyi dolgozók is. A fiatalok és idősebbek egyaránt lelkesen játszottak, a szurkolók pedig élvezték a mérkőzéseket. Nem sokkal később megkezdődött a sakk-, asztalitenisz, ulti és dartsverseny is. A gyerekek és felnőttek egy biciklivel irányított versenypályán egész nap tekerhettek azért, hogy autójuk minél hamarabb célba érhesen. Persze nem ész nélkül kellett hajtani a pedált, hiszen nem volt mindegy a tempó, a tekeréssel hajtott autók ki is sodródhattak. A gyerekek arcfestést vagy csillámteleválást is választhattak, persze volt,



aki felnőtt fejjel is bevállalt egy-egy ragyogó tetoválást.

Természetesen éhes sem maradhatott senki, bográcsban készült a fi-

nom tokány, amiből később mindenki jóízűen lakmározott.

Idén a vándorkupát VSZ SZB Észak Főnökség vehette át. A főnökség csapatának tagjai több versenyszámban is dobogós helyezést értek el, és a bográcsukban is igazán ízletes ételt készítettek.

Összességében egy fantasztikus nap volt, ahol a sport és a családi együttlét összekapcsolódott. Reméljük, hogy jövőre is hasonlóan sikeres eseményt szervezhetünk, ráadásul megújult formában!



**Széles Szilárd**  
képviseletvezető-  
helyettes





# VSZ SZB ÉSZAK FŐNÖKSÉG VEHETTE ÁT







# 300-an érezték

Június 22-én ismét megrendeztük Vépen a VSZ Szombathely TK családi és szabadidőnapját. Szerencsére a reggeli kiadós eső sem szegte kedvét a szórakozni vágyóknak, így semmi akadálya nem volt annak, hogy jól érezze magát a mintegy 300 résztvevő.

**B**ográcsokban főtt a gulyás és a pörkölt, nagy meccseket játszottak a focisták, a sakkozók, ultiók, darts játékosok, a fék-saru dobók is megmutathatták erejüket. A gyerekeket ugrálóvár, dartsvár, tűzoltóbemutató, habparti, kötélugró, kötélhúzó és futóverseny várta. Nagy sikert aratott a szelfigép is.

A rendezvényen részt vett a VSZ elnöke, alelnökei, a PMLI szakmai vezető és a GIB titkár, valamint a GYSEV humán igazgatóasszonya is. Aki velünk szórakozott, az jól járt, aki nem, az bánhatja.

Köszönöm a segítséget Binder Anitának, Szalai Gyurinak, a cell-dömülki gépész csapatnak, Szabó-Varga Krisztinek, Rába Gabinak, Hanyecz Bélának, Rózsás Misi-nek, Horváth Tibinek a fantasztikus zenét, valamint Kövesdi Tamás GIB titkárnak és Hegyi Sanyinak, akik a játékvezetésben vettek részt.

Jövőre ismét találkozunk!



**Németh Tamás**  
TK vezető  
Szombathely





# SZABADIDŐNAP



## jól magukat Vépen



### FELNŐTT VERSENYSZÁMOK

FŐZŐVERSENY		
I.	VOLÁN KÖZÜTI KÖZLEKEDÉSI SZAKSZERVEZET 1.	Csörgő Jánosné csapata
II.	VSZ ONYSZ	Szombathely-Zalaegerszeg közös csapat
III.	GÉPÉSZETI FŐNÖKSÉG SM 2.	Szjártó Zsolt csapata
LABDARÚGÁS		
I.	GÉPÉSZETI FŐNÖKSÉG SM 1.	Barcza Károly csapata
II.	JÁRMŰJAVÍTÓ	Szombathely
III.	GÉPÉSZETI FŐNÖKSÉG SM 2.	Bognár Zoltán csapata
SAKK		
I.	TAMÁS GYÖRGY	VSZ ONYSZ
II.	KOVÁCS RÓBERT	TERÜLETI IGAZGATÓSÁG SM
III.	AMBRUS ISTVÁN	VSZ ONYSZ
KÜLÖNDRÍJAS GYERMEK VERSENYZŐ:		KOVÁCS ÁLMOS
ULTI		
I.	RÁBA GÁBOR	TEB
II.	DALMI KÁLMÁN	GÉPÉSZETI FŐNÖKSÉG SM
III.	SZILASI JÁNOS	VSZ ONYSZ

DARTS FÉRFIAK	
I.	DÖKLER ZSOLT
II.	SZALAI BALÁZS
III.	KÖNCZÖL NORBERT
DARTS NŐK	
I.	NÉMETH SÁRA
II.	DÖKLER KINGA
III.	MOLNÁR KRISZTINA
FÉKSARU DOBÁS FÉRFI	
I.	FÜLÖP RÓBERT
II.	HÁRI MÁTYÁS
III.	HASCHA ISTVÁN
FÉKSARU DOBÁS NŐI	
I.	TÁNCZOS ANDRÁSNÉ
II.	RÓZSÁS-PÁLFFY VERONIKA
III.	VÉGH RÉKA

### GYERMEK VERSENYSZÁMOK

FUTÁS FIÚK	
I.	FENYVESI OLIVÉR
II.	FENYVESI DOMINIKA
III.	MIKITA MIKSA
FUTÁS LÁNYOK	
I.	SOÓS LIZA DORINA
II.	RÓZSÁS HÉDI
III.	HIRSCH EMMA
UGRÓKÖTELEZÉS	
I.	TAMÁS EMESE
II.	FAZEKAS NOÉMI
III.	HIRSCH EMMA
<b>GRATULÁLOK MINDEN HELYEZETNEK!</b>	



# CSALÁDI NAP

## babgulyással és tejfakasztó bulival

Háromnapos családi hétvégét tartott a dombóvári kocsivizsgáló alapszervezete Magyarhertelenden július 12-től 14-ig. A szokásos helyszínen, szokásosan jó hangulatban elszaladt a pár vidám nap.

**N**em ez az első alkalom, hogy a dombóváriak Magyarhertelenden, a Mecsek Virágai Lak üdülőjében tartották a közös hétvégéjüket. A már hagyományosnak számító helyszínen 4 személyes faházakban, 2 személyes szobákban szállásolták el a résztvevőket, szakszervezeti tagokat és családtagjaikat. Az üdülő önellátó, ám a pénteki grillezésről és a szombati ebédéről, valamint a fürdőbelépőről az alapszervezet gondoskodott.

Pénteken a hőség miatt elmaradt a szokásos szalonnasütés, mert a tűzgyújtási tilalom az üdülő területére is vonatkozik, tárcsán sütve azonban többféle finomság is készült. Vacsora után az este közös beszélgetéssel, énekléssel telt, amihez Balogh Jenő (Zsenya) tagtársunk gitározott.



„... az üdülő önellátó, ám a pénteki grillezésről és a szombati ebédéről, valamint a fürdőbelépőről az alapszervezet gondoskodott ...”

Szombaton a közös reggeli után Ungi Karcsi és családja főzött volna, de nekik a kórházba kellett sietni, mert megszületett első unokájuk. Ezúton is gratulálunk nekik és jó egészséget kívánunk a családnak! Így aztán a főzés Pálfalvi Zolira maradt, aki nagyon finom babgulyást készített a segítőivel. A munkából mindenki kivette a részét, pucolták, darabolták a zöldségeket, húsokat. A finom étel elkészítéséhez nagy motiváció volt a Horváth Csaba alelnöktől kapott VSZ-es pólo is.

A rekkenő hőségben a délutánt a csapat a hertelendi termálfürdőben töltötte, s mindenki nagyon jól szórakozott. A szombat este ünnepléssel telt,



estére ugyanis visszaért Ungi Karcsi és családja, s az újszülött egészségére „tejfakasztó” bulit tartottunk.

Vasárnap búcsúzóul még közösen megreggeliztünk, s 10 órakor elhagytuk a szobákat.

Mindenki nagyon jól érezte magát a családi napon, s már szlogenné vált az elköszönésünk az üdülőben: Jövőre ugyanitt találkozunk!





I.	Hegedűs Team (48+kg)
II.	HVCS Team (45+ Kg)
III.	Gallai Gyula/ Sárkány László (30+kg)

# Az erősáramúak Domonyvölgyben horgásztak

Huszonegyedik alkalommal rendeztük meg június 8-án az „Erősáramú” horgászversenyünket, ezúttal is a Domonyvölgyi II. horgásztavon, ahol nagyon jó hangulatban telt az egésznap.

A horgászverseny nyüzsgő életünkben olyan közös program, ami mindig jókedvet és a vízpart kínálta nyugalmat is jelenti. Ilyen csodálatos környezetben a VSZ-tagokkal, családdal, barátokkal közösen – néhány vadkacsa társaságában – könnyű elengedni a hétköznapi gondokat és felhőtlenül élvezni a hangulatot.

A június 8-ai verseny délután kezdődött, s ezzel egy időben a hangulat is a tetőfokára hágott, így a hajnalig tartó horgászatot némi mulatozással, énekléssel tettük még élvezetesebbé.

„... a csapatok azért most is kitétek magukért, az összes fogás meghaladta a 200 kilót ...”

A parton kialakult jókedv szerencsére a halakat nem zavarta. Közben akadnak bátrak, akik kipróbálták, milyen ízű az olajos hal, aminek kellemetlen illatát a kibontás után legalább tíz méterről érezni lehetett. A méregdrága, ám annál „furcsább” ízű és szagú konzervet nem sokan kóstolták meg.

Hajnalban elkezdődött a kőkemény verseny és a teknősmentés. Az egyik versenyző csalijára ugyanis lecsapott egy kis teknőc. Persze megmenekült, megmentettük. Voltak, akik ugyan akaratok ellenére, de inkább törpeharcsára mentek, és voltak nagyobb fogások, meg persze fogás nélküli kapások is. Vagyis volt minden, ami a horgászat során előfordulhat.

A csapatok azért most is kitétek magukért, az összes fogás meghaladta a 200 kilót.



Díjaztuk a legnagyobb halat kifogó versenyzőt is, Ammer Csaba egy 7,40 kilós amurral vitte el a pálmát. A legfiatalabb versenyzők, Gúth Alexandra és Rusvai Milán, valamint az éppen akkor a születésnapját ünneplő, ezért a kellemes pálinkakóstolgtatás után a „legvidámabb” hangulatba keveredett Duhaj Róbert is különdíjat kapott.

Gratulálunk a csapatoknak, és köszönjük a mindenkori támogatást a Vasutasok Szakszervezetének. Támogatás nélkül hasonló szabadidős programokat csak nehezen vagy egyáltalán nem tudnánk megszervezni.

**Halupka István szervező,**  
Erősáramú tagozatvezető



# Forró vasutasnap KAPOSZPULÁN

**Idén július 12-én már 15. alkalommal rendeztük meg Kaposzulán a VSZ SZB Vontatási Főnökség Dombóvár Gépész alapszervezet vasutasnapi rendezvényét, amely egyben családi és sport napunk is.**

**A** segítők reggel 6-órától készítették elő a terepet, sátrakat, sörpadokat, asztalokat állítottak.

A nyolc főző csapat reggel 8-kor, már igencsak melegben állt neki az versenykiírásban szereplő sertéspörkölt elkészítésének. A rendezvényt 10 órakor Kövesdi Tamás titkár nyitotta meg, köszöntve a versenyzőket, főző csapatokat, minden jelenlévőt. Elbúcsúztattuk a nyugdíjba vonuló tagtársainkat, Horváthné Varga Tündét, Magyar Zoltánt, Horváth Lászlót, megköszönve a sok évtizedes szakszervezeti tagságukat, lojalitásukat, kitartásukat, ami után a VSZ központ által oklevelet érmét és az alapszervezet ajándékát kapták meg. Ezt követően Edvi Dalma énekes majd a Padlows zenekar szórakoztatta a jelenlévőket, akik mind a két előadást visszatapsolták.

Idén sem maradtunk sportversenyek nélkül, hiszen a jelentkezők kosárlabda dobó, darts- és pingpong versenyeken mérethették meg magukat. A versenyzők teljes erőbedobással küzdöttek, pedig ekkor már jóval 30 fok fölött volt a hőmérséklet. Sokan az árnyékba, a főző csapatok sátrában húzódtak el az égető nap elől, és persze közben fogyasztották a büfében a hideg italokat.

A versenyek után DJ Török nosztalgia discójára táncolhattak a táncos lábúak, mások az asztaloknál beszélgethettek. A legnagyobb figyelem a főző csapatokra irányult, hiszen



ők készítették az ebédet, amit pont délben tálaltak a jelenlévő 260 embernek. Természetesen gondoltunk a szolgálatot teljesítő tagtársainkra is, nekik is jutott ebéd és üdítő a munkahelyre. Míg a résztvevők ebédeltek, az öt tagú zsűri értékelt. Nehéz dolguk volt a döntésben, hiszen mind a nyolc csapat remek pörköltet készített, de mivel ez egy verseny, meg kellett hozni a döntést.

A nagy hőség ellenére kitartó volt a csapat, rendezvényünket 17 órakor zártuk. A főző csapatok szétszótták a megmaradt ételt, maguk után rendet téve hagyták el a rendezvény helyszínét, majd lassan követte őket a többi résztvevő is.

A tikkasztó hőség ellenére idén is sokan várták alapszervezetünk rendezvényét, hiszen ilyenkor vagyunk igazából együtt, tudunk felszabadultan beszélgetni, szórakozni, jól érezni magunkat. Akik eljöttek, segítették

a rendezvény lebonyolítását, szívesen jöttek, jól érezték magukat, újabb élménnyel gazdagodhattak. Egyedül keveset tehetünk, együtt, összefogva azonban sokkal többet, mert amit együtt elterveztünk, együtt megvalósítottunk, annak ilyen sikere van.



**Kövesdi Tamás**  
GIB-Titkár

**A 2024. évi alapszervezeti főzőverseny díjazottjai**

I.	Esküdtné Bognár Ibolya, Benkő Gáborné, Kiss Tímea, Esküdt Attila
II.	Magyaros János, Gelencsér Ákos, Tamás Csaba
III.	Fábián János, Pálfalvi Zoltán, Pethő Zsolt

**A pingpong verseny eredménye**

I.	Tímár Bálint
II.	Sínai Gábor
III.	Bíró Szabolcs

**A darts verseny helyezettei**

I.	Kövesdi Roland Tamás
II.	Sas Tamás
III.	Kiss Péter

**A kosárlabda dobó verseny helyezettei**

I.	Ruppert Dominik
II.	Kövesdi Roland Tamás
III.	Filótás Péte

**GRATULÁLOK MINDEN HELYEZETTNEK!**



		A PÖÉN 1. RÉSZE	A MÉLY- BEN LEVŐ	MUNKA- CSAPAT BABA- KELENGYE	A TÖB- BES SZÁM JELE MANUÁLIS	SPANYOL ÉS SVÉD AUTOK JELZESE	RÁDIUSZ- RÖVIDEN	NÉMASÁG HALKAN MECSÜG	RÓMAI 100-AS KELMÉT KÉSZÍT	BÉR ELEMEI ÜSTBEN VAN	DALOL- NÓTÁZIK VÁLSÁG
		A PARKO- LÓ JELE	TALÁLÁS	A BECSÜ- LETÉBE GAZDOL	ÚTNAK INDUL HAZAI ZENEKAR	SÉRÜLÉS HELYE SZÓLÓ- TAMASZ	LAZA, KÖNNYED ILYEN A FALEVÉL	SZÉP ... KÖLTŐ, ÍRO ALKALMI	SPORT- ÖLTÖZET TEST- ALKAT	KISÉRET TAGJAI ELBÚJIK	
		KOCSIRÓL PAKOL	GRAMM, RÖVIDEN A PÖÉN 2. RÉSZE	KARIBI ÁLLAM AZ ARGON VEGYJELE	BORÍTÓ- KOSÁR	MŰKÖDŐ SZICILIAI VULKAN LOPÓ	SZOMOR- KODIK ÁGFA	CSOR- DULTIG MADRID	SIEMENS, RÖVIDEN EME		
		LÜTER, RÖVIDEN ... BUTLER- SZÍNÉSZ	EGYNEMŰ RÉSZLETI	EREDETI DZSEM! FÜSTÖLT SONKA	HÜS- SZELETI	N	BETA- KARIT FÜGGŐ- FOLYOSÓ	ÓV IRÁNI URALKO- DÓ VOLT	BALKÁNI ... MADÁR MUZSIKA	AZ A BIZONYOS ...-FUT; LÖHÖL	UGYANI KESŐ ESTI
		ORRUNK ÉRZÉKELI ELVETVE KIKEL	ÓDA ELEJE! A SZÉLEIN RAFAGYI	A NAPON SZÁRADÓ BELÜL KIEGI!	RAGÓS A HÚS A JOULE JELE	TERHÉRE LEVŐ GIGA- RÖVIDEN	ÓRÓK- ZÖLD NÖVÉNY	LITURGIA, RÖVIDEN	!		

## DAC vasútvállalati szemmel

A digitális automata központi ütköző (DAC) rendszer előnyei számosak: az automatikus szét- és összecsatolás, valamint a számítógépes fékpróba rengeteg mechanikus élőmunkát képes kiváltani, érdemben gyorsítja a tehervonati közlekedést, s ezzel növeli az infrastruktúra kapacitását.

A digitalizáltság lehetővé teszi a teherkocsik állapotának folyamatos figyelemmel kísérését a mozdonyról, ami a közlekedésbiztonság növelésére és a karbantartási költségek csökkentésére is kedvezően hat. Ahhoz, hogy a DAC Európa reménye lehessen, tanulni érdemes az Egységes Európai Vonatbefolyásolási Rendszer (ETCS) bevezetésének tapasztalataiból, amely a korszerűsége ellenére máig nem lett átütő siker, inkább csak szakaszosan működik még a fő árufuvarozási korridorokon is. A DAC bevezetésén Európa 20 országából 80 cég dolgozik, amelyek lefedik annak minden aspektusát a tervezéstől a gyártáson át a felszerelésig és az üzemeltetésig.

A cél az, hogy rövid időn belül véglegesítsék a DAC-szabványt, ami

alapján legyárthatóak az első kapcsolószerkezetek. Így már 2025-től elkezdődhetne ezek felszerelése a kiválasztott vonatrendszerek vagonjaira. Nagyon fontos, hogy a rendszer működéséről valódi, több évet átfogó gyakorlati tapasztalatok legyenek. Ehhez legalább 100, nemzetközi forgalomban közlekedő szerelvény bevonására lenne szükség. A partnervállalatok április közepéig 40 szerelvény kiállítását vállalták, ebből a Rail Cargo Hungaria 5 szerelvényre tett felajánlást. A tesztek 2025 második felétől indulhatnak, és ezek tapasztalatait felhasználva 2028-tól kerülhetne sor a szélesebb körű bevezetésre.

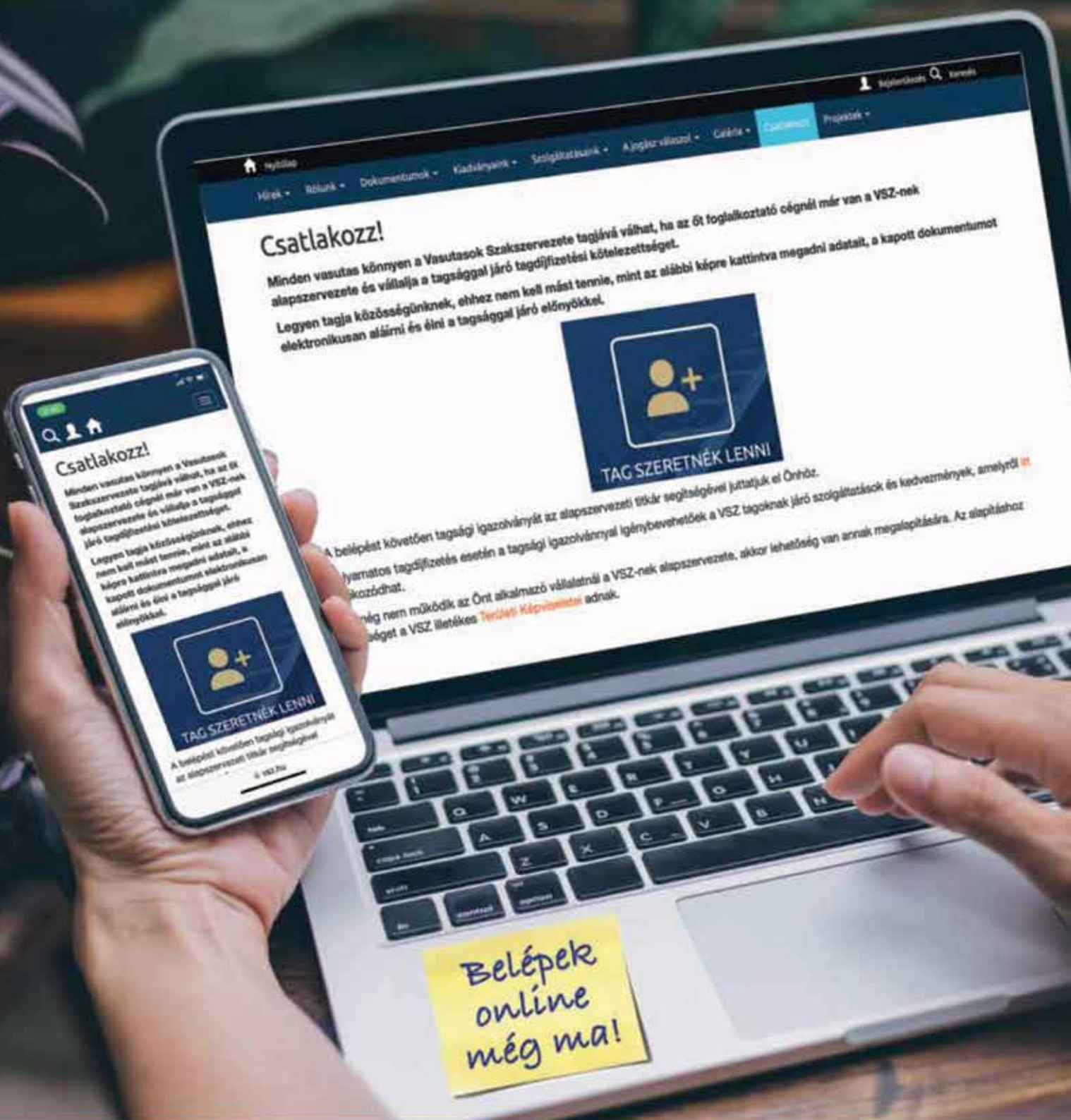
A teherkocsik mellett persze a mozdonyokat is alkalmassá kell tenni a DAC-kal való kommunikációra, így az új kapcsolókészülékek felhe-



lyezése a járművezérlést is érintő szoftverfrissítéssel jár együtt. Az átállás tehát csak a járműjavító kapacitások maximális figyelembevételével képzelhető el.

(Navigátorvilág, 2024. június 27.)





[www.vsz.hu](http://www.vsz.hu)