

Megállapodás
a Magyar Vagon Vasúti Kft. munkavállalóinak
2024. év végi jutalmazása tárgyában

amelyet megkötöttek egyrészt a Magyar Vagon Vasúti Kft., mint Munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató) másrészt a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek (a továbbiakban: Szakszervezetek) az alulírott időben és helyen, az alábbi feltételekkel.

I. A Magyar Vagon Vasúti Kft. munkavállalói 2024. évben nyújtott teljesítményének és a Munkáltató eredményes működéséhez való hozzájárulásuk elismeréseként a Felek az alábbiakban állapodnak meg.

1. A Munkáltató a jelen megállapodás személyi hatálya alá tartozó munkavállalók részére **karácsonyi jutalom** jogcímén bruttó 50.000 Ft., és a Munkáltató eredményes működéséhez való munkavállalói hozzájárulásért **teljesítmény prémiumot** bruttó 100.000 Ft., munkavállalónként egységesen, összesen bruttó 150.000 Ft. összegű kifizetést teljesít.
2. A Munkáltató a kifizetést 2024. december 18. napján, hóközi kifizetéssel teljesíti a munkavállaló pénzügyi számlájára történő utalással oly módon, hogy az 1. pontban meghatározott összeggel a munkavállaló ezen a napon rendelkezhesen.

II. A jelen megállapodás személyi hatálya

1. A jelen megállapodás szerinti juttatásra az a főállású, teljes munkaidőben foglalkoztatott, valamint részmunkaidőben (részmunkaidőben foglalkoztatottak a munkaidejükkel arányosan jogosultak a kifizetésre) statisztikai állományban lévő munkavállaló jogosult, akinek munkaviszonya 2024. szeptember 1-jét megelőzően fennállt, és a juttatás kifizetése esedékességének napján, 2024. december 18. napján is folyamatosan fennáll.
2. **Nem jogosult a jelen megállapodás szerinti karácsonyi jutalomra az a munkavállaló, aki**
 - a) a juttatás kifizetése esedékességének napján felmondási idejét tölti, vagy munkaviszonyának megszüntetése miatt már mentesítve van a munkavégzési kötelezettség alól, ide nem értve a nyugdíjazás és az egészségügyi alkalmatlanság miatti munkaviszony megszüntetés esetét,
 - b) aki 2024 évben jogerősen írásbeli figyelmeztetésben vagy hátrányos jogkövetkezményben részesült,
 - c) akinek 2024. évben igazolatlan mulasztása van,
 - d) aki 2024. évben harminc napot meghaladó időtartamban fizetés nélküli szabadság miatt a munkavégzéstől távol volt,

3. Nem jogosult a jelen megállapodás szerinti teljesítmény prémiumra az a munkavállaló, aki

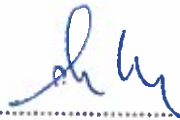
- a) a juttatás kifizetése esedékességének napján felmondási idejét tölti, vagy munkaviszonyának megszüntetése miatt már mentesítve van a munkavégzési kötelezettsége alól, ide nem értve a nyugdíjazás és az egészségügyi alkalmatlanság miatti munkaviszony megszüntetés esetét,
- b) aki 2024 évben jogerősen írásbeli figyelmeztetésben vagy hátrányos jogkövetkezményben részesült,
- c) akinek 2024. évben igazolatlan mulasztása van,
- d) aki 2024. évben harminc napot meghaladó időtartamban fizetés nélküli szabadság miatt a munkavégzéstől távol volt,
- e) aki 2024. évben legalább egyszer harminc egybefüggő napot meghaladó időtartamban, nem munkabalesetből származó keresőképtelenség miatt mentesült a munkavégzési kötelezettség alól.

III. Hatályba léptető rendelkezések

A jelen megállapodás az aláírásának napján lép hatályba és a Felck ugyanezen naptól kihirdetettnek tekintik.

Szolnok, 2024. december 12.

Munkáltató részéről:



Magyar Vagon Vasúti Kft.
Schwartz István
ügyvezető igazgató

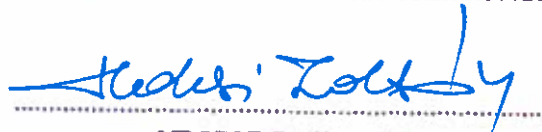
Szakszervezetek részéről:



Vasutasok Szakszervezete



Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete



VDSZSZ Szolidaritás

Méket: minta 1.